# 202\_年度某学校党支部书记组织生活会个人对照检查发言提纲集合3篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-06

*书记，原指负责文件记录或负责缮写的人员，在一些政党和政党型社团中也指主持日常事务的领导人。社会主义政党的最高领导人一般称“总书记”或“第一书记”。各省、市行政区等第一领导人，对应指省委书记、市委书记等。以下是小编收集整理的20\_年度某学校党...*

书记，原指负责文件记录或负责缮写的人员，在一些政党和政党型社团中也指主持日常事务的领导人。社会主义政党的最高领导人一般称“总书记”或“第一书记”。各省、市行政区等第一领导人，对应指省委书记、市委书记等。以下是小编收集整理的20\_年度某学校党支部书记组织生活会个人对照检查发言提纲集合3篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]【篇一】20\_年度某学校党支部书记组织生活会个人对照检查发言提纲

　　10月7日上午，二附院党委在行政楼四楼会议室召开院领导班子作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会。校党委常委、副校长颜虹出席指导，医院党政班子成员、党委委员参加会议。二附院党委书记巩守平主持会议。会议传达学习了学校干部作风建设会议精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，落脚点是做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格共产党员的要求，联系新一届领导班子上任近5个月来的工作及班子成员个人实际，查摆问题，剖析根源，明确改进措施，开展批评与自我批评。

　　会议首先由二附院巩守平详细传达了学校干部作风建设会议精神。他从“强化问责”、“担当意识”、“部门合作”等方面解读了会议精神，并着重传达了校党委书记张迈曾讲话中关于问责机制中“为什么要问责”、“怎样问责”、“强化问责要求”三方面的论述。张迈曾书记强调，作风建设永远在路上，全校各单位要以“眼里容不得沙子”的态度持续不断检查、强化作风建设，不允许事情没做好不负责任就过去了，不允许出了问题不追责就不了了之，不允许推诿扯皮的不良文化对前进发展态势的侵蚀。

　　颜虹副校长强调，学校在国庆节前召开的干部作风建设会是一场非常严肃的会议。校党委有纪律、有要求，今天对会议精神的集中学习传达就是具体落实校党委的要求，今后一定要下大力气强化工作纪律，加强作风建设，落实问责机制。同时他对领导班子民主生活会环节的剖析发言也提出了明确要求。

　　召开领导班子民主生活会是中央和学校“两学一做”学习教育的要求，也是二附院党委加强班子作风建设的重要举措。前期在院内“两学一做”督导组常态化自查督导过程中，5个督导组深入全院45个支部对党员干部、教职员工、患者及家属进行访谈，征集了关于医院发展建设的意见和建议并整理归类反馈至班子成员。班子成员通过学党章党规、学系列讲话，开展谈心，对照征求意见，深刻剖析原因，认真准备个人发言提纲，为开好专题民主生活会奠定了基础。

　　在民主生活会环节，二附院书记和李宗芳院长分别代表党委和行政简要总结了近五个月的工作，重点分析了存在的问题，提出了努力方向和整改措施。同时也分别作个人发言，查摆了自身存在的问题并从思想和作风上剖析了原因，表明了改进思路，坦诚开展了批评与自我批评。大家一致认为院领导班子要在医院发展顶层设计、干部作风建设、合力推动大事、沟通协调配合、服务保障一线、班子学习和能力提升等方面采取切实有效的举措。

　　随后，二附院副院长高亚、张蓬勃、李小鹏，党委副书记、纪委书记滕文葆，党委副书记党变玲，谢丹总会计师，依次进行个人剖析发言。每位班子成员在发言时直奔主题，谈不足，找差距，尤其在作风建设方面进行了深刻的自我剖析，也对班子建设提出建议。班子成员间坦诚相见、推心置腹、沟通思想，充分体现了团结一致共谋医院发展的信心和决心。通过相互批评，每位成员对自己存在的问题有了更清醒的认识，进一步明确了整改方向。

　　参会党委委员、医学部副主任贺西京，院工会主席黎一鸣对领导班子建设、医院长远发展、干部队伍建设、学科建设、人才引进、医疗技术创新、医院发展空间、80周年院庆等方面也提出了意见和建议。

