# 党支部组织生活书记个人发言提纲202\_年范文七篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-06-07

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入开展了谈心谈话。梁贵友同志主持起草了班子对照检查材料，党委班子成员认真撰写了个人发言提纲。会议通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、20\_年巡视整改专题民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况。梁贵友代表学校党委作对照检查，并带头作个人对照检查发言；党委班子成员逐一开展批评与自我批评。梁贵友在总结讲话中指出，学校党委班子和成员认真查摆了不足和存在的问题，对存在的问题进行了深入剖析，开诚布公地进行了批评和自我批评，提出了整改措施，明确了努力方向。这次民主生活会对标中央政治局民主生活会和省委常委会民主生活会，政治站位高，问题找得准，原因剖析深，相互批评严，整改措施实，是一次严肃认真、求真务实、民主团结、富有成效的民主生活会。梁贵友要求，学校党委班子和成员在四个方面作出表率。一是要在“两以下是为大家整理的党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年范文七篇,欢迎品鉴![\_TAG\_h2]党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇1

　　一年来，我紧跟党的步伐，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面存在的问题。结合个人实际，现将本人在履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面存在的问题自我剖析如下：

　　一、存在的主要问题

　　(一)关于履职践诺方面存在的问题。

　　对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　(二)关于担当作为方面存在的问题。

　　遇到工作任务重、压力大的时候容易产生畏难情绪，精神不十分振奋。工作想的太多，实际行动的少。特别是觉得工作有阻力时，有时会患得患失，瞻前顾后，缺乏大胆负责的勇气和主动思考的意识。批评与自我批评开展的不好，有时即使看到其他同志工作有不足之处，也不愿意提出意见，怕得罪人，对自己的缺点也没有主动请其他同事正面点出。

　　(三)关于真抓实干方面存在的问题。

　　工作开展缺乏实效性，收费服务和管理未形成长效管理机制，业务学习培训往往流于形式，没有很好地将服务理念灌输到收费队伍中。业务工作往往是为了应付检查，存在假大空的现象。

　　(四)关于遵规守纪方面存在的问题。

　　坚持以身作则、清正廉洁，认真执行中央“八项规定”，不存在违规公款购买、违规收送、违规占用，违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。

　　二、产生问题的原因分析

　　1、政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工作经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　2、对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　3、理想信念有所淡化，党性修养不够深入。党性修养是党员自觉地主动运用党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善的过程，是党的先进性的集中体现，关系到党的先锋队性质和历史使命的实现。长期的具体工作使我逐渐淡化了理想信念的追求，忽略了全心全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。做到了在思想上入党，忽略了在思想上行动上紧跟党。

　　三、今后努力的方向

　　1、进一步加强理论学习，提高理论素养和思想水平。充分利用时间，利用各种媒体，结合自身工作切实学，多学多看，为较好的完成领导交给的任务打好基础。

　　2、加强责任意识，对交办到手的工作，要做到严谨细致，确保不出纰漏，不给工作带来任何不利影响。在工作中不断的自我加压，从每一件小事做起，从每个细节做起，以更高的标准、更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求好的工作质量，切实做好每项工作。

　　3、严格要求自己，加强对自身的管理。把两学一做学习教育的要求和习近平系列讲话精神体现在日常工作中，体现在具体细节上。今天能做好的事情绝不拖到明天，提高工作的积极主动性，自觉把两学一做的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。

　　在今后的工作中，我将更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考，不断总结，不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇2**

　　按照本次组织生活会要求，结合近期学习感受和工作实际，我认真查摆自身问题、剖析问题原因，并制定整改措施，现将具体情况汇报如下：

　　一、个人体会收获及存在的问题

　　(一)学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话方面的心得体会

　　通过收听收看七一庆祝大会、参加支部集中学习研讨、列席公司纪委会议学习研讨以及个人自学，我对习近平总书记“七一”重要讲话进行了反复学习，主要有以下三点心得体会：一是为党取得伟大事业感到自豪。一百年来，我们党团结带领中国人民取得了四个伟大成就，实现了第一个百年奋斗目标。这是中国共产党的伟大光荣，也是每一名共产党员的伟大光荣，作为共产党员，我深感自豪。二是始终坚持一切为了人民、一切依靠人民。我们党一经诞生，就把为中国人民谋幸福、为民族谋复兴作为自己的初心使命，并为之不懈奋斗。人民就是江山，江山就是人民，我们党始终把人民放在心中最高位置，抗击疫情以及今年的抗洪救灾就是生动的体现。三是为党的事业奋斗终身。面对工作的挑战，我要始终牢记习近平总书记的伟大号召，积极发扬伟大建党精神，认真落实“九个必须”的要求，脚踏实地做好本职工作，努力为党和人民争取更大光荣。

