# 国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿范文(通用7篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-09

*个人是一个汉语词语，别称个体，一般指一个人或是一个群体中的特定的主体。下面是小编为大家整理的国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿范文(通用7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。【篇1】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言...*

个人是一个汉语词语，别称个体，一般指一个人或是一个群体中的特定的主体。下面是小编为大家整理的国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿范文(通用7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]【篇1】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿

　　按照营商局党办的统一部署和要求，围绕对十九大精神的系统学习和解放思想优化营商环境推动高质量发展的大讨论，本人认真学习总结领导和同志们的意见、建议，结合自己的思想、工作、纪律、作风等方面的实际情况。认真查摆、深刻反思，自己政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六个方面，本人进行了深刻反思和自我剖析，对照初心和使命，结合岗位职责和工作实际，认真开展了对照检查，剖析问题根源。现将对照检查情况汇报如下：

　　>一、自身存在的主要问题

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习深度不够。虽然在党组织集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。二是政治认识高度不够。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些思路不宽、办法不多，需要进一步解放思想，提高自身解决问题的能力和水平。三是担当意识还有待提高。遇到难度较大的工作时有畏难情绪，解决困难的信心不足，有退缩思想，需要进一步提升履职能力和担当意识。

　　(二)纠正“四风”不止步方面。一是调研工作存在走形式，走过场问题。主要是深入基层调研时间和次数少，深入了解基层干部职工工作、生活和思想方面存在困难和问题不够;二是落实工作缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

　　(三)严格执行廉洁自律准则等方面。一是对当前党风廉政建设的形势认识不足。主要是片面的认为自己能够严格遵守党风廉政建设各项纪律和制度，从不接触消极、腐朽的东西，因此，有时放松了对自己主观世界的改造，对当前党风廉政建设面临的严峻形势认识不够充分。二是在落实“一岗双责”、加强党员党风廉政建设方面存在不足。重视对分管领域和部门的业务指导，而忽略了对分管领域和部门党风廉政建设工作的重视，对党员干部的日常工作和思想变化情况了解掌握的不够，党风廉政建设“一岗双责”的落实有待加强。

　　>二、产生问题的原因分析

　　对照党的十九大精神和习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察黑龙江的重要指示精神，结合自己的理论事实，深入反思存在问题的根源，我认为主要有以下几个方面的原因。

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，缺乏“活到老、学到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次不能向高水平迈进。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够到位。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。近年来，随着工作环境的改变，工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，注重速度和效率，降低了工作标准和要求。

　　(三)责任意识和创新意识有所淡化。认为把自己份内的事做好就可以了，工作上缺少了勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力。推进工作注重稳中求进，只满足于完成任务，进取精神减退。制度执行的力度还不够果断，实际运用中缺乏及时的跟踪检查和监督。有时由于时间所限，对工作中的一些细节问题缺乏穷根究底的追问精神，对事后督促、检查工作考虑不够。

　　(四)执行纪律还不很严。虽然自己一向高度重视党风廉政建设，廉洁自律方面做的比较好，因此在纪律方面有时放松了要求，对分管领域的廉政建设抓得不实不细，没有严格以制度来管人、管事，满足于少出失误，不犯错误。

　　>三、今后的努力方向和整改措施

　　(一)严格要求自己，要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向高标准看齐，坚决服从于各级党组织的重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(三)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(四)弘扬新时代精神。作为一名党员干部，要坚决贯彻上级党组织的重要指示，向高标准对标看齐，紧紧依靠人民群众，服务于人民群众，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为我市的精神文明建设、经济社会发展和城市建设作出新的更大的贡献。

**【篇2】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　按照\_\_委《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(\_通字〔20\_\_〕\_\_号)安排部署，党支部班子围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《\_\_\_党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

>　　一、征求意见情况

　　党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委委的意见。共发放征求意见表\_\_份，收回\_\_份。

　　(一)总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

　　(二)意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等\_\_条意见。

>　　二、查摆问题情况

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”，坚决维护以\_\_同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以\_\_同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

　　在“四个自信”有没有方面：支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

　　在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

　　在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

　　在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

　　在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

>　　三、整改措施情况

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，着力发挥主体作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以\_\_同志为核心的党中央保持高度一致，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，认真落实支部书记第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部(党小组)专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

