# 组织生活会发言材料202\_

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-03-10

*发言(fāyán)，动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。惠好考试网为大家整理的相关的组织生活会发言材料20\_,供大家参考选择。　　组织生活会发言材料20\_　　按照中央“两学一做”学习教育的部署，\_县坚持从严从实要求...*

发言(fāyán)，动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。惠好考试网为大家整理的相关的组织生活会发言材料20\_,供大家参考选择。

**组织生活会发言材料20\_**

　　按照中央“两学一做”学习教育的部署，\_县坚持从严从实要求，采取“四个突出”工作举措，扎实抓好“两学一做”，推进党内学习教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸。

　　一是突出责任落实，强化示范带动。各级党组班子和领导干部坚持“一岗双责”，承担起做好单位干部职工的思想政治工作的责任，深化推行“落实党建主体责任时序管理法”，将“两学一做”的主体责任细化实化具体化，纳入各级党组织书记述职评议重要内容，按照“年初谋划科学定责、季度报告监督尽责、半年研判对标晒责、年度述职评议问责”，形成“两学一做”责任落实的压力传导机制，促使各级党组织把学习教育抓在手上、扛在肩上。

　　二是突出形式多样，丰富学做内涵。党的根基在基层，党的机体细胞是党员，抓好抓实“两学一做”，要聚焦基层党员学习教育。针对整体文化素质较高、接受新生事物能力强的青年党员群体，采用党建微信公众号、QQ公众号、党建论坛等现代化信息手段，实行“智能式”的教育，把党章党规、系列讲话发送至信息终端，让党的新政策、新理论、新思想在能够以更快的速度、更广的覆盖面在全体党员内迅速普及;针对文化水平偏低、学习主动性较差的党员群体，尤其是农村、老年和贫困地区党员采取“引领式”的党内教育，由各级党组织在开展“三会一课”、民主生活会等组织生活时，引领此类党员群体自觉参与到“两学一做”中来;针对那些居住分散、党员行动不便的党员群体采取录制精品课程、开办电视栏目、编制乡土材料等方式进行“送学式”教育，使每名基层党员都能及时的开展“两学一做”，真正读懂、学会、悟透党章党规，系列讲话精神。

　　三是突出抓常抓细，推进常态长效。坚持以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，把党的思想政治建设抓在日常、严在经常，将“两学一做”制度化，融入全面从严治党的战略部署，;领导干部紧紧围绕党的中心工作和全党工作大局开展好学习教育，以上率下、以身作则，以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，带头讲党课、带头学习，发挥引领示范作用;广大党员要主动参与到“两学一做”学习教育，立足工作岗位、履职尽责，时刻铭记党员身份，自觉爱党护党为党，敬业修德，奉献社会。

　　四是突出问题导向，狠抓整改落实。“两学一做”，基础在学，关键在做。坚持问题为导向，带着问题学，针对问题改，在解决问题中深化学习，检验实效。严格“挂号督办制”，持之以恒纠正“四风”，抓好不严不实突出问题整改，解决不同程度存在的理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振等问题，补足精神之钙、扫除行为之垢、强化担当之责，推动党的作风不断好转，在决战脱贫攻坚、决胜全面小康中取得长足进步。

　　火车跑得快，全靠车头带。“两学一做”如何加强引领、让广大党员“不忘初心，继续前进”?本报记者前不久调研福建、湖北、甘肃时感受到，引领离不开各级领导干部在学习教育中以上率下，离不开先进典型和优秀党员示范带动，离不开党支部的教育鞭策，几力合一力，拧成一股绳，才能共同推进“两学一做”学习教育走向深入。

**组织生活会发言材料20\_**

　　党的十八大以来，习近平总书记多次强调，党员干部个性是各级领导干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。“三严三实”贯穿着马克思主义政党建设的基本原则和内在要求既朴实具体，又语重心长。体现着共产党人的价值追求和政治品格，明确了领导干部的修身之本、为政之道、成事之要，是对干部作风建设的新要求，反映了群众的期盼。

　　近段时间，我以“三严三实”为衡量标尺，透过学习对照，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自己存在的问题和不足，并对存在问题的原因进行了深层次剖析，现将具体状况汇报如下，不妥的地方请请各位领导和同志们批评指正。

>　　一、存在的突出问题：

　　1、在严以修身方面。学习时紧时松、不扎实。近年来，感觉认为积累了必须工作经验，在个人学习方面发生了明显的变化：被动式学习越来越多，主动式学习越来越少;从学习的态度上来讲，很多状况下是由于工作中遇到新的问题，面临新的状况，明显感到自身知识储备不足、出现短板，不得以而学习。学习上存在畏难情绪，真正投入学习的时间不多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。关心热爱来访群众方面不够仔细、耐心。平等对待每一位来访群众是做好管理工作的一个关键，但是，本身在工作中有时缺乏耐心，帮忙他人，与他人谈心、交流、沟通的机会相比之下还是少了一些。

