# 最新医院党组成员副院长202\_年度生活会“五个方面”个人对照检查情况发言材料

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-06-05

*党组是党在中央和地方国家机关、人民团体、经济组织、文化组织和其他非党组织的领导机关中设立的领导机构，在本单位发挥领导作用，是党对非党组织实施领导的重要组织形式。本站站今天为大家精心准备了最新医院党组成员副院长20\_年度生活会“五个方面”个人...*

党组是党在中央和地方国家机关、人民团体、经济组织、文化组织和其他非党组织的领导机关中设立的领导机构，在本单位发挥领导作用，是党对非党组织实施领导的重要组织形式。本站站今天为大家精心准备了最新医院党组成员副院长20\_年度生活会“五个方面”个人对照检查情况发言材料，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　最新医院党组成员副院长20\_年度生活会“五个方面”个人对照检查情况发言材料

　　根据市委、市卫生计生委党组要求，医院认真对照《中共关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《中共贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，对照初心和使命，紧扣民主生活会的主题，聚集五个方面内容广泛征求意见、认真开展谈心谈话，坚持问题导向，强化问题意识，把班子成员摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，逐条查找梳理，找准存在的突出问题，并认真制定整改措施，形成对照检查材料如下：

>　　一、存在的主要问题

　　(一)学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导等方面存在的主要问题。一是执行党的政治纪律和政治规矩还不够严格。对我们党面临的“四大考验”、“四大危险”缺乏充分认识，业务思维较重，对没有离开业务的政治和没有离开政治的业务认识还不深刻，政治站位还不够高。班子成员都能带头执行中央“八项规定”、省委六条意见、市委实施细则和卫生行风“九不准”的有关规定，但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，抵制不良风气的意志不够坚定。比如有的班子成员以会议落实会议、以文件落实文件的现象仍然存在;个别科室存在不合理收费、私自收费的行为;极少数职工责任心不强，核心制度落实不到位，发生医疗、护理不良事件等。二是学习缺乏深度思考。虽然医院党委中心组的学习安排得比较多，抓得比较紧，但多数时是根据上级要求进行学习，开会时有时“照本宣科”，对一理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中的一些热点、焦点问题，缺乏深层次的互动和思想交流。对班子成员的自学抓得也不够，有的同志还存在应付思想，满足于已有的理论知识，对新时代中国特色社会主义思想的新理想。一年来，我能够全面深入学习贯彻新时代中国特色主义思想，坚定维护以同志为核心的党中央权威和集中统一领导，努力把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，把业务工作融入到落实新时代中国特色社会主义思想的实践当中去，树立“四个意识”、坚定“四个自信”、严守党规党纪、规范政治言行、保持政治定力、把准政治方向、提升政治能力，认真履职尽责，坚决做到政令畅通、令行禁止。但认真反思对照，还存在一些问题和不足。

　　一是真学深悟还不够。学习贯彻总书记系列重要讲话，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，有时被动应付，把学习当任务，集中学习多、个人自学少，主动加强理论武装的紧迫感不强;图形式、顾数量，走马观花，对新理论学的多悟的少，读的多品的少，存在以学代会、以学代懂、浅尝辄止、浮皮潦草的现象;学以致用坚持不够，没有将新时代中国特色主义思想内化。本人共产主义信仰信念坚定，在大是大非面前立场态度鲜明。但在学习上有重工作业务学习、轻政治理论学习的思想，对于组织要求的理论学习，停留在仅仅完成规定的学习任务、知晓行为禁区上，未深入揣摩领会重要讲话、重要精神的当下意义，未进行深入学习、延伸学习，没有对照自身思想、行为进行深刻剖析，将其作为思想标杆。对新时代中国特色社会主义思想等创新理论学习领会不深刻。今年以来，虽然能够按照各级部署要求认真学习了新时代中国特色社会主义思想，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、坚决做到了“两个维护”，但在强化创新理论武装，融会贯通、学以致用，指导实践、推动工作上还缺乏深度、广度和力度，存在一开始紧锣密鼓，后来逐渐松懈，碎片式学习、选择性读原著的问题，对创新理论、新战略、新使命、新要求领悟不够。二是用政治理论指导工作实践不够。虽然能够积极参加集中学习，但个人自学抓得还不够紧，结合个人思想实际、结合纪检监察工作学习不够，存在学用脱节、为学习而学习现象，将学习研讨成果转化为决策。

　　(二)在精神状态方面作为基层一名党员干部不但要有坚定的理想信念、思想意识，对党忠诚，而且要在本单位发挥关键少数作用，用自己言行率先垂范，带领和影响身边同事。作为领导干部职工谈心谈话少了，沟通思想、工作交流不够。处理群众信访工作中，存在“坐在办公室”处理现象，没能真正放下身段，踏踏实实沉下去，暴露出自己密切联系群众少了，主动听取群众建议意见少了。工作按部就班，习惯性用个人经验做事，认为只要按照自己的工作经验就能完成好工作，缺乏高标准、高要求的压力。一是缺乏不想为。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。比如(列举典型事例)二是自我满足不愿为。满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。比如(列举典型事例)三是畏惧艰难不敢为。对一些遗留问题、棘手难题，缺乏一抓到底、动真碰硬的精神，机械照搬条文，围着程序打转，不敢直面矛盾，不敢决策拍板，不敢强力突破。比如(列举典型事例)四是能力欠缺不善为。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对法规政策钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。比如(列举典型事例)