**【篇3】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　以下是我的批评与自我批评材料。一年多来，在党支部的正确领导下，我透过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的职责感和使命感。在思想上和实践工作中都取得必须实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有必须差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表此刻以下几个方面。期望领导和同志们批评指正。

>　　一、存在问题及原因分析

　　1.思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，用心干好本职工作就能够了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题潜力明显不够。

　　2.学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的状况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实状况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就能够了，满足于一知半解。

　　3.工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表此刻工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

　　4.事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

>　　二、今后努力方向及整改措施

　　1.加强中特理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的潜力，不断研究新状况，新问题，新变化，使我的思想和医院实际相结合，在学中干，在干中学，使主观和客观相贴合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进科室的科学发展。

　　2.充分发挥自己的用心性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好医院的根本利益;营造良好的工作环境和氛围。主动承担组织上交给的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

　　3.不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化职责意识和主人翁意识，提高工作效率。明白怎样办，没人去干，就是大问题。所以关键是需要落实“怎样办”。再好的药方开出来，没人替病人抓药，熬药，喂药。仍然不能治好病人的病。但别人怎样说，你就一根筋的怎样干，是缺乏独立思考之人。只有在实践中，才能辨别是与非。从而得出“怎样办”的正确方法论。

　　4.以身作则，严格要求。加强政策理论、医学理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，拜前辈、病人为师，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条贴合科室发展实际的科学发展之路。

>　　三、对支部班子成员的意见及推荐

　　领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。不足之处，由于工作繁忙，与普通党员谈心的次数还不够多。

**【篇4】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　对照党章、中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定、对照初心和使命，围绕通知中明确的六个方面，根据座谈、调研、学习等实际情况认真自我剖析，查摆了存在的问题，找到了原因，制定了措施。下面，将对照检查情况汇报如下：

　　>一、存在的主要问题

　　一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。十九大以来，能够要求，学习了十九大报告原文，通过各种形式进行了学习，能够自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但是对习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵还理解的不够透彻，还不能全面的掌握，有些还存在模糊的现象，对十九大报告还理解的不够深刻，在践行理想信念自觉性上还有一定差距，对政治理论学习还缺乏深入了解，学习的时间观念还有很大差距。二是在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定、带头坚持请示报告制度方面。能够认真执行党中央决策部署，认真执行集团公司的各项决策部署，思想上重视，行动上落实，工作中的重大问题能及时请示报告，但是对上级个别决策部署有时理解不深不透，贯彻执行不全面、不深入问题，有时还存在请示滞后的问题。三是对党忠诚老实，对组织讲实话、讲真话方面。在工作中始终对党忠诚，敢于说实话、讲真话，但有时存在说行不一致的情况，对自己分管的工作关注的多，对分管以外的工作关注的少。四是在担当负责，以钉钉子精神抓落实方面。在工作中能够兢兢业业，大胆管理，主动担责，但是对从严治党的践行意识还不到位，“一岗双责”还有落实不到位情况，对有些同志一些违规违纪言行还存在制止不力的情况，有时工作滞后。五是纠正“四风”不止步方面。能够继承和发扬党的优良传统，讲修养、讲道德、讲诚信，敢于担当，敢于负责，苦干实干，但是存在的问题也很多。一是办公室呆的多，真正下部门的时间少，了解职工的思想少，对生产经营管理中细节问题还存在考虑的不够全面，二是管理工作还存在老好人思想，考核工作有不严不细现象，三是在待人接物方面，有时表情严肃，口气生硬，急躁情绪较多，脾气比较大，批评人较多。六是廉洁自律方面。能够自觉学习廉洁准则、八项规定等制度，但是仍然存在思想认识不到位的问题，认为来了客人，如果不招待一下，心里感觉到过意不去，别人请客不去就会得罪人的思想还实实在在的存在，对分管的部门和干部开会强调的多，真管的时候少，老好人想法，怕得罪人，监督还不到位。

　　>二、产生问题的原因分析

　　一是没有真正把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的意识。三是批评与自我批评的优良作风没有真正落到实处，不经常、不严格，没有做到动真碰硬。四是好人主义多，怕得罪人的思想仍然存在。五是工作上缺少主动性和勇于创新的胆识。自己分管的业务管的多，其他的管的少，工作按部就班，不敢创新，不需要创新，工作的创新意识有较大差距。

