# 纪检监察务虚会发言材料【8篇】

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-14

*务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于纪检监察务虚会发言材料的文章8...*

务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于纪检监察务虚会发言材料的文章8篇 ,欢迎品鉴！

**纪检监察务虚会发言材料篇1**

　　20\_ 年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了“质量、计量、安全”三条红线，坚决不触碰“资金、发票”两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。

　　本次会议的主题是“找问题、添措施，为公司发展建言献策”。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　x 公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点“精、气、神”、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的“外伤”，又有机制、管理的“内伤”。

　　>一、环境、硬件外伤“中国石油”虽说是央企，但很多方面都归口于地方职能部门管辖，特别是我们 x 公司，面临着市场窄、竞争大、规模小的严峻形势，公司以及片区因为管理体制的原因，与本地财大气粗的其他行业的央企相比，在当地政府职能部门的印象不佳，时常

　　遭遇一些职能部门的刁难，甚至是一些不怎么相关部门的摊派。这些环境的外伤，不仅耗费管理人员的精力，也不利于具体事项的办理。

　　建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调;二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　(二)硬件外伤

　　有句俗话说得好“要想马儿跑、得给马喂草”。这个“草”不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：

　　1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡;部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。

　　建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。

　　2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、HSE 信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入。

　　3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。

　　建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

　　>二、机制、管理内伤

　　(一)机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的“大锅饭”观念，员工积极性不高;还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。

　　建议措施：一是打破“大锅饭”现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态;二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

　　(二)管理内伤

　　“十八大”期间，听到习近平总书记说了一句话“打铁还需自身硬呀!”，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、“揉面团”、“踢足球”的现象，从而形成埋怨、报怨或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。

　　建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督;二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环;三是定期组织各级管理人员进行学习、

　　开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展“心力建设”，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展“做文明人、加文明油”活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

　　>三、几点建议

　　1、进入冬季，为了促进非油销售，建议公司给各站统一配备保温水瓶，印制张贴“免费提供开水”等字样的宣传海报，随时准备开水，便于为顾客冲泡方便面、奶茶等。

　　2、由于 90 号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将 90 号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

**纪检监察务虚会发言材料篇2**

　　当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首先必须对面临的形势有个科学的分析、研判和把握。我认为可以从三个方面去把握和分析。

　　一要看到问题，找准发展痛点。20\_年公司虽然取得了长足发展，但客观的讲，成效主要体现在总量的扩张上，而在结构优化、产品创新等没有大的突破，在经济效益的提升上难有大的作为。从去年的情况来看，虽然是公司整体发展稳中向好，但是仍靠着我们的传统制造主业，外部市场开拓不大，产业优势不明显，同行业的竞争及市场化推广开放，让我们仍存在的很大的挑战，说明我们的发展基础依然不大，加快发展的任务十分艰巨。

　　二要看到机遇，坚定发展信心。机遇与挑战并存，我们要把握住十四五开局之年的有力契机，把握住全省正处于加快新旧动能转换的重要时期，聚焦重点业务发展，落实工作责任，持续发力推进，确保落地见效。要扎扎实实提升项目带动力、技术创新力、产业竞争力，建链、补链，延链、强链，不断培育壮大公司产业集群。

　　三要看到压力，提升发展效率。20\_年公司发展将面临更大挑战，疫情影响下国内外经济持续低迷，加之成本上涨、创新不足、人才短缺等影响公司发展的主要瓶颈问题没有根本改变，这就需要我们在保住优势的同时，积极拓宽市场。特别是同行之间的竞争和加快发展的意识越来越强，相互较劲的氛围越来越浓，都在想方设法发掘潜能、扩大优势、加快发展，势必对资金、项目、政策争夺更加激烈，我们原有在风电设备、铁路机车和轨道交通设备配件等领域的竞争优势可能被削弱，原有产业强项，可能成为发展的“短腿”。对此，我们必须保持清醒的头脑，增强压力感和紧迫感。

　　直面现实，分析比较看问题，客观分析公司发展中面临的困难和问题，对于做好下一步工作十分必要。对此，结合当前的形势和今后一段时期的工作，我在这里有几点想法，请同志们提出宝贵意见。

