# 技能大赛开幕式领导讲话稿范文(精选3篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-05-13

*讲演词，是一种口语式的向群众宣传的带有鼓动性的应用文体。一般来说，它有以下几个特点：(1)有的放矢，目标明确，充分地考虑听众对象。(2)观点很集中、很鲜明。(3)理论联系实际。(4)语言通俗易懂，感情深厚充沛。(5)有很强的逻辑性和说服力。...*

讲演词，是一种口语式的向群众宣传的带有鼓动性的应用文体。一般来说，它有以下几个特点：(1)有的放矢，目标明确，充分地考虑听众对象。(2)观点很集中、很鲜明。(3)理论联系实际。(4)语言通俗易懂，感情深厚充沛。(5)有很强的逻辑性和说服力。讲。以下是小编整理的技能大赛开幕式领导讲话稿范文(精选3篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]技能大赛开幕式领导讲话稿篇1

　　尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们,大家上午好!

　　首先请允许我代表此次参赛的同学，对给予我们这次展示机会的领导，对辛勤培育我们的老师，还有对本次活动提供大力支持的生泰尔集团表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

　　实践是检验真理的唯一标准，只有深入实践才能加深我们对理论知识的理解，才能加快我们综合素质的提高，本次动物实验技能大赛就为我们提供了这样一个平台，它帮助我们将课堂上抽象的理论知识应用于具体实际操作中，将我们对专业的热爱转化为实际。

　　从动物实验技能大赛的初赛，复赛，到最后的决赛一路走来，我们从中获得了很多，也经历了各种考验，他使我们对各种组织器官的形态、位置和功能有了更深入的了解和感性的认识，同时也培养了我们对专业知识的爱好，为以后的发展打下坚实的基矗挑战与机遇同在，希望在下届比赛中，能有更多喜爱动物实践的同学参与进来，共同展示我们动物科技学院学子的精神风貌，同时也希望学校能给予我们更多像这样将理论应用于实际的机会，使我们学子的综合素质得到更全面提升。

　　最后我仅代表各参赛队员在此次比赛中做到以下两点：

　　1、我们将认真对待此次比赛，严格遵守比赛规则，认真听取各位评委建议。保证大赛顺利进行。

　　2、我们将认真对待比赛结果，对比赛过程中出现的缺陷，赛后谦虚求教，认真查漏补缺，将所学知识完善。

　　最后祝愿各位领导老师身体健康，工作顺利，祝同学们学习进步，祝山东农业大学第二届实验技能大赛圆满成功。

　　谢谢大家!

**技能大赛开幕式领导讲话稿篇2**

　　各位领导、朋友们：

　　大家上午好!xx市记者协会会同xx交通狮麟驾驶学院共同举办的第二届“xx-x”新闻工作者驾驶技能大赛今天在xx-xx训练场隆重开幕了。在此，我代表本次技能大赛组委会，代表南京xx-xx,xx-xxx-x驶学院对大赛的举办表示热烈的祝贺!向参赛的各位选手、教练员、裁判员表示亲切的问候!向给予大赛高度重视、支持和帮助的新闻媒体的\'领导以及与会的同志、新闻界的朋友表示衷心的感谢!

　　本次活动的举办是继首届“xx-x”新闻工作者驾驶技能大赛取得圆满成功的新一轮竞赛，举办这样的比赛，就是要为广大新闻媒体的工作者们在驾驶技能方面搭建一个开拓视野、展示才能的平台，在娱乐中促进新闻工作者们驾驶技能水平的提高。从而营造浓厚的学习驾驶的氛围，激发广大新闻工作者增强本领、提高技能的热情。

　　希望大赛组委会和有关工作人员，按照大赛组织实施方案的总体要求，高起点、高标准、严要求，保证大赛公平、公正，努力把本次大赛办成功。希望参赛选手充分发挥水平，以精湛的技术、高超的技能，创造出优异的比赛成绩，赛出风格、赛出水平，充分展现新时期新闻工作者的风采。同时也希望通过本次比赛，新闻媒体对南京交通技师学院和交通狮麟驾驶学院的发展继续给予关心和支持，使大赛办出规模、办出特色、办出影响、办出成效，办成一次紧密合作、团结向上的大赛。

　　我相信，xx-xxx-x,xx-xxx-xx工作者协会领导和社会各届新闻媒体朋友的关心和支持，有xx-xxx-x驾驶学院工作人员的精心准备和辛勤工作，以及所有参与大赛的选手、裁判员的共同努力，第二届xx-xxx-xx驾驶技能大赛一定能办成一次出色的比赛。

**技能大赛开幕式领导讲话稿篇3**

　　今天,我们在这里隆重举办兰花集团首届职工技能大赛。首先我代表公司党委、董事会向大赛的成功举办表示热烈的祝贺!向各位领队及选手致以诚挚的敬意!向大赛组委会的同志们表示衷心的感谢!

