# 关于严管厚爱演讲稿【三篇】

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-05-18

*以下是为大家整理的关于严管厚爱演讲稿的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！严管厚爱演讲稿篇1　　国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国有企业家作为党在经济领域的执政骨干是党的路线、方针、政策的忠实执行者，是党的方针政策、重大部署...*

以下是为大家整理的关于严管厚爱演讲稿的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**严管厚爱演讲稿篇1**

　　国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国有企业家作为党在经济领域的执政骨干是党的路线、方针、政策的忠实执行者，是党的方针政策、重大部署在经济领域尤其是国有企业得以贯彻执行的重要基础。因此，激发和保护国有企业企业家精神意义十分重大。做好国有资产的忠诚卫士

　　弘扬国有企业家精神，需准确把握相关标准。国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。

　　对党忠诚。作为党在经济领域的执政骨干，国有企业领导人员必须严格遵守《党章》的要求，对党忠诚，牢记自己的第一职责是为党工作，牢固树立“四个意识”，把国有企业党建工作落实到经营管理各项工作中。要牢记永远把党的利益放在第一位，坚决贯彻党中央决策部署，坚定不移地执行党的路线、方针、政策。

　　勇于创新。在激烈复杂的市场竞争环境中，企业会遇到许多新事物新问题，国有企业领导人员必须有开拓进取、勇于创新的精神，要借助改革的力量，在体制机制、经营等不断创新、迎难而上。

　　治企有方。国有企业领导要协调企业与各利益相关方的关系，在产品、技术研发、企业文化、经营战略等方面有好的思路，充分调动各方面的积极性，努力办好企业，增强企业的活力、影响力、抗风险能力和国际竞争力。

　　兴企有为。实现国有资产保值增值，是国有企业领导的基本职责。要主动作为，努力创造优异业绩，让国有企业在国民经济发展的重要行业重要领域做出贡献。要勇于担当，积极践行“一带一路”建设等重大国策。要充分展现企业经营管理行家里手的能力，切实担当起保证国民经济安全和资产保值增值的使命。

　　清正廉洁。国有企业领导必须牢记自己的第一职责是为党工作，对自身要严格要求，严于律己，积极执行中央提出的“八项规定”等，做到不谋私利、尽职尽责，一切从国家利益、企业利益出发，防止国有资产流失，坚决做好国有资产的忠诚卫士。创造心无旁骛干事业的良好条件

　　国有企业家是企业家中的一个特殊群体：需要与一般的管理者一样遵循企业发展规律，应对纷繁复杂的企业内外部挑战；同时，作为国企领导者承担特别的使命和责任，即满足和发挥国家作为出资人赋予国企的政治、经济和社会功能。因此，谈国有企业家精神时，需要考虑国企作为市场主体的企业客观发展规律的要求，还要体现党和国家赋予国企特殊使命的要求。弘扬国有企业家精神，三方面要发力。

　　创新体制机制，优化企业家成长环境。坚持政企分?\_、政资分开、所有权与经营权相分离，进一步完善国有资产监管体制，落实董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权力，保障经理层经营自主权，推行经理层任期制和契约化管理，推行职业经理人制度。加强企业家正向激励，采取多种方式探索完善中长期激励机制，通过科学有效的激励机制激发企业家动力和活力。

　　大力关心爱护企业家，创造心无旁骛干事业的良好条件。坚持严管和厚爱相结合，在政治、思想、工作、生活上真诚关爱，注重事业上感召、待遇上保障、心理上关怀，推动中央有关政策落地实施，坚定企业家信心，稳定企业家预期，保障企业家人才健康成长、心无旁骛干事创业。

　　理解包容企业家，建立改革创新容错机制。建立容错机制，鼓励探索创新，支持担当作为，允许试错，宽容失误，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。对国有企业家以增强国有经济活力和竞争力为目标、在企业发展中大胆探索、锐意改革所出现的失误，只要不属于有令不行、有禁不止、不当谋利、主观故意、独断专行等情形者，要予以容错，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

　　总之，企业家精神是企业成长成功的重要条件，企业家精神匮乏将大大削弱国企改革的效果，拖延改革的进程。改革会改变原有的思维方式、工作习惯和制度，突破传统的发展模式，打破原有的利益格局，必然会遇到强大的阻力。当前国企改革逐步深化，需要大胆创新，突破体制机制障碍。因而，要大力营造良好的环境，对那些敢于冒险、勇于探索的国有企业家，必须在容错机制等方面予以明确、强有力的支持，落实国有企业家的市场化管理、市场化的报酬、市场化的流动机制等一系列改革，以尽可能激发企业家精神、推动国企改革发展。

