# 202\_作风建设研讨发言材料【五篇】

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-05-03

*&ldquo风格&rdquo它是指人们在思想、工作和生活中的态度和行为。 以下是为大家整理的关于20\_作风建设研讨发言材料的文章5篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 20\_作风建设研讨发言材料　　同志们：　　今年以来，党中央、省委、省联社党委相继出台...*

&ldquo风格&rdquo它是指人们在思想、工作和生活中的态度和行为。 以下是为大家整理的关于20\_作风建设研讨发言材料的文章5篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_作风建设研讨发言材料**

　　同志们：

　　今年以来，党中央、省委、省联社党委相继出台多项政策，要求改进工作作风。作为金融机构，改进工作作风，不仅是政治任务，更是我行提高运营效率，改善服务面貌，防控案件风险，促进业务经营良性快速发展的必然要求。为此，我就切实改进工作作风，推动经营稳健发展讲三个方面的意见：

　　>一、当前全行作风中存在的突出问题

　　(一)学风不振。一是全行学习作风浮于表面。近年来，总行各条线组织了相当规模的学习，但少数同志对学习的重要性认识不足，思想不能跟总行保持高度的一致。学习积极性不高，学习纪律不严，学习效果不佳，学习现场有的玩手机、看报纸，做与学习无关的事情。甚至还有人对组织集体学习占用休息时间存有抱怨、抵触情绪。二是干部职工主动学习意识淡薄。部分员工自持经验老道，学习上抱一种无所谓的态度，缺少兴趣和热情，满足于一知半解，实际工作中跟着经验走，凭老条条、老框框办事。中层干部自主学习、再提高的热情不高，认为已经到了中层干部位臵上，不需要再加强学习。全行中层干部中有43名是大专及以下学历，仍有15名尚无任何职称。尽管职称并不是衡量一个人能力的主要依据，但是能反映一个人学习的能力，在一定程度上反映了工作的水平，这是由我们所从事的行业所决定的。三是学习不切合实际，层次不高。主要表现在，新业务推行后，制订和完善制度，满足于照搬上级规定，照抄同行现有制度，生搬硬套。不能通过充分认真的研究，从自身实际出发，制定和完善能够覆盖我行全流程，适合我行业务开展的制度和办法，导致制定的制度不具备科学性、合理性和可操作性。我们自己定的制度自己执行不了，制度和业务变成“两张皮”。

　　(二)工作作风不实。一是少数中层干部思想保守落后，因循守旧，不敢创新，少一事好一事;工作上敷衍拖沓，怕担风险，怕负责任，习惯于“和稀泥”;作风上畏缩拘谨，“老好人”思想作祟，胆小怕事，不得罪人，想得个好人缘。只注重工作的形式，会议开了，该说的说了，文件下发了，就等于工作落实了，以形式代替落实，代替结果。对上面的要求，不能先行吃透精神，深入研究，再深入一线，督查指导，反映实际问题，解决实际问题。二是基层负责人中，有的工作得过且过，敷衍塞责，缺乏应有的工作责任心，碌碌无为，当一天和尚撞一天钟。从上半年经营目标任务完成情况看，有的支行小富即安，缺乏再上一层楼的冲劲，不肯自我加压，再创新高;有的得过且过，不思进取，满足于混日子，比上不足比下有余，不求有功，但求无过，放弃了好的发展时机;更有甚者自暴自弃，甘于落后，一味找历史原因、客观原因为自己开脱，不能面对现实，发挥主观能动作用，团结职工，依靠职工，改变落后面貌。最终，好不求进，中不求好，差不求变的作风，导致全行整体发展速度偏慢，发展步伐偏小，发展质量偏低。我们泰兴在全泰州排名中应该不是第一就是第二，有很大的发展空间，但全体干部职工的积极性并没有能够被充分的挖掘和调动。

　　(三)执行力不强。从部门到基层，不同程度地存在着不执行、执行慢、执行乱、执行不到位的现象。不执行就是过分强调客观原因，不认真学习、理解、研究政策办法，打擦边球。推诿扯皮，推卸责任，顶着不办，我行我素。执行慢就是搞形式主义，做表面文章，以会议落实会议，以文件落实文件，只管形式，不问结果。有的支行对上级会议，根本不开会布臵，不贯彻不落实，这种现象不在少数。乱执行就是上有政策，下有对策，阳奉阴违，不守规矩;或因业务不熟、能力不强，造成在执行过程中走样;有的只认人情关系，把制度和规定臵于脑后，有关系的不该办的照办，没关系的该办的也坚决不办。