　　(二)学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定学习教材方面的感悟和收获

　　通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定学习教材，主要有以下三点感悟和收获：一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识更加深刻。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义，核心内容是“八个明确”和“十四个坚持”，是系统科学的理论体系，必须花大力气、下大功夫去学习领会。二是对党的百年历史的认识更加深刻。对四个阶段党的历史有了比较系统全面的了解，深感党取得伟大成就的不易，深刻感受到建党精神的丰富内涵，对党更加忠诚。三是对未来发展的认识更加深刻。党的初心使命贯穿党的整个发展历程，也必将是未来的奋斗目标，我们要从党的历史中汲取前进的智慧和力量，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，为XX单位事业发展做出自己的贡献。

　　(三)坚定理想信念、增强历史自觉、弘扬优良传统、加强党性锤炼等方面存在差距和不足

　　1.在坚定理想信念方面

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统、不够深入，在学深悟透做实方面存在较大差距。比如：对“八个明确”“十四个坚持”的理论背景和深刻内涵掌握还不够，不能很好地运用于指导具体实践、推动本职工作。

　　2.在增强历史自觉方面

　　虽然对党史学习教育指定教材进行了学习，但参加集中学习多、个人自学偏少，对党的历史掌握不够系统，对党的宝贵经验学习还不够深入，学习视野还不够开阔，在学史明理、学习增信方面还存在差距。

　　3.在弘扬优良传统方面

　　首先，对党的优良传统的认识还不够全面，对其形成的时代背景和发展演变还不够了解。其次，在具体工作实践中落实还不到到位。比如：在日常工作中，担当精神还不够，在遇到困难的时候，仍存在一定畏难情绪。

　　4.在加强党性锤炼方面

　　没有做到时刻紧绷加强党性锤炼这根弦，“自重、自省、自警、自励”坚持还不够，有时会有歇歇脚、放松一下的懈怠情绪，导致工作标准降低，出现一些错别字等低级错误。

　　(四)发挥党员先锋模范作用，立足岗位、履职尽责方面做的怎么样

　　在日常工作中，我能够做到对党忠诚，积极工作，能够较好地完成本职岗位工作以及领导交办的工作。但对照本人承诺事项，仍存在一些差距：一是专业能力提升还不够快，尤其纪检工作需要相关理论和履职能力仍有较大欠缺。二是工作质量还不够高，一些低级错误仍有发生。

　　二、产生问题的原因剖析

　　(一)理论武装还不够。对于党的创新理论和党的历史，心里虽然十分重视，也积极参加集中学习，但个人自学比较欠缺，对理论和党史学习断断续续，不够全面系统，而且理解不够深刻，在学用结合、学以致用方面存在较大差距。

　　(二)党性锤炼还不够。没有做到时刻加强党性锤炼，对党的优良传统和优良作风继承不够、弘扬不够，不能时刻以合格党员的标准要求自己，有时会因为工作较多而存在一定的懈怠情绪，不能做到一以贯之。

　　(三)责任担当还不够。对标党的历史中涌现的英雄人物、当代中国的先进人物以及XXX、XXX等某单位或者公司先进人物，责任担当意识还不够强，在日常工作中，工作要求还不够高，偶尔还有得过且过的心理。

