# 超市年会领导发言稿

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-03-19

*超市年会领导发言稿（精选14篇）超市年会领导发言稿 篇1 公司年会致辞女士们，先生们，同志们，朋友们：大家新年好! 龙辞旧岁蛇闹春，欢欢喜喜迎新年!\*\*年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力!值此新年来临之际，我谨代表公司经...*

超市年会领导发言稿（精选14篇）

超市年会领导发言稿 篇1

公司年会致辞女士们，先生们，同志们，朋友们：大家新年好!

龙辞旧岁蛇闹春，欢欢喜喜迎新年!\*\*年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力!值此新年来临之际，我谨代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向所有关心支持公司发展的海内外朋友们，致以新年的问候和美好的祝愿!回望旧年,我们心怀喜悦,满腔自豪。

\*\*年是不平凡的一年。这一年，行总部新大楼落成启用，标志着我行迈入了新的发展时期;这一年，我们坚持“八做”战略方针，深化“社区银行”经营特色建设，积极应对各项挑战，确保了我行健康、快速发展;这一年，我们绘就了慈溪农村合作银行“十二五”发展蓝图，为我行未来五年的发展指明了方向;这一年，我们实施转型发展，创新业务品种，深入推进信用体系建设，不断优化支农支小的金融服务;这一年，我们持续深化企业文化建设，“和美银行”的品牌知名度和影响力继续得到提升;这一年，着力推动改革发展，实施人才兴行战略，推出员工福利计划，完成了股权结构改造工作，提升资本实力，为我行长远和可持续发展奠定基础;

一元复始,万象更新。新的一年开启新的希望,新的历程承载新的梦想。我们坚信,在领导及全体员工的共同努力下，任何困难和挑战都将成为我们前进道路上的璀璨风景，未来发展的辉煌终将属于我们!

在此，再次衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、学习进步!

谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇2

公司年会致辞尊敬的各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：大家上午好!

今天，我们欢聚一堂，共庆丰收的喜悦!首先我谨代表\*\*公司的全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎!正是因为您们的大力支持和帮助，才会有我们的今天;同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为我们的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢!!

回顾20xx年，对于我们公司来说，是疾风骤雨的一年，是惊心动魄的一年，古人云“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕挫折，但是我们最怕遇难而退，沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战、优秀的队伍，我相信，今天的挫折必将成为未来更加辉煌的基础，我们公司在这种形式下顶风冒雨，怀着一股豪情，披荆斩棘，坚定地迈过了20xx年。

因此我在这里，怀着感恩的心，衷心的感谢给我们雪中送炭、大力支持的朋友们，感谢全体同仁们，是你们的不离不弃，才有企业的今天。将来我们无论做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的全体员工和各位朋友们。

人生难免有冬天，“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”，失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战，更有机遇。

20xx年来临了，在冬天里，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇，战略性转折机会，抓住它并利用它，危机与机遇是同行的。让我们在新的一年里，紧紧抓住盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天!

最后，在春节即将来临之际，借此机会给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福、!祝愿我们的明天更加美好!!

谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇3

公司年会致辞尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：下午好!

律回春晖渐，万象始更新。值此新春佳节到来之际，我谨代表公司董事会，向各位来宾的到来表示热烈的欢迎，向全体员工的辛勤工作致以深深的谢意!

20xx年，是公司逆势而上的一年，是非凡的一年：公司成立十周年，公司工会正式成立，第一届工会代表大会胜利召开，广州分公司顺利搬迁和人员扩编，公司各种丰富多彩的员工活动等，让我们的每一位员工看到公司发展的希望。

虽然全球金融海啸再一次考验我们全体员工的斗志和信心，但是，我们的企业和全体员工面对危机与困难，在公司董事会、管理层的正确指导下，积极采取自救行动，开源节流、削减开支，并抓住这个时机在企业内部进行苦练内功、强化培训、提高技能，把握机遇，创新发展。

通过公司管理层和全体员工的努力，公司获得了健康、稳步持续的发展，做到了稳健运营，实现赢利的目标。所有这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，也凝聚着员工家属对公司工作的大力支持和无私奉献。

因此，我谨代表各方股东、董事、监事向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意!

展望20xx年，我们将面临新的机遇和更大挑战，希望大家继续努力，开拓创新，与时俱进，以新的姿态、新的步伐，谱写新的篇章!

我相信20xx年，在董事会的正确决策下，有公司管理层的正确领导，有我们全体员工的共同努力和齐心协力，通过强化管理，提升效率，我们的员工和企业一定能够携起手来，共度难关，在激烈的市场竞争中求得新的发展，公司一定会有更美好的未来! 最后祝我们的年会圆满成功!

谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇4

我有信心带领店全体员工将销售做的更好，圆满完成各项指标。以下是第一范文网小编整理的超市年会领导发言稿范文，欢迎参考，更多详细内容请点击第一范文网查看。

尊敬的各位领导、各位同仁大家好

时光荏苒，忙忙碌碌中送走了丰硕的20年，迎来了崭新的20年，过去的一年里，店在所有员工的共同努力下超额完成了全年的各项指标，20年在全球经济危机的大环境中，如何圆满完成公司下达的各项指标是我们的首要重任。在过去的两个月，我们共实现销售 n万元，毛利额达n 万元完成总指标的%，在以后的十个月内，我会抓住清明节、五一国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节、元旦几个大型节假日以及9.24五周年店庆，拟定相适宜的促销计划，力争销售达到预期目标，我还会着重以下几项工作

一、着重员工服务意识的培训，加强品牌的宣传

利用门店月会或交接班会议的时间对全体员工(包括促销员)的服务意识进行不定期的培训，不要总是将“顾客是上帝”这名话挂在嘴边而不付出行动， 要将顾客当作我们的亲朋好友来服务，因为我们不知道怎样服务上帝却懂得如何服务我们的亲朋好友!对于店助理与组长在退换货或维修商品的过程中，尽量为顾客着想，只要没有损坏原包装，不影响第二次销售在不损害公司利益的前提下尽量最大限度满足顾客的要求。

二、着重商品陈列与卫生清洁，增加商品的附加值

在街道大大小小的超市、批发部、小卖部共有二十多家，且其中的两家超市面积都是超过200平米的，由于他们现金采购，新品上的快且价格又比我们便宜，地理位置也比我们好，怎样让顾客宁可多花两毛钱多走几步到我们超市来购物?我想干净整洁的购物环境，亲切友好的服务态度，良好的售后服务，齐全的品种以及我们超市过硬的品牌等都是非常重要的因素，怎样将我们的品牌做的更好更硬，就是要将细节做的更细更好。将每个周一定为卫生清洁日，办公室不定期进行全面检查，陈列方面，要求员工一律按陈列的五大原则，力求美观、便捷。

三、开源节流，加大防损力度，力求更大利润空间

随着全球泾济寒冬的到来，经济危机的浪潮一波波的涌来，目前并没有降低， 我们应意识到目前的危机和严峻，正视眼前的困难，理解企业的危机处理和决策，大家献计献策，与企业同舟共济，坚定战胜困难的信心和决心。严峻的经济形式下，企业最重要的是要解决如何“开源”和如何“节流”的问题，我认为，“开源”主要涉及公司核心推出的一些重要投资规化和宏观的制度调整。所以，我想注重讲讲关于“节流”的问题。怎样才能节流? 以公司为核心推行各种精益化的管理方式，提高效率，降低各种浪费，“随时随地的，上至总经理，下至一名普通员工，都可以从身边的细节小事去做，重在执行，小到一张纸的利用一度电的节约。公司应该倡导所有员工节约的习惯，营造一种降低成本的氛围。结合自己的工作实际，我认为超市应从以下几个方面做好节约工作

(一)：有效控制人员费用，控制没必要的员工加班，减少加班费的支出。

(二)：对于水电费用，采用节约原则，分时段在不影响正常营业的基础上减少照明的日光灯，控制好空调的开放时间和温度。

(三)：科学计算库存商品，库存商品是占用资金最大的一块。合理的库存可以提高门店的盈利率，库存太少，将增加商品的采购费用，而库存太多，不仅占用大量的资金，而且会产生的仓储保管费用，甚至因为商品销售不畅而造成大量的商品损耗。

(四)：广告及促销费用要精打细算，有些广告促销用品要反复利用，或者亲手制作，以节约费用。

(五)：避免不合理损耗，根据商品的特质来避免不合理的损耗，例如，食盐类产品怕潮湿，因此不要挨近地面存放，或者挨近生鲜冷冻食品。有时商品快要接近保质期时，要果断降价促销，以避免更大的损失。

总之，坚持“开源节流”的原则，加大防损力度，最大限度为公司争取利润。

四、分组制定销售计划，严格实行绩效考核

将每月的销售计划分解到每个组(食品组、非食品组与精品柜)，严格实行绩效考核，让员工月收入与销售挂钩，销售好工资拿的高，反之工资就会低，真正体现多劳多得。每个月向全体员工征求促销的好点子，发挥全员积急性，力争完成各项指标。

综合以上几点，结合店实际，对于充满了挑战的20年，我有信心带领店全体员工将销售做的更好，圆满完成各项指标。

超市年会领导发言稿 篇5

尊敬的各位来宾领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好!

今天，我们欢聚一堂，热烈举行20xx 中国 河北光源太阳能有限公司年会，共庆丰收的喜悦!首先我谨代表光源全体员工，向参加本次年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，光源在历次重大转折时期有幸得到各级政府领导、学术界专家、新闻界和广大经销商、消费者朋友们的一以贯之的关心和始终如一的期望。正是这种你们的关心和期望成为支持光源人自强不息、拼搏进取的精神力量。

在过去的一年里，光源太阳能在各级政府、行业协会的大力支持下，在五湖四海的合作伙伴的密切配合下，围着这企业发展这一主题一步一个脚印的走过了不平凡的一年，走出了令人骄傲的业绩。

20xx年我公司太阳能热水器的销量达到-------万台，太阳能热水工程--------吨，太阳能开水工程--------吨，推广太阳能集热系统-------平方米，企业年收入--------万元。20xx年光源太阳能的销量比20xx年提高了--------%，超额完成了全年的计划目标。

企业的科技创新和生产能力都有了长足的发展，产业基础得到了巩固。同时公司更加注重品牌建设，制定了全面的品牌推广方案并有效实施，进一步提升了品牌的知名度和美誉度。光源太阳能凭借过硬的产品技术，优异的质量，良好的服务别评为河北省著名商标，河北省优质产品，河北省高新技术企业，全国家电下乡中标品牌。

