# 巡视巡察反馈意见整改专题民主生活会个人发言提纲

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-18

*坚持开展民主生活会，通过收集意见建议，进行交心谈心，开展批评和自我批评，制定落实整改措施，促进党员之间交换意见、沟通思想、互相帮助，达到纠正缺点、消除分歧、增进团结、加强自身建设的目的，是进一步增强党组织创造力、凝聚力和战斗力的有效方式。本...*

坚持开展民主生活会，通过收集意见建议，进行交心谈心，开展批评和自我批评，制定落实整改措施，促进党员之间交换意见、沟通思想、互相帮助，达到纠正缺点、消除分歧、增进团结、加强自身建设的目的，是进一步增强党组织创造力、凝聚力和战斗力的有效方式。本站今天为大家精心准备了巡视巡察反馈意见整改专题民主生活会个人发言提纲，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　巡视巡察反馈意见整改专题民主生活会个人发言提纲

　　根据\*\*\*\*要求，会前，我认真学习了习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，紧紧围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，对照自身思想和工作实际，广泛听取意见，深入查摆问题，现对照检查如下，不当之处，请领导、同志们批评指正。

　　>一、对照检查自身存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。一是在学习态度上还是不够端正，政治思想学习存在不规范、不系统现象，没有从思想深处提高对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神学习常态化制度化的认识;二是轻视理论学习，要用才学，看多总结少，不善于用政治的头脑思考问题,有时看问题和做事情不够全面,思想政治工作缺乏创新，还需进一步坚定理想信念，增强党性修养，增强群众意识;三是严守政治纪律和政治规矩方面政治敏感性和担当意识有待提高，对于一些工作通过口头征求、例会通报或者临时打招呼等形式进行决策和落实，简单地把行动上不出格等同于政治上合格;四是对意识形态领域的复杂斗争缺乏高度的警惕性和鉴别力，意识形态领域的阵地建设力度还有待进一步加大，意识形态工作的方式方法还有待进一步拓展，新形势下引导舆论的本领需要进一步加强。

　　(二)选人用人和组织建设方面。对《党政领导干部选拔任用工作条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面;在考察干部过程中，主要通过民主测评和个别谈话，考察形式不够丰富，考察手段有待进一步完善;后备技术人才、后备管理人才的选用培养工作需要进一步加强;对基层党组织建设工作还需要继续抓深抓细，基层党组织教育形式单一，活动不够丰富，组织生活制度落实不够全面，存在“重工作、轻学习”的现象，基层党员之间交流经常停留在业务层面。

　　(三)干部作风转变方面。首先是学习的要求和动力不够，对学习的要求不够高，在学习内容上，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不够强，在学习的方式上，理论与实践结合需要进一步提高，具体表现在比较注重本单位、本系统的政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够。其次是工作作风不够扎实，工作标准不精益求精，有时在工作中,遇事不冷静,急于求成，存在急躁思想,有些工作处理时浮于表面和工作本身，习惯于凭经验考虑问题，大胆创新探索的工作方式较少。

　　(四)全面从严治党、反腐败方面。对党的政治规矩学习教育不够、部署安排不够、着力践行不够，没有建立推动形成“常”、“长”机制，对与\*\*工作结合不太紧密、关系不大的问题，存在执行不到位的现象;对新形势下治党管党责任的认识需要加强，适应新常态、融入新常态、把握新常态的能力需要提高，落实党风廉政建设“一岗双责”还不到位，对工作强调抓好落实的多、重视质量效率的多，对党风廉政建设强调少，过问少。

　　(五)落实中央巡视整改要求方面。党内批评战斗力不强，同志之间存在“一团和气”现象，工作上更愿意互相配合互相帮助互相补台，对同志的缺点错误则有所避讳，有一定的“好人倾向”;称呼庸俗化现象没有彻底根绝，看到同志之间、上下级之间“称兄道弟”没有及时制止，整治“圈子文化”力度有待进一步提高。

　　>二、产生问题的原因

　　(一)放松了政治理论学习。学习还是存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解。同时理论与实践结合不紧密，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，在政治理论方面，缺乏系统性、经常性的深入学习，用马列主义的立场和观点分析问题的能力不强，用邓小平理论认识问题、解决问题的能力有待提高。

　　(二)党性锻炼有待长期坚持。对照政治合格要求，认真分析理想信念方面存在的问题，我感到尽管有多重因素叠加，但最根本原因是放松了党性修养的锤炼。随着长期参加党的集中性教育，形成了一定的依赖心理，对自我学习、自我反思、自我锻炼时松时紧，没有做到长期时刻警醒、事事反思、慎独慎微。

　　(三)纪律要求有待加强。组织纪律方面，个人能够遵守党的纪律和\*\*的各项规章制度。存在的问题是有时候在工作中容易掺杂个人感情，如对于分管的工作，把关不严;开展批评与自我批评还不够深入，有时候不能主动找出自己存在的不足和缺点;对于发现的一些问题，有时候碍于情面，不能够大胆的指出来，没有较真，还总坚持大事讲原则、小事讲团结的想法，有些问题顾全团结没能够一针见血的指出症结所在。

　　(四)宗旨意识有所淡化。在具体工作中，与群众的联系难以做到扎实，与群众面对面交流的时间相对较少，处理群众问题上不够积极主动。过分注意经营发展的质量和效率，考虑群众想什么、需要什么的时候较少，向群众咨询、向群众学习做得不够。