　　(四)以个人利益高于集体利益，胆大妄为。少数人廉洁意识不强，将手中权力与个人利益捆绑，想问题、干事情不是从有利于单位改革发展的大局出发，而是首先考虑个人利益，把集体权利部门化，集体权力个人化。少数部室下基层，仍然要迎来送往，如钦差大臣巡视。少数信贷人员仍然臵总行规章制度不顾，向客户吃、拿、卡、要，没有好处不放贷，有了好处乱放贷，给我行造成损失，在社会上造成恶劣影响。少数中层干部不能以身作则，拿手电筒照人，不能正人先正己，职工不拥戴。不能管理好职工的8小时内外，对违规行为充耳不闻，视而不见，极不负责任。有的好逸恶劳，带头不执行制度，花天酒地，搞小团体，胆大妄为。

　　(五)以生冷蛮横的态度代替优质文明，服务形象不佳。一是机关部室服务基层意识不强。少数部室人员遇基层请示，能推就推，能拖就拖，不能为基层所想，为基层所急玩权术，把基层的同志当猴耍，浪费基层的精力和时间。二是基层服务客户意识不强。部分员工“想客户所想，急客户所急”的服务理念还只是停留在口头上，在行动实践上还存在着较大的差距。部分信贷人员还停留在“等客上门”的老作风。一些窗口员工统一着装、礼貌待人、首问负责等规定执行不到位，在服务工作中还存在生、冷、硬的现象，缺乏热情，没有微笑服务。对客户的咨询、投诉态度生冷。个别基层网点负责人服务管理意识淡薄，思想上存在重业务经营，轻服务管理的情况，对本网点的服务工作监督检查不到位，对存在问题熟视无睹。部分营业网点存在“脏、乱、差”现象。

　　(六)案防风险控制不力。有的人明知故犯。有的人无知无惧。案件风险防范逢会必讲，但仍有人麻木不仁。经济下行压力较大，社会上的不法之徒将目光锁定像我们这样的风险防范较为薄弱的小银行身上，我们的行长、信贷人员是他们的对象。内控管理方面问题仍然不少，请各条线、各支行务必将案防工作各环节做到位。

　　(七)风气不正。个别人对他人、对同事，不能善待，以变色的眼光看人，以想当然来揣度别人，更有甚至达不到自己的目的便蓄意攻击别人。这种风气不能容忍。要珍惜共事的缘分，创造和谐的工作环境。有问题当面讲，直接提，提倡实名反映问题，不能背后搞小动作，杜绝不谋事专谋人。我们要以诚相待，与人为善，通过沟通化解问题，共同为全行发展出力。

　>　二、求真务实，大力弘扬优良作风

　　要大兴优良学风。俗话说活到老、学到老，但在今天的经济形势下，同样具有十分重要的现实意义。全行改革发展任务繁重而艰巨，今后的工作中还会遇到很多难以预料的困难和风险，如何驾驭全局，防范风险，都迫切要求全体干部员工必须加强学习，不断更新知识，充实和完善自我，提高把握大局，迎接挑战的能力。人力资源部门作为全行培训学习的牵头部门，要充分利用可能的时间，激励、引导员工学习，要建立专项激励办法，探索积分制。平时组织的集体学习，必须要以考试检验学习结果，并且严肃考试纪律，不得弄虚作假。涉及晋级、晋升考核考试方面，不以一考定终身，要与平时考核相结合。学习的结果要与绩效、晋升向挂钩，激励员工主动参与学习，提高个人素质。

　　要提高执行力。我们的员工，特别是中层干部，要自我审视，自我检查，是否做到尽责履职，是否做到爱岗敬业。

　　要把心思用在谋事上，把本事用在干事上，把能力体现在干大事上，体现在争先进位上。各部室要以在省内争先创优为目标，各自找位臵。各网点要以在全行争先进位为目标，不甘落后。后台要围绕前台转，前台要围绕客户转，全行要围绕发展转，为全行又快又好发展多作贡献。

　　要大兴优质文明的作风。网点服务质量的提升，能改善客户关系，吸引优质客户，提升经营效益，提升市场占有率。银行的竞争就是服务的竞争。近年来，市场不断变化，竞争对手素质提升，迫使我行加快提升网点服务水平，提高服务能力，改善服务形象。各网点人员要以外�咳嗽敝鞫瘢】突�;柜面人员优质服务，留住客户;网点负责人加强联络，稳定和挖掘潜在客户的协同营销模式，增强客户资源竞争力。

　>　三、完善机制，强力推进作风转变

　　(一)统一思想。作风的转变事关我行的生存，事关我行业务的拓展，事关我行在泰兴的市场占有，事关每位员工家庭幸福。我们的作风究竟如何，上级部门、市委市政府、全体员工都在看着我们。

　　(二)领导要带头。班子成员要对作风建设工作高度重视，摆上位臵，敢抓敢管，带头树立好形象。中层管理人员要在抓好自身表率作用的同时，抓好一般职工的作风建设。中层干部非常重要，在全行经营管理中是非常重要的一环。要对上级负责，对员工负责。要有所担当，要有责任意识。要管好自己，作风过硬，以身作则，保持良好形象，赢得职工的信任和拥护。要善于协调地方党政，团结好干部职工，不与员工争利。

