# 资产管理部岗位竞聘演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-11

*演讲稿的内容要根据具体情境、具体场合来确定，要求情感真实，尊重观众。在当下社会，需要使用演讲稿的场合越来越多，你所见过的演讲稿是什么样的呢?以下小编在这给大家整理了一些资产管理部岗位竞聘演讲稿，希望对大家有帮助!资产管理部岗位竞聘演讲稿1尊...*

演讲稿的内容要根据具体情境、具体场合来确定，要求情感真实，尊重观众。在当下社会，需要使用演讲稿的场合越来越多，你所见过的演讲稿是什么样的呢?以下小编在这给大家整理了一些资产管理部岗位竞聘演讲稿，希望对大家有帮助!

**资产管理部岗位竞聘演讲稿1**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

首先，我感谢总行领导给我这次机会。我竞聘的岗位是个人业务部个人业务管理岗。拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。我响应总行的号召参加竞聘。这次竞聘我认为可以把自己推向更高一个层次的管理岗位，可以从中经受考验，得到锻炼，从而使自己更趋成熟。

我叫\_\_\_，出生于年，汉族，现年岁，中共党员，大学文化，职称，年月参加工作，一直在\_\_信用社工作，20\_\_年\_月开始在总行\_\_\_部\_\_\_工作。我竞聘个业务管理岗的优势有：

一、具备了适应个人业务管理岗的知识层次。

一是近年来我利用业余时间，采取自学、函授的方式提高文化层次，我以持之以恒的毅力，二年内完成了\_\_\_\_大学本科学历课程，并取得了相应的本科文凭，从而使我的具备了一定的组织能力、综合分析和判断能力;

二是长期在信贷岗位上工作，采取边干边学边练的方法，迅速掌握了信贷业务方面的应知应会知识，继而逐步提高、升华。通过多年的刻苦努力和大胆实践，我的业务能力、管理水平及综合素质有了较大提高，同时在实践工作中养成了强烈的事业心和高度的责任感，加上求真务实、乐于吃苦的工作作风被同志们认可，也受到领导的信任。综上所述，我认为自己熟悉个人业务的操作规程，具有独立操作技能，具备了适应该岗位的基本素质和经验，而且能够严格要求自己，做到恪尽职守。

二、拥有了做好个人业务管理岗的工作思路。

一是将根据客户的需要不断发展新的个人贷款业务品种，把现有的个人贷款业务品种进行分类整理，针对客户的收入水平、消费能力、消费趋向等各种特征有针对性的形成组合后推荐给客户。特别是要加大住房抵押贷款、汽车消费贷款等热点贷款的推广力度，提高贷款发放量。在工作中充分发挥个人贷款品种全、客户选择贷款品种更加灵活方便的特点，把我行的个人贷款业务扎实有效地的开展起来，以此来满足客户的贷款需求。

二是加强个人客户经理队伍的建设，做好客户经理的培训工作，把各支行业务精、能力强、品质好的员工充实到客户经理队伍中来。从而提高我行的知名度，达到集结人气，增强我行实力的目的。

三是制定相应的对策、出台一系列新的个人业务服务办法、措施、考核管理办法，一方面最大限度地满足客户的需要，为客户提供全方位理财服务，另一方面充分保证我行信贷资金的安全。

各位领导、同事们，我的简历，我的思路若能引起你的共鸣，将是我最大的欣慰。我相信机遇的大门对不断进取的人是永远敞开的，如果通过这次竞争，自己没有被竞聘上，我也会加倍努力，尽职尽责干好本职工作。

最后我要感谢总行领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。

我愿与大家一起共创美好的未来，迎接农村合作银行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家!

**资产管理部岗位竞聘演讲稿2**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

非常感谢公司给我的这次竞职演讲的机会，我很珍惜，也很激动。

我自20\_\_年7月进入设计公司跟随杨师父学习概预算，20\_\_年初学习技术经济分析，下半年考取了国家一级造价员证书，年末开始接触总图专业，20\_\_年正式转做总图。在这2年半的时间里，领导的关心，同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖，使我最快速度地熟悉了工作流程，学习了业务技能，体现自身的价值，我想再没有什么能比这带给我更多的快乐了。根据自身的实际情况，我决定竞聘项目管理部助理和设计一室助理，我竞聘的态度是：坚决拥护，勇于参与;结果固然重要，但是我相信过程更重要。