　　(三)工作作风方面。主要存在五个问题一是抓工作习惯于开开会、发发文、讲讲话，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的问题，“电话里问情况、材料上找数据”的官僚主义作风仍未根除。比如(列举典型事例)二是调研“深、实、细、准”不够，还存在着“蜻蜓点水”式调研、“走马观花”式调研、“葫芦水上漂”式调研的形式主义作风。比如(列举典型事例)三是太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，“只管快速传球，不管是否到位”，客观上助长了“文牍主义”，造成“开不完的会”“填不完的表格”的现象，无形之中增加了基层单位的负担。比如(列举典型事例)四是执行中央八项规定有时不够严格。虽然对内能够严格执行中央八项规定和改进作风各项制度，但在对外业务往来中，偶有高接远送、超标接待、馈赠特产等问题。比如(列举典型事例)五是在落实“两个责任”和“一岗双责”方面，满足于开会、讲话、签责任书“”，习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”，缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。比如(列举典型事例)

　　(四)廉洁从政方面:主要存在三个方面问题:一-是存在示范作用不够明显的问题。表现为平时比较重视加强个人的党性修养，但对如何发挥示范表率作用，用自己的言行影响和带动其他党员干部方面，思考的不够深，做的还不到位，与中央和省委发挥“关键少数\"表率作用的要求还有一定差距。二是存在监督把关不够严格的问题。表现在监督责任落实不到位，对分管部门开展党风廉洁教育及“两个责任”落实情况抓的不紧不严，尤其是对部门、镇办提出的工作建议、申请的项目资金,存在研究不够、了解不透的问题，导致个别工作出现失误，个别项目出现较大欠账。三是存在追责问责不够严厉的问题。表现在考核问责上失之于软、失之于宽，会上说的严厉，但对一些工作推动力度不大、甚至造成不良影响因素，没有动真碰硬、-追到底。

　　(五)人有关事项说明。本人住房一套，xxx年购买，在xx花园小区x号楼x单元x楼，xx平米商品房，当时市场价格xxx万元。家庭私家车一辆，为xxx年x月份购买，车型为xxx，价格xxx元，排气量xxx。xxxxxx在xxx局工作，任xxx，中员，公务员身份;儿子xx目前在xxx大学就读。本人办公室面积xx平方米，符合办公用房标准要求，没有超标;没有配备公务用车。没有接受组织约谈函询、受到问责、因四风问题被查处及受组织处理、纪律处分情况。

>　　二、产生问题的原因分析

　　通过召开班子专题会议集中“会诊”，对存在问题进行认真剖析，产生的根源是多方面的，主要表现在以下四个方面。

　　(一)理论学习松懈，理想信念动摇。一是思想观念认识偏差。由于学风不端正、调查不深入、作风不扎实，在实际工作推进和履行职责的过程中，在“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题上出现偏差，导致公仆角色认识错位，不能主动关心群众利益诉求。重指标、重效益，轻于对下负责、对群众负责，政绩观导向不正确，为共产主义奋斗终生的使命信念有所淡化。二是精神追求方向偏失。班子成员平常以事务性工作代替党性锻炼，放松了世界观、人生观、价值观的改造，党性修养不坚强，精神阵地坚守不牢，干部队伍干事创业的动力不足，注重眼球效应，打造面子工程，工作浮在面上，想方设法迎合上级的口味。三是个人修养坐标偏离。班子成员个人修养不够，不敢正视自己的缺点，不能主动以焦裕禄、朱彦夫等先进模范为榜样，自我降低标准要求，在服务人民为己任上缺乏担当意识。

　　(二)宗旨观念有所模糊，服务意识有所淡化。坚持群众路线思想上有所放松，在深入体察群众意愿、把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准的意识有所淡化。在实际工作中，班子成员把工作业务放在先，埋头于职责分工，没有把深入基层、及时与职工沟通交流、了解诉求作为工作职责之一，遇到诉求问题时主观判断较多;坚持迎难而上、大胆革新的进取心有所减退，遇事有畏难情绪，过于求安求稳;在重大问题上，考虑困难较多，顾虑到风险较多，有能应付则应付，多一事不如少一事的想法，对班子的整体效能发挥会产生一些影响。