　　(三)明确用人导向。以党管干部为原则，选人用人以德为先，兼顾能力、业绩，努力营造崇尚实干、恪尽职守、勇于奉献的工作氛围。选用干部坚持和完善民主评议、民意测验、民主推荐、任前公示制度，扩大员工参与范围。要按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，引入竞争机制，通过竞争发现人才，选准人才。拓宽选任用人的视野，发现和选拔优秀人才，不搞论资排辈，努力使优秀人才脱颖而出，得到提拔和重用。机关、城区和基层干部要相互流通，打破基层和机关部门人员交流的界限。中层任职年限上进一步明确，让更多年轻的同志走上岗位，更好地提高全行运行效率。

　　(四)加强考核。党委办公室和人事部门，要对全行工作作风、效能提高方面拿出办法，加大检查、督查力度，结合平时检查，将其融入日常工作考核之中。有一点，从现在开始，支行行长、部门负责人工作时间离开泰兴要向我报告;任何时间包括节假日，离开泰州要向我报告，如请假另向人事部门履行请销假手续。这作为一条纪律，从今天开始执行。

　　(五)加强廉政、案防工作。要敬畏法律法规，不能麻木不仁，无知无惧，要了解并执行中央“8项”、省联社“20条”、我行“十不准”等规定。党委、支部工作要正常化，要引导教育员工。要经常性逐级、跨级开展谈话，形成一种制度，由人事部门落实好。支行行长和基层员工要经常交流交心，掌握情况，主动关心，对员工负责。发现苗头性事件要及时提醒，对人负责，对己负责。

　　>四、当前工作提示

　　(一)组织资金方面。是否还有拓展的空间，我们的弱项在哪里?一是要加大对公存款组织力度。今年以来，储蓄存款形势较好，但对公存款反差很大。对公存款的主阵地在城区，但城区支行未能把对公存款拓展好，还有很大的空间。市各部委办局等综合部门存款很少。城区集中了200多人，有不少员工有很好的人脉资源，为什么没能发挥出来，问题在哪里?城区支行的人脉关系要充分发挥出来，争取客户上要抓好开户，实在不能开基本户的要开一般账户，要定期与乡镇、园区对接，上下联动跟踪市招商引资重点项目，了解情况，主动服务。城区是对公存款主战场，要想法设法调动城区员工积极性，加大组织资金攻关力度。二是抓好企业资金回笼。企业在我行回笼资金，增加了存款，同时减少信贷风险。大额贷款如无回笼资金的，部门、支行一定要排一排、查一查，找出原因，作为贷后检查的一种形式。贷款严格实行属地管理，不允许出现管理紊乱。三是强调年终考核纪律。到年终，一律按照既定的经营目标任务进行考核，一视同仁，以“一杆尺”衡量，坚持考核的严肃性，不可能“打和牌”，“和稀泥”。

　　(二)“阳光信贷”方面。这项工作本应很好。“阳光信贷”首先解决的就是服务理念的问题，就是不要坐等客户。“阳光信贷”建档就是为了掌握一手真实情况，作为我们贷款营销的依据。我们主动上门了解的情况和客户有贷款需求时说明的情况是两个概念。“阳光信贷”不能搞形式主义，必须到企业、农户家中去走访，预授信后要让其成为我们的客户，这才是“阳光信贷”真正的目的。不要为建档而建档。支行行长一定要负起责任。总行要做“回头看”，前一段工作，情况到底怎样?我们班子成员最近一直在“一区四园”走访，我们支行的走访情况如何?要跳出自己固有的圈子，越是不熟悉的客户越要加紧走访，密集走访。支行行长要带着信贷主管、客户经理一起走访，要指导他们深入市场，摸清情况，挖掘客户。

　　(三)电子银行业务方面。一是全行“助农取款”工作情况参差不齐。有的行长能充分利用这一工具，想法设法，加强宣传，提高公众知晓度，减轻柜面压力;但有的支行行长对此工作仍不重视。“助农取款”工作是普惠支农的举措，同时又能减轻我们柜面服务的压力，提高电子银行业务柜面替代率。有的支行，不能很好地宣传，不能发挥“助农取款”作用。二是电子银行业务方面。干部职工知晓率不高，不熟悉产品如何营销?我们电子银行产品不少，与商业银行差距不大，关键问题是我们自己不学习、不了解。要加强培训和学习，只有自己精通了才能实现营销。电子银行业务是银行业的未来，我们目前已经落后一大步，如再不奋起直追，我们行的发展还将落后更大一步。电子银行部一定要尽快运作，牵头管理部电子银行业务。