光源公司一直致力于太阳能光热利用的技术研发和创新，截至目前，公司已取得--------项国家专利，尤其是具有自主产权的太阳能开水系统，技术标准达到国际标准，填补了国际空白。在全国各地的大中专院校、企事业单位均有光源设计安装的太阳能热开水工程，取得了良好的社会效益和经济效益，受到了社会各界的一致好评。公司自主研发的大口径内聚光式真空集热管更将广泛应用于太阳能建筑采暖、发电、海水淡化等领域，为太阳能热利用向更广阔的空间发展提供了技术支持，更证明了光源公司无限的发展潜力。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金 光源收获的不仅仅是良好的信誉，也熔炼出光源锐意进取、追求完美，广交朋友、共谋发展的制胜理念。光源太阳有专业精良的科研、生产、销售团队，科学严谨的管理体系、严格规范的工程施工标准。20xx年，光源的目标是实现销量翻一翻，太阳能热水器销量达到-------台，太阳能热水工程--------吨，太阳能开水工程--------吨，太阳能集热系统--------平方米，实现销售收入--------元，----------------------------------------

为了实现以上目标，光源将一如既往的坚持用户第一、信誉之上的经营理念，诚实守信的企业核心文化。同时我们要做到以下几点：

一、加强科研开发，把科研成果运用到生产、销售上来，形成规模化，不断推出适应市场需求的新产品。健全产品质量管理体系，严格按照国家标准进行生产，确保出厂合格率100%。

二、进一步规范市场，严厉打击窜货行为，确保市场有序发展。加大品牌宣传，树立品牌形象。根据市场情况制定切实可行的营销方案，实现厂商共赢。

三、加强企业内部管理

四、提升服务质量，规范业务行为，形成售前、售中、售后一条龙，为经销商提供良好的物流配送和全程跟踪的 保姆式 服务。

同志们，朋友们，困难与希望相伴，挑战与机遇并存。让我们将紧紧抓住千帆竞渡的盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天。最后，衷心祝愿各位领导、嘉宾一切顺利、身体健康、合家幸福!祝愿光源的明天更加美好!谢谢。

超市年会领导发言稿 篇6

我总觉得时间过的很快，上次年会我站在这里向大家讲话的情景好像还没过去多久，就又是一年春节了。那么首先，我向在座的各位送上由衷的祝福和感谢。

20\_\_\_年对我们侨泰而言是很重要的一年。这一年里，我们的门店数增加到了20家，公司规模也扩展到了280人。这一串数字让我很欣慰，侨泰成立短短几年就能有今天的成绩，和在座各位的辛勤工作分不开，侨泰的成长和发展是大家一起创造的。所以，我要在这里说一声，谢谢大家，侨泰能有你们，我觉得很自豪。

20\_\_\_年，我们有了长足的进步，那么20\_\_\_年，目标又在哪里？我们都知道房产中介的竞争越来越激烈，外资品牌也在不断介入，怎样顺时而动、因机而发，是大家在20\_\_\_年肩负的职责。挑战是必然的，但是我们的机会更大！

我始终认为，做房屋中介很有挑战性，我们面前的市场很大，关键在于怎样把握。在20\_\_\_年，公司目标还要增加10到15家直营分行。这应该不是一个梦想，在座的各位既然加入了侨泰大家庭，我就希望大家能够同心同德、齐心协力，共同把它变成现实。相信只要我们坚持诚信待客、坚持务实勤奋，就一定能够成功。

我对侨泰的未来充满了信心，我对在座的各位更有信心！侨泰提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的侨泰事业能在20\_\_\_年步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天。让我们一起把侨泰房产做得更大、更强，进入中介市场前三名。

最后，我祝愿大家，春节愉快、万事如意！

谢谢各位！

超市年会领导发言稿 篇7

各位领导、各位同事：

大家好!满载收获的20xx年已经挥手别去，充满生机的20xx年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。

实现管理职能是对出租企业的常规理解，其它方面应该很少涉及，其实不然，出租企业的经营中，营销理念的贯彻及开展始终处于相当重要的地位。研究行业、研究对手、研究驾驶员、研究乘客是我们的必备功课，从中不断发现契机，甚至创造契机是企业良好经营的必需;20xx年，公司实行了车辆续签、置换、有偿更新计划，取得很大成功，直接效果就是企业效益得以提升;公司推行车辆商业保险计划，驾驶员、公司实现双受益;

在下面我就20xx年的主要工作向大家作一个汇报，主要有以下几个方面：

一、机构整合取得阶段性成果。

整合是北方北创最大的一件事。今年年初，原北方由原来十一个分公司精简为十个，原北创由原来七个分公司和一个旅游分公司精简为六个分公司和一个旅游分公司。对原分公司经理和部分队长进行轮岗，力求分公司管理工作公平合理的同时，又提高了分公司经理对公司全局情况的了解。整合以后，对北方、北创所有分公司进行了 一分至十六分 的统一编号，并迅速统一了两家公司原来对分公司的考核标准，把整合过度期降到最短。

整合之后，分公司管理车辆的规模再次扩大，职能部门如运营部、安全部、人力资源部、综合办公室也实现了人力和资源的优化与共享。各职能部门做到了精简高效。可以说，除了对外还是两块牌子之外，北方北创已经融为一体。截至目前，整合的优势明显显现，最直接的回报是工作效率、企业效益的提升。