　　三、努力方向和整改措施

　　(一)持续强化理论武装。以党史学习教育指定教材为重点，积极参加集体学习，认真做好个人自学，继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的百年历史，要在学深悟透做实上下功夫，在系统学习、深刻理解的基础上，从党的百年历史中汲取前进的智慧和理论，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)持续提高履职能力。在注重加强党性锤炼的同时，积极向领导学习、向同事学习、向课本学习，不断提升岗位履职能力。同时，在具体工作中，坚决做到不懂就问、不会就学，踏踏实实做好每一件工作。(三)持续强化责任担当。要积极弘扬党的优良传统和作风，进一步强化责任担当，进一步弘扬伟大“建党精神”，以更高的标准严格要求自己，认认真真做好每一项工作，同时经常性总结工作经验，以便更好地提升工作质量。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇3**

　　10月7日上午，二附院党委在行政楼四楼会议室召开院领导班子作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会。校党委常委、副校长颜虹出席指导，医院党政班子成员、党委委员参加会议。二附院党委书记巩守平主持会议。会议传达学习了学校干部作风建设会议精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，落脚点是做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格共产党员的要求，联系新一届领导班子上任近5个月来的工作及班子成员个人实际，查摆问题，剖析根源，明确改进措施，开展批评与自我批评。

　　会议首先由二附院巩守平详细传达了学校干部作风建设会议精神。他从“强化问责”、“担当意识”、“部门合作”等方面解读了会议精神，并着重传达了校党委书记张迈曾讲话中关于问责机制中“为什么要问责”、“怎样问责”、“强化问责要求”三方面的论述。张迈曾书记强调，作风建设永远在路上，全校各单位要以“眼里容不得沙子”的态度持续不断检查、强化作风建设，不允许事情没做好不负责任就过去了，不允许出了问题不追责就不了了之，不允许推诿扯皮的不良文化对前进发展态势的侵蚀。

　　颜虹副校长强调，学校在国庆节前召开的干部作风建设会是一场非常严肃的会议。校党委有纪律、有要求，今天对会议精神的集中学习传达就是具体落实校党委的要求，今后一定要下大力气强化工作纪律，加强作风建设，落实问责机制。同时他对领导班子民主生活会环节的剖析发言也提出了明确要求。

　　召开领导班子民主生活会是中央和学校“两学一做”学习教育的要求，也是二附院党委加强班子作风建设的重要举措。前期在院内“两学一做”督导组常态化自查督导过程中，5个督导组深入全院45个支部对党员干部、教职员工、患者及家属进行访谈，征集了关于医院发展建设的意见和建议并整理归类反馈至班子成员。班子成员通过学党章党规、学系列讲话，开展谈心，对照征求意见，深刻剖析原因，认真准备个人发言提纲，为开好专题民主生活会奠定了基础。

　　在民主生活会环节，二附院书记和李宗芳院长分别代表党委和行政简要总结了近五个月的工作，重点分析了存在的问题，提出了努力方向和整改措施。同时也分别作个人发言，查摆了自身存在的问题并从思想和作风上剖析了原因，表明了改进思路，坦诚开展了批评与自我批评。大家一致认为院领导班子要在医院发展顶层设计、干部作风建设、合力推动大事、沟通协调配合、服务保障一线、班子学习和能力提升等方面采取切实有效的举措。

　　随后，二附院副院长高亚、张蓬勃、李小鹏，党委副书记、纪委书记滕文葆，党委副书记党变玲，谢丹总会计师，依次进行个人剖析发言。每位班子成员在发言时直奔主题，谈不足，找差距，尤其在作风建设方面进行了深刻的自我剖析，也对班子建设提出建议。班子成员间坦诚相见、推心置腹、沟通思想，充分体现了团结一致共谋医院发展的信心和决心。通过相互批评，每位成员对自己存在的问题有了更清醒的认识，进一步明确了整改方向。

　　参会党委委员、医学部副主任贺西京，院工会主席黎一鸣对领导班子建设、医院长远发展、干部队伍建设、学科建设、人才引进、医疗技术创新、医院发展空间、80周年院庆等方面也提出了意见和建议。

