# 年轻干部培训班座谈发言提纲

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-05-03

*年轻干部培训班座谈发言提纲　　年轻干部成长要做到四个学会。首先,要认识到干部成长不是职位的提升而是能力的成长，是道德品质的提升。重点要做到四个学会。　　一是学会解剖自己。 也就是学会了解自己，保持良好心态。当你选择去了解自己，整理好自己...*

**年轻干部培训班座谈发言提纲**

　　年轻干部成长要做到四个学会。首先,要认识到干部成长不是职位的提升而是能力的成长，是道德品质的提升。重点要做到四个学会。

　　一是学会解剖自己。 也就是学会了解自己，保持良好心态。当你选择去了解自己，整理好自己的心态，那么你自然会被人关注，因为你的心态会给人带来快乐跟希望，可以让更多的人明白其中的含义与道理。要学会放正自己的心态，不要去嘲笑别人，不要去无怨唾骂别人，不要鄙夷别人;不要炫耀自己，不要吹称自己，不要看不起自己，更不要堕落自己。学会尊重，学会忍让，学会看人，只有把人做好了，我们开展工作才能做到事半功倍。

　　二是学会知行合一。当前年轻干部学历都比较高，谈起工作头头是道，但很多存在知而不行的情况，主要表现为“理论通达、行动迟滞”。什么都知道，但缺少执行的能力;什么都清楚，但缺乏担当的魄力;什么都明白，但缺失坚守的定力，秀才不出门，知全行难无作为。行政工作不是一个纸上谈兵、坐而论道的沙龙，一项工作的成功完成，必然是科学决策、合力承担、共同努力的结果，只说不练是没有成果的。同时作为年轻干部，更要做到“勇者无畏、行者无疆”。要善于总结工作规律，在知的范围内努力做优做精;勇于创新思路，在未知的范畴内努力推进发展推陈出新;敢于突破定式局限，在科学观念的指导下革故鼎新知难而进。

　　三是学会识人用人。《诗经》中曰：“得人者兴，失人者崩”。 现在我们一些年轻干部在做具体工作上大部分都没有太大问题，但普遍缺乏管理能力，也就是识人用人的能力。因此，在工作中我们要有意识的锻炼我们识人用人的能力。要懂得辩证识人、科学用人。识人是用人的基础，用人是识人的目的。用人必先识人，知人方能善任。辨识人才，是领导者和管理者必须具备的基本条件，也是一项领导者和管理者必须要做的首要工作。君子用人如器，各取所长。必须要会善用人。识人用人，是年轻干部成长中必须具备的基本素质。四是学会推辞拒绝。古往今来，因不会拒绝而放纵自我，抵挡不住权、利、名、色的诱惑，越界而违纪违法最终陷入万劫不复之地者，所在多有。古人说：“财聚万贯何所用，大限来时作纸钱。”曾有腐败分子作《长恨曲》云：“人亡家破羁樊笼，名利权位顿成空。夜阑秋深寒露重，高垣铁网月明中。但愿长醉不再醒，人生长恨水长东。”言犹在耳，难道不令人警醒吗?学会拒绝，往往能成就人的一生。客观来讲当前年轻干部工作生活中充满诱惑的东西很多，只有果敢决断，明智拒绝，才能免于烦恼乃至伤害。相反，面临诱惑，如果你意志懈怠，埋怨平凡，渴望发达，尽情享受，“照单全收”，不仅会对身心造成伤害，而且会抛掷时光，追悔莫及。人应该追求和享受生活的美好，但须有度。有所弃，才能有所得。只有懂得拒绝，学会拒绝，我们才能拥有精神上的自由天空，从而坚定理想信念，把握好自己的人生之舟。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！