二、加强管理队伍建设，做到人尽其才。

伴随着企业的整合，管理队伍建设是全年工作的重心，在整合过程中，我们欣喜的看到管理队伍中不断有新人涌现，更令人鼓舞的是每一位员工在为企业做出贡献的同时，也实现了自身的价值。

20xx年针对管理人员队伍中存在的问题，除财务部由于工作特性需要，只进行了局部调整，暂基本维持原有结构外，其它部门调整力度、范围都很大，人员数量大幅减少，结构优化，岗位职能得到扩大或深化。通过调整，人员结构基本上得到优化，根据日常工作需要，人力资源部通过开展招聘会和网上招聘又吸纳新员工(含内调人员)28人次，并在不影响部门正常运转情况下，因岗位设置变化和公司整合共精简或调离员工45人次。充分保证了公司人力资源的整合和优化。

三、提前做好续签、置换和更新工作，稳定驾驶员队伍。

回顾一年的工作，大家印象最深刻的就是、有偿更新。几年前，北方北创集中进行过一次大规模续签行动，数量巨大、效益巨大，作为一个副产品，也形成了20xx、20xx年车辆集中到期的问题，其中，20xx年1929辆，20xx年2237辆，怎么解决这个问题呢 经过认真思考，公司决定，把握时机，强化续签、置换工作，克服各种困难，再次实现了效益的提升。并且，在第四季度，提前续签了20xx年到期车辆的50%。

今年我公司共完成更新车516辆，其中：退出捷达269辆、退出爱丽舍237辆，退出伊兰特10辆，在办理车辆退出转出手续后，第一时间完成新车更新工作，并全部按时完成新车承包工作。

四、安全与运营工作。

20xx年北方北创安全管理工作始终坚持 安全第一、预防为主、综合治理 的原则紧紧围绕安全教育和车辆检查、交通事故及处理、保险和车辆年检、安全保卫及相关工作、法务工作、安全财务工作、车辆维修与保养等七个方面开展工作。

从整体效果上看，严重交通违法行为发生率明显回落，已从高峰时的300起/月下降到目前的不足60起/月。

通过宣传治安防范常识，传播治安群防群治的责任意识，我公司20xx年涌现出像3分公司寇雷见义勇为、配合公安机关抓获犯罪嫌疑人的优秀驾驶员共6名。

20xx年北方北创联合北创修理厂引入利宝、安邦、天平等保险公司，并建立直赔点。商险引入不仅为公司积极创收，同时也降低了公司的经营风险。保费支出继续保持在可控范围内。

今年，北方北创运营部优加快整合进程、化资源，建立优秀的工作团队。他们建立了公司内部信息共享，使司机、车辆的基础信息能够及时变更，提高了信息准确率;再者，公司对不良司机的信息记录建立了共享，对因长期扰序、严重违章违纪和不利于公司管理而被清除的司机进行记录，为严格控制这部分司机的进入提供了可靠的信息资源。

在开源节流方面，今年运营部与北创修理厂进行了工作协调，配合完成了颜色变更工作，变更费用从理论上1800元/辆降低至200元/辆。公司内部稽查查处违纪1480起，违纪罚款34万余元。

五、企业文化及精神文明建设

①围绕集团提出的 品牌 战略，在做好制度建设的基础上，北方北创在加强驾驶员教育方面做了大量工作，本着从源头抓起的思路，安全部、运营部将业务例会制度常规化，不仅培养了管理人员的业务能力，也可以随时根据需要第一时间开展工作。统计20xx年数据，重大运营违纪率、交通违法率都有相应的下降。

完善制度建设和对分公司的考核体系，出台对职能部门考核的新政策，提高团队凝聚力。先后出台了《关于营运车辆内部维修加分的规定》、《20xx年分公司月度综合指标评比办法的规定》等管理制度。

②、为了进一步提高管理人员的服务意识。出台了(《办公系统管理制度及考评办法》)。把提高职能部门的服务意识、服务水平放在首位。

20xx年，北方北创规模较大的活动就开展了15次，这些活动都是围绕着经营管理工作进行，其中影响最大的当属 北方的士艺术团 ，作为一个系列活动，不仅得到了包括中央电视台等媒体的报道、行业主管部门的关注，而且直接促进了市总工会北京的士艺术团的成立。

其次，今年北方北创历时三个月开展了 分公司管理人员讲课评比 ，活动公分三个组六个阶段，囊括了分公司除内勤外的所有管理人员，这次活动有力的提高了分公司管理人员例会组织、授课、管理水平，使分公司管理人员能够更好、及时的向出租车驾驶员传达公司各项政策方针。

回首往昔，峥嵘岁月，我们深感创业的艰辛，成功的不易。他饱含着在座各位的团结拼搏和无私奉献，就在今天，还有一部分同志仍旧坚守在岗位上。在这里我代表企业向你们以及给予我们最多支持的家人亲属们，表示最衷心的祝福：祝在新的一年里，工作顺利、生活美满、万事如意。

在肯定成绩的同时，我们也要正视现实，城镇化已经直接导致了驾驶员供给的减少，劳动力就业的逐步高端化也开始显现不利影响，作为一个劳动密集型企业，我们该怎么做?

历史上每一次挑战对于北方北创都意味着一次机遇，我们有理由相信，有我们这个集体，有我们战无不胜的精神，我们一定能够再次迎来新的契机，一定能用我们的共同努力去再次创造新的辉煌。

超市年会领导发言稿 篇8

各位领导，各位来宾，各位同仁，大家下午好!

