# 202\_乡镇民主生活会发言提纲范文(通用3篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-03-11

*民主生活会是党员领导干部开展批评和自我批评的组织生活制度。是党内政治生活的重要内容，是发扬党内民主，加强党内监督，依靠领导班子力量解决矛盾和问题的重要途径。 以下是为大家整理的关于20\_乡镇民主生活会发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】...*

民主生活会是党员领导干部开展批评和自我批评的组织生活制度。是党内政治生活的重要内容，是发扬党内民主，加强党内监督，依靠领导班子力量解决矛盾和问题的重要途径。 以下是为大家整理的关于20\_乡镇民主生活会发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_乡镇民主生活会发言提纲**

　　按照这次专题民主生活会的相关要求，我认真参加理论中心组集中学习研讨，原原本本研读规定篇目，通过常委谈心、基层走访、书面征询等方式，广泛听取意见建议，紧紧围绕“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”五个方面，联系自身思想和工作实际进行对照检查，找准存在问题，剖析根源症结，明确改进方向。现将有关情况汇报如下：

>　　一、存在的主要问题

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。自己能够把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平强军思想作为提高政治能力的具体措施，把习主席重要论述作为行动和工作的纲领自觉践行，自觉做到对党忠诚、听党指挥。但深入对照反思，还存在“三个不足”：一是学习转化不够深入。平时多数忙于事务性工作，静下心来学习少，有时工作多、任务重学习就受到影响冲击，导致学习不够系统、掌握一知半解，对于新时代国防动员工作出现的新情况新问题，还不能用预见性眼光、前瞻性思维去观察思考和研究解决，还不能熟练利用新观点、新思路去引领单位建设和发展，致使抓整组、征兵等工作落实还存在发力不准、效果不好等问题。二是认识思考不够深刻。主要是在思维的广度、深度上还有差距，聚焦中心谋全局、运筹大局谋大势、针对难点谋举措的站位还有欠缺，踩得不够实、踏得不够稳、站得不够高。特别是针对当前国家和军队改革中推出的一系列政策制度长远性考虑不够、理解不深，对遇到的一些矛盾问题还没能从全局上思考分析。三是政治引领不够到位。虽然能够自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但学习和继承党和军队的优良传统不够，面对意识形态领域斗争的复杂性，对一些不良言论、灰色信息还缺乏斗争精神，缺乏“在党言党、在党忧党、在党护党”的责任意识和革命精神。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。军队是要准备打仗的，要坚持一切工作向能打仗、打胜仗聚焦。这些年，自己能够牢记嘱托，在练兵备战上加强组织领导，带领全部同志抓主业尽主责，但还存在“三个不够”：一是党委统揽还不够有力。思维观念还远远跟不上新形势、新体制、新职能的要求，主业主抓、中心居中的导向还没有真正树立起来，一些与国防动员关系不大的事务性工作困扰着我们，党委精力投入还没有聚焦，行政事务讲得多、安全管理议得多，练兵备战抓得比较少。二是主业聚焦还不够到位。自己精力大多还集中在整组、训练、征兵年度三件大事上，动员潜力调查虽然每年也搞，但多是修改汇总数据，缺少联训联演联保的检验；国防教育也没有达到全员性、普遍性，只是象征性地搞一搞。这里面，既有自身观念能力的问题，也有引导推动不够的原因，需要围绕军民融合战略，对人武部应该抓什么、抓到什么标准、怎么进行考评，进行系统规范，形成具体抓手。三是练兵备战还不够扎实。机关训练工训矛盾突出，参训率不高；组织民兵整组，暴露出“六率”不高、预建党组织不好、战备物资不全等问题；民兵训练展开后，围绕提升应急应战能力，提出“打造准专业队伍”要求，但在精准训练、精细管理上才刚开始起步，在抓实战化训练上，关注比武竞赛、集训轮训比较多，但关注群众性练兵、基础性训练比较少，群众性练兵热潮还没有形成，部分课目不真训、不会训等问题上还缺乏行之有效的办法，距离能打胜仗的要求还有不小的差距。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。这些年，自己能够紧跟县委、县政府中心任务、重点工作，能够始终保持旺盛干劲，注重发挥“武常委”的桥梁纽带作用，组织广大民兵积极投身经济社会发展。特别是年初以来，着眼“六稳”“六保”要求，主动参与疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴等大项任务，切实为推动高质量发展贡献力量。但实事求是讲，自身在履职担当上还存在一些差距不足：一是事业心责任感有所淡化。我入伍至今XX年，在正团职岗位工作已经X年，着眼自己的年龄和任职年限，自感晋升希望渺茫、事业进入“黄昏期”，致使在思想认识、精神状态、进取意识上有所懈怠，在责任担当、工作标准、抓建力度上有所弱化，加之家属患重病需要照料，在一定程度上或多或少地分散了精力、影响了工作。二是攻坚克难精神有所弱化。虽然在协调地方党政领导现场办公、军地双拥共建等方面发挥了牵头作用，围绕军转干部安置、随军家属就业、子女就学就医等“三后”问题做了大量突破性工作，但对于一些体制性政策性的障碍，比如，新兴企业编组民兵难、大学生尤其大学毕业生征集难的问题，还存在等靠思想，寄希望于国家出政策、上级给帮扶，主动想办法不够，有突破、有创新的工作还不多,还缺少有效应对办法。三是统筹落实成效有弱降低。当前，部里人员比较少，“人少事多”矛盾尤其突出，有时忙不过来，容易出现急躁情绪，忙起来就只顾着“种自己的田”，特别是上半年，参加集训学习和全面展开征兵宣传、组织潜力调查、协调出台大学生征兵优惠政策等工作交织在一起，在轻重缓急上就统得不够，有时手忙脚乱，弹钢琴的能力需要进一步增强。

