# 关于党委班子202\_年度民主生活会对照检查发言材料【九篇】

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-07

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料的文章9篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　民主生活会暨中央巡视反馈意见整改专题民主生活会，主题是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以中央巡视反馈意见整改为契机，进一步加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，大力弘扬伟大抗疫精神，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，肩负起习近平总书记和党中央赋予湖北的历史使命，努力把湖北建设成为中部地区崛起重要战略支点，在转变经济发展方式上走在全国前列，奋力谱写新时代湖北高质量发展新篇章。

　　湖北省委书记应勇主持会议并作总结讲话。中央督导组有关同志到会指导。

　　省委常委会对开好这次民主生活会高度重视，认真做好各项准备工作。会前，采取个人自学、集体学习、研讨交流等方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记在中央政治局民主生活会、省部级主要领导干部专题研讨班开班式上和考察湖北、参加湖北代表团审议时的重要讲话精神，学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话和重要指示精神，中央第六轮巡视集中视频反馈会和中央第二巡视组巡视湖北省情况反馈会精神，广泛征求意见建议，深入交心谈心，认真查摆问题，剖析思想根源，撰写对照检查材料。

　　会上，书面通报了省委常委会“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会和中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见整改专题民主生活会整改情况，20\_年度湖北省贯彻落实中央八项规定精神情况、整治形式主义为基层减负工作情况，以及本次民主生活会会前征求意见情况。

　　应勇代表省委常委班子作对照检查，深入查找了在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任等方面存在的主要问题，剖析了产生问题的原因，并从进一步深化理论武装、提高政治能力、强化政治担当、站稳人民立场、涵养政治生态等方面明确了整改措施。

　　应勇带头，省委常委同志逐一进行个人对照检查发言，认真开展批评和自我批评。大家聚焦本次民主生活会主题，以勇于自我革命的斗争精神，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，全面查找差距和不足，深入剖析症结和根源，既虚心接受批评意见，又主动认领班子存在问题、巡视反馈问题和整改责任，明确整改措施。通过开展积极健康的思想斗争，让大家经历了一次严格的党内政治生活锻炼，达到了统一思想、增进团结、改进工作的目的。

　　应勇在总结讲话中指出，省委常委同志要带头旗帜鲜明讲政治，把做到“两个维护”作为最根本的政治纪律和政治规矩，把抓好巡视整改作为做到“两个维护”的重要检验。要持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，在深刻领悟中坚定理念信仰、在细照笃行中永葆政治本色。要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，牢记一切工作中都有政治，善于从政治上看问题、见端倪、把方向，立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，始终在大局下谋划推进各自分管领域、部门和所在地方的工作。

　　应勇强调，要带头履职担当，扎实推动湖北省“十四五”开好局、起好步。要知责于心、担责于身、履责于行，发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，主动作为、奋发有为、担当善为。从根本宗旨上、从问题导向上、从忧患意识上把握新发展理念，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以思想破冰引领发展突围，努力实现开局漂亮、全年精彩。

　　应勇强调，要带头践行初心使命，把以人民为中心的发展思想贯彻始终。坚守人民情怀，坚定人民立场，不断为民造福，走好群众路线，解决好人民群众的“急难愁盼”问题，取得让人民群众看得见、摸得着、能感受的新气象、新成效。

　　应勇强调，要首先从政治上看全面从严治党，带头担负起管党治党政治责任，把严的主基调长期坚持下去。要严以律己，时刻自重自省自警自励。要严格落实“一岗双责”，强化作风建设，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、既“亲”又“清”的政商关系，持续建设政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优的省份。

　　应勇要求，要将这次民主生活会的成效体现在问题整改落实和推动实际工作上，认真制定整改方案，落实整改责任，确保整改效果，以优异成绩庆祝建党100周年。

　　湖北省政协主席黄楚平，省人大常委会党组书记、常务副主任王玲列席会议。

**第2篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　各位领导、同志们：

　　根据市委和省公安厅党委关于召开民主生活会的统一部署，按照局党委的计划安排，我系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想及相关必读书目，认真开展书面征询、调研座谈、谈心交心，通过自己查、群众提、上级点、互相帮的方式，对照“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九大精神、落实全面从严治党责任”五个方面，紧密联系个人思想和工作实际，深刻进行对照检查、自我剖析。现将有关情况汇报如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。这些年，自己始终把党的创新理论武装作为首要政治任务，坚持铸警魂固根基，自觉讲政治守规矩，始终做到“两个维护”。但对照学懂弄通做实要求，还存在三方面不足：一是系统深学上仍有差距。学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还不够全面系统，工学矛盾处理不够好，存在零敲碎打、重此轻彼的现象，虽然也原原本本、认认真真地逐字逐句学习，但学习的系统性不强、深度不够，雨过地皮湿，牢记、熟记、深记上还有差距。对习近平法治思想、习总书记“四句话、十六字”总要求以及政治建警从严治警的重要论述，缺乏学深悟透，满足于学过了、知道了，工作中拿来讲一讲、套一套，真正融会贯通还有不小差距。二是思想追随上仍有差距。对于习总书记的一些新思想、新论断、新观点，有时跟进领悟不够好，往往刚理顺上一两句，还没有完全吃透，这边新东西又来了，难以把握努力方向和基准点，尤其是在高起点、高标准上，没能一以贯之坚持，看齐追随还缺乏细致性、连续性和经常性。比如，站在政治全局高度理解执行中央扫黑除恶等一系列重大决策部署还有欠缺，有时习惯于工作安排了、任务部署了，带头学习、贯彻、执行上还不够到位，反映出政治敏感性、洞察力、鉴别力有待进一步加强。三是联系实际上仍有差距。学习的目的在于指导实践，学不透自然用不熟。从自身实际工作情况来看，学习成果还没有及时转化并运用到公安实践工作中去。对于公安队伍思想建设出现的新情况新问题，还不能用预见性眼光、前瞻性思维去观察思考和研究解决，还不能熟练利用新观点、新思路去引领单位建设和发展，致使抓工作落实还存在发力不准、效果不好等问题。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是推动党建工作还需持续用力。有时对党建工作重视不够、对党建业务熟悉不够，存在着方法相对单一、手段相对陈旧的现象，缺乏行之有效的措施手段，多是指导督促分管部门整理资料、完善台账、迎接检查，有时以会议文件落实上级指示；

　　虽然也要求支部抓好主题党日、党员活动等，但对工作落实缺乏有效跟踪，存在支部学习教育、会议记录事后补记的问题。二是参加党内生活还需严肃认真。有时党员意识、党性观念还不够强，落实双重组织生活制度不够经常，以事务多、工作忙为借口，参与党小组活动不够积极；

　　有时参谋意识、建言献策不够主动，参加党委会的议事决策，涉及分管工作的就多说一些，不涉及的就少说一些，没有站在党委全局高度来思考研究问题；

　　有时负责精神还不够强，与班子成员相互间交心谈心的时间较少，开展批评与自我批评顾虑还比较多，有些该提醒的不提醒，该批评的不批评，辣味不足。三是党员队伍建设还需关注加强。对党员教育管理还缺乏行之效的有段，关注工作多、关注思想少，八小时以外还存在空白盲区；

　　帮助党委选人用人的作用发挥不够明显，对于个别基层派出所部分岗位长期闲置等问题，汇报不够及时、解决也不够到位，一定程度上影响了工作开展；

　　对基层民警关爱服务还不够主动，主动了解工作和生活困难少，尤其对一些一线骨干，在调岗或争取解决职级待遇方面，关注得也不够多。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。年初以来，在局党委的统一领导下，自己能够认真贯彻统筹疫情防和经济社会发展要求，紧紧围绕市委的工作部署，积极投身“平安xx”建设，着力提升群众获得感、幸福感、安全感和执法公信力。但深入对照反思，还存在一些差距和不足。一是主动担当克难还有差距。特别是在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面，还没有真正发挥出党员领导干部的表率作用。开展扫黑除恶专项斗争还存在畏难情绪，与纪委、检察院、法院线索沟通、情况通报不够及时，对深挖彻查工作心存顾虑、督导不细、调度不周，导致部分案件证据部分不能相互印证。虽然打击重点领域犯罪成效比较明显，但电信诈骗、涉众型经济犯罪逐年上升，给群众财产带来很大损失。二是持续推动落实还有差距。对一些重点工作、难点问题，没有持续盯住、狠抓落实不放，在基层派出所达标整治行动中，组织领导、统筹推进相对缓慢，目前还有xx个派出派没有达标；