今天是华清技科公司201x年年会，我作为优秀新员工代表发言感到很大压力，当然有压力也未必是件坏事，有压力才会有动力。有动力，人才会有发展!有提高!有将来!就这个意义上讲，我衷心地感谢公司给予我这个荣誉!

我的名字叫方旭，来自江苏扬州。1974年12月，来到总参管理局当兵，20xx年在中国新兴保信公司，年满55周岁，内部退休。今年我已经度过了59周岁生日。就年龄来讲，我已经不占什么优势。但是我决定以质取胜。我可以在8小时以内多干点，8小时以外再干点。保证工作的质量和数量。用工作的质量来保证生命的质量;用工作的数量来延续我生命的长度。

每天在工作8小时以后，我一般都要工作到晚上10点。完善当天的工作，做好明天的计划，如同教师提前备课，写好教案。再则，上级领导布置给我的所有文件、文稿，我都要字斟句酌，保证质量，认真完成。我就是这样，试图用勤奋工作的质量和数量延长我的工作年限和奋斗生涯。我的座右铭是：自信人生二百年，会当水击三千里。

我在qq空间里写有一篇日志，题目是： 希望拥有一个与众不同的人生 我在这里念一念，算是与大家分享： 我是一个不服老、不服输、永不言败的人。只要我的心脏还在跳动，只要我的大脑还在思考，我就会坚定地说： 我行!我很行! 我很不希望在病榻走完我的人生!我更希望自己消失在追求梦想的奋斗中、工作中、岗位上!即使我的生命不能流光溢彩，我也宁愿享受其创造过程的美丽!

在我漫长的人生旅程中，我生活得不是很快乐。早期在事业单位、在国企，由于我不懂所谓的 人情世故 ，不会处理各种复杂的人际关系，孤芳自赏的性格，使得我欲干不成，欲罢不能。

内退以后，我先后进入两家监理公司工作过。对这两家公司的企业文化我都不太认同：一是他们缺乏诚信，签约以后变脸，竞聘的岗位迟迟不能落实，期望的薪酬不给如数兑现;二是领导素质太差，缺少亲民意识，不能平等待人。他们有的表现为高高在上，盛气凌人;有的表现为颐指气使，训人骂人。在这样的文化氛围中工作，我的心情是沉重的，郁闷的。所以在这两家公司，我干的时间都不长。尽管两家公司一再挽留，但我还是义无反顾离开了。

去年，我来到华清技科。凭心而论，华清技科使我眼睛为之一亮，精神为之一振。公司的确有良好的企业文化，有深厚的文化底蕴。公司领导平易近人，礼贤下士。公司员工热情主动，古道热肠。公司守信用、重承诺、有担当。正是由于这个重要的原因，所以，我决定加盟华清技科。与华清技科人一道，去创造华清技科明天的辉煌!明天的传奇!

来到华清技科以后，我在怀柔中科院工程担任两个项目的执行总监。在建的工程项目是一座研究生院，是当今中国著名的高等学府，监理工作意义重大，任务光荣而又艰巨。在执行总监的岗位上，我始终牢记公司领导的重托，每天都在充满激情地工作。严格监理，热情服务，恪尽职守，不辱使命。我工作的业绩与表现赢得了参建各方的认可。目前公司与甲方都已正式批准我为总监理工程师。这是对我的最好的鞭策、鼓励与褒奖，我会万分珍惜这份荣誉。

在项目监理部的内部管理上，我始终坚持为人师表，身先士卒。我要求别人做到的事情，我自己必须首先要做到;我不让别人做的事情，我自己坚决不做。对别人、对部属我更多地注重身教。我一直记着马克思的一句名言： 一个行动胜过一打纲领 。只要我在时间、精力、技能上可以胜任的大事小情，我都全部自己上手。包括每天擦桌、扫地、倒垃圾。我不相信一屋不扫的人，他可以扫天下!

有时候，我真的感到自己很傻，从来不会投机取巧，吃尽了苦头，但我始终无怨无悔。有时候，我又觉得自己很聪明，因为我记住了大诗人李白的名句： 长风破浪会有时，直挂云帆济沧海 。为了我的光荣与梦想，我一直在奋斗着!今天我能老有所为，被周围的人们所认同，我感到莫大的满足!

王国维先生曾经说过：人生要经历三种境界：第一种境界， 昨夜西风凋碧树，独上高楼，望断天涯路。 我的执着和追求，很少被人们理解。第二种境界， 衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。 我对自己的理想信念从来没有动摇过，我坚信，我能赢。第三种境界， 梦里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处! 今天，现在，我要说，那个人就是华清技科!就是华清技科的朋友们，同事们!

谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇9

尊敬的各位来宾，亲爱的朋友们：

大家下午好!

凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年，一元复始，万象更新。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表高立亚照明和中光电器，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以衷心的感谢和诚挚的祝福!祝愿大家在新的一年里，身体健康，阖家欢乐，万事如意，马到功成! 岁月不居，天道酬勤。202\_年，高立亚照明在以方利国董事长为首的管理团队的带领下，在各个部门的共同努力下，公司整体面貌发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩;新的研发中心已经建成，LED产品车间已正式投入生产，GE和5S管理模式已全面实施并初见成效。我们的汗水换来了收获，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的梦想得到了实现，这一切成绩都凝聚着广大员工的智慧和汗水，渗透着员工家属对高立亚的关心、支持与奉献。在此，我代表公司对你们的付出表示衷心的感谢!