　　一是坚定不移走好创新驱动之路。创新是企业发展的灵魂，是实现我们公司长久健康发展的源泉。面对当前配件市场日新月异的科技革命和产业变革，科技创新能力正成为提高市场竞争力的制胜关键。因此，我们必须坚定不移实施创新驱动发展战略，始终坚持“以人为本，科技创新”的战略思想，坚持“锐意进取，勇于开拓”的发展理念，让创新落实到创造新的增长点上，加速推进高端领域产品研发和传统产品竞争力提升，加快具有市场前景、批量化、高技术含量的新产品研发，实施风电、铁路机车、轨道交通等主导产品的智能化、科技化、信息化等方面技术升级，提升竞争能力。同时，要牢牢坚持以市场为导向，以产品为中心，以创新驱动智能升级为引领，不断调整优化产品结构，着力提高运行质量，不断满足市场和客户发展需求，通过强大的产品力不断开拓新兴市场，不断提升公司盈利能力，使公司始终保持在行业内的领先地位。

　　二是坚定不移走好以才兴业之路。企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，公司想要通过产品创新发展，人才的作用是至关重要的，虽然我们公司拥有300多名员工，但专业技术人员只有28人，不足总人数的十分之一。现在，高端人才匮乏、专业水准不高等一系列“人”的问题即将成为制约公司发展道路上最大的一只“拦路虎”。因此，在未来的工作中，我们要持续加大人才战略的实施，持续加大对人才培养方面的投入，力争在20\_年引进3-5名专业技术领军人才，以此带领全公司走好转型发展、创新突破之路。同时，继续推进薪酬体系改革，建立员工收入与公司效益同步增长机制，积极调动起广大员工的积极性。同时，建立健全专业技能培训制度，定期对各工种开展专项技术培训，持续补齐广大员工在专业技术方面的短板，通过岗前培训、见习分配、导师带徒等多种方式促进人才兴企，深入推进技术人才队伍建设，持续提高员工队伍的整体素质，为企业持续发展提供稳定优质的技能人才。

　　三是坚定不移走好管理提效之路。天下大事必作于细，古今事业必成于实。公司想要实现全面发展，就必须提高管理水平，就必须从细化“源头管理”着手。今年我们要狠抓管理工作，注重从管理的细节、管理的源头入手，对各项工作，尤其是重大项目、重点工程、重要任务，要落实责任领导、责任单位、责任人，真包真干、确保落实。千条万条，不落实就是白条，千苦万苦，不落实就是白苦，只有通过强化内部管理，健全企业内部监督治理机制，不断完善经营管理流程，提升管理经营效益，才能确保公司监督控制工作的有效执行，保障公司日常经营活动的顺利进行。同时，积极探索建立区域协调机构，加快从生产型企业向经营服务型企业转变，从重点抓生产向重点抓经营转变，从协调型营销向竞争服务型营销转变，不断扩展公司产品的市场份额，提高产品的市场占有率。

　　我坚信，有为才有位，只要我们提振信心、奋发进取，埋头苦干、扎实工作，一定能在20\_年推动公司发展迈上新的台阶。

　　我的发言到此结束，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家!

**纪检监察务虚会发言材料篇3**

>　　在20\_年组织部务虚会上的讲话范文稿

　　同志们：

　　今天这次组织工作务虚会，是经过部务会成员深思熟虑后决定召开的。主要目的和任务是，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深入贯彻落实党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，立足新时代、担当新使命、奋进新征程，全面提升党的建设和组织工作水平，为开创xx“十四五”高质量发展新局面提供坚强组织保证。