　　(三)忧患意识有所减退，自我要求有所放松。随着医院的不断发展，工作条件改善了，有的干部戒骄戒躁的意识与危机意识有所减弱，总认为守住当下业务，干好本职工作，不出错便是尽职。市场经济一些不良思想的影响会对领导干部的理想、道德观念产生不同程度的冲击，使他们放松了在市场经济条件下世界观的持续改造，干事创业的理想信念和忧患意识有所动摇。尤其是随着医改的不断深入，破除以药养医、建立补偿机制和承担医疗公益性责任等方面不断呈现出新难题和瓶颈，为此个别干部缺乏推进工作的韧劲，知难而退，不敢碰硬，借口政策难度大、涉及面广而不作为，影响了改革的进程。

　　(四)使命意识有所懈怠，工作热情有所降低。班子成员大多在同一岗位的时间较长，随着时间的推移，有的干部自认为对基层的情况、对分管的工作比较熟悉，对待群众反映的问题缺乏换位思考，有的干部主观上认为为卫生事业发展付出的已经不少了，对岗位的热情、工作的、群众的亲情懈怠了，工作的进取心、使命意识有所减退，比创新、比奉献、比业绩的竞争意识有所淡化。

　　(五)本位主义有所抬头，集体观念有所淡化。班子中有的成员有事不关己的想法，认为只要自己做好了，把握大节，管好大事，看好自己的门，管好自己的人就可以了，对一些细节问题缺少严格、具体的要求，有“自扫门前雪”的现象。另一方面是批评和自我批评这一武器的运用不够彻底。班子成员碍于情面、怕越位，互相批评与监督力度不够;牵涉到自身职责的工作时，又抱着领导不批评就是表扬和“不出事”的原则，处理问题过于刻板、保守，开展工作过于求稳、无咎，导致本位主义有所抬头。尤其是在提高医疗单位自主权、人员编制、人才引进等方面，严格执行相关规定、鼓励创新的举措较少，导致工作难有突破。

>　　三、整改措施和今后努力方向按照本次年度民主生活会的主题和基本要求，通过认真对照检查和剖析，使我清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，增强了改进不足、提高自身素质的动力。今后，我将从以下几个方面改进和提高。

　　1、以党的新思想为指引，积极开展探索实践。在今后的工作中，我要坚持以党的十九大精神、治国理政新思想和市第九届二次党代会提出的“实现“五个新突破”，坚决打赢“六个攻坚战””的新要求来指引医院的发展工作，坚持改革创新发展，积班子的集体智慧，积极探索医院发展、改革的新思路，新方法，新措施。

　　2、强化理论武装，坚定理想信念。以新时代中国特色社会主义思想学习为重点，继续深入学习习总书记系列讲话特别是对我省两次重要讲话精神。同时加大对新党章、党规党纪的学习，读原著、学原文、悟原理，强化“四个自信”，牢固树立“四个意识”。旗帜鲜明讲政治。在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。坚决拥护中央和省市委各项决策部署，明确目标、振奋精神，，继续前进，全力以赴完成各项工作任务。

　　3、规范自身行为，当好廉洁表率。作为一名党员领导干部，特别是班子的班长，我要在工作中时刻绷紧廉洁自律这根弦，自觉加强道德修养和党性锻炼，继承和发扬党的优良传统和作风，以身作则，带头严格遵守党纪国法，带头执行廉洁自律各项规定，带头遵守各项工作制度，老老实实做人。

**最新医院党组成员副院长20\_年度生活会“五个方面”个人对照检查情况发言材料**

　　 根据市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部\*\*\*的通知》精神和院党委工作要求，我严格履行医院副院长的职责，认真贯彻党的路线、方针、政策，紧密结合所分管工作的实际，积极参加医院的政治理论学习教育。我认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习总书记关于加强党的政治建设的重要论述和系列最新重要讲话精神，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

　　对照要求，我着重从理想信念、组织观念、道德品行、担当作为等方面进行了认真的剖析，切实感觉到自身在各方面还存在许多问题和不足。下面，针对自身存在的突出问题和具体表现以及原因分析、整改措施及努力方向几个方面作以自我剖析，并真诚接受同志们批评指正。

