# 在干部作风建设工作会议上的讲话范文十二篇

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-05-25

*以下是为大家整理的关于在干部作风建设工作会议上的讲话的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】在干部作风建设工作会议上的讲话　　尊敬的部领导，各位同事：　　大家好!我发言的题目是：“争做四个表率，提升综合素质”。　　近期，在全县机关干部中...*

以下是为大家整理的关于在干部作风建设工作会议上的讲话的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　尊敬的部领导，各位同事：

　　大家好!我发言的题目是：“争做四个表率，提升综合素质”。

　　近期，在全县机关干部中开展的“四严格一提升”作风建设主题活动，是贯彻落实市四次党代会和县十五次党代会精神，切实转变机关干部作风，打造廉洁勤政、务实高效、开拓进取的机关队伍的重要举措，也是加强组织部门自身建设、造就高素质组工干部队伍的有效载体。今天，作为表态发言代表之一，我将坚决拥护组织的号召，以认真负责、积极主动的态度和饱满的工作热情投入到活动中去，严格按照组工干部“讲党性、重品行、作表率”的要求，着力在四个方面下功夫，争做“四严格一提升”主题活动的表率。

　　一是争做深入学习的表率。我将始终把学习放在第一位，坚持用科学理论武装自己的头脑，认真践行科学发展观，积极参加部机关组织的“轮流讲课培训”和各种政治理论学习活动，不断增强党性观念、宗旨观念和贯彻落实科学发展观的自觉性。同时，严格按照业务知识“零空白”的要求，加强组工业务知识学习，努力使自己成为组工战线上的行家里手。

　　二是争做从严律己的表率。组织工作需要有良好的工作作风，我将严格按照主题活动中“十个不准”的要求，主动从查找问题入手，找准自己在思想作风、遵章守纪、道德品行等方面存在的突出问题，从主观上剖析原因，并以认真负责、实事求是的态度抓好整改提高，始终保持积极向上的精神面貌，始终保持潜心静气、埋头苦干的良好作风，始终坚持严谨细致、扎实认真的工作态度，始终树立组工干部应有的良好形象，让组织部门的优良传统得到进一步传承和发扬。

　　三是争做改革创新的表率。没有最好只有更好。改革创新是组织工作的生命线。在工作中，我将立足本职，按照目标责任考核提出的“突出重点、服务大局、创新机制、注重实效”的工作思路，以本次主题活动为契机，进一步解放思想、更新观念，坚决克服“只防出错，不求出新”的消极平庸心态，切实把改革创新的理念时时刻刻体现在考核工作当中。

　　四是争做服务基层的表率。服务基层不是挂在嘴上，写在纸上，而是要实实在在的帮助基层理思路、出主意、想办法、解难题。正在全市范围内开展的网格化管理活动中，我将继续按照“三个一”的工作方式，坚持每月深入到包联村，认真听取“两委会”班子成员的意见和建议，全面了解他们的所思所想和所作所为，帮助解决生产、生活中的存在的问题和困难，真正做到“服务基层不添乱、当好表率做贡献”。

　　总之，我有决心、有信心，以这次“四严格一提升”主题活动为契机，恪尽职守，廉洁奉公，严格要求自己，提升综合素质，以严谨、务实的工作态度展现新时期组工干部新形象!

**【篇二】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　今天全县干部作风建设会议目的是，认真贯彻上级有关干部作风建设的会议精神，安排部署全县干部作风建设工作，进一步加强政治理论学习，转变干部作风，严肃工作纪律，提升机关效能，为全面完成今年工作任务，推进实现高质量发展提供坚强的作风保障。

　　>一、坚持问题导向，充分认识干部作风建设的重大意义

　　近年来，全县各级各部门按照中央、省市全面从严治党要求，深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，特别是今年以来，按照市委转变作风的工作要求，坚持全面从严治党，突出作风建设，守纪律、懂规矩成为广大党员干部普遍共识和自觉行动。党的十九大召开以来，全县各级各部门不断加强政治理论学习，深入学习宣传贯彻新时代习近平中国特色社会主义思想和党的十九大精神。在这方面，全县各级党组织和广大党员干部自觉做政治上的明白人、工作上的实干家、人民群众的贴心人，干部作风有了新转变、机关效能有了新提升，党群干群关系更加密切，形成了推进全县经济社会高质量发展、决胜全面小康的强大动力。在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到存在的突出问题，要有以下几个方面：

　　(一)理论学习不够到位。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神过程中，一些党组织和党员干部自身要求不够严格，与学懂弄通做实的要求存在差距。对精髓要义掌握的不准确，存在一知半解的情况。一是有的理论中心组学习制度不完善，管理不严格，有的把学习当成一种负担，缺乏主动性。有的把大量精力花在处理事务上，学习时间得不到保证。有的党组织没有严格落实理论中心组学习制度，落实意识形态工作领导责任不到位，主体意识不强。没有按要求专题研究意识形态工作，没有分析研判过意识形态领域情况，对重大事件、重要情况、重要社情民意引导不够。对意识形态工作“一岗双责”意识不强，相当一部分党委(党组)在述职述廉报告中和民主生活会对照检查材料中没有把意识形态工作作为重要内容。有的单位没有把意识形态工作纳入重要议事日程;有的单位上半年没有专题研究过意识形态工作，没有把意识形态工作作为向全体党员干部报告工作的重要内容。二是有的理论中心组学习没计划，有的就是制定计划了，但针对性和可操作性不强。比如，在学习内容上，大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本单位实际情况来安排，不能做到理论联系实际。三是有的单位把理论学习当作被动性任务。泛泛学习多、精研细读少，常规学习多、深入研讨少，学习效果有待提升;有的理论联系实际不紧密，没有做到融会贯通，存在知行脱节的现象。领学的往往照本宣科，参学的被动应付，大家学习一场，没有收获，存在为完成任务而应付学习的心态，把学习变成了一种负担。个别领导干部理论学习中心组专题研讨不认真，发言材料问题导向不明显，结合文章做得不够好，有的发言材料存在照搬照抄网络、报刊文章的情况。四是在业务工作与理论学习关系上，存有“业务工作是硬任务，理论学习是软任务”思想，时间安排上，理论学习要与业务工作让路，把理论学习当成副业、陪衬。还有的对理论学习笔记不注意保存，上级检查时就找不到。

　　(二)怕担责任风险。面对驰而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，少数党员干部怕担责任、怕担风险。有的认为现在的干部不好当了，纪委监督、群众监督、媒体监督，唯恐在工作中多干多错，稍不注意说错了话、办错了事，就被人抓住小辫子，受到组织处理或处分，甚者丢了“铁饭碗”，就当起太平官，宁可不干事，或者少干事，也不能出事。因此，接受工作任务推诿扯皮，推进工作习惯于慢牵牛，领导推一推动一动。比如，有的本属于某些部门、某些科室职责之内的事情，但找他们签字盖章，却非要县委、县政府出个会议纪要，甚至要求局长、分管县长签字承诺，否则不敢签字盖章。有的干部遇到难事就推给领导，把属于职责范围内的工作再想法设法推给压给乡镇和街道。有的对上级政策、资金、项目争取不积极,也是怕检查验收、怕担风险。有的单位在确定班子分工时，个别班子成员对分管工作挑肥拣瘦、拈轻怕重，对那些责任大、推动难、标准高的工作，不愿抓、不愿管。有的处理矛盾和问题，凡事都找政策、找依据，即使有政策、有依据，还要看其他县有没有实行，没有政策和依据，绝对不办理。不可否认，有的工作事项之所以办事流程复杂、提供材料多，一个重要的原因就是一些部门为了规避责任或图省事，一级压一级，最后把责任和麻烦都推给了基层，推给了群众，说到底也是害怕承担责任风险。还有干部的拿群众当“挡箭牌”，有些工作，只要个别群众提出不同意见，这些干部就以此为借口搁置起来，拖着不办，根本不去耐心细致地做群众工作

　　(三)服务意识淡薄。有的党员干部不讲初心，服务意识差。有的干部工作不求上进，甚至个别年轻干部“未老先衰”，上班图清闲、图自在。服务意识淡薄也导致部门之间衔接不畅，对一些责任边界上的事，部门之间相互踢皮球，推诿扯皮现象时有发生，让服务对象拿着材料来回跑，浪费时间和精力。有些涉及多个部门的事项，非要县级分管领导开个协调会，工作才能有序推进，部门之间的主动性、联动性很差。有的县直部门“科长现象”严重，有的中层干部，自以为业务熟、资历深，很多事情局长、分管局长都同意，到了他手里就是拖着不办。有的单位在县里召开的调度会上表态干脆，但会后却一拖再拖，不按要求时限落实。有的单位表面上推进服务型机关建设，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管、卡、压”变成了现在的“推、绕、拖”。有的干部工作沉稳有余，服务创新不足，对出现的新矛盾、新问题，找不到解决的办法，每次开会，提出的问题一大堆，但却拿不出解决问题的方案。有的工作上甘当二传手，对县委、县政府部署的工作，开个会、讲个话、发个文，分解一下任务，就束之高阁。在服务态度上，有的以亲疏远近确定办事标准，一般群众就“公事公办”，到窗口办不了的事，找找熟人就能办成。有的对办事群众碰到的问题不能给予有效指导，甚至“一次性告知事项”不全面、不彻底，导致群众多跑冤枉路，落实“一次办好”的要求差距非常大。有的单位对选派第一书记、结对帮扶贫困户等工作不够重视，缺少指导、支持、关心和监督，派出的干部工作不得力，工作成效不明显，等等。

　　(四)纪律和规矩意识差。有的党员干部纪律和规矩意识差，党的观念淡漠、纪律松弛，抱有侥幸心理，认为自己不是主要领导，只是普通人员，在违规违纪问题上只要想办法、搞变通，手段高明，偶尔违纪几次没有什么了不起，应该不会那么倒霉，查到自己头上。在“四风”方面，特别是在公款吃喝方面依然存在问题。各级严查饭店和企业餐厅之后，有的党员干部将公款吃喝转移或潜水到社区民居，甚至以朋友之间聚餐的名义，在熟人家里摆“家宴”，规避单位监管和公众监督，甚至有的利用工作检查机会顶风而上。比如，近日，省纪委监委严肃查处并通报了有关单位违规公款吃喝、顶风违反中央八项规定精神的问题。

