# 竞聘的演讲稿10篇范文

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-12

*所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种优秀人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。下面小编给大家带来关于竞聘的通用演讲稿，希望会对大家的工作与学习有所帮助。竞聘的通用演讲稿1尊敬的各位评委、领导、同志们：大家...*

所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种优秀人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。下面小编给大家带来关于竞聘的通用演讲稿，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**竞聘的通用演讲稿1**

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好!

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自已”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫陈某某，今年\_\_\_岁。大专文化程度，年参加工作;地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从20\_\_\_年\_\_\_月到地籍科工作以来，至今已近\_\_\_年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在20\_\_\_年\_\_\_月份被局委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系;我将在以下三方面作出努力：

**竞聘的通用演讲稿2**

竞聘的通用演讲稿需要注意的四个部分

(1)介绍自己应聘的基本条件

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

(2)简要介绍自身的不足之处

竞聘者在介绍自己应聘的基本条件时，要尽可能地展示自己的长处，但并不是对自身的不足之处闭口不言。

(3)表明自己任职后的打算

评选者更关心的还是竞聘者任职后的打算。因此，竞聘者在竞聘演讲时，一定要用简明扼要的语言亮明自己的观点，也就是说，要紧紧围绕着听众关心的热点、难点问题，提出明确的工作目标和切实可行的措施。

(4)给人以希望的结尾

好的结束语能加深评选者对竞聘者的良好印象，从而有利于竞聘成功。竞聘演讲常见的结尾方法有：

一是表明对竞聘成败的态度。这种方法能使评选者感受到竞聘者的坦诚。例如：“作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将‘堂堂正正做人，兢兢业业做事’。”

二是表达自己对竞聘上岗的信心。例如：“我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。……如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。”

三是希望得到评选者的支持。例如：“各位领导、各位评委，请相信我，投我一票!我将是一位合格的……”

**竞聘的通用演讲稿3**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

首先，感谢大家给我们这次公平竞争、交流学习和提高自我的机会。

本人\_\_\_x，现年33岁，大学本科文化，\_\_\_年\_\_\_月参加工作，先后在会计国库科技科、国库科、事后监督中心、保卫科工作。在行、科室领导和同事们的关心、指导和帮助下，经过自身的努力工作，使我具有负责的工作态度，熟练的业务技能，丰富的工作经验和较强的工作能力。

回顾自己的过去经历，已具备了一名竞聘中层副职的条件。

一、具有较丰富的工作经验和较好的写作能力。

\_\_\_年来，先后在四个科室、十多个岗位工作，多年学习、多个岗位历练，使我增长了阅历，磨练了毅力，提高了能力，逐渐积累了丰富经验，业务素质和工作技能得到了较好的提升。依靠扎实的综合知识水平，主动承担科室的调研任务，撰写信息、报告，拟草各项规章制度，为上级领导决策提供有力的参考，也为从事管理协调工作奠定了扎实的基础。

二、具有较强的协调沟能通力和开拓创新的能力。

本人在工作中，既能发挥主观能动性，发扬以往好的作风、好的传统，又向同事交心通气，向领导请示汇报，保证政令畅通。在领导的关心信任下，我调整到保卫部门后，倍加珍惜参与管理的实践机会。在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。在负责保卫部门工作期间，面对繁杂的管理工作，在主管行领导带领下，管理行内日常事务，确保上情下达，做好组织协调和服务工作;在全科人员的支持下，顺利完成守卫、押运等安保工作;主动抓好与公安、边防、消防的协调工作，确保地区政法部门安排的各项安保、综治、维稳工作任务不出问题。在多年管理实践中，对领导管理的决策理念、方式方法以及执行效果等各个方面有了一定的认识，也得到了近距离学习的机会，自己有了一些思考，并在工作中不断修正和丰富协调方法，逐渐适应由一个执行者向管理者的角色转变。

三、具有较强的责任感和事业心。

责任感和事业心是一个人工作的脊梁骨。我在日常生活和工作中注意不断加强个人修养，要求别人做到的，自己先做到，踏实干事，诚实待人。努力做到干一行爱一行，无论是在业务科室，还是在安全保卫岗位，我都能坚守岗位，身先士卒，率先垂范。面对户口迁移，边境证办理等繁杂的基础服务工作，自己能够全心全意办实事，解决后顾之忧。面对紧急、重要的工作任务能够以高度的责任感事业心自觉放弃节假日的休息，加班加点确保各项工作任务完成，不出问题。在面对日常工作的难点、热点，能及时根据实际情况，提出自己的想法、观点，切实解决在职责之内，让领导放心。