　　破解治安防控体系现代化水平不高的力度不大，与先进地区相比仍有不小的差距。三是关心服务群众还有差距。宗旨意识不强，群众观点、群众立场不够牢固，虽然大力推进“放管服”改革，但“网上办”整体水平不高，“最多跑一次、一次都不跑”没有实现全覆盖；

　　脱贫攻坚工作以身作则不够，虽然能够深入包保贫困村帮助解决困难，但真抓亲抓的主动性不强，脱贫成效还不够明显。

　　（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是理解把握还不够透彻。学习贯彻党的十九届xxxx精神还局限于初步、浅层和表面，对于一些新思想新战略新观点，字面领会多、要义把握少，对于新发展阶段、新发展理念、新发展格局的认识理解不够深入，对于如何服务经济社会高质量发展方面，还没有跳出传统思维、习惯套路。二是参与谋划还不够到位。围绕局“十四五”发展规划的研究制订，自己也着眼履行维护社会长治久安、打击违法犯罪、保障人民群众安居乐业的职责任务进行了深入调研，也能够积极发挥意见建议，但有时系统性、前瞻性不够，对于如何优化经济社会发展软环境、如何提升执法理念和水平、如何加强基层基础设施建设等课题，还存在思路不够清晰、措施不够具体的情况。三是思想解放还不够大胆。围绕推动公安事业高质量发展方面，更多的还是靠传统思想、凭惯性思维以及固有的工作经验，更多的还是满足于落实上级指示、完成年度任务，没有真正的解放思想、更新观念，用创新的眼界进行分析研判、拿出方法对策，一些工作推进的成效不够明显。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。作为党员领导干部，能够认真贯彻落实中央八项规定精神，谨守权力边界，严守纪律规矩，主动接受监督，切实发挥好示范作用。但对照高标准严要求还有不足。一是精神状态还需振作。近几年，随着年龄阅历的增长，面对经济社会的发展，加之工资水平有所提升，个人对改善生活条件、提高生活质量的想法多了，拼搏向上的奋斗精神弱了，有时还存在“歇一歇”“松口气”的念头。二是工作作风还需改进。受懒惰思想羁绊，抓落实标准不高，满足于部署了、传达了，“二传手”现象还存在，尤其到基层深入调研不够，对情况若明若暗、不深不细。三是从严治警还需加强。履行从严治党的责任还不够强，开展以案促改警示教育和党风廉政建设教育还流于形式，浮于表面；

　　对于发生的个别违规违纪问题，有时总考虑工作辛苦不容易，以批评教育代替问责惩处，弱化了应有的警示性和震慑力。四是以上率下还需做好。有时执行制度规定的自觉性不高、防微杜渐的警惕性不强，在公务接待、公车使用方面仍存在打擦边球和管理不严的现象。

　　二、问题的主要原因

　　（一）学习改造有所忽视。没有深刻认识到党的创新理论作为人生“方向盘”、“指南针”的重大意义，学习习近平新时代中国特色社会主义思想还存在任务心态、应付思想，没有真正掌握精髓，理想信念的引领作用出现减弱，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不足。

　　（二）党性锤炼有所放松。长期以来受工作繁忙的影响，学习对照党章党规党纪，抓好自我净化、自我完善、自我提高的紧迫感不足，逐渐放松了党性锻炼，落实双重组织生活、民主评议党员等不能按规定做到位，有时存在少干少出错、少说少惹祸等消极思想，没有发挥出应有的党员表率作用。

　　（三）宗旨意识有所弱化。没有深刻认识到公安机关的最大工作是群众工作、最大基础是群众基础，以人民为中心的发展理念树得不够牢固，抓工作的出发点没有真正落在群众满足、群众受益上，深入群众嘘寒问暖不够、拓展服务渠道手段不够、提升群众满意度不够。

　　（四）创业标准有所降低。有时把工作标准定位在不出事、保平安上，缺乏新的事业追求，存在怕冒风险、安于现状的思想；

　　有时在探索解决影响制约公安工作的深层次问题上，还有等靠思想，不愿下功夫真抓深抓；

　　有时自我要求不够严格，对纪律规矩还缺乏发自内心的敬畏，严格执行的自觉性不强。

　　三、下步的努力方向

　　（一）带头提升政治能力。坚持把深化理论武装、加强党性修养作为终身课题来践行，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记关于公安工作的重要讲话指示精神，从根本上提高自己的思想政治水平，不断加强政治判断力、政治领悟力和政治执行力的培养，确保在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致。

　　（二）带头振奋精神状态。自觉把工作当作事业干，恪尽职守、敬业奉献，以制订“十四五”规划为牵引，全力谋划推动公安工作高质量发展的思路举措；

　　紧紧围绕市委、市政府战略部署，深入服务保障经济发展的有效措施，全力打造共建共治共享的社会治理格局，全面深化“放管服”改革，切实当好维护稳定、助推发展的中坚力量。

　　（三）带头改进工作作风。不断强化标准意识、质量意识，坚持在抓小、抓细，求准、求精上下功夫，努力争创一流，多出精品；

　　树牢宗旨意识，善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作；

　　狠抓工作落实，坚决做到闻令而动、迅速落实，着力纠治好形式主义官僚主义倾向性问题。

　　（四）带头严格约束自己。按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，发挥好表率示范作用；

　　认真履行管党治党责任，围绕任务清单，一项一项抓落实，始终保持从严执纪态势；

　　严格遵守纪律规矩以及廉洁从政的各项规定，带头坚决抵制潜规则，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，树立党员领导干部的良好形象。

**第3篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　会议以中央政治局民主生活会为标杆，围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风不折不扣落实习近平总书记视察湖北重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，紧密联系湖北省委常委班子和常委个人实际，重点从思想政治、精神状态、工作作风等方面进行自我检查、党性分析，认真开展批评与自我批评。

　　湖北省委书记蒋超良主持会议并作总结讲话。中央第4督导组、中央纪委国家监委有关室负责同志到会指导。

　　湖北省委常委会对开好这次民主生活会高度重视。民主生活会前，湖北省委常委会会议、湖北省委理论学习中心组专题传达学习了习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话和中央政治局民主生活会情况通报精神；认真梳理湖北省委常委班子20\_年度民主生活会整改落实情况，并形成报告；在深入学习研讨，广泛征求意见的基础上，认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲，全面开展谈心谈话。

　　会上，蒋超良代表湖北省委常委班子进行对照检查，深刻剖析在学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想上仍需加强、党的政治建设需要深化、以人民为中心的发展思想时有松懈、自我革命不彻底、斗争精神和斗争能力还不完全适应等原因，从坚持不懈学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想；加强党的政治建设，坚决做到“两个维护”；狠抓党中央决策部署落实，加快湖北高质量发展步伐；弘扬斗争精神，敢于担当、敢于斗争，善于担当、善于斗争；持续改进作风，永葆清正廉洁等方面，明确了努力方向和整改措施。

　　接着，蒋超良带头作个人对照检查发言，并请常委同志批评帮助。湖北省委副书记、省长王晓东，省委副书记、武汉市委书记马国强和其他常委同志逐一作对照检查发言，严肃认真开展批评与自我批评。大家在发言中突出政治站位，体现自我革命精神，敢于刀刃向内，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，自我批评实事求是、襟怀坦荡，相互批评直指问题、不留情面，并针对查摆出的问题，切实明确努力方向和整改措施。

　　常委同志对照检查发言后，中央第4督导组对湖北省委常委班子民主生活会紧紧围绕主题，认真开展学习研讨、认真查找突出问题、严肃开展批评与自我批评给予充分肯定，要求继续加强政治理论学习，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，重在日常、抓在经常，在整改落实上狠下功夫，进一步巩固和深化民主生活会成果。

　　蒋超良在讲话中说，这次民主生活会旗帜鲜明讲政治，既是一次严肃的党内政治生活，也是一次深刻的党性教育洗礼，开出了凝聚共识、团结奋斗，干事创业、狠抓落实的好氛围好效果，达到了锤炼党性、统一思想、明确方向、凝聚力量、增进团结的目的。要进一步学习贯彻习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，提高政治站位，紧盯查找出来的问题，狠抓整改落实，驰而不息加强省委常委班子建设。