过去的一年，我们通过每周的日清例会，统一了思想认识，形成了我们共同的人生观、价值观。因为共同的梦想，我们成为了一家人，成为了具有远大理想的高立亚的一份子。一起走过，一起奋斗，领导也好，员工也好，效益不分你我;一起拼搏，一起努力，研发也好，生产也好，成就离不开彼此，因为团结，我们有了上一年的成功，因为信念，我们必将创造来年的精彩。高立亚从创立的那一天起，我们的骨子里就流淌着永不服输的血液，我们的思想里就充满着永不放弃的决心，我坚信，高立亚人，敢于接受任何挑战，敢于攀登任何高峰!

台历翻开新的一页，充满希望的202\_年信步向我们走来，这一年，是高立亚转型升级、实现十倍增长的关键的一年!光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在这新的起点上，让我们携手并肩，满怀信心，抢抓机遇，迎接新挑战，以专业、专注、专心的态度，创新、创意的理念创造出世界一流的产品，全力以赴，打造每个产品的行业领导品牌。

我坚信，有各位领导的大力支持，全体员工的众志成城，我们会以更加蓬勃向上的精神状态，更加务实的工作作风，更加昂扬的斗志，共同铸就高立亚明天的辉煌!

再次送上美好祝愿：祝大家新春快乐，幸福安康!

谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇10

亲爱的各位同胞们：

大家下午好，在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情站在这里，和大家共同度过这个愉快而难忘的夜晚。

首先，我想对公司营销部的所有同事们致以最真诚的感谢，因为你们每一个人的努力和付出，因为你们对工作的尽心尽责，全力以赴，我们才能取得今天的成绩。你们辛苦了，谢谢你们!

其次，我谨代表营销部全体同事对公司其他部门的协助表示感谢，没有你们的帮助，我们可能不会如此顺利的获得现如今的成绩。希望接下来的日子，我们能够一如既往的保持这种默契的互助精神，当然，我们在其他部门同事需要我们帮助的时候会提供最大的支持。

回顾过去的一年，在刚开始接到销售目标的时候大家脸上不可思议的表情，到后期为了达标拼尽全力、通宵达旦。终于，我们在最初零客户储备的状况下，实现了荆门地产项目销量最佳的目标，成为荆门人气最高、最受瞩目的项目。可以说这是一个奇迹，一个万达速度的奇迹，一个城市商业变革的奇迹，更是每一个荆门万达人自我超越的奇迹。

过去的一年，公司的同胞们都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位，让我们的项目在荆门一炮而红，从营销中心开放到各个产品开盘再到领导视察、工地开放日等，万达每一场活动都是人气爆棚，座无虚席。除了销量的成绩，在与荆门其他企事业的联谊上，我们也博得满堂彩。银行、保险、医院、商会、茶协等，我们用最真诚的态度结交广大荆门有识之士，希望在未来了日子里能够合作共赢。

盘点过去，展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难和挑战，宏观市场转入了机遇期和变革期。在市场竞争激烈、国家调控不利等多重压力下，我们将面临更严峻的考验。但我们会顺应新形势、新变化，加强管理，拓展市场，最终顺利实现全年目标和任务。我们会充分利用公司现有优势，挖掘资源、整合资源，进一步拓展市场，突破销售瓶颈，在集团领导的支持下使公司的品牌形象进一步深入人心，以促成最终销售。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起它的巨大翅膀。万达就是托负起我们在座每一位巨翅的千万股雄风，当然万达也会因为巨翅的翱翔而更加遒劲有力。志存高远的万达人将用自己的智慧与勤奋支撑万达的展翅腾飞，万达愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与万达共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪的说：我们创造了荆门的商业传奇，我们助力了荆门商业从平凡走向卓越的新航程!

最后，在这辞旧迎新的日子祝现场所有的同事朋友们新的一年里，工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春愉快!谢谢大家!

超市年会领导发言稿 篇11

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我 先进 ，弄得我在这新年的伊始就觉得这20xx给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒;我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗;我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为;我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关;还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选?领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为 先进集体 ，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路上，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏;整个部门年轻化，有速度没质量;缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节!

超市年会领导发言稿 篇12

今天各位领导、各位朋友、各位代表能拨冗莅临我校，实再是我校发展过程中的一件大事，对我校今后的发展将起到巨大的推动作用。现请允许我代表学校向各位代表汇报近年来我校的工作，请各位批评指正。

一、让孩子长身体

为了全校能统一时间管理，提高单位时间学生学习效率，我校实施了农村寄宿制管理模式，让学生住宿在校。我们深深知道，初中学生正处于人生长身体最重要的时期，他们身体的好坏直接关系到孩子的学习效率，甚至更关系到孩子的子孙后代。我们都是为人父母的，我们都经历过长身体而饭量大增的时期，我们都体验过饿肚子的过程，所以我们更知道把孩子身体搞好的重要性。既然我们为了学生的学习成绩把孩子安排在校吃住，我们就要对得起孩子的身体和孩子的未来，所以我们在学校伙食管理上提出明确要求：必须让学生吃饱吃好，让我们的孩子在学生时代身体好、成绩好。