>　　一、存在问题和不足

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面我能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央的权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度的一致。但还存在着一些不足之处。一是在理想追求上的定力还不足，对理想信念的坚守还不够。没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待，没有充分认识到坚定理想信念是一个曲折反复的长期过程。二是对坚守理想信念的认识还有差距。认为理想信念比较抽象、遥远，工作中、生活中还存在一定的现实主义和功利主义思想，吃苦在前、享受在后精神有所淡化，拼搏进取和勇于献身精神同老一辈、优秀共产党员相比，还有很大差距。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面：平时工作中，虽然能够做到坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，个人有关事项按规定程序向党组织请示报告。但还存在不足之处，政治敏锐性不强。之前总认为只要把本职工作搞好，政治纪律上不犯错误就行了，没有清醒地认识到，目前国内外形势的复杂性和严峻性，有些时候对于社会上、朋友圈里一些消极的政治言论和有损党的形象的言行，没有旗帜鲜明的完全抵制，存在麻痹思想。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。三是对所属人员的思想生活关注不够。没有做到经常性的防控思想教育，提高所属人员对防疫工作重要性的认识，也没有时常关心所属人员自身的健康和家庭状况，工作交办多，谈心关怀少。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。能够积极开动脑筋，奋发进取，发挥主动能关性，在思想和行动上努力做到“在其位、谋其政、负其责”，但担当精神还需要进一步加强。一是我自觉在大是大非面前能坚持正确的立场，但在处理矛盾、危机、失误等问题时，有时有畏难情绪。存在着谋事不足、担当不够等问题。工作中事一多，容易出现急躁情绪，有时由着自己性子，处理问题起来不冷静。二是工作方法缺乏创新。工作中，求稳思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，缺少与时俱进的创新工作思路。三是工作标准还有待提高。很多情况下，由于时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面：工作中我一直将中央八项规定及省、市相关规定作为防四风、改进工作作风的硬杠杠。但我也清醒地认识到，一定程度上还存在形式主义和官僚主义，一是调查研究不够深入。调查研究工作开展得不够深入，不够细致，不够广泛，在办公室听汇报多，深入各部门、深入实际、深入病人的时间相对较少，和一些科主任深度交流的也不是太多，致使导致看问题片面性，一些工作落实的还不够到位，不够理想，一切为了大众健康的宗旨意识应该进一步增强。二是与班子成员和干部职工的沟通交流不够。与医院班子成员间相互沟通少，与干部职工和患者真正交流、谈话不足，对干部职工的生活关心不够。对于患者的呼声和诉求还重视不够，没能站在员工的利益上想问题，解决具体困难和问题。

>　　二、产生问题的原因分析深刻剖析存在问题的原因，主要是世界观、人生观和价值观的“总开关”出现了一些放松，具体表现在以下四个方面。

　　(一)在一定程度上自觉不自觉的放松了理想信念的坚守。战胜艰难险阻的动力和精神支柱出现松动苗头，自己曾要求部门管理者都要做一杆旗、一盏灯、一团火，党员同志要当先锋、做表率、作贡献、满腔热忱，但自己还未达到最高境界，其实就是理想信念不够牢固。

　　(二)在一定程度放松了宗旨意识的强化。之前觉得自己的宗旨意识是比较强的，但在公立医院改革不断深化的新形势下，宗旨意识却没能及时跟进。特别是在处理群众工作时，以人为本、执政为民做得不够，深入一线和职能科室解决实际问题不够，有时总认为部门负责人反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下心去。一切为了病人、以病人为中心的宗旨还未落实到位。

　　(三)在一定程度放松了党性修养的升华。党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点。因此，党员领导干部必须提升党性修养。由于没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我改造而达到党员领导干部党性应有程度的修养，因而也就放松了加强世界观、人生观和价值观改造的自觉性。比如，从政治理论方面来说，由于经验主义作怪，缺乏学习前沿理论的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，从而运用理论知识指导工作实践的能力就不够强、对上负责与对下负责就不够统一。

　　(四)在一定程度放松了政治纪律的自我约束。自认为受党的培养教育多年，坚持党的政治纪律是比较好的。但认真反省，自己在遵守党的政治纪律上，还有较大欠缺。首先，在“一切从实际出发”上做得不够。为什么自己仍存在一定的形式主义，官僚主义，就是没有很好地坚持“一切从实际出发”，致使距离正确的世界观、人生观和价值观有所偏差。第二，“解放思想”也做得不够好，创新驱动做得不够。随着年龄增长和环境变化，经验主义多些，久而久之，研究解决医院一些实际矛盾和问题，凭经验决策。第三，“与时俱进、求真务实”也做得不够，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

>　　三、今后努力方向和改进措施

      第一，要加强理论学习，坚定“三个自信”。一是做到“三个带头”。带头挤出时间自学，不陷于事务;带头向一线部门学习，增强解决实际问题的能力;带头加强理论学习，不断提高自身素质和领导水平。

　　第二，提高党性修养，筑牢宗旨意识。一是定时学习党章。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。自觉加强党性修养，增强宗旨意识、政治意识、大局意识、责任意识，全力做好本职工作。二是牢记党的宗旨。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，实实在在地为人民群众办实事、办好事。三是深入调查研究。努力克服形式主义和官僚主义，从基层汲取营养，特别是要注重既“调”又“研”。

　　第三，密切联系基层，切实转变作风。一是践行群众路线。始终坚持医院一切为了大众健康的宗旨，始终把病人的难处当作自己的难处，把病人的呼声作为第一信号，把病人满意作为第一追求，真正融入基层，与他们一起想问题、找对策，寻找解决医院发展问题的有效路径。关心职工生活，在政策和制度允许的范围内，多为职工办实事，解决他们的后顾之忧。