　　在工作纪律方面，还存在比较突出的问题。有的迟到早退，甚至无故缺勤;有的占用工作时间办私事，还认为理所当然;有的外出不按规定请假，请假不销假;乱请假，不分轻重缓急，个人私事优先，工作成了副业;有的随意脱岗、擅离职守，工作岗位成了自由市场;有的出工不出力，上班时间上网聊天、玩游戏、办私事。近期，全省通报了一批违反工作纪律的典型案例。比如，县教育局工作人员上班时间，在办公室使用手机玩网络游戏，受到警告处分，其分管领导作了检查。再如，前几天，县纪委监委到县直单位和乡镇进行明察暗访，通报了一批违反工作纪律的典型案例。在正常上班时间，有的单位信访室没有值班人员，有的人上班时间玩手机、上网，还有的迟到、早退和旷工，被通报的同志受到了相应的处分。

　　在会议纪律方面，有的替会、迟到、早退，甚至无故不参加会议，有的在会场接打手机、交头接耳、困觉走神。有的空手进会场，不带笔、不带本，记多少算多少，会议精神的落实大打折扣。另外，现在大多数单位的主要负责人在婚丧事宜大操大办方面收敛很多，但这种现象依然存在，主要发生在少数单位个别副职、普通工作人员和退休的老同志身上。他们认为自己职务不高，关注度不高，平时又没得罪人，没人会注意自己，更不太可能举报自己。

　　(五)日常监督管理不力。有的单位没有建立完善监督管理制度;有的有制度，但往往是写在纸上、贴在墙上，对违反制度的干部不批评、不制止，不采取措施。比如，有的单位对职工的出勤管理不严格，签到、点名不经常，走形式;有的对干部职工婚丧事大操大办，明知不对，也不制止。有的领导班子搞亲疏关系放弃监督，搞利害相关回避监督;领导班子之间的监督软弱无力，相互之间碍于情面，一团和气;内部监督流于形式，对单位内部人员构不成有效监督。

　　今年以来，我县深入推进党的建设、乡村振兴、继续打好“三大攻坚战”、扫黑除恶等各项重点工作，并且取得明显成效。但是，刚才列举的各方面的突出问题，虽然发生在个别单位和个人身上，但负面效应很大，严重影响了全县广大党员干部的形象，影响了全县的发展环境。为此，县委、县政府研究决定，在全县各级各部门深入推进干部作风建设，为推进经济社会发展提供坚强的保证。

　>　二、突出工作重点，从严从实推进干部作风建设工作

　　(一)要突出理论学习这个先导。突出学习习近平新时代中国特色社会主义思想和贯彻党的十九大精神这条主线，着力在持续学、深入学上下功夫，切实做到学深悟透、融会贯通。一要发挥党委(党组)理论学习中心组示范作用。全县各理论学习中心组要不断完善和落实中心组学习制度，要以理论学习中心组的学习带动所属各级党组织的学习。各党委(党组)要加强对意识形态工作的领导，把意识形态工作责任制落到实处，严格落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，把握正确舆论导向，提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力，巩固壮大主流思想舆论。要深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，切实增强持续深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉。广泛开展基层宣讲,推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想不断往深里走、往实里走、往心里走。以党的十九大报告、党章、《习近平谈治国理政》为基本学习教材，深入学习习近平同志的重要讲话、重要指示批示精神，及时跟进学习党的十九大以来习近平同志发表的重要讲话、作出的重要指示和省委、市委有关要求。通过学习，进一步提高政治站位，坚决维护习近平总书记核心地位和领袖权威、坚决维护中共中央权威和集中统一领导、坚决贯彻落实省委、市委和县委的决策部署。二要深入开展分领域、分专题学习。全县各级党组织要结合部门单位工作实际，坚持原原本本、原汁原味学习，各部门、各单位要进一步对习近平总书记系列讲话全面学、系统学、深入学，还要结合各自工作实际进行分领域、分专题学，做到抓住关键点，突出重点。要开展多种学习活动，通过专题讲座、党员“微党课”、支部集体学习、书记讲党课、党员写感言等系列活动，发挥好“学习强国”平台的作用，推动对党的理论学习贯彻扎实开展。三要坚持做到学以致用、知行合一。各级各部门要结合落实“三会一课”等制度的落实，制定学习计划，明确学习任务，做到学思践悟，融会贯通，要特别在“做实”上下真功夫，引导广大党员深刻认识加强党的建设的重要性、加强作风建设和效能建设的紧迫性，把学习收获转化为发展思路、工作举措，真正深入群众、联系群众、服务群众，全面提高履职尽责的能力和水平，努力推动本乡镇、本部门、本单位各项工作提升标杆，争创一流。

　　(二)要突出干部作风转变这个关键。在新常态下，区域之间的竞争更加激烈，一个地方能不能优化发展环境，有没有发展活力，关键在干部，关键在作风。全县广大党员干部必须切实转变工作作风。一要严肃工作纪律。各乡镇、县直各部门要严格考勤制度。全体工作人员必须按照规定的作息时间按时上下班，不得迟到或早退。各单位要认真抓好内部管理，落实岗位职责，认真完成各项工作任务，及时上报工作进展情况要，做到事事有回音，件件有着落;值班人员在值班时间内须认真做好值班工作，不得离岗、溜岗、缺岗。禁止在工作时间进行网上聊天、炒股、玩游戏、棋牌、看电影等与工作无关的事情;严格规范请销假审批制度，全体工作人员请假必须按照规定，严格履行审批手续，并按时销假。二要坚决纠正“四风”。全县各级党组织要切实履行好主体责任，紧紧围绕习近平总书记关于作风建设的指示精神，对照群众反映强烈的问题，紧扣“四风”突出问题，特别是形式主义、官僚主义方面存在的问题。要进一步严格规范公车管理，所有公务用车使用必须遵守相关制度，每一次派车必须严格登记，严禁使用公务用车办私事。要认真抓好接待管理，严禁超标准接待、无公函接待，严禁公款吃喝。县级党员干部，各乡镇、各部门主要负责同志是作风建设的组织者、推动者，是作风建设的风向标，一定要发挥好“头雁效应”。三要加强干部管理。建立健全监督约束与激励保障并重的干部队伍管理机制。要对干部严格管理、严格要求、严格监督，重点围绕审批部门、执法执纪部门，加强干部考核，把考核结果运用到干部管理各个环节。加强纪律教育，强化纪律执行，构建起“暗访、执纪、追责、曝光”四个方面并重工作机制，严肃查处“四风”问题，加大通报曝光力度，对慵懒散甚至乱作为的干部，要坚决问责，不断释执纪必严、违纪必究的强烈信号，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。要认真贯彻落实上级容错纠错和关心关心关爱的有关文件精神，必须旗帜鲜明地鼓励支持干事创业、真抓实干的干部，要大张旗鼓地表扬奖励，选拔到重要岗位上担当重任;对干部在工作出现的失误失败，只要是出于公心，没有谋私利，就宽容包容，不搞求全责备。通过进一步完善基层干部正向激励机制，不断激发基层广大党员干部的积极性、主动性和创造性。

　　(三)要突出效能提升这个目标。一要强化服务意识。广大党员干部都要树立服务意识，从思想上加快由管理者向服务者转变，主动换位思考，多体谅服务对象的难处，主动服务、靠前服务，切实帮助企业和群众解决难题，让主动履职尽责成为每名干部的职业标准、价值追求和行为习惯。特别是县直和镇直各窗口单位的党员干部，在群众眼中，大家代表的都是整个乡镇和部门单位，甚至是代表县委、县政府。不管哪个单位工作作风出了问题，透支的都是群众对我们整个全体党员干部的的信任，影响的都是全县的形象。大家都要切实树立服务意识意识，加强作风建设，更好地推动工作开展。二要敢于担当负责。什么是担当?担当就是承担并负起责任，在工作需要的时候，毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出，如果畏首畏尾、不敢承担、延误工作，就是不担当、不尽责、不称职。作为党员领导干部，不管是想问题、办事情、还是定思路、做决策，只要对事业，对发展、对群众有利，都要敢于拍板、善于决断。县级领导同志、各乡镇、各部门“一把手”在谋划工作前期时要广泛听取意见，集中更多智慧，一旦工作方案成型，就要敢于拍板。特别是对一些意见分歧比较大、协调起来有难度的工作，只要符合上级要求、符合工作实际、符合群众需求，就要大胆决策，敢于拍板。每位工作人员必须熟悉业务，吃透政策，尽好职责，主动服务。要倡导“马上就办”精神，对群众、企业急需办理的事情，在不违反政策规定的前提下，特事特办，急事急办。县纪委监委要加大检查力度，严肃查处一批不执行、慢执行、“中梗阻”等典型案例，公开曝光、顶格处理。各乡镇、各部门主要负责同志要以身作则、以上率下、身体力行带头干。同时，还要敢为下属担当，推功揽过、宽容理解，鼓励他们放开手脚、大胆负责。在这里特别指出，县委、县政府为各乡镇、各部门主要负责人担当，你们要为班子成员担当，班子成员要为分管科室担当，科室负责人要为科员担当，真正形成一级为一级担当负责的良好局面。三要深化“一次办好”改革。前段时间，省、市、县相继召开“放管服”改革会议，重点聚焦深化“一次办好”改革，做出一系列安排部署。“一次办好”改革是我省着力打造的审批服务便民化改革“品牌”，重点是实施优化营商环境10个专项行动，在企业开办、不动产登记、工程建设项目审批、简化水气暖报装、简化获得电力、便捷获得信贷等各方面服务效能上提质增效，企业和群众办“一件事情”，在申请材料符合法定受理条件的情况下，从提交申请到获取办理结果，政府要提供“店小二”“保姆式”服务，实行“马上办、网上办、就近办、一次办”，不论“见面不见面”“跑腿不跑腿”“线上线下”都要实现“一次办好”。我们要把推进“一次办好”改革作为加强作风建设的具体抓手，切实转变服务理念和工作作风。县推进政府职能转变领导小组办公室要加大协调力度，厘清牵头部门和协同部门责任，做到责任界限清晰，防止出现推诿扯皮、敷衍塞责等问题。十个优化营商环境专项行动工作专班要各负其责，领导协调各协同部门密切配合，合力完成各项工作任务。各乡镇、各部门要强化责任和担当，着力解决“一次办好”改革中的困难和问题，确保“一次办好”改革真正落地。全县各级各部门要主动对标先进地区经验做法，提升服务理念，优化运行方式、做到流程再造。要加强队伍建设，县直有关部门要持续开展专业化、综合性业务培训，提升政务服务能力。