　　（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是工作创新研究不够深入。适应新体制、履行新职能、担当新使命研究创新还不够，“身子”迈进新时代，“头脑”还停留在过去时，应对新局面缺少新招法，破解新矛盾缺少新思路，研究思考问题还不够。尤其对民兵力量改革深入推进的难点问题，还缺少有效的解决方法。二是军民融合推进不够深入。在整合资源、搭建平台、发挥军地桥梁纽带作用上做得还不够，尤其是立足深度融合发展要求，研究XX这样的经济欠发达地区，民兵调整改革如何创新发展、科技兴军如何注入战斗力、军地资源如何融入应急作战准备，这些重大问题研究的还不够，共建共享、共进共促、共融共担的格局还没有形成。三是狠抓工作落实不够深入。有的工作是年初认真筹划了的，但跟踪抓落实的韧劲不够，比如抓动员支前试点，设计完工作没有持续推进，进展比较迟滞。有的工作抓得不细不实，比如征兵宣传，起初只有整体方案，县里领导提醒后，才拿出细化计划部署展开。有些工作与地方协调不够顺畅，比如协调县里每年拿出一定事业单位招录名额，定向招录大学毕业生士兵，与地方相关部门沟通协调已有两个多月，动作比较迟缓。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是组织观念还需要加强。落实双重组织生活制度还不够经常，参与所在党支部、党小组组织生活还不够主动，通知了就参加，没有通知也不主动过问，与大家交心谈心、自我剖析、汇报思想等方面表率作用还做得不够好，总觉得工作忙、事情多、自己年龄大、职务高，向年轻的党小组长汇报思想有些抹不开面子，有走过场、到个位的心态。二是工作作风还需要务实。虽然平时对基于效果抓落实强调的比较多，但对照中央八项规定和军委十项规定，在实际工作中还是缺乏精益求精的韧劲。有时下基层，面上工作检查多，深入调研座谈少，蹲下来手把手教、面对面带还做得不够好，欠缺脱鞋下田、解剖麻雀的真功。三是自我约束还需要从严。虽然自己在生活情趣上还是健康的，但看到社会上有的人生活的很好，有时还存在羡慕思想，艰苦奋斗意识有所淡化；在办理家庭的一些事情上，受社会大环境的影响，有请吃现象。