　　刚才，各处室、中心分别汇报了20\_年工作成效和20\_年工作谋划;x位副部长分别进行了点评，同时结合各自分管工作简要传达了中央和省、市委及上级组织部门的最新部署要求;常务副部长xx同志全面总结了全市20\_年组织工作，对做好20\_年各项重点工作提出了明确要求。可以说，今天的务虚会，取得了四个方面的成效。一是对20\_年工作的大盘点。让各处室、中心对一年来的工作进行系统梳理总结，相互比一比，赛一赛，概括成绩，找出不足，进一步明确20\_的努力方向。二是对形势任务和思路举措的大研讨。20\_年是“十四五”开局之年、建党100周年，是市县乡村换届之年，各处室、中心提前谋划思考，完善思路举措，可以提升站位，更加精准高效履职，更好围绕中心、服务大局。三是对政策业务的大学习。分管部长对上级部署要求、政策精神、业务知识的传达解读，可以共同学习、共同提高，相互借鉴、触类旁通。四是对能力素质的大练兵。促进全体组工干部切实提升表达、总结、谋划等各项能力，在讲中锻炼、听中收获、思中受益，以讲促学、以学促干，既沟通了思想、又交流了经验，既剖析了问题，又探讨了对策，达到了互相学习、拓展思路、推进工作的目的。

　　党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，描绘了国家、省市“十四五”乃至202\_年的新蓝图、新画卷。目标任务已经明确，对于组织部门和组工干部而言，重任在肩、使命在身，既要快跟进、快落实，更要想在前、干在前，思考工作要紧扣中心、推进工作要围绕中心、工作成效要服务中心，真正把全会精神进一步体现到精神状态上、融入到方法路径上、落实到行动成效上，高质高效推进党的建设和组织工作高质量发展。下面，我就如何站高谋远，梳理好、谋划好明年的组织工作，从五个方面简单点题，供大家参考借鉴。概括起来就是“五个最”。

　　第一个“最”，就是要突出“最高站位”。组织工作是为党的政治路线服务的，组织部门肩负着用干部、强组织、聚人才的重要职能。必须知大局、明大势，切实提升组织工作的站位和境界，始终站在战略和全局高度，谋划和推动组织工作，始终向中心聚焦、为大局聚力。全市组织部门要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局，落实新时代党的组织路线，聚焦建设忠诚干净担当的干部队伍、提升基层党组织政治功能和组织力、集聚爱国奉献的各方面人才等关系全市高质量发展大局的战略任务、大事要事，强化政治担当，发挥职能作用，充分发挥参谋助手作用，出主意、想办法、抓协调、促落实。具体工作中，既要做改革发展的实践者，拿出务实管用举措、科学有效办法，推动干部人才、基层组织、自身建设各项工作争先进位，不折不扣完成所承担的职责任务，又要做改革发展的促进者，教育引导党员干部统一思想认识、强化责任担当，明确新发展阶段“怎么看”、新发展理念“怎么干”的问题，推动各项任务落实落地，确保组织工作始终与市委决策一致、与中心工作合拍、与改革发展稳定互促共进。

　　第二个最，就是要坚持“最讲政治”。讲政治是党一切工作的生命线。组织部门是党的政治部门，组织工作是党的政治工作，我们要始终把政治建设摆在首位，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系。要坚守政治原则。坚持政治标准，统筹干部队伍选育用管;强化政治功能，夯实基层组织内核;注重政治引领，做优引才育才工作，为全市经济社会高质量发展提供坚强组织保障。要强化理论武装。坚持把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，以理论滋养初心、以理论引领使命，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严肃政治生活。坚持管在平时、严在细节，落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、双重组织生活等基本制度，提升党内生活质量，刀刃向内解决思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题。

　　第三个最，就是要筑起“最牢堡垒”。党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层。我们将以提升政治功能和组织力为重点，统筹谋划、整体推进，筑牢支撑高质量发展的“最牢堡垒”。从“难点”着眼聚力大局。聚焦“六稳”“六保”、乡村振兴、基层治理等中心任务，坚持问题导向，以基层党组织标准化规范化建设为抓手，层层压实责任，努力让党建引领的优势发挥出来。从“源头”入手建强骨干。以选准配优育强管好新一届村(社区)“两委”干部为重点，持续实施“领头羊”计划，建设一支数量充足、素质过硬、实绩突出的村(社区)干部队伍。从“示范”抓起塑造品牌。在全市遴选一批工作扎实、特色鲜明的基层党组织，作为党建示范点来重点打造，构建10-20个全域示范乡街、100-200个特色党建示范点，形成以点带面、整体推进、全域提升的基层党建工作格局。

