# 关于务虚会个人发言材料【七篇】

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-10

*务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于务虚会个人发言材料的文章7篇 ...*

务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于务虚会个人发言材料的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 务虚会个人发言材料**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。

　　一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。

　　二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。

　　三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

>　　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

>　　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**第2篇: 务虚会个人发言材料**

>　　在20\_年组织部务虚会上的讲话范文稿

　　同志们：

　　今天这次组织工作务虚会，是经过部务会成员深思熟虑后决定召开的。主要目的和任务是，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深入贯彻落实党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，立足新时代、担当新使命、奋进新征程，全面提升党的建设和组织工作水平，为开创xx“十四五”高质量发展新局面提供坚强组织保证。

　　刚才，各处室、中心分别汇报了20\_年工作成效和20\_年工作谋划;x位副部长分别进行了点评，同时结合各自分管工作简要传达了中央和省、市委及上级组织部门的最新部署要求;常务副部长xx同志全面总结了全市20\_年组织工作，对做好20\_年各项重点工作提出了明确要求。可以说，今天的务虚会，取得了四个方面的成效。一是对20\_年工作的大盘点。让各处室、中心对一年来的工作进行系统梳理总结，相互比一比，赛一赛，概括成绩，找出不足，进一步明确20\_的努力方向。二是对形势任务和思路举措的大研讨。20\_年是“十四五”开局之年、建党100周年，是市县乡村换届之年，各处室、中心提前谋划思考，完善思路举措，可以提升站位，更加精准高效履职，更好围绕中心、服务大局。三是对政策业务的大学习。分管部长对上级部署要求、政策精神、业务知识的传达解读，可以共同学习、共同提高，相互借鉴、触类旁通。四是对能力素质的大练兵。促进全体组工干部切实提升表达、总结、谋划等各项能力，在讲中锻炼、听中收获、思中受益，以讲促学、以学促干，既沟通了思想、又交流了经验，既剖析了问题，又探讨了对策，达到了互相学习、拓展思路、推进工作的目的。

　　党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，描绘了国家、省市“十四五”乃至202\_年的新蓝图、新画卷。目标任务已经明确，对于组织部门和组工干部而言，重任在肩、使命在身，既要快跟进、快落实，更要想在前、干在前，思考工作要紧扣中心、推进工作要围绕中心、工作成效要服务中心，真正把全会精神进一步体现到精神状态上、融入到方法路径上、落实到行动成效上，高质高效推进党的建设和组织工作高质量发展。下面，我就如何站高谋远，梳理好、谋划好明年的组织工作，从五个方面简单点题，供大家参考借鉴。概括起来就是“五个最”。

　　第一个“最”，就是要突出“最高站位”。组织工作是为党的政治路线服务的，组织部门肩负着用干部、强组织、聚人才的重要职能。必须知大局、明大势，切实提升组织工作的站位和境界，始终站在战略和全局高度，谋划和推动组织工作，始终向中心聚焦、为大局聚力。全市组织部门要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局，落实新时代党的组织路线，聚焦建设忠诚干净担当的干部队伍、提升基层党组织政治功能和组织力、集聚爱国奉献的各方面人才等关系全市高质量发展大局的战略任务、大事要事，强化政治担当，发挥职能作用，充分发挥参谋助手作用，出主意、想办法、抓协调、促落实。具体工作中，既要做改革发展的实践者，拿出务实管用举措、科学有效办法，推动干部人才、基层组织、自身建设各项工作争先进位，不折不扣完成所承担的职责任务，又要做改革发展的促进者，教育引导党员干部统一思想认识、强化责任担当，明确新发展阶段“怎么看”、新发展理念“怎么干”的问题，推动各项任务落实落地，确保组织工作始终与市委决策一致、与中心工作合拍、与改革发展稳定互促共进。