>　　三、压实工作责任，确保作风建设工作取得扎实成效

　　全县各乡镇、各部门对作风建设工作一定要高度重视，切实加强领导，压实责任，建立机制，确保取得扎实成效。

　　(一)落实责任，推进工作深入开展。全县推进作风建设工作，在县委、县政府领导下进行，县委宣传部按照上级要求和我县实际，及时对理论学习中心组学习内容进行安排部署。县纪委监委重点负责推进转变作风建设和严肃工作纪律工作。县“一次办好”推进工作领导小组办公室要加大对“一次办好”改革的推进力度。各乡镇、县直各部门要根据工作分工，明确领导班子成员负责推进作风建设工作，对这项工作具体安排，确保及时推进。各级党委(党组)要切实担负起领导责任，层层传导压力、夯实责任，把责任、任务一贯到底，把各项要求抓到底抓到位;主要负责同志要认真履行第一责任人职责，加强研究谋划，精心组织。各有关部门要充分发挥职能，加强沟通，密切配合，形成工作合力;县纪委监委、县委宣传部、县委组织部等部门要根据分工，加强协调推动、指导督促，确保措施到位、落实到位。各级领导干部要以身作则，学在前、转在前、干在前，坚持更高标准、更严要求，在作风建设中先行一步、更深一层。

　　(二)强化督查，确保工作取得实效。一是县委组织部、县委宣传部和县直机关工委要根据各自职责加强全县各级各部门的学习情况进行不定期督导检查，准确掌握学习开展情况，及时总结经验做法，通报存在问题。为检验党员学习效果，可以根据情况，适时组织党的理论知识测试，考试成绩在单位内部进行公示，作为年度评议党员的重要依据，以督促广大党员将学习入心入脑，用党的理论指导工作实践。要尊重基层首创精神，支持基层立足实际积极探索务实管用的方法，抓好理论学习，抓好学用结合。二是县纪委监委要加大对作风问题和工作纪律的检查督导，对检查督导中发现的问题，坚决从严查处，绝不能姑息。对于干部作风转变不明显、工作纪律涣散的单位和个人，要进行严肃查处、严厉问责，形成强有力的震慑效应。今天会议后到年底前这段时间，县纪委监委要牵头组织几次集中检查督查，始终保持强大震慑，坚决防止“四风”问题反弹回潮，坚决强化工作纪律，以作风建设的实际成效取信于民。三是县职能办要根据工作进度，对重点事项进展情况进行跟踪督办，协调新闻媒体进行明查暗访。对“一次办好”改革任务落实到位、积极作为的典型要给予表扬推广;对不担当、不作为、慢作为，甚至弄虚作假、推诿扯皮的要加大查处力度，严肃问责，限期整改，确保“一次办好”各项改革任务落实落细落地。

　　(三)抓好宣传，切实加强舆论引导。要紧盯作风问题和工作纪律问题，要针对“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义的新动向、新表现，充分发挥群众监督、社会监督和舆论监督作用，公开点名道姓的曝光一批作风不实、效能低下、落实不力、群众反映强烈的单位和个人。要充分利用县内报刊、广播、电视、网站等媒体，大力宣传各乡镇、各部门的好做法、好成效，重点报道窗口单位的活动成效，选树先进典型，抓好正面引导，着力营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，把全县广大党员干部激发出来的政治热情，转化为干好工作、奋发有为的强大动力。

　　同志们，加强干部风建设工作是民心所盼、发展所需。我们要大力发扬钉钉子精神，不松劲、不停步，以新作风开创新局面，为推进经济社会高质量发展做出新的更大的贡献!

**【篇三】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　通过认真学习，我对开展此次机关作风整顿的重要意义有了深刻的认识，结合前期解放思想大讨论活动和此次机关作风整顿，对自己在思想、工作、作风上存在的不足进行了彻底剖析，并制定措施，现将整改情况汇报一下。

>　　一、提高认识，解放思想。

　　作为一名党政办主任，我深刻领会市委解放思想大讨论“五破五增强”的要求和街道机关作风整顿的目标，带头做到政治坚定，顾全大局，令行禁止，确保政令畅通。按照“团结协作、开放包容、拼搏实干、诚信自律”的栖霞精神，结合办公室工作实际，把整顿作风与不断推进各项工作结合起来，真正做到“用心想事，用心谋事，用心干事”。

>　　二、对照要求，检查不足

　　通过学习，对照机关干部作风整顿实施方案，深刻查找工作中存在的差距，创新思维，不断完善办公室工作。

　　1、工作效率低，缺乏应备的技能。办公室是接待群众的第一窗口，但办公室人员整体学习不够，导致工作效率低，不能很好的解释群众咨询的政策法规，有时让群众无功而返。

　　2、大局意识不强，缺乏应有的责任心。由于办公室人员更换后没能及时明确责任分工，导致部分同志有不安排不工作的心理，不能从大局出发，仅仅做好领导安排的分内事，缺乏主动性和责任感。

　　3、工作漂浮，缺乏应有的活力。办公室本就是工作繁琐

　　的机构，靠的是时间，比的是耐心，虽然现在办公室全是充满青春活力的年轻人，但却缺乏年轻人应有的活力，工作漂浮、拖沓，不能沉下心来做事。

>　　三、整改提高，狠抓落实。

　　1、加强学习，提高素质。通过学习，增强自身工作的预见性、洞察力和驾驭力。加强政治理论学习，增强贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的主动性和自学性。加强法律政策学习，熟悉党政方针，为接待群众提供理论保证。在自我学习的同时，督促办公室人员加强学习，并做好对他们的培训和指导。

　　2、顾全大局，畅通政令。带领办公室人员进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉服从街道工委的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。带头维护团结，真正做到多沟通、多尊重、多补位，少猜疑、少埋怨、少拆台，相互理解，相互支持，齐心协力做好办公室工作。

　　3、实事求是，狠抓落实。我要从自身做起，在党政办大力弘扬务实精神，坚决反对形式主义，改变工作作风。提效能、求实效，不图虚名，不搞浮夸，沉下心来认真做事。

　　4、围绕目标，突出重点。过去党政办的工作取得了一些成绩，但也令少数干部滋生了盲目乐观的情绪，这对我们争创一流机关非常不利。我们要通过作风集中整顿活动，清醒

　　地看到自身存在的差距。坚决破除“守摊子”、不思进取的观念，确定更高奋斗目标，争创一流工作业绩，把文秘、信息、督查、接待、信访、后勤、机要、保密等各项工作都推上一个新的台阶。

　　5、大胆创新，保持活力。改进工作方法、完善工作机制、创新工作思路，是办公室工作始终充满活力的关键，我们要通过此次机关作风集中整顿，进一步解放思想，与时俱进，用新理念、新思路、新举措引领推动办公室各项工作朝前发展。敢于改进工作方式，讲究工作方法，特别是在提升政务服务能力过程中，把勤于动笔、善于动笔，提高干部的动手能力放在更加突出的位置，不断增强干部的综合素质。善于运用科学理念改进工作程序，以此激发创造活力。为此，我们要营造一种尊重创造、尊重创新的氛围，保护创新的热情，鼓励创新的实践，宽容创新的挫折，不断增强党政办整体创新的能力。

　　在这次机关作风集中整顿过程中，思想意识、政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和素质修养方面得到了启发和增强，在今后的工作中我会更加全面的提高自身素质，切实发挥好表率作用，带动办公室开拓创新，积极进取，使整体服务水平有一个新的提高，进而为xx的发展贡献力量添砖加瓦。

**【篇四】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　同志们：

　　干部的作风建设，历来是党的建设的重点，也是人民群众关注的热点。好的作风产生无穷的创造力，形成巨大的凝聚力，造就坚强的战斗力。从一定意义上说，一个地方的工作，成在作风，败在作风;一个单位的形象，好在作风，坏在作风。

　　近年来，我县始终把加强干部作风建设作为密切党群干群关系、凝聚人心、推进发展的一项重要工作来抓，我也是逢会必讲干部作风建设问题，要求各级各部门切实改进作风，提升素质，提高效率。实事求是的讲，在县委的严格要求下，全县广大党员干部作风有了质的转变，为全县的改革开放、经济发展和社会稳定做出了重大贡献，取得了明显成效，得到了上级领导和广大群众的认可。从总体上说，我县干部队伍的主流是好的，是一支值得信赖和依靠的队伍。但在肯定主流和成绩的同时，我们必须清醒地看到，各级机关干部身上还存在着不少作风方面的问题，有的甚至相当突出，已严重削弱了党组织和干部队伍的凝聚力、创造力和战斗力，损害了党和政府的形象，影响了县委、县政府各项重大决策、重要部署的贯彻实施，阻碍了县域经济的加快发展。因此，我们必须站在践行科学发展观的高度，站在推进xx跨越式发展、争创西部百强县的高度，站在确保县委、县政府政令畅通的高度，站在加强干部队伍建设、塑造廉洁勤政、高效务实的机关形象的高度，充分认识加强干部作风建设的重要性和必要性，努力开创我县干部作风建设的新局面。下一步，全县要结合学习实践科学发展观活动，以“应对金融危机，促进科学发展，转变干部作风”为主题，开展干部作风建设年活动，县委组织部要尽快制定活动实施方案，提请县委会研究审定。下面，我就加强干部作风建设再强调几点意见：

　>　一、“醒”字当头，把作风建设作为永恒课题

　　各级各部门要清醒认识到，党要管党，从严治党，是党的一贯方针。党的作风建设是党建的一个极端重要的方面。作风从某种意义上说，是一种资源，是一种环境，是一种氛围，是一种动力，关乎事业成败。加强干部作风建设，对于我们尤其有重要意义，是当前最为紧迫的课题，是当前必须首要抓好的重点工作。