　　第四个最，就是要锻造“最强队伍”。谋事之基，成事之道，关键在人。我们要坚持好干部标准，运用系统性思维，健全完善干部“选育用管”全链条机制，努力为推动高质量发展打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要在“选”上树立鲜明导向。以市县乡领导班子换届为契机，从高质量发展的“需求侧”着眼，从干部选用的“供给侧”发力，大力选用敢于坚决斗争、勇于改革创新、善于攻坚克难的“猛将”“闯将”“干将”，配出结构优、功能强的好班子。要在“育”上坚持量质并举。围绕产业经济、财政金融、城市治理等领域，靶向举办“高精尖”“短平快”培训班;建立年轻干部“墩苗式”“梯队式”培养机制，在重点攻坚、风险化解等斗争一线培养锻炼干部，提升适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力。要在“识”上务求精准科学。强化政治素质考察，坚持以事择人、优中选适，运用调研式考察、嵌入式考察等方式，及时掌握“活情况”;发挥考核“指挥棒”作用，从“更适合、更胜任”的角度去选优配强领导班子。要在“管”上突出宽严相济。探索健全“管思想、管工作、管作风、管纪律”工作机制，以闭环管理管出干部好状态;用好用活“三项机制”，真正为“快牛”鼓劲、对“慢牛”加鞭。加强对敢担当善作为干部的激励保护，以正确用人导向引领干事创业导向。

　　第五个最，就是要营造“最佳环境”。面对当下人才竞争由拼“硬优惠”向拼“软环境”转变的趋势，我们要坚持客户思维，突出要素支撑、政策支撑、服务支撑，筑优“生态圈”，打造“强磁场”。要着力营造更具比较优势的政策环境。抓紧完善并出台《关于加快建设人才强市的意见》和《引进高层次人才若干政策规定》，补齐政策短板，努力构建与重点产业需求相协调、具有我市特色和比较优势的人才政策体系。要着力营造更加优良的创业环境。以人才协会、创业协会、人才之家等为依托，深化人才交流、资源共享。完善人才荣誉制度和激励体系，评选表彰有突出贡献的高层次人才和创新企业，使各类人才的创新智慧竞相迸发。要着力营造更为高效的金融环境。加强与相关金融机构、国内外创投机构的联系，集成创新融资扶持、资本运作等激励措施，努力在人才项目种子期扶一把、初创期拉一把、成长期推一把。要着力营造更有温度的生活环境。落细落实党政领导干部直接联系人才制度，健全完善“线上+线下”“一站式”服务功能，打造“留得下”的软环境，不断提升人才幸福感获得感成就感。

　　关于20\_年思路举措就简要说这么多。大家再集思广益、完善提升。最后，借今天这个机会，向大家和一直以来默默支持我们的家属，表示崇高的敬意和衷心的感谢!同志们既是部里的生力军，也是家庭的顶梁柱。希望大家在忙工作、干事业，为党和国家事业拼搏奉献的同时，也要照顾好自己和家庭。

>　　“坚持政治建警全面从严治警”20\_年教育整顿个人对照发言材料范文稿

　　为深入落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，认真学习贯彻xxxxx关于加强新时代公安工作的重要论述和全国、全省公安工作会议精神，坚持和加强党对公安工作的绝对领导，着力锻造一支绝对忠诚于以xxx为核心的党中央、党和人民满意的高素质过硬公安队伍，切实履行好新时代职责使命，以更加崭新的面貌迎接建党100周年，按照中央政法委在全国政法队伍开展教育整顿部署安排，以及公安部、省厅开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿部署要求，xx市公安局召开全市公安机关“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿动员部署会议，在全市公安机关开展教育整顿工作。本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

　　一、存在问题

　　1思想作风方面：主要表现在思想紧迫度不高，创新意识不强，有时候工作思路不清晰、方法少，很大程度上影响了工作的进程。

　　2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

　　3、工作作风方面：因为工作量较大且工作单一，有时候难免有“慢、散、浮”等问题。服务态度有时不太好，有时工作忙，来办事的人多，做不到对服务对象心平气和，工作方法简单，有时说话不讲策略容易产生急躁情绪;没有很好地深入群众、深入实际，走程序性的老路，没有特敢为人先的精神。