>　　二、问题的主要原因

　　（一）政治素质还不够深厚。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够透彻，没有真正掌握好改造思想的有力武器，不能很好运用蕴含其中的立场观点方法，观察问题、分析问题、解决问题，缺少经常性的党性锤炼，政治判断力、政治鉴别力、政治执行力还有欠缺。

　　（二）精神状态还不够振作。勤奋敬业精神有所弱化，更多的时候，都是在原谅宽容自己，不愿同自己较真，结果能力素质提高不明显；创新进取精神有所弱化，身子进入了新时代，脑子还停留在过去时，思考问题层次还不高，没有脱离惯性思维的老路子；勇于担当精神有所弱化，有时怕出事、怕担责，不敢大胆闯、大胆干。

　　（三）自我要求还不够严格。遵守纪律不够自觉，自我约束不够严格，存在纪律松懈、观念淡化的情况；在执行政策制度上的“刚性”不足、“柔性”有余，贯彻政策规定和上级指示不坚决、不认真；形式主义官僚主义问题没有得到彻底纠治，有时存在近利思想、短期行为，抓工作落实不到底不到位，质量效果不佳。

>　　三、下步的整改打算

　　（一）强化政治素养。把学习贯彻习近平强军思想，维护军委主席负责制作为当前头等大事和长期政治任务来抓，深刻领会所蕴含的远大政治考量、战略考量和现实考量，下力气细学深研，下功夫领悟融通，在践行追随上用真功，自觉做习近平强军思想的坚定信仰者、忠实执行者、模范践行者，确保任何时候任何情况下都高擎伟大旗帜、坚定捍卫核心、维护集中统一。

　　（二）立起打仗导向。继续发挥好引领作用，像抓一日生活制度一样抓好训练基本制度落实，正规训练秩序，按纲组训、依法治训、从严施训，切实以忠诚落实最高统帅号令的政治站位，以强烈的紧迫感、责任感，把备战打仗工作落到实处。

　　（三）改进工作作风。紧跟上级思路，着眼班子合力，充分凝聚机关和基层专武干部的智慧和力量，尤其要纠治形式主义官僚主义倾向，多深入基层调查研究，把心思和精力用在抓落实、解难题上；牢固确立法治思维，带头学法、自觉用法、严格守法，确保政令军令畅通高效，确保单位秩序严格正规。

　　（四）严格自我约束。带头遵守党的政治纪律政治规矩，认真贯彻落实民主集中制、双重组织生活制度等，经常反躬自省，自觉接受监督检查。带头加强党风廉政建设，认真落实述职述廉、个人有关事项报告等制度，持续加强风气建设，营造风清气正的良好环境。

**【篇二】20\_乡镇民主生活会发言提纲**

　　按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现将个人有关情况报告如下：

>　　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻xx系列重要讲话精神和中央部署要求方面。

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻xx思想、党的十九大精神、xx系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会xxx治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　（二）在执行政治纪律和政治规矩方面。

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　（三）在组织生活方面。

　　1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握；干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　（四）在作风建设方面。

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　（五）在履行“两个责任”方面。

　　1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

>　　二、产生问题的原因分析

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　（一）政治站位方面。对于xx思想、党的十九大精神、xx系列重要讲话精神、治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

　　（二）政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　（三）政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　（四）政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实；执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少；对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　（一）以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会xx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、xx思想和治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神，加强“四个意识”，补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力；二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度；三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　（二）严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”，坚决维护以xx为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　（三）以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　（四）以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　（五）以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定，自觉加强党性修养，不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性，紧密联系工作实际，努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢；正确对待利益，保持平常心态不变；正确对待情谊，保持纪律界限不越。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正！