　　蒋超良强调，要始终坚持学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想，政治坚定、内心安定、虔诚笃定，努力在真学上见成效；全面学习、系统把握、融会贯通，努力在真懂上见成效；入脑入心、触及灵魂、坚定不移，努力在真信上见成效；学以致用、知行合一、求实务实抓落实，努力在真用上见成效。要坚持系统学，读原著、学原文、悟原理，深刻领会习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各领域重要讲话的理论精髓；坚持跟进学，充分发挥党委（党组）理论学习中心组作用，及时学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神；坚持联系实际学，运用创新理论研究新情况，解决新问题，推动新发展，不断提高领导发展、履行岗位职责的能力和水平；坚持推进各分管领域学，加强学习指导，增强学习实效，推动学习往深里走、往心里走、往实里走。

　　蒋超良强调，要始终树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”。模范执行中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定精神和我省具体规定，做严守政治纪律和政治规矩的清醒人、明白人、局中人。要在求准上下功夫，全面、准确、深刻领会党中央决策部署和战略意图，坚决纠正断章取义、片面理解、机械化执行等错误倾向；在求实上下功夫，以上率下履行第一责任，实打实、硬碰硬，真抓实干、埋头苦干、少说多干，坚决纠正以会议落实会议、以文件落实文件、以批示落实批示等“空转”现象；在求效上下功夫，以统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、坚持稳中求进工作总基调、贯彻新发展理念、推动高质量发展、全面深化改革开放的实际成效体现和检验坚决做到“两个维护”。

　　蒋超良强调，要始终坚持以人民为中心的发展思想，自觉站在人民立场想问题、作决策、办事情，把以人民为中心的发展思想贯穿到经济社会发展各领域，贯穿到落实“四个着力”“四个切实”重要要求全过程。要始终严格执行民主集中制，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，坚持集体领导和个人分工负责相结合，善于倾听民声民意，善于集中真知灼见，保持平等待人、与人为善的真诚态度，涵养虚怀若谷、海纳百川的宽阔胸襟，充分调动湖北省方方面面的智慧和力量。要大力弘扬斗争精神，始终保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄，培养斗争精神，增强斗争本领，讲求斗争效果。要严格自律，模范遵守廉洁自律各项规定，严格落实“一岗双责”，切实抓好分管领域、部门和地方党的建设和反腐败工作，巩固发展湖北风清气正的良好政治生态。

**第4篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处为主题，紧密联系市委常委班子和常委个人思想政治、精神状态、工作作风实际，进行对照检查、党性分析，认真开展批评和自我批评。

　　市委书记陈敏尔主持会议并讲话。中央督导组、中央纪委有关同志到会指导。市人大常委会、市政协党组主要负责同志列席会议。

　　市委对召开这次民主生活会高度重视，精心组织，做了充分准备。会前，市委常委深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，集中学习习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话，认真研读《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等有关文件和书目，扎实开展贯彻落实总书记对重庆的重要讲话和重要指示批示精神“回头看”，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，认真撰写对照检查材料，查摆突出问题，剖析思想根源，明确整改方向和整改措施，为开好民主生活会打下了坚实基础。

　　会议通报了20\_年度市委常委会民主生活会整改方案落实情况。陈敏尔代表市委常委班子作对照检查，并带头作个人对照检查发言，主动接受批评。市委副书记、市长唐良智，市委副书记任学锋和其他常委同志，逐一进行个人对照检查发言，严肃开展批评和自我批评。发言中，大家聚焦会议主题，紧扣思想政治、精神状态、工作作风等方面存在的问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到见人见事见思想，达到了预期目的。

　　陈敏尔在总结讲话时说，这次民主生活会开得好、质量高，是一次很有意义的党内政治生活，是一次特殊难得的党性锻炼和思想洗礼。大家提高政治站位，以习近平总书记重要讲话精神为思想武装，对标对表中央政治局民主生活会，思想准备充分，自我画像精准，互相批评认真，整改措施务实，真正体现了“认真”二字，起到了相互教育、共同提高的效果。

　　陈敏尔强调，市委常委会担负着落实党中央决策部署、推进重庆各项事业发展的重任，必须高标准高质量加强自身建设，打造坚定清醒有作为、团结廉洁有实绩的坚强领导集体，把忠诚干净担当体现在岗位上、落实到行动中，为全市各级领导班子和广大党员干部树好榜样、做好表率。

　　陈敏尔就深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、进一步加强各级领导班子特别是市委常委会自身建设提出五点要求：

　　一要带头践行“两个维护”，做对党忠诚的表率。“两个维护”是“四个意识”的集中体现。必须旗帜鲜明讲政治，把践行“两个维护”内化于心、外化于行，增强维护核心的坚定性，增强严守政治纪律和政治规矩的自觉性，坚决做到听党中央指挥、向总书记看齐。坚持破立并举，注重法德结合，深入开展“以案四说”警示教育，以滚石上山的劲头，全面彻底干净肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒。

　　二要带头深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，做知行合一的表率。习近平新时代中国特色社会主义思想，是我们改造主观世界和客观世界的“源头活水”。大力弘扬马克思主义学风，坚持系统全面学、及时跟进学、联系实际学，着眼“学懂”抓深化，着眼“弄通”抓消化，着眼“做实”抓转化，真正做到学进去、讲出来、做起来。

　　三要带头贯彻落实党中央决策部署，做敢于斗争、善于担当的表率。实践出真知，斗争长才干。发扬斗争精神，增强斗争本领，敢于同孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒作持续坚决斗争，同经济社会发展中的困难矛盾作坚决斗争，同影响社会安全稳定的风险挑战作坚决斗争，同各种腐败现象和不正之风作坚决斗争。善于担当作为，狠抓工作落实，带头干、带动干，不断开创重庆各项事业发展新局面。

　　四要带头贯彻民主集中制，做团结共事的表率。牢固树立按民主集中制原则办事的观念，处理好民主与集中的关系、作决策与抓落实的关系、总揽全局与协调各方的关系，把民主素养作为一种领导能力来培养，把民主集中制的优势变成政治优势、组织优势、制度优势、工作优势，进一步巩固团结一心干事业、齐心协力谋发展的良好局面。

　　五要带头加强作风建设，做正风肃纪的表率。模范执行中央八项规定精神，下大气力解决“四风”问题，坚决反对形式主义、官僚主义，管好家属子女和身边工作人员，保持清正廉洁的政治本色。切实担负起管党治党政治责任，党委（党组）书记要履行第一责任人责任，班子成员要落实“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展。

**第5篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　自开党的群众路线教育实践活动以来，通过支部学习和个人自学，对此次教育活动的目的和意义有了进一步深刻的了解，通过撰写心得体会、记学习笔记、参加民主生活会进行批评与自我批评，自我剖析、自我反思，我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，现归纳总结并提出整改措施，以求自己在党组织的教育帮助下，在今后的学习、工作和生活中不断总结经验，吸取教训，扬长避短，实现自我完善，在各个方面得到更大进步和提高，做一名合格的党员。

>　　一、自身作风建设情况

　　作为一名中共党员，本人在个人作风方面一直比较严谨、务实、坦诚、清廉。具体表现在:

　　一是认真做好本职工作，努力提升素质本领。在日常工作中，本人能够做到戒骄戒躁，踏实苦干，不弄虚作假，不欺下瞒上。能够及时且合格地完成各项工作任务，待人热情，与人为善，能够做到密切联系群众。二是站稳立场，坚持原则。本人在政治上始终与党中央、市委、市政府保持一致，努力执行党的各项重大决策，始终保持端正的思想;在工作中能够做严禁端正，维护党和青年群体的合法利益。三是生活作风良好。

　　本人始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。四是廉洁自律，维护青年群众利益。本人在工作中时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，运用好、发挥好共青团联系和凝聚青年群体的桥梁纽带作用，自觉做到以群体利益为先，切实为群众谋福利，坚决杜绝滥用权力、以权谋私。

　　无论在工作还是生活中虽然都能够求真务实、真抓实干，努力钻研本领知识，但结合自身工作的实际情况，对照“四风”要害，结合“两学”、“三对照”、“四查找”的要求和标准，自己在思想觉悟、纪律意识、工作作风、价值取向等方面还存在很多问题和不足。

>　　二、自身存在的突出问题

　　学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与青年工作有关的内容，对经济理论、社会科学及新事物、新知识学习掌握的不够好，理论与实践有些脱节，不能有效地与实际工作紧密结合起来。此外很多时候，只注重表面学习，只满足于片面地引用个别原理，没能深刻地准确地把握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质，这对于自身的发展和工作的促进都是不利的。