　　第二个最，就是要坚持“最讲政治”。讲政治是党一切工作的生命线。组织部门是党的政治部门，组织工作是党的政治工作，我们要始终把政治建设摆在首位，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系。要坚守政治原则。坚持政治标准，统筹干部队伍选育用管;强化政治功能，夯实基层组织内核;注重政治引领，做优引才育才工作，为全市经济社会高质量发展提供坚强组织保障。要强化理论武装。坚持把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，以理论滋养初心、以理论引领使命，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严肃政治生活。坚持管在平时、严在细节，落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、双重组织生活等基本制度，提升党内生活质量，刀刃向内解决思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题。

　　第三个最，就是要筑起“最牢堡垒”。党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层。我们将以提升政治功能和组织力为重点，统筹谋划、整体推进，筑牢支撑高质量发展的“最牢堡垒”。从“难点”着眼聚力大局。聚焦“六稳”“六保”、乡村振兴、基层治理等中心任务，坚持问题导向，以基层党组织标准化规范化建设为抓手，层层压实责任，努力让党建引领的优势发挥出来。从“源头”入手建强骨干。以选准配优育强管好新一届村(社区)“两委”干部为重点，持续实施“领头羊”计划，建设一支数量充足、素质过硬、实绩突出的村(社区)干部队伍。从“示范”抓起塑造品牌。在全市遴选一批工作扎实、特色鲜明的基层党组织，作为党建示范点来重点打造，构建10-20个全域示范乡街、100-200个特色党建示范点，形成以点带面、整体推进、全域提升的基层党建工作格局。

　　第四个最，就是要锻造“最强队伍”。谋事之基，成事之道，关键在人。我们要坚持好干部标准，运用系统性思维，健全完善干部“选育用管”全链条机制，努力为推动高质量发展打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要在“选”上树立鲜明导向。以市县乡领导班子换届为契机，从高质量发展的“需求侧”着眼，从干部选用的“供给侧”发力，大力选用敢于坚决斗争、勇于改革创新、善于攻坚克难的“猛将”“闯将”“干将”，配出结构优、功能强的好班子。要在“育”上坚持量质并举。围绕产业经济、财政金融、城市治理等领域，靶向举办“高精尖”“短平快”培训班;建立年轻干部“墩苗式”“梯队式”培养机制，在重点攻坚、风险化解等斗争一线培养锻炼干部，提升适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力。要在“识”上务求精准科学。强化政治素质考察，坚持以事择人、优中选适，运用调研式考察、嵌入式考察等方式，及时掌握“活情况”;发挥考核“指挥棒”作用，从“更适合、更胜任”的角度去选优配强领导班子。要在“管”上突出宽严相济。探索健全“管思想、管工作、管作风、管纪律”工作机制，以闭环管理管出干部好状态;用好用活“三项机制”，真正为“快牛”鼓劲、对“慢牛”加鞭。加强对敢担当善作为干部的激励保护，以正确用人导向引领干事创业导向。

　　第五个最，就是要营造“最佳环境”。面对当下人才竞争由拼“硬优惠”向拼“软环境”转变的趋势，我们要坚持客户思维，突出要素支撑、政策支撑、服务支撑，筑优“生态圈”，打造“强磁场”。要着力营造更具比较优势的政策环境。抓紧完善并出台《关于加快建设人才强市的意见》和《引进高层次人才若干政策规定》，补齐政策短板，努力构建与重点产业需求相协调、具有我市特色和比较优势的人才政策体系。要着力营造更加优良的创业环境。以人才协会、创业协会、人才之家等为依托，深化人才交流、资源共享。完善人才荣誉制度和激励体系，评选表彰有突出贡献的高层次人才和创新企业，使各类人才的创新智慧竞相迸发。要着力营造更为高效的金融环境。加强与相关金融机构、国内外创投机构的联系，集成创新融资扶持、资本运作等激励措施，努力在人才项目种子期扶一把、初创期拉一把、成长期推一把。要着力营造更有温度的生活环境。落细落实党政领导干部直接联系人才制度，健全完善“线上+线下”“一站式”服务功能，打造“留得下”的软环境，不断提升人才幸福感获得感成就感。

