# 坚持“四个注重” 提升“四项能力”着力打造“四个过硬”的组织工作干部队伍——县委组织部长交流汇报发言

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-07

*坚持“四个注重” 提升“四项能力”着力打造“四个过硬”的组织工作干部队伍——县委组织部长交流汇报发言　　20\_年以来，县委组织部紧紧围绕组工干部能力提升，结合工作实际，从四个方面精准发力，推动全县组工干部政治过硬、业务过硬、能力过硬、政...*

**坚持“四个注重” 提升“四项能力”着力打造“四个过硬”的组织工作干部队伍——县委组织部长交流汇报发言**

　　20\_年以来，县委组织部紧紧围绕组工干部能力提升，结合工作实际，从四个方面精准发力，推动全县组工干部政治过硬、业务过硬、能力过硬、政治过硬，为全县组织工作高质量发展提供有力的人才保证。

　　一、注重理论学习，坚定政治定力

　　县委组织部始终把政治理论学习放在首位，突出“四个坚持”，将政治理论学习抓在日常、严在经常，形成了浓厚的学习氛围，为争做忠诚干净担当的新时代优秀组工干部打下扎实的政治理论基础。一是坚持领导带头学，做到学有范。县委常委、组织部长X和部班子成员在政治理论学习中紧紧围绕学习更深入、重点更突出、形式更灵活、成效更明显的目标，充分发挥示范带动作用，始终做到先学一步、学深一层。二是坚持健全制度学，做到学有章。坚持每周例会集体学习制度，确定每周一开展政治理论学习，由办公室牵头组织，全体机关干部参加，及时学习新时代党建工作理论、中组部和省市委组织部关于组织工作的安排部署、领导讲话及重要文件等内容。机关党支部结合工作实际，健全完善学习长效机制。对政治理论的学习内容、形式和要求作出明确规定。同时在学习时间、参学率、专题安排上设置量化指标。三是坚持创新形式学，做到学有样。根据新时代组织工作的特点，创新方法方式，灵活多样地开展学习。坚持导学和督学相结合，部班子成员辅导和科室之间研讨交流相结合，全面系统学和分专题学相结合，书本学和网上学相结合。四是坚持联系实际学，做到学有效。始终把政治理论学习贯穿到组织工作全过程。用政治理论学习的成果来进一步提振组工干部精神，科学谋划组织工作，破解组织工作难题。每季度围绕理论热点开展1次专题研讨，每名组工干部结合自身工作实际，撰写1篇高质量的政治理论学习心得体会。进一步引导组工干部在学习中加强自身理论建设，提升知识储备水平，保持坚定政治定力。