　　2、在严以用权方面。个性是在管理上，对工作考勤、财务管理等制度执行不严，失之于宽、失之于软，对政府支出的规范使用和效益发挥，审核把关不严，从严监管不够;

　　3、在严以律己方面。艰苦朴素作风不够，过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。在生活细节上，随着生活质量的逐步改善，对个人衣着、外表比较在意关注，未能真正做到朴素无华;在社会交往中，伴随社会接触面的不断扩大，对个别干部铺张浪费、追求奢华的现象未能进行及时纠正、有效引导，常常认为事不关己，日子久了甚至见惯不怪。

　　4、在谋事要实、创业要实、做人要实方面。工作创新和求真务实的精神不够。乡镇工作中涉及到的领域很宽，很多工作的弹性与延伸性很强。但相对而言，工作缺乏刚性约束手段，能够调动整合的社会资源比较有限。工作中稍有不慎便造成了以下几种不良现象：一是调查研究不深入、不细致，存在走马观花的现象。了解面上工作和一般状况多，调研蹲点少，与干部交流多，与群众应对面交流少。缺少了解群众的呼声，没有真正沉下去，导致了解和掌握处理问题不够全面;二是接到工作任务，思考上级意图多，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到群众怎样最满意，最能理解，个性是任务多、压力大的时候更是如此。存在着应付以求过关的想法，影响了工作实效;三是以短期工作代替长期工作，由于没有持续有效的工作方法或者尚未建立长效机制，导致一些工作搞突击，忙迎检，专项工作抓抓停停，常态化的制度执行不力、走样变味;四是对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少在工作方式上需要改善。

>　　二、存在问题的原因分析

　　对照“三严三实”要求，深入剖析上述问题产生的根源，虽然有些客观的、环境的、外部的因素，但内因是根本、是关键：

　　一是理论学习不够扎实了。工作中总是疲于日常事务，有意无意地放松了自我学习，没有把学习摆上突出的位置，淡忘了思想改造永无止境、理论清醒才能政治坚定这些道理，即使有了时间也坐不下来、深入不进去，工学矛盾处理得不好。

　　自认为胜任工作还是能够的，党性和党的原则性都是较强的。但是，对照“三严三实”要求，让自己意识到，党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点。

　　二是自我要求不够，宗旨意识淡化了。在必须程度放松了政治纪律和组织纪律的约束。一方面，在“一切从实际出发”上做得不够，随着年龄增长和环境变化，主观主义多了些，久而久之对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，解决得也不及时。另一方面，“与时俱进、求真务实”也做得不够，工作作风不够深入，开会布置多，真抓实干少，容易出成绩的工作就争着上，遇上“费力不讨好”的难题就想方设法逃避。

　　三是自我鞭策不够，缺乏担当精神。应对当前转型发展、各种社会矛盾集中显现的形势，有时自然不自然的产生多一事不如少一事、在职不出事就是政绩的观念。随着年龄的增长，锋利的东西渐渐少了，担当精神弱化了，人情世故多了。平时与不正确的言论的争辩中，碍于面子和熟人，有时未做到据理力争，把应有的政治立场与消极思想进行调和。工作中，错误的行为损害群众利益时，只思考到自己不去做就行了，有抓细了怕越位，管多了怕越权的心理。没有理直气壮去制止和批评，把应有的是非观念同错误思想进行了妥协。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强，对涉及群众切身利益和联系服务群众“最后一公里”的问题，缺乏主动深入基层督促落实的主动性。

>　　三、努力方向和整改措施

　　针对查摆出来的突出问题及产生原因，我将认真对照习近平总书记“三严三实”的要求，严格按照县委的部署，从此刻做起，从细节改起，确保一项一项抓好整改落实。

　　一、强化学习意识，提高素质潜力。充分认识学习的极端重要性，不断增强提高素质潜力的紧迫感，切实把加强学习作为第一位的需要，把提高素质潜力作为第一位的任务，牢固树立与时俱进的学习理念，努力勤奋工作，力争做到“白加黑、5加2”，以勤补拙，切实把增强综合素质、提高执政本领的要求落到实处。在学习方法上，注意把学习与运用结合起来，大力发扬理论联系实际的学风，切实把学习成果转化为实际工作潜力。

　　二是牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点。违背群众意愿的事，与民争利的事有再大的诱惑也要坚决抵制，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。要打破常规，开拓创新，应对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，及时向党委领导带给科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动维护党纪政纪的性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报材料，有不足之处恳请领导和同志们批评指正，谢谢大家!

**组织生活会发言材料20\_**

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的状况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的主角定位、工作的性质要求发生了变化，应对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

　　二是思考的潜力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的决定缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。应对支部内，员工及党员活动参与度低，用心性不高等现象，没能用心的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一向存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的潜力还不强。应对在工作落实不利时，解决、推动、协调的潜力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音;规划了，没有行动;安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通潜力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管职责区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮忙他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，透过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质潜力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献;刻苦钻研，提高业务潜力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面推荐和意见，用心应对新考验，不断提高工作潜力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮忙其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！