　　关于20\_年思路举措就简要说这么多。大家再集思广益、完善提升。最后，借今天这个机会，向大家和一直以来默默支持我们的家属，表示崇高的敬意和衷心的感谢!同志们既是部里的生力军，也是家庭的顶梁柱。希望大家在忙工作、干事业，为党和国家事业拼搏奉献的同时，也要照顾好自己和家庭。

>　　“坚持政治建警全面从严治警”20\_年教育整顿个人对照发言材料范文稿

　　为深入落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，认真学习贯彻xxxxx关于加强新时代公安工作的重要论述和全国、全省公安工作会议精神，坚持和加强党对公安工作的绝对领导，着力锻造一支绝对忠诚于以xxx为核心的党中央、党和人民满意的高素质过硬公安队伍，切实履行好新时代职责使命，以更加崭新的面貌迎接建党100周年，按照中央政法委在全国政法队伍开展教育整顿部署安排，以及公安部、省厅开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿部署要求，xx市公安局召开全市公安机关“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿动员部署会议，在全市公安机关开展教育整顿工作。本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

　　一、存在问题

　　1思想作风方面：主要表现在思想紧迫度不高，创新意识不强，有时候工作思路不清晰、方法少，很大程度上影响了工作的进程。

　　2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

　　3、工作作风方面：因为工作量较大且工作单一，有时候难免有“慢、散、浮”等问题。服务态度有时不太好，有时工作忙，来办事的人多，做不到对服务对象心平气和，工作方法简单，有时说话不讲策略容易产生急躁情绪;没有很好地深入群众、深入实际，走程序性的老路，没有特敢为人先的精神。

　　4、纪律作风方面：能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，但纪律作风没有闪光点，不能够成完全体现出青年民警应有的朝气，带动作用力不够强。

　　二、存在问题原因分析

　　通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

　　1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

　　2、自我约束力不强，没有处理好工学矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因;

　　3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

　　4、在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

　　三、下一步努力方向

　　结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

　　1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次政治理论学习机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

　　2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。

　　结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

　　3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

　　4、进一步遵纪守法，严于律己，不断加强纪律作风规章制度方面知识的学习，让时间磨练，经得住考验，不断加强自身综合能力水平，全心全意为人民群众服务。

**第3篇: 务虚会个人发言材料**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

>　　一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

>　　二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

>　　三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的\'资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

**第4篇: 务虚会个人发言材料**

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　二要进一步深化为民服务全程工作。我县的为民服务全程工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程工作的深入开展，使基层员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显着。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20\_年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**第5篇: 务虚会个人发言材料**

　　县委务虚会议发言材料

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

　　第二篇：务虚工作会议发言材料

　　在全局务虚工作会议上的发言

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　　一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》，1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ａｂ角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**第6篇: 务虚会个人发言材料**

　　同志们：今天我们在这里召开20xx年工作思路研讨务虚会，盘点总结今年工作，深入研讨来年工作，为明年各项工作顺利开展奠定坚实基础。

　　今年以来全区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，以供给侧结构性改革为主线，着力打好“三大攻坚战”，加快改革开放步伐，实现了经济社会持续健康发展。全区上下要实事求是总结成绩，深入剖析存在问题，认真谋划来年工作。要准确把握当前发展的宏观形势，深刻认识大丰面临的宏观形势持续向稳、经济领域深刻变革、区域协调联动发展“三大机遇”和争先进位、新旧动能转换、风险防范“三大挑战”，既保持战略定力又提高应变能力，充分发挥自身优势，坚定发展信心决心，奋力推动全区经济社会高质量发展。

