# 全县年轻干部座谈会上发言

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-09

*作为年轻干部，我们应该拿出蓬勃的朝气，向前的锐气，只争朝夕，不负韶华，踊跃投身脱贫攻坚一线，磨砺自我、奉献社会，实现价值。以下是本站分享的，希望能帮助到大家!　　全县年轻干部座谈会上发言　　同志们：　　去年5月，省委书记杜家毫同志在省里召开...*

作为年轻干部，我们应该拿出蓬勃的朝气，向前的锐气，只争朝夕，不负韶华，踊跃投身脱贫攻坚一线，磨砺自我、奉献社会，实现价值。以下是本站分享的，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　全县年轻干部座谈会上发言

　　同志们：

　　去年5月，省委书记杜家毫同志在省里召开了3场青年干部的座谈会，以一个过来人、老朋友的身份，用拉家常的方式与省属高校、国有企业和省直机关的年轻干部开展座谈。我到芷江工作以后，一直关注着年轻干部的成长。适逢“五四”青年节，与少中部长商量，在节前召开这么一场年轻干部的座谈会，主要是想通过面对面交流的方式，听一听大家的成长历程、心声和期待，也想听一听大家的意见建议。

　　刚才，听了大家的发言，感觉大家准备很充分，思考很深邃，应该说志向很远大、情怀很真挚。作为过来人，从你们身上看到了“一代更比一代强”，看到了芷江年轻干部的朝气蓬勃、担当作为和奋发进取的精神风貌。杨议程是乡镇长代表，你乡低保摸底有想法、很精准，做工作就是要这么务实地做，不能够粗枝大叶;廖彩云作为团县委书记，在服务青年过程中，善于结合县委中心工作创造性开展工作，你们搞的芷江籍大学生交流平台和“我是芷江青年，我为家乡代言”等活动，很有创意、也很有必要;黎佑嘉是组织委员，在疫情防控期间做出的疫情防控作战分布图很有用，这就是想事、干事的表现。外出旅游，都有个职业病，说明很上心、工作有状态，大家就是要时刻保持她身上的这种职业敏锐性;刚刚肖杰讲了“三门”干部，我们就是要克服这些弊端，把“三门”干部变成“专门”干部;李国栋，作为一名在芷工作的外地人，能够安心芷江、扎根芷江，在数学教学、校团委书记、办公室主任的岗位上干出精彩，比如12个学生高考数学满分、有很多还考上了重本，指导学生拿了一些全省、全国的奖，被市团委推荐参评全国五四红旗团委等，真的很不容易、值得表扬;陈政霖是企业挂职干部，去了之后能够迅速进入角色，发挥了一些作用，建议你们按照“产品高端化，生产自动化，人才本土化，用工订单化”的思路，珍惜机遇、抢抓时间好好干，为企业打好发展基础、为自己成长留下“谈资”;邱文俊是人民医院的护师，在疫情期间，能主动向前、申请随队支援湖北，身上的这种勇气和担当值得敬佩;赵雅楠的那句 “站在高处看问题”“站在田埂找感觉”让我很受启发，这是我们在基层干部应有的情怀;雷智文作为大学生村务专干就是要扎根基层，向身边的优秀典型龙四清学习，迅速提升自己;杨国梁是扶贫工作队长，几年来，扎根村里、默默奉献，千方百计带领村民脱贫致富，很不容易。

　　作为我来讲，现在也是年轻干部，“年轻不年轻，主要看心态”，我和大家一样，都走过了这么一段经历，也都是一路脚踏实地干过来的。从年轻干部成长的角度来看，个人要成功，有五句话：第一是要高人指点(其实高人都在身边)，第二是要贵人相助(单位的领导、同事都是你生命中的贵人，大家认可你，支持你，推荐你)，第三是要家人支持，才能心无旁骛的干事业，第四是个人努力，第五是他人监督(要走得远，就必须经受得起监督)。但今天大家没有提出很多的建议，比如你们期待组织怎么为年轻干部的成长搭建平台，我们各单位、党委党组怎么重视年轻干部的成长，年轻干部在成长中还有哪些困惑?希望大家会后好好梳理一下，有什么好的意见建议，及时交到县委组织部来。大家都是80、90后，未来有很多重担都会落在你们的身上。今天就结合自己的一些体会给大家讲三点：