　　最后，颜虹副校长讲话。他首先肯定新班子上任以来的整体工作做到了平稳过度，也有大幅度推进的工作，特别是东西住院楼的建设进度和领导班子“八带头八要干”的自我要求，体现出大家干劲足，发挥了关键少数的引领示范作用。同时肯定了大家问题查摆准确到位、相互间坦诚直率。他对领导班子今后的工作提出六项要求，一是要以作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会为契机，进一步改进工作作风，加强团结协作，尊重规矩和制度，形成班子的合力，营造全院上下团结一致谋发展的工作氛围;二是加强队伍建设力度，确保干部队伍、管理队伍、学术队伍等协调并进，要坚定不移把各类人才规模和能力提升到高水准;三是要下大力气搞好物理空间的拓展，要开拓思路、集思广益、集中精力，要借鉴学校两个一把手工作经验，党政一把手在重大事项上要有一定主次分工，做到相互支持配合，在四、五年内必须束缚医院发展的瓶颈问题;四是医院各级领导干部和教职员工要有危机感和紧迫感，充分认识到医院目前发展的压力;五是学科布局要有目标，对优势学科群发展一定要拿出有力举措，推动学科建设和创新医疗技术的发展;六是领导班子要加强学习，形成制度化，提高班子整体管理能力、政策水平、决策能力。

　　颜虹副校长同时对于医院中层干部调整、人才培养与引进、人才储备、医教研各项指标提升、医务人员工作安全等方面也提出建议。巩守平代表班子表态，将不折不扣落实学校干部作风建设会议精神和颜虹副校长的讲话要求，继续深入推进“两学一做”学习教育，坚持问题导向，扎扎实实做好各项工作，确保年度工作任务顺利完成并谋划好明年重点工作。

　　本次民主生活会在加强班子作风建设、建立健全制度方面达成三条共识，一是建立领导班子有效沟通机制;二是医院发展重大事项一把手分工负责;三是建立监督平台，成立医院工作推进落实监督领导小组，对推进不力的工作责任人和出现作风问题的责任部门要问责。以上共识均要形成制度推动落实。会议达到了沟通思想、统一认识、增进理解、凝聚共识的目的。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇4**

　　根据市委组织部《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《习近平谈治国理政（第二卷）》，紧紧围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”这个主题，深入查找了“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢‘四个意识’、坚定‘四个自信’、坚决做到‘两个维护’和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪”等方面存在的问题和不足，深入查找存在问题的原因，并对改进措施时行了思考。现将个人对照检查情况报告如下。

　　>一、存在的主要问题

　　（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习理解不够系统，在“学懂”上还有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习还浮于表面，特别是对新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，在系统把握、扩展延伸上下功夫不够。虽然制定了学习计划，但有时会以工作忙为由搞变通，多数时候是上级要求学什么就学什么，上级重视什么就学什么，或者是工作中用到哪部分才会学哪部分,多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，致使学习效果片面化，学习效果不够理想。

　　二是领会思考不够深入，在“弄通”上还有差距。学习还缺乏主动性，常只局限于通读，理论联系实际不够,学用脱节，运用理论指导实践意识不强，有时以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨；自主学习放松要求，有时单纯为了学理论而学理论，对上级要求学习的理论内容进行“泛泛而读”，有时只是翻翻书、看看手机和报纸上的报道文章，满足于理论学习了、笔记记过了，没能做到融会贯通、举一反三，不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，分管工作在体现时代性、规律性、创造性上还有不小差距，对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。

　　三是学以致用不够经常，在“做实”上还存在差距。用政治理论指导工作实践还有不足，满足片面引用个别原理，与实际工作结合不够紧密，把参加会议、学习文件、写写体会当做贯彻落实，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。比如：在围绕中心工作上，在服务“三化”建设、“三农”工作，尤其是在违建清理、城镇改造拆迁等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，不够积极主动，致使一些工作推动较慢。

　　（二）树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面

　　一是在与党中央保持高度一致上还存在“时差”。通过学习能够做到向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。比如：对肃清xxx流毒的长期性复杂性认识上，总感觉经过近两年的整治，xxx流毒影响已经得到彻底肃清，对余毒的影响还缺乏高度的警惕性。

　　二是对意识形态领域斗争认识还存在“盲区”。对新形势下如何更好维护党的形象权威、宣传党的政策主张等思考研究不深，特别是对意识形态领域斗争的严峻性复杂性隐蔽性缺乏必要的警惕性，政治敏锐性和鉴别力不够强，特别是对网上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不高，对社会上的一些不良思潮、一些苗头性倾向性问题、甚至一些危害党的领导、丑化党的形象的错误言论，虽然从来不信、也不去传，但没能从党和国家全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害，也没有及时旗帜鲜明地反驳和斗争，自觉忧党护党的意识还需加强。

