# 202\_年企业民主生活会发言稿

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-09

*“民主生活会”，顾名思义，民主的会、自由的思想、真实的言谈。下面是小编整理的20\_年企业民主生活会发言稿范文，欢迎阅读参考!　　20\_年企业民主生活会发言稿一各位同事：　　大家好!　　今天，\*\*公司领导班子民主生活会顺利召开，我作为公司...*

　　“民主生活会”，顾名思义，民主的会、自由的思想、真实的言谈。下面是小编整理的20\_年企业民主生活会发言稿范文，欢迎阅读参考!

　　20\_年企业民主生活会发言稿一

各位同事：

　　大家好!

　　今天，\*\*公司领导班子民主生活会顺利召开，我作为公司的党支部书记，给大家开个头，首先发言，以期抛砖引玉，将这次会议开好，达到预期效果，使大家在今后的工作当中能够正确定位、时时自省，勤动脑、多动手，认真干好本职工作。

　　一、对科学发展观的认识和理解

　　科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。这是在国家宏观经济背景下的科学发展观的内涵。科学发展观的宏观意义在此就不做赘述了。我想在此浅析一下科学发展观对\*\*公司的影响和作用。

　　\*\*公司自成立5年来，以叠加式的发展速度向前迈进，从作坊式的小打小闹到规模生产，我们经历了膨胀式的发展，取得了卓越的经营业绩，为公司做强做大奠定了良好的经济基础。但是，随着公司跨越式发展进程的不断推进，公司的各类问题日趋暴露，如生产任务繁重时产品质量不能保证、基础管理极为薄弱、领导干部缺乏大局意识、员工素质不高等，这些问题的出现足以说明\*\*公司已处在逆水行舟的境地，若不励精图治、奋力前行，将有千秋功业毁于一旦的危险。

　　而科学发展观的适时提出，为\*\*公司解决“三大品质”与发展速度不相适应的矛盾点亮了一缕曙光，其启示是：一是必须坚持以人为本的原则，尊重知识、尊重人才，充分调动员工的积极性、主动性和创造性，为他们提供发挥个人才智的平台;二是必须坚持全面发展，从员工职业素养、运营体系、产品质量等各个方面提升公司品质，为公司实现利益最大化铺平道路;三是必须坚持协调发展，注重速度与效益、数量与质量的有机结合，在提高经济效益、保证产品质量的前提下，去实现发展速度的增长和数量的提高;四是必须坚持可持续发展，使公司的技术水平、制造能力、员工素质等与经营总量相协调。只有按照以上思路发展，才能从真正意义上提升公司品质，实现科学发展。

　　二、近年来工作简单回顾

　　1、认真履行公司党总支书记职责，在积极参与公司重大问题决策中发挥党组织的政治核心作用，在围绕生产经营开展党建和思想政治工作中，注重实效，把握重点，结合实际，不断改进。

　　一是组织党员和广大员工认真学习领会党的xx大精神、新党章等文件，为公司快速发展打好思想基础;二是结合实际开展多种形式的党建工作。三是把党建和思想政治工作纳入日常企业管理当中，采取多种措施调动全体党员和广大员工的积极性，及时化解各种矛盾和纠纷，及时解决工作中出现的各种问题，使公司基础管理工作较过去有了一定的提升。

　　2、认真干好经理办公室的各项工作，严于律己，努力奋进，求真务实，持续改进，为生产经营提供较好的服务。

　　一是近年来多渠道引进人才，如从各大高校不断引进本科生、专科生，与技校建立校企合作等，使公司的人力资源结构发生了较大变化，逐步朝着高素质人才战略迈进。二是多种形式积极开展教育培训工作，理论与实践并行，提高了员工的知识水平和专业技能水平。三是为生产经营认真做好后勤保障工作，让员工在工作中减少后顾之忧。四是积极开展企业文化建设，不断探索，努力实践，用文化力激活生产力和创造力，以“\*\*合作，奋进超越”为企业精神的强势企业文化正在逐步形成。

