# 竞聘演讲稿的5篇范文

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-07

*没有科学的管理，企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划。下面是小编为大家带来的竞聘演讲稿的范文，希望大家喜欢!竞聘演讲稿的范文1尊敬的各位领导、各位同事：大家好!非常感谢你们能给我这个参与竞...*

没有科学的管理，企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划。下面是小编为大家带来的竞聘演讲稿的范文，希望大家喜欢!

**竞聘演讲稿的范文1**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。

一、个人简历

本人于年毕业于湖南省长沙交通学院，学历本科，所学专业是工程财务会计，自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过项目财务主管、公司监察审计科长副科长以及财务科科长职务，竞聘前任职财务科科长，专业职称为高级会计师，并于\_\_\_\_年获得国际注册内部审计师的执业资格。

二、主要工作业绩

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。

三、工作设想

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，这次机构改革，特意将原有的财务科更名为财务管理科，突出“管理”二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名与上次相比，我更慎重一些，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

第一、强化资金管理工作。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的;强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料;费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我处于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务科还将进一步加大此项工作的力度。

第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四;积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处最优秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自已的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿的范文2**

尊敬的学生会领导

您好!

非常感谢大家给了我竞聘学生会的机会，加入这个团体是我一直以来的志向——因为带领同学们将大学生活变得更有意义，是一件很美妙的事情。今天，我将用我勇气和热情将我的志向付诸实现!

关于我为什么选择宣传部。

我竞聘的部门是宣传部。我认为宣传部对于整个学院的学习氛围以及思想导向起到举足轻重的作用。它是一块儿平台，给全院师生有了一个平等交流的机会;它是一块儿阵地，让整个社会感知我们的心声。

因此我决定申请加入这个光荣的团体。

关于我加入宣传部的一些优势。

我深知：一名合格的宣传人员应该具备“活泼性”、“亲和力”、“个人品牌力”以及良好的人际关系。很庆幸，我本人的特质与这些宣传人员的基本要求相当契合。从小学到高中，我一直以对生活的热情和一点点幽默感感本，染着我身边的人，我团结着身边的每一个人，分享我的喜悦和生活的感悟。

当然，我不仅仅是拥有一腔热血的青年。我知道理智的重要性，因此在做事情时常常要求自己有一个理性的思考。我想，这可以让我在应付纷繁复杂的宣传工作时，能够做到有条不紊。同时，我本人非常喜欢看各类书籍，对文字的驾驭能力比较强。

这份申请仅仅是一个开始，请接纳我，我将展现给大家一个合格宣传人员的风采。

**竞聘演讲稿的范文3**

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好!

春风吹绿了大地，杨柳披上了新衣.在这生机盎然的春光里，我参加了这次竞选.首先，我先感谢老师能给我这次竞选的机会，能够在这里演讲，我感到非常荣幸.

如果我能当上组长，我会非常珍惜这个来之不易的机会，用辛勤的劳动和付出，滋润每位组员的成绩，让成绩这棵幼苗不知疲倦地吸收知识的阳光，茁壮成长.我会增强责任心，尽我最大的努力让小组这片土地更为肥沃，更适合每个人学习，规划出适合组员学习的方案.用爱心，耐心真诚地对待每个同学，虚心接受同学们都小组有益的建议，让每位同学都能敞开心扉，畅所欲言.我会注意合作，让组员间互相帮助，这样能在学会的基础上温固学过的知识，更有利于提高各自的成绩.我会通过各种方式让组员对学习的兴趣之花绽放.我也会努力提高我自己的成绩，让自己更称职.虽然我们小组上次的成绩没太理想，但我会总结经验，争取做的更好，希望大家能够支持我.

谢谢大家.

**竞聘演讲稿的范文4**

各位领导：

大家好!

我叫，今年岁，于年开始参加工作，一直都是在贵公司工作，至今已工作了三年，它教会了我如何为人，如何处事，如何工作，并在这3年中我曾多次获得公司的的“优秀员工、优秀管理组”等奖项。身为公司中层管理的我始终秉承着“言必行、行必果”的办事风格，年6月我加入有限公司这个人才济济、团结奋进的大家庭，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台，参加这次的大堂经理职位竞聘。

在服务管理上，我们的口号是：“达到101%的顾客满意”。俗话说：“没有做不到的，只有想不到的”凭着细心的观察和热情的服务，以“润物细无声”的方式，给客人营造一个温馨的氛围。使客人充分感受到友情的珍贵，亲情的无价和家的温馨。

我会不断加强学习，在工作中总结经验。假如这次我能荣幸竞聘成功，我的工作计划和设想是：

一、当好“协助员”。协助领导做好上级领导安排的工作和布置的任务。

二、当好“服务员”。为领导服务是行政助理义不容辞的职责。领导交办的事情要不折不扣及时的完成。

三、当好“协调员”。协调好店内内部上下级关系，充分发挥一个集体、一个团队的重要性。

四、当好“管理员”。当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立鉴定的信念，形成良好地工作风格，同时也会更好的有利于自身的成长。

五、寻找“增长点”。在现在餐饮行业如此激烈的竞争下，我们必须明确目标，对待工作中每一个细节力求做到“用心做、做精细”，做到节约一分钱就等于盈利一分钱的思想，做好内部管理，这样我们才能更加辉煌的发展。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。

我的演讲结束了，谢谢大家!