　　加强作风建设是上级的要求。我们党历来高度重视作风建设，毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等领导人都倾注了大量精力，不仅形成了党的优良传统和宝贵经验，而且还保证了党不断从胜利走向胜利。党的十五届六中全会根据新世纪党面临的新形势新任务，站在新的历史高度，着重研究了作风建设问题，通过了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决议》，明确提出了“八个坚持，八个反对”的作风建设任务。党的十六大报告再次强调，“要以立党为公，执政为民为根本目的，发扬党的优良传统和作风，按照中央提出的‘八个坚持、八个反对’，一靠教育，二靠制度，正确开展批评和自我批评，着力解决党的思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风方面的突出问题，特别是克服形式主义和官僚主义”。这是为实现全面建设小康社会宏伟目标而对作风建设提出的基本要求。今年年初，胡锦涛在中纪委三次全会上，又再次向全党发出号召，要求广大党员干部要大力弘扬求真务实的工作作风。区、市对干部作风建设也非常重视，近几年来，出台了《关于加强领导干部作风建设的意见》等一系列文件，旨在进一步推动干部作风建设。对照干部作风现状，我们还有很多不足，还远远达不到上级要求。因此，我们一定要持之以恒地加强作风建设，要通过“作风建设年”活动，使全县干部思想上有大震动，作风上有大改进，工作上有大突破，努力达到上级党委和政府的要求。

　　加强作风建设是群众的期盼。“群众富不富，关键看干部”，“发展快不快，干部作风带”。这些俗语反映了群众的呼声和愿望。群众对干部寄予厚望，同时也对干部作风提出现实要求。干部作风好不好，群众心中有杆秤，群众眼睛是盏灯。作风问题说到底是对人民群众的态度和感情问题。越是在面对困难、应对挑战的时候，越要团结群众、依靠群众、为了群众，越要深入扎实地做好惠民生、谋民利、聚民心、促民和的工作。目前，各类社会矛盾非常突出，信访形势依然很严峻，只有树立和弘扬好的作风，牢固树立执政为民的宗旨意识，切实解决好群众反映强烈的突出问题，才能以良好的党风政风密切党群干群关系，维护和谐稳定大局，形成共克时艰的强大合力。当前，不少群众对干部作风问题提出严肃批评和严格要求。民意不可丢，民心不可违。面对群众的要求，我们如果不痛下决心，彻底转变作风，就会有负于人民群众，就无法向人民群众作出交待，也就会背离全心全意为人民服务的宗旨。

　　加强作风建设是发展的需要。加强干部作风建设是应对复杂局面、保持经济社会又好又快发展的迫切需要。当前，积极应对金融危机的严峻挑战，尤其需要各级干部树立和弘扬良好作风。有好的作风，才能抓住机遇。作风好、效率高，先人一步、争取主动，就能从不断变化的形势中捕捉和把握稍纵即逝的机遇，用好用足国家政策，在谋划、跑办和实施重大项目上、在招商引资上尽快取得突破性进展。有好的作风，才能创造良好发展环境。现代城市之间的竞争，在很大程度上是环境的竞争，说到底是干部作风的竞争。只有好的干部作风，才能有高效的政务环境，才能形成一个区域的核心竞争力，才能吸引生产要素聚集。有好的作风，才能做好谋长远、打基础的工作。只有党性强、作风好的干部，才会不计当前名利，才会谋长远、打基础，做规划、办事情才会考虑今后5年、10年，甚至50年的发展，而不是只顾眼前、急功近利。现在正是我们谋长远、干大事、打基础的大好时机，我们开工建设的珍珠湖、银子湖、黄河标准化堤岸、宁夏世界穆斯林城、纳家户风情街、永福路、永和街、伊品集团30万吨玉米淀粉生产、钢材物流中心等一大批打基础、利长远的重点城市建设、工业、商贸服务业项目，需要我们以时不我待的精神推动落实，为xx推进跨越式发展，争创西部百强县打下坚实基础。加强干部作风建设是提高执行力、确保各项工作落到实处的必然要求。作风决定执行力。三分战略，七分执行。一个地方、一个单位战略目标的实现，是要靠出色的执行力来保证的。抓落实，关键要有执行力。没有执行力，落实就是空话，务实就是口号。在今年这样一个特殊的年份，完成各项目标任务，工作异常艰巨，每一项工作都需要靠良好的执行力来推进和落实。作风决定执行力。只有树立和弘扬好的作风，才能引导各级干部敢于创新、奋勇争先、求真务实、百折不挠，以一抓到底的狠劲、一以贯之的韧劲、一鼓作气的拼劲，把各项工作落到实处。

　>　二、“严”字入手，把问题查改作为突破重点

　　作风建设至关重要，关系党的生死存亡，关系事业的兴衰成败，关系人民群众的幸福。两年来，通过开展解放思想大讨论活动和深入学习实践科学发展观活动，全县干部作风有了实质性转变，但是与实践科学发展观的需要，与上级领导和广大群众的标准与要求，还有很大的差距。客观分析，我县干部作风方面存在的问题仍然不容忽视，归纳起来突出表现在以下几个方面：

　　一是政治素质不强，党性修养不高。有的干部保密意识不强，不讲原则，缺乏责任感。有的干部缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，听信和传播小道消息，乱发牢骚，随波逐流，尤其是一些领导干部不讲党性原则，对县委、政府的决策乱加评论，制造负面影响。有的干部不敢开展批评与自我批评，批评自己避重就轻，批评他人隔靴搔痒，听得进赞扬，听不得批评。有的干部市侩习气严重，兴小人之举，说小人之言，谋人不谋事，乱猜测、乱告状，影响了安定团结的大好局面。我说这样的干部不要拿着镜子只照别人，不照自己，也不要自己一身毛，说别人是妖怪。

　　二是习惯四平八稳，缺乏进取精神。有的干部还缺乏一抓到底的狠劲、一以贯之的韧劲、一鼓作气的拼劲，习惯看摊守业，不求上进，消极懈怠，自我放松，小进即满甚至不进亦满。有的干部干工作畏难怕苦，拈轻怕重，遇到问题绕着走，不敢直面矛盾，不敢正视问题。有的干部抓工作缺乏思路，因循守旧、墨守陈规，对新情况、新问题缺乏深入研究，敢闯敢试、锐意改革的劲头不足，庸庸碌碌，毫无生气。有的干部绕开矛盾，回避问题，干活专挑松土挖，过河专找浅处走，该抓的不抓、该管的不管。有的干部总是“怕”字当头，怕惹事、怕告状、怕得罪人、怕承担责任。

　　三是追求个人利益，善作表面文章。有的干部把当官视为人生第一追求，把官职高低作为检验人生价值和社会地位的唯一标准，不安心工作，看到别人比自己发展得好就心理失衡，热衷于谋提拔、要实权，两年不提拔、心里有想法，三年不挪动、就想去活动;有的干部不愿下苦功夫真抓实干，热衷于摆花架子、做表面文章，讲起来头头是道、干起来没有真招，甚至欺上瞒下，弄虚作假，玩数字游戏。有的干部对县委、县政府的决策部署，只满足于学习传达，没有狠抓落实，将工作一分了之，当“甩手掌柜”。有的干部甚至讲条件、讲代价，把个人利益放在最前面，总是想着自己的荣辱得失。

　　四是群众观念淡薄，做事急功近利。有的干部思想浮躁，不安心工作，对下一派官僚作风，对群众反映的问题久拖不决，甚至简单粗暴处理，不仅旧的问题没有解决，还导致新的矛盾和上访事件。对上则是刚做出一点点成绩，就急于向组织讨价还价，邀功请赏，干一点事就希望得到“回报”。

　　五是工作懒散拖沓，要求标准不高。有的干部惰性十足，得过且过，工作不讲效率，拖拖拉拉，结果拖走了机遇、拖黄了项目。有的干部不讲标准，不讲质量，只求过得去，不求过得硬。

　　六是纪律观念淡薄，习惯我行我素。有的干部迟到早退、无故脱岗，群众在正常的工作日来办事，经常吃“闭门羹”。有的干部在编不在岗，拿着工资不干工作。有的干部在外面吃吃喝喝，随意出入休闲娱乐场所，回到单位睡大觉、玩游戏、炒股。有的干部坐车讲排场、开会看位置。

　　七是服务意识不强，不作为乱作为。有的部门和干部拥权自重，上边是“绿灯”，下边是“红灯”，执法的积极性不高，收费的积极性很高，不给好处不办事，给了好处乱办事;有的工作方法简单粗暴，以罚代管，吃拿卡要，门难进、脸难看、话难听、事难办;有的享乐主义思想严重，为政不廉、相互攀比、铺张浪费，上班时间不想工作，没到下班时间就找酒喝。

　　八是一推二拖三躲，严重失信于民。有的干部在其位不谋其政，安安稳稳占位子，忙忙碌碌做样子，疲疲沓沓混日子。遇到矛盾能推则推，能拖则拖，能躲则躲;遇到好处削尖脑袋，硬往前挤，生怕掉队。有的干部对待承诺的问题说了不算，定了不办。诚信是一个根本的问题，《论语》中“子贡问政”讲的就是诚信。子贡问老师，一个国家要想安定、政治平稳，需要哪几条呢。孔子回答说三条：“足兵、足食、民信之矣”。意思是要有足够的兵力保障，要有足够的粮食，要取信于民。子贡说：如果去掉一条，您说去掉什么呢?孔子答：“去兵。”意思是不要兵力。子贡又问：如果必须再去掉一条呢?孔子回答说：“去食。”意思是不吃饭了。不吃饭无非一死，自古而今谁不死呢，死不可怕，最可怕的是国民失去对国家的信仰而出现的崩溃和涣散，即“自古皆有死，民无信不立。”古代如此，今天不也是这样吗?我们都是共产党员、领导干部，更应该带头讲诚信。让人民群众信任党和政府，让上级党组织也信任我们每一位党员干部。

　　九是自律意识不强，道德品质下降。有的干部往往“官”当久了，就遗失了这些良好品质，养成了一些不良习气。具体表现在，有的干部目空一切、牛气冲天，天是老大、他是老二。在单位内部，大包大揽、独断专行，把民主集中制变成个人专制，“群言堂”成了“一言堂”，“一把手”成了“一霸手”;在对外交往上，江湖习气、不懂规矩，目无领导、出言不逊、蛮横无礼;在实际工作中，盲目自负，觉得自己高人一等、胜人一筹，能力比谁都强，水平比谁都高，听不得任何意见和建议，其实是眼高手低，没有过硬的真本事。