　　4、纪律作风方面：能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，但纪律作风没有闪光点，不能够成完全体现出青年民警应有的朝气，带动作用力不够强。

　　二、存在问题原因分析

　　通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

　　1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

　　2、自我约束力不强，没有处理好工学矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因;

　　3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

　　4、在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

　　三、下一步努力方向

　　结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

　　1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次政治理论学习机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

　　2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。

　　结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

　　3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

　　4、进一步遵纪守法，严于律己，不断加强纪律作风规章制度方面知识的学习，让时间磨练，经得住考验，不断加强自身综合能力水平，全心全意为人民群众服务。

**纪检监察务虚会发言材料篇4**

　　同志们：

　　根据会议安排，现作一发言，主要谈三个方面：

　　第一，谈谈对x年工作成效怎么看的问题

　　x年是“x”规划的开局之年，也是决胜全面建成小康社会的关键一年。今年以来，全县上下围绕“x”的总体工作安排，积极应对经济发展新常态，始终保持战略定力，牢牢把握发展主动，真抓实干、锐意进取，各项工作都有新进展、新突破，经济社会各项事业继续保持稳中有进、稳中向好的良好态势。总体上看，今年取得的成绩表现在以下四个方面：

　　一是“稳”，主要指标运行平稳。前x季度，实现地区生产总值x亿元，增长x%,增幅居全市第一；x月份，完成固定资产投资x亿元，增长x%，增幅居全市第二；完成财政收入x亿元，增长x%。

　　二是“优”，产业结构逐步优化。x月份，x家规上工业企业累计实现增加值x亿元，战略性新兴产业产值达x亿元，三次产业比由上年同期的x调整为x，综合实力提档升级。

　　三是“高”，项目建设质量趋高。招商引资成效明显，x月份，共签约内资项目x个，协议资金x亿元，x亿元以上项目x个；重点项目进展较好，x等重点项目均已完成年度投资目标；x等重点项目加快推进。

　　四是“实”，民生实事务实推进。取得x的巨大胜利，x征迁工作顺利完成。x协议签订工作基本完成，二期项目加快实施。x等项目进展顺利。民生工程深入实施，文明创建扎实推进，获评全省美丽乡村建设先进县、全省民生工程绩效考评先进县称号。

　　第二，谈谈我们面临的机遇和挑战

　　前段时间，我们都在学习、宣传和贯彻党的x届x中全会和省第x次党代会精神。我认为，落实好会议精神、实现经济更好更快地发展，首先就要把我们当前所处的阶段特征、发展形势搞清楚、弄明白。从当前发展态势和未来发展趋势看，x的发展既拥有诸多有利因素，同时也面临不少问题和挑战。

　　有利因素主要有以下四个方面：

　　一是区位优势愈发凸显。区位优势一直以来是我们x最大的优势，我们距x机场仅x公里，x条高速和x条国省干线穿境而过，区位优越、交通便捷，尤其是x建成后，再加上在积极争取中的x的高速，x有望成为极具通达性、辐射力的交通枢纽和区域门户。

　　二是产业基础更加夯实。近几年来，我们围绕项目立县，坚持不懈招商引资，强力推进项目建设，五年来，实际到位内资x亿元、外资x亿美元，完成工业固定资产投资x亿元，实现规上工业增加值x亿元，规上工业企业总数达x户。同时，我们狠抓平台建设，“两区三园”基础设施建设日臻完善，产业基础逐步夯实，这些都为x今后的发展奠定了坚实的基础。