本人忠于职守，躬身实践，较好的履行了应有的职责和使命，获得同事领导的认可。20\_\_\_、20\_\_\_年连续两年年度考核被评为优秀，连续多年被评为先进个人、20\_\_\_被评为优秀党员，但是成绩只能说明过去，荣誉不能代表将来。我还存在不足之处，仍然需要不断学习和锻炼。假如这次竞岗成功，我将做好以下三个方面的工作。

一、始终保持谦虚谨慎，求真务实的工作作风。一如既往地加强理论和业务学习，根据形势发展的需要，多做调查研究，多向同事请教，不断提高自己的管理水平和业务水平。

二、正确认识和充分发挥副职的辅助作用。服从领导，听从安排，当好配角，摆正位置，敢于工作，勇于承担责任。协调好各方面关系，在科室内做到团结协作，宽以待人，严于律己。发挥党员模范带头作用，并关爱同事的生活、工作和学习，增强队伍的凝聚力。

三、要识大体，顾大局，个人意见服从集体决定，以高度责任感和使命感做好自己的分管工作，做到粗细适度，大事不糊涂，小事不计较。

这次若能竞职成功，我将以此为新的起点，在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值。

胜固然可喜，败亦无悔!谢谢大家!

**竞聘的通用演讲稿4**

尊敬的各位领导、各位评委：大家好!

20\_\_\_年的春节刚过，首先在此给在座的各位拜个晚年祝大家及您的家人在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意!再一次感谢组织给了我这次展示自我、施展才华的机会，谢谢大家!

下面，我分四的部分向大家做一下介绍：

一、个人基本情况

(略)

二、近期工作情况

在服务部工作一年来，我始终严格要求自己，始终以兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度把自己的工作做好，把领导的要求作为工作的准绳，把客商的反馈信息作为衡量自己工作的尺度。

第一，在基础台帐和科室文件归档的管理中，我始终按照工作要求，并努力做到了“认真”二字。

第二，我积极协助企业，从项目材料准备、项目前期审批，到工商营业执照的领取，以及开工建设，各个环节都做到用心，为他们留下一个诚信、实干、高效的印象。

第三，紧盯项目跟踪和推进：按照招商科的月度例会要求，对项目进行调查研究、分析思考，了解项目洽淡进展情况及存在问题，积极做到有问题及时与领导汇报，与相关部门沟通，取得他们的支持和配合，使项目尽早落实。

第四，我还积极参加区政府组织的上海、深圳、武进科技经贸洽谈会等大型招商会，结识了一批新客商，也拓展了一些新信息。

三、本人竞聘的优势

经综合权衡，我认为我具有以下几点优势：

一是我热爱招商这样具有挑战性的工作。人们常说：热爱是的老师。正是处于对招商工作的热爱，才使我大学毕业后义无返顾的选择了这项工作;正是处于对招商工作的热爱，才促使我今天走上台来参加中层领导的竞聘。

二是我具有较好的综合素质。参加工作以来我始终不忘自己的党员身份。同时几年的招商工作也培养了我勤恳认真、敬业奉献的工作精神。当然，我较强的语言表达能力和健康的身体素质，也为我做好这项工作奠定了坚实的基础。

三是我有丰富的工作经验。在服务业部工作的工作一年来，我通过对全区服务业的调研，对我区的服务业发展情况非常了解，并熟悉了项目的洽谈、批办流程。这些在招商过程中都，可以做到更有效的对接，能更好地从企业的角度为外商做好参谋，真正做到亲商、安商、崇商、富商。

四、工作设想及打算。

在国际上，除第一、二产业以外的所有产业通称为服务业，它是一个涉及面广、门类多的产业，做好这项工作事关工作的全局。为此，在新的工作岗位上我将尽职尽责，全力将这项工作做好。如果这次能竞聘成功，我将坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好企业。