**【篇三】20\_乡镇民主生活会发言提纲**

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和县委统一安排，我紧紧围绕这次民主生活会主题，重温党章党规，我认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，深入领会总书记关于加强政治建设的系列论述以及在民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

>　　一、存在的突出问题及表现

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面一是重视程度不够。学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神特别是新时代中国特色社会主义思想的紧迫感和主动性还不够强，没有很好地解决工学矛盾，存在“被动学”现象。二是学习深度不够。对十九大精神、习总书记“三个一以贯之”要求和在十九届中央纪委二次、三次、四次全会上的重要讲话精神缺少逐字逐句的推敲，在学懂、弄通、做实上还有差距。三是实践力度不够。通过新时代中国特色社会主义思想和总书记系列讲话精神的学习和思考，自己对推动全县组织工作有了很多新想法、新举措，但有的却没有立即付诸实施。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

　　一是全局观念不够牢固。站位全局的高度不够，对上级一些重大决策部署和路线方针政策认识把握上还有差距。比如，在参与县委议事决策时，往往只关注自己分管工作，考虑自己的“一亩三分地”，全局性深入思考比较少。

　　二是请示报告不够全面。对工作中的重大问题、个人有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够。

　　三是请假报备不够到位。在有事请假或外出时，往往第一时间向县委请假和报备，给市委组织部报备不够及时。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。

　　一是解决化解遗留问题有畏难情绪。对过去工作中的一些遗留问题，如干部超职数配备等，能够按政策积极研究化解，但遇到阻力时也会有畏难情绪。

　　二是对一些工作困惑缺乏解决办法。当前，干部选拔任用工作政策要求非常严格，但事业单位职务职级并行、车补政策迟迟没有出台，导致在干部选拔任用工作中面临的困难很多。自己对这些情况很困惑，但缺乏有效解决办法。

　　三是还存在好人主义思想。面对干部轻微违纪问题，总是以批评教育和警示训诫为主，按原则政策严肃处理不够“下茬”，采取组织措施比较少。对个别爱发牢骚爱埋怨的干部，没有完全做到及时批评教育和制止；

　　在抵制社会谣言方面，有时态度也不够坚决。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是宗旨意识淡化。刚参加工作时，与基层群众接触较多，随着职位升迁，疲于应付手头的工作，深入基层联系群众往往走马观花，与群众心贴心面对面的交流明显减少，对群众疾苦隔靴挠痒，体会不深。二是重表面而轻基础。对一些表面看得见、见效明显、具有轰轰烈烈的工作效应的工作热衷于完成，对于象储备后备干部这样的基础性工作，耗费精力时间又不能马上见效的工作研究的少，说明政绩观还存在偏差。三是重部署而轻落实。在部署工作中，就组织工作而抓组织工作，缺乏站在全县的全局性高度来安排工作。对于上级工作往往简单把文件转发，要求下级落实，存在以文件落实文件的问题。把工作部署安排下去后，后续的监督检查力度不够，对实效性结果抓的不紧不实。四是重形式而轻实效。在工作中还是不同层度的存在形式主义问题，在没有深入了解基层农村青年外出打工较多的情况下，就给基层下任务建设一定数量的青年党员参加的自愿者队伍，给基层造成了压力，导致工作任务“无法完成”。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是基层调研解剖麻雀不够。调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，调查研究不够深入，没能沉下心来把情况吃准、摸透。二是感情上没有真正融入群众。在经常性联系跟踪服务群众方面还不扎实，虽多次到\*\*5个深度贫困村调研，也对镇村和包扶单位提出了具体工作要求，但跟踪落实不够，贫困村面貌改变力度还不大。对自己的包扶户还有关心不够、困难解决不够的问题。三是工作上有急于求成现象。工作中为了能引起上级重视、尽快打开局面，对自己分管工作、包抓事项，有时过于强调行动快、效果好，过于追求出经验、出亮点，对取得实效探究分析不够，有些工作措施针对性不强。总想把每一项工作都干好、干出色，结果自己很累、干部也很累，有些工作效果却不尽理想。四是抓工作落实不够有力。抓落实的韧劲还不够，对一些重点工作如加强党建“八类人员”管理，谋划安排时考虑的非常具体，但在推进过程中持续加压不够，落实上也就打了折扣。五是表率作用发挥不够好。在包抓重点项目上，现场解决难题少，下基层还没有做到村村到。