　　政治敏锐性不高，学习思考和洞察力待加强。对当前世界形势的发展变化了解不足，对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作，不主动抽出时间去多了解国际国内发生的重大事件，从一定程度上束缚了自己的思想，难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。有时认为只要完成好领导交给的任务和本职工作就行。

　　服务意识有待进一步提高。有时过于强调原则性，没有从基层单位和服务群体的角度去思考问题，导致有些工作或活动因考虑不周而出现盲点或欠缺。

>　　三、存在问题的原因

　　通过认真剖析和总结，上述问题产生的主要原因有:一是对加强学习的重要性认识不够;二是开拓进取精神仍然不足;三是个人修养不强。今后，必须认真履行党员义务，严守党的纪律，牢记党的宗旨，坚持不懈地抓好学习，提高自己的理论水平和业务能力，身体力行“三个代表”重要思想，时刻警醒自身“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，勇于担当，勇于奉献，努力使工作有更大提高。

>　　四、整改措施和今后的努力方向

　　我决心通过这次对照检查，找准问题，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。

　　加强政治理论和文化知识的学习，努力提高自身综合素质。在今后的工作和学习中，在加强本职岗位知识学习的同时，不断积极主动地加强对政治理论以及新知识、新事物的学习，牢固树立共产党员的理想信念和宗旨意识，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。确立终身学习的观念，广泛拓展自己的知识视野，提高自己的知识水平和政治思想修养。

　　积极主动地开展工作，高标准高要求地完成好各项工作任务。作为一名共产党员，我将进一步加强责任意识和服务意识，提高为考生服务的水平，努力丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，树立勇于奉献和艰苦奋斗的精神，努力破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。不断改进自己的工作作风和工作方式，提高工作水平。

　　要进一步解放思想、务实创新，增强实效。要进一步增强服务和大局意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进。善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，在科学

　　发展观的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，围绕全市新战略实施的发展规划目标，认真贯彻和落实市委、市政府各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好本职工作。

　　谦虚谨慎，团结同志，在工作中体现共产党员的先进本质。在今后的工作学习和生活中，虚心向经验丰富的同志学习请教，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷，改变守旧的思想观念，认真审视自己的缺点，努力克服一些不足之处，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和无私奉献的精神。在生活上艰苦朴素，勤俭节约;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作作风上吃苦耐劳不畏艰险，始终保持蓬勃朝气，以不排斥任何工作的态度，在本职工作中发挥自身的一些优势，体现自身价值，提高自身修养，做到廉洁自律，以饱满的热情去完成各项工作任务，在工作中去体现一个共产党员应有的先进性。

**第6篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　按照市委《关于召开以“整改落实巡视反馈指出的问题和提出的意见建议”为内容的专题民主生活会的通知》要求，委领导班子成员和各位市管干部深入学习了中央第三巡视组对我省巡视“回头看”情况的反馈意见，学习了李希书记和唐军书记在巡视反馈意见整改落实动员大会上的讲话精神，围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，结合“两学一做”教育和班子及个人实际，认真进行了对照检查，深入查找存在的突出问题，分析产生问题的原因，提出了整改落实的具体措施和今后的努力方向。下面，我代表委领导班子围绕“整改落实巡视反馈的意见建议”进行对照检查。

　　一、存在的主要问题

　　中央巡视组“回头看”反馈指出的问题主要涉及党的领导弱化，违反政治纪律问题严重;党的建设缺失，政治生态恶化;全面从严治党不力，“两个责任”不落实等三个主要方面的主要内容。虽然委领导班子和领导干部在这些方面没有明显的突出问题，但是细细对照，我们在这些方面或多或少存在着需要提高和进一步改进的问题，主要表现在以下几个方面：

　　(一)党的领导方面

　　党委\_委是代表党委领导和管理\_工作的职能部门，发挥好党对\_工作的领导是\_委的职责所在。尽管我们全力推进各项\_工作，也取得了显著的成绩，但是行使领导职权，提升领导能力等方面仍存在一些不足。

　　一是行使领导职权方面还有不到位的地方。近年来，委领导班子能够自觉依法行使职权，但在发挥领导作用方面存在弱化的现象。比如在涉及信访稳定工作中，协调管理的工作力度还应该加强，对工作不利的部门、单位没有采取严厉的措施进行督查;对\_机关、\_干警的监督管理还很薄弱，没有真正行使好领导管理的职责，尤其对个别\_干警违法违纪问题的跟踪查处做的不够，警示教育不及时;对综治成员单位领导责任制度建设不到位，没有充分发挥好基层和成员单位的职能作用，特别是先导区\_机关设置不健全、基层\_综治机构设置和人员编制同实际工作需要不相适应的问题比较突出，尽管委领导班子多次研究和协调推动，仍然没有得到很好地解决。

　　二是端正学风，提升领导能力方面还有不足。近年来，委领导班子认真落实理论中心组集体学习制度，班子成员也能够结合工作，坚持主动自学，对中国特色社会主义理论体系、党的、\_届三中、四中、五中全会精神进行系统的学习研究。但是，有时觉得学习是软任务，往往停留在知道、了解的层面，满足于看文件、读报纸、看网络，研读经典原著不够，在系统领会精神实质、把握思想精髓上还不深不透，对中央和省市委的一些政策规定、\_工作业务知识方面的学习还不够全面，对新形势下\_工作面临的新情况、新问题研究的不深，法治知识、法治素养与建设法治政府的要求还有差距，运用现代科技、法律、社会管理等专业知识驾驭复杂局面、解决突出问题的能力还有欠缺。

　　(二)党的建设方面

　　近年来，委领导班子严格落实党建责任制，不断加强对机关党员干部的教育管理，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，公平公正地选拔任用机关干部，营造了风清气正的机关工作氛围。但在党员干部的思想政治建设和机关党支部建设方面还存在不足。

　　一是全局意识、担当意识、创新意识有待提高。领导班子成员能够充分发挥表率作用，紧紧围绕市委和\_委中心工作，相互配合，共同推进工作开展。但是，由于\_委部门和处室工作相对独立的特殊性，各办和各处室间业务工作相互沟通联系少，统筹协调不及时，有的时候出现工作多头部署、考核多部门并行实施的情况，增加了基层的负担。这从一个侧面说明我们在工作上还存在全局意识不强，甚至有部门主义倾向。各位领导干部工作中能够始终坚持高标准、严要求、求实效，但思想还不够解放，视野不宽，一定程度上存在开拓创新不足，主动性不强等问题，求稳的思想多一些，抓工作落实有时方法比较简单，存在惯性思维，喜欢按部就班，突破性的措施还不够。敢于担当的劲头不足，对一些历史遗留难题和比较棘手的问题推动解决的成效不够明显，工作质量和效率还有待于提高。

　　二是干部管理和机关党支部建设需要加强。委机关共有6个党支部，57名党员。在机关党建工作中，比较重视委领导班子的建设，对各党支部的建设重视不够，尽管能够按照规定及时收缴党费、及时进行党支部的换届，但是往往重视日常业务工作，忽视了党支部活动的开展，尤其是组织党支部集中学习、召开党支部组织生活会等情况比较少，影响了对党员干部的思想政治教育效果。去年以来，我委先后选拔任用了4名正处级和7名副处级干部，接收了2名军转干部，公开遴选了3名基层公务员，委领导班子能够严格按照《干部选拔任用条例》的规定，坚持正确的用人导向，公开公平公正地将优秀干部选拔任用到合适的岗位，没有带病提拔、违规用人等情况，但在干部管理工作中经常谈心谈话的情况较少，缺乏对干部思想状况和8小时以外生活圈的了解，对干部家庭生活和遇到的困难关心不够，因此，对机关干部全方位教育管理还需要不断加强。

　　(三)从严治党方面

　　近年来，委领导班子认真落实“一岗双责”，按照规定定期向市委汇报全市\_工作情况，积极推动\_工作开展。同时，认真履行党管干部职责，抓班子带队伍，全市\_队伍建设也取得了一定的成效。但是，在协管\_机关领导班子和领导干部方面以及严于律己方面还存在不足。