　　最后，颜虹副校长讲话。他首先肯定新班子上任以来的整体工作做到了平稳过度，也有大幅度推进的工作，特别是东西住院楼的建设进度和领导班子“八带头八要干”的自我要求，体现出大家干劲足，发挥了关键少数的引领示范作用。同时肯定了大家问题查摆准确到位、相互间坦诚直率。他对领导班子今后的工作提出六项要求，一是要以作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会为契机，进一步改进工作作风，加强团结协作，尊重规矩和制度，形成班子的合力，营造全院上下团结一致谋发展的工作氛围;二是加强队伍建设力度，确保干部队伍、管理队伍、学术队伍等协调并进，要坚定不移把各类人才规模和能力提升到高水准;三是要下大力气搞好物理空间的拓展，要开拓思路、集思广益、集中精力，要借鉴学校两个一把手工作经验，党政一把手在重大事项上要有一定主次分工，做到相互支持配合，在四、五年内必须束缚医院发展的瓶颈问题;四是医院各级领导干部和教职员工要有危机感和紧迫感，充分认识到医院目前发展的压力;五是学科布局要有目标，对优势学科群发展一定要拿出有力举措，推动学科建设和创新医疗技术的发展;六是领导班子要加强学习，形成制度化，提高班子整体管理能力、政策水平、决策能力。

　　颜虹副校长同时对于医院中层干部调整、人才培养与引进、人才储备、医教研各项指标提升、医务人员工作安全等方面也提出建议。巩守平代表班子表态，将不折不扣落实学校干部作风建设会议精神和颜虹副校长的讲话要求，继续深入推进“两学一做”学习教育，坚持问题导向，扎扎实实做好各项工作，确保年度工作任务顺利完成并谋划好明年重点工作。

　　本次民主生活会在加强班子作风建设、建立健全制度方面达成三条共识，一是建立领导班子有效沟通机制;二是医院发展重大事项一把手分工负责;三是建立监督平台，成立医院工作推进落实监督领导小组，对推进不力的工作责任人和出现作风问题的责任部门要问责。以上共识均要形成制度推动落实。会议达到了沟通思想、统一认识、增进理解、凝聚共识的目的。

**【篇二】20\_年度某学校党支部书记组织生活会个人对照检查发言提纲**

　　一年来，我紧跟党的步伐，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面存在的问题。结合个人实际，现将本人在履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面存在的问题自我剖析如下：

　　一、存在的主要问题

　　(一)关于履职践诺方面存在的问题。

　　对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　(二)关于担当作为方面存在的问题。

　　遇到工作任务重、压力大的时候容易产生畏难情绪，精神不十分振奋。工作想的太多，实际行动的少。特别是觉得工作有阻力时，有时会患得患失，瞻前顾后，缺乏大胆负责的勇气和主动思考的意识。批评与自我批评开展的不好，有时即使看到其他同志工作有不足之处，也不愿意提出意见，怕得罪人，对自己的缺点也没有主动请其他同事正面点出。

　　(三)关于真抓实干方面存在的问题。

　　工作开展缺乏实效性，收费服务和管理未形成长效管理机制，业务学习培训往往流于形式，没有很好地将服务理念灌输到收费队伍中。业务工作往往是为了应付检查，存在假大空的现象。

　　(四)关于遵规守纪方面存在的问题。

　　坚持以身作则、清正廉洁，认真执行中央“八项规定”，不存在违规公款购买、违规收送、违规占用，违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。

　　二、产生问题的原因分析

　　1、政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工作经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　2、对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　3、理想信念有所淡化，党性修养不够深入。党性修养是党员自觉地主动运用党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善的过程，是党的先进性的集中体现，关系到党的先锋队性质和历史使命的实现。长期的具体工作使我逐渐淡化了理想信念的追求，忽略了全心全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。做到了在思想上入党，忽略了在思想上行动上紧跟党。

　　三、今后努力的方向

　　1、进一步加强理论学习，提高理论素养和思想水平。充分利用时间，利用各种媒体，结合自身工作切实学，多学多看，为较好的完成领导交给的任务打好基础。

　　2、加强责任意识，对交办到手的工作，要做到严谨细致，确保不出纰漏，不给工作带来任何不利影响。在工作中不断的自我加压，从每一件小事做起，从每个细节做起，以更高的标准、更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求好的工作质量，切实做好每项工作。

　　3、严格要求自己，加强对自身的管理。把两学一做学习教育的要求和习近平系列讲话精神体现在日常工作中，体现在具体细节上。今天能做好的事情绝不拖到明天，提高工作的积极主动性，自觉把两学一做的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。

　　在今后的工作中，我将更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考，不断总结，不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力。

