# 科长竞聘演讲稿【五篇】

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-05

*演讲是阐明事理或抒发情感，进行宣传鼓动的一种语言交际活动。演讲同时也是一种对自身沟通能力的提升。以下是为大家准备的科长竞聘演讲稿【五篇】，供您参考学习。>【篇一】科长竞聘演讲稿　　尊崇的各位指导及评委：　　大家好！　　非常感激处指导和同志们...*

演讲是阐明事理或抒发情感，进行宣传鼓动的一种语言交际活动。演讲同时也是一种对自身沟通能力的提升。以下是为大家准备的科长竞聘演讲稿【五篇】，供您参考学习。

>【篇一】科长竞聘演讲稿

　　尊崇的各位指导及评委：

　　大家好！

　　非常感激处指导和同志们的怀疑和支撑，使我有机会站在这里参与总务科科长的竞聘，承受指导和同志们的选择，以实际举动支撑处指导的决议。同时，借此机会，增进指导和同志们对我的理解。我愿意把本人过来的任务、进修经历，以及我对新岗位的理解、认识，顺应此项任务的优势和今后任务的设想，向各位指导和同志们进行汇报：

　　我叫xxx，现年xx岁，中共党员，本科学历，现任xx总务科科长，现我应聘的岗位仍是处总务科科长职务。

　　我之所以竞聘总务科科长的职位，基于以下要素。

　　第一，本身素质过硬。在政治涵养上，能够保持以邓小平理论、“三个代表”重要思想指导任务理论，勤于进修，不断进步本人的政治思想觉悟和政管理论程度，保持原则，掌握政策，始终盘绕环卫处的核心任务展开任务，得到了指导肯定。在本身素质上，具有积极进娶乐于奉献的事业心和进取心，始终保持吃苦耐劳的任务干劲，认真担任、永不效劳输的任务热情，半途而废、固执务实的任务态度，勾结友爱、合作协同的团队认识。思想作风上，我一向狂妄自大，诚恳待人，任务上尊重指导，支撑指导的任务，与同事之间相互理解，坦诚交往，对待别人，真诚热情，举止礼貌，有着优良的人际关系和广泛的社会关系。

　　第二，比较熟悉总务科业务。在此次竞聘之前，我就担任总务科科长这一职务。在任务中我不断汲取教训积累好的经历，我以为要做好这一任务，该当做好以下几点：

　　1、应率领上司认真进修党的道路方针政策，不断进步队伍素质，积极塑造行业抽象。组织本部门职工加强安全消费、财会法规、物业管理等业务范畴内的法规文件进修，进步业务素质。

　　2、纯熟掌握我处各岗位所需的材料、劳开工具、劳保用品等物品的品种、数量，并保证及时、优良、优价采购，合理安排采购物品的库存量。按请求的程序进行材料、物资的购、存、发任务，做好材料购置、入库保管、发放各项程序的监视检查，确保无漏洞、库存整齐完好，降低损耗。每月及时汇总相关材料的购置、发放、使用、库存等相关数量、金额，做到帐实符合。

　　3、组织做好门卫的安全保卫任务，组织好门卫交接班手续。组织做好物业管理任务，及时检查职工住宅楼物业管理任务情况。组织做好本部门职工劳动纪律、考勤等任务的管理，及时上报考勤。组织做好办公楼公共区域的卫生保洁任务，请求做到不留卫生死角，及时对卫生清扫情况进行检查。

　　4、组织完成指导交办的其他任务和进修任务。

　　假如这次竞聘能够得到指导和同志们的怀疑和支撑，我将严格按照以上四个方面的请求，和全科同志一同发扬兢兢业业，勾分离作的精神扎结实实做好各项任务，完美完成指导交给的各项任务，进一步认清总务科任务在全处任务大局中所处的地位，完美并订正总务科的任务目标，不断在效劳中进步任务程度，进步运转效率，进步效劳质量，为同事们做好优良效劳。