　　明年乃至今后一段时期，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，准确把握省委“六个高质量”要求和市委“两海两绿”新路径，全面融入长三角，深度接轨大，在实现“两高”目标中勇挑重担、走在前列。要落实“激发实干担当新动能，勇当‘两海’发展排头兵”总体要求，主攻海洋经济、飞地经济、农旅经济、城市经济“四大经济”，重点在动能转换、开放融合、改革创新、城乡提质、美丽生态、民生幸福等方面持续发力，推进“两海”一体化、盐丰一体化、城乡一体化，努力打造全国飞地建设新样板、全省沿海开发新高地、全市绿色发展新标杆。

　　全面加强党的建设，是区域发展高质量的坚强保障。要统筹推进各领域党建工作，加强基层组织、干部队伍、干部作风、党风廉政等建设，推动政治生态向好向善，以高质量党建引领保障高质量发展。

　　要充分认清当前形势。当前，大丰发展“稳”的基本面在延续、“好”的因素叠加释放、“变”的不确定性增多。全区上下要找准定位、把握全局、保持定力，增强预见性、提高针对性，采取有效对策，沉着冷静应对。要科学制定预期目标。对标高质量，紧扣省“39+3”和市“61+6”指标，逐个盘点，逐项梳理，精准发力。坚持走前列，把大丰的发展放到全省坐标系中考量，奋力赶超、争先进位。保证合理性，强化系统思维，坚持急需先行、量力而行。要扎实推进重点工作。以加速产业转型支撑稳健增长，以开放开发沿海积蓄发展功能，以全面接轨增创竞争优势，以推动农旅融合助力乡村振兴，以精细建管城市提升人居品质，以狠抓生态治理擦亮金字招牌，以优化公共服务回应群众关切，以防范化解风险保障社会稳定，推动大丰高质量发展迈出更加坚实的步伐。

**第7篇: 务虚会个人发言材料**

　　同志们：

　　今天召开这次务虚会，主要目的是集思广益，听取大家对新年工作思路，对重大问题和前沿问题的看法，集中大家的智慧，确定好新一年的工作思路和措施。我到环保局正好已经十个月时间，也就是快一年了，感受很多。我记得在去年3月的环保系统工作会议上我讲了一些感受，现在的感受是越来越深刻，环保部门是处在一个风口浪尖上，我们是任务艰巨、责任重大、使命光荣，我一直都是这三句话，上次我跟陈书记汇报工作的时候也是这三句话，就是任务艰巨。责任重大，后面还给自己一句安慰的话，那就是使命光荣，有一种如履薄冰的感觉。既然组织安排我们到这里工作，我们从事这个工作，必须面对，不管你怨气也好，牢骚也好。责备也好，你选择了这个职业，你就必须快乐勇敢地去面对它，挑战它，刚才同志们讲了很多好的意见和建议，有些同志讲得非常好，我想借这个机会，结合我自己的思考，讲四个方面的问题。