　　三是宏观经济稳中向好。x月x日，习近平总书记在主持召开中央政治局会议时强调，x季度，我国经济运行总体平稳，结构调整取得积极进展，高新技术产业发展迅速，经济发展新动能加快成长。x月x日，中央政治局再次召开会议，分析研究x年经济工作。会议指出，x年，经济社会保持平稳健康发展，实现了“x”良好开局。经济运行保持在合理区间，质量效益提升，经济结构继续优化，改革开放取得新突破，人民生活水平进一步提高，环境质量得到改善，成绩来之不易。同时，再次明确，稳中求进工作总基调是我们治国理政的重要原则。x月x日，省委召开常委会，x书记指出，今年以来，全省经济运行持续向好、积极因素进一步增多，产业结构持续优化、发展新动能进一步积聚，改革红利持续释放、市场活力进一步迸发，整体经济呈现总体平稳、稳中有进、结构向好、活力增强良好态势。

　　四是多重战略机遇叠加。国家改革红利的不断释放，“一带一路”、长江经济带、长三角城市群、x自贸区、皖江示范区、南京都市圈等重大战略部署的多重叠加，“中国制造202\_”、工业革命4.0、互联网+”以及省里x月x日刚印发的《x省五大行动计划》等重大政策措施的出台，这些都为x进一步承接产业转移、实现科学发展注入强劲动力。

　　问题和挑战主要有三个方面，比如说：

　　一是从国际上看，世界经济深度调整、复苏乏力，国际贸易投资增长低迷，金融和大宗商品市场波动不定，地缘政治风险上升，英国脱欧加剧世界经济不确定性。

　　二是从国内来看，虽然经济形势企稳向好，但经济走势继续分化，地区、产业、企业之间增长情况差异较大，经济运行中的矛盾和问题仍然较多，特别是产能过剩和需求结构升级的矛盾仍然突出。总的来看，明年经济下行的压力还比较大，总的L型不会改变，有可能还是斜的、波动的。

　　三是从周边来看，虽然“x”以来我们取得了很好的成绩，但与周边的x以及市内的x相比，我们的差距还很大，比如GDP，x区域经济洼地的现状未根本改变。产业转型升级任务还非常艰巨，产业结构还不够优、产业层次还不够高、产品竞争力还不够强，这些都给转型发展带来重大考验。

　　第三，谈谈对x年工作的几点建议

　　一是要坚持招项目、推项目，紧盯招商选资不放松。

　　项目是推动经济发展的重要载体和抓手，是发展的生命线和原动力。x这两年的发展得益于项目，市委、市政府“新常态下的x新现象”的赞誉也主要归功于项目。发展目标定的高不高，要看项目多不多；经济指标好不好，要看项目工作好不好。我们还要进一步把项目立县、项目兴县的理念付诸于实践之中，在招引项目、推进项目、服务项目上付出更多精力、使出更多办法、取得更大成效。要进一步加大招商引资力度，围绕现有主导产业和特色板块，有针对性、有重点地开展精准招商，不断完善延伸园区产业链条，优化产业结构，实现县域经济提档升级。要按照“四督四保”要求，坚持和完善“六个一”项目推进机制，持续加快项目建设进度，确保项目早竣工、早投产、早达效。要加大项目谋划争取力度，今年我们成功争取了x等一批大项目、好项目。下一步，各级各部门还要积极向上对接，加大跑省跑部力度，推动更多优质项目在x遍地开花。

　　二是要坚持敢解放、善解放，全面学习对接x。

　　今年以来，从中央到地方，开展了一系列学习教育以及讨论活动，x，有些同志认为过多过杂，个人认为，其实这些学习教育能找到共同点，能互相融合、互相促进。他们有个共同目的，就是解决思想上和行动上两方面存在的问题。x届x中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是“x”乃至更长时期我国发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。习总书记在视察x重要讲话中，强调牢固树立新发展理念作为“五大任务“之首。我认为，贯彻落实新发展理念，首先就是要解放思想。解放思想是我们应对各种新情况新问题的重要法宝，是实现x冲刺科学发展百强的强大精神武器。我们与x同属长三角，地缘相近，文化相融，但与他们相比，最大的差距还是在思想解放程度上，我们发展的思路还不够开阔，推进发展的办法还不够多，理念和体制机制还缺乏创新。不管是1995年《人民日报》报道的《山这边，山那边》以及继而引发的全省思想解放大讨论，还是当前开展的“观念更新学习讨论”等活动，其实主题一脉相承，讲的都是要求我们解放思想。解放思想，最难的是解放到一个什么程度最难表述。同x地区相比，我认为解放思想第一步要做的就是比学，最重要的就是比一比在政策上我们还有哪些需要进一步突破和解放的，学一学x地区已经在执行而且有所成效的经验和做法，有些模式甚至可以直接复制。