　　一是\_队伍建设需要进一步加强。我委在履行党管干部责任，协助市委及市委组织部管理\_机关领导班子和领导干部工作中，往往只停留在参与对班子和领导干部的年度考核，参与对新提拔市管\_干部的民主推荐和考察的层面，对\_机关领导班子和领导干部的日常管理，没有有效的管理措施和办法，协管的职能作用往往流于形式。对\_机关的执法监督力度不够，没能建立起协助纪检监察部门加强对\_干警违法违纪问题查处的工作机制，也没有建立起\_干警违法违纪问题的报告制度。对\_干警的警示教育不够，庞大的\_队伍每年都有几十名\_干警被查处，甚至个别\_机关主要领导干部违法犯罪。

　　二是遵守政治纪律，严于律己方面不够严格。委领导班子始终强化政治纪律、政治规矩和政治要求，对党的各项方针政策，对中央八项规定、省委十项规定和市委具体规定能够做到态度坚决、严格执行，但思想认识上和执行标准上还有不到位的地方。\_委没有具体的执法权、审批权、收费权，也没有直属部门，委机关干部也不多，财务经费由市委办公厅统一管理。委机关办公用车都是旧车，办公用房也很拥挤，\_办和防范办还在市委大楼外面办公，有的处室5个人挤在一起，委领导的办公室也都很简陋。委领导班子带头，不讲享受、不追求奢华，在全委上下形成一种良好的风气。但在一些大型会议和公务接待工作中，认为接待和会议的标准应当符合大连城市定位，不能因为安排不周、接待不好、影响大连形象和今后工作。因此，在安排接待方面，总想接待得好一点，安排得周到一些，显得热情一些，尽管没有浪费，但偶尔也有标准稍高的情况。委领导干部在工作和生活中都能够严格要求自己，廉洁自律，不搞特权，但在日常小事和生活细节上偶尔会有松懈心理，有时把自己等同于普通群众，降低了自我要求的标准。

　　二、产生问题的根源

　　针对查摆出的突出问题，委领导班子紧密结合“两学一做”和领导干部个人的思想实际，对问题根源进行了深入剖析，感到主要原因在以下几个方面。

　　一是理想信念还不够坚定。近年来，通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动和正在开展的“两学一做”教育，领导干部的理论素养不断提高，理想信念更加坚定。但面对纷繁复杂的社会环境，国内外一些腐朽思潮的冲击，对一些不良思潮还存在模糊认识。在加强理论武装、思想改造和联系工作实践方面做得还不够，在处理一些棘手问题方面，还缺乏坚定的理想信念支撑，缺乏一抓到底的韧劲。这与当前形势任务对党员领导干部的要求相比，班子成员的理想信念还有待进一步增强。

　　二是宗旨意识不够牢固。党长期执政的优越感使得我们一些同志的忧患意识和风险意识逐渐淡化，危机意识和党性观念有所弱化，宗旨意识不够牢固，没有从思想上、行动上完全树立起全心全意为人民服务的公仆意识。工作中存在着消极因素和怕越位、怕触线的思想，导致工作责任心不强，敢于担当、主动作为的思想有所淡化。

　　三是党性修养有所松懈。有的同志由于事务多、工作忙，不太注重政治理论的学习，不太注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，考虑个人的荣辱进退，满足于个人不出问题，工作积极性、主动性、创造性有所淡化，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

　　四是人生观价值观存在偏差。由于社会环境、社会风气的影响，人生观价值观受到很大冲击，权力、金钱崇拜等不良社会风气，腐蚀了艰苦奋斗、勤俭节约的传统美德。有的干部习惯于人情世故、礼尚往来，放松了对自己的警示和对不良行为的戒备，无形中降低了对自己的高标准严要求，也放松了对分管部门的监督管理。面对繁重的工作任务和肩上担当的责任，内心不平衡，对“官不聊生”的消极言论存有一定的认同感，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　五是纪律观念不够严明。严明的政治态度、严明的政治纪律、严明的政治规矩，是每一名共产党员必须遵守的行为准则。委领导班子能够坚决贯彻执行中央和省市委的决策部署，坚持讲诚信、懂规矩、守纪律。但在一些细枝末节上，还存在自我要求不够严格的问题，对思想、纪律、作风建设上出现的一些不良风气和苗头，疏于及时批评和纠正，有“好人主义”倾向;在法治思维和法治素养上，一些同志还没有真正形成良好的自觉意识。

　　三、整改落实措施和今后的努力方向

　　针对查摆的问题，委领导班子按照边查边改、立说立行的要求，研究制定整改落实的具体措施，明确今后的努力方向，不断加强领导班子和干部队伍建设，落实从严治党责任，进一步营造良好的机关政治生态。

　　一是切实增强“四个意识”，全面加强党的领导。要加强领导班子建设，按照提出的“讲诚信、懂规矩、守纪律”的要求，筑牢思想阵地，加强党性修养。要抓实中心组理论学习，紧紧围绕“两学一做”教育，深入学习党章党规，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定理想信念，保持清醒头脑，严守政治纪律，坚决贯彻落实中央的决策部署，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。要加强党对\_工作的领导，以高度的政治责任感和强烈的政治担当，努力推动\_工作科学发展。要加强执法监督，落实执法过错责任追究制度，推动执法司法公开和执法规范化建设，有效遏制执法不严、司法不公和徇私枉法等问题的发生，不断提升执法司法公信力，为维护国家安全和社会大局和谐稳定，保障人民安居乐业提供法治保障。

　　二是加强党的建设，营造良好政治生态。切实加强机关党组织建设，从讲政治的高度深刻认识“圈子文化盛行”的危害，全面加强机关党员干部的政治纪律和政治规矩教育，进一步提升干部的政治敏锐性和鉴别力。要认真执行《干部任用条例》和省委《关于坚持正确用人导向着力培养选拔党和人民需要的好干部的意见》和市委“五用五不用”要求，在机关干部选拔任用上坚持五湖四海、任人唯贤，树立正确的用人导向。健全干部培养和交流相关制度，在市委组织部调训的基础上，对机关党员干部进行集中轮训和实践锻炼，建立市委\_委与\_部门双向选派干部挂职锻炼、委机关内部处室干部交流培养工作制度，增长干部的经历阅历，打造结构合理、素质全面的干部队伍。要加强机关党支部建设，落实“两会一课”要求，发挥好党支部的战斗堡垒作用，打造敢于担当、勇于争先、团结干事的机关干部队伍。

　　三是严格遵循党章，落实从严治党要求。委领导班子要带头遵循《党章》，贯彻落实中央八项规定、省十项规定和市委具体规定，按照《党章》和《廉政准则》要求，坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想防线;要建立和完善领导干部个人重大事项报告制度，不参与和接受可能对公正执行公务造成影响的馈赠、吃请和娱乐消费等活动，严格要求并管理好亲属不参与其他违法违规活动;要全面贯彻执行民主集中制，严格按照法律法规和程序办事，重大决策事项要坚持发扬民主，集思广益，集体决定;要积极倡导健康的思想斗争，定期开展批评与自我批评，认真开好民主生活会;要认真执行中央、省委市委的决策部署，坚持重大问题请示报告，以实际行动树立班子团结统一、步调一致的良好形象。要规范公务接待标准，精简会议安排。按照中央八项规定的有关要求，结合工作实际，进一步精简会务安排和公务接待标准，杜绝铺张浪费现象。加强对外出学习考察的管理，严格控制时间和路线，严禁借考察之名旅游。加强对机关党员干部的廉洁从政警示教育，签订廉洁自律承诺书，进一步完善廉政风险查控制度，推进正风肃纪，营造风清气正的良好机关氛围。

**第7篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　按照此次民主生活会要求，党委班子以学习贯彻党的十九大精神为主题，围绕“不忘初心、牢记使命”制度化要求，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党章程》，以及习近平新时代中国特色社会主义思想，在深入学习讨论、广泛征求意见的基础上，市XX党委班子对照上级明确的三个方面，进行深入查摆、深究问题，认真剖析根源病灶，提出了务实管用的整改措施，形成了党委班子对照检查材料，总得感到XX党委班子的思想政治、精神状态和工作作风建设形势持续向好、基础逐步稳固，但也存在着一些突出问题。