　　二、注重创新方式，磨砺过硬本领

　　制定印发《部机关干部工作负面清单管理办法(试行)》，列出负面清单内容，确定扣分标准，实行量化管理，切实加强组工干部日常管理，提高工作效率。一是加强业务学习。结合实际制定《关于实施20\_年组工干部专业化能力提升行动的方案》，从4个方面出台14条具体举措，全面加强组工干部能力。围绕组织工作相关政策规定，编印《组工业务政策汇编》，建立试题库，每季度开展一次组工业务能力测试，并通报成绩，强化干部政策掌握水平。建立“周五学习日”制度，以组室为单位，制定学习计划，针对相关政策、阶段性重点工作、问题短板等，开展领学辅导、研讨交流，分管领导每季度对学习开展情况进行讲评，营造人人讲业务、比业务、精业务的良好氛围。借助周例会，围绕干部、党建、人才和自身建设等工作，由业务组室组长或业务骨干讲授业务知识，使每名组工干部全面熟悉组织系统各项工作。健全各项制度办法，建立周计划、旬汇报、月总结、季督查的工作机制，实时把握工作进度，有效提升抓落实能力。二是加强调查研究。组织组工干部深入基层一线开展调查研究、挂职锻炼、驻村帮扶，让组工干部综合素质得到锻炼和提高。坚持把下基层调研作为基本功，要求各组室根据年度组织工作重点任务，结合职能分工，制定年度调研课题，并按计划做好调研工作，撰写高质量调研报告。坚持每月至少三分之一时间沉到一线了解情况，党建组室干部每周在全干会上汇报下基层调研指导情况。落实组工干部下基层联系党(工)委制度，建立部务会成员、组工干部蹲点带片工作机制，利用部务会成员每人蹲点包抓1个村，带动1个乡镇片区整体工作;每名组工干部包村到人，定期到村调研指导工作，以点带面促进村级工作质效的同时不断提升自身能力素质。选派2名组工干部深入到帮扶村开展人居环境整治和“一户工作一档”规范提升等工作，在帮助村级理清发展思路，解决困难问题的同时，有力提升组工干部的实践能力。三是建立传帮带机制。开展“结对帮带”行动，按照“学业务、懂政策、守纪律、强素质”的要求，制定帮扶目标任务书，将工作任务细化量化，从业务技能、工作方法、文稿起草等方面进行传授帮带，通过以老带新、研讨交流、文稿点评等活动，引导帮助组工干部做到张口能说、提笔能写、遇事能办，提高干部自身能力和素质。围绕政治素养、办文办会办事等干部基本能力素质，建立“一帮一”以老带新传帮带机制。部内组长(主任)、业务骨干每人帮带1名年轻同志，采取传经验、教方法、做示范等方式，帮助年轻干部提高素质。每季度召开1次帮带情况通报会，进一步推动年轻同志再发展、再提升。

　　三、注重实战练笔，提升写作能力

　　把提高组工干部写作能力作为加强自身建设的重要举措，着力在“学、练、帮、考”上下功夫，进一步提高组工干部写作能力。一是以“学”为先打基础。利用周一干部例会、“三会一课”、主题党日等，集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届历次全会精神及党的最新理论成果，提高个人理论知识储备和文字功底。开展“组工干部上讲台”活动，由各组室组长或业务骨干紧扣工作实际，结合具体业务传授写作经验，讲解写作技巧，着力解决年轻干部业务本领不强，写作功力不足等实际问题。灵活运用微信公众号以及组工网站等线上媒体，有效利用《中国组织人事报》《求是》《党的建设》等指导性和实用性极强报刊杂志，线上线下全方位打通自主学习渠道，在不断学习的过程中，收集写作素材，积累写作经验。二是以“练”为本强能力。注重写作日常实践锻炼，把勤写勤练作为提升写作能力的根本方法，建立主要领导亲自抓、分管领导具体抓、组室组长督促抓、组工干部全员抓的信息工作机制，形成层层抓写作的浓厚氛围。由研究室、办公室牵头，落实信息写作周统计汇总、月通报分析制度，及时给组工干部“压担子、交任务、促练笔”，每周安排各组室围绕业务开展和全县中心工作，高质量撰写1篇以上组工信息，构建人人“比学赶超”的写作环境。同时，各组室每周开展一次研讨交流，部机关每月组织一次“文稿点评”活动，对信息写作从标题、立意、层次、要素等方面，为信息撰稿人提意见、纠问题、教方法、促提高，引导其在实践写作中勤思考、找对比、寻差距、提水平。三是以“帮”为径教方法。制定《关于实施20\_年组工干部专业化能力提升行动的方案》，实施“一对一”结对帮带行动，发扬组工干部“传帮带”的优良传统，由工作经验丰富、业务功底扎实、文字水平较高、综合素质过硬的组工干部，联系帮带新进年轻组工干部，一对一辅导、手把手帮带，毫无保留地向帮带对象传经验、教方法、讲思路，使其快速解决本领恐慌的问题。在文稿撰写过程中，结对人之间进行交流讨论，及时分享写作心得，帮带责任人帮助查找问题，指导提升写作水平，力促帮带对象尽快成长。对帮带对象撰写的材料由帮带责任人全程把关，待修改完善后，再呈送部领导审阅，使写作经验、写作方法得到有效传承。四是以“考”为要促提升。为调动组工干部信息写作的积极性，制定出台《组工信息考评奖惩办法(试行)》，建立年终奖惩制度，把信息完成情况纳入干部履职尽责管理。落实周统计、月通报、季汇总工作制度，由研究室、办公室共同牵头，及时跟进统计信息完成情况，按要求每月对完成情况、发表情况进行通报，通报具体到组室、到人头，对信息完成率高、发稿量多的组工干部，在个人年度考核评选先优中优先考虑，对信息写作敷衍应付、拖沓滞后，连续1个季度排名垫底的组工干部，由常务副部长进行谈话提醒，并由相关组室组长对其耐心帮教，悉心指导，帮助克服困难，提高写作能力。