　　三是要坚持务实干、担当干，营造风清气正好氛围。

　　干部干部，“干”字当头，在其位要敢谋其政、善谋其政。要说干就干，立说立行，定一件干一件，干一件成一件。为什么解放思想喊了这么多年，我们和先发地区的差距仍然不小，还有一个关键就是在行动上没决心，没有持之以恒。这次省里自上而下开展“践行新发展理念学习对接x”，应该是下了很大决心的，省委、省政府主要领导亲自带队到x学习考察，撰写心得体会，召开专门会议，出台专门文件，这都是一个信号，一个号召全省上下比学赶超，率先在中部崛起的信号。前段时间，x书记、x县长率党政考察团到x经济开发区考察学习，我们去看了x的全域旅游，看了x经济开发区的高新技术企业、园区建设和人才创新，大家在看的过程当中启发都很大，都有思考。我也带着一些同志到x自贸区考察学习，也带回了不少在思想上和政策创新上的收获。大家写的心得体会我都看了，城市规划建设怎么干、招商引资怎么干、项目建设怎么抓、开发区体制怎么创新等，认识都很深刻，写的都很好。关键还是要将蓝图绘就在x大地上，将真正的解放思想和更新观念落实在具体行动上。近年来，县委一直坚持着正确用人导向，提拨重用了一批能干事、会干事、干成事的干部，充分激发和调动干部的工作积极性。但随着中央“八项规定”和省市县“30条”规定的严格实行，有不少干部怕事了，求稳了，不敢担当了。这需要一个思想转变的过程，现在，自上而下都在高度重视这个问题。县委常委会在讨论“践行新发展理念学习对接x”实施方案时，各位领导谈的最多的就是，要制定激励机制，特别是容错纠错机制，就是鼓励创新、宽容失败、允许试错，按照“三个区分开来”要求，为敢于负责的干部负责，为敢于担当的干部担当，目的就是要营造干事创业、风清气正的良好氛围。

　　四是要真服务、服务真，打造对外形象金名片。

　　工业是x发展的关键和希望，是立县之本，过去是，现在是，将来也是。不少投资客商选择x，除了区位、生态等，谈的最多的还是x服务。我们还是要继续坚持深化行政审批制度改革，清理精简行政审批事项，真正展示x服务态度，赶超x服务效率。特别是有的党员干部要敢于打破观念桎梏，“跳出x看x”，不要总认为自己做的不错了。近两年，县委、县政府下定决心，全面降低企业供水、供电、供气等要素成本，受到上级充分肯定和投资客商拍手称赞就是一个“x服务”的典型。我们还要进一步创新企业融资方式，加大企业融资帮扶力度，切实解决企业融资难、融资贵问题。“两区三园”是承接产业转移的依托和载体，更要立足资源禀赋和产业基础，高起点、高标准推进园区管网、供电、给排水等规划建设，依托园区建设推进产业集约化集群式发展，加快构建产业体系，提升园区产业层次和集聚度。企业家是x发展最宝贵的资源和财富，也是x未来的希望所在，x服务已经有了自己的品牌，但还未做到极致。未来区域竞争的最大优势，除了生态，关键就是服务了，相信大家只要认识到服务的重要性，x服务这个品牌一定会成为我们对外形象的金名片。

**纪检监察务虚会发言材料篇5**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　>　一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》，1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　>二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ａｂ角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆(请收藏本站：WWW.HAOwOrd.COM)使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　>三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**纪检监察务虚会发言材料篇6**

　　根据会议安排，现就财政部门20\_年工作总结及20\_年工作打算汇报如下：

>　　一、20\_年主要工作

　　（一）强化征管抓增收。围绕年初目标任务，加强与国、地税的沟通和协调，采取有效措施，狠抓收入征管,提前个月完成全年任务，实现了收入持续快速增长。预计20\_年全县一般预算收入完成面亿元，比上年增长%。