**严管厚爱演讲稿篇2**

　　作为航空公司的核心竞争力之一，一支和谐稳定的飞行员队伍对于建设世界一流航空公司尤为重要。长期以来，东航安徽分公司飞行部继承严管厚爱的优良传统，始终保持飞行员队伍稳定，取得了安全飞行28周年的骄人业绩。多年的实践给了我们启示：严管出战斗力，厚爱出凝聚力。

　　严管和厚爱辩证统一

　　严管和厚爱是相辅相成、辩证统一的。严管，即严格管理，就是按照既定的制度或标准要求，认真仔细地加以管束或从严负责落实。厚爱，语出《韩非子六反》故母厚爱处，子多败，推爱也；父薄爱教笞，子多善，用严也，意为深厚的关心和喜爱。严管是厚爱的表现和举措，厚爱是严管的前提和基础。

　　严管就是厚爱。俗语严是爱，松是害严师出高徒，都说明严格管理是培养人员素质能力、养成良好作风的有效方法和手段。飞行部队肩负着安全重任，一杆一舵，人命关天，差之毫厘，谬以千里，送人情，就等于送人命。严格管理，能够使飞行员在能力上强大起来，在思想上重视起来，在作风上严谨起来，在规章上严格起来，是保证飞行员在飞行事业上平稳、健康、快乐发展的必要的有效方法，是对他们最大的关爱。只有严管，才能带出优秀的飞行队伍。

　　厚爱才能严管。严管厚爱，就是既要关心到位，又要管理到位，这两个层次的顺序不能颠倒。要先关心，因为只有让飞行员知道你是真心关爱他、帮助他的，飞行员才会接受你的管理与引导。笔者在飞行部队长期工作的实践中，深刻地感受到：所谓厚爱，就是要真心诚意地去关爱每位飞行员，为他们提供尽可能周全的服务保障，让他们感受到集体的温暖。管理人员只有真正地融入部队，走出办公室，走到驻外站点，走进驾驶舱，与广大飞行员肩并肩战斗在一起，或面对面地生活工作在一起，才能提高工作的预见性、针对性、实效性，使工作事半功倍，使难题迎刃而解。

　　严在班子建设和作风建设上

　　严管，首先要严在班子建设、干部发挥表率作用上。队伍稳不稳，关键在领导，核心在班子。严管，要先严班子，再严队伍，这个顺序不能颠倒。严在班子身上，严在领导干部身上，只有领导干部们行得正、做得端，处事公平、不藏私心，说话腰杆才硬，才能镇得住，才能有公信力。有了威信，什么事都好做，什么话都好说了。严管，首先就是要建立一个分工明确、责任清晰的领导组织机构，领导班子成员率先垂范、以身作则、正人先正己，各级管理者一级抓一级，层层抓落实，从而确保政策不走样、制度全落实。

　　严管，重点要严在安全管理、作风建设上。安全责任重于泰山。在安全管理、飞行作风建设上必须严格管理，容不得半点松散。一要建立健全安全管理规章制度体系，并且根据新形势、新要求，不断修订、完善，使其有章可循、有据可查。二要严格执行各项规章制度，牢固树立安全第一的指导思想，坚持严、实、细的飞行作风，严格执行各项规章制度，坚持按规章制度、操作程序办事，把所有的规章制度切实贯彻落实到每一个航班、每一次起落之中。

　　厚爱体现在关心其工作生活和职业发展

　　厚爱，主要是体现在日常工作生活的点滴关心爱护中。飞行员满天飞，安全压力大，航班任务重，顾不上家。对飞行员的厚爱，就体现在：真正走进他们的工作生活之中，了解他们的诉求，解决他们的难题，与他们肩并肩、心连心，与他们战斗在一起。酷暑严寒走进驾驶舱、走进驻外站点，飞行员生病住院时到场慰问，千里送鹅毛，礼轻情意重。航班淡季组织篮球、乒乓球等各类文体比赛，每年定期举办家属联欢联谊活动，都有助于飞行员们锻炼体质、放松心情、加强团队合作，还能促进飞行队伍的稳定。集腋成裘，聚沙成塔，这样点点滴滴的关怀，能够真正赢得飞行员的信任，加深与飞行员的感情。

　　厚爱，关键要体现在促进飞行员职业生涯发展上。要成长为一名能独立担当的优秀飞行员，需要时间的历练和经验的积累，关心飞行员的职业生涯发展，就是对他们最大的厚爱。一是以伟大的事业感召人。要把政治思想工作放在各项工作的统领地位，把公司愿景、企业文化宣传到每位飞行员心中，引导他们积极投身于公司打造世界一流航空企业的伟大征程中去。二是以标杆榜样激励人。积极打造学习型飞行队伍，机长、教员们传道授业解惑，言传身教，通过技术研讨、岗位练兵，营造比、学、赶、超的良好氛围，为他们的技术成长搭建平台，促进他们快速成长。

**严管厚爱演讲稿篇3**

　　网欢迎大家的到来，以下是小编为大家用心搜集整理的严管与厚爱剖析材料，我们一起来看看吧!