　　一、查摆出的突出问题

　　一是在理论武装上。有时因工作头绪多、任务重，把办公会和党委中心组理论学习会“两会合一”，两个主题、分别进行，造成主题不鲜明、重点不突出，容易产生研究问题不深、理论学习不透。XX党委成员能积极参加中心组理论学习，较为全面地学习了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，且“四种意识”进一步增强、“四个自信”进一步坚定，但在学深悟透精神、把握内涵实质上做得不够，有时只是选择性的简单通读，强制性的记忆概念，照搬照抄流行语和热词热句，学习缺乏深度、贯彻不够彻底，更谈不上武装头脑、指导实践、推动工作了。对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，虽然能保持足够的政治定力，做到了不信、不传政治谣言，但对微信群、朋友圈中传发的一些负面政治信息，不能当场站出来作坚决抵制和斗争。理论和实践结合不够紧密，对加强和改进新时代道路交通管理工作思考不深、研究不多，新理论、新知识和新观点、新方法很难融入实践、楔入实战，形不成新的突破点和增长点。

　　二是在精神状态上。党委成员均能在党委的坚强领导下，自觉融入集体、热心建设集体，汇聚成了强大的干事创业合力，但仍有个别党委成员缺乏大局观念和集体荣誉感，对自己分管的工作不上心、不知底，不主动帮助分管单位出思路、谋对策，即便是绩效落后、工作掉队也事不关已、高高挂起；有的党委成员对不是自己分管的工作不关心、不过问，无论有没有看法、想法，都不愿意发表意见、提出建议。有的党委成员抓工作落实缺乏钉钉子精神，满足于部署了、过问了，很少直奔现场、跟踪问效，造成有些工作落不了地、见不了效。有的缺乏工匠精神和精品意识，上面怎么安排、自己就怎么行动，不接地气、不通下情，导致有些工作部署不切实际、偏离了方向。有的党委成员缺乏攻坚精神，接受任务时谈困难的多、想办法的少，遇到问题就绕道、遇到矛盾就上交。如：当遇到多部门落实推进的工作时，不愿意牵头负责、推来推去，导致有些工作推进慢、见效迟。

　　三是在工作作风上。工作作风不实，形式主义、官僚主义不同程度存在，主要表现在工作部署满足于开会、下通知、发文件，督导检查、跟踪问效不够经常、不够严格。有的党委成员缺乏实干精神，到基层开展调研时，只谈成绩、不谈问题，只管现在、不谋将来，只提要求、不听意见，导致情况不明不白、问题若隐若现、发展滞足不前。有的党委成员缺乏苦干精神，对发现的问题不能紧盯不放、一抓到底，等到苗头一消、赶紧撤兵，以致于埋下祸根。比如，有的党委成员对党员上班迟到早退、脱岗漏岗问题抓的时紧时松，导致极个别党员养成了不良的风气。有的党委成员缺乏巧干精神，抓不住重点、扭不住关键，找不到突破口和着力点，只能跟着基层敲敲边鼓、搞搞保障。还有的党委成员缺少创新精神，按部就搬、不敢突破，甘愿被套路、被牵头鼻子走，结果是一年忙到头却落的被动挨打。如：XX改革、XX重点项目等问题。

　　二、产生问题的根源

　　深层次分析以上问题的原因，主要有以下五个方面：一是理论武装有待进一步强化。学习理论时，满足于写笔记、记概念，缺少理论升华和实践结合，学习成果转化运用不到位。开展党性教育时，倾向于读文件、讲原则，缺少理论高度，脱离实际需要，削弱了应对多元、多变思想冲击的能力，失去了抵御“四风”问题的战斗力。二是党性修养有待进一步强化。XX党委成员都是经受过党培养、磨砺和考验的老党员，或多或少地存在着过于自信甚至自满的思想倾向，不自觉中放松了政治思想改造和党性修养锻炼，有时看待事情、解决问题不能出于公心，面对社会不良风气时产生了“随大流”的思想。三是宗旨观念有待进一步强化。坚持党的群众路线不彻底，放松了世界观、人生观、价值观改造，不自觉中出现了形式主义、官僚主义的问题和现象，降低了行政部门公信力。以人民为中心的发展理念树得不牢，对群众反映的问题关注不够、研究不深，解决问题的方法不多、措施不实，影响了服务质效。四是责任意识有待进一步强化。履行职责不到位，有时认为只要分管单位不出事就行了，没有把自己摆进组织去全盘思考问题。有的党委成员履行“一岗双责”不到位，对分管单位的业务和队伍抓得不紧不严，导致有些工作出现了滑坡、拖了后腿。从严执纪不到位，XX党委对出现问题、负有管理责任的领导干部追责不多不严。五是改革创新有待进一步强化。去年XX大力推进科技产品、科技项目的研发应用，获得了全省创新管理大赛优秀组织奖、科技创新优胜奖，虽然取得一定的成效、尝到了一些甜头，但缺少运用产品功能、促发制度变革的新举措、新手段，也没有演变成模式、机制上的创新发展。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　针对上述问题，XX党委重点从以下五个方面进行整改：

　　一是带头学习理论。把学习好、贯彻好党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务，在学懂、弄通、做实上狠下功夫，进一步提升“四种意识”，增强“四个自信”，坚定“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。二是带头履职尽责。严肃党内生活，经常性开展批评与自我批评，大力提高发现和解决自身问题、推动工作科学发展的能力，全力打造凝心聚力、担当勇为的坚强班子。坚持以身作则、示范先行，扎实推进“高质量发展”中心工作。三是带头转变作风。坚决克服形式主义、官僚主义，坚持深入基层、联系群众，帮助群众解决实际困难和问题。对照《党章》和“三严三实”标准，扎实工作、务实创新，推出更多样、更贴心的服务举措，不断提升群众满意度。四是带头推动发展。紧紧围绕“全省争第一、全国有影响”奋斗目标，不断创新思路、机制、方法和举措，全力打造忠诚干净担当高素质干部队伍，努力为XX管理工作高质量发展贡献力量。

**第8篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　根据《关于认真开好20\_年度民主生活会的通知》文件精神，按照华润集团统一部署及要求，安徽区域紧扣主题，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，对照习总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，重点围绕思想理论武装、落实中央决策部署、履职尽责担当作为、全面从严治党五个方面深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，主动对照查摆、深刻剖析成因，明确整改措施和努力方向。现将对照检查情况汇报如下：

　　一、上年度民主生活会整改措施落实情况

　　上年度班子查摆和收集到的问题意见共8项。关于理论学习和思想政治方面做得还不够，学习领会不够深入的问题，一年来班子不断加深学习，自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，提高政治站位和党性修养；关于改进作风方面存在“宽、松、软”等现象，班子始终坚持民主集中制原则，加强纪律建设，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实，坚决纠正执行纪律宽松问题；关于干事创业和能力建设方面工作上存在前松后紧、细致不够、创新能力有待加强问题，区域班子在工作中勇敢提出自己的新思想、新见解，加强学习，创新招法；在为民服务和廉洁建设方面关于深入基层不够深入以及“一岗双责”落实仍有差距问题，安徽区域班子进一步加强党内政治生活，严明政治纪律，在日常工作中深入基层，与群众多沟通、勤联系、勤交心；一年来带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。

　　二、会前开展学习研讨和征求意见、谈心谈话情况

　　根据民主生活会相关文件精神，党委班子开展了系列学习研讨会和谈心谈话。通过扎实开展谈心谈话，达到了深入了解情况，增进互信、广纳意见、改进工作的目的。先后认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的十九届五中全会精神、研读《习近平谈治国理政》第三卷、学习习近平总书记系列重要讲话、“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见以及深入学习贯彻习近平总书记对华润回信指示等文件精神，深刻领会以习近平同志为核心的党中央统揽中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，科学把握我们党所处的历史新方位和面临的新形势新任务，坚持以人民为中心的发展思想，统筹推进“四个伟大”的系列重大战略决策、部署和意图，强化忧患意识，发扬斗争精神，持续推动所属各级党组织和广大党员干部不忘初心、牢记使命，做到学思践悟，知行合一，敢于负责，勇于担当，更加自觉地把思想和行动统一到党中央决策部署上来，以干事创业、担当作为的热情和干劲，把公司的发展推上新台阶。