>　　二、存在问题原因剖析

　　一是政治站位高度还有差距。我深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位，还没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，这就需要自己进一步提高政治站位，切实增强政治的坚定性、敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场，把准大局大势。二是党性锻炼纯度还有差距。虽然自己牢记初心使命，坚守党的理想信念宗旨，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善。但理论功底还不扎实，对贯穿新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解把握领会还不够到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来看待和分析新情况新问题的能力和水平还有待提高，主观世界的改造不够彻底、不够到位。践行党的根本宗旨，在艰苦奋斗、甘于奉献、担当作为、力戒形式主义和官僚主义等方面存在的问题，主要原因还是党性修养不严格。

　　三是作风建设力度还有差距。作为组工干部，应当用更高的标准严格自我要求，但在实际工作生活中离更高的标准、更严的要求还有差距。对党章和党内法规学习不系统，遵规守纪的基础不坚实；

　　工作上在落实落细落小上下得气力不够；

　　没有做到时时刻刻自警自省，距离总书记反复强调的“三严三实”要求还有差距。

　　四是担当作为强度还有差距。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但勇于创新、开拓进取的劲头不足，主要是怕出错，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是存在不敢担当作为和能力不足的问题。有很多工作的难题还没有破解，这都要求自己加强学习、思考、研究，继承和坚持好的做法，以改革和创新的精神开拓思路、破解难题、推动落实。

>　　三、整改措施

　　20\_年度民主生活会上，查摆出我个人突出问题10个。通过清单销号管理，所制定的“坚持‘用心’，强化学习、坚定信念；

　　坚持‘用情’，转变作风、服务群众；

　　坚持‘用力’，履职尽责、争创一流；

　　坚持‘用纪’，坚守底线、廉洁从政”四条整改措施均落实到位，10个问题也已全部整改到位。通过本次民主生活会的深入查摆和深刻剖析，结合待会儿大家对我提出的批评意见，我将从以下六个方面对存在的问题予以整改提高：

　　（一）坚持以更实学风武装头脑，切实筑牢思想根基。采取三条措施：一是端正态度学。制定个人长期学习计划，优选学习内容，坚持每天自学2小时,系统学习党的最新理论成果，深刻领会十九大精神实质，筑牢理论根基，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。二是提高站位学。牵住“四个意识”“四个自信”“四个服从”牛鼻子，始终坚定政治立场，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。三是结合实践学。紧密联系实际，活学活用，把理论学习与当前中心工作结合起来，最大程度地把最新理论成果转化为推动发展的工作实践。

　　（二）坚持以更强意识执行落实，主动服从维护大局。下足三个工夫：一是做到令行禁止。认真贯彻执行中央和省、市、县委的决策部署，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保政令畅通、令行禁止。二是强化规矩意识。把遵规守纪作为立身处世之本，严守政治规矩，严格执行政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权、绝不弄虚作假，对破坏政治纪律和政治规矩、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。三是坚持民主集中。自觉遵守民主集中制组织原则，讲大局、顾全局，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，切实维护班子团结，营造和谐顺畅的工作氛围。