在学生伙食方面，我们要求大米必须是最好的，蒸出来的饭要松软可口，清香扑鼻，让孩子觉得比家里的饭更好吃;烧出来的菜要味道鲜美，诱人味口，让孩子下饭。虽说是学生众多，众口难调，但我们要尽最大的努力，让学生满意，只有学生满意了，家长才放心让自己的孩子在学校学习和生活。家长放心了，他们就能安心在家从事生产，外出打工或经商。在我们的家长当中，更多的家长是身在农村，他们一心从事生产和经营，他们对学校信任，把自己的孩子交给了学校，如果我们在学生长身体方面的工作做得不到位，我们不仅对不起学生家长，更对不起我们孩子的未来，正是由于有这样的思想认识，所以我们在工作从来不敢有任何放松和懈怠。

在学校食堂工作方面，我们自加压力，提出的奋斗目标是创建盐城市A级食堂，要做到这一点，我们要做到生食分工;白案、红案分工;生菜到熟菜不交叉;各种功能室齐全且全部符合国家卫生标准;学生公用餐具必须及时消毒;食堂工作人员具有为学生服务的意识，能在工作中及时管理学生;学生就餐时要讲文明、讲卫生、节约粮食、互相帮助等等，这些在我们的实际工作中都能够做到，我们只等条件成熟，就会向上级有关部门提出我们的创建目标。

二、 让学生长知识

学生一堂课知识能接受多少，关键取决于学生自身对自己的要求。如果一个孩子想考入重点高中，那么他对自己的要求就会高，目标的确定就会高远。所以在学生学习管理方面，我们严格要求要树立自主学习的意识和自觉学习的习惯，自己向自己要，不要总是等待老师的要求和压力，任何被动学习的孩子其成绩的提高都是令老师费心的。我们要求学生认识到：在校园内，最大的违纪行为就是课堂不听讲行为，对父母最大的不孝敬就是上课不认真听讲，让学生本人知道他是社会人，他的行为既要对自己负责，更要为自己的父母和亲人负责。动情晓理的教育激发了学生积极向上的内趋力。同时要求各位年级分管领导和各位班主任老师要加强巡课，一方面了解老师上课情况，更重要的是检查学生听课情况，以便让我们的教育更具有针对性和及时性。实践证明，我们的教育理念对路了，在我校，无论是什么课，学生都能做到坐端正、勤思考、敢发言、能合作，善笔记，学生的成绩得到了全面的提高。

学生长知识，离不开老师。我们要求老师要树立科学的学生观：我们的眼中要有所有的学生，我们的教学要面向所有的学生，要对每一个学生负责，让每一个学生都能得到发展。我们的基本想法是每一个孩子对自己的家长来说都是百分百，他们都有接受最好教育的权利。每一个学生都是对国家有用的人才，即使是一个初中毕业的学生，他回家种田，如果他种三亩地，年收入三千斤，他用于自己吃的顶多一千斤，还有两千斤他要买给国家，那么他对国家、对社会就有贡献，他就是有作为的人，而我们老师就必须对这样的学生负责，让他们在学校里心理得到健康发展，成绩得到有序提高。目前，我们正在努力通过科学的奖励制度来激发老师的工作积极性，让我们的老师能够按照《义务教育法》的要求和学校提出的工作目标来让每一个学生都能健康快乐成长。就句大实话，这样的学生观增加了我们老师的工作压力，但我们的老师没有任何怨言，他们在实际工作中，通过早起、晚睡;通过对每一个学生心理交流、成绩辅导实践着这样的学生观，努力让每一个学生都能得到最温情的关心和最真诚最有效的教育。

有科学的学生观更要有科学的质量观，我们既要有更多的高质量的学生考入三星级、四星级高中，更要有全部学生合格地进入社会，使他们成为我们唐洋镇 工业化、城镇化 建设的主力军，成为遵纪守法的好公民，以他们的高素质引领我们唐洋镇社会主义新农村建设和社会主义和谐社会建设。

在学校教育教学工作中，我们始终把德育工作放在最重要的位置，要求学生树立正确的升学理想，正确对待父母对我们的养育之恩，严守国家法律法规和学校的规章制度，请学校法制副校长到学校给学生上好法制课;要求学生勤奋好学，充分挖掘自身潜力，把自己的力量全部用到正常的学习和生活中。目前在我校，学生当中没有打架斗殴的现象，没有到社会上网打游戏现象，没有追求不健康思想和生活方式的不良行为，学生当中风气正，学风浓，学生有积极的理想追求和向上的人生目标。

要提高学生的学习成绩，让学生在单位时间内接受更多的知识，老师必须提高备课效率和上课效率，努力减轻学生的学习压力。为此，我们在工作中提出：老师多吃一份苦，让学生少吃一份苦。我们要求各位老师以备课组为基本单位，在规定时间内进行集体备课，在集体备课时要贯彻 资源共享、百家争鸣 的基本要求，既要强调老师之间的相互合作，让每一位老师的智慧都得到互补，又要让每一位老师的个人潜力得到最大的发挥，使我们的学生能得到最多的知识。在集体备课时，备课组首先进行科学分工，组内每一位老师承担起自己的备课责任，形成自己的备课案，然后把自己的备课案上传到学校网站上，让本组内的每一位老师都能进行修改，提出自己个人的意见，在此基础上，主备人集中组内每一位老师的意见形成统一的备课详案，这祥案中既有老师讲课用的内容，又有学生在课堂上要学习的内容，我们把这种祥案称为讲学案，老师上课所用的讲案和学生上课所用的学案是同样的，这样，学生减轻了上课书写压力，学生把更多的时间拿出来进行思考和练习，全面提高了教育教学质量。