　　>三、今后努力的方向和改进措施

　　一是牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，进一步加强马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论知识的学习，牢记全心全意为人民服务的宗旨，克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，不断转变工作作风。

　　二是改进工作作风，提高自身素质。对待工作踏踏实实，严谨细致，切实从职工的切身利益出发，热情周到，微笑服务，经常到区队、有关单位部门做深入了解，调查研究，了解职工最关切的问题，及时解决职工提出的问题。针对工作中工作急躁、态度生硬等问题，在具体的工作中改正这些缺点，真正做到工作有急有缓，待人亲切诚恳，减少急躁情绪。在工作中继续发扬艰苦奋斗的工作作风，厉行节约，反对浪费，加强日常经营管理，杜绝生产经营过程中的浪费行为。

　　三是严格遵守各项纪律，遵守制定的各项规章制度，始终坚持党纪政纪不松懈。始终坚持用党员的标准严格要求自己，对照党章和党员标准，时刻反省自己，从点滴做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。

　　四是健立健全各项制度，以制度管人。进一步建立健全各项工作制度，用制度管人、以制度促事;进一步加强资金管理，提高资金使用效率，着力抓好督导、考核、组织等重点工作。

**【篇5】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　各位党员同志：

　　XX根据金融机构的监管要求，银行始终能够坚持支农支小，不忘初衷，牢记我们的市场定位。在这一点上，我刚刚听到每个人的工作报告。我一直在想，当然，这并不意味着我的思想理论和意识有多高。事实上，这仍然意味着我们的领导团队，从董事会到管理层，再到监事会，再到我们在场的党员，我们始终坚持支持农业和小企业，我们没有偏离县域经济的中心使命。

　　因此，经过近年来的发展，我们的乡村银行仍然相对稳定。虽然经营中存在这样那样的问题、困难和一些小错误，但我们没有大规模，也没有大问题。这是我们在业务规划中坚持的第一个支农支小，第二个坚持稳定经营，坚持支农支小，我们没有偏离商业银行的初衷，我们坚持一步一步，我们坚持扩大信贷规模，我们坚持到农村，到农民，到基层，一点一点地找到我们的高质量客户，在这个问题上，几年我们都在这里，尤其是现场人员，毅他们更感动。

　　第一个我们要根据我们自身的能力，找到符合我们要求的客户，另外，还要要求客户能够认同我们，能够相信我们，能够我兴趣跟我们打交道，而且这些客户又能够不受其他金融机构的诱惑，在这个里面和我们竞争的有很多，包括信用联社，包括以前的邮储，包括从去年开始，包括其他国有银行的业务下沉等等，都给我们带来非常大的困难。

　　在这种情况下，我们仍然毅力不变，走踏实地的做工作，每一笔贷款，每一个客户，每一个农户，走访、调研，我们做的工作非常坚难，也非常仔细，也非常踏实，只有在我们这样大家的不懈努力下，我们的信贷规模才能够做到今天这样，现在咱们的规模也不是很大，按照咱们年初的想法，在这个时候能做到3.5亿，或者是做到3.7-3.8亿，但是现在咱们是3.3亿左右，但是我们做到这儿已经很不容易了，因为我们在做的同时，我们在大力的加大力度清收不良贷款，我们清理以前的不良贷款，在清理以前的不良贷款当中，而且我们的工作也是有成效的，我们的不良贷款由最初的7千万，现在我们清理了现在剩1千万，在这里呢清理贷款让信贷规模的萎缩，这里边都是由我们新的农户给顶上去，所以说呢，在扩大信贷规模的路上，在商业银行经营的路上，我们走的非常稳健，我们一步一个脚印。