　　三、查摆突出问题情况

　　（一）思想理论武装方面

　　安徽区域党委班子始终把坚持加强思想政治建设作为首要政治任务，采取集体学习、个人自学、专题辅导、集中研讨等方式，全面系统地学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。但也在存在一些不足之处：一是学习不全面不深入。学习存在实用主义倾向，在读原著、学原文、悟原理方面做的不够好，用什么学什么，与工作联系密切就学得多、钻得透，联系不够紧密的就学得少、理解不够深，导致在全面系统掌握方面有差距。比如，在“把人民军队全面建成世界一流军队”“深入推进中国特色大国外交”等涉及军事、外交方面的学习还不够全面，理解的还不够透彻。二是理论指导实践不够精准。在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动实践方面，与公司发展实际结合不够紧密，想问题、做决策、定目标时站位还不够高，思想还不够解放，推动工作的创造性不足。比如，在补齐发展短板，破解丹南丹北发展不平衡不充分的难题上，思路还不够开阔，措施还不够得力，成效还不够明显。

　　（二）落实中央决策部署方面

　　在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。安徽区域常委班子坚持把严守政治纪律和政治规矩作为第一准则，自觉向党的路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。同时，认真贯彻落实上级党委决策，勤汇报、多请示、常沟通，始终和集团党委同心同向、步调一致，确保中央和集团党委各项决策部署在安徽区域得到不折不扣地贯彻落实。存在的不足之处主要表现在：一是推进中央决策部署有时还不够迅速。在具体工作中，有时考虑的客观因素过多，抓落实的时效性不够。比如，对群众接受程度高、推行阻力小的就执行得快一些，反之就执行得相对慢一些；二是贯彻上级党委决议决定有时不够全面，不够迅速坚决。比如，在巡视组巡察、集中治理检查方面，上级党委指出公司存在的相关部门整改问题，就说明我们的贯彻执行力还有差距。三是制度执行不严。公司虽然制定出台了一系列规章制度办法，但职工没有进行认真的学习和领会，领导班子没有在各种场合强调和要求。在单位规章制度执行上不够严格，最终导致职工出现我行我素，放任自流的心态。特别是公司职工考勤制度在执行上不敢动硬，导致单位部分人员有迟到早退甚至旷工，从而影响了职工积极向上的精神状态。

　　（三）履职尽责担当作为方面

　　在履职尽责、担当作为方面，安徽区域常委班子坚持把对党忠诚老实作为第一位的要求，带头尊崇党章，严格执行《准则》和《条例》，对上讲真话、讲实话，对下不敷衍、不塞责，绝对不当两面派，不做“两面人”，没有弄虚作假、欺瞒党组织的情况。特别是能始终坚持民主集中制原则，班子成员之间保持清清爽爽的同志关系，大事讲原则、小事讲风格，不偷懒、不耍滑，不贪功、不诿过，始终坦诚相见、以诚相待，相互理解、相互支持，形成了团结一心、和谐共事的良好局面。存在的不足之处主要表现在：一是政治敏锐性还不够强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张等思考研究还不够深，对意识形态领域复杂问题的警惕性和鉴别力还不够。比如，在实际工作中，发现个别干部存在消极思想和言论，有时碍于情面，没有当场指正，没有真正做到露头就打。报喜不报忧的现象偶有发生。向上级单位和领导汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲不足少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。比如，有时出于保护干部群众干事创业信心和激情的考虑，在一些公众场合向上级汇报工作时，对存在的一些问题和不足，作了一定程度的回避。

　　在贯彻落实上级精神的态度虽然明确，但在实际过程中，以会议落实会议，有时甚至生搬硬套，创新的主观意识不强。重部署轻落实现象仍然存在，没有建立起督办检查的有效机制，谁来督办、如何督办、督办结果如何运用，这些责任还不够明确。

　　（四）谋划“十四五”战略方面

　　常委班子坚持把从严管党治党作为第一责任和最大政绩，把制定好“十四五”战略作为今年的一项重大政治任务。深入贯彻全面从严管党治党部署要求，着力加强党的建设，党组织班子带头抓好主责主业，带头推动工作落实，积极抓好各分管领域党建工作，努力使党建工作科学化水平不断提升。但在谋划“十四五”战略还存在深谋远虑不足的问题。一是在规划“十四五”整体思路时思考不足、谋划不够主动、全面，存在等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，缺乏提前思考和规划“十四五”各方面工作整体思路的主动性。二是存在学用脱节现象。虽然坚持学习十九届五中全会文件精神，也请专家作了十九届五中全会讲座辅导，但对于中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，往往停留于表面，结合文件精神和实际业务工作运用方面思考不足，存在学用脱节现象。三是在编制公司“十四五”规划时，多次开研讨会进行商讨研究广泛吸纳意见，但有时会议存在效率不高问题，有时在会中商讨时出现“跑题”现象。

　　（五）落实全面从严治党责任方面

　　安徽区域常委班子坚持把作风建设作为永恒主题，坚持从常委班子抓起、从常委同志严起，认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，自觉以上率下、做好标杆示范。同时，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，推进开展“两学一做”学习教育制度化常态化，推动党的创新理论武装头脑，不断增强“四个意识”，坚决向以习近平同志为核心的党中央看齐，有力促进区域党风政风和干部作风持续好转。同时存还存在的不足之处主要表现在：一是跟踪抓落实的力度还不够。在抓工作落实上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作部署在落实过程中跟的不紧、督的不严，导致一些决策落实效果不好。比如，存在主观主义和懈怠思想等问题，在业务方面存在问题的整改落实工作督查不严不紧，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。

　　四、产生问题原因分析

　　一是理想信念有所松懈。常委班子高度重视加强理论学习，但在实际工作中，部分领导干部对理论学习重要性的认识还不足，面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进企业业务发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，参加集体学习相对多一些，但抽出时间、静下心来扎实自学相对少一些，对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等学习不够系统深入，对共产党人的初心和远大理想领悟还不够全面深刻，精神“篱笆”扎得还不够严实。

　　二是党性修养锤炼还不够。究其原因，还是自己放松了主观世界的改造，放松了党性的锤炼。在理论学习中缺乏下真功夫、苦功夫、硬功夫的狠劲，对党的创新理论掌握不精不细，精神实质理解不深不透。

　　三是执行纪律不够严格。有的班子成员对严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，自觉主动性还不够，自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求。对分管领域各项工作纪律和制度的落实情况，缺乏硬性的督促检查和考评，在干部管理方面存在监督渠道比较单一的问题，对于干部的日常监督渠道主要依靠考察、信访、审计等，难以综合反映其履职能力，事后监督较多，事前监督较少，通过日常管理监督主动发现隐患的不多，预防性的事前、事中监督比较薄弱。

　　四是全面从严治党紧迫性认识不深。全面从严治党，党委担负主体责任，党委班子成员要履行“一岗双责”，党委部门要承担全面从严治党的具体职能责任。但是在工作中，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较“虚”，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成这样和上级党委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对区域全体党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查

　　五、整改方向和落实措施情况

　　针对本次查摆的问题和产生原因分析，安徽区域常委班子将发扬“钉钉子”精神，重点突出“四抓”，认真做好整改提高。

　　一是抓决策，把方向。安徽区域将继续完善修订中心组学习制度，深入学习贯彻十九大精神以及十九届五中全会精神，积极学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，努力提升班子整体理论素养，不断增强引领公司改革发展能力。

　　自觉把区域整体发展置于全国疫情以及集团的大背景、大形势的前提下进行规划，使各项决策更加符合上级党委政策要求，符合公司实际、群众意愿。要围绕“十四五”的规划布局，采取得力措施，狠抓工作落实，着力解决发展不平衡不充分问题，全力推进安徽区域高质量发展，不断满足全体职工的美好生活需要。

　　二是抓改革，促发展。安徽区域始终坚持改革方向不动摇，坚定信心、明确目标、合理定位，坚定不移推进自身加快发展；总体围绕客户端（上游工业、下游客户、政府部门）、产品端（创新药、器械、中药饮片）、服务端（互联网医院、互联网慢病管理平台、健康管理）三大聚焦点，以医药供应链为基础，进行价值延伸，助推公司快速发展。

　　三是抓业绩，稳增长。坚持把稳增长作为重中之重，不断提升销售业绩，围绕等级医疗、基层医疗、新零售、中药大健康等领域，积极开拓业务市场，提高市场占有率。坚持把公司业绩作为稳增长的根本途径，深化区域改革、强化管理提升、强力推进新业态，确保完成年度战略计划，为安徽区域发展奠定坚实基础。

