# 公司年会领导演讲稿三篇

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-05

*回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。为大家整理的《公司年会领导演讲稿三篇》，希...*

回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。为大家整理的《公司年会领导演讲稿三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　亲爱的员工同志们：

　　大家下午好！

　　在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20XX年感恩过去，放飞未来主题年会。

　　首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

　　谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

　　回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

　　20XX年年初，我们把公司确定为规范发展年，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

　　总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

　　一、公司组织架构和流程方面

　　20XX年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高管理层进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

　　二、员工福利方面

　　长期以来，我们公司对员工福利工作都十分积极主动，20XX年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

　　三、硬件基础建设方面

　　首先，20XX年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

　　其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了倚天版行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了E商贸通协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了银商通业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

　　四、市场业务方面

　　在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的1500万增加到年终的2100万，交易量也比较稳定。

　　五、对外合作与发展方面

　　20XX年10月份我们与北京晋商联合集团公司共同发起了山西晋商联合商品交易所项目，目前该项目已经在山西省工商局核准了名称。这个项目通过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

　　六、规范发展方面

　　20XX年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了152家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

　　总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

　　回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人；他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人；在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

　　当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿，

　　由于十一月份，国务院出台了38号文件，这对于市场的业务开发形成了一定的压力，不过无论将来国家怎么出台清理整顿的细则，我们都有信心过关。首先，我们自我规范工作做得比较到位，其次地方政府对于我们公司两年多以来的稳定发展也十分认可和肯定。将来即使中远期业务全国一刀切，我们公司的业务仍然不会停止，因为公司还有现货和供应链融资业务，我们最终也绝不会因此而关门，这点我希望大家安心。

　　对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞理想。

　　对于即将到来的20XX年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今天把20XX年设定为公司的目标管理年。

　　这样，在新的一年里，我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

　　最后，我衷心地希望全体员工能够用饱满的热情积极端正的态度，来迎接新的一年的工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

　　在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

　　谢谢大家！

篇二

　　公司年会老总演讲稿

　　敬的各位领导，亲爱的各位同仁：

　　大家好！

　　很荣幸能够有这样一个机会在东莞与大家欢聚一堂！

　　今天我们不需要感谢CCTV呵呵，但却必须衷心地感谢这次评选活动的策划者和组织者，感谢人力资源的精心策划，让全体诺亚舟员工感受到高层所倡导的人文关怀，我代表所有的获奖人员感谢你们！

　　同时，我们更要感谢与我们朝夕相处、并肩作战的全体诺亚舟同仁！在评选的过程中，正是每一位诺亚舟人的积极响应，才有我们这10个人的闪亮登场！据我们部门的同事和我说，我所在的教育科技北京分公司在投票的最后一天，由行政号召大家为我投票，每个部门，甚至是每个分公司都表现出前所有的凝聚力，都在为自己的同事拉票，教育科技深圳公司的同事们也给我投了票。所以，我想说，感动诺亚舟的不是我，而是诺亚舟感动了我！

　　感谢诺亚舟提供了这样一个广阔而又充满人性化的发展平台，让我们每一个人在不同的岗位上展示自己的才华和理想！也让我能够如此荣光地与大家正式相识，得以让大家倾听我的心声！

　　教育是一项功德无量的事业，我非常荣幸能够与这么多的人一起做一件如此有意义的事业，让我心中充满快乐与幸福！对于我来说，XX算是经历人生一劫，“生命”这二个字从未像现在一样能让我感动，小品里小沈阳说“人这一生可短暂了，眼睛一睁一闭一天过去了，眼睛一闭不睁一辈子过去了！”呵呵！我们每个人把每天至少八个小时的生命用在了工作上，如同兄弟姐妹，甚至比兄弟姐妹相处的时间还要长！

　　感谢诺亚舟让我们在有限的生命中有缘彼此相识，亲爱的兄弟姐妹们，请珍惜自己的生命吧，把我们的心胸放得更加宽广，把我们的目光放得更加高远！

　　诺亚舟正处于一个发展的时期，需要每个环节、每个部门都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的诺亚方舟！