　　第四，落实规章制度，权力关进笼子。一是正确对待得失。正确对待个人得失、不计名利，不讲价钱、不图虚名，谦虚谨慎，爱岗敬业，任劳任怨，协助书记做好各项工作。二是落实各项制度。严格遵守执行党规党纪、法纪政纪，坚持好民主集中制，充分听取和尊重不同意见，不搞“一言堂”、个人说了算，把权力关进制度的笼子。三是切实做到“四不”。严格遵守中央“八项规定”和省委省政府“九不准”，坚决做到不该说的不说、不该吃的不吃、不该拿的不拿、不该动的不动，明明白白做人，清清白白为官，做到防微杜渐，经得起考验。

　　第五，改进工作方法，提高服务水平。一是努力钻研业务。在学好政治理论的同时，结合工作实际，熟练掌握综合管理知识，不断提升自身的领导能力。积极思考医院建设管理特别是努力圆满完成公立医院改革的新任务和新要求。二是提高工作效率。“一勤天下无难事”，坚持科学的态度和求实的精神，树立强烈的时间观念、质量观念，提高工作效率，确保完成院党委和上级主管部门安排的各项工作。三是筑牢思想防线。以敬畏之心对待责任，以进取之心对待事业，以真诚之心对待群众，认真履职，以身作则，牢固树立起长期抵制“四风”的思想防线。

　　今后，我将严格按照院党委的统一部署，强化问题导向，采取有效措施，针对查摆出的各类问题，接受组织的检验和医院广大干部职工及广大群众的监督。

**最新医院党组成员副院长20\_年度生活会“五个方面”个人对照检查情况发言材料**

　　20\_年1月按照市纪委、市委组织部的通知要求，我紧紧围绕这次民主生活会主题，重温党章党规，深入领会总书记关于加强政治建设的系列论述以及在民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，认真开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧密结合自身实际，着重从“带头学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面进行对照剖析，查找存在问题，深刻剖析原因，明确改进方向。现将有关情况汇报如下：

>　　一、存在的主要问题

　　（一）在“学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想”方面。主要问题有：一是理论学习的深度不够。理论学习满足于上级要求什么学什么，不能自主延伸学、联系实际广泛学、着眼需求系统学，影响了理论学习的质效。二是对标看齐的纯度不够。能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，但深入反思看，主要是出于对领袖的爱戴和拥护，出于对规矩的执行和坚守，没有很好地从党和国家发展的大局，从利当前利长远的实际来整体把握，没有真正上升为一种高度认同和行为自觉。比如，对网络流传的“灰色段子”、社会上个别消极议论和负面政治言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，存在麻痹大意的思想。三是融合转化的力度不够。存在就理论学理论，不能及时融会贯通新知识的问题，结合工作实际贯彻研究不深不透，没有很好地把创新理论、新发展理念与本职工作有机结合，对如何实现新时代政法工作创新发展的问题用心用力不够。

　　（二）在“坚持和加强党的全面领导”方面。没能真正将总书记“四个着力”“三个推进”重要指示精神的科学内涵和深刻指导意义同自身的岗位职责和工作实际相结合去谋划全市经济社会发展。例如，在推进基层法治建设方面，没能深入调研基层组织和群众的法律需求，对如何完善公共法律服务机制研究落实不够，致使村（社区）法律顾问制度的推进不够深入，没能做到“把着力促进社会和谐作为经济社会发展的内在需要，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题”。二是意识形态工作责任制落实不到位。对政法系统的意识形态工作抓得不够严、不够实，对意识形态的形势分析和研判不全面、不彻底，宣传监督不够经常。