>　　一、提高政治站位，充分认识年轻干部培养的重大意义

　　选拔培养年轻干部，是我们党的优良传统，也是加快发展的战略之举、根本之策，尤其是我们这几年经历了“三超两乱”的治理，再加上机构改革带来的影响，我们现在加快年轻干部的培养应该说是等不起、也慢不得。

　　第一，加快年轻干部培养是制胜未来的关键一招。关注重视年轻干部就是关注未来、谋划未来，选拔培养年轻干部就是制胜未来、赢得未来。大家也都知道，从中央到地方这两年也都释放出了强烈的信号，高度重视选拔培养年轻干部。省委、市委也都下发了加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见、规定，包括落实年轻干部四个制度的通知等系列文件，为年轻干部的成长提供了有力的政策保障。可以说年轻干部成长的隐性台阶逐步打破、成长的路径不断优化，年轻干部脱颖而出、人尽其才的环境正在形成。去年中组部专门在全国摸底各个层级的干部，叫70后的厅级干部、80后的处级干部、90后的科级干部，用了1个月的时间全面掌握各种情况，作为战略储备，应该说中央高度重视。最近大家也看到，我们湖南来了一个副省长，1972年的，担任过浙江省财政厅的厅长，所以现在70后的副部级在班子里也慢慢地配备起来了。现在80后的副厅级、90后的副处级的干部越来越多，大家要看到，从中央的角度，都在加大力度培养使用年轻干部。明年是换届之年，我们县里也作了一些摸底，包括在座各位都是各个层面做得非常不错的。包括我们现在对于每一批干部的提拔使用，现在市里都有非常明确的要求，一般来讲，年轻干部都必须要占三分之一左右。

　　第二，加快年轻干部培养是补齐短板的形势所迫。县委一直高度重视年轻干部培养，出台了芷江人才行动计划、县级领导结对联系年轻干部、年轻干部跟班学习、年轻干部到园区企业和扶贫车间挂职锻炼、选调生培养管理等方面的制度。县里对于年轻干部的关注，相信大家也都感受到了。但是通过我自己在平时下乡调研和乡镇、部门负责人交流情况来看，咱们芷江干部真的不年轻了，面临着队伍老化、整体学历层次偏低、专业技术人才欠缺等问题，尤其是各层次年轻干部占比较低，我们县直单位，班子成员大部分都是年纪大的，40多、50，甚至好几个都是50多的，尤其是我们乡镇的七站八所，机构改革以后，进的人很少，专业技术人才也很少，可以说，我们很多基本工作力量是在削弱，或者说还没有把短板补上。我们乡村振兴中的人才振兴这一块压力还比较大。我们现在35岁以下正科级干部仅10人，30岁以下副科级干部仅10人，“双一流”高校毕业的30岁以下科员级干部仅3人。按照《全国党政领导班子建设规划纲要》关于年轻干部配备要求，35岁以下乡镇党政正职占比要达到八分之一左右(5个)，目前全县配备2名;县直党政工作部门配有35岁左右干部的领导班子应占二分之一(18个)，目前全县只有4个班子达到配备要求，我们还有不小差距。

　　第三，加快年轻干部培养也是行稳致远的机遇所在。今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。无论是“三大攻坚战”，还是乡村振兴，包括我们的产业发展，哪里都需要务实担当、勇于进取、思维活跃的专业化年轻化干部。践行总书记的新期望、落实省委、市委的决策部署，都对我们提出了新的更高要求。所以说，作为我们年轻干部来讲，面对的挑战是全新的，面对的机遇也是前所未有的。你们有幸身处伟大新时代、恰逢发展黄金期，必须抢抓机遇、顺势而上，干出样子、赢得口碑，也必须要做到个顶个、顶呱呱。下一步，因为老龄化社会和老龄化干部队伍结构，60年代出生的那一批现在逐步退出现职，年轻干部能不能接得住这个“接力棒”，接得住能不能跑得好?所以说，必须加快年轻干部培养。并不是说给你们年轻干部一个岗位就是完成任务，我们讲要人岗相适、人尽其才，要能够担当重任，要能够把各自工作干出特色、形成经验。