　　(四)贷款营销方面。上半年，我行百元贷款收息率只有7.4，为泰州五家机构最低水平。从7月20日开始，贷款利率全部放开。我行现在收入的主要来源仍然是传统贷款业务，那就需要我们把传统业务做好。贷款营销不出去，何来收益，如何发展，如何消化解决历史问题，如何提高职工收入?要把业绩做上去，企业、员工才有发展的机会。今后薪酬资源要向基层、向一线员工倾斜。各支行、部门要按照行长室要求，锁定农户、小微企业，营销好贷款，以业绩论英雄。总行推行的农户住房消费贷款，在北新和元竹两家支行先行试点，必须要做好，加快制定方案并实施。园区对接，要错位竞争，成熟型企业营销困难，我们要将目标锁定在成长型企业，在不影响大局，风险可控的前提下，降低门槛，雪中送炭，将其培养成我们自己的忠实客户。

　　(五)信贷资产质量方面。资产质量是我们支行行长的责任，关键在支行行长。贷款的发放过程中，信贷人员与支行行长是双人相互牵制的关系。出现风险，信贷人员调查不实，是行长的责任;信贷人员不愿放，行长指定发，是行长的责任;信贷人员乱放贷款，行长管理不到位，是行长的责任;贷款发放后，不认真进行贷后检查，也是行长的责任;行长的责任是回避不了的。信贷资产质量把关是支行行长的应尽的责任，在其位必须谋其职。总行即将制定出台的不良贷款追究办法，就是以上述精神为依据，同时体现尽职免责原则。贷款风险客观存在，但关键看是什么性质的风险，如果是人为的、道德的，总行要严肃追究。当前经济下行，企业形势变化，下半年风险还将进一步暴露。我们的资金都是老百姓的血汗钱，不容损失。各支行行长要把自己管好，把身边的人管好。

　　同志们，作风建设关系全行公众形象，关系全行改革发展，我们一定要深入开展作风建设，进一步求真务实，真抓实干，弘扬优良作风，推动各项工作，为全行改革发展作出更大贡献!

　　谢谢大家。

**第2篇: 20\_作风建设研讨发言材料**

　　作风建设，是一个政党自我进化、强筋壮骨和自我调适、顺应时代发展的需要，根本目的是践行和实现政党的宗旨及执政目标。

　　转作风，核心在情感上。焦裕禄当县委书记仅一年多时间，但是群众对他的感情、他在群众心中的地位是很多党员干部十年甚至是几十年都无法达到或超越的，这源于他对老百姓的真情实意和真心付出。文体工作者就是要学习焦裕禄对群众、对工作的那份感情，一方面把服务群众和增进与群众的感情作为出发点和立足点，体现文体惠民的本质属性;另一方面深入群众、依靠群众，和群众打成一片，汲取文艺创作的灵感和源泉，以更多的优秀作品回报群众、回馈社会。

　　转作风，根子在思想上。教育实践活动强调触及思想、触及灵魂，只有在思想上把各类模糊认识厘清了、把各种偏差校正了，才能在行动上有方向和目标、在作风上有改进和完善、在灵魂深处有信仰和坚持。在带着三个问题反思学习的过程中，我经常思考，文体事业应该如何发展?文体事业发展究竟为了谁?文体事业的公益性怎样才能坚持?这些都是我们需要认真面对的问题。我们已经建起州博物馆、州文化馆和大剧院，又将启动图书馆新馆建设，有了《嗯嘎女儿会》《女儿寨》等很多在全省、全国有影响并多次获奖的优秀剧目，有了9处文物保护单位、13项非物质文化遗产等，我们的咸丰唐崖土司城申报世界非物质文化遗产已取得重大进展……这些闪光点见证了我们在文体惠民上所做的努力和文体事业的发展。但是，仅有这些还远远不够，因为我们还有130万贫困人口，怎么保障他们同等享受文化服务的权益，怎样建设点多面广的文化体育基础设施，切实落实群众文化、群众体育的思路和普适性公共文化服务，就是我们文体干部践行群众路线的切入点和着力点。

　　转作风，关键在行动上。开展党的群众路线教育，教育是手段和方式，走进群众、为了群众是目的和关键。活动有时限，但文体系统践行群众路线，为民、惠民永无“休止符”。我们需要更多的行动、更多的执行来赢得群众满意度。乡镇文化站的体制机制去年已进一步理顺，如何给基层群众更多的文化盛宴和精神套餐是我们文化工作者必须努力的重要方向。我们要文艺创作的“阳春白”，也要切近群众和生活的“下里巴人”。我们各类文体中心、广场建设好了，但需要更多有力措施让老社区、贫困人口聚集区、边远山区的群众也享受到公共文化服务。

　　党的干部，为民是宗旨和信念，务实是职业操守和行动准则，清廉是思想底线、道德底线和法律底线要求，争当焦裕禄式好干部、好党员是我们不懈的追求，作风建设永远在路上。

**第3篇: 20\_作风建设研讨发言材料**

　　各位领导们：

　　按照机关干部加强作风建设弘扬新风正气，抵制歪风邪气，切实解决工作作风漂浮，纪律涣散，责任心不强，办事效率低下，工作不实、作风不正等问题，实现机关领导作风、干部作风、工作作风的进一步好转，推进科学发展观、我认真学习了领导的讲话和胡锦涛同志在中纪委第七次全会上的讲话，学习了领导干部道德风险防范指引和基本制度的有关文件，结合自身实际，通过自查自纠和党员民主生活会，我认真查找了自己在工作、学习、生活中存在的问题：

