# 烟草六有演讲征文稿

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-05-12

*当前，“六有”管理体系建设在我们浙江烟草正如火如荼地进行着，每一个烟草员工都把“六有”管理体系标准作为日常工作的一个准则，时刻来要求自己要符合“六有”体系的要求和标准，上至领导干部，下至每一个员工，“六有”管理体系已经在我们的心中生根发芽。...*

当前，“六有”管理体系建设在我们浙江烟草正如火如荼地进行着，每一个烟草员工都把“六有”管理体系标准作为日常工作的一个准则，时刻来要求自己要符合“六有”体系的要求和标准，上至领导干部，下至每一个员工，“六有”管理体系已经在我们的心中生根发芽。

在这之前，我们已经走过了“写六有”、“讲六有”，一路走来，我对“六有”管理体系由不理解到现在的比较熟知，让我感受了太多，同时也得到了很多实实在在的体会和认识。先前，我陆陆续续参加过体系文件编写和质量管理体系培训，好几个疑问和念头始终萦绕在我的脑海里：“为什么要把简单的事情搞得那么复杂”，“现在不是已经很规范啦”，“再提升那也是管理层的事，和我应该没多大的关系吧”。然而，也就是从今年开始，局（分公司）从领导到各级管理人员通过会议和培训的形式，列举各种例子反复宣传“六有”体系的重要性和必要性，让我首先从认识上产生了转变。

以前我一直在想，在工作中到底如何才能做到规范化和标准化，苦思冥想也一时无法找到答案，然而通过这次“六有”的系列培训学习，让我感悟颇深，我发现已经找到了通往“罗马”的大门。使用“六有”管理体系正成为我开展工作的基本方法，工作中的随意性逐步减少，流程化和标准化观念明显增强，规范操作成为一种习惯和素养，它的使用让我从行动上产生了转变。比如根据“六有”要求，专卖市场检查要经过“执法准备、执法礼语、执法顺序、声明申报、善意评估、违规处理、案件处理、提示教育”八个步骤，才能结束检查流程，而且每次检查完成后都要留下“痕迹”。虽然徒增很多“麻烦”和工序，但只有走好“八步法”，才能更加严格地把握执法尺度，实现对执法全过程全方位检查，做到程序到位，公正执法，体现出专卖人性化执法。而同样做好“痕迹化”工作，也才能在痕迹中发现问题，从痕迹中寻找线索，从线索中寻找案件，从而更有效地净化市场，更有力地打击不法烟贩。“六有”流程规范带来的好处，让我从以前认识上的“要我做”，转变到现在行动上的“我要做”。

我们都知道，好的管理体系也是一个企业整体能力和形象的重要基础，现代商业社会正是在不断吸取和进步中成长。浙江烟草从改革到现在，也已经走过了许许多多，如今在日益成熟的商业社会领域中，又进一步的推出了“六有”管理体系，应该不能不说是一种创新和管理水平的提升。

使用“六有”让我受益匪浅，使我不断的成长、进步。确实“六有”管理体系使我们在创新中崛起、在发展中成长，相信“六有”管理体系会像我们预期的一样，不光在我们浙江烟草的发展过程中闪光、更会为我们整个烟草行业的发展画上精彩的一笔。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！