　　四、注重求真务实，提升廉政能力

　　认真学习深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委X届X次全会、全市党风廉政建设工作会及县第X届纪律检查委员会第X次全体会议精神，着力让全体组工干部转变工作作风，谨防违纪违规。在党风廉政建设上以身作则，当好表率。一是加强学习，争做提升素质的表率。县委组织部为加强理论学习，提高组工干部素质。要求全体组工干部观看云南省委组织部机关廉政课和警示教育片后，集中学习关于廉洁自律的有关规定和党的最新理论成果，撰写心得体会，进一步统一思想，提高认识，坚定政治信念。罗正国部长还要求全体组工干部在工作之余,坚持学习,大力提高自身的政策水平和理论水平。在学习中,将理论与实际相结合,将反面案例与正面教育相结合,大力提高自我约束能力和自我警省能力,不断增强新时期自身拒腐防变的能力。二是遵守纪律，争做自我约束的表率。县委组织部要求每位组工干部用行动践行云南省委组织部长刘维佳同志强调的“组工干部要以更严格的标准廉洁自律”要求。具体要做到自我约束，言行一致，不听、不信、不传小道消息，不乱发议论;坚决执行上级指示命令，自觉做到讲政治、守规矩，令行禁止;努力做到尚德公道、爱才包容、忠诚敬业、务实创新、律己淡泊;对于选人用人坚持“德才兼备、以德为先”的识人选人标准，看德才用干部，用好的作风选作风好的人;处事以公心，用人以公义，坚持公平正义。县委组织部的每位组工干部都作出承诺：在严格自律上当好表率、做好模范，自觉接受各级党组织、广大干部群众和社会各方面的监督。三是抵制歪风，争做扬正气的表率。县委组织部强调组织部门作为党管干部、管党员、管人才的重要职能部门，所有组工干部要带头做到身正行端，尤其在换届之际要以公道正派的底气抵制换届中的歪风邪气，为换届顺利进行提供坚强的组织保证和风清气正的环境。县委组织部还研究完善部机关党风廉政建设的各项规章制度，将责任内容合理分解到科室到人，明确责任主体、责任范围和责任内容。要求每位组工干部要自觉抵制和克服用人上的不正之风，同用人上的腐败现象作坚决斗争，切实把好用人关，坚决反对以权谋私。坚决抵制跑官要官、任人唯亲。坚决拒收钱物。要始终自觉遵守组织纪律，做到心正、言正、身正，不徇私情，不谋私利，清清白白做人，干干净净做事不为浮华所动，不为名利所惑，做发扬正气的表率。四是加强教育，争做家庭廉洁表率。针对目前社会上一些的“家庭腐败”问题，县委组织部邀请干部家属召开了干部家属座谈会，开展干部家庭成员廉政建设教育工作，向干部家属阐述了家庭助廉在党风廉政建设中的重要地位和作用，请组工干部家人“守廉”。同时还向干部家属发放发《家庭助廉倡议书》、廉政刊物和警示教育片，杜绝组工干部家属不廉洁行为的发生，做到既是和睦幸福家庭又是廉政家庭的表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！