# 医院院长竞聘演讲稿结尾

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-04-05

*尊敬的各位领导、各位朋友：　　大家好！感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。　　我要竞争的岗位是：ｘｘ市第一人民医院院长。　...*

尊敬的各位领导、各位朋友：

　　大家好！感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

　　我要竞争的岗位是：ｘｘ市第一人民医院院长。

　　一、个人简历

　　我叫ｘｘｘ，47岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，1989年因组建肿瘤科调入ｘｘ市第一人民医院。

　　我长期在外科临床第一线工作，来院12年，取得了一定的成绩。1992年在ｘｘ首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自1985年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获ｘｘ市政府“立功奖励”；荣获ｘｘ市卫生系统“四贵精神”奖，“ｘｘ市优秀专家”奖，“ｘｘ市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统代表获“首届ｘｘ市科技兴市突出贡献奖”。 现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、ｘｘ市抗癌协会秘书长、ｘｘ市医学会理事兼外科学会副主任委员、ｘｘ市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、ｘｘ市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、ｘｘ市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办ｘｘ市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

　　二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

　　1、有较强的思想政治素质。

　　2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

　　3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

　　4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

　　5、具有较强的科研、教学能力。

　　6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

　　三、医院状况

　　在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是ｘｘ市的一所水平较高的综合医院。

　　四、医院发展设想

　　1、重视人才，坚持科技兴院

　　激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立ｘｘ市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

　　2、重点发展

　　一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

　　3、加强医院管理

　　(1)医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

　　(2)护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

　　(3)后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

　　(4)进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

　　(5)急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

　　(6)建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

　　(7)医技科室：逐步进行“目标管理”。

　　(8)职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

　　(9)医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善ICU、CCU病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

　　(10)改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

　　(11)建立良好的周边关系，扩大病人来源。(乾书网 )

　　(12)关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

　　综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

　　最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心态对待竞选结果。

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！