　　（二）加快支出保重点。优化并加快预算支出进度，保证了工资按时发放、机构正常运转以及民生工程等重点支出的需要。1—11月份财政支出亿元，增长%。其中：一般公共服务、社会保障和就业、医疗卫生、农林水事务分别完成万元、万元、万元、万元，分别增长%、%、%、%。省28项民生工程上级资金亿元和县级配套资金亿元全部拨付到位。预计20\_年全县财政支出亿元，比上年增长%。

　　（三）全力筹资助发展。发挥国投公司融资平台作用，1

　　多渠道融资支持基础建设，已向银行融资到位亿元，在途资金亿元。争取经济建设和支持企业发展项目个，资金亿元。做好农业综合开发项目申报工作，争取到中央和省级项目个，资金万元。

　　（四）深化改革促规范。一是完善县乡财政管理体制，大力支持扩权兴乡强镇改革工作。二是加强国库支付系统硬件建设，实现了财政、国库、银行、单位业务联网。三是扩大政府采购规模和范围，全年采购金额达万元，节约资金万元，节约率%。四是推进政策性农业保险试点工作，按时、按质完成20\_年全县种植业、养殖业投保任务，并切实做好理赔工作。五是试点村级公益事业建设一事一议财政奖补工作。投入财政资金万元，实施村级道路建设、水利兴修等项目个。

　　回顾一年的工作，我们清醒地认识到还存在以下问题：一是国投公司运营还不到位，融资能力有待提升；二是乡镇财务管理还不到位，乡镇财政建设有待加强；三是支农资金整合还不到位，整合试点工作有待深入。

>　　二、20\_年财政工作措施及预算收入安排建议

　　（一）财政工作措施

　　20\_年，县财政部门工作思路和主要措施概括为：围2

　　绕“一个中心”、深化“二项改革”、实现“三个确保”，做好“四项工作”，达到“五个转变”，具体是：

　　围绕“一个中心”：即以保持财政收入快速增长为中心，大力组织税收征管，注重财源建设，促进我县财政实力在全省争先进位。

　　深化“二项改革”：即深化以部门预算、国库集中支付、非税收入等为主要内容的财政收支管理体系改革，切实提高财政资金的使用效益；深化以兴乡强镇扩权工作、农村公益事业建设一事一议财政奖补试点工作等为主要内容的农村综合改革，促进农业增产农民增收和新农村建设。

　　实现“三个确保”：即确保干部工资发放和机关正常运转；确保重点支出和民生工程资金配套；确保县经济开发区建设和新城区建设需要。

　　做好“四项工作”：即利用国投公司融资平台，切实做好融资工作；利用产业和区位优势，切实做好招商引资工作；利用各种有利关系，切实做好项目申报工作；利用财政规范化建设机遇，切实做好乡镇财政工作。

　　达到“五个转变”：一是正确处理增收与减税的关系，分解落实各项财税考核指标，确保应收尽收，促进财政收入管理向科学化、精细化转变。二是调整优化支出结构，严格编制支出预算，促进财政支出管理向向科学化、精细化转变。三是加强财政法制、宣传和信息化建设等基础工作，促进财政行政管理向科学化、精细化转变。四是加强监督检查，提高资金使用效率，促进财政监督管理向科学化、精细化转变。五是解决乡镇财政干部管理模式问题，完善以量化指标为主的考评体系，建立健全各项制度机制，促进财政干部队伍管理向科学化、精细化转变。

**纪检监察务虚会发言材料篇7**

　　即将过去的20\_年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同

　　志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的20\_年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，20\_年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进“支部建在产业上”工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部\*\*\*个，吸纳党员\*\*\*名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为20\_年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县

　　党建工作的一个品牌，20\_年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有\*\*\*个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保\*\*\*个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余\*\*\*个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率\*\*%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20\_年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创

　　新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**纪检监察务虚会发言材料篇8**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。

　　一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。

　　二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。

　　三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　　>二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　>　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！