　　我的演讲完了，请指导、同事们相信我、支撑我。

　　谢谢大家！

>【篇二】科长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导、评委、同事们：

　　大家好！

　　卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着年轻没有失败的信条，今天我满怀信心和激情的站在这里参加人事科副科长的竞聘，自信有能力挑起这份重担。下面，我分三部分向各位领导汇报我的竞聘情况。

　　一、个人基本情况

　　我叫\*\*，今年28岁，中共党员，1999年毕业于\*\*省司法警官学校法律专业。工作以来先后担任过欠办、审计科做科员；协助科长做过清欠、审计、纪检监察等工作。现任人事科副科长职务。由于工作努力，20\*\*年被省公司评为优秀团员，20\*\*年被评为分公司先进工作者。

　　二、个人基本优势及不足

　　古人讲：“天生我材必有用”，我不敢声称自己有多高的才能，只是客观地权衡分析了一番，觉得自己竞聘人事科副科长具备以下优势和有利条件。

　　一是我热爱石油事业，具有娴熟的工作经验。

　　爱因斯坦说过，热爱是的老师。是的，正是因为热爱我所从事的石油事业，所以工作中我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力。五年来，我从事过很多岗位，19\*\*年毕业，在加油站工作了一年，做过付油员、安全员；20\*\*年进分公司机关，在清欠办、审计科做科员；协助科室长做清欠、审计、纪检监察工作；20\*\*年被任命为共青团委书记（副科级），协助党办主任做党务、后勤工作；20\*\*年年初参加竞聘，担任人事科副科长职务。

　　主管壳公司费用、离退休人员管理、人事档案管理、人事报表、业绩考核档案工作。可以说，我在每个岗位上都做出了一定的成绩。不管是从基层做起，还是担任副科长期间，我总是能把自己尽快的融入到每个岗位上来，认真学习知识，积累工作经验。在担任人事科副科长工作期间，在人事科科长的带领下，我的各方面能力更加得到了长足的锻炼。五年的工作经历，我已经掌握了作为人事科副科长所必备的工作能力。

　　二是我年轻，精力旺盛，家庭支持鼓励我，我有更充裕的时间投入到工作中。我今年刚满28周岁，精力旺盛，接受新知识快，熟悉电脑操作，能够做好工资管理工作。在平常工作中，注重工作实效，永远把工作放在第一位。并且家庭支持鼓励我，我有更充裕的时间投入到工作中。

　　三是多年的工作经历，使我养成了严谨塌实的工作作风。

　　我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。多年的工作经历也养成了我严谨塌实的工作作风。人事工作保密性强、协调性也强，我做事严谨、细心，公私分明，更适合做人事工作。

　　四是我具有较强的组织、协调与管理能力。

　　五年的工作经历，使我在各个方面都有了较大的提高。我曾在加油站、清欠办、审计科、党群办工作过，在04年的业绩考核工作中，对企业营销、财务成本等方面又有了进一步的了解。这些都使我锻炼了较强的组织、协调与管理能力。另外，在担任人事科副科长的一年来，我的管理协调能力也得到了更好的锻炼。这些都更加坚定了我扎根于石油事业，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

　　在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学有关写作、人事业管理、财务管理方面的知识，并且已经报考了咨自学考试，我想通过循序渐进的努力，力争成为对石油知识、写作知识、经营管理知识都有所知晓的综合性管理人才。二是由于我年轻，处理矛盾的经验不是很足，我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

　　请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

　　各位领导，各位评委，人事科副科长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。副科长是科长的助手，他必须协助科长严格执行落实公司的各项人事制度和政策，积极做好职工劳动工资、保险统筹、离退休管理等各项工作指标，适时制定和调整管理方案和激励措施，并督促落实，保证各项工作发展良性循环，为中国石油公司的发展贡献自己的力量。