　　一是要肯定成绩，振奋精神。我们现在说环保工作难做，但是我们还是做了大量的工作的，自己要肯定自己。按照中央经济工作会议的表述，生态环境在不断恶化，但我们在环保战线的全体同志，是做了大量的工作的。可以用三句话来说：在艰难中前进，在困境中突破，在险象中保平安。具体的说来，一是领导高度重视，环保工作机制进一步完善。去年我们就是以十大环保工程为抓手，全面加强环境污染治理和执法力度。去年从领导到各部门都是非常重视的。我们以十大环保工程建立监督机制、考评机制，应该是发挥了重要的作用，现在不是我们争取不争取领导重视的问题，而是领导不重视都不行，今后对党政领导的考核是绿色GDP，发展速度要淡出考核，环保指标是考核领导的重要指标。二是项目支撑保障，环保工作载体进一步强化。十大环保工程就是项目化的具体表现，将其分解为多个具体的子项目，逐个项目进行落实，同时利用国、省各级领导重视环保的机会，积极争取上级项目资金支持。三是部门联动推进，环保工作合力进一步形成。环保部门只是政府负责环境治理的一个职能部门，环境问题单靠环保部门一家是不能解决问题的，但是我们现在只能背负民众对于环境问题不满的怨恨，老百姓对环境不满，不会直接责怪政府不作为，只会责怪环保部门不作为，而环境问题很多工作的重点却在其他部门。比如：污水处理问题，地下管网不清，雨污不分流怎么实现处理?像湘潭县\_\_港的问题，环保部门怎么能解决?但是我们作为环保部门，有责任去督促督办，加快进度，这是我们的责任，所以说去年工作的联动主要是在市委政府的高度重视下，将责任分解，建立督查考评机制，也极大的促进了各级部门的重视。四是环境质量改善，环境治理成效进一步显现。虽然现在水的问题，空气的问题，并不是我们没做工作，很多问题是历史长期积累的结果，现在开始恶化，而且在未来一个时期内还将继续恶化。原来发展没重视治理，重发展轻保护，现在问题开始集中爆发了，导致问题越来越多。但是在我们的努力下，湘江水质是逐渐变好了的，过去没有污水处理厂，污水都是直排，现在都是处理后排放。这些都是我们的成绩。肯定成绩是为了鼓舞士气，一个单位一个人，气是不能泄的。

　　二是要认清形势，坚定信心。去年我们以十大环保工程为抓手，以严格环境执法为手段，推进环境保护和治理。现在处于社会转型期和经济转型期，各种社会矛盾集中交织，经济结构在调整升级，过去我们只重视速度，不重视质量，更不重视保护环境，调整结构调整了这么多年，钢产量本来就是严重过剩产业，却1.1亿吨在建，越调越多，出现了湛江的一个市长拿到了国家发改委的批文，还亲吻了批文。在这个转型期，我们环保部门处于风口浪尖，社会各方面是越来越重视，但是我们要认清形势，坚定信心。一是要看清形势，一定要看清环保面临的机遇、形势，坚持我们的梦想。生态环境保护从来没有像今天这样，进入如此之高的政治层面，综合决策层面，如此深入到改革的层面，\_\_大将生态文明作为“五位一体”的高度提出来了，三中全会将生态文明制度创新也提出来了，这在过去是没有过的，这也是我们经济社会发展到今天绕不开的问题，再不保护环境，我们的国家甚至我们的政权都不会稳定，这就为环保工作带来了很大的机遇。气势在哪里?生态文明从来没有像今天这样凝聚如此广泛的社会共识，汇聚起如此强大的推动力量，大家关心环保是好事，过去大家不关心，很多工作就无法推动。老百姓关心，志愿者关注，企业违法问题被志愿者曝光了，对我们去执法是好事，不能看成是坏事，现在领导层、老百姓、媒体，方方面面都在关心环保，这对我们的工作是一个强大的推动力量。跟环保志愿者多沟通，就可以跟他们建立很好的合作关系，生态文明从来没有像今天这样寄托了人民群众如此之多的期待，大家现在生活好了，有吃、有住有房、有车，更重视生活质量，爱护环境就是爱护自己，保护环境人人有责，每个人都是排放者，每个人都应该从自己做起，我们现在社会大家的意识很强，但是行动很少，都是希望环境改善，但是遇到与自己利益有关的事情的时候，就忘了环保。所以大家一定要看到环保现在面临的良好机遇，上次听环保部的领导说过，尽管我们污染治理力度很大，但是污染物的排放量过大，掩盖了我们工作的成效，湘潭“\_\_”以来环保工作力度是空前的，湘江的治理如果没有这么多污水处理厂，没有这些基础设施的投入，湘江的水质还能有今天这个样子吗?应该说我们环保部门这些年的力度很大，阶段性的任务都完成的很好，但是因为排放总量过大，环境容量有限，掩盖了党和政府环保部门做的工作。在目前快速推进工业化和城镇化的背景下，现在城镇化的进程过快，以九华为例，138平方公里，现在开发了60平方公里，原来都是山水，现在全部变成了水泥房子，工业化就更快了，以前存在过在工业化进程中，环境污染是不可避免的，必须“先污染，后治理”这么一个错误思想，在“两化”的快速进程中，我们不得不面对多个领域的同时治理，机动车尾气、工业粉尘、建筑扬尘，还有餐饮业的治理，在这样的形势下，环境治理非常不易。三是环境质量稳中趋好，人民群众的期望是越来越高，老百姓是恨不得一夜之间就把环境搞好了，什么问题都解决了。在此情况下，老百姓对环境的感受就降到很低。这次搞三方评估，环保部门评倒数第二，这是情理之中的事情，所有的投诉热线中环保投诉最多，环境质量越来越恶化，新的问题又不断出现，环境风险不断在累积，我们这一代环保人，历史赋予我们要承担这些责任。四是未来十年是我们环境保护的攻坚期，必须要有底线思维和负重爬坡的准备，环保成效才能得到显现，至少十年时间，我们要肩沉重的压力和包袱，你在这里工作就要承担这个责任，否则你可以不在这里工作，不是哪个领导，那个人能解决的问题而是整个社会的问题，需要我们环保部门来承担。认清形势不是要被困难所吓倒，而是要看到机遇与机会，还要看到我们工作中存在的主要问题，从湘潭来讲，一个是环境治理的任务非常艰巨。湘潭是重化工城市，历史遗留问题很多，上次环保世纪行记者来湘潭，先看九华再看竹埠港，是为了有个比较，让他们知道湘潭有这样的企业，反映这是历史遗留的问题，需要靠这一代政府付出更大的努力去治理好它。企业的退出，职工的安置怎么办?面临的新形势，我们还有很多不适应的地方，包括观念理念，社会在发展在转型，我们管理的理念也要转变，管理的手段和方法要转变，素质要提高，内部的问题是职责不清，作风不实，执行不力。