　　这次职工技能大赛的举办，是集团公司落实科学发展观、实施“科技兴企、人才强企”战略的重要举措，也是大力实施“职工素质工程”，创建“学习型企业、争做知识型员工”活动的倾力实践。从技能大赛方案的出台到今天的实施，经过了长时间的精心准备，公司曾多次召开专题会议讨论方案、研究解决技能大赛相关问题，从上到下做了一系列大量、深入、细致的准备工作。根据方案要求，各基层单位积极配合，于去年分别进行了对口初赛，经过各级各部门的精心组织，层层动员，人人参与，层层选拔，今天终于有93名选手脱颖而出，参加公司4个工种的技能大赛。可以说，这是集团公司成立以来首次举办这样大规模的比赛，是公司员工业务技术的集中大检阅，是集团公司员工技术水平的集中展示,它对公司经济发展和技术创新必将起到巨大的推动作用。

　　为了以这次技能大赛为契机，进一步营造尊重知识，尊重技能、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，唱响岗位练功、技术比武的主旋律，我讲三点意见：

　>　一、职工素质的提高已成为企业发展的决定因素

　　当前，我们正处在一个信息化、知识化、全球化的时代。时代的进步，要求我们推进现代化建设进程，同样需要我们努力提高职工的整体素质。随着知识经济初露端倪，科学技术早已成为第一生产力，高素质职工就是企业第一资源。学习新知识，增强新本领、运用新手段、创造新成绩，是我们大家都要面临的重大挑战;企业要发展，要在竞争中取胜，需要的也是一大批岗位能手、技术人才，需要拥有高素质职工的“活”资源。

　　近年来，公司坚持推进三大管理，不断推进技术创新，企业经济保持了持续稳定健康发展的良好态势，取得了令人瞩目的成绩。这靠的是什么?靠的是职工!靠的是职工的聪明才智和集体智慧!所以我们说，人力资源是企业最牢靠的基础。

　　目前，随着企业不断做大做强，许多经营、管理上的困难需要研究突破，大量的岗位亟待高素质人才来充实。我们搞现代化建设，人员素质不提高能行吗?所以，事业的发展永远靠人才，每一位高素质的员工都是兰花集团的宝贵财富。知识型员工是人才，操作技术能手同样也是人才。全面提高我们的技能和本领，是时代发展对我们发出的召唤;是社会进步对我们提出的要求;是兰花步入良性循环的必备条件和决定因素。这次职工技能大赛给大家提供了一个公平竞争的机会，搭建了一个展示才华的舞台，也是我们实施职工素质工程的一次重要实践。

　>　二、要在全公司大力营造尊重知识、尊重劳动、尊重技能的良好氛围

　　目前，我公司员工的整体文化水平、综合素质还是偏低的，新业务开发能力、参与市场竞争能力、创新创效能力有待进一步提高;人员总量偏多，但是既精通业务，又熟练掌握服务技能的高素质人才缺乏;一线从业人员职业道德、服务意识、业务技能也亟待改善。因此，要在全公司大力营造尊重知识、尊重劳动、尊重技能、尊重创造的良好氛围，将培育高素质的职工队伍作为我们长久目标。