**【篇三】20\_年度某学校党支部书记组织生活会个人对照检查发言提纲**

　　一年来，我积极主动想事、干事，本着对组织、对岗位高度负责的态度，聚焦主业，务实担当，较好地完成了上级党委赋予的任务。但距上级的要求、同志们的期待，仍有很大差距和不足。

　　下面，对照这次民主生活会的主题，结合自身实际，剖析如下：

>　　一、存在的突出问题

　　(一)对表新时代，思想境界有差距。作为党的领导干部，深知学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义和现实意义，也做到了带头学、带头讲、带头做，但是受个人理论水平制约，距离学懂、弄通、做实的要求还有差距。有时认为只要看过、学过就行了，对“怎么学、学到什么程度”缺少一个整体计划，系统性、研究性学习还远远不够，影响了理论学习效果。比如，通过学习，虽然对新时代的深刻内涵、新思想的精神实质、新论断的核心要义等有了新的认识和体会，但是还缺乏深层次的理解和把握。

　　(二)对标新要求，工作标准有差距。认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决、不打丝毫折扣。但细细反思，在严格党内政治生活、坚持党性原则等方面，还是缺乏见底到边、较真碰硬的作风和韧劲。比如，落实党委议事决策制度不严格，受日常工作繁忙这一因素干扰较大，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，没有充分听取班子成员的意见建议，影响了民主集中质量。

　　(三)对照新标准，自我要求有差距。走上领导岗位以来，我一直告诫自己：处于特殊位置，不搞特殊待遇;负有特殊责任，没有特殊权力。但有时觉得自己是一名老党员，党性观念强、底线思维牢，是非观、大局观从未偏移，作风方面不会出问题，因此不自然就忽视了党性修养的锤炼，思想上也不自然就会有宽松现象。特别是受社会一些庸俗思想的影响，放松了自我要求。

>　　二、存在问题的主要原因

　　(一)理论学习抓得不够紧。面对不断发展的形势任务，自己虽然能够认识到理论学习的重要性，也尽可能抽出时间加强学习，但主观上的积极性、主动性，投入学习的时间、精力都有所下降，学习不系统、不全面、不深入，真正把学到的知识应用到实际工作中的还不多，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想，还没有深刻地理解领会，以致于指导实践谋划工作的视野不够开阔。

　　(二)思想改造抓的不够实。近年来，随着改革开放的深入，面临的形势任务、所处的环境发生了时代性的变化，思想文化日趋多元多样。在这个过程中，自己虽然牢记是一名共产党员，但在潜移默化、日久天长的影响中，还是不自觉地放松了警惕、降低了标准，对一些不良现象、不正之风总认为是社会大环境造成的，没有旗帜鲜明地去反对和抵制。这些都是与党章的要求，与共产党员的本色相违背的，都是有损于事业和个人的。

　　(三)自我约束抓的不够严。“自重、自省、自警、自励”、“慎独、慎初、慎微”，这些挂在嘴边、响在耳边的教诲应该是党员领导干部的“座右铭”和“护身符”。对照这些要求感到自己在一些方面放松了。特别是作为领导干部，恭维的话多了，批评建议少了，在这种情况下，没有很好地自我提醒、自我告诫，面对不良苗头，更多地是“随大流”。这都是有损于党员领导干部形象和风气的。

>　　三、下步整改措施

　　(一)对党忠诚不变色。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，带领党委班子和全体党员，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，真正把对表看齐的政治要求内化于心，外化与行，以新思想引领新征程，以新姿态奋进新时代。

　　(二)求真务实转作风。强化党委书记第一身份是党的书记、最大的政绩是抓好党建、首要职责是管党治党的理念，抓管理、立规矩、严问责，推动党风廉政建设党委主体责任刚性落实，始终保持从严洽党、从严治警的高压态势。坚持把改进作风、提高效能作为永恒的主题，进一步转变观念、更新理念，深入研究面临的新情况新问题，把握规律、掌握主动，不断创新工作模式，提高服务保证效能，凸显政治工作生命线地位。

　　(三)严守底线做表率。倍加珍惜组织对自己的信任和培养，心存敬畏、手握戒尺、为政清廉，常给自己念“紧箍咒”，任何时候都不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”，以良好的言行和品性立起“好样子”。主动接受组织的监督，自觉养成在“放大镜”“聚光灯”下行使权力的习惯，决不因“私利废公事”，决不为“私事弃公道”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！