　　三、存在的不足与缺失

　　1、专业知识较为欠缺，诸如用工法律制度、绩效管理、高效激励等理论知识不扎实，尤其是对于现代企业管理的最新理论成果掌握不够精准。自古有“读万卷书、行万里路”之说，在兰石\*\*高速发展的今天，专业知识将成为公司披荆斩棘的一把利剑，任何一个员工都需要不断的学习充电，牢固树立终生学习的理念，不断地充实自己。如此一来，既能使自己干好本职工作，又能帮助公司走的更远。

　　2、有效沟通少、互动少，未促成快乐和谐的工作氛围。“有效沟通”是近年来管理学中出现的一个新名词，从字面上就可以理解它的意思，但它与我们所理解的沟通的不同之处在于，其包含的沟通范围更广。现代管理学者认为：仅工作中的沟通，即便是有效的，也是一种机械似的有效沟通，真正的有效沟通还应该包括日常生活中的有效沟通，即人性化的有效沟通。而这方面恰恰是我做的不足的地方。

　　3、思想观念较为陈旧，管理方法存在问题，诸如公司岗位职责不清，导致员工打乱仗，授权不明晰，致使员工在工作中畏首畏尾，制约员工发挥其主观能动性等现象时有发生。管理大师余世伟教授有一句话叫做“管理的最高境界是只管特大事件，让别人替我赚钱”。此人常年在外讲学或旅游观光，但其公司依然呈现良性运转，这样的管理不得不让人深思。\*\*公司成立时仅有员工几十人，到目前达600余人，管理几十人和管理600余人的方式方法是完全不同的。做为公司的高层干部，我必须重新审视这一问题。

　　除上述之外，工作统筹性不强、基层党建和思想政治工作创新性不够、驾驭复杂局面的能力有待提高、脾气不好等缺失也不容忽视。

　　四、今后的努力方向和主要措施

　　1、加强自身党性修养，带领全体员工统一思想。认真学习党的方针政策，深刻领悟科学发展观的内涵，带领全体员工统一认识、解放思想，坚持“发展决定一切、创新推动一切、实干创造一切、团结战胜一切”的原则，知难而上、抢抓机遇、苦练内功，使全体员工树立和强化忧患意识、责任意识、创新意识、效益意识，着力解决公司从量变到质变进程中的主要矛盾。

　　2、秉承终生学习理念，提高专业知识水平。千里之行适于足下，要从此刻起，树立坚定的信心，从横向与纵向不断扩宽知识面，努力学习企业管理新知识，全面提升自身专业知识水平;同时，要通过大力宣传引导，使广大员工建立起终生学习的理念，做好教育培训工作，为员工创造学习的平台，构建学习型企业。

　　3、摒弃机械化沟通，实施人性化沟通。沟通虽然属于工作成绩的间接影响因素，但其影响程度越来越大，其主要原因在于员工的维权意识增强。据XX年西安交通大学mba管理学院对国内100家企业抽样调查结果显示，沟通对工作成绩的影响指数已达到了0.27(整体样本数为1)，可以看出，有效沟通已成为企业管理品质提升的一大方向。在今后的工作中，我会身行力践，将我与员工的沟通定格在人性化沟通上。

　　4、借鉴优秀企业管理经验，大胆创新公司管理模式。企业管理是一种潜在的价值，可以间接的创造经济效益，同时，它也是关系到企业生死存亡的关键要素。在以后的工作中，我要打破“重生产、轻管理”的现状，积极借鉴优秀企业的管理经验，破除现有管理模式中不利于公司科学发展的因素，积极引进、大胆创新，争取早日实现现代化管理。