我将想领导之所想，听从组织和领导安排，只要是对(地区)有利的我都积极做好，坚决不挑挑拣拣。真正做到为领导分忧。

实现“两个转变”一是实现角色的转变。即由一般的办事人员向部门负责人角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领部门同事，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕局全年目标任务，有计划、有组织将工作落到实处。

抓好“四项工作”把我(地区)的招商引资工作做好。一项是制定科学的部门管理制度，做到以制度管理人以制度约束人，杜绝以人管人的落后管理方式，并讲究管理的科学性和艺术性。

二项是协助(部门)根据国家的招商政策，制定适合(地区)的招商引资规程，并根据农行的实际为(部门)提出恰当的建议。同时，认真落实我(地区)的优惠政策，对那些只重政绩、不顾税收、增大招商成本的做法要坚决纠正。

三项我将针对我部人员工作经验不均一，专业知识不协调这一现实，我将积极营造一个健康、和谐的交流平台。让大家在相互交流中增长知识，提高工作效率。使我们的团队形成一种凝聚力、向心力。四项做好服务工作。客商是我们法院中层副职竞聘的上帝，我们对客商的态度决定着客商对我们的态度，决定着我们(地区)的经济效益，决定着我们服务部的工作业绩。所以，我将从思想到行动始终把客商的满意放到第一位，把客户满意作为我们所有工作的出发点和落脚点。

“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的`自信;而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道，此次竞聘对每个人来说不是成功就是失败。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做的自己!

谢谢大家。

**竞聘的通用演讲稿5**

各位领导、同事们：

大家好!

一条好的渠道，会引来一池活水;一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。今日，我本着参与、锻炼、提高进而推动事业发展的目的，参加这次竞聘。站在那里，我的心境十分激动，感激领导和同志们对我的信任，给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会。我演讲的题目是：勇挑重担、竭诚奉献。

下头我对自我的基本情景向各位做一简单的介绍：

我叫\_\_\_，今年\_\_\_岁，专科文化程度，\_\_\_\_\_\_年x月到宝鸡烟草物流中心参加工作，现从事资金结算工作。

回顾往昔，岁月如梭，不知不觉中我已工作10年。亲眼见证了公司从当初的码垛式仓储变为自动化的立体式仓储模式。从当初的手工分拣货物到此刻的半自动化分拣，配送本事也由固定的市区扩大到涵盖十个县区的规模。能够说，公司翻天覆地的变换，我看在眼里，乐在心里。因为，我是其中的建设者，也是公司发展历史的见证者。如今，我不仅仅把那里当做是我工作的地方，更是一个温暖的大家庭。我愿意为公司的发展壮大贡献自我的力量。

应对这次出纳员竞聘，我想自身具有如下优势：

一、坚持学习，不断提高工作水平

参加工作以来，我始终不忘充实自我，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，无论哪个岗位的工作都是凭着扎实的知识做好，圆满的完成上级领导下达的任务。常常利用空余时间学习物流方面的专业知识，并获得了高级物流师、中级经济师的职称，还取得了西南交大物流专科毕业证书。

二、具备丰富的工作经验

我在仓储部工作多年，主要负责账务与实物方面的管理工作，此刻的资金结算工作主要负责物流中心卷烟货款接算、以及票据管理、银行对账等财务方面的工作。所以，我熟悉财务工作流程和相关的规章制度，熟练操作电脑，总结出了一套自我的工作方式，以确保工作快速、准确。并且，我已经在出纳岗位上工作，日常的出纳工作也比较熟悉，竞聘上岗后能够快速开展工作。

三、具有严谨的工作作风和高度的职责感

物流工作是与资金和货物打交道的。所以，我严格要求自我要细心、谨慎、准确。不允许工作出半点差错。我一向把“爱岗敬业、开拓进取”作为自我的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，职责担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。对任何工作都一丝不苟、任劳任怨，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自我先做到，从不揽工诿过。

如果这次竞聘成功，我将从以下几个方面着手，认真履行岗位职责：

一、抓好自身建设，全面提高素质

出纳工作，职责重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自我，加强业务知识学习，做到业务素质和服务水平齐头并进，努力争当一名合格的出纳员，做到爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

二、提升工作质量，做好出纳各项工作

我会坚持干一行，爱一行，专一行，脚踏实地地干好本职工作。要根据公司业务的需要，把握工作重点，利用空余时间多学习会计知识和相关软件的使用知识，努力提高工作质量。同时，牢记树立风险意识，做到勤对账和日清月结，在工作繁忙的时候，更要细心谨慎，避免出现差错。