　　三是在服务中心维护大局方面还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自已负责工作、局限在本单位这个小圈子，遇到工作思想意识上经常首先考虑如何从本部门角度去推动落实，完成本部门的任务指标，缺乏从战略的高度，用辩证的思维，围绕全市中心工作、发展大局的角度去统筹推进，有为本单位利益和分管工作“打擦边球”的现象。比如:负责牵头实施XXX工作时，与其他部门的主动协调、沟通配合明显不够，共同服务建设、推进发展的意识还不够强。

　　（三）履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪方面。

　　一是履行职责中创新意识不强。贯彻新发展理念还不够积极，在创新举措方面不够大胆、站位不高、思路不宽，还没有跳出一时一事的圈子，对全局的长远的关注不够、思考不深、把握不准，为局领导科学决策出谋划策、提供依据做的还不到位；对接改革、迎接改革做的还不够主动，对一些新情况新问题，没有时时刻刻扑下身子去思考研究，利用现有条件，深度挖掘分析，找准解决自身短板，迎头赶上做到还不到位。工作中还存在凭经验办事，习惯用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾的现象，大胆探索的方式方法比较少。

　　二是主动担当作为意识不够强。工作中存在求稳怕变思想，不求有功、但求无过，有时会主动回避矛盾问题，该担的责没有担起来，在工作中遇到难题，还存在等靠思想，经常依赖上级指示帮助，特别是对一些历史遗留问题不愿过多参与，主动担当意愿不足。在遇到工作时间紧、任务重时，只想完成“眼前的事”，常常放松要求，降低标准，只求过得去、不求过得硬。随着年龄的增长，逐渐滋生出“不出事就是成绩”“宁愿少出成绩也不能出问题”的消极思想。

　　三是形式主义官僚主义纠治不够彻底。作为党员干部，深入群众还不够经常，了解基层不够全面，在为基层减少文电会方面做得还不够，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，发文件有时图个人省事，将上级文件再加上一个按语就转发了，在向上汇报工作时，经常找下级要材料；迎接上级检查还是没有完全跳出准备资料、准备汇报材料上，还是担心没有资料不留痕迹被上级批评，不好好汇报上级不知道自己工作。

　　四是落实制度还不够严格。能够主动参加支部和党小组的组织生活，按规定时间足额交纳党费，及时报告个人有关事项，从不参教信教和参加封建迷信活动。但是对参加党的组织生活有时准备不够充分，发言标准不高，有把参加组织生活当成一项任务来对待的过关思想；在组织生活会上顾面子、讲人情，有老好人思想，发言还缺少原则性、战斗性；缴纳党费有时因工作忙，有请人代缴现象。

>　　二、原因分析

　　分析产生问题的根源，主要有以下几点：

　　一是理想信念有所淡化。改革开放纵深推进、市场经济不断发展、网络科技日新月异，社会思想更加多元，随着自己年龄增长，放松了思想改造，面对多元文化，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中理想信念有所淡化。

　　二是宗旨意识有所弱化。随着在机关工作时间增长，与基层群众的密切联系有所弱化，下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，工作作风不够深入，没有从实际出发，没有从群众的所想所需出发，对难度大、见效慢的工作抓得少，为人民服务宗旨观有所淡薄。

　　三是党性修养有所放松。在越来越严格的巡视和审计大环境下，自己只是想着只要不违纪就行，放松了对增强自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的重视，思想有所滑坡，出现不愿担当、不想担当的问题，没有从一名真正共产党员的角度去对待工作。

　　四是纪律观念有所松懈。片面认为只要能够时刻遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律，不越红线，就是一个合格党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，对组织生活制度以及其他一些规定落实的不够严格，没有严格按照一名合格党员的标准来规范工作生活，自身要求有所放松。

　>　三、整改措施及下步打算

　　针对发现的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，边学边改、真抓实改，主要做好以下工作：

　　一是进一步加强理论学习，提高政治修养。把学习作为政治责任和第一需求，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党纪党规和党的优良传统，进一步坚定理想信念，增强政治定力。及时学习违纪违法典型案例，以案例为警示、以法律为准绳，切实增强学习贯彻的自觉性和主动性，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉坚守崇高的精神追求。