　　篇一：

　　王岐山同志反复强调，“子不教父之过，严师出高徒”。这是全面从严治党的形象阐述。对纪检监察干部要时时刻刻既严管一层，又厚爱一分。严管是偏爱，厚爱是偏得，不断强化纪检监察干部监督的“外因”作用，使每个纪检监察干部都“在频道”、“在状态”、“走正字”，时刻绷紧纪律和规矩这根弦，勇于担起监督执纪问责的职责。

　　强化信念不忘本,拧紧“总阀门”。党性修养不是浑然天成，也不是打了“疫苗”就终身免疫。“忠诚、干净、担当”，是以习近平同志为总书记的党中央对纪检监察干部提出的目标，更是纪检监察干部必须牢记于心、认真遵循的座右铭和行动指南。纪检监察干部要始终坚定理想信念，始终忠诚于纪检监察事业，把对纪检监察事业的热爱，为人民服务的热忱作为坚定不移的信念追求。要坚持问题导向，落实“三严三实”要求，经常开展交心谈心，自我剖析，使纪检监察干部从内心深处向“严”和“实”的方向努力，进一步坚定理想信念。

　　严守制度不放松，筑牢“防火墙”。信任不能代替监督。监督必须以制度为抓手，才是有源之水、有本之木。有令不行、有禁不止，“严管”就成了一句空话。“严管”就要做到制度面前人人平等，不能有特殊的人，不能搞“下不为例”。要加强制度约束，从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等各个方面严格管理，让制度无所不在，让“权力寻租”、腐化变质的“空间”与“土壤”无处遁形，真正将权力关进制度的笼子里。

　　加强警示不妄为，念好“紧箍咒”。充分发挥警示教育作用，切实加强对纪检监察干部日常监督，无论是在工作中，还是在“八小时之外”，要常打“预防针”、常敲“警醒钟”，关键时刻才能避免“动手术”、“伤筋骨”。今年以来，辽宁省各级纪检监察机关共对17起纪检监察干部违纪违法案件进行了调查和处理，着力清除危害纪检事业肌体健康的“毒瘤”，充分发挥惩处一个，教育一片的作用，用身边事教育身边人，进一步增强了警示教育的效果。深化“三转”，聚焦主业。王岐山同志在全国纪检监察干部监督工作座谈会上强调，“要把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，动辄则咎，把握运用监督执纪的‘四种形态’，以严明的纪律推进全面从严治党。”这就要求我们不仅要把监督执纪问责做深做细做实，还要把握咬耳朵、红红脸、出出汗等批评和自我批评方式的正常化、常态化;要让党纪轻处分和组织处理成为大多数;严重违纪的重处分成为少数;涉嫌违法立案审查的成为极极少数。要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争主业，全面履行党章赋予的职责，贯彻党的路线方针政策，维护党中央权威，确保政令畅通。

　　落实“三敢”，认真履责。“敢于担当、敢于监督、敢于负责”，是总书记对纪检监察干部提出的全新要求。落实党风廉政建设主体责任和监督责任，关键看行动，根本在担当。纪检监察机关从成立的那一天起，就被赋予了特殊的使命。面对严峻复杂的反腐败斗争形势，必须以“天降大任”、“舍我其谁”的胆量和魄力，在履行监督责任上不推让、不退缩、不懈怠，在矛盾面前敢抓敢管，在难题面前敢于开拓，在风险面前勇于担当，尽心尽力、尽职尽责，切实履行好监督责任。

　　解决“三不”，强化监督。纪检监察机关要认真贯彻落实党中央要求，聚焦中心任务，牢牢牵住“主体责任”这个“牛鼻子”，保持高压态势，以“零容忍”态度惩治腐败。要充分发挥纪检监察干部监督机构的威力，加强日常管理和监督，构建群众监督、社会监督、党内监督网络，正确把握用人导向，建立并完善激励和问责机制，逐步形成全方位、多层次、多领域的“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”工作机制。坚持“治人先自治，严师出高徒”的原则，打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！