三、强化服务，做好协调沟通工作

我会以服务公司经营发展为己任，进一步强化服务意识，在做好本职工作的同时，加强与其他各部门及工作人员的协调、沟通，协助会计人员，做好公司的财务工作。

各位评委、各位领导、同志们，今日我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自我一颗赤诚的心，证明了自我的态度和意志，愿把自我的聪明和才智、辛勤和汗水融进出纳的实际工作中，争取干出一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最终，我向大家表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为我们宝鸡烟草物流中心发展作出自我应有努力与贡献。

我的演讲完了，多谢大家!

**竞聘的通用演讲稿6**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

我叫\_\_\_x，现年32岁，金融本科文化，中共党员。1996年7月参加工作。20\_\_\_年来，先后在出纳员、记账员、联行员、计算机系统管理员等岗位及信贷部、客户部、风险部、会计部等部门工作过，20\_\_\_年担任\_\_\_支行综合管理部经理至今。

今天，我竞聘的岗位是\_\_\_支行副行长。

支行副行长这个工作岗位不仅仅是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的工作责任。要挑战这个岗位，挑起这份责任，需要真诚、正义、自信、勇气、能力和强烈的敬业精神。首先要具备较高的政治素质。在农业银行即将上市的今天，农业银行肩负着执行国家经济政策及服务“三农”的神圣使命，所以作为农业银行的领导干部，要有坚定的政治立场、政治方向和政治观念，要坚定不移地执行党和国家的政策和上级行的规章制度，只有这样才能在前进的道路上始终保持清醒的政治头脑，才能经受住各种困难和风险的考验，才能完成党和国家赋予我们农业银行的各项工作任务。其次要具备较强的理论素质。理论建设是党的根本建设，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂，一个支行的行级领导干部应该广泛的学习经济、政治、法律、科技、文化等方面的知识，以开阔自己的视野，提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并将所学到的政治理论和业务知识广泛运用到自己的工作实践中，推动本行各项工作的健康有序发展。三是要具备过硬的业务本领。作为一个支行副行长是行长的助手，即是本行各项工作的组织者，也是本单位各项具体工作的实施者，没有过硬的业务本领，就无法组织和带领本行干部职工实施和完成好各项工作任务，因此具备过硬的业务本领，是做好工作的先决条件和重要保证。

基于以上三点认识，经过我深思熟虑，度德量力，我认为自己已经具备了这种能力和魄力，可以挑起这副担子，因为我具备以下三个方面的优势：

一是具有勤奋好学的敬业精神和求真务实的工作作风。我生在农行，在潜意识里知道了农行所代表的含义;成长与省分行干校，使我深层次地了解了农业银行担任的社会使命;就业与农行，使我更加热爱农行的事业。正是这些因素的形成，在我的血脉里才成就了我今天为农行事业雷厉风行的敬业精神和求真务实的工作作风。“书到用时方很少，是非经过不知难”这是我多年来的深切体会。因次，我始终没有放松过对自己的学习，较为系统的学习了经济、金融、法律等专业知识。先后取得了金融专科及本科学历。参加省分行举办的各类培训班30余次。通过学习、培训，系统掌握了农业银行各个层面的理论知识和操作技能，并结合实际应用到了业务实践中去。

二是具有较强的业务知识和丰富的实践经验。十多年来，多个岗位的工作经历，磨练了我今天的成就。4年的柜台操作，使我多角度、深层次熟悉、掌握了农业银行的各种柜面业务操作;6年的会计、信贷、客户、风险工作使我对农业银行的业务基本操作流程和各项制度有了进一步学习和掌握;尤其是在我担任综合管理部经理这3年中，在支行各位领导和全行员工的熏陶下，我能够全力倾注自己的汗水，任劳任怨，忘我工作。强烈的事业心和工作责任感，使我本人养成了求真、务实的工作习惯和恪尽职守、乐于奉献的工作作风，并在全行干部员工中得到了良好的口碑。