　　第一要勤于学习，敏于求知，让学习成为我们企业发展中持续向上的主潮流。在我们的员工中，特别是生产一线上的年轻同志，在与企业共同成长，参与到企业巨大发展变化的过程中，都有着十分强烈的求知愿望，不满足于现状，渴望实现自身价值的愿望强烈，要求针对性、适应性培训的愿望强烈。从这些愿望看，说明通过改革发展的洗礼，大家已适应了竞争创新、挑战自我的发展潮流;说明职工学知识、增长才干逐渐成为自发行为。由此，我们一定要给每一个职工提供展现自我、发现自我、实现自我价值的舞台，调动一切积极因素，营造良好氛围。要以提高职工思想道德、法律素质、科学文化知识、职业技能水平、创新创效能力和市场竞争能力为重点，以考核、培训为依托，工会组织活动为补充，职工自我学习提高为主体。要鼓励自学，确立终身学习观念，通过宣传教育增强学习的紧迫感和自觉性。要充分利用各种教育资源，根据职工队伍状况和岗位需求，采用送出去、请进来等多种形式，切实帮助职工创造学习条件，特别要支持职工参加职业技能鉴定，获取职业资格证书。要充分发挥组织优势，大力开展职工业务教育、工作经验交流、读书自学活动，号召职工参与到“创建学习型组织，争做知识型员工”活动中来。

　　第二要立足岗位，扎实工作，让技术能手成为人人羡慕、人人尊重、人人学习的榜样和力量。近几年来，各基层单位先后开展了一系列岗位练兵、技术比武等活动，收到了良好效果。也涌现出像张宪法、宋保生等一批爱岗敬业的优秀知识分子，郑云瑞、宋俊斌等一批岗位技术标兵，通过岗位练兵活动，广大职工业务能力和技术操作水平已经有了一定程度的提高。所以，通过这次比武，就要发现和重奖一批象郑云瑞一样的技术能手。

　>　三、对这次技能大赛提几点希望

　　开展职工技能大赛是公司目前和今后重点工作之一，决不是一项阶段性工作，而是一个长期性工作。所以，搞好这次比武，为发现和选拔优秀岗位技术人才进而掀起一个岗位学习、岗位成才的新高潮十分重要。

　　第一，希望各位选手满怀信心参加大赛。今天，看到有这样一支精神饱满、富有朝气、训练有素、业务精湛的技术队伍，我很高兴，也相信这次技能大赛一定会达到预期的目的。所以希望参赛选手能以良好的心态参加选拔，赛出成绩，赛出水平。而且一定要充满信心!要相信自己是最好的!千万不要紧张，紧张就是比赛的天敌，信心才是成功的朋友。可能许多选手是第一次参赛，经验不足，加上我们的技术设备有所欠缺，水平不可能完全发挥，但能够参加比赛，说明就是选出来的佼佼者。无论发挥好与否，只要用心学习、用汗水苦练，就是尖子、能手。

　　第二，

　　希望各级领导能将练功比武的好作风、好传统带回去。学技术、学业务、学技能，增强本领、提高素质是一项长期而艰巨的任务。我们必须以这次大赛为契机，在全公司各单位各专业都掀起学习、锻炼、提高的热潮，将职工的业务技术提高到一个新的水平。坚持把练功比武与推进企业技术进步结合起来，与工作创新结合起来，与生产经营活动结合起来，与提升岗位技术素质结合起来，创新人才机制，与时俱进地推进职工素质的提高。各级领导要高度重视职工队伍的素质培养，抓好练功比武这项工作，并不断赋予新的内涵。当然，大家很忙，但是我们的职工也很忙。在忙业务的同时，这些年轻的同志们都有学习的渴望，上进的决心。我们就有责任为他们创造一个锻炼的条件，就有义务给他们肩上多压担子。同时将技术考核的成绩与竞聘上岗、绩效考核挂起钩来，给技术能手一个发展的舞台，把他们培养成为全面的人才。

　　第三，希望大赛组委会的同志们能组织到位，尽职尽责，公正裁决，给选手提供最佳的竞技环境。这次比武内容较多，程序复杂，人员场地都很紧张，很可能有许多地方在组织时没有考虑周到。在比赛进行中，各个专业的工作人员一定要高度负责，高度认真，密切配合，检点一切可能存在的疏忽，为选手扫除一切可能人为造成的妨碍。

　　同志们!人才是成就事业的关键。让我们共同努力，合力打造一支技术精、作风正、素质高的职工队伍，将企业变成人人爱岗敬业、个个争当能手的竞争场;让职工的创造潜力和创新活力变为企业源源不断的发展动力，推动兰花集团健康发展、快速前进，在向全国工业企业500强迈进中再鼓风帆，再铸辉煌!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！