　　十是全局观念较弱，缺乏大局意识。有的部门和干部全局观念不强，过分强调部门利益、个人利益，有利的就争、没利的就推，各行其是，效率低下;有的对县上重大决策部署贯彻不力，甚至阳奉阴违，搞上有政策、下有对策，有令不行，有禁不止;有的各唱各的调，各吹各的号，单干蛮干，一盘散沙，甚至公然唱“对台戏”，严重影响了干部队伍的凝聚力、战斗力、号召力。

　　以上这些问题，有共性的，有个性的，但都是实实在在的问题，决不是危言耸听。出现这些问题，有我们检查落实不到位的原因，但关键还是一些同志对自身要求不严。现在讲从“严”字入手，就是要从这里抓起。宽是害，严是爱。我们爱护干部、教育干部、保护干部，就要从严要求。我们要推进xx跨越式发展、争创西部百强县，关键要从作风问题抓起，狠下心肠，铁起手腕，采取有力措施，切实加以解决。应该看到作风建设既是个根本性的问题，又是个长期性的课题，必须瞪着眼睛，紧盯不放，从“严”入手，一以贯之地深入抓下去。只有这样，才能扎扎实实地抓出成效。共产党员要为党而官，为民而官，为人而官，为事而官，这是一种境界，是一种情操，是一种目标，是一种追求。

　>　三、“学”字为先，把勤奋学习作为成事之基

　　汉代刘向有一句很有名的话：“少而好学，如日出之阳;壮而好学，如日中之光;老而好学，如炳烛之明”。意思是：人少小时好学，就像初升的太阳一样，光明鲜亮;壮年时好学，就像中午的太阳，光线强烈;老年时好学，就像燃烛照明一样，在黑暗中闪光。毛泽东少年即立志：“才不胜今人，不足以为才;学不胜古人，不足以为学。”党的十六大也明确提出要建立学习型社会，建立学习型政党。可见，学习对我们每一个干部的重要性。现在提倡终身学习的理念，终身教育体系制度也在进一步健全。把学习作为精神需求和政治责任，把学习作为良好的工作生活习惯，切实增强学习的紧迫感、责任感和自觉性，在当前显得更加重要。

　　学习是最好的投资。当今社会，知识就是资本，知识就是财富。谁占有知识，谁就占有发展的主动权，谁的知识更新快，谁就掌握了经济的制高点。清代顾炎武说：“人之为学，不日进则日退。”这里所说的“退”，现在理解就是不学习你就会失去机会，丧失机遇。有的干部老说自己进步慢。这些干部讲话讲不出道道，写文章写不出条条，干工作理不出框框。在知识爆炸时代，吃老本是不行的，需要向他人学、向实践学，活到老，学到老。国学大师季羡林在医院住院两三年，还博览群书，每天坚持写一两千字的文章。文学巨匠巴金晚年也是学习不止。最近的文坛名人易中天出了很多书，讲了很多关于学习的问题。有的人说没有学的机遇，但没有学的机遇，人就会失去很多机遇;有人说没有学的时间，但每天挤出两个小时，完全是可能的。如果每天把时间泡在酒摊上、泡在牌桌上，再多的时间也是不够的。

　　学习是最好的包装。腹有诗书气自华。这个气就是气质，就是内在美。它是一个人人格魅力的核心，最容易打动人、折服人。读书学习是培养一个人气质的最好途径。对一个人来讲，外表的美是表面的、暂时的，而内在的美才是本质的、永恒的，这个内在的美就体现在气质、气度、气势、气魄上。如果掌握了知识，能够引经据典，能够入木三分，能够讲出道道，能够理出头绪，那么说话就有感染力、号召力、凝聚力。这样，人就会充满自信，满脸笑容，这比什么化妆品、服装都强，这就是最好的包装?有些同志在其他方面花了很多精力，不如用这份精力来读书、来学习，时间长了，你会发现，学习可以陶冶情操，学习搞好了，心灵会得到净化，情趣会得以提升，心情会更加舒畅。

　　学习是成功的阶梯。高尔基说：“书籍是人类进步的阶梯”。读书增益长智，读书助你成才。“知识明，则力量进”，“知识就是力量”。每个干部都要不断地培养自身的学习力，多读书、读好书、读有用之书。现在书很多，大体分四类，一是可读之书，二是可翻之书，三是可备之书，四是可扔之书。只有好读书、读好书，才能为更好的工作提供基础。学习的时间要靠挤，每天挤出一两个小时是完全可能的。大家要向书本学，向社会学，向他人学，向实践学。处处留心皆学问，别人讲话好，好在什么地方;不好，从哪个方面吸取教训;别人处理问题，为什么处理的好、运用的是哪一种方法，这里面学无止境。工作是最好的学习。有限的工作，无限的学问，做好分管工作是最大的学问，也是最好最实的学问。要坚持“工作学习化、学习工作化”，把学习作为工作和生活必不可少的组成部分，建立经常化、制度化的学习机制，构建学习的载体，营造人人、时时、处处学习的浓厚氛围。

>　　四、“干”字为重，把干事创业作为人生追求

　　要把建功立业作为最高追求。常言道：“得一官不荣，失一官不辱，勿说一官无用，地方全靠一官;吃百姓之饭，穿百姓之衣，莫道百姓可欺，自己也是百姓”。讲的是为官为世之道。过去的官员有这样的境界，我们共产党人今天又该有什么样的境界呢?当然，有些同志也许会说，我们所处的岗位平凡、工作平淡，很难有所建树。这实际上是爱岗敬业的态度问题。在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，是最光荣最伟大的。热爱是最好的老师。小舞台演出大戏，反映出一个人的水平和能力。北京百货大楼的售货员张秉贵在卖东西不用称，一抓一个准。海尔张瑞敏说：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”张思德同志是为烧炭而牺牲的，他在平凡的岗位上创造了不朽的人生价值，毛泽东同志称他的死比泰山还重。由此联想到我们，大家作为党的干部、单位的领导，怎能因为岗位平凡而自甘平庸、为工作平淡而不思进取呢?我们一定要把岗位看作是实现个人价值、为民建功立业的舞台，重实绩、办实事、讲实话、求实效，多做少说，甚至只做不说，以实实在在的工作、实实在在的政绩，赢得群众的支持和拥护。有人说：“人生没有彩排，每时都在现场直播。”我们只有做好每一天、每一刻、每一件，才能无怨无悔，实实在在谱写我们的人生。我们一定要好好把握住。

　　要把真抓实干作为形象展现。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。只有扑下身子，埋头苦干，才能赢得民心、形成合力、成就事业。要真抓实干，干实事，抓具体，而不能弄虚作假，不能搞花架子，不能做表面文章，更不能干劳民伤财的事情。实干是一种工作作风，是一种政治品格，反映了我们党艰苦奋斗、埋头苦干、抓住不放、一抓到底的工作态度和精神风貌。要把真抓实干最终体现在求实效上，从基层基础工作抓起，多干打基础的事情，多干对长远起作用的事情，多到基层去，多到困难的地方去，多到老百姓需要的地方去，最大限度地实现、维护、发展好最广大人民的根本利益。要“善谋大事，乐办小事，多办实事，常办好事。”善谋大事，领导干部要善于谋划关乎全局的大事。乐办小事，大事是有限的，小事是经常的，要高兴地、热心地去办小事。群众利益无小事，把群众的事当作自己的事，换位思考，我们就能主动地办、积极地办、自愿地办、高兴地办。多办实事，不要讲理由，能办的就办，实事办多少都不算多。常办好事，好事多种多样，普通群众能办，领导干部一样能办，助人为乐、扶贫帮困等都要带头去办，发挥领导的示范作用。

　　要把争创一流作为工作标杆。一位哲人讲过：伟大的动力产生于伟大的目标。只有确立了工作的高标准，才会有工作的高起点，才会有工作的新突破。对于一个集体是这样，对于每个人也是如此。要把我们的伟大事业不断推向前进，就必须牢固树立“争创一流”的工作理念，时刻做到“三个不满足”。一是不满足于工作干过了，二是不满足于纵看进步了，三是不满足于任务完成了。真正做到追求高标准，实现高标准，达到高效益，这才是我们每个人人生应该追求的目标。要以一流的理念做事，无论干什么事都追求高标准，要干就干一流的，要不就不干。一流是动态的，是变化的，今天还是一流的，明天可能就不是了，但是，这种理念一定要保持。要以平民的心态做官，我们这些干部都是一道令、一张纸，戴上了“官帽”是“官”，去掉“官帽”就是老百姓。大家本来都是老百姓。因此，要换位思考，用老百姓的心态做官，替老百姓着想，为老百姓多办事。要牢固树立“高标准是最大的节约，低标准是最大的浪费”的理念。高标准做事，可以出精品;低标准干事，只能出粗品，或出次品。任何事都要精益求精，精雕细琢，尤其是在一些大事、难事、要事上，要舍得下大力气，花苦工夫，创造性地开展工作。有些同志讲，钱少困难多，太难了。共产党人，尤其是领导干部，人民群众把我们放在这个位置上就是让我们帮助大家克服困难。克服不了困难的干部不是好干部，克服不了困难的领导更不是好领导。为什么让我们当领导干部，凭什么让你当带头人?郑板桥的一首诗最好的表现了干事的意志，即“咬定青山不放松，立根原在破岩中，千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”。有了这种意志，还有什么困难不能克服，还有什么问题不能解决呢?“干”是人生实实在在的追求。只有干，才能使自己的人生实实在在;只有干，才能使人生价值得到充分体现;只有干，才能使自己回首往事的时候，不会为碌碌无为而后悔。