>　　二、主动担当作为，充分展示年轻干部的风采

　　干部成长，我前面讲了 “五个人”的段子，从书面语言来讲，一靠自身努力，二靠组织培养。自身努力是优秀年轻干部成长的决定性因素，组织培养则是优秀年轻干部成长的关键。虽然在座各位为芷江发展做出了一些贡献，在各自的岗位都发挥了重要的作用，但希望大家要勇于查找自己的短板和弱项，在火热地实践中历练提升能力。这里，也对全县的年轻干部提三点要求：

　　第一，要扣好人生的扣子。习总书记说“人生的扣子从一开始就要扣好”。这个“扣扣子”的比喻更多地是针对我们年轻干部讲的，大家未来的路很长，要经受的考验很多，大家一定要把握好三点：境界要高。好干部的首要标准就是政治标准，政治过硬是第一要求。大家很多在大学就入了党，去年我们在搞“不忘初心、牢记使命”主题教育的时候，也都重温了入党誓词，重温了自己的入党志愿书，最最重要地是要把讲政治刻在心里，融入灵魂，真正学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。以一个个具体的行动和实际的成效践行“四个意识”“两个维护”，做到绝对忠诚。上次跟一个高校校长交流时我就讲：关键是怎么把你们学术上的术语，变成我们老百姓听得懂的俗语。我们也要把习近平中国特色社会主义思想转换成老百姓喜闻乐见的，比如通过打比方、举例子让他们好接受。你们到乡里做宣传、做辅导的时候，要能够要说得上话。心态要好。家豪书记讲：无论级别高低，干部都是党的事业的一颗“螺丝钉”。总书记也讲：我们要做一颗吃上劲的“螺丝钉”。大家要立志做大事而不是立志做大官，时刻做到心中有党、心中有民，敢担当、能扛事、愿奉献。家豪书记上次也讲了，大家要处理好公与私、义与利、得与失、苦与乐，还有成长快与慢的关系。回顾自己，走到今天，能够始终保持这种激情和面貌，我觉得就是三条：一个是要有好的心态，第二要有好的状态，第三要有好的姿态。状态是对岗位的，心态是对成长的、姿态是对他人的。有的同志就是眼红，见不得他人好，看到组织提拔他不提拔自己，就说组织看人有偏差、有私心。有的常常算计，我在这个岗位做了好多年了，再不提拔我退休前就到不了什么岗位了。因此这“三态”对于年轻干部是很受用的。大家注意切勿醉心于晋升路线图、更不能“这山望着那山高”，尤其作为年轻干部，做人为的自我设计，一是浪费时间，二是有害无益。你设计，心态就容易变化、状态出现起伏，工作上就容易出现纰漏、出现错误。作风要严。要常思贪欲之害，勿以恶小而为之。最近网上披露很多刚步入职场不久的年轻干部，面对欲望和诱惑，因私心贪欲占据上风、荣辱观发生错位、价值观出现偏差，滑入违法犯罪的深渊，导致美好的青春戛然而止，令人痛惜。比如永州祁阳县长金彪，他是25岁就担任了冷水滩团区委党组书记，人生一路开挂的，由于没有永葆初心的定力，逐渐在权利金钱的腐蚀下变质腐败，最终锒铛入狱、葬送了大好的机遇和才华。贵州90后女干部张艺涉嫌贪污被提起公诉的新闻一度引起舆论热议，案发时不过25岁的她已经涉嫌贪污了40余万元民生领域资金，被指刷新了当地“最年轻职务犯罪纪录”，包括上次纪委全会，也通报了一些我们身边的案例。当然与一些年轻干部成长得快，关注度高有关，别人对你们讲一些“溢美之词”的也多，有的内心就生出一些“飘飘然”“落不了地”，容易行为失范。没有规矩、没有分寸、没有底线，最后就没有未来。所以，教训值得警醒，年轻干部要经得起“批”，经得起“磨”，也要经得起“捧”，不要被别人“捧杀”。大家要补足精神之钙，要耐得住寂寞、经得起诱惑、负得起责任、扛得起使命，要向身边的优秀共产党员学习，不忘初心、心系人民、大胆担当，这才是年轻干部的正确打开方式。