　　（三）在“履职尽责担当作为”方面。一是抓工作落实力度不够。面对一些积案老案，没有真正拼上、冲上、靠上，导致问题解决不了，久拖不决。比如，今年市区相继开展了信访问题全面排查和集中化解活动，我区共有\*\*\*件信访积案，截至目前仅化解\*\*件，化解率还不到一半。再比如，全市恐怖事件风险、群体性事件风险、个人极端事件风险、安全事故风险等“四类风险”隐患排查过程中，只是根据单位和部门上报的数据汇总报市里，对数据的真实性和可靠性没有进一步核实。二是自我约束不够严格。在原则性问题上做到严守党的各项纪律，但在个别问题上这根弦绷得还不够紧。在执行中央八项规定精神实施细则上还有不到位的地方，就个人来讲，虽然工作生活中没有公款请吃、吃请问题，但碍于老朋友、老同学的情面，有时也参加自认为难以推辞的小聚会。三是对文山会海问题制止不力。习惯把开会、发文作为推进工作落实的重要手段，以会议贯彻会议、以文件落实文件以及层层开会、层层发文的现象仍不同程度的存在。今年全国“两会”和青岛峰会期间，几乎每天都召集会议，平均三天就发一份文件，不仅牵扯了很多精力，也给基层增添了不少的负担和压力。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是抓工作落实力度不够。面对一些积案老案，没有真正拼上、冲上、靠上，导致问题解决不了，久拖不决。比如，今年市区相继开展了信访问题全面排查和集中化解活动，我区共有\*\*\*件信访积案，截至目前仅化解\*\*件，化解率还不到一半。再比如，全市恐怖事件风险、群体性事件风险、个人极端事件风险、安全事故风险等“四类风险”隐患排查过程中，只是根据单位和部门上报的数据汇总报市里，对数据的真实性和可靠性没有进一步核实。二是自我约束不够严格。在原则性问题上做到严守党的各项纪律，但在个别问题上这根弦绷得还不够紧。在执行中央八项规定精神实施细则上还有不到位的地方，就个人来讲，虽然工作生活中没有公款请吃、吃请问题，但碍于老朋友、老同学的情面，有时也参加自认为难以推辞的小聚会。三是对文山会海问题制止不力。习惯把开会、发文作为推进工作落实的重要手段，以会议贯彻会议、以文件落实文件以及层层开会、层层发文的现象仍不同程度的存在。今年全国“两会”期间，几乎每天都召集会议，平均三天就发一份文件，不仅牵扯了很多精力，也给基层增添了不少的负担和压力。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是工作中投其所好，做表面文章。只要是上级和县委政府主要领导关注、重视、交办的工作，我就非常上心。目前综治民调工作实行全省排名，省市政法委非常看重，我就经常性地研究部署、逢会必说。只要是上级领导和书记、县长交办的工作事项，往往抓得紧，办结快。而对群众反映的矛盾纠纷和事项则重视不够，过问不深，往往以不归自己分管的理由来推脱或者是简单听取情况，直接转交相关部门处理。镇移民安置点的移民几次到我办公室反映分田面积不够、机耕道没有修好、下雨天农田被淹等实际问题，我都以不属自己分管为由，转交县移民局和花桥镇处理，事后也没有过问具体落实情况，一定程度上反映我对群众的切身利益还不够关心。二是追求政绩工程，有哗众取宠之实。去年，为了推动品牌创建，出于方便上级领导检查，有意识地在靠近县城的--镇--村、--乡--村等地安排抓综治特色工作，边做边宣传，造声势，花架子比较多，口号喊得比较响，追求亮点和经验，没有结合农村实际情况去推动基层基础工作，事做了、钱投入不少，但群众不认可、参与热情低，这种重面子轻里子的事情，原因就在于干事是为了出成绩的错误认识。三是谋显绩不谋“潜”绩，工作重心存在偏移。在位言事，谋划部署时没有很好地将政法工作与经济发展大局相结合，重心不够鲜明，片面地突出从严执法，忽视了优化环境的现实需要。对社会治安问题、信访突出问题治理等短期见成效的工作抓得紧，对优化发展环境、夯实基层基础工作、政法干部队伍建设等打基础管长远的工作投入精力少，如政法基层力量薄弱，当前还存在1人司法所、1人法庭。这些现象说明了自己的政绩观还不够端正，存在重牌子、重名次、看结果不看过程、唯上不唯下、轻基层基础的错误倾向，夹杂了个人名利追求的因素。

>　　二、深入剖析问题产生原因

　　实事求是地讲，教育实践活动以前，我虽然也从报纸、网络、电视等新闻媒介知道“四风”问题是哪“四风”，但终究还是对其认识不深、不透，总的感觉是“四风”问题是高层或高级领导干部的事，我们基层党员干部不会存在，比如说“享乐主义”，我认为县乡这一个层面的干部都是最基层的干部，权力不大责任大，每天都有一大堆的事，每个人都有每个人的事，就享乐而言，似乎不太可能。之所以会有这样的认识，主要还是没有从本质上去认识“四风”问题。通过深入开展教育实践活动，我对“四风”问题的表现、症状和本质有了一个全面的认识，同时也发现自身确实存在着许多“四风”方面的问题。透过现象看本质，我认为之所以会出现这些“四风”问题，主要有以下几个方面的原因：

　　1、理想信念不够坚定。作为一名党员，我有在思想上、政治上、行动上同党保持一致的基本觉悟，于是我总认为自己的理想信念是十分坚定的，无可挑剔的，因为理想信念毕意是一种意识形态，谁也看不到摸不到，我说它坚定它就坚定。但是现在，我发现自己在坚定理想信念方面存在着很大的差距。在教育实践活动期间，我就两个问题进行了自测，问自己“如果是革命战争年代，要我去为党牺牲，我愿意吗”，我不敢大声地说“我愿意”；

　　问自己“如果我是杨善洲，我愿意把自己的财产毫无保留地献给国家吗”，我不能自豪地说“我愿意”。同时，理想信念上的不够坚定，还表现在：在自觉维护党和政府的形象方面意识不强，办法不多；

　　政治敏锐性不够强，对发生在自己周边的一些错误主张、错误言论和小道消息，没有坚决纠正、驳斥和制止；

　　政治的危机感不强，总觉得政治是高层领导的事，离自己很遥远等等。产生差距的主要原因是放松了主观世界的改造，理论学习不深入，党性锻炼不自觉。学习政治理论，感觉太枯燥、太空洞，不想学，不愿学，静不下心，沉不住气；