　　在业务上的规划就是说大力清收不良，在清收不良的路上我们走了几年了，去年的力度是非常大的，去年从总行到监管部门到人民银行到上下左右，包括地方政府给我们的压力都是非常大，在这种情况下我们也不得不加快我们的脚步，对不良贷款的清收加大力气，在里面有好多的具体方法，这些方法呢，总之我们的初衷是将不良贷款下降，但是这些方法有点效果有较好，可能有的效果也不好，但是实属无奈，但是我们去年也不得不这样做，因为在去年的不良贷款里面，我们最后大概到2100万的时候这个账，当时行长跟财务部就算这个账我们贷款不良贷款2100万的时候，算过资本充足率、不良率都算过，然后我们又往下，去年的下半年最后剩到1600万的时候，我们的贷款的账还算不清，最后按照规划，剩1600万咱们能达到摘帽的标准，但是我们开始为了摘帽也闹了好多方案，有好几套方案，这几套方案呢，第一个由我们的自身力量压降不良，第二个呢，盘活转化，第三个，法院清收，第四个，最大的一个是政府当时答应我们接收一大块不良资产，当政府接收不良的时候，那个时候我们就变的非常被动，而且时间也变的少，在这种情况下，我们又一套补救方案，这个补救方案最后无奈我们没用，用的是之后的，年底我们成功的摘掉了高风险的帽子。

　　业务规划方面，我们几年来，从我们行领导班子坚持的三个方向，主抓的三项工作，做的一些成绩，还有第四项工作就是坚持存款营销，今年，咱们的存款现在是保持5个亿以上，现在来看，从去年年底开始，咱们存款出现了一些结构变化，就是定期存款的增加，加大咱们的成本，从贷款方面咱们定价定不上去了，咱们一直是追随信用联社的利率降浮，但是联社也在降，没有办法，我们也降，不然我们的市场也站不住了，这样的话，咱们今年存款的奖励制度和存款的利率，特别是利率，每天都在算这个，一年定期、三年定期如何如何多，成本如何如何大，在这方面自由我们发展，没有办法，我们小的机构，被迫无奈，我们没有长远的打算，今年我们对贷款利率，包括总行、人民银行把基本利率都下调了，这样呢，借这个契机，我们把贷款和营销费用都做了调整，这个不是我们不再追求存款营销了，实际上是实在的出于无奈，我们没有办法，不得不这样做，这是说我们抓在业务规划上的思想工作，第二呢，我们比较大的工作，我们在抓队伍建设，抓员工的队伍建设，从引导员工学习开始，从加强组织纪律开始，大家也都有所感受，要求我们力争，通过抓员工队伍建设使大家的政治觉悟有一个提高，使大家的业务水平也能有一个提高，实际上我们的起点就比较低，正因为起点低，我也看出来好多时候，有些人，在座的自觉性还是非常差的，正因为自觉性非常差所以，包括一系列的措施，包括签到制度，包括轻微违规处罚办法的实行，包括业务检查等等，咱们这个队伍当中也确实存在一些问题，包括离开咱们队伍的一些人，包括他的行为，包括8小时以外的行为等等，都存在问题，但是这些问题又不是一朝一夕就会解决的，我们就是会持续的抓员工的队伍建设，抓业务学习，抓理论学习，希望大家思想水平和业务水平都能有一个提高，也能够通过建立我们蒙银村镇银行的企业文化，凝聚大家的力量，使大家团结在一起，团结在一起了大家思想统一，行动统一，有规划，这样就能拧成一股力量，这股力量体现在业务工作上，就会使我们的工作质量能够提高，使我们的业务水平能有一个飞越，也使我们行的经营成果能有一个大幅度提高，这是我们抓员工队伍的宗旨。

　　经过这几年，咱们员工队伍，包括工资，工资也一直在给大家涨，千方百计的在给大家涨工资，而且涨工资是很复杂的事情，第一个我们是个高风险的机构，我们没有摘帽，而且我们确确实实是亏损的，没有挣钱，没有挣钱的话呢这个提高员工福利待遇就有好多的障碍，但是近几年我们也是持续的是想尽各种办法在给员工涨工资，比如说以前好多时候员工的固定工资非常少，咱们把活的工资放到固定工资上，让员工每个月的收入有一个提高，并且相对稳定。我们把员工的利益放在我们心里，我们在想着为大家办一些实事，办一些好事。