>　　五、“实”字为要，把取得实效作为衡量标准

　　要“实干兴县”，牢牢把握“实干”二字，崇尚实干、反对空谈，身体力行、真抓实干，出实招、办实事、重实绩、求实效，永葆求真务实、脚踏实地的精神状态，靠实干凝聚心智、靠实干激发热情、靠实干体现价值、靠实干创造业绩、靠实干发展xx，集中精力办好让人民群众看得见、摸得着的实事，为xx发展多做贡献。要强推重点，大力推行工作“倒推法”，对既定的重点工作、重点工程，尤其是争取项目和招商引资工作要确定好每一阶段的目标，确定好每一阶段乃至每周每天的任务，咬死任务，强力推进。唯有如此，才会有效率、有成果，才能提能力、提水平。要做到xx发展在你心中有多重，你的工作就有多重，你的激情就有多高。要盯紧一线，大力推行“一线工作法”。办公室里出不了新思路、办公室里开不出新天地。一定要心往基层想、脚往基层迈、劲往基层使，在亲力亲为、做事干事中提高我们解决具体问题的能力，努力使上级精神xx化、外地经验本地化、群众创造理论化。各级领导尤其是县处级领导要轻车简从，经常性地深入到基层、企业、群众中去，调查研究，到联系的重点项目和分包的信访案件一线了解实际情况、解决实际问题。要强化落实。抓落实是党性、抓落实是责任、抓落实是能力、抓落实是成功的金桥。我曾多次讲过为什么抓落实、如何抓落实和抓落实的标准，各单位、各部门要学习阅读有关讲话精神，学以致用，切实解决抓而不实、抓而不紧、抓而无功、抓而无效的问题。要主动服务。为企业创造更优的发展环境是我们应尽的职责。要把为企业主服务作为当前工作的重中之重，主动上门搞服务，尽最大努力帮助他们解决当前面临的困难。同时要为民生服务，将各项惠民政策落实到位，高度重视教育、医疗、社保、就业等事关群众切身利益的问题，切实保障他们共享改革发展成果;要为项目建设服务，在审批和建设的各个环节开辟“绿色通道”，急事急办、特事特办。各级干部都要创新服务举措，争得服务对象的认可。

　>　六、“贤”字为尺，把公道用人作为重要职责

　　国以人兴，政以才治，千秋大业在用人。我们党历来高度重视选人用人问题。毛泽东同志指出，领导者的责任，归结起来，主要的是出主意、用干部。邓小平同志强调指出，选贤任能也是革命。万事人为本，加快推进县域经济发展，选好用好干部至关重要。我们要坚持用“贤”字作为衡量干部的主要尺度，把公道用人作为领导干部的重要职责，努力创造风清气正的用人环境。要树立公道用人的导向。能否公道用人关系人心向背，体现用人导向。唐太宗说过一句话：“用得正人，为善者皆劝;误用恶人，不善者竞进”。就是说，任用品行端正的好人，那些做好事的人都会受到激励;错误地任用为非作歹的人，那些做坏事的人就争着往上爬。实践证明，用好一个干部，就在广大干部群众面前树立了一面旗帜，就会激励一批干部奋发向上;用错一名干部，就会伤害干部群众的感情，挫伤一批干部的积极性。因此，要用人唯贤，不用人唯亲;要用求真务实、真抓实干的人，不用浮夸漂浮、弄虚作假的人;要用开拓创新、奋发有为的人，不用因循守旧、碌碌无为的人;要用清正廉洁、勤政为民的人，不用贪图名利、自私自利的人;要用埋头奉献、不事张扬的人，不用上窜下跳、搞歪门邪道的人。要高看一眼那些长期在条件艰苦、工作艰难地方工作的干部，要多加留意那些不图虚名、踏实干事的干部，不能亏待那些埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部，真正形成凭实绩论英雄、凭德才用干部的正确用人导向。

　>　七、“廉”字为荣，把清正为官作为最高操守

　　要追求名节，不要追名逐利。古往今来，“名”有三种，一是名声;二是名节;三是名利。名声旨在声誉，名节贵在节操，名利重在利益，仁人志士追求的是名节。有些人不能清正为官，一个重要原因，就是不能正确对待名利，或者说做官的目的就是追求名利。老子说过，“祸莫大于不知足，咎莫大于欲得”。这些人做官，常常为名利所缚，为了捞取名利而弄虚作假、胡作非为，不仅有害于党的事业，也不利于个人的成长进步。名声要不来，名声争不来，名声骗不来，名声只能为出来，名声只能干出来。金杯银杯，不如群众的口碑;金奖银奖，不如百姓的夸奖。能不能在名利面前摆正位置，是对每个领导干部的考验。其身正，不令则行;其身不正，虽令不从。作为领导干部，一定要摆脱名利缰索的困挠，始终以一颗平常心来对待职务和权力，真正做到任何时候、任何情况下，都能受得住清贫，耐得住寂寞，经得起诱惑，顶得住歪风，管得住自己。

　　要以权谋事，不要以权谋私。权力本身不是利益，正确对待权力，首先要正确对待利益。人生在世，想活得好一些，属人之常情。但决不能信奉“人为财死，鸟为食亡”，把贪图私利当成做官的唯一目的，为了达到目的而置党纪国法于不顾，走上犯罪的道路。以权谋私，收受贿赂，不给好处不办事的人，先是害他人，再是害社会，最终害自己害家人。每个领导干部都必须懂得，“官”是为人民服务的岗位，“权”是为人民服务的工具，领导就是服务，权力就是责任。我们手中的权力来自于人民，只有为人民服务的义务，绝不能把人民赋予的权力变成以权谋私的工具。要时刻牢记“德莫厚于爱民，行莫交于利民”的古训，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。能不能用好权，关键在于能不能知足，知足才能常乐。人生在世，长者百来年，短者几十年光景，除了事业、家庭、健康是自己的，其他都是身外之物，生不带来，死不带走。大厦千间，夜眠七尺;珍馐百味，无非一餐。仔细琢磨，就是这个道理。因此，我们对待权力一定要慎之又慎，要更多地把权力视为一种压力、一种考验、一种责任，而不是当成谋取私利的工具。

　　要有所畏惧，不要无所畏惧。权力是一把双刃剑，能为民造福，也能遗害百姓;能使人高尚，也能使人堕落。我们能不能用好这把“剑”，关键在于有所“怕”。据记载，唐太宗喜爱鹞鹰，一日正在宫外把玩，却遇到谏(jian)议大夫魏征，惊慌之中，忙将鹞鹰藏于袖中，结果鸟因窒息而死。面对谏官，虽眼见爱鸟死去，太宗却也是敢怒不敢言。为官“有所畏惧”，说到底是对待权力的态度问题。每个领导干部必须保持“有所畏惧”的为官心态，自觉做到遵纪守法，民主决策，科学决策，在权力面前如临深渊、如履薄冰。这是领导干部最重要、最基本的操守，有了这种操守，就会有领导干部的基本风格，就会有领导干部的基本品格，就会有领导干部的基本人格。

　　同志们，作风就是形象、作风就是力量、作风就是保障、作风就是竞争力，我们要向作风要成绩、要效益。我们一定要会干事、干成事、干大事，要把作风建设真正抓到实处，为推进xx跨越式发展、争创西部百强县奠定坚实基础!

**【篇五】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　同志们：

　　根据市委三届一次全会和市委常委会的决定，在20\_年的第一个工作日，我们就召开全市干部作风建设动员大会，部署优化经济发展环境工作，充分体现了市委对这两项工作的高度重视。刚才，李功勋同志传达了《中共信阳市委关于进一步加强干部作风建设的决定》，李广胜同志传达了《中共信阳市委、信阳市人民政府关于进一步优化经济发展环境的若干规定（试行）》，郭瑞民同志就如何进一步优化经济发展环境作了很好的讲话。下面，我就干部作风建设讲几点意见。

>　　一、“严”字当头，要把作风建设作为永恒课题

　　党要管党，从严治党，是党的一贯方针。党的作风建设是党建的一个极端重要的方面。我们党历来高度重视作风建设，、、、等领导人都倾注了大量精力，不仅形成了党的优良传统和宝贵经验，而且还保证了党不断从胜利走向胜利。作风从某种意义上说，是一种资源，是一种环境，是一种氛围，是一种动力，关乎事业成败。加强干部作风建设，对于我们尤其有重要意义，是当前最为紧迫的课题，是当前必须首要抓好的重点工作。市委三届一次全会专门作出《关于进一步加强干部作风建设的决定》，20\_年市委、市政府用1号文件发布了《关于进一步优化经济发展环境的若干规定（试行）》，就是表明我们要“严”字当头，严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，扎实推进作风建设。在这方面，尽管前些年做了很多工作，但是从严要求，认真反思，我们还是存在不少问题。突出表现：

　　一是不负责任，说了不办，定了不干。有的干部在其位不谋其政，占着茅坑不拉屎，安安稳稳占位子，忙忙碌碌做样子，疲疲沓沓混日子。遇到矛盾不是积极主动去解决，而是能推则推，能拖则拖，能躲则躲。在任务面前要么讨价还价，要么信誓旦旦。讨什么价呢？无非是想不干少干，或者是要钱要人要物。发什么誓呢？先说“可以”，满口应承；最后检查落实时“不可以”，这时候一大堆理由就出来了，什么天气原因、别人原因等等，就是不找自己原因。说了不兑现，言而无信，这是我们欠发达地区工作上得慢、发展落后的最重要、最根本的原因。说轻了，是不信守承诺，说重了，是不讲诚信。说了不算，定了不办。这是个最突出、也是最严重的问题，不是取信于民，不是取信于党，也不是取信于自己。诚信是一个根本的问题，大家都知道，《论语》中“子贡问政”的故事。子贡问老师，一个国家要想安定、政治平稳，需要哪几条呢。孔子回答说三条：“足兵、足食、民信之矣”。意思是要有足够的兵力保障，要有足够的粮食，要取信于民。子贡矫情，说如果去掉一条，您说去掉什么呢？孔子答：“去兵。”意思是不要兵力。子贡又问：如果必须再去掉一条呢？孔子回答说：“去食。”意思是不吃饭了。不吃饭无非一死，自古而今谁不死呢，死不可怕，最可怕的是国民失去对国家的信仰而出现的崩溃和涣散，即“自古皆有死，民无信不立。”古代如此，今天不也是这样吗？我们都是共产党员、领导干部，更应该带头讲诚信。让人民群众信任党和政府，让上级党组织也信任我们每一位党员干部。