首先我想说一下我对项目管理的理解，项目管理如同项目经理，但是项目经理只是负责公司所有项目中的一个或者几个项目，而项目管理是要对所有项目负责，是所有项目的组织者;是以设计人员为核心，协调其与设计、业主(客户)、甚至是市场关系的一项工作。就是在接到项目以后，要选择一位合适的设计人员牵头，通过计划工期、人员任命、协调各专业关系、控制项目进度、评估考查项目质量等手段，在规定的时间内，高效高质量的完成项目，给业主满意的答卷。

我觉得我竞选的优势更多的在于我的专业，总图主要工作集中在前期的项目选址、征地方案选择上，这样能比其他专业提前接触了解项目，而在项目过程中工作相对少一些，这样能够有时间协助项目经理做好项目管理工作。除此之外要做好一名合格的助理我还要具备认真的态度，态度决定一切，即便现在可能我工作能力上会有不足，但我会不断认真学习，以虔诚的态度弥补我的不足，努力提高自身修养，识大体、顾大局，团结同事，工作负责，办事公道，坚持原则，不计较个人得失，做有意义的事。

作为这次岗位竞聘的积极参与者，我希望在竞争中获得成功，但是我绝不会回避失败，人无完人，在肯定有利条件的同时，我也深刻认识到自身的不足之处：与同事之间思想交流不够，有时工作缺乏主动性，容易冲动，缺乏创新精神，不过我有信心，在以后的工作中严格要求自己，不断克服自身的不足，不管最后结果如何，我都将坚守我的原则，认认真真做事，踏踏实实做人。

最后预祝公司在新的一年里，气冲牛斗，奋勇向前，也预祝其他同事竞选成功。

我的演讲完了。谢谢大家!

**资产管理部岗位竞聘演讲稿3**

尊敬的学院领导、学校领导：

早上好!

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，我需要一个飞跃的机遇，飞跃的空间，飞跃的平台;“欲穷千里目，更上一层楼”，只有站得更高才会看得更远;“好风凭借力，送我上青云”，今天非常的感谢领导们给我提供了一个展示自我表现自我的平台，我有信心今天可以通过自己的努力站在更高的舞台上。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

自20\_\_年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践能力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了普陀区教育系统“青年岗位能手”称号，荣获“普陀杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《上海市生命科学课程标准解读》内容的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备一定专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织能力，分解、解决问题的能力，决策、调控、自控能力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

一、重视学习适应角色

1、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自己，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践;教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者通过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者通过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握;教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改进。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学能力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

2、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的共同发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的`最大合力。

二、重视创新发展特色

1、以创新引领变革促进校本研修

校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。通过教师群体围绕课堂教学不断改进实践与探索，将来源于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言，虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅，但可以看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师，因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上，老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的集体申报项目上，以期达到教学研究的最大合力。所以我认为我校的`校本研修更应该倾向同伴互助，因为同伴之间的互助，对于教学管理而言，是最为实用的方法，它不拘形式，又能兼顾教师本身的自尊心及自信心，重要的是激发教师的研究积极性，张扬和发挥教师的主体意识，建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

与此同时，我们还可以进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动，用心做好每一次教研，精心策划、全员参与、全程管理，提升自己努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

2、以创新推进成效关注有效教学

通过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师必须“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。通过教研组集中培训(主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势)——有针对性的集体备课——个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探讨与改进——公开示范课(或改变评价方式，尝试多元化的评价体系)，在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教的能力，改变教师以主观臆断为主的传统教学方式，促进教师专业化发展。

网络媒体的作用亦不可忽视，既能丰富教学手段、活跃课堂氛围、增强教学实效性，又可提高教师有效应用信息的能力与增强教师获得有效专业支持的机会。面对“家校互动”平台的潜在优势，组织有能力的教师制作个人教学网页，展示自己的科研成果，获取他人的评价和建议，增进与学生、家长、教师的沟通与交流。

以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有许多不足之处，希望各位领导斧正。

我相信我的努力会化作领导和评委们的信赖，这股信赖的春风会把我送向教学管理之职，对此，我将以绵薄之力来回报组织和同志们对我的信任与支持。

谢谢!

**资产管理部岗位竞聘演讲稿4**

各位领导、同志们：

大家好!

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是20\_\_年参加工作，20\_\_年之前主要从事商业管理和行政管理工作，20\_\_年5月加入了北站房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的MBA专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前沈阳物业管理公司350余家，除原来房管部门翻牌59家，其余290家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始中海物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和沈阳的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把40多万人裁减到20多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么?是优质的管理服务!随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么?是品牌!物业企业要发展，靠的是什么?还是品牌!