　　这是我们近几年做的工作，从咱们行现在的情况来看，从去年的高风险摘帽之后，我们的业务状况来说，第一个，我们没有大的风险隐患，我们的贷款包括按照五级分类也好，我们都是非常真实，没有水分在里面，但是我们的各项指标还是有些时候也不容乐观，因为咱们的规模在这呢，一个银行3个多亿的贷款规模，其中还有上千万的不良贷款，就是这个规模应该说，在咱们这们还是弱不经风的。

　　所以从咱们的业务开展情况来说，咱们还是谨慎、乐观也不用太悲观，但也不要盲目的太乐观，然后咱们谨慎、乐观，经过按照咱们现在这种做法，在市场没有大的波动的前提下，在经过2-3年，咱们一定能够可以比较业务啊、方方面面都比较健康的金融机构，这是我对这个是充满信心的。

　　自开展党史学习教育以来，XX银行党支部认真贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，全面落实党中央决策部署和上级工作要求,组织引导我行党员群众扎实开展党史学习教育，通过学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，进一步统一思想、统一意志、统一行动，把学党史、悟思想、办实事、开新局贯穿党史学习教育全过程，切实将学习的精神实质贯穿到行动中，真正把学习成效转化为做好本职工作的强大动力。

　　>一、工作开展情况

　　>一是强化组织领导。

　　XX银行党支部将党史学习教育作为当前重点工作任务，要求全体党员要提高政治站位，深刻认识党史学习教育的重大意义，科学把握开展党史学习教育的目标要求，把学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行学习教育融入日常、抓在经常、贯穿始终，确保党史学习教育取得扎实成效。同时学习和传达了20\_年全国两会精神及习近平总书记参加内蒙古代表团审议时的重要讲话精神，为党史学习教育开好局、起好步提供了强有力的组织保障、奠定了扎实的基础。

　　>二是创新学习形式。

　　XX银行党支部坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社区主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届五中全会精神，通读重点书目，坚持学习党史与新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

　　>1、丰富多种形式，全面学；

　　XX银行党支部认真组织社区干部重温党的历史，汲取精神之“钙”。通过党支部书记“带头学”、党员大会“集中学”和普通党员“自主学”的模式，实现以点带面、点面结合，一步一个脚印推动党史学习教育走深走实、见行见效，在深学细研中坚定理想信念。目前以开展集中学习12次、自学24次，组织开展党史学习教育知识测试1次。同时将党史学习教育由“书本学”变成“研讨学”，由“一人讲”变成“大家讲”，开展专题研讨，目前已开展新民主主义革命时期历史专题研讨、社会主义革命和建设时期历史专题研讨、改革开放新时期历史、党的十八大以来的历史专题研讨、筑牢中华民族共同体意识专题研讨共4次。

　　>2、聆听支部书记讲党课，集中学；

　　为进一步加深党员对党史的学习和对初心使命的认识，牢固树立起正确的党史观，增强广大党员的党员意识、宗旨意识和使命担当，坚定始终跟党走的信念，做新时期合格党员，其实把学习成效转化为实际行动，组织开展“支部书记讲党课，银行党员集中学”活动，目前已开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”专题党课1次。

　　>3、开展“我为群众办实事”实践活动，扎实学；

　　XX银行党支部立足本职工作，把党史学习教育工作同解决群众实际问题相结合，坚持问需于民、问计于民，重视群众满意度调查，着力解决群众所需所急所盼的问题，努力为群众提供精细化服务，切实落实好“我为群众办实事”的实践要求，通过开门纳谏、实地调研、等形式，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，推动党史学习教育更加深入人心。目前已开展“我为群众办实事”实践活动9次，实践活动走访重点客户45户，解决了居民群众身边的一些烦心事。

　　>4、开展“我帮你”志愿服务活动，践行学。

　　XX银行党支部大力弘扬社会主义核心价值观和志愿服务理念，成立了志愿服务队，以学促思，以思促行，以行促学，不断激励全体党员群众以昂扬的姿态、饱满的热情投入到为人民服务的实践中。目前共开展志愿服务活动5次。