　　三、工作设想

　　如果我有幸竞聘成功，我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的结合点。在这短短的十分钟，我实在无法向各位领导具体汇报我竞聘后的工作该如何组织，我想如果我竞聘成功，我将努力做到以下几点：

　　第一、真诚讲团结。同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，胸怀全局，服从经理的安排，积极做好所分管的工作。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。在工作中，要率先垂范团结同志一道献身于石油事业。

　　第二、积极协助科长做好绩效考核和工资管理。由于省公司制定了新的绩效考核和工资管理办法，我将结合本公司实际情况，协助科长不断完善和充实该管理制度，并在实际运行中不断完善和改进。同时，我也将继续协助科长做好业绩考核基础工作，按照省公司要求，实现业绩考核档案化、数据化管理，在今年的工作中，我将协助科长进一步改进和完善，建立业绩跟踪考核档案，准确、及时的记录职工工作完成情况，把业绩考核基础工作做细、做精。

　　第三、强化争创意识，实现工资管理的创新。没有竞争就没有动力。增强竞争意识，不仅可以居安思危，还可以提高每位员工的积极性与创新意识。而我们公司一直倡导以人为本的经营理念，我们人事科的职责所在就是要把这一理念真正应用于实际，真正体现在职工身上，在创造企业效益的同时，也让职工得到真正的收益。所以，在工资管理工作中，我将实行工资挂考公开形式，让广大职工及时了解工资管理办法，了解自己的薪酬是如何挂考的，让职工心里有底，知道多劳多得，卖一吨油，自己能挂回多少工资。利用绩效考核，激发职工的工作积极性。

　　第四、做好离退休人员的管理工作。退休人员都是我们公司的功臣。如何保证他们的队伍稳定至关重要。我将根据我们公司退休人员的人数，实际做好费用发放工作，切实保证离退休人员队伍的稳定。

　　各位领导、评委、同事们，就我的人生旅程来说，我的过去属于中国石油公司，现在也属于中国石油公司，将来仍然属于中国石油公司！“胜固可喜，宠辱不惊看花开；败亦无悔，去留无意随云卷”，这是我对此次竞聘的态度。但同时我也充满了信心！在此，我托责任为邮差，把我的热情装订成包裹，印上能力的邮戳，以100%自信快递，收件人是在座的各位领导、各位评委和同志们。最后，我想说，作为人事科副科长，或许我不是的，但我一定要做最努力的，还是那句老话：给我一次信任我将还您十分精彩。

　　谢谢大家！

>【篇三】科长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位评委，同志们：

　　感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞职演讲。我叫\*\*，原籍广东，现年32周岁，中共党员，大学本科文化。XX在XX担任财务会计。XX在XX工作。1997年参加全市公务员统一招考，被录用到市XX局。10年来，相继在基层科、教育科和办公室工作。

　　今天我竞争的职位是正科级岗位。根据对自身条件的客观分析，我认为自己有以下优势：

　　一、具有强烈的事业心和工作责任感。

　　二、具有较高的政治素质。能系统地掌握马克思主义基本原理，对毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想有较深刻的认识；能够牢记为人民服务的宗旨，树立科学发展观，认真学习党的路线、方针、政策，熟练运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题、解决问题，在政治上、思想上与党中央保持高度一致，始终保持党员先进性。

　　三、具有良好的思想道德修养。平时注重个人修养，踏实做事，正直为人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题。有大局观念，团结意识、配合意识强。

　　四、经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力；本人出身农村，来自企业，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，且深感人生不易，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

　　这次如果走上科长职位，我将和全科同志一起牢记“XX”八字局风，发扬“XX”的XX行政精神，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。自身方面，一是加强自身修养。在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是向领导多请示，勤汇报，并且搞好与兄弟科室的协作配合。了解领导意图，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来；虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