现在教育现代化趋势风起潮涌，在新形势下，如果我们老师不跟上去，就会在激烈的竞争中落败，我们的学校教育就会落后于其他兄弟学校，我们在全市初中升学竞争中，唐洋的孩子就会输于他人，该我们的名额就会被他人吃去，我们的家长就会增加不必要的经济支出。我们深深知道这一道理，全校上下齐心合力，努力提升现代化教学意识和现代化教学技术。我们在初三年级配备了多媒体计算机教学设备，让我们的孩子享受最尖端最前沿的教育成果，在最短的时间内获得最多的课本知识和社会知识。自从在全校配备了现代化的教学设备设施后，我们的老师一直认真地在实际工作中努力提高自己使用现代化教学设备的水平和现代化教学思想，他们从海量的网络教学资源中广泛狩猎最实用的教学资源用于我们的教学，全面提高了我们的教学质量。

正是由于我们的老师具有科学的学生观、质量观、有最有效的教学方法和最科学的教学设备，我校在20xx年的中考中取得了一定的成绩：达东中录取线的57人，其中东中正取率达163.7%，过三星级高中录取线的215人，学校总均分：538.57，位居全市中心初中第三名，荣获东台市教育局颁发的 初中教育优胜奖 。

三、 让学生长能力

现在我们绝大部分学生都是独生子女，在家中孩子得到家长全方位的关心和爱护，但是孩子有些方面的能力没有得到发展。有些问题不是我们各个家庭和家长在教育过程中所能解决的。比如：我们的学生缺乏独立生活能力;以自我为中心，与人交往时不大能顾及到他人;不能适应集体生活，基本生活技能不强;学习中竞争意识和合作意识不强;遇到矛盾时凭意气冲动去处理事情，不知道理解、宽容他人，不懂得法律的严肃性和规范性，所有这一切都影响着学生的健康成长，如果他们在初中阶段得不到良好教育，不能树立正确的人生观、世界观、价值观，那么他们在人生道路上就地遇到许多困难。

为了培养学生各个方面的能力，我们确定了从小事做起，把小事做好、做精、做美的基本教育思想。在学生宿舍，我们要求学生对自己所做的每一件事负责，在实际生活中树立责任意识，学会为他人服务，学到基本的生活技能：每天把自己的鞋子排放整齐;把自己用的毛巾叠挂到位;把茶杯的把手和牙刷、牙膏向同一方向排齐;把自己睡的被子叠整齐;把宿舍地面拖擦得干干净净。在教室内，把自己坐的桌椅排放整齐，不要往地面上吐痰和抛垃圾，管好自己能管好的事情，不要把该自己做的事让别人做。在学生走路吃饭过程中，我们教育学生讲文明、能礼让，做文明人，要节约粮食，讲究卫生，谦让互助。虽是小事，但能不能做好确实反映了学生做人做事的基本素质和能力，能不能持之以恒地做好更反映了学生受教育的效果度和学校教育的成功度。

在我校，每天都专门安排了学生自我学习和管理时期，这一段时间内，我们的学生要自己管理自己，自己独立完成老师布置的各种作业，要求一个班级如果是做作业那就要做到静悄悄，如果是读书那就要做到书声朗朗。同时，同学间有不会的知识要相互探讨，相互帮助，在学习过程中培养学生之间合作互信、自我教育、自我管理的基本能力和素质。

由于各位领导、各位代表的关心支持，在全校师生的共同努力下，近年来我校教育教学工作取得了一定的成绩：学校被评为中考质量优胜学校;体育工作先进学校;艺术工作先进学校;科技教育先进学校;盐城市德育先进学校。老师当中有相当多的同志在全市教学基本功比赛中获大奖：杭冀红老师获全市历史教学一等奖;王秀娟老师获全市语文教学一等奖;俞如凤老师获盐城市初中政治教学二等奖;郭小丽老师获盐城市教学基本功竞赛一等奖;吴跃东老师获东台市体育工作先进个人等等。有一大批老师的论文在全国、省、市级报刊、杂志上发表。学生参加盐城市级和东台市级各类竞赛多次获奖。

虽然我们取得了一些成绩，但我们深知我们的工作与各位领导和代表的要求有很大差距，与各位朋友内心的要求和希望更是相差甚远，同时我们在工作中也有许多困难，比如，我们的操场在下雨天就无法正常上操、上体育课，我们在初一和初二教室内还没有力量把多媒体计算机教学设备配备到位，但我深信，只要有领导的关心、有我们各位代表的鼎力支持，我们的工作会将会更上一个层次。

超市年会领导发言稿 篇13

尊敬的董事长、各位来宾、同事们：

大家下午好!年过去了，回首酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪!”

作为一名人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作?怎么可能把工作做得好?只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧!咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我想要求我们每一个人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动 接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一!目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦;我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力!这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢?我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。 20we年的成绩已经成为历史，20er年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。 谢谢大家!并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!。

超市年会领导发言稿 篇14

20xx年过去了,回首xx酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折,有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和郡琳酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让郡琳酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说： 没事，小伤口，轻伤不下火线。 说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在郡琳酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声： 谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪!

作为一名郡琳人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作?怎么可能把工作做得好?只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧!咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说： 好的，你把他的电话给我，我来和他联系。 这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我想要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动 接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一!目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦;我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力!这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢?我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史，20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家!并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！