　　第二，要打牢干事创业的底子。要让组织放心、让干部服气、让群众满意，就必须有过硬的本领。我在前面发给大家的那篇文章中也写到了，首先第一点就是要坚持学习。不要吃老本。腹有诗书气自华，年轻干部要从自身知识结构出发，在日常工作中，要多问问自己是不是还可以做得更好，做得不够好的原因又是什么!要带着本领恐慌，坚持缺什么、补什么。多虚心学习别人的有益经验。要善于思考。大家要善于站在全局高度和全县的角度来思考问题，做到既能“埋头拉车”，也会“抬头看路”。 在眼界、学识、素养等各个方面都紧跟时代步伐，不能把自己的眼光局限在“一亩三分地”。像邱文俊到医院工作以后，在好几个科室都待过，这就是一种全方位的锻炼，才有些历练。就像我一样，有时候能够跟大家侃侃而谈，甚至有时候不用讲稿，也是这么多岗位锻炼出来的。大家要把本单位本部门的工作放在全县大局中去思考、去谋划、去推进，从中发现机遇、找到结合点、打开新天地。不管在乡镇、村里还是哪个部门，你首先要聚焦县委的中心工作，要善于思考，结合大局，找到结合点。 要敢于历练。要敢于到艰苦岗位锻炼，多在急难险重任务中成长，当几回“热锅上的蚂蚁”不是坏事，坐一坐“冷板凳”也不是坏事，关键要在实践中不断磨练、总结、领悟、提高。

　　第三，要挑起攻坚克难的担子。一打纲领不如一个行动。要保持定力。在打好打赢三大攻坚战过程中，抓好产业培强、干部培优、机制培活、作风培实，说起来朗朗上口，但做起来很不容易。没有定力，没有坚持，没有大家齐心协力去干，都是镜中花、水中月。如村级集体经济，我们还有60个村集体经济在1万元以下、比如抓产业扶贫、农村专业合作社，到底做实了没有，该怎么做?我们要既抓当前、也抓长远，既抓显绩、也抓隐绩，既抓要完成的任务、也要抓增后劲的。要务实担当。“敢于担当”是总书记提出的新时代好干部的标准之一。大家虽然年轻，职务也不是很高，但作为党的干部，就必须要有想事干事成事的担当。尤其是要有主人翁的意识，要带着建设芷江、服务芷江人民的情怀，带着归属感，心往一处想，劲往一处使，凡是职责范围以内、凡是有利于全县大局的工作，不管再苦、再难，作了安排部署都必须毫不含糊的顶上去。要有所作为。有没有水平，有没有能耐，有没有担当，有没有作为，要在县域经济社会发展主战场上，在县委县政府重点难点工作上，在老百姓关注点上，在立足本职为一域争光、为全局添彩上展示出来。大家就是要有这样的“灵魂”拷问，多问几次自己，是否珍惜组织给予的荣誉和机遇，是否有所作为!是否把“我做了”当成“做好了”!

>　　三、扛牢政治责任，营造严管厚爱年轻干部的氛围

　　不重视年轻干部的培养，就是对未来、对历史、对事业发展不负责。这也是说给我们今天参会的部门领导说的。建设坚强领导班子、培养优秀年轻干部是各级党组织的一项重大政治责任。

　　一是要把责任压紧。培养选拔优秀年轻干部是行动而不是口号，是政治责任、是一把手工程。全县各级各部门要着眼“十四五”规划和更长远的考虑(五到十年)，围绕我县产业发展实际，打破不合理的条条框框，不拘一格降人才，拓宽来源“选好苗”、优化结构“分好苗”、改进方式“育好苗”、提高质量“用好苗”，毫不放松管好“苗”，把各方面优秀年轻干部及时发现出来、合理使用起来。作为部门一把手来讲，抓班子、带队伍是履行主体责任的很重要的一个内容，你们要有自信，要不遗余力，对年轻干部多搞一些“传帮带”，多听听他们的诉求，多交一些任务担子，多提醒、多关心，把后面的同志培养出来。