　　三是改革创新，负重前进。环保工作怎么发展，一定要有改革创新的精神。\_\_年总的思路是，深入贯彻落实党的\_\_大和\_\_届三中全会精神，以及中央经济工作会议精神，按照市委政府及省厅的总体部署，以实施碧水蓝天计划为抓手，深入推进十大环保工程，以水气治理为重点，以改革创新为动力，以项目建设为载体，以服务发展，保障民生为根本，着力解决影响科学发展和损害群众健康的突出环境问题，全力推进三年行动计划和大气污染防治计划，严惩重罚破坏生态环境的违法行为，为建设美丽幸福湘潭，全面建成小康社会作出环保的贡献。

　　具体是“一二三四”，一是抓根本，服务发展保障民生，这是环保工作的根本所在。要防风险，保安全，严格监管，要为环境把好关服务发展，去年周生贤部长讲过，“离开经济发展抓环保是缘木求鱼，离开环保抓经济发展是竭泽而渔”。二是突出两个重点，湘江治理一号工程是重点，大气污染防治也是重点。三是加快“三个”创新。创新是一个民族的灵魂，也是整个环保工作的灵魂。一是理念创新。变通变通，变化就通。世界一切都在变化，我们不能用老的手段和方法来做新形势下的环保工作。一是强化部门职责，完善大环保格局。我们要在环保联系会议制度基础上，建立大环保的工作格局。二是理顺管理体制，实现权责统一。对园区的管理体制进一步完善，还有城市两区的监管企业的下放。这也是跟市委汇报工作的时候，市委领导非常赞成的。第三个是推进环科院的改革，推进环评的市场化、公司化。第四个是大力培养发展节能环保产业，包括排污权交易。“管理创新”，制度上创新，职能理顺、奖罚分明，今后还要开展群众教育实践活动，作风建设只会要求更高，越到基层，老百姓提出的问题会更多，更尖锐。四是提高四种能力，一是执行力，一抓到底，落实到位;强化分级责任，严格绩效管理;突出责任落实，确保权责统一。同时要优化组织结构，规范工作程序，特别是把“数字环保”要搞起来，实现信息化，今后我们的工作考核都要通过信息化来实行，今年要进一步强化督查。二是凝聚力。凝聚社会力量的合力，把各种力量凝聚起来，为环保所用，将之变成为我们共同奋斗的力量;凝聚系统内部的合力，包括县市区园区也包括系统的合力，班子的合力，全局的合力;统筹人员的调配，综合力量的布局，强化协同作战，形成心齐气顺，合力攻坚的良好氛围。补台不拆台，有什么问题内部处理好再说，争强不争利，对事不对人，大家要相互理解，相互支持，相互配合。三是战斗力。要建设一支敢抓、敢管、敢打硬仗的队伍。环保工作很辛苦，相当一部分同志长期处在高强度超负荷的工作状态之中，同志们说要关心职工的问题这些都是党委要考虑的。战斗力的形成一是要加强培训和教育，二是要争取上级部门的理解和支持，团结才能出战斗力。四是应变力，提升我们应对快速发展的能力，应对媒体的能力，现在媒体对环保是越来越关注了，要重视舆论的导向，加强与媒体的合作，正面引导，传递环保正能量，突发时间的应对，环境纠纷的应对，有些问题本来是小事，关键在于怎么处理，处理得好就是小问题，反之就是大问题。