　　(五)自律约束能力有所放松。认为自己工作多年，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，沉淀了一定的知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

　　>三、今后努力方向和改进措施

　　针对以上梳理检查出的问题，我将认真学习贯彻党的十九大精神，严格对照巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，牢固树立标杆意识，以“我当标杆、向我看齐”的态度，坚持学在深处、干在实处、走在前列，在推动\*\*发展中努力当先锋、作表率。

　　(一)加强党性修养，坚定理想信念。认真践行“严以修身”，加强党性修养，学深悟透党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高把握新常态、适应新形势、解决新问题的能力。进一步在坚定信仰、坚定信念、坚定信心上下功夫，不断提高思想理论水平和政治素养，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)恪守用权为民，践行党的宗旨。我们要始终不渝的坚持共产主义信念和全心全意为人民服务的宗旨，提高服务意识，工作重心下移，切实做到站在前、行在先、做表率。针对\*\*改革、发展、稳定方面的热点性、全局性、特殊性问题，要深入基层、深入一线、深入群众，听真话，访实情，真正做到民有所想、我有所为，民有所呼、我有所应，民有所盼，我有所干。始终保持清醒的头脑，注重摆正自己的位置，坚持身体力行、求真务实、开拓创新、脚踏实地的为民办好事、办实事，密切与人民群众的血肉联系，以自己的行动坚守为民服务的宗旨，真正把心思和精力用在为民发展、为民服务、为民造福上。

　　(三)时刻心存敬畏，倡树良好风气。带头贯彻落实好习近平总书记全面从严治党的要求，认真学习贯彻好党员干部廉洁自律各项规定，正风肃纪、驰而不息纠正“四风”问题。坚持严字当头，时刻绷紧纪律这根高压线，自觉用党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律规范自身行为，严格执行中央八项规定精神。

　　(四)科学谋划工作，推动改革发展。坚持对照党的十九大精神和上级工作部署，加快推动\*\*改革发展。全面深化\*\*改革，带头解放思想，大力推动\*\*体制机制、经营、管理创新。以更加饱满的热情投入到发展中，抓经营、促发展、保安全、增效益。

　　(五)坚持求真务实，勇于担当责任。带头强化敢于担当、务实谋事意识，注意改进工作方式方法，克服急躁、畏难情绪，不断提高决策水平和谋事能力，抓住事关\*\*改革发展稳定的重大问题，抓住职工普遍关心和反应强烈的突出问题，着力寻求解决之道，采取各种有效措施，解放思想、求真务实，超前谋划、周密部署，以踏石留印、抓铁有痕的劲头和力度狠抓落实，推动\*\*持续健康发展。[\_TAG\_h2]　　巡视巡察反馈意见整改专题民主生活会个人发言提纲

　　按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现将个人有关情况报告如下：

　　>一、存在的突出问题

　　(一)在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央部署要求方面。

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察云南重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会习近平总书记治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　(二)在执行政治纪律和政治规矩方面。

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义;忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　(三)在组织生活方面。

　　1. 贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3. 双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握;干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　(四)在作风建设方面。

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2. 开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　(五)在履行“两个责任”方面

　　1. 落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

　　>二、其他需要说明的问题

　　(一)住房情况。

　　(二)用车情况。

　　(三)办公用房。

　　(四)家属、子女从业情况。

　　(五)出入会所的情况。

　　(六)收送红包及插手工程情况。

　　>三、产生问题的原因分析

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　(一)政治站位方面。对于习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察云南重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

　　(二)政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　(三)政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　(四)政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实;执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少;对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

　　>四、今后努力方向和整改措施

　　(一)以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察云南重要讲话精神，加强“四个意识”， 补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力;二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度;三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　(二)严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　(三)以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　(四)以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　(五)以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定,自觉加强党性修养,不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性,紧密联系工作实际, 努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢;正确对待利益，保持平常心态不变;正确对待情谊，保持纪律界限不越。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正![\_TAG\_h2]　　巡视巡察反馈意见整改专题民主生活会个人发言提纲

　　20\_年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。20\_年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

　　>一、上次民主生活会查找出的问题整改落实情况

　　“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

　　>二、存在的问题

　　(一)贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

　　1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

　　2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力;二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度;三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训;四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

　　3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判;二是对网络平台、QQ群、微信群管控不严;三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

　　5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生;二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好;三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够;四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理;五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

　　6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

　　(二)全面从严治党主体责任落实不力

　　1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够;二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥;三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

　　2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中;二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够;三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

　　3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理(水龙头、电灯、扫把)，水电浪费大;二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

　　4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失;有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料;多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等(已整改)。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

　　(三)党组织建设和领导作用发挥不充分

　　1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

　　2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

　　3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

　　4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

　　5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

　　6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

　　7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

　　>三、剖析问题的原因

　　(一)思想认识不到位，主责意识不强

　　由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

　　(二)规矩意识不强

　　由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

　　(三)廉政风险压力缺失，监督不力

　　这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

　　>四、整改措施

　　(一)明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

　　根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

　　(二)把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

　　坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

　　(三)大力营造良好政治生态

　　讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度(已修改五个)。

　　(四)树立正确选人用人导向

　　切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

　　(五)强化党内监督

　　认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

　　(六)持之以恒正风肃纪

　　牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！