　　在今后的工作中，我将时时自省、努力提高，为公司“全面提升品质，实现科学发展”贡献自己微薄的力量。以上发言，不当之处，敬请各位同事批评指正。

　　20\_年企业民主生活会发言稿二

尊敬的公司领导、各位成员：

　　根据公司党委《关于召开领导班子民主生活会的通知》精神、总体部署和具体要求，结合公司实际，就个人的工作学习情况做以下发言：

　　一、工作回顾和存在的问题及不足：

　　今年3月集团公司安排我到南京公司助勤，自工作以来，在公司的正确领导、大力支持下，本人作为南京公司的安全总监尽职尽责地开展工作，目前宁天城际全线的安全质量工作整体受控，处于良好态势。

　　九个多月来的学习工作，给我最大的感受是我们这个班子团结和谐、干事创业、求真务实，公司上下人心思上、人心思进。能够和各位领导和同志们一道工作，我很荣幸，感到责任很大、压力很大，同时信心也很足。这次民主生活会，是我难得的学习提高机会。

　　会前，认真对十八大报告进行了自学，通过学习，我聆听到了一个伟大政党的强烈心声，感受到了一个民族的复兴征程。我们的党继往开来带领民族走向强大，要在全面建设小康社会目标基础上实现新要求，在代表最广大人民利益的同时，千方百计增加居民收入，统筹推进城乡社会保障体系建设，提高人民健康水平，加强和创新社会管理。我感悟到了一个负责任的政党日益开放、现代的强音。

　　十八大总结了党的十七大以来年的工作，回顾总结了34年来改革开放的伟大历史进程和宝贵经验。总书记同志在党的十八大报告中从历史和时代的高度出发，科学地总结了过去年的工作和党的十三届三中全会以来的基本经验，深刻阐明了我们党在新世纪坚持举什么旗、走什么路、实现什么奋斗目标等重大问题，对我国改革开放和社会主义现代化建设作出了全面部署，是我们党团结和带领全国各族人民在新世纪新阶段继续奋勇前进的政治宣言和行动纲领。

　　十八大报告高屋建瓴，立意高远，内涵丰富，重点突出，思想深刻，是一篇马克思主义的纲领性文献。报告全面系统，标志着我们党对共产党执政规律、社会主义建设规律和人类社会发展规律认识水平的进一步提高，对于党和国家事业的发展具有长远的指导作用。

　　“科学发展观”是十八大的灵魂，是对马列主义，毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展，是加强和改进党的建设和发展的强大理论武器。是我们实际工作中必须长期坚持的指导思想。确立“科学发展观”重要思想的重要指导地位，是十八大的一个历史性贡献。

　　党的十八大的召开，为我党今后的工作指明了方向和奋斗目标—全面建成小康社会、共享发展成果。为此我们要保持高涨的学习与工作热情，深入贯彻党的精神，在工作实践中学习，在书本中学习，不断提升自己的认知能力和范围，不断提高自己的综合素质，从而更好地指导实践、指导工作中。世界在不断变化，知识也在不断更新，只有通过不断学习才能做到与时俱进，才能在本职岗位上创造出新的业绩。

　　下面，按照南京公司党委开好这次生活会的要求，结合自己的思想和工作实际，查找不足，剖析原因，提出整改措施，不当之处请各位领导和同志多批评指正。

　　1、学习不够深入，局限于文件政策的学习、领会，在政治理论学习和业务学习上还不够深入细致。作为领导干部能够正确认识理论学习的重要性，平时也能自觉进行政治理论和业务学习，能够积极参加上级组织的各项学习活动，在工作中发挥了积极作用。但由于宁天城际工程工期紧，需要处理事务性的工作较多，很难沉下心来集中精力对政治理论和业务进行系统的学习，干工作、处理问题存在凭责任、凭事业心、凭经验干事的现象，运用理论解决新情况、新问题的能力感觉还需进一步加强。