　　四是廉洁自律，清白为人。我在多个部门工作过，在清水衙门工作过，在利益部门工作过。客观地说，相比较而言，环保部门的待遇并不算差，我们看问题一定要客观。当然作为局党委一定要关心大家的生活和工作，但如果将之作为工作的前提条件，那很多问题就麻烦了。环保局长是个高危职业，去年有几个事情，环保局长引人关注，下河游泳，一个红头局长，还有几个事情，都是拿着环保局长开刀的，所以在这个问题上我们要时刻警醒自己。一是加强学习，不断提高自身素质。要经常问自己，面对日益变化的环保形势，你学习了没有?你天天工作，党的方针政策，外面世界是什么样子，学习了没有?二是面对环保工作存在的挑战和困难你思考了没有?这个问题怎么解决，想过办法没有?有没有就你负责的事情，提出办法和对策，面对工作中存在的困难和矛盾，你及时处理了没有?请大家经常问问自己。二是要清心寡欲，严格要求。这是个物欲横流的社会，你如果把利益看得过重，很多问题你就无法直接面对，能够从事环保工作是很神圣的事情，是为社会做贡献的工作，大家要十分珍惜。如果我们在工作中不作为，甚至听之任之，那就是犯罪，我们从事环保工作首先心理要环保，心理干净才能无私。三是慎行慎独，不断警醒，很多事情我们要经得起委屈，受得起打击，扛得住压力。四是要转变作风，树立形象。刚才同志们讲到了健康问题，同志们平时压力大，健康很重要，我认为健康问题一切在于自己，首先是心理健康，心灵坦荡，天地宽，当然有些疾病源自遗传或者环境影响，你如果每天烦恼，每天恨人每天指责你就不会有好心情，就会影响身体内部循环系统，身体健康也就会出问题。对于工作中的烦恼要看得开，拿得起，放得下，要快快乐工作心情舒畅，淡泊名利。下一步，局党委将针对今天大家提出的意见和建议，研究处理。

　　个人务虚会发言稿范文

　　位领导、同志们：

　　根据会议安排，我作如下发言。

　>　一、\_\_年主要工作情况

　　一是强化部门职能作用发挥。把着力点放在各支部，让党委的工作在支部生根开花，把合力点放在机关部门，寻求更加顺畅、有效的推进党政工作部署的落实，把关键点落在部门成员身上，重点强化了部门的服务指导、督导提示、创新合作的意识与能力建设，树立保二争一目标，进一步提升部门的责任意识、合作意识、服务意识、创新意识。