　　二是进一步加强党性锻炼，坚定理想信念。坚决拥护、自觉落实中央和省、市各项决策部署，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，努力提高自己的政治敏锐性和鉴别力，克服功利主义和交差应付的思想，树立正确的权力观、政绩观、利益观，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

　　三是进一步改进工作作风，增强宗旨意识。牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚持党的事业第一、人民利益至上。在工作上多深入基层，多倾听群众意见，多为基层办实事办好事，努力克服“干累了、歇口气”的思想，进一步振奋精神、恪守职责，尽心竭力完成组织交给的各项任务。

　　四是进一步强化纪律意识，严格廉洁自律。严格党的纪律，对照党章党规党纪，不断净化思想、校正行为，把纪律底线当作不可逾越的警戒线，做到自重、自省、自警、自励，做到慎微、慎始、慎独，抵得住诱惑、经得住考验，真正做忠诚、干净、担当的党员干部。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇5**

　　根据市纪委机关、市委组织部《关于认真开好20XX年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和区委具体要求，区政府领导班子围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题，认真研究制定了《区政府领导班子20XX年度民主生活会方案》，并采取个人自学和专题学习研讨相结合的方式，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等规定篇目。同时，区政府领导班子在认真组织学习、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，深入查找了班子在思想政治、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题，深刻剖析了问题产生的根源，研究提出了整改措施。现对照检查如下：

　　20XX年度的民主生活会上，区政府领导班子共剖析出贯彻执行决策部署、担当作为、“四风”、廉洁自律等方面的问题15个。一年来，全体班子成员始终坚持即知即改、应改必改、务求实效的原则，认真制定整改方案，切实抓好整改落实，目前已全部整改完毕。针对贯彻执行决策部署方面存在的问题。

　　专题讲座、开展交流研讨、上台辅导教学的少。尤其是，部分班子成员还没有正确处理好工学矛盾，组织学习的方式较为单一，投入的学习精力不多，学习效果还不理想。三是在学用结合上存在不够紧密的问题。班子成员在学习中还没有完全把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，存在为学习而学习的现象，未能完全做到知行合一、学用相长，理论指导实践的成效有待提升。特别是在如何结合\*\*工作实际，践行新发展理念、构建现代经济体系、建设美丽红古等问题上，还缺乏切实有效的思路办法和工作措施，在谋划上有欠缺、在落实上有差距，运用习近平总书记重要思想、论述、要求的熟练程度还有待提高。四是在贯彻执行上还存在不够到位的问题。区政府领导班子无论对于落实习近平总书记“八个着力”重要指示还是落实防范风险、生态环保、脱贫攻坚等重要批示精神，始终立场坚定、态度坚决，但在具体工作中仍有不到位、不果断、不彻底的问题，影响到了部分工作落地见效。比如，20XX年我区承担的11项主要经济指标中，第三产业增加值、建筑业增加值两项指标预计未完成全年目标，这里面有消费市场持续疲软、建筑行业整体规模优势不突出等客观因素的影响，但更多的还是各级干部抓项目、稳增长的意识不强、能力不够，强调客观困难多、贯彻执行落实少，缺乏钉钉子抓落实的韧劲和毅力。五是在意识形态上还存在不够重视的问题。主要表现为对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究还不够深，对各级各部门的指导力度还不够大、要求还不够高。比如，对网络媒体和社会上的一些不良思潮、错误言论没有旗帜鲜明地进行坚决抵制和引导纠正，对分管部门和领导干部在理想信念、价值观念、网络舆论等意识形态领域存在的问题主动研究不多、解决问题不够，这反映出区政府领导班子对于意识形态工作的重视程度还不够、敏感性还不强，必须引起高度警醒，重点加以整改解决。