　　二是吃喝玩乐，不思进取。一些来信阳的外地人告诉我：信阳山好水好吃的好，打牌的花样也不少，这样的地方很难找。这话里有褒的，但是有没有贬的呢？其中滋味，不论是在座的还是外来的同志心里都清楚。有的干部一上班就约酒摊约牌摊，约来约去；有的干部习惯于“经济半小时”，饭前来两圈，饭后觉得不过瘾，还要接着来。有的干部在牌桌上一坐一天，输了签单，什么牌都敢打，什么人都敢来，多少钱都敢赌。有的干部投其所好，拉着领导打牌，不知道里面玩什么花样，搞什么名堂。我多次在电视电话会上见到一些干部中午喝得面红耳赤，会场上打瞌睡。这样整天喝酒来牌，哪有时间学习，哪有心思干工作。在发达地区，大家聚到一块，谈投资、谈项目、谈发展、谈信息；而我们这里，有些人张嘴就是赢了多少、输了多少，谁喝倒了、喝了多少。这是两种截然不同的生活理念和工作状态。党代会期间，大会明确一条纪律，中午不准请吃吃请，大家坚持的很好。这说明这样规定是有群众基础的。今天我们宣布“五条禁令”，从现在开始，公务人员不准赌博、工作日中午不准饮酒的规定就生效了，谁违犯了就是违犯了纪律。

　　三是要求不严，标准不高。有的干部惰性严重，对全局不关心，对大局不热心，对发展不尽心，上班混日子，出工不出力，拿着国家的俸禄，花着纳税人的钱，就是不干分内的事，与心何忍？与心何安？有的干部工作只求过得去，不求过得硬，比上不足比下有余，马马虎虎，心安理得。有的干部甚至不知道什么叫标准，更不知道什么是高标准，干工作稀里糊涂，勉强凑合，蒙混过关。事实上，干什么事都有一个标准问题，城市建设有标准，工农业生产有标准，连扫马路、铺地砖、种树等都有标准。我反复讲过高标准是最大的节约，低标准是最大的浪费。有的工程建完就拆，拆了再建，建了还拆，就因为标准低，是次品、粗品。没有标准，何谈高标准，何谈节约？

　　四是经营权位，吃拿卡要。有的干部不是把职位作为为民的平台，不是把权力作为为民的杠杆，而是当作自己的一亩三分地来经营。有的干部整天盘算着怎样把手中的权力用到极致，以权谋私，吃拿卡要。“一亩三分地”本来是清代皇帝为了显示对农业的重视，在北京中南海内划有一块一亩三分的地亲自耕作。后来外延扩大为势力范围，成为利己主义的代名词。要切记，我们共产党员的岗位是人民给的，是国家给的，是不能拿来用做交易的，更不能当作个人势力范围的。市委、市政府决定，从今年起，全市要推进岗位轮换制，重要岗位处级五年、科级三年一轮换。同志们要珍惜现在的岗位，为人民多做工作。

　　五是心浮气躁，跑官要官。有的干部不是把心思放在工作上，而是围着领导转，干给领导看，阿谀奉承，邀功请赏；不是静下心来干工作，而是这山望着那山高，刚坐在这个位上，就盘算自己何时可以动一动；有的同志自我感觉良好，心气很高，心存奢望，但脚不着地，不干实活；更有人厚着脸皮要，撕破脸皮送，拉关系，走门子，不达目的跑个不停，甚至跑省进京。有人形象地把这类干部称作“四话”干部：欺上瞒下讲假话，迎来送往讲套话，目无百姓讲狠话，不顾影响讲荤话。讲成绩夸大其辞，谈问题轻描淡写。对上说话溜须拍马，与人交往虚情假意。弄虚作假如同臭豆腐，大家都说臭，但还是有人吃。现在，有的干部一听到风吹草动，就闻风而动，四处活动，拉票的、贿选的、找人的，忙个不停，大有舍我其谁之势。今天我在这里讲，谁找谁跑，都要公布出来，说到做到。谁要是送，除了拒收之外，我们还要打个问号，这样的干部能不能用？你拿了一大包钱，钱从哪儿来的？工资有限，要么是拿别人的，要么是拿公家的，都是违法犯罪行为。如果让这样的人得逞，岂不是在共产党内安了一颗定时炸弹吗？我曾说过，不敢开展批评的干部不是好干部，细究起来，为什么不开展批评，不外乎这三个原因，第一，水平有限，看不出问题；第二，不敢开展批评，想当老好人；第三，有把柄被别人捏着，不敢说话。大家想一想是不是这三种原因。有的人整天光想着做官，但不是认认真真地工作，认认真真地学习。有的人老说年龄不饶人，自己进步不了。可是，实际上这种人只长肚子，不长脑子；只长年岁，不长水平，干了几十年，说不出所以然，干不出个道道来，自己进步不了，老是埋三怨四，为什么不从主观上找原因呢？

　　以上这些问题，有共性的，有个性的，但都是实实在在的问题，决不是危言耸听。出现这些问题，有我们安排不到的原因，有检查落实不到位的问题，当然一些同志自身要求不严也是不能推脱的。过去的既往不咎。

　　现在讲“严”字当头，就是要从这里抓起。宽是害，严是爱。我们爱护干部、教育干部、保护干部，就要从严要求。我们信阳落后，根本原因就在于干部作风不过硬。我们要当中原崛起生力军，建设魅力信阳，关键要从这里抓起，铁起心肠，铁起手腕，采取有力措施，切实加以解决。应该看到作风建设既是个根本性的问题，又是个永恒性的课题，必须“严”字当头，坚持不懈，始终不渝，一以贯之地深入抓下去。只有这样，才能扎扎实实地抓出成效，为当好中原崛起生力军，建设魅力信阳奠定良好的思想基础。共产党员要为党而官，为民而官，为人而官，为事而官，这是一种境界，是一种情操，是一种目标，是一种追求。

　>　二、“学”字为先，要把勤奋学习作为成事之基

　　学习是做好工作的基础和前提，是提高自身素质的基本途径，也是党章规定党员八项义务的第一项。学习的重要性，古今中外都有精辟论述。孔子讲：“仕而优则学，学而优则仕”。意思是：做官了有余力便去学习，学习了有余力便去做官。他在《论语》中还说：“学而时习之，不亦乐乎”。意思是：学习新东西，并经常温习，不也是一件令人高兴的事吗？他还讲：“学然后知不足，教然后知困”。意思是：学之后才知道自己的知识不足，教书之后才知道自己学识不够。汉代刘向有一句很有名的话：“少而好学，如日出之阳；壮而好学，如日中之光；老而好学，如炳烛之明”。意思是：人少小时好学，就像初升的太阳一样，光明鲜亮；壮年时好学，就像中午的太阳，光线强烈；老年时好学，就像燃烛照明一样，在黑暗中闪光。少年即立志：“才不胜今人，不足以为才；学不胜古人，不足以为学。”培根在他的《论学习》中说：“读书足以怡情，足以傅彩，足以长才。”党的十六大明确提出要建立学习型社会，建立学习型政党。可见，学习对我们每一个干部的重要性。现在提倡终身学习的理念，终身教育体系制度也在进一步健全。把学习作为精神需求和政治责任，把学习作为良好的工作生活习惯，切实增强学习的紧迫感、责任感和自觉性，在当前显得更加重要。

　　第一，学习是对自身最好的投资。当今社会，知识就是资本，知识就是财富。谁占有知识，谁就占有发展的主动权，谁的知识更新快，谁就掌握了经济的制高点。清代顾炎武说：“人之为学，不日进则日退。”这里所说的“退”，现在理解就是不学习你就会失去机会，丧失机遇。有的干部老说自己进步慢。这些干部讲话讲不出道道，写文章写不出条条，干工作理不出框框。在知识爆炸时代，吃老本是不行的，需要向他人学、向实践学，活到老，学到老。国学大师季羡林在301医院住院两三年，还博览群书，每天坚持写一两千字的文章。文学巨匠巴金晚年也是学习不止。最近的文坛名人易中天出了很多书，讲了很多关于学习的问题。有的人说没有学的机遇，但没有学的机遇，人就会失去很多机遇；有人说没有学的时间，但每天挤出两个小时，完全是可能的。如果每天把时间泡在酒摊上、泡在牌桌上、泡在无所事事上，再多的时间也是不够的。我们要舍得在学习上花时间。你花在学习上的时间越多，你对自身的投资就越多，相应的你自身的价值就越高，如同股市一样，你的前途就会成为一个人人争购的绩优股。

**【篇六】在干部作风建设工作会议上的讲话**

　　今天全县干部作风建设会议目的是，认真贯彻上级有关干部作风建设的会议精神，安排部署全县干部作风建设工作，进一步加强政治理论学习，转变干部作风，严肃工作纪律，提升机关效能，为全面完成今年工作任务，推进实现高质量发展提供坚强的作风保障。

　>　一、坚持问题导向，充分认识干部作风建设的重大意义

　　近年来，全县各级各部门按照中央、省市全面从严治党要求，深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，特别是今年以来，按照市委转变作风的工作要求，坚持全面从严治党，突出作风建设，守纪律、懂规矩成为广大党员干部普遍共识和自觉行动。党的十九大召开以来，全县各级各部门不断加强政治理论学习，深入学习宣传贯彻新时代习近平中国特色社会主义思想和党的十九大精神。在这方面，全县各级党组织和广大党员干部自觉做政治上的明白人、工作上的实干家、人民群众的贴心人，干部作风有了新转变、机关效能有了新提升，党群干群关系更加密切，形成了推进全县经济社会高质量发展、决胜全面小康的强大动力。在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到存在的突出问题，要有以下几个方面：

　　(一)理论学习不够到位。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神过程中，一些党组织和党员干部自身要求不够严格，与学懂弄通做实的要求存在差距。对精髓要义掌握的不准确，存在一知半解的情况。一是有的理论中心组学习制度不完善，管理不严格，有的把学习当成一种负担，缺乏主动性。有的把大量精力花在处理事务上，学习时间得不到保证。有的党组织没有严格落实理论中心组学习制度，落实意识形态工作领导责任不到位，主体意识不强。没有按要求专题研究意识形态工作，没有分析研判过意识形态领域情况，对重大事件、重要情况、重要社情民意引导不够。对意识形态工作“一岗双责”意识不强，相当一部分党委(党组)在述职述廉报告中和民主生活会对照检查材料中没有把意识形态工作作为重要内容。有的单位没有把意识形态工作纳入重要议事日程;有的单位上半年没有专题研究过意识形态工作，没有把意识形态工作作为向全体党员干部报告工作的重要内容。二是有的理论中心组学习没计划，有的就是制定计划了，但针对性和可操作性不强。比如，在学习内容上，大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本单位实际情况来安排，不能做到理论联系实际。三是有的单位把理论学习当作被动性任务。泛泛学习多、精研细读少，常规学习多、深入研讨少，学习效果有待提升;有的理论联系实际不紧密，没有做到融会贯通，存在知行脱节的现象。领学的往往照本宣科，参学的被动应付，大家学习一场，没有收获，存在为完成任务而应付学习的心态，把学习变成了一种负担。个别领导干部理论学习中心组专题研讨不认真，发言材料问题导向不明显，结合文章做得不够好，有的发言材料存在照搬照抄网络、报刊文章的情况。四是在业务工作与理论学习关系上，存有“业务工作是硬任务，理论学习是软任务”思想，时间安排上，理论学习要与业务工作让路，把理论学习当成副业、陪衬。还有的对理论学习笔记不注意保存，上级检查时就找不到。