>　　一、学习方面

　　一是学习不够全面和主动，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想钻研不够，学习存在有敷衍的心态，存在有“实用主义”的思想，经常是遇到问题，为了解决此类问题而学习，缺乏系统全面的学习，缺乏对科学体系和精神实质的把握。其次是在学习的方式上，理论联系实际、指导实践不够，不能真正做到在干中学，在学中干，达到不断提高的目的。

>　　二、服务意识方面

　　在贴近员工、关心员工方面不到位不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，主动服务基层，服务机关员工以及关心员工方面，自己也存在不足的方面。

　>　三、工作方面

　　一是工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了;二是工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻;三是工作作风上拖沓，工作落实不及时;工作作风不够主动，在预见性和超前性方面也不够强，工作忙于应付;四是工作作风不够深入，主要是对本处室基层员工一些问题，有时调查了解不够，有时没有作全面了解就主观从事。工作不够深入扎实。

　>　四、创新进取方面

　　一是工作激情不足，在一些问题上怕担风险，怕得罪人，缺乏敢抓敢管的勇气，在困难面前缩头缩脑，工作没有激情，二是开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯凭经验考虑问题和办事，工作原则性有余，灵活性不够，特别是大胆探索，创新思维方式方法有差距。习惯于老传统，提不出新思路，想不出新办法。

　>　五、专业方面

　　没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，害怕自己做不好。而且又未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

　>　六、存在问题的主要原因

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析了产生这些问题的根源：主要是对社会的发展认识不准确，对客观存在不能正确分析，归到根本，其实是人生观、世界观模糊的问题。不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，就会在生活生产过程中产生一种消极的心。

>　　>七、今后的整改措施

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性，遵纪守法，廉洁奉公，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，知难而进的勇气完成各项任务。

　　2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办事的本领;要讲究方法，注重实际，要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。首先就是要加强业务知识、电脑知识的学习掌握，特别是在部合并改革时期，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，从我做起，从点滴做起，干一行爱一行，虚心好学，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。主动与同事团结协作，不弄虚作假。服从领导，听从指挥，严格遵守各项规章制度。办事公正，反对“事不关己高高挂起”的态度，反对“你好、我好、大家好”的处世哲学。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因。要以旺盛的战斗力永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的工作特点。再次，提高协调能力，改变不良心理，溶入社会，多与群众沟通，改变工作方法，创造良好的工作环境，为更好地为人民服务打下坚实的基础。除此之外还应做到：

　　(1)、要深刻领会这次机机关作风整顿的重要性，扎扎实实地投入到活动中去。

　　(2)、作为局里普通一名共产党员，不断加强学习，提高工作水平，切实以过硬的本领来完成好行领导交办的日常工作。

　　(3)、在以提高服务质量为中心活动中，要时刻牢记党的宗旨。把全心全意为人民服务和人民的需要放在第一位，把机关员工满意不满意、高兴不高兴，作为工作的出发点和落脚点，简化办事程序，提高办事效率，把为人民服务落实到具体工作的每一个程序中，以最好的服务质量为机关服务。

**第4篇: 20\_作风建设研讨发言材料**

　　通过局“开展干部作风整顿教育活动”动员大会上，并经过一段时间的“干部作风整顿教育”学习活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就必须加强自身作风建设，牢固树立服务意识和大局意识，以“六个坚持”为标准，认真落实省委提出的“五带头”，着重做好以下几个方面：

　>　一、强化有为工作作风，不断进取，踏踏实实地做好每一项工作

　　强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的能量，增强责任感和紧迫感，用的努力去争取的工作业绩。

　>　二、强化干部意识和服务意识

　　强化干部意识即牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统，强化干部意识，自觉加强组织纪律性，作为一名机关干部在组织上要服从领导和工作分配，但思想上要与党意志保持一致，做到活到老学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

>　　三、自觉加强政治和业务理论学习，不断提高自身综合素质

　　提高综合素质，必须保持政治上的坚定性和理论上的完整性。因此必须自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高综合素质，其目的是增强为人民服务的本领。普通干部要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领;领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

　>　四、树立干部新形象，发挥干部模范带头作用

　　要做到平时工作“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。牢记服务宗旨，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节;在急难险重任务面前，是否能够挺身而出;在生死危难关头，是否能够豁得出去。要树立为民形象，多做加快发展的事，不断满足人民群众日益增长的物质文化的需要，才是党的先进性最根本的体现。同时，树立为民形象还要求每一个干部要有亲民、爱民，弄清楚群众到底想什么、盼什么、争什么的思想意识，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。要树立务实形象，要勇于治“虚”治“假”，敢于治“漂”治“浮”，切实做到讲实话、知实情、出实招、办实事、求实效，把时间和精力都放到工作的落实上去。在各项工作的落实中，发挥表率作用。作为一名普通干部，要坚持“两个务必”，进一步发扬艰苦奋斗的优良传统，切实履行为人民服务的职责和义务。要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。正如江泽民同志指出：“领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上”。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