　　精神状态方面。一是主体责任落实还不到位。班子成员对分管领域、分管部门和联系镇街的全面从严治党工作，还缺乏抓实见效的措施，压力传导存在逐级递减的问题，特别是向联系镇街和村社压力传导还存在薄弱环节，导致一些基层干部侵害群众切身利益的问题屡禁不绝，严重影响了党和政府在广大群众中的形象。比如，20\_年以来区纪委监委立案查处的83件案件中，涉及财政专项扶贫资金和低保、危房改造、涉农项目、涉农补贴等领域腐败问题25件、占案件总数的49%；

　　给予党纪政纪处分17人，其中镇街干部和村干部占到了90%以上。说明班子成员在传导压力、风险防控、制度建设等方面还有大量的工作要做。

　　二是发挥民主集中制作用还不充分。个别班子成员大局意识还不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，在议事决策时集体的智慧还没有充分发挥出来。比如，一些工作在政府常务会议上讨论时，班子成员发表意见不足，提出的建设性意见较少，一定程度上影响了决策的民主化、科学化水平。

　　三是抢抓政策机遇能力还不足。区政府班子始终坚持将抢抓机遇、借势发展作为加快经济转型发展的重中之重，尤其是去年以来，成功争取到了国家资源循环利用基地、独立工矿区搬迁改造等重大利好政策。但有的部门研究政策不深、不透，还没有很好的把上级政策与工作实际结合起来，导致政策红利释放不充分。比如，有的部门、镇街在招商引资工作中过于强调客观条件制约，研究政策、包装凝练项目不积极、不主动，年底要指标、完任务的现象比较突出。四是改革创新发展意识还不强。在面对新形势新问题新挑战时，习惯于凭老经验、老办法办事，对新法规、新政策钻研还不深入，谋划工作时站位不高、解决发展问题的思路不宽，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌。比如，在推进“放管服”改革中，尽管我们也做了大量扎实有效的工作，但前一阶段市上通报指出，我区还存在承诺制改革进展缓慢、双随机“四库”信息录入缓慢等问题，企业投资项目承诺制改革试点工作未能达到预期的效果。比如，在宝方10万吨超高功率石墨电极项目落地初期，有的部门服务不主动、工作效率不高，摆困难问题多、想办法解决少，造成企业意见比较大。五是干事创业激情韧劲还不高。班子成员在推动一些重点难点工作时，主动谋划推进工作的自觉性不强，协调推动、督促指导不力，扭住关键环节一个问题一个问题解决的韧劲不足。比如，在推动全域无垃圾专项治理、河长巡河管河等工作中，常态化推进落实的多，实地督促检查、解决问题困难的少；

　　再比如，在深入开展招商引资百日大会战行动中，虽然我们谋划了招商引资重点线索项目38项，但整体上依然存在数量不足、质量不高、成熟度不够的问题，这些都导致了一些工作在推进中出现时紧时松、进展不平衡、成效不够大等问题。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇6**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

>　　一、存在的问题

　　(一)在“四个意识”方面。作为一名有着12年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的教育教学日常工作、支部党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　(二)在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心来思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　(三)在工作作风方面。一直以来始终把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、六街中学校务人员办公作风、家庭、家教、家风，恪守公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，立德树人，时时刻刻注重自身形象。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　(四)在作用发挥方面。总的来讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实;比如，在提升支部组织力上，联系党员、学生、团结群众上，还做得不够经常。

　　(五)在自身要求上。平时，工作、生活中能够严于律己、当好表率。但是，还是存在细节管得不严的问题。比如，作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，支部委员会议有事要议的时候才召集，没有按要求做到定期召开。比如，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。有拖拉毛病，工作推进迟缓。

　　(六)在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，

　　没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(三)提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到

　　关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合XX发展实际的工作特点、规律把握不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

　　(四)勇于担当作为的积极性不够强。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的牢记使命攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　>三、努力方向和整改措施

　　(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　(二)牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

　　(三)着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势，不断总结工作经验，创新工作方法，进一步明确责任、细化目标，敢想敢干、真抓实干，以新理念新思想狠抓支部建设，狠抓工作落实，不断提升党支部组织力，强化党支部政治功能，推动党支部工作全面进步、全面过硬，切实把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

　　(四)坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**党支部组织生活书记个人发言提纲20\_年篇7**

　　一年来，我积极主动想事、干事，本着对组织、对岗位高度负责的态度，聚焦主业，务实担当，较好地完成了上级党委赋予的任务。但距上级的要求、同志们的期待，仍有很大差距和不足。