**竞聘演讲稿的范文5**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我院这次机构调整改革，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体干部职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

一、我竞争的条件：

按照公布的《专业所所长职位说明书》规定的任职资历，我认为，自己具备以下条件：

1、原则性强，有责任感，具有全局意识。

工作中，我时刻注重加强自身政治修养，做事坚持原则，思想进步，对工作富有责任感，具有全局意识，深受院领导和同事们的信任。

2、奉献无悔。

在冶化所稀有室工作，我经常加班加点，但从来没有向领导诉苦，也从来没有开口向领导要过补偿，力求按照“视名利淡如水，看事业重于山”的原则来做人做事。

3、具有强烈的事业心，办事严谨、细致。

我具有强烈的事业心，十多年的工作经验，培养了我处理问题小心谨慎、周到细致的工作作风，工作中能够妥善处理一些棘手的事情。

4、具有娴熟的专业知识，了解业务流程，熟悉设计质量体系标准。

参加工作12年来，我主要从事半导体材料及稀有金属的科研和工程设计工作，使我对相关的业务流程和设计质量体系标准有了较为娴熟的掌握，同时培养了自己质量控制能力。作为总设计师、专业负责人及主要设计者，主持和承担过大、中型项目高阶段设计40多项;施工图设计10多项，具有从厂址选择、项目建议书、可行性研究、初步设计、施工图、施工安装、试车投产、试验研究等全过程的经历。多次获全国优秀工程奖和部级优秀工程等奖项。扎实的专业知识，为我做好下步的工作奠定了坚实的基础。

5、具有较强的团队建设能力和组织协调控制能力。

我历任冶金二所半导体材料室室主任、冶金化工所稀有金属及半导体材料室室副主任、主任等职务。7年的领导工作，使我积累了一些基层管理经验，具备了较强的团队建设能力、沟通能力和组织协调控制能力。我所在的集体是一个团结、特别能战斗的集体，每位员工集体观念都比较强、作风正派、不谋私利，见困难就上、见荣誉就让。在设计市场不景气的时期，不等不靠，积极寻找、跟踪项目，克服各种各样的困难连续超额完成承包的设计任务。20\_\_\_\_年被中央企业团工委授予“青年文明号”称号;多年连续被院里评为“先进工作集体”、“先进质量集体”和“青年文明号”。

6、具有独立处理问题的应变能力和较强的分析综合能力。

工作中，我能够按领导的意图，运用马克思主义的立场、观点、方法和所学专业知识，对问题进行分析、归纳、综合，能较好的完成领导交办的各项工作。

7、遵纪保密。

多年来，我能够自觉遵守组织纪律，切实做到“铁嘴一张”，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，“不利于团结的事不做，不利于团结的话不说”。

二、我谈一下对岗位的认识

国土资源局交易所副所长岗位的主要职责是：根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，以专业所所长的职位总体目标和九大具体职责的要求为行动纲领，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。制定合理的成本预算和控制计划、实施有效的组织管理，力争使冶金工程所在技术、质量、人才等方面为院内各职能部门和项目部提供优质服务，在外部为我院保持和扩大冶金专业领域已有优势和地位提供支撑。为了满足项目部的需求，根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，负责本所各专业技术发展，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。确保本部门质量体系的有效运行及持续改进，组织所级设计评审，对技术方案和设计文件进行审定。负责专业队伍建设，为项目的实施提供人力资源保障。负责员工的管理，进行绩效考核，组织员工培训并为员工制定职业生涯规划。

三、工作设想

如果领导们信任我，让我走上冶金工程所所长的工作岗位，我将不负重托,不辱使命，勤奋工作，开拓创新。在这15分钟之内，我实在无法向各位领导汇报各项具体工作怎样组织。我想如果竞聘成功，我的工作设想如下：