　　一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失;要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。要善于学习，掌握工作的本领。我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

　>　五、要做到坚持学习，树立正确人生观

　　一个优秀的干部不是天生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，通过不断地总结和提高自己的思想境界，才形成的。在这一过程中，认真、系统地学习，特别是学习政治理论起着极其重要的作用。只有通过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务能力;只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己的头脑，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，具备卓越的领导能力，防腐拒变的能力。

　　江泽民同志多次指出，讲学习、讲政治、讲正气，首先要讲学习讲学习是讲政治的前提，只有不断地加强学习，才能在政治上保持清醒的头脑。我国的革开放和社会主义现代化建设进入了攻坚阶段，我们面临着复杂的形势，要适应新形势，完成新任务，必须坚持马克思主义的政治方向、政治立场、政治观点，遵守政治纪律，提高政治鉴别力、政治敏感性，防止和排除各种错误思想和倾向的干扰。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装思想是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的世界观、人生观、价值观，也就不可能有高度自觉的政治意识、坚强的党性和共产党人的浩然正气。我们要联系实际工作和思想实际，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论。改革开放20年来，我们之所以能够经受住国际国内各种各样的考验，把改革开放和社会主义现代化建设不断推向前进，从根本上说靠的是邓小平理论的指导，靠的是全党对这一理论的学习和实践。

　　今后，我们要战胜各种困难和风险，不断取得建设有中国特色的社会主义事业的新胜利，仍然要靠邓小平理论的指导，仍然要靠全党全国人民深入学习、认真实践这一科学理论。党的十五大把邓小平理论确立为党的指导思想，在党章中明确规定中国共产党以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论作为自己的行动指南，号召全党高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色的社会主义事业全面推向二十一世纪。我们要按照党的十五大的要求，进一步增强学习邓小平理论的自觉性和紧迫感，掀起学习的新高潮。

　　只有不断的学习，才能在思想上保持高尚的境界。人总是要有点精神的，但精神境界不是天生的，而是在学习和实践中培养和塑造的。讲正气，必须养正气，这就要不断的学习和读书，知识多了，本领就会增大，精神境界就会提高。读书使人高洁。在这方面，老一辈革命家为我们作出了光辉的榜样。一个不读书、不学习的人，必然会鼠目寸光。改革开放以来，面对市场经济条件下出现的新形势，一些人之所以犯错误，甚至犯罪，一个很大的原因就是不读书、不学习，不注意提高自己的思想境界。

　>　六、一个合格的干部，就要克勤克俭，生活上严要求

　　古人有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的铮铮言词，现代教育家陶行知也说过：“捧着一颗心来，不带半根草去。”今天，我们干部应继承先贤的优良品质，具有更高尚的情操。我们孜孜追求的是全国人民的共同富裕，不断提高我国的综合实力，维护世界和平。当然，这不是说干部要做苦行僧，干部也同样需要一定的物质享受;但是，在物质享受面前，每个干部要始终保持清醒的头脑，正确处理好个人与集体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自己的头脑，管好自己的手和嘴。今天，面对着灯红酒绿、花花世界，有些同志变得昏昏然，在物质享受面前翻了船。这方面的例子太多太多，尽管这些人只是干部队伍中的少数，但他们的行为已经给我们党抹了黑，在人民群众中造成了极坏的影响。这一现实应该引起我们的警觉。

　　我们每个干部在生活中应该做到，一、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩;一比待遇，就会比出问题来;二、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳;三、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对大手大脚，暴殄天物，杜绝腐败现象的滋生蔓延;四、遵纪守法，接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。只有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上腐化堕落的通道。

　　在新的形势下，我们每个干部只有把握时代的脉搏，结合实际，认真学习邓小平理论，时刻不忘党的性质和宗旨，才能永远保持我们干部的纯洁性;也只有这样，才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人。

**第5篇: 20\_作风建设研讨发言材料**

　　同志们:

　　这次会议，既是一次工作部署会，更是一次加压鼓劲的动员会，主要目的是回顾过去一年的工作，安排部署20\_年城乡建设工作任务，动员广大干部职工进一步振奋精神、鼓舞斗志，以崭新的面貌投入到新年度的各项工作中去，确保新一年的工作开好局、起好步，为完成全年各项工作任务奠定坚实基础。

　　回顾20\_年城乡建设工作，在县委、县政府的正确领导下，全局上下团结一心、迎难而上，很好的完成了各项目标任务，成绩斐然。特别在基础设施建设、棚户区改造、集中供热和清洁取暖改造、农村环境提升、建筑市场管理等重点难点工作上，取得了很多突破，解决了很多问题，拿下了很多第一。