　　今天是因为组织这个会，大家开展批评与自我批评，我开始啰嗦的说了这几个事，也顺便说了我的工作思路和我的一些想法，但是我在工作当中呢，也存在的这样那样的缺点：

　　首先从思想上，我的思想非常波动，也有患得患失，每做一项工作都涉及到方方面面的利益，涉及到社会、政府啊方方面面的事儿，因为这个时候像自己很难决断，这个时候自己不够果断，做出的好多决断也不一定正确，做下自我检讨，再有呢，有时候太过于急躁，工作方面，表现出来就是不讲究方式方法，过于急躁和同事们有时候沟通上，只注重自己发泄不满情绪，不太注重同事们能不能够接受，这都是在今后工作当中需要改进的。总之，今天也是借这个机会，也回忆我来咱们村镇银行这几年风风雨雨走的这几年，第一个还是感谢大家，感谢咱们在座的各位同事，这么多年咱们大家风雨同舟，在各自的岗位上都发挥各自的作用，把我们这家村镇银行从高风险的行列当中咱们爬上岸，虽然还有岸边徘徊，但是咱们下一步会走的更好，也感谢大家对我工作的支持，也祝福大家，下一步，等我退休之后咱们监事长还在，咱们经营班子还在，在座的诸位同事还在，祝愿大家工作当中不断的进步，身体健康，谢谢大家!

**【篇6】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　本人在公司领导的关心与指导下、在同志们的帮助和配合下，做了一些工作，但这些工作与上级要求还有较大差距，现根据本次民主生活批评与自我批评主题要求，通过自公司开展以来本人工作中存在的问题与不足进行了认真的排查及梳理，对产生问题及其原因进行了客观分析和反思，对下一步工作如何进行整改与加强，进行了认真的谋划并制定了切实的整改方案，现作简要的汇报，讲得不够的地方请领导和同志们批评指正。

　　一、存在的问题及其产生的原因

　　1、角色转变不快，工作的完成质量有时不够理想。城建公司性质为搞经营的国有企业，如何在完成县政府交办的各项任务的情况下达到效益最大化是公司运营的核心，本人从参加工作以来一直从事行政审批及行政执法工作，公司成立以来在思想上已做了不少改变，但跟真正的企业营销思维还有很大差距，比如《xx房地产》刊物的广告营销工作，总不愿意放下身段，不厌其烦的上门营销、宣传，总是通过电话沟通，有时还给营销对象提出想法和要求，导致有可能即使营销对象与我们签了合同但心里不是太舒心。有时还会有过去机关里的观点，时间服从质量，今天完成不了的明天再做，未能真正做到企业的工作效率就是效益，没有时不待我只争朝夕的紧迫感。在工作要求上，标准不够高，满足于干完日常事务就好，没有系统的将部门内部职责跟每个工作人员挂钩，没有认真的将完成工作情况跟部门每个人员奖惩挂钩，虽然能完成日常工作任务，工作的完成质量有时不够理想。

　　2、畏难情绪突出，工作有时有被动应付现象。资产经营部担负着公司全部资产的收购、管理、处置，真正运营涉及资金量大、各类矛盾多。本人在开展工作以来，完成了一些工作，但遇有矛盾或难以开展的工作时，往往存在绕着走、等等看、交上去的想法。融资工作是公司重中之重的工作，本人认识到其重要性，有工作的压力，但缺少将压力转化为解决问题动力的办法，特别是在土储申贷工作中，因以前没有直接操作过、怕担风险，强调操作繁琐、政府、国土、财政、金融机构各方操作重点不完全一致，难以把握尺度等客观因素，工作中存在等等领导人看法或政府明确意见再说的想法，工作缺乏果断决策作风，没有主动将工作基本情况全面了解，将问题分析清楚，制定切实可行的操作建议等，主动争取各方的支持配合，工作有时有被动应付现象。

　　3、综合素质欠缺，工作未有大作为。一是学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，在工作中，对市场经济各项资产运营的相关法律法规学习的不够系统，浮在表面。有时只顾忙于一些具体工作，未能自觉主动地挤时间学习，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，理论水平不能尽快得到提高。二是工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对出让地块矛盾调处等有矛盾的工作，认为自己只是办具体事务的，综合调处工作等待领导安排，只求将矛盾排出后交给领导，未能仔细的分析矛盾产生的原因及解决矛盾的方案和路径，协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。