　　2、工作方法需要进一步改进，充分发挥班子整体合力方面需要进一步加强。在工作中，能够坚持按民主集中制的要求办事，特别是一些大的问题上能够与班子成员进行认真研究讨论，并及时请示上级，确保遇事商量，重大问题集体决策。但有时遇到一些问题习惯于自己琢磨，与班子成员的研究探讨的不够深入，充分调动班子成员主观能动性，最大限度地发挥班子整体合力，发挥班子集体智慧方面在今后的工作中要引起重视。

　　二、查摆的问题和原因分析

　　1、对保证安全质量的关键点认识不够深入。尽管我从事安全质量管理工作，对施工现场也比较熟悉。但对宁天城际存在的风险源及应急处置措施等情况深入了解分析的还不够。

　　2、对其他专业的业务知识学习不够。宁天城际包含的专业多，我之前只是从事土建专业，对轨道、四电、机电设备等的业务知识匮乏。

　　3、视野还不够开阔。在当今社会发展变化很快、新情况新事物层出不穷的形势下，自己还缺少相应的战略思维和创新思维，考虑问题的高度不够，有时候用原有的模式和经验去看待新生事物，用原来的眼光去看待变化着的世界，不能很好地主动适应时代的发展。实际工作中存在考虑部门和局部的时候多、主动思考全局的时候相对少，考虑当前的时候多、考虑长远的时候相对少的问题。

　　4、作风还不够扎实。自己比较注重现场管理，但是还不能做到经常、深入。平时里忙具体事务多，深入施工现场解决实际问题距公司的希望还有差距。特别是到地质情况复杂、进度和安全质量矛盾突出的地下车站去更需加强。

　　三、整改措施和下步打算

　　针对存在的问题，按照公司党委的要求，提出以下两条整改措施，作为今后的重点努力方向，请大家予以支持、帮助和监督。

　　1、加强学习，进一步提高贯彻以人为本执政为民的领导能力。要把学习作为改造主

　　、客观世界的“总开关”，当作必须完成的“硬任务”，从根本上提高领导水平和工作水平。要增强学习的自觉性，切实把理论武装摆在突出位置，工作再忙也要抢时间、挤时间自学，做到持之以恒、学而不倦、日有所获，始终保持理论上的清醒与坚定。要增强学习的系统性，在深入学习党的基本理论和党的群众路线方针政策等重点内容的基础上，更加系统地学习和钻研党的建设理论、分管工作业务知识，在与工作密切相关的知识领域上求精通，在领导干部必备的知识领域广涉猎，丰富知识储备，指导工作实践。要增强学习的实效性。发扬理论联系实际学风，树立与时俱进思想，把学习与应用、认识与实践有机结合起来，加强对实际问题的理性思考，发挥对新实践新发展的推动作用，重点在增强宗旨意识、转变工作作风上谋思路、寻对策、出措施、求成效。

　　2、开拓创新，进一步提高安全质量工作的科学化水平。坚持从实际出发，不断解放思想、更新观念，深刻分析施工现场的新形势、新情况、新问题、新任务，坚持把改革创新作为破解难题、推进工作的根本途径，要善于运用统筹协调的思维和方法，有效推动安全质量工作，抓住关键问题求突破。

　　四、对宁天城际明年工作的设想和建议

　　1、狠抓安全质量和文明施工，确保文明施工，安全生产。

　　2、进一步落实安全生产责任制。坚持和完善安全生产目标体系、责任体系和监督考核体系，从机制上强化项目部、施工队、施工班组安全生产主体责任，确保宁天城际安全质量工作万无一失。

　　3、加大安全质量隐患的整治力度。继续做好隐患排查、记录和监控复查工作的规范化、制度化，将事故隐患消除在萌芽状态。

　　4、继续加大安全质量宣传教育力度，提高全体人员的安全质量意识，增强安全事故防范的能力。

　　以上是对过去一段时间工作的简要回顾和对自身建设中存在缺点和不足的自我剖析，以及在今后工作中加以改进的方面，不妥之处恳请领导和同志们批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！