　　下面，对照这次民主生活会的主题，结合自身实际，剖析如下：

>　　一、存在的突出问题

　　(一)对表新时代，思想境界有差距。作为党的领导干部，深知学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义和现实意义，也做到了带头学、带头讲、带头做，但是受个人理论水平制约，距离学懂、弄通、做实的要求还有差距。有时认为只要看过、学过就行了，对“怎么学、学到什么程度”缺少一个整体计划，系统性、研究性学习还远远不够，影响了理论学习效果。比如，通过学习，虽然对新时代的深刻内涵、新思想的精神实质、新论断的核心要义等有了新的认识和体会，但是还缺乏深层次的理解和把握。

　　(二)对标新要求，工作标准有差距。认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决、不打丝毫折扣。但细细反思，在严格党内政治生活、坚持党性原则等方面，还是缺乏见底到边、较真碰硬的作风和韧劲。比如，落实党委议事决策制度不严格，受日常工作繁忙这一因素干扰较大，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，没有充分听取班子成员的意见建议，影响了民主集中质量。

　　(三)对照新标准，自我要求有差距。走上领导岗位以来，我一直告诫自己：处于特殊位置，不搞特殊待遇;负有特殊责任，没有特殊权力。但有时觉得自己是一名老党员，党性观念强、底线思维牢，是非观、大局观从未偏移，作风方面不会出问题，因此不自然就忽视了党性修养的锤炼，思想上也不自然就会有宽松现象。特别是受社会一些庸俗思想的影响，放松了自我要求。

>　　二、存在问题的主要原因

　　(一)理论学习抓得不够紧。面对不断发展的形势任务，自己虽然能够认识到理论学习的重要性，也尽可能抽出时间加强学习，但主观上的积极性、主动性，投入学习的时间、精力都有所下降，学习不系统、不全面、不深入，真正把学到的知识应用到实际工作中的还不多，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想，还没有深刻地理解领会，以致于指导实践谋划工作的视野不够开阔。

　　(二)思想改造抓的不够实。近年来，随着改革开放的深入，面临的形势任务、所处的环境发生了时代性的变化，思想文化日趋多元多样。在这个过程中，自己虽然牢记是一名共产党员，但在潜移默化、日久天长的影响中，还是不自觉地放松了警惕、降低了标准，对一些不良现象、不正之风总认为是社会大环境造成的，没有旗帜鲜明地去反对和抵制。这些都是与党章的要求，与共产党员的本色相违背的，都是有损于事业和个人的。

　　(三)自我约束抓的不够严。“自重、自省、自警、自励”、“慎独、慎初、慎微”，这些挂在嘴边、响在耳边的教诲应该是党员领导干部的“座右铭”和“护身符”。对照这些要求感到自己在一些方面放松了。特别是作为领导干部，恭维的话多了，批评建议少了，在这种情况下，没有很好地自我提醒、自我告诫，面对不良苗头，更多地是“随大流”。这都是有损于党员领导干部形象和风气的。

>　　三、下步整改措施

　　(一)对党忠诚不变色。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，带领党委班子和全体党员，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，真正把对表看齐的政治要求内化于心，外化与行，以新思想引领新征程，以新姿态奋进新时代。

　　(二)求真务实转作风。强化党委书记第一身份是党的书记、最大的政绩是抓好党建、首要职责是管党治党的理念，抓管理、立规矩、严问责，推动党风廉政建设党委主体责任刚性落实，始终保持从严洽党、从严治警的高压态势。坚持把改进作风、提高效能作为永恒的主题，进一步转变观念、更新理念，深入研究面临的新情况新问题，把握规律、掌握主动，不断创新工作模式，提高服务保证效能，凸显政治工作生命线地位。

　　(三)严守底线做表率。倍加珍惜组织对自己的信任和培养，心存敬畏、手握戒尺、为政清廉，常给自己念“紧箍咒”，任何时候都不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”，以良好的言行和品性立起“好样子”。主动接受组织的监督，自觉养成在“放大镜”“聚光灯”下行使权力的习惯，决不因“私利废公事”，决不为“私事弃公道”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！