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的管理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永运是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保鑫逸物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，5分钟进入现场，30分钟公司解决问题，3小时解决不了时给业主一个满意的答复。20\_\_年底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过ISO9002质量管理体系标准ISO14000环境管理体系标准的双认证。

二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也;才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢?其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

比如：在物业管理理论培训中，关于物业管理定位，我们强调“使物业保值、增值是我们的首要任务。我们即要为开发商负责，又要为业主负责，开发商盖一栋楼经过了无数曲折，是积聚了公司许多人的智慧和心血的结晶，业主买一套房子，那是全家的希望，我们不为他们考虑，良心何在?

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的管理制度是品牌的保证

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关健。

第一，管理创新。

实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”(三工：优秀员工、合格员工、试用员工)、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。

普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。

量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意;

2个理念——关注业主、持续改进;

3个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净;

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油;

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢?公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单?就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单;什么是不容易?就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。

谢谢大家!

**资产管理部岗位竞聘演讲稿5**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

今天我怀着无比激动的心情和满腔的热情来参加本次竞聘，首先感谢各位领导给我们创造了这次公平竞争、挑战自我、展现自我的机会!

下面我将分四部分内容向各位领导作下简要汇报：

一、个人简历

二、对竞聘岗位的认识

工程建设管理岗位极其重要。在工程建设管理的岗位上要注意不断扩大自身的知识结构。每个人的经历和经验都会受到一些限制，而工程建设管理这个岗位恰恰

要求必须具备全面的综合业务能力，因此这就要求我们要根据工作需要和自身情况加强学习，做到既要向书本学习

更要利用一切机会向闻道在先者学习，只有这样才能不断达到在外行面前是内行、内行面前不外行的程度

以便在工作中对于实际出现的问题，能够准确判断和决策，防止自己由于是外行又放不下架子，而用一些放之四海而皆准的原则性意见对需要处理的工作事项敷衍塞责。

工程建设管理需要有勇于实践的踏实的工作作风，在实际工作中不断丰富完善自己。

一个合格的工程建设管理不是仅仅是靠书本知识学出来的，更不是吹出来的，是靠实际工作的磨练干出来的。对于工作中出现的问题，作为工程建设管理

首先要敢于承担责任，其次要善于分清问题的性质，找到解决问题的方法。

工程建设管理应该通过以身作则，在项目中形成一个平等协商、实事求是的工作风尚。

同时，工程建设管理还应注意不断培养和提高工作能力，如：决策能力、应变能力、组织领导能力、人际交往能力等。

努力做到在工作中要果断但不武断，要稳重但不拖拉。要敢于面对自身的弱点，不断完善个性修养。

三、个人竞聘岗位的优势

我参加本次竞聘有以下优势：

1、有强烈的事业心和工作责任感，富有吃苦耐劳、诚实肯干的优良品质和敢想敢干的工作作风，这是我能适应本岗位的基础。

2、有良好的个人修养，为人诚信、正直;有较好的协调能力和较强的执行力，这是做好本职工作的前提。

3、一直在网络部工程管理中心工作，熟悉工程建设规律，有丰富的理论与实践经验，尤其是对SO\_法案内部控制矩阵中的在建工程及固定资产流程(在建工程的转固)、三标一体、物资管理、综合事务工作经验;收悉工程建设管理工作的职责和任务，具备工程建设管理工作的素质和要求，掌握工程建设管理工作的方法和策略。

4、有较强的学习能力，在繁忙的工作之余不忘读书，勤钻研、善思考、多研究，不断充实和提升自我。

四、下步工作目标和思路

在工作中服从领导指挥，积极配合各个部门，在公司领导的指导下，通过流程梳理、合理分工、对施工人员进行技术辅导、充分调动施工人员积极性，定期召开例会、制定相关考核办法等措施，保证了工程建设的顺利完成。加强自身业务学习以外，与各相关部门紧密配合，对工程建设过程中可能出现的问题和风险逐一列举，提前预防，科学合理安排施工工期，保证工程建设之间环环有监督，节节有方法，并定期组织各相关部门召开工程协调会，及时与省公司相关部门进行沟通，按时保质保量地完成了整个工程的实施，按期完成了工程建设任务。

若我能在这次激烈的竞争中侥幸胜出，将不负各位领导的期望和各位同事的支持，强化自身学习，发挥自身优势，认真完成各项工作。

以上是我的竞聘报告。参加此次竞聘主要是寻找自己在工作中的不足和差距，更快、更好地提升自我。如果这次没有竞聘上，证明我自身还有很多不足之处，我不会气馁，我会认真反思自己存在的不足，并在工作中改正过来。

等到有合适的机会，我会再次登上这展现自己才能的平台!再次感谢公司给了我这次难得的学习和锻炼机会，感谢在座各位领导的大力支持和帮助。

谢谢大家!我的发言完毕。

**资产管理部岗位竞聘演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！