　　4、创新能力不强，工作亮点未能突出。在工作创新上，满足于领导交办的条条框框办事，缺乏创新意识及创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，缺乏灵活机动，过于死板，创新观念的理念没有贯彻始终。公司从去年x月成立，x月正式启动，到目前已过半年，总是认为自己兼职的事务繁多，有时有顾此失彼的现象，没能将二者有机的结合起来，统筹兼顾。资产经营管理本来就是一个复杂且不断革新的课题，需要在工作中不断总结不断完善，而本人工作中往往存在着凭过去的老经验、老的思维模式考虑问题处理事情。只求完成任务，没有遇到问题举一反三，创造性的开展工作，使得工作中少有亮点。

　　二、今后努力的方向

　　一是要发扬春草精神，充分展现出自身奋发向上、勃勃生机的一面。加强学习，特别是经营土地、经营资产相关的法律法规，积极主动地向外地有成功经验的单位讨教学习;加强自己的人生观、世界观、价值观的改造，树立远大目标，提高自身素质，不断提高工作水平、提升经营理念，充分展示自己的能力和水平。

　　二是要发扬螺丝钉精神，在其位谋其职、更需尽职。在充分认识到自己工作缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作生活中有不如意之处，多从自己身上找原因，克服松懈心理，树立生活、工作目标，确定好目标后，认真扒排完成计划。

　　三是要发扬老黄牛精神，吃苦在前，不找任何客观理由。各方面严格要求自己，工作生活中要切实按照中央“八项规定”条款，严厉约束自己，时刻警示自己;善于总结经验，在困难面前不找任何理由，将压力转为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点;提高为人民服务水平，维护好共产党员良好形象。以上是本人的自我批评汇报，没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要同志们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，恪尽职守，奋发有为，更加饱满的工作热情投入到各项工作中。

**【篇7】国有企业民主生活会批评与自我批评个人发言稿**

　　一年多来，在党支部的正确领导下，在各位领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但是通过认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存许多不能令人满意的地方。希望通过批评与自我批评，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源，警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作。为此，就本人在各方面存在问题自我剖析如下，希望领导和同志们批评指正。

>　　一、存在问题

　　1、系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。而没有自觉和系统地学习及实时的实用理论，致使自己对世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，看待问题、分析问题，解决问题的能力有待进一步提高。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，解决问题时没有得到及时的理论指导。

　　2、对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

　　3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同志交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

>　　二、原因分析

　　本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

　　第一、我对政治学习走过场，留于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。第二，作为一个经营团队的管理人员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与员工多做交流。第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，高起点、大跨度，大发展，争先进这些都与己无缘。

>　　三、今后努力方向及整改措施

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好经营管理工作。

　　(一)加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列主义毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

　　(二)要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心员工，与其他同志多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

　　(三)作为一名管理人员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强管理能力，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。管理能力是每个管理者的立身之本，要加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

　　同时，结合我们支部的实际情况，提一下我个人的几点看法，主要表现为五多五少：

　　1、谈工作多，触及思想少。开展批评与自我批评不是以解决思想问题为主，而是谈工作多，使原本解决思想认识问题的民主生活会成为工作总结会和经验交流会。

　　2、谈成绩多，讲缺点问题少。讲班子和个人成绩较多，讲问题比较谨慎，往往讲现象不讲本质，讲客观原因，不讲主观原因,甚至一带而过。

　　3、相互表扬多，开展批评少。自我批评往往谈体会，谈表面现象，不敢暴露思想，不敢触及问题实质;相互批评提希望多，委婉的批评多，即使偶有指名道姓的批评，也是模棱两可的语言，轻描淡写的批评。

　　4、谈个人多，讲班子少。在开展批评与自我批评中只谈个人，不谈班子;只谈自己分管工作，不谈班子整体工作。

　　5、会上表态多，会后落实少。会上认识好，姿态高，会后落实打折扣，雷声大雨点小，会议一散，不去兑现，会议反复开，老问题反复出现。

　　针对上述存在的问题，我们应认真分析原因，结合以往开展批评与自我批评的实际情况，尽快提升我们这个团队的凝聚力和管理能力，让我们这个团队成为全公司一流的团队。

　　总之，在日常组织活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，让自己在思想深处进行认真地反思，提倡从我做起的精神，不去强调客观，而要高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的管理者。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！