　　(二)怕担责任风险。面对驰而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，少数党员干部怕担责任、怕担风险。有的认为现在的干部不好当了，纪委监督、群众监督、媒体监督，唯恐在工作中多干多错，稍不注意说错了话、办错了事，就被人抓住小辫子，受到组织处理或处分，甚者丢了“铁饭碗”，就当起太平官，宁可不干事，或者少干事，也不能出事。因此，接受工作任务推诿扯皮，推进工作习惯于慢牵牛，领导推一推动一动。比如，有的本属于某些部门、某些科室职责之内的事情，但找他们签字盖章，却非要县委、县政府出个会议纪要，甚至要求局长、分管县长签字承诺，否则不敢签字盖章。有的干部遇到难事就推给领导，把属于职责范围内的工作再想法设法推给压给乡镇和街道。有的对上级政策、资金、项目争取不积极,也是怕检查验收、怕担风险。有的单位在确定班子分工时，个别班子成员对分管工作挑肥拣瘦、拈轻怕重，对那些责任大、推动难、标准高的工作，不愿抓、不愿管。有的处理矛盾和问题，凡事都找政策、找依据，即使有政策、有依据，还要看其他县有没有实行，没有政策和依据，绝对不办理。不可否认，有的工作事项之所以办事流程复杂、提供材料多，一个重要的原因就是一些部门为了规避责任或图省事，一级压一级，最后把责任和麻烦都推给了基层，推给了群众，说到底也是害怕承担责任风险。还有干部的拿群众当“挡箭牌”，有些工作，只要个别群众提出不同意见，这些干部就以此为借口搁置起来，拖着不办，根本不去耐心细致地做群众工作

　　(三)服务意识淡薄。有的党员干部不讲初心，服务意识差。有的干部工作不求上进，甚至个别年轻干部“未老先衰”，上班图清闲、图自在。服务意识淡薄也导致部门之间衔接不畅，对一些责任边界上的事，部门之间相互踢皮球，推诿扯皮现象时有发生，让服务对象拿着材料来回跑，浪费时间和精力。有些涉及多个部门的事项，非要县级分管领导开个协调会，工作才能有序推进，部门之间的主动性、联动性很差。有的县直部门“科长现象”严重，有的中层干部，自以为业务熟、资历深，很多事情局长、分管局长都同意，到了他手里就是拖着不办。有的单位在县里召开的调度会上表态干脆，但会后却一拖再拖，不按要求时限落实。有的单位表面上推进服务型机关建设，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管、卡、压”变成了现在的“推、绕、拖”。有的干部工作沉稳有余，服务创新不足，对出现的新矛盾、新问题，找不到解决的办法，每次开会，提出的问题一大堆，但却拿不出解决问题的方案。有的工作上甘当二传手，对县委、县政府部署的工作，开个会、讲个话、发个文，分解一下任务，就束之高阁。在服务态度上，有的以亲疏远近确定办事标准，一般群众就“公事公办”，到窗口办不了的事，找找熟人就能办成。有的对办事群众碰到的问题不能给予有效指导，甚至“一次性告知事项”不全面、不彻底，导致群众多跑冤枉路，落实“一次办好”的要求差距非常大。有的单位对选派第一书记、结对帮扶贫困户等工作不够重视，缺少指导、支持、关心和监督，派出的干部工作不得力，工作成效不明显，等等。

　　(四)纪律和规矩意识差。有的党员干部纪律和规矩意识差，党的观念淡漠、纪律松弛，抱有侥幸心理，认为自己不是主要领导，只是普通人员，在违规违纪问题上只要想办法、搞变通，手段高明，偶尔违纪几次没有什么了不起，应该不会那么倒霉，查到自己头上。在“四风”方面，特别是在公款吃喝方面依然存在问题。各级严查饭店和企业餐厅之后，有的党员干部将公款吃喝转移或潜水到社区民居，甚至以朋友之间聚餐的名义，在熟人家里摆“家宴”，规避单位监管和公众监督，甚至有的利用工作检查机会顶风而上。比如，近日，省纪委监委严肃查处并通报了有关单位违规公款吃喝、顶风违反中央八项规定精神的问题。

　　在工作纪律方面，还存在比较突出的问题。有的迟到早退，甚至无故缺勤;有的占用工作时间办私事，还认为理所当然;有的外出不按规定请假，请假不销假;乱请假，不分轻重缓急，个人私事优先，工作成了副业;有的随意脱岗、擅离职守，工作岗位成了自由市场;有的出工不出力，上班时间上网聊天、玩游戏、办私事。近期，全省通报了一批违反工作纪律的典型案例。比如，县教育局工作人员上班时间，在办公室使用手机玩网络游戏，受到警告处分，其分管领导作了检查。再如，前几天，县纪委监委到县直单位和乡镇进行明察暗访，通报了一批违反工作纪律的典型案例。在正常上班时间，有的单位信访室没有值班人员，有的人上班时间玩手机、上网，还有的迟到、早退和旷工，被通报的同志受到了相应的处分。

　　在会议纪律方面，有的替会、迟到、早退，甚至无故不参加会议，有的在会场接打手机、交头接耳、困觉走神。有的空手进会场，不带笔、不带本，记多少算多少，会议精神的落实大打折扣。另外，现在大多数单位的主要负责人在婚丧事宜大操大办方面收敛很多，但这种现象依然存在，主要发生在少数单位个别副职、普通工作人员和退休的老同志身上。他们认为自己职务不高，关注度不高，平时又没得罪人，没人会注意自己，更不太可能举报自己。

　　(五)日常监督管理不力。有的单位没有建立完善监督管理制度;有的有制度，但往往是写在纸上、贴在墙上，对违反制度的干部不批评、不制止，不采取措施。比如，有的单位对职工的出勤管理不严格，签到、点名不经常，走形式;有的对干部职工婚丧事大操大办，明知不对，也不制止。有的领导班子搞亲疏关系放弃监督，搞利害相关回避监督;领导班子之间的监督软弱无力，相互之间碍于情面，一团和气;内部监督流于形式，对单位内部人员构不成有效监督。

　　今年以来，我县深入推进党的建设、乡村振兴、继续打好“三大攻坚战”、扫黑除恶等各项重点工作，并且取得明显成效。但是，刚才列举的各方面的突出问题，虽然发生在个别单位和个人身上，但负面效应很大，严重影响了全县广大党员干部的形象，影响了全县的发展环境。为此，县委、县政府研究决定，在全县各级各部门深入推进干部作风建设，为推进经济社会发展提供坚强的保证。

　>　二、突出工作重点，从严从实推进干部作风建设工作

　　(一)要突出理论学习这个先导。突出学习习近平新时代中国特色社会主义思想和贯彻党的十九大精神这条主线，着力在持续学、深入学上下功夫，切实做到学深悟透、融会贯通。一要发挥党委(党组)理论学习中心组示范作用。全县各理论学习中心组要不断完善和落实中心组学习制度，要以理论学习中心组的学习带动所属各级党组织的学习。各党委(党组)要加强对意识形态工作的领导，把意识形态工作责任制落到实处，严格落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，把握正确舆论导向，提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力，巩固壮大主流思想舆论。要深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，切实增强持续深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉。广泛开展基层宣讲,推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想不断往深里走、往实里走、往心里走。以党的十九大报告、党章、《习近平谈治国理政》为基本学习教材，深入学习习近平同志的重要讲话、重要指示批示精神，及时跟进学习党的十九大以来习近平同志发表的重要讲话、作出的重要指示和省委、市委有关要求。通过学习，进一步提高政治站位，坚决维护习近平总书记核心地位和领袖权威、坚决维护中共中央权威和集中统一领导、坚决贯彻落实省委、市委和县委的决策部署。二要深入开展分领域、分专题学习。全县各级党组织要结合部门单位工作实际，坚持原原本本、原汁原味学习，各部门、各单位要进一步对习近平总书记系列讲话全面学、系统学、深入学，还要结合各自工作实际进行分领域、分专题学，做到抓住关键点，突出重点。要开展多种学习活动，通过专题讲座、党员“微党课”、支部集体学习、书记讲党课、党员写感言等系列活动，发挥好“学习强国”平台的作用，推动对党的理论学习贯彻扎实开展。三要坚持做到学以致用、知行合一。各级各部门要结合落实“三会一课”等制度的落实，制定学习计划，明确学习任务，做到学思践悟，融会贯通，要特别在“做实”上下真功夫，引导广大党员深刻认识加强党的建设的重要性、加强作风建设和效能建设的紧迫性，把学习收获转化为发展思路、工作举措，真正深入群众、联系群众、服务群众，全面提高履职尽责的能力和水平，努力推动本乡镇、本部门、本单位各项工作提升标杆，争创一流。

　　(二)要突出干部作风转变这个关键。在新常态下，区域之间的竞争更加激烈，一个地方能不能优化发展环境，有没有发展活力，关键在干部，关键在作风。全县广大党员干部必须切实转变工作作风。一要严肃工作纪律。各乡镇、县直各部门要严格考勤制度。全体工作人员必须按照规定的作息时间按时上下班，不得迟到或早退。各单位要认真抓好内部管理，落实岗位职责，认真完成各项工作任务，及时上报工作进展情况要，做到事事有回音，件件有着落;值班人员在值班时间内须认真做好值班工作，不得离岗、溜岗、缺岗。禁止在工作时间进行网上聊天、炒股、玩游戏、棋牌、看电影等与工作无关的事情;严格规范请销假审批制度，全体工作人员请假必须按照规定，严格履行审批手续，并按时销假。二要坚决纠正“四风”。全县各级党组织要切实履行好主体责任，紧紧围绕习近平总书记关于作风建设的指示精神，对照群众反映强烈的问

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！