>【篇四】科长竞聘演讲稿

　　各位领导，同志们，下午好！

　　根据局领导安排，现在由我进行竞职演讲。

　　做好一名财务科长，首先，我将从思想上政治上严格要求自已，确保思想政治素质上过关。认真学习和贯彻落实国家有关法律、法规和各项财务规章制度，严肃财经纪律，遵守财经制度，忠诚会计职业道德，充分认识财务科长这一岗位的重要性。明确自身工作职责，进一步提高科学理财、民主理财、依法理财的理念和能力。

　　其次，在具体工作中认真履行工作职责，努力做到理好财，当好家，做好参谋。

　　1、根据政策的规定和财政部门的有关要求，认真编制好年度财务收支综合预算，坚持量力而行，量入为出，适当留有余地，根据轻重缓急，确保重点，统筹兼顾的原则，合理地安排各项支出。同时，会同有关部门认真编制交通建设专项计划，对于专项工程项目的实施，进行全过程监督制度，做好可行性研究，预决算的编制工作，工程项目实施过程中严格执行招投标制度，决算审价制度，切实做到事前有预算，事中有监督，事后有反馈，并做好工程项目的绩效评价工作。

　　2、加强各项费收的征收管理工作，规范票据管理，严格执行预算内及预算外资金管理制度，坚持“收支两条线”，各项费收及时解缴上级或财政专户。对所属单位的费收征收、管理工作组织抽查，加强监督管理，使征收工作规范有序，确实做到应征不漏。

　　3、加强内部审计，实施财务监督，实行年度财务报告审计制度，对所属单位的年度财务报告委托中介机构进行年度审计，督促所属单位进一步规范会计基础工作，制定并完善内部管理制度，进一步促进财务工作有序发展。

　　4、认真做好交通行业综合统计，准确、及时上报各种报表。加强财务报告的分析工作，督促所属单位依法做好统计上报工作，为领导决策提供信息。

　　5、强化科室内部管理，带领本科同事积极参加政治学习和业务知识学习，不断提高自身素质和科室整体素质。自觉遵守各项规章制度，积极配合会计核算中心，做好会计报帐和核算管理工作，做好会计档案的整理、归档，立卷工作，努力做好自身职责范围内的各项工作和领导交办的临时工作，积极献言献策，努力为领导当好参谋。

　　6、在抓好日常工作的同时，积极协调好与财政、税务等部门的关系，积极配合好其他科室的工作，创造宽松的工作环境，促进各项工作顺利开展。

　　以上是我的竞职演讲，不当之处，请批评指正。我将继续加强政治、业务学习，不断努力，勤恳工作，努力为交通事业贡献自已的一份力量。最后，祝各位领导，同志们身体健康，万事如意！

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

>【篇五】科长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位评委、各位同事大家好：

　　公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是人教科副科长职位。

　　首先，向大家介绍一下我的简历：

　　本人现年33岁，1990年参加工作，大专学历，本科在读。1997年5月，由州物资开发公司调入我局，原任公司副经理。

　　下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

　　一是具有一定的人事工作经验。自1997年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名；工资报表也受到了区局的表彰和奖励。同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核优秀。

　　二是具备一定的组织能力。在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。对我局所属各县（市）局有关工资、干部档案方面的。工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。202\_年，我担任了机关支部的组织委员和工会的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

　　三是能坚持原则，秉公办事。人事工作大多涉及职工个人的切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

　　如果能得到局党组的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

　　一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律已，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为税收一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

　　二是通过调查研究，听取群众意见，在全系统逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各局税务骨干在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我局在今后有计划、有步骤地培养和使用干部。

　　三是在培训工作中认真听取基层单位的意见和建议，积极与各科室配合，从实际工作需要出发，本着注重技能、注重实效的原则，力求使培训工作做到缺什么，补什么；学有所用，学有所长。同时，从长远角度出发，采取多种方式，在基层局重点培养税收业务骨干，使之成为税务理论、计算机应用方面的师资力量，以点带面，推动我州地税系统教育培训工作的全面开展，使我州地税系统干部素质得到进一步提高，以适应新时期知识更新、科技进步对税务干部队伍建设提出的新要求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！