首先，抓好团队的建设，搞好人力资源管理。

人是企业发展的重要因素，企业的发展离不开人。坚持以人为本，将人力资源视作冶金工程所的生命线，一切管理机制的制定，都以充分调动职工积极性、创造性和敬业精神为原则。

1、实现人力资源的优化配置

在对冶金工程所人力资源现状和需求进行综合分析的基础上，根据本次机构改革对专业队伍的优化配置及组织机构的`调整要求，要做到以下2点：巩固现有队伍，进行优化组合，发挥主任工程师的作用;通过引进、吸收和培养，形成核心队伍。把合适的员工放在合适的岗位上，反过来，把合适的岗位给合适的员工，这是企业用人之道。在人员安排时，各种层次的员工相互搭配，使每位员工都能实现自己的价值。

2、建立科学的员工考核机制和薪酬体系

我将根据院有关考核制度和考核办法，采用或借鉴科学、有效的方法对本所员工进行绩效考核，结合员工的技术水平和客户满意度等多种因素对员工进行综合考评，填写奖金核定表并对岗位级档的调整提出建议，报人力资源部。我们将建立科学的员工考核机制和薪酬体系，使员工和冶金工程所都得到快速的成长。

3、按现代企业的要求，建立科学、高效的现代管理制度。

建立完善的内部管理流程，使其具体化和量化，具备可操作性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

4、为人才创造良好的发展空间，培养复合型人才

创造良好的企业文化氛围，使每位员工都能够主动地去学习，形成个人激励和集体激励的环境。根据员工自身条件的不同，进行不同的学习培训，结合本部门的实际生产工作，同时帮助员工做好个人发展规划，有针对性地培养技术骨干和复合型人才。

其次，加强设计过程控制，严把质量关。

质量就是生命。我将把质量放到重要日程来抓，不断加强过程控制，严把质量关。我将采取如下措施：

1、按照院质量体系管理文件，在本部门组织贯彻落实院质量方针和目标，配备专人兼职对质量体系进行管理，负责管理文件的实施、完善和更新，并定期组织学习院质量体系管理文件，使质量体系落入实处，而不浮于形式。

2、在具体项目实施过程中，要加强设计过程控制，这也是质量管理的有机组成部分。协助项目经理对设计全过程中的设计评审和设计验证等2个关键点进行控制，做到对关键点的控制既要及时，又要准确。

3、安排有经验的技术人员对设计文件进行审定，对项目的质量、水平全面负责，进行把关，监督本部门内各生产项目的产品质量，保证设计深度和设计质量的合格。

再次，搞好营销工作。

营销工作对任何一个企业来说都是至关重要的。对于冶金工程所也同样重要。我将采取如下措施搞好营销工作。

1、协助市场营销部进行市场开拓

设计是一种高科技的产品，不同与一般的产品，它的市场开拓具有一定的技术难度，因此要积极配合市场营销部来完成此项工作。对已经合作过的生产厂家和老朋友积极主动地与联系，进行信息交流和沟通，掌握该企业的发展动态和上新的项目的时机;对那些没有合作过，但有计划上项目的生产厂家，充分利用现代通讯手段与他们联系，帮他们出谋划策以及做技术比较和市场分析，坚定其上项目的决心。

2、使专长技术和专长设备产生效益

组织技术人员对本部门现有的专长技术和专长设备进行分类汇总。在掌握本专业国内外生产技术现状、信息、动态及发展趋势的基础上，跟踪本专业科技发展的前沿，对这些技术成果做一个客观的判断，使其产生较大的效益。根据技术的发展对专业技术标准和规范进行补充、完善或增减。

3、加强业务人员的营销培训，建立一支强有力的营销队伍。

当今是市场经济时代，没有市场营销就没有经济效益。我将聘请富有经验的营销策划师定期或不定期对业务人员的进行营销培训，帮助他们掌握营销知识，帮助他们走向市场，拓展市场，实现经济效益的最大化。

四、岗位承诺

如果承蒙领导厚爱，让我走上冶金工程所所长这一岗位，我将做到：

第一，真诚讲团结。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

第二，提高服务意识。我认为，做好冶金工程所所长，首先要做好公仆，必须把服务放在首位，为所属的各职能管理部门、各项目部、其他专业所等部门搞好服务。所以，必须提高自己的服务意识，切实搞好服务。

第三、努力使自己做到严格要求，严密制度，严守纪律。工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事团结，办事讲效率，用人不疑。用真情和爱心去善待我的每一位员工，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每进一步，小结一次。

“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”。参加工作十二年以来，不论是以前还是现在，我都没有碌碌无为，我也不随波逐流，我始终坚持堂堂正正做人，踏踏实实办事，兢兢业业工作，曾为自己也为集体赢得了不少荣誉，但这一切都离不开院领导的关怀和教诲，离不开同志们对我的关心和支持。此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的支持，我一定会干好的。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿的范文**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！