　　道路基础设施方面，完成了×条共×公里新建改建道路，实施了群众反映多年的光荣路改造工程，改善了周边环境，完成了城区东部大班额配套道路建设，没有因为道路不通，影响学生按期入学。

　　棚户区改造方面，在20\_一年内，20\_年度所有棚户区改造项目全部清零扫尾，×月×日，20\_年度棚改项目实现了签订协议、拆除房屋、渣土清运“三清零”，在全市率先完成征收任务，开工率名列第一，“担当、忘我、创新、协作”的棚改精神在20\_年棚改征收工作中再次得到凝练，大放光彩，获得了县委、县政府等领导的高度评价，得到了社会各界和广大群众的充分认可。

　　集中供热和清洁取暖改造方面，在最后关键时刻，采取断然措施，按期完成了阳城电厂至城区供热二期工程，按时通暖供热，城区集中供热实现零燃煤、零排放，每年减少燃煤×万吨，为全县的大气污染防治工作做出了积极贡献。实施完成了×户清洁取暖改造，超额完成市下达的任务。

　　农村环境提升方面，农村改厕三年行动圆满收官，共改造×万户三格式无害化厕所，并顺利通过省×厅的全覆盖验收。成功申报×镇古城村为全省第一批×个美丽村居示范点之一，为美丽村居建设积累了丰富的经验。城乡环卫一体化工作在全省组织的群众满意度调查中成绩在全省名列第×名，是×市所有县市区最好成绩，在全市组织的上半年群众满意度调查中名列第一，在下半年名列第×，预计全年成绩在全市将连续两年名列第一。

　　建筑市场管理方面，所有建设手续全部纳入窗口统一办理，坚决落实“一站式服务”，流程精简了×%，办理时限压缩了×%。建筑市场管理更加规范，严格履行建设工程法定程序，有效遏制了未批先建、违规施工等违法违规行为，为安全质量管理、扬尘治理、民工工资清欠等工作奠定了基础。

　　还有在污水处理设施建设、税费征缴、质量安全管理、扬尘治理、民工工资清欠、绿色节能建筑推广，等等工作，我们都取得了很好的成绩，我就不再一一列举。

　　这些工作成绩的取得，是全体干部职工同心协力、努力奋斗的结果，更是大家敢于担当、主动作为、务实苦干的结果。在这里，我代表局党组向一年来付出辛勤劳动的全体干部职工表示衷心的感谢！

　　回顾过去是为了更好的谋划未来，为开创新局面，干出新业绩积累经验、坚定信心，但我们不能满足于获得的成绩和经验，面对新问题和新形势不能凭着老经验，走老路，更不能浮于表面，沉不下心，搞不懂政策，看不见问题，想不出办法，最后就会完不成任务。

　　我们要清晰的注意到，城乡建设管理工作面临着新形势：一是机构改革带来的新形势。根据县委《机构改革实施意见》，部分重要的行政审批权限转隶至行政审批服务局，下一步建设项目的如何管理，税费如何征缴，如何加强事中事后监管，成为一个新课题；原房管局的行政职能和人民防空办公室职能划转到×局，新的职能如何履行，如何规范房地产开发行为，也将成为我们绕不过的问题。二是群众需求带来的新形势。群众法律意识、主人翁意识越来越强，对新时代城乡建设的要求越来越高。三是上级政策要求带来的新形势，中央、省、市出台一系列新的政策和工作要求，“大气污染防治”、“新旧动能转换”、“乡村振兴战略”、“放管服改革”等等，都带来新的工作要求和任务，工作侧重点、工作措施方法同样面临新形势。

　　我们要明确的认领到，城乡建设新一年的新任务：“全委会报告”、“ 政府工作报告”和全县“三重工作”，提出坚持产城融合发展，加快功能设施建设，加强精细化管理，全面提升城市品质和竞争力的要求，明确实施老城提升、功能完善、水系贯通、绿化美化四大工程。这是我们下步工作的中心，是指导今后城乡建设工作的总思路。会上，我们也印发了《20\_年城乡建设重点工程、重要工作责任分工》，对今年的工作进行了再梳理、再细化、再分工。小城镇和美丽村居建设方面，要继续完善城乡环卫一体化机制，加快城镇驻地配套建设和环境整治，培育新一批美丽村居试点，开展农村人居环境整治三年行动，实施农村“七改”，启动实施“十个一”创建工程，争创镇驻地提升试点。建筑市场管理方面，要着重抓好建筑质量安全管理工作，进一步加细加严；要做好大气污染防治暨建筑工地的扬尘治理工作；“放管服”改革也将进一步深入，重点做好事中事后监管工作。

　>　一、强素质，提升处理问题、破解难题、答好命题的能力

　　城乡建设领域的复杂程度在全县也是重中之重，难中之难，我们应该反思、自问，面对复杂局面和新课题、新矛盾，有没有能力做到达标、干好。俗话说的好，基础不牢，地动山摇，我们每一名城乡建设者都要有“本领恐慌”的危机感，自觉加强自我学习，切实增强政治素养、法律素质、业务能力，以适应新时代要求。