　　自觉锻炼党性修养的自觉性不高、主动性不强，不能把党性锻炼贯穿于工作之中。

　　2、宗旨意识不够牢固。自己出身于农村，成长于农村，还在乡镇当过主要领导，自我感觉对人民群众在感情上还是贴近的，对坚持党的群众路线也算是深刻理解的，但是在执行落实方面还不彻底，在真心服务群众上还缺乏真功夫。主要表现在深入基层主动服务群众少，解决群众现实困难少，特别是在接待群众来访方面，一方面为群众的切身利益受到侵害而感同身受，另一方面又有许多矛盾纠纷因历史遗留过于复杂或政策原因无法解答而感到无奈，群众在上访过程中过于激进出现非理性表达的时候出于工作职责的原因又感到头痛，甚至是厌烦，内心也很复杂，以致于对待缠访者和闹访者时语气不太好，态度不热情。可以说，我在“四风”方面存在的“疏远群众，基层观念淡薄”、“求稳怕乱，担当精神不强”、“官气滋长”、“对综治干部不够关心”等作风不实、联系服务群众不密切等问题，从根本上讲还是党的宗旨意识不牢固、群众意识淡化、对群众的感情不“真”的问题，从实质来看是个人权力观出现了偏差，距离“执政于民”的要求还有差距。在这次教育实践活动，我观看《焦裕禄》、《杨善洲》等教育影片，思想上触动很大，受到了不小的激励，对坚持群众路线、甘做人民公仆确实有了新的认识和信心。

　　3、党性修养需不断提升。作为一名党员，我是从基层逐步成长起来的，经党培育多年，对党的感情是真的，对社会主义社会是坚信不移的，对坚定“三个自信”是发自内心的，但是随着时间的推移，党性锻炼的主动性、自觉性却在不知不觉间慢慢放松了，政治理论学习不够自觉，政治理论学习无论是广度上还是深度上都与工作要求还不相适应；

　　党员的先进性保持得还不够好，提升精神境界不够自觉，提升自我素养的标尺不高，很少与焦裕禄、杨善洲等党内先进先辈相比照，查找差距和不足；

　　削弱了精神追求，“艰苦奋斗的精神有所淡化”，忽略了自我锻炼、自我改造，“精神懈怠，不思进取的倾向有所反映”，以致于享乐主义、奢靡之风时有抬头。教育实践活动让我意识到，自觉加强党性修养是一名党员终身的必修课，只有长期修、经常修，在强化政治学习中修，在工作实践中修，才能以坚定的党性克服“四风”问题的出现。

>　　三、今后的努力方向和改进措施

　　(一)加强理论学习，严格遵守党的政治纪律

　　1、认真学习中国特色社会主义理论，深入学习党的十八大和十八届三中全会精神，学习总书记一系列重要讲话精神以及各级政法工作会议精神，积极参加党校培训、县委理论学习中心组学习、时代前沿知识讲座，坚定理想信念，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。

　　具体措施：一是克服工学矛盾，制定切实可行的学习计划，坚持每天读书1小时、每月熟读1本书，珍惜各种学习培训机会，提升自身的理论素养。(立行立改，长期坚持)。二是系统地学习依法治国、平安建设、社会治理、综治维稳等业务和法律法规、领导科学等知识，加强网络知识技术的学习和运用，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。(立行立改，长期坚持)。三是认真学习焦裕禄、杨善洲和李光华等同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神和道德情操，以此作为一面镜子、一把尺子，照出、量出自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面的问题和不足，从严上要求，从实处改起。(立行立改，长期坚持)。

　　2、增强政治敏锐性、提高政治鉴别力。认真学习《中国历史》、《中国共党党史》和《中国革命史》，正确认识当代中国国情，关注和思考国际国内发生的重大事件，认真处理好改革发展中遇到的各种社会矛盾问题，增强政治敏锐性和鉴别力。

　　具体措施：一是认真做好法律宣传工作，用自己的能力和水平去化解每一件矛盾纠纷，取得人民群众的理解和支持(立行立改，长期坚持)。二是自觉维护党和政府的形象，敢于同有损党和政府形象的议论争论，敢于同政治谣言和错误议论斗争(立行立改，长期坚持)。

　　(二)强化宗旨意识，不断提高执政为民的水平

　　3、落实领导干部直接联系群众制度。把维护群众利益作为政法工作的出发点和落脚点，经常性深入乡(镇)、村、组，了解掌握村情民意，帮助解决生产生活中遇到的困难和问题。

　　具体措施：每季度有针对性的开展一次专题调研，每次不少于4天，深入村组农户家中，以村组干部和群众座谈，广泛听取意见建议，为群众办实事、办好事，不断改进工作作风工作方法。(20\_年9月起整改，长期坚持)。