　　二是要把机制建优。组织部门要健全完善年轻干部选育管用常态化的机制。要强化培养，突出政治训练，始终把政治标准放在第一位，把有培养前途的年轻干部放到条件艰苦、矛盾纠纷多、攻坚任务重的地方锻炼，加强跟踪培养;要对接政策，进一步完善汇报、谈话、函询、诫勉、回访、考评、交流等制度安排，全链条立章建制。要拓展平台，把年轻干部企业挂职锻炼、县级领导结对联系年轻干部等措施落地落实，积极借鉴周边县市区年轻干部培养的有益经验，努力探索、拓展年轻干部培养选拔路径。

　　三是要把关爱抓实。要建好年轻干部储备库，制定好年轻干部工作的长远规划，包括我们党政班子建设的规划，让各类青年英才竞相涌现。要坚持严管厚爱，严把年轻干部入口关、教育关和监督关，规范年轻干部的行为，让年轻干部茁长成长。严格落实激励政策，坚决打破各种惯例和“隐形台阶”，对那些经过实战考验、确能堪当重任的年轻干部要大胆使用。

　　希望大家以今天为一个新的起点，只争朝夕，不负韶华，不用扬鞭自奋蹄，立足本职岗位，干出特色，走得精彩，我们县委、县委组织部、各部门各单位也会持续关注大家、鼓励大家、监督大家，见证大家的成长。希望你们都能够不负重托、不辱使命，把各自的工作干得精彩、干得出色。

　　尊敬的各位领导：

　　大家好，感谢组织给我这次机会，向各位领导汇报思想和工作状况。我叫王龙，是上良镇人民政府的一名普通干部，20\_年6月毕业于甘肃政法学院法学专业，同年9月，通过省委组织部招录考试成为一名大学生村官，担任上良镇合集村村主任助理;20\_年3月，通过甘肃省公务员考试成为一名乡镇公务员。

　　还记得，3年前的4月27日，自己作为年轻干部代表参加了全县年轻干部座谈会议，现场聆听了刘书记对年轻干部的关怀肯定和殷切希望，备受鼓舞。3年后的今天，再次以乡镇年轻干部代表的身份参加今天的会议并发言，让我深刻感受到县委对我们年轻干部的高度重视和关心关爱。回顾这几年的成长经历，无不贯穿着组织的培养和期望，也使我倍加珍惜扎根基层、服务群众的机会。回顾9年来的工作，有初出茅庐的茫然和日渐成熟的稳重，有受挫时的郁闷和成功时的喜悦，但总的来说，收获满满，我体会和感受最深的是：

　　思想认识得到全面锻造。9年的乡镇工作经历，对我来说，是世界观、人生观、价值观的再造，是意志、品质、能力的升华。还记得，20\_年刚考上大学生村官，在市委党校参加岗前培训的时候，我满怀激动，憧憬着上班后的日子，期待尽快走上人生的第一个工作岗位，在这种期盼中，9月8号，我正式步入乡镇干部队伍，上班后的第一周工作是全面入户，作为一个刚走出校园不久的毛头小子，我有点迷惑，难道政府工作就是天天下村、田间地头?不是坐办公室，不在窗口办公?角色如何转变，工作从哪里入手，我充满了茫然和忐忑，为此，我始终抱着虚心学习的态度，用心思考，用情工作，从当初对乡镇工作的所知甚少，到全面上手，再到现在的有条不紊，我始终认为，在组织的关心和培养下，当初自己选择当一名乡镇干部、服务基层百姓群众的选择是正确的，是无怨无悔的，这将是自己人生道路中一段难得的历程和宝贵的财富。

　　综合素质得到全面提升。农村是一本生动的教科书，她包罗万象，让人深省，我在体验到基层工作艰辛、复杂的同时，更体会到了做好群众工作带来的光荣和喜悦。参加乡镇工作以来，我先后在包村干部、扶贫专干、纪检干事、人大文书、宣传干事、信访专干、政府文书、党委文书等多个岗位上锻炼，一方面，是组织对我的栽培和关怀;另一方面，也让自己的工作能力得到了全面锻炼和提升。参加工作之前，虽然自己是个农村孩子，但遇到一些农业名词，比如顶凌覆膜、双垄沟播、果树环割，觉得非常拗口，也不明白什么意思，参加乡镇工作以后，我亲眼见到了它们的操作过程，豁然开朗。此外，更大的学习收获在于对农村政策的了解和做群众工作的方法。如果把我们这群“80后”比作一个木桶的话，缺乏对农村的了解和认知就是最大的一块短板，不把这块板子补齐，那么我们这个桶永远都盛不满水。工作中，我时刻都会抓紧一切学习机会，像海绵吸水一样增长见识、丰富阅历、历练能力，每天都很忙，但天天有收获，自己也逐渐锻炼成了一个多面手、万金油，可以说，乡镇工作给了我一个最好的实践锻炼平台。