　　四是抓党建，聚合力。始终把抓基层党建作为最大政绩，强化主业主角意识，带头抓谋划、抓部署、抓落实。扎实履行全面从严治党主体责任，认真落实“三会一课”等制度，推进两学一做常态化制度化，着力解决一些基层组织弱化、虚化、边缘化问题。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，突出从严要求、严格教育、严格管理、严格监督，支持纪检监察开展监督执纪问责，坚持把纪律和规矩挺在前面，畅通信访渠道，构建互动发展的格局，营造企业风清正气的良好环境，为区域发展提供坚强的组织和纪律保障。

**第9篇: 党委班子20\_年度民主生活会对照检查发言材料**

　　根据XX市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度全市县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，xxx领导班子对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，坚持高标准、严要求，在认真学习研讨、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，坚持问题导向，深刻剖析思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，仔细查找原因、明确整改方向、制定整改措施。现将班子对照检查情况报告如下。

>　　一、存在的突出问题

　　（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　1.学习安排不科学。学习偏重于形式和数量，比如，党委中心组学习时，在一次学习会上安排学习的文章多达十余篇，会上时间有限，内容偏多，导致学习不精、效果不佳。又如，在学习内容上，除了及时跟进学习上级政策、文件、讲话等，对其他内容的学习没有很系统、科学的安排，往往是有用到时才学。

　　2.理论学习不深入。党委中心组学习多以领读方式学习，对内容的学习研讨交流不够充分，对习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届五中全会等学习不够深入，理解把握其丰富内涵和实践要求不够全面，与学深悟透、学懂弄通的要求还有差距。在深刻领会以习近平同志为核心的党中央统揽中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局上还有待提升。

　　3.学用结合不紧密。学习时结合个人思想实际、工作实际不够紧密。面对新机遇、新挑战，运用新思想指导实践、推动工作不够，特别是在指导推动改革发展,提升人才培养质量，服务地方经济社会发展等问题上还有差距。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，突出实干担当，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委、市委工作要求方面

　　1.党建引领发展不够突出。党委对基层党组织争先创优抓得不紧、不全面，缺乏一套抓基层党组织规范化建设的有效经验，没有发挥“抓典型、树标杆”的示范作用。党务干部队伍水平参差不齐，部分干部实际能力水平与工作要求有差距。以高质量党建引领高质量发展还有差距。

　　2.开拓创新意识不够强烈。一方面，在干事创业上存在动力不足的现象，缺乏新的工作思路和好的经验点子，面对新时代新要求，思想却还未转变，还是习惯用老经验、老办法考虑、解决问题。另一方面，产业转型升级正逐步加快，对专业人才培养提出了新的要求，但我们在人才培养等方面还不能完全适应地方产业发展需求，存在科研能力不足、技能培训面窄等问题。

　　3.落实上级政策不够有力。对上级政策研究不够，班子成员对《国家职业教育改革实施方案》《产教融合实施意见》等现代职业教育相关政策学习研究不够，有时过分注重工作计划、工作方案的谋划安排，在制定具体落实意见、落实措施时，征求部门意见不充分，抓落实与出实效间存在差距。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

　　1.破解难题站位不高。做工作有急于求成的心态，接到工作任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果。班子成员沉下心来研究对接地方产业经济发展等方面还做得不深，面对各类风险挑战，应对措施、办法不多，思路受限，推进的力度不够。

　　2.深入基层调研不够。调查研究不深入，特别是带着问题调研、带着思考调研、带着案例调研不够，在调研中有些问题发现不及时。比如，虽然经常性深入基层调研疫情防控落实情况，但在实际落实常态化疫情防控措施时，未考虑到地方实际，没有实施分类管理，引起部分群众不满。

　　3.脱贫攻坚理论不实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习近平总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央、省委省政府提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，加强科学规划，查找短板弱项方面

　　1.存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合地方实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。

　　2.深谋远虑不足。针对xx工作“十四五”思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

　　3.矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在xx上，由于xx经济基础薄弱区位优势不明显，xx项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，严格落实意识形态工作责任制，锲而不舍落实中央八项规定精神及其实施细则精神和省、市实施办法，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　1.落实党风廉政建设责任力度不强。对开展党风廉政建设的重要性和急迫性认识不足，或多或少存在重业务、轻党风廉政建设的思想，对干部廉洁从政的日常行为规范情况监管还不够到位。比如，在对xxx巡察过程中，发现XXX等有关人员，采取收取供应商赞助费等方法违规私设“小金库”等问题。

　　2.意识形态齐抓共管的合力不够。特别是在新媒体应用管理上仍存在风险，舆情研判引导后续跟进不紧密，网络舆情等意识形态主阵地管控不够到位，网评员、信息员、新闻发言人队伍和制度有待完善等。

　　3.抓作风建设下功夫不足。落实中央八项规定精神，在“常和长、严和实、深和细”上下功夫不够，文件会议不够精简，发文偏多、会议偏多，仍然存在以文件落实文件、以会议落实会议的现象，落实为基层减负还有待进一步加强。

>　　二、问题产生的原因

　　通过认真的反思和深刻的剖析，存在上述问题和不足的主要原因有以下几个方面：

　　（一）从思想方面看，初心使命坚守不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，没有做到全面理解、深入检视、广泛应用。近年来，我们比较专注于抓好XX建设和改革发展，对自觉改造主观世界有所放松，对抓党的理论武装系统化、常态化不够，不自觉地降低了标准、放松了要求，没有真正做到学懂弄通做实。工作站位不高，没有将理想信念转化为行动自觉，与初心使命还有差距。

　　（二）从政治方面看，政治能力锻造不够。能够旗帜鲜明讲政治，始终坚持党的领导。但面对一些难点问题，缺少从政治上分析问题、解决问题的能力，如，内涵建设品质不高、科学发展步伐不快；基层党组织存在党的建设不平衡、部分党支部发挥作用不明显等问题没有得到根本整治。班子成员缺少提升政治本领的锻炼途径，防范和化解政治风险的意识不足，对意识形态领域，敏锐性和鉴别力不足。

　　（三）从作风方面看，担当意识树立不够。班子的担当意识、斗争精神和艰苦奋斗的劲头有所减退，开始有歇一歇、缓一缓念头，缺乏奋发有为、赶超发展的紧迫感、危机感，没有自觉对标宗旨意识，将新时代的要求内化为自觉行动、干事创业热情。领导班子想问题、作决策时，与基层联系不够紧密，有时会忽略基层承受能力、忽略干部呼声。

　　（四）从廉政方面看，压力层层传导不够。领导班子自身能够严格遵守政治纪律和政治规矩，但对政治纪律、组织纪律的带动作用重视不够，在推进全面从严治党的过程中，对辖属单位落实全面从严治党主体责任，压力传导、督促落实不够到位。开展廉政风险点排查不彻底，涉及重点领域和关键环节的廉政风险点排查存在盲区。监督的方式方法不够灵活，监督责任的落实方式比较单一，日产监督方法不多，监督检查效果不明显。

>　　三、努力方向及改进措施

　　针对检视剖析的问题及成因，下一步，领导班子将认真地分类梳理，认真地进行反思，逐条逐项推进整改。

　　一是加强理论学习，提高政治能力。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，把党的政治建设摆在更加突出位置，牢牢把握正确政治方向，全面贯彻落实党的各项决策部署，推动各级党组织和广大党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。提高政治能力，坚持用党中央精神分析形势、推动工作，把政治理论学习与工作实践结合起来，拓展理论学习方式，通过党委中心组学习、举办领导干部读书班等，深入交流学习体会和学习成果，进一步促进学懂弄通做实，不断提高政治理论水平和领导能力。

　　二是强化责任担当，提升办学水平。坚持学做结合、知行合一，聚焦党的十九届五中全会精神和省委XX届XX次全会、市委XX届XX全会明确的重大战略、重要任务、重点，立足实际，科学编制“十四五”发展规划，全力推进党建的建设。在统筹疫情防控和经济社会发展上持续用力，坚持服务地方发展，深化改革发展，不断提升人才培养质量，以高质量XX服务XX高质量发展。

　　三是全面从严治党，确保清正廉洁。全面梳理健全制度规范，持续整治“四风”问题，进一步推进全面从严治党向纵深发展。注重主体责任落实落细，推动基层党组织认真履行好主体责任，领导班子成员要把任务分解到职能部门和分管单位党组织负责人，督促各单位狠抓作风建设，督促各级领导干部从小处细处着手，定期对照检查，形成层层抓落实的工作局面。同时，进一步强化纪检监察的监督责任，加强重点监督，紧盯重点领域和关键岗位，做到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，全力营造风清气正的良好环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！