　　二是扎实推进党团基础工作。抓基础，强基层，重点加强对支部党团基础工作与党建资料档案化管理同步推进，力推基层工作执行与资料印证相统一，注重日常提示提醒、检查督办、过程考核，促进支部工作责任落实;扎实宣传基础，鼓励、发掘基层宣传人员写稿，明确了公司三个宣传媒介的定位，网站为即时信息发布，微信公众号服务市场开发、立足行业角度展示项目风采、掌中学习的平台，《企业资讯》为记录公司发展史实、专业理论与企业文化展示的平台。

　　三是探索实践“互联网+党建管理”。持续实施党建资料云盘在线管理方案，改版升级了公司网站、建立了公司层级微信群和党建工作微群，优化运用了新视频会议系统，设计制作了信息稿件上报、党员安监员、工团、五好部室考核5个流程，进一步推进了党建工作规范化、流程化、信息化管理。

　　四是融入实际创新工作思维。规划组织了手抄党章活动、书画摄影展、革命传统主义教育和党风廉政警示教育参观学习，保证了公司领导班子学习教育工作有序进展，确保了公司“两学一做”学习教育顺利推进;把形势任务教育与公司实际需要相结合，开展了“三个怎么办”大讨论活动;组织召开了

　　“五四”表彰大会、举办了首届“青年价值认同与体现”主题论坛;确保了部门主题工作有形式、有内容、有效果。

　>　二、当前面临的新形势

　　一是习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话，定位了国有企业的新高度，是企业党的建设的新机遇，如何迎接新的时代环境下的挑战和压力，担当历史的责任，是我们基层党务工作者要承接的新任务和思考的新问题。二是\_\_年我们经历了持续的寒冬，\_\_年市场竞争更加复杂，在严峻的经济形势下，企业如何抓住\_\_年中央对实力经济发展的政策机遇，支部和基层党务工作者如何在新的一年稳思想、稳人心、稳队伍、促发展，凝心聚力，渡危求进，十分关键。三是党的领导核心作用如何发挥，停工或收尾项目支部党建工作如何抓，“业务忙、不党建，无业务、不党建”的思想根源如何剔除，如何最大限度地激发支部的\_\_活力，以党建促发展，以发展强党建，等等都是我们要解决的课题。

　>　三、\_\_年党群工作的思路

　　一是常态化推进部门“四提、四化”建设(工作提质、作风提素、责任提高、全面提升，标准化、流程化、规范化、信息化)。二是持续做好形势任务的动态分析与宣传，凝聚企业发展合力，保持企业发展内生动力。三是抓住“标准、互联网思维、文化、责任与担当”“四个关键词”，促进部门综合业务素质与工作质量再提升。标准：即部门工作与管理建章立制，日常工作有标准，流程化，可考核;互联网思维：即推进“互联网+党建管理”，打造智慧党建，持续创新工作方式，改进工作方法，通过线上策划、线下执行，节约成本、提升工作效率;文化：要以庆祝建企60周年为契机，打造企业文化品牌，树立企业优良形象;责任与担当：即注重强调党群人员“在其位，做其事，担其责”的管理思路，部门人人承担责任，担当处处落实于行，做“有责任、勇担当、出业绩”的党务工作者，努力让大家在工作中实现自我价值，看到自我成长，创造业绩，拥有工作的成就感与成熟感。

　>　四、对公司党委\_\_年工作建议

　　一是持续抓基础，强基层，从严治党，不只在纪律，还应在党建，应进一步优化党建资源，强化公司党委对基层党建工作的指导和引领作用;二是充分利用互联网技术，创新工作方法，推进基层支部工作融入中心工作，发挥支部成在项目建设中的关键作用力;三是完善培养党群干部的长远规划，让党建工作后继有人，承接有力。

　　一年来，党群工作得到了大家的关心与帮助，在此，我代表部门全体同事，向一直以来关心、支持、帮助我们部门进步与发展的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

　　我的发言完毕，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！