　　一是要坚定信念、提高站位，补足思想上的钙。工作主动不主动，根源在思想主动不主动；干事的层次高不高，根源在境界高不高。我们常说，人没有点理想和咸鱼有什么区别，虽然通俗，但也能折射出我们每个人从内心里是想干事、想成就一番事业的。坚定信念、提高站位不是一句口号、空话，而是实实在在的，每个人都需要补的精神上的钙。作为国家公务人员，不断地提高自身政治素养，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“两个维护”是最基本的必修课，特别是党员同志，更要锤炼忠诚于党的政治品格，坚定理想信念，自觉按照党员标准规范言行，提高党性觉悟，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心，勇于担当作为，在工作、学习和生活中起到先锋模范作用。

　　二是学法、懂法、用法，提高依法施政能力。我们作为建设者、监管者、执法者，必须强化法治思维和依法行政能力，自觉学法、懂法、用法，在想问题办事情时，首先想到的应当是合法性、合理性，切实做到法无授权不可为、法定职责必须为，确保程序合理、公平正义、执法公正，坚决消除执法中存在的霸道作风、特权思想。

　　三是提升业务素质，增强抓落实的本领。今年，省、市、县将开展“工作落实年”活动，怎么去落实、会不会抓落实、能不能真落实，这就要求我们要有抓落实的真本领。这个本领一个靠学、一个靠做，做到善学、善谋、善做、善成。

　　>二、严肃纪律、转变作风，树立干事创业的正气

　　责任和纪律是工作落实的保障，干好城乡建设工作，必须们要答好“干净”和“干事”这两份答卷。

　　首先一个，也是最基本的保障，就是要“干净”。风清气正的发展环境是我们想干事、干成事的首要条件。要严格落实中央八项规定和实施细则，严肃“四项纪律”、 “ 20个严禁”，认真执行县委转变作风“十条规定”，坚决防止“四风”问题反弹。在廉洁纪律落实上，我们将从严管理、从严落实，没有廉政建设的满分，其他一切工作都等于零。要全面落实党风廉政建设责任制，坚持“一岗双责”，分管领导和科室负责同志既要管事、更要管人。局党组也将加强党风党纪的学习教育，自觉接受党和人民监督，始终把廉洁自律作为第一红线。

　　其次一个，是我们工作的根本，就是要“干事”。我们的队伍能不能干事，就在于我们的作风硬不硬。好作风是管出来的，也是带出来的。分管领导和科室负责同志是抓落实的关键，要亲力亲为，重要工作亲自部署、难点问题亲自调研、落实情况亲自调度。好作风要有干事创业的好氛围。良好的精神状态，既要自觉自行，也要靠环境氛围，一个部门、一个科室最好的状态就是让每名同志置身事中、参与其中，主动找任务、找差距、主动想办法，变“要我干”为“我要干”，变“催着干”、“推着干”为“争着干”、“比着干”。在这一点上，各位分管领导和科室负责同志要深入思考，怎么创造这样的环境和氛围，怎么调动大家的积极性和主动性。好作风要强化监督，加强教育。今年，我们仍将定期组织各级党员干部和工作人员进行廉政教育，组织各类活动，通过亲耳聆听、亲眼观看、亲身体会、亲受教育来推动作风建设。局党组也会将担当作为、干事创业作为评价一个领导干部的重要标尺，在用人上，突破唯学历、论资排辈、只上不下的情况，把努力奋进的、有想法有能力的、有办法善落实的人放在重要的位置上培养。作风建设永远在路上，大家要时刻绷紧纪律和作风这根弦，思想上主动、行动上迅速，做到想干事、会干事、干成事。

>　　三、建机制、求实效，马上就办、狠抓落实

　　现在的主要任务，就是担当作为、狠抓落实，把规划图变成施工图，把时间表变成记程表，让蓝图成为现实。如果我们不能扑下身子抓落实，一切只能是“空中楼阁”“镜中水月”。说一千到一万，归结到最后就是“落实”两字。我个人认为，在落实上，我们局里不缺抓落实的思想动力、不缺抓落实的拼劲干劲、不缺抓落实的办法措施。但也存在问题年年找、问题年年有，打开了局面、守不住局面的情况，有的工作我们辛辛苦苦完成了，但事后又有反弹和新矛盾出现，有的工作每年都搞突击、每年都被动应付，有的工作周而复始没有突破。出现这些问题，说明我们在抓落实上缺少工作的“细致”、碰硬的“胆量”、有效的“机制”、马上就办的“状态”。

　　同志们，新年度的工作目标已经确立，奋斗的号角已经吹响，让我们在县委、县政府的坚强领导下，在×县长的强有力的带领下，以崇高的政治责任、执着的事业追求、只争朝夕的干劲、坚忍不拔的毅力，坚定信心，砥砺奋进，为建设“强富美高”新×作出应有的贡献，以优异成绩向建党100周年献礼！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！