　　4、进一步强化担当意识。对长期解决不了的矛盾纠纷和群众反映的热点、难点问题，要做好信访维稳工作，带头调研，找准问题的根源，提出解决的方案和建议。

　　具体措施：一是热情接待信访群众，细心听取群众诉求，耐心做好解释工作，疏通正常诉求渠道，引导群众依法信访、依法维权(立行立改，长期坚持)。二是对糯扎渡电站移民、小澜公路建设上允镇辖区受损户上访、企业改制等历史积案问题，要组织政法部门开展调研，该政法部门管辖办理的案件该拍板的要拍板，不属于政法部门管辖的问题提出解决的方法和建议，该请示汇报的及时请示汇报，该转变的及时转有关部门办理，争取小澜路受损户受损问题年内化解，其它历史积案，一时化解不了也要做好重点人员的稳控工作。(立行立改，长期坚持)。

　　(三)务实担当，推动落实

　　5、加大矛盾纠纷排查化解工作力度。加强情报信息，细化工作方案和措施，及时组织化解工作。

　　具体措施：一是要求乡镇和部门对所实施的工程项目都要开展事前社会稳定风险评估工作，对风险等级较高的项目要建议暂缓实施或停止实施。二是要坚持每月一次社会矛盾纠纷和隐患问题的排查和节假日及敏感实期的排查工作，对排查结果组织分析研判，为化解矛盾纠纷和隐患问题提供决策参考。三是开展非正常上访集中整治专项行动，打击处理违法信访人员，加强对重点人员的管控和防范，有效防止并及时处置突发事件。(立行立改，长期坚持)。

　　6、加强社会治安综合治理工作。具体措施：严厉打击各类严重刑事犯罪，特别是严重影响群众安全感的“两抢”和盗窃摩托车等多发性侵财犯罪。深入开展毒品整治和城区治安整治工作。继续推进缉枪治爆和扫黄禁赌专项整治行动。(立行立改，长期坚持)。

　　7、深入开展行业系统平安建设。具体措施：认真开展平安建设宣传工作，不断提高人民群众的参与率和知晓率。加强协调督促工作，在各行业、各系统全面推进“平安家庭”、“平安市场”、“平安校园”、“平安旅游”等19个行业系统平安建设活动，积小安成大家。(立行立改，长期坚持)。

　　8、完善检查考核机制，提高工作执行力。具体措施工：一是带头到乡(镇)、部门检查指导工作，加大落实督办工作力度，确保各项工作计划和方案得到不折不扣的执行。二是认真修改完善综治维稳考核责任书，使考核内容和指标更符科学性，合理性和可操作性，使考核的奖惩激励机真正得到体现，有效促进工作(立行立改，长期坚持)。

　　(四)集思广义，不断提高民主决策水平

　　9、广开言路、广纳良言。具体措施：主动听取人大、政协委员和社会各界人士对做好澜沧社会稳定工作的意见和建议。定时不定时向社会通报全县治安壮况、特别是县城区治安壮况，接受群众监督。(年底前完成整改，长期坚持)。

　　10、坚持民主集中制。认真落实领导班子分工负责制，主动加强与班子成员的沟通交流，虚心听取大家的意见、建议，表明自己的意见和主张。

　　具体措施：一是常委班子之间加强勾通、增强聚集，常委会上按照未尾表态制，敢于表明自己的意见和主张。二是政法委书记的工作职责，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，对重大问题、重要工作的规划、大额资金使用，严格按照程序和原则共同研究决定，不搞“一言堂”，提高民主决策、科学决策水平。(立行立改，长期坚持)。

　　(五)严于律己，带头政风肃纪

　　11、严格执行中央八项规定、省委实施办法和市委、县委具体规定。

　　具体措施：一是带头执行中央八项规定、省委实施办法和市委、县委具体规定，自觉接受组织和人民群众的监督(立行立改，长期坚持)。二是进一步完善政法委各项规章制度。规范公务接待制度，加强公务用车管理使用，健全完善并严格执行委机关考勤、请销假等制度(立行立改，长期坚持)。三是带头坚持勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝接受或者安排超标准接待，对办公耗材、餐桌上的浪费做到严格管理(立行立改，长期坚持)。四深入基层调研轻车从简，不搞层层陪同，不迎来送往，不收受土特产，坚持在乡镇机关廉政食堂就餐，并按规定主动缴纳伙食费。(立行立改，长期坚持)。

　　12、廉洁自律、廉政勤政。具体措施：一是自觉遵守法律法规和规章制度，认真落实领导干部个人事项报告等制度，自觉接受党和人民群众的监督(立行立改，长期坚持)。二是只要在职在岗，就受爱岗敬业，勇于创新，为党工作，为人民服务(立行立改，长期坚持)。三是全力支持政法部门依法独立行使职权，不插手具体案件，不干涉案件办理(立行立改，长期坚持)。三是从严要求家属子女和身边工作人员(立行立改，长期坚持)。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！