　　工作作风得到全面锤炼。基层是一座大熔炉，没在其中淬炼过的人不会明白这对于一个人成长的重要意义。9年来的乡镇工作经历，我的各方面素质、能力都获得了很大提升，让我感觉最明显的是作风的锤炼。还记得，在合集村担任大学生村官的时候，感触颇深的是不厌其烦的动员果农参与果园管理，为无主户果园拉枝、除草，有时候自己会感到无奈，也会沮丧，但当包片领导告诉我，“作为乡镇干部，学历并不代表工作能力，你要勤动手多动嘴，学会和群众打交道，要在帮助群众改变观念上来体现价值”，慢慢的自己思想也转变过来了，在我和村干部齐心协力的努力下，20\_年合集村425.5亩果园大面积挂果，更多的果农开始自主管理果园，一名果农拿来一袋苹果，笑着说“我家的果园当年都让你费心了”，自己瞬间感觉很欣慰、很自豪。结束了3年包村工作，自己走上了新的工作岗位，成为一名扶贫专干，记得在布设镇扶贫工作站和4个贫困村的阵地的时候，需要收集大量资料，各种产业图、基础设施建设图、贫困人口分布图，加上在广告公司每天几乎通宵的熬夜排队，也曾有过思想上的波动，但更多的是完成工作的喜悦和自豪。就是在这样一次次的挫折磨砺中，锤炼了自己务实苦干、细致扎实的工作作风，也时刻提醒自己牢记身份和使命，坚守对党忠诚的品质，把党性体现在崇高的理想信念上，体现在求真务实的工作态度上，体现在全心全意为人民服务的宗旨上。

　　20\_年5月，习近平总书记在河南省尉氏县考察的时候，寄语乡镇干部，“乡镇岗位锻炼人，要稳得住心神，耐得住寂寞，同乡亲们一起苦干实干，练就金刚不坏之身。”作为一名乡镇干部，扎根基层、服务群众既是我们职业操守的核心要求，也是挥墨青春的价值体现。当前，面对决战脱贫攻坚、决胜全面小康、全力开启乡村振兴新征程的繁重任务，作为乡镇干部中的普通一员，我将更加坚定信心，努力拼搏，以有为争有位，热爱自己的工作岗位，通过做好本职工作来实现自己的价值，用优异的工作成绩回报组织的信任和领导的期望。

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我是县扶贫办干部周斌生，非常感谢各位领导对我们年轻干部的重视和关心，并给了我这个难得的机会和大家一起学习交流。

　　20\_年7月大学毕业后，我先进入企业进行岗前实习，20\_年1月正式分配到新开乡政府工作，20\_年7月通过遴选进入县委农工办工作，20\_年机构改革后调入县扶贫办工作，回顾十年来工作单位、工作岗位和心路历程的变化，结合自身工作实际，谈几点自己的感触和体会。