　　让我们在有限的生命时光中做有意义的事情，让自己的人生更有价值！

篇三

　　亲爱的伙伴们，大家晚上好：

　　年终尾牙，我们一起聚集在这里，每次看到这么多兄弟姐妹在这，真的非常开心。

　　20xx年是我们值得纪念的一天，今天到场的有我们XX的同事还有我们的亲朋好友，还有十多天，就是中国传统佳节-春节了，在这里先给大家拜个早年，祝大家春节快乐！今天大家以非常喜悦的心情聚集在这里，欢送20xx年，庆祝20xx年的到来，我们现在规模还很小，在座的目前只有30多人，但到明年，相信公司的业绩和规模又会得到新一轮的增长，或许我们还会遇到更多的挑战，但只要我们齐心协力，没有什么是战胜不了的。

　　以前有很多人问我，一个这么小的公司，到底凭什么成功，市场竞争这么激烈，单是深圳就有成千上万家企业在做亚马逊这个平台，公司从创立公司的那一刻开始，就是讲究品质的，我们出一个新产品，设计可能要用1-2个月的时间，还有后面不断的测试打样，我们销售一个手机壳，一个表带，保持了5年左右的时间没有坏掉，这个品质是难得的，所以才给我们后台店铺留下了这么多这么好的评价。

　　回想那一年刚开始创业，包括我在内的员工只有XX人，那个时候，看不了太远，也看不了更高，也没想过公司真正壮大是什么样子，但今年的年会我们就有30多人在这里，明年我们肯定会得到新一轮的增长。

　　在20xx年，对我们XX来讲，是一个挑战的一年，我们在过去的一年，公司取得了非常显著的进步和成绩，我们开始不断的研发出新的产品，发展品牌，我们的亚马逊品牌店铺，推出的新产品，在短短的3个月，创造出了XXX的销量，20xx年整体营业额达XXX，这一切离不开所有同事的努力，在这里感谢我们的设计同事，经常性加班加点的改稿修稿，设计新产品，在公司要求提供更高的品质和工艺的时候，团队也不断地努力创新推陈出新，感谢业务部的同事，有时候为了向客户索要一个好评，深夜还在给客户发邮件，感谢采购部的同事，在时间紧迫，品质要求这么高的情况，能按时把控交货时间，感谢物流的同事，任劳任怨，确定当天的订单能顺利发送，取得这个成绩，离不开各个部门同事的配合，走到今天，我们算是小有成就，但是如果我们以攀登喜马拉雅山作为目标的话，我们才刚刚启程。我们还有很长很长、很难很难的路要走。

　　20xx年，我们还有几个明年即将要做的计划，在这里和大家分享一下XXX：

　　最后，我要强调的是我们要做一个什么样的企业，企业是以营利为目的，但企业仅仅想着嬴利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。我们必须要创新我们的产品，尤其是品牌，创新的产品。为什么我一直在强调做品牌，亚马逊大家都在做，但并不是每个人都能做的成功，你卖的产品，大家都在卖，竞争如此激烈的市场，我们怎么找到自己的立足之地了，我觉得我们是有能力做的，我们将来会设计出更多智能化，数据化的产品，我们更多的要看消费者需要什么，我们应该为消费者创造什么价值，我们不断地要跟消费者沟通，来不断地完善我们的产品。

　　现在已经越来越多的国外客户已经了解了唛壳这个品牌，越来越多的供应商期待和我们合作，越来越多的国外客户给了我们赞美和祝贺。看着我们这个团队的进步，看着我们的队伍在风浪中慢慢长大，这一切都是我引以为傲，自豪的。自豪的并不是企业一年可以赚多少钱，而是我们有一群有理想，共同进退的同事，我相信与你们携手，没有什么困难，是我们不能战胜克服的。

　　最后，再次祝贺大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、合家幸福！祝愿唛壳的明天更加美好！谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！