　　（三）坚持以更高标准锤炼党性，”自觉增强“四个意识”。做到三个强化：一是强化党性锤炼。积极参加党内组织生活，带头开展批评与自我批评。时刻对照理想信念、党规党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，时时反思问题根源，不断增强“四个意识”，切实对党忠诚、为党分忧、为党尽职。二是强化忠诚品质。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终与党同心同德，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党章、忠于人民。三是强化政治担当。把讲政治担当作为想问题、干工作的前提，强化明辨是非能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非前不为巧言所惑，不为杂音噪音所扰，不为歪风所动，旗帜鲜明地批评纠正党员干部的不当言论。

　　（四）坚持以更大决心实干苦干，全面提升工作水平。抓实四项工作：一是幸福党建推行“四大工程”。积极探索推进“\*\*党建”，大力实施和谐、美丽、融合、活力“四大工程”，让广大党员在为民服务中体验幸福，让党务工作者在创先争优中分享幸福，让人民群众在增加获得感中感受幸福，让基层党组织覆盖的领域成为幸福家园。二是人才工作实现“四个突破”。从人才评价机制入手，实施“15812”人才引进工程，探索“人才服务团+”扶贫模式，健全完善人才引进优惠政策配套制度，着力在健全体制机制、紧缺人才引进、助力脱贫攻坚、服务人才水平四个方面上求突破。三是干部建设做到“三个精准”。坚持事业为上、公道正派，把20字“好干部”标准落到实处。推行干部任用看“党建”，对拟提拔对象实施“三查一考”，建立“干部考察员”队伍，启动实施“干部选拔任用回访”制度，精准选用干部；

　　加快\*\*革命遗址等党性教育基地建设，实施干部集中轮训、专业能力提升“两大工程”，梯次选派后备干部到脱贫攻坚一线和南京溧水等沿海发达地区挂职历练，精准培训干部；

　　聚焦防控关键点，强化扶贫惠农、项目建设等领域和权力集中、关键岗位干部监管，综合用好巡视巡察、年度考核、责任审计、谈心谈话、调研研判和个人重大事项报告核查“六位一体”手段，精准监管干部。

　　四是考核工作突出“三准三实”。坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重，用好“三项机制”，优化考评指标和考核对象设置，定准定实目标；

　　突出简便务实，减少考核频次、优化考核方法，考准考实干部；

　　强化平时考核、人大政协测评和年度考核结果运用，全面兑现奖惩举措，用准用实结果。

　　（五）坚持以更实举措转变作风，不断强化宗旨意识。狠抓三个重点：一是立足岗位助脱贫。突出“务实”二字，选优配强脱贫攻坚工作力量，强化“四支队伍”和选派到脱贫攻坚一线后备干部的管理考核，加强脱贫攻坚有关政策知识培训，发挥人才助力脱贫作用，强推抓党建促脱贫“八强战法”，全面提升党建领航脱贫攻坚工作水平。二是深入基层解难题。突出“扎实”二字，把深入群众、破解群众发展难题纳入日常政务活动重要内容，坚持每月到脱贫攻坚包扶村调研1次，深入所包扶的贫困户家里走访2次，每季度至少召开1次工作团交账会或推进会。三是全力以赴促增收。突出“狠抓”二字，认真贯彻落实县委《关于推行“党支部+‘三变’改革+集体经济+贫困户”精准扶贫模式的实施意见》，将\*村打造成全市、全县“三变”改革样板村，不断壮大集体经济，有效提高群众收入。

　　（六）坚持以更严要求自省自律，始终坚守廉洁底线。严格三项要求：一是落实廉政责任。认真履行“一岗双责”和“五个一”要求，抓好班子、带好队伍，从严要求家属、子女和身边工作人员。

　　二是从严约束自我。时刻以《党章》和总书记系列讲话要求约束自我，把纪律观念外化为日常行为表现，管得住小节，守得住底线，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制歪风邪气。

　　三是自觉接受监督。主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行，将言行摊在阳光下检验，做永葆本色、为民务实清廉的新时代优秀干部。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！