# 优秀员工演讲稿格式范文800字【三篇】

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-03-07

*随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。作为一名优秀员工，不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能获得成功。...*

随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。作为一名优秀员工，不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能获得成功。为大家整理的《优秀员工演讲稿格式范文800字【三篇】》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　各位领导、同事们，大家好：

　　感谢领导提供给我们这么一个展现自我的平台，给我们提供这样一个难得的学习机会，我相信这不仅会给我们的工作带来提升，而且也将会在我们未来的生活中带来无法预算的无形的财富。

　　我的演讲题目是如何成为一名优秀的员工，首先，给大家分享一个故事，希望大家能从中有所获。

　　两个人在森林里，遇到了一只大老虎。A就赶紧从背后取下一双轻便的运动鞋换上。B急死了，骂道：“你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊!”A说：“我只要跑得比你快就好了。”

　　二十一世纪，没有危机感是的危机。特别是入关在即，电信，银行，保险，甚至是公务员这些我们以为非常稳定和有保障的企业，也会面临许多的变数。当更多的老虎来临时，我们没有有准备好自己的跑鞋?

　　对于一个有准备的人为说，追求的目标越高，对自己的要求越严，他的能力就会发展得越快。要想把看不见的梦想变成看得见的事实，就要在工作中兢兢业业，把工作当成自己的事情一样干。”因为，机会永远是留给有准备的人。如何成为一名优秀的员工呢，通过学习，我给大家分享心以下几点我个人的心得体会，希望能对大家有所帮助。

　　一、主动学习的能力。

　　随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。作为一名优秀员工，不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能获得成功。

　　二、热爱工作，追求卓越。

　　优秀的员工是随时随地都具备热忱且精神饱满的员工。因为，热忱是成就一切的前提，事情成功与否往往是做这件事情的决心和热忱的强弱而决定的。同时优秀的员工从来不以完成任务的心态对待工作，而是以追求卓越、做到的标准来要求自己，尽情的享受工作带来的乐趣吧，每天进步一点点就是成功的开始，而每天成功一点点将是卓越的开始。

　　三、积极、主动的态度。

　　优秀的员工都是具有积极思想的人。积极的人找方法，消极的人找借口，只有积极的人在任何地方都能获得成功。只思想不滑坡，方法永远比困难多。

　　四、服从、执行。

　　俗话说“没有规矩，不成方圆”。一个企业要想在当今这个竞争激烈的社会中取得进步，乃至获得成功，实现企业发展的战略目标，必然需要有企业的“规矩”，而组织原则可以说就是企业的“规矩”。只有定了“规矩”，让“规矩”指导我们工作，才能提高我们的工作效率，提升我们的工作业绩。如果没有了规矩，导致的结果就是：组织涣散，人心涣散，工作局面将是一盘散沙。于是人人都得到了所谓的自由，但最终失去的，将比得到的更多。

　　五、时刻牢记公司利益。

　　一个员工，如果不把公司的利益摆在首位，哪怕他有再大的能耐，也不算是优秀的员工，一个时刻只为自己着想的自私的人，是难以取得大成就的，最终单位也会抛弃这样的员工。

　　以上均是本人对优秀员工的几个不成熟的看法与理解，请各位领导、同事批评指证。

　　谢谢大家!

篇二

　　尊敬的各位领导、各位前辈、各位同事：大家好!

　　金秋送爽，丹桂飘香!在这硕果累累、稻香阵阵的季节里，我们中国邮政也迎来了了一个丰收的秋天。

　　在市场竞争越来越激烈的今天，人们越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。可以说，公司稳健发展离不开优秀员工，公司做大作强，离不开优秀员工，公司克服危机重现辉煌，也离不开优秀的员工。优秀员工是企业提高核心竞争力，实现永续发展的基石。

　　然而，什么是优秀员工?优秀员工的标准是什么?优秀员工须具备怎样的品格和素质?如何培养优秀员工、打造高效卓越的团队?

　　一直以来，我们不断吸收国内外企业文化建设的先进成果,继承发扬中华民族的优秀传统文化,坚持从自身实际出发,紧紧围绕“诚信、绩效、责任、创新、和谐”组成的企业文化精髓，着力建设“以企业精神为核心,以企业制度为依托,以企业形象为载体,以企业绩效为标准”的先进企业文化,致力打造“诚信服务,拼搏进取,团结协作,创造一流”的企业精神。企业文化建设的启动，将是中国邮政改革发展历程中新的起点和新的动力，将会为邮政的可持续发展提供历史性机遇，打造更新更高的上升平台。

　　在百年邮政历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我——赵静，一个才进入邮政工作5年的普通员工，的荣幸和的自豪!众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。邮政企业文化决定着邮政的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，邮政企业文化建设决定了邮政的竞争力，它是企业发展强劲的动力!

　　邮政企业文化建设是一项系统工程，贵在知，重在行。那么作为一名邮政人，我们应该怎样去弘扬企业文化呢?那就是人人以实际行动为客户提供精品服务，人人以实际行动争做优秀员工。所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色;“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段;服务，就是要通过我们每一个邮政人的言行举止，体现我们的企业文化精神，体现出我们邮政人“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

　　我选择了这一岗位，我的梦想那就是与邮政一起飞翔。既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

　　乘长风，破万里浪!各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采!