>　　一、勇于挑战自我，才有更多动力。虽然在新开乡工作的三年时间很充实，但是总想着还得从其他方面锻炼自己、提升能力，所以20\_年我参加了县直机关遴选，考入了县委农工办。在我看来，进入县委农工办工作，无疑是我人生中的一次重要转折，在给我带来机遇的同时，也对我提出了更高的要求。记得刚上班，接到的第一个任务就是草拟一份《关于做好当前帮扶工作的通知》，刚开始自己以为有了在乡镇文书岗位上的锻炼，起草这种材料是小菜一碟。但是，全新的工作内容、不同的层次角度和标准要求，让我一脸茫然，省市文件精神是什么，全县帮扶工作的实际情况是什么，当前有那些工作需要安排，自己一头雾水，不知从何处下笔。于是，我认真学习了市县相关文件，浏览了各级门户网站，学习政策，掌握精神，花了三天时间，费了很大的劲才完成了初稿，最后在领导的悉心指导下几经修改才完成定稿。经过几次锻炼，自己也从中学到了很多东西。我深知，很多工作从一无所知到得心应手，都要经历一个艰难的过程，只有敢于挑战自己，一步一个脚印，踏实向前，永不气馁，不断提升自己的能力水平，才能让自己的人生有更多的色彩。20\_年我被组织纳入优秀年轻后备干部库，这虽然离不开自身的拼搏奋斗，但更得益于县委、县政府对年轻干部的关心关爱和畅通的选人用人渠道。作为年轻干部，我们应该珍惜这些机遇，勤勤肯肯做事，本本分分做人，全力以赴为县域经济社会发展添砖加瓦。

>　　二、甘愿吃苦受累，才会更加充实。就我自身而言，由于自己经验上的不足和本领恐慌，使我面对一些比较重大的工作任务时有畏难情绪。但是，不尝试就永远不知道自己有多大能力。进入县委农工办、扶贫办工作后，我先后被组织抽调参与了20\_年省际脱贫交叉考核验收、县管领导班子和领导干部考核、“不忘初心、牢记使命”主题教育等重大工作，虽然工作任务都比较繁重，但在一项项艰难工作圆满完成的同时，我也尽情地享受着工作带来的成就感，自己的能力水平也得到了锻炼提升。特别是在20\_年全县整体脱贫摘帽的关键时期，扶贫部门的工作任务异常繁重，为了做好这些工作，自己经常加班加点，甚至通宵熬夜，有时也牺牲节假日，感觉对家庭和亲人也少了许多关怀。但当20\_年省人民政府宣布灵台县整体脱贫摘帽的那一刻，面对如此巨大的工作成就，作为扶贫干部，深深为自己能够参与其中、贡献一份力量感到无比的光荣和自豪，我觉得自己的一切付出都很值得。另外，我认为工作并不是枯燥无味的，也有展示个人兴趣特长的舞台，这几年在农工办、县扶贫办的支持下，我参加了两届全民运动会，并两次取得了乒乓球项目比赛亚军荣誉，正是这种严肃而又活泼的精神状态，激励我奋勇向前，更好更快地历练成长。

>　　三、坚持勤学善思，才能得心应手。近年来，中央和省市县委对脱贫攻坚工作高度重视，“两不愁、三保障”，“3+1”冲刺清零后续行动，“5+1”专项提升行动等脱贫攻坚政策错综繁多，对我而言，每天都要抽挤时间，学习相关文件精神，不断提升自己的政策理论水平，以便更好地指导乡镇业务人员开展工作。如果这些政策弄不明白，很可能在工作过程中找不到方向，不明白领导意图，走了弯路，有时候还会产生不良情绪。同时，我觉得每天不但要坚持学习，更要思考和总结。遇到某项工作自己总是要多想一想，想为什么要这么干，有没有更有效的解决办法，怎样才能更好地达到工作目的。养成这种做事习惯，慢慢会发现自己的工作思路也开阔了，点子也多了，能力提升也比较快。

>　　四、敢于担当尽责，才有出彩机会。20\_年按照干部定岗，自己办理全县帮扶业务。坦白来讲，刚开始我对这项工作有畏难情绪，觉得自己承担不起这么重大的工作责任，有各方面的顾虑。但是，随着全县精准扶贫工作的深入推进，在和帮扶单位、驻村帮扶干部的业务往来中，我感受到了他们的艰辛与真诚，他们的务实苦干、他们的认真负责，深深地影响了我，让我更加深刻地认识到这份工作责任重大、使命光荣。同时，我很庆幸能和他们一起在县委、县政府的坚强领导下完成脱贫攻坚“一号工程”。作为年轻干部，我们应该拿出蓬勃的朝气，向前的锐气，只争朝夕，不负韶华，踊跃投身脱贫攻坚一线，磨砺自我、奉献社会，实现价值。

　　最后，和大家分享一句自己最喜欢的话：不要在拼命的年纪选择了安逸，在安逸的年纪独自后悔。

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！