　　我的演讲完了，谢谢大家。

篇三

　　各位领导，各位同事：

　　大家晚上好!

　　很高兴能站在这里与大家分享今天的话题《如何做一名优秀的雅芝员工》。我是行政部汤玉容。

　　俗话说，爱一行干一行，只有热爱自己的工作，才可能在平凡的岗位上做出不俗的成绩。虽然说，我没做出什么超人的成绩，但是，可以肯定的说，我热爱我现在的工作。从202\_年8月份入职雅芝厂以来，我能在雅芝厂工作并成为一名行政人事管理者而感到自豪与高兴。在这里，我享受了公司对我的关爱，享受了同事对我的帮助，分享了这个团队的温馨与快乐。在此，我深表感谢。愿大家以后，永远开心快乐!但是，做为一名后勤的服务管理者，要怎么去把握自己?怎样去做好一名让公司领导所接纳的优秀员工呢?经过近期的深思后，我觉得应该要做到以下几点：

　　一、爱厂如家，有主人翁的意识

　　说到这里，我给大家讲一个小故事：一对新人结婚，过门当天，新娘发现新郎家里有老鼠，就对新郎说：哇，“你们”家居然有老鼠?新郎听了脸刷的红了。第二天早上，新郎被一阵追打声吵醒，听见新娘在叫：死老鼠，我打死你，敢来“我们”家吃米!大家听，过门前还是：你们家，过门后就变成：我们家了。这就是主人翁的意识。没进雅芝厂以前，是你们工厂。厂里所发生的一切，都将与我们个人无关对不?那进了雅芝厂以后，是我们大家的工厂，这时，工厂所发生的所有事情，都跟我们紧紧相扣。所以，我们时刻要有主人翁的意识，以主人的思维去为公司着想，为集体着想。带头遵守公司各项规章制度，维护公司利益。把公司当自家，把工作当自己的事业来做。

　　二、对工作勤奋敬业负有责任心

　　勤奋是什么?勤奋就是努力肯干，主动积极的去做事。永远要相信，所有的工作没有捷径，只有努力。书山有路勤为径，学海无崖苦作舟。学习与工作是同样的道理。敬业是什么?敬业就是代表尽职尽责，忠于职守，认真负责，一比不苟等等，把这些特点概括起来，用三个字来形容，那就是“责任心“。

　　大家都很熟悉木桶的原理，说的是一个木桶装水的多少，取决于木桶上端最短的那根木棍。如果把一个员工的各项素质和质能看成是一个木桶，那么他对企业贡献的大小就取决于那块小木。那块小木就是他的责任心。其它哪一项都比不上这一点。比如知识的不足，教育的不足，智慧的不足，信心的不足这些如果没有责任心来支撑，再多的知识，再好的聪明才智，再强的能力都没有意义。任何公司首先欢迎的是有责任心的人，你的责任心有多大，你的发展就有多远。

　　责任心，就是责任感，就是敬业。有人说，人生的财富有两个，其中之一就是敬业。人与人之间的能力其实差不多，但是人与人之间的品格却相差很大。正是这种品格的差异才产生了成功与失败，产生了贫穷与富有。在表面上看来，敬业是有利于公司，有利于老板。其实最终获益的却是我们自己。从敬业中你将获得新的知识、能力、经验、快乐。尤其养成了敬业精神，你更会受益终身。

　　三、对老板忠诚

　　有人说：智慧和经验是金子，比金子还珍贵的则是忠诚。从古到今，没有谁不喜欢忠诚。皇帝需要他的臣民忠诚，领导需要他的下属忠诚，丈夫需要他的妻子忠诚，妻子也需要丈夫的忠诚，产品需要忠诚的消费者。每个人都希望有忠诚的朋友。

　　忠诚是什么?忠诚不是叫你从一而终，而是一种职业道德。每个员工都要讲职业道德，不出卖自己的公司，不做有损自己公司名誉的事情。怀有一颗感恩的心。忠诚而真诚的去支持老板。我相信，老板迟早会看中你，给你提供平台来发挥你的聪明才智。

　　由此看来，要做一名优秀的员工，说容易也不容易，说难却是我们每个平凡的我们都可以做到的。只要我们从爱岗敬业开始，从忠诚负有责任心开始，从维护工厂利益带头遵守公司规章制度开始，从主动积级的工作态度改变开始……那么，我想，我们每个平凡的员工，都可以从平庸做到优秀，成为老板心目中的优秀员工。

　　讲了我么多，我却很惭愧，还没能成为一名骄傲的优秀员工，虽然我也爱岗敬业，也能很好的完成自己内份的工作，但是，离优秀员工还是有一定的差距。经过反思后，我觉得不但要做到以上几点，而且还需要与工厂同事和眭相处，相互团结、支持、配合好各项工作。这样，我想，明年的优秀员工一定属于我!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！