三是具有较好的群众基础和事业交际能力。外部因素：我生在\_\_\_，长在\_\_\_，参加工作后一直没有离开过\_\_\_，对\_\_\_的县情和民情有着比较全面的了解，群众基础较好，与行政、企业事业的领导和财务人员有着良好的社交关系，外部环境较为有利。20\_\_\_年，经我多方联系，努力筹备，\_\_\_支行被\_\_\_县委评为县级精神文明单位，\_\_\_支行营业室被市共青团委评为市级“青年文明号”，从而使\_\_\_支行在\_\_\_的社会影响力得到充分肯定。内部因素：多年的实践锻炼，使自己具有了一定的组织协调能力和应对处理复杂问题的能力。如在ABIS系统切换、CMS系统上线、不良资产剥离、不良贷款清收、党群关系、组织协调等重要工作中，能够积极妥善处理好各种关系及矛盾，较为圆满的完成了工作任务。尤其在今年7月份县支行组织机构架构调整以后，我又兼任\_\_\_支行信贷业务审查工作，在工作中，我坚持边学边干，结合我行实际提出了一些关于信贷业务操作流程行之有效的管理制度和办法，草编了《\_\_\_农行主要贷款操作流程指引》，规范了信贷操作，加强了贷后管理，使我行的信贷管理水平得到进一步提高。

各位领导、各位评委：假如我的想法能够得到各位领导和同志们的信任和支持，假如我今天竞选的愿望能够得以实现，竞聘为\_\_\_支行副行长，我将会尽职尽责，以规章制度为标准，以提升工作质量和经济效益为目标，努力当好行长的助手和参谋，并力争做到以下几点：

一是加强学习，提高素质。在工作中，我将继续坚持做到不断加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并要把学习当成一种觉悟、一种责任、一种修养、一种追求、一种境界，贯穿于本人的工作始终。

二是秉承发扬，开拓创新。继承和发扬“发展就是硬道理”这一新时期的时代理念，并加以自觉坚持、学习和运用，务实求新，开拓创新，全身心的投入农行业务经营之中。紧紧围绕改革发展这个大局，按照股份制银行经营管理原则，面向市场，面向客户，捕捉商机，掌握信息，在强化管理，注重风险防范的前提下，着力去解决当前业务中存在的总量不足、质量不高、效益不优、内控不严、收入单一等问题，全面提高\_\_\_支行盈利水平。

三是团结协作，搞好配合。副行长既是行长的助手，又是行长的参谋，在工作中我会坚持做到工作到位不越位、相互补台不拆台，多进言、进好言，摒弃私心杂念和小团体利益，坚持副职服从正职，个人服从集体的原则，维护好正职的核心作用，增强班子的向心力、凝聚力和战斗力。

四是廉洁勤政，身体力行。自觉践行党风廉政建设和反腐朽的各项规定。做到公道正派，言而有信，严于律己，清正廉明，既要管好事，又要带好人。自觉过好政治关、权利关、金钱关、享乐关和亲朋关，做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑，凡事都要身体力行地为员工做好表率。

五是接受监督，阳光作业。树立监督是爱护、是帮助、是培养的观念，正确对待上级、同事和群众的监督，始终使自己在广泛监督下兴正风、树正气、走正道、干正事。做到警钟长鸣，阳光作业。

具体的工作设想是：强化“六种意识”、做到“三个领会”。“六种意识”即：在工作中，要有谋事意识，主动为行长出谋划策，提供可行的、有价值的参考意见;在安排中，要有效率意识，每项工作都要善始善终，抓好组织、落实;在班子建设中，要有大局意识，搞好班子成员之间的团结，自觉维护领导班子在群众中的\_\_\_;在业务发展中，要有竞争意识，实施赶超战略，在同业中争份额，在系统内争位次;在日常事务中，要有服务意识，把全心全意为员工服务作为自己工作的立足点，廉洁从业、真心为民;在经营管理中，要有创新意识，依靠不断的改革创新来解决经营发展中随时出现的新问题、新矛盾。“三个领会”即：全面、协调、可持续发展。“全面”就要统筹兼顾，不能顾此失彼，既要求稳健经营，确保实际增效果，真正做到既要全面发展，更要防控风险;“协调”就是要以信贷资金的安全性和源头上控制风险为前提，稳健、合规、审慎经营，切实做到不触高压线、不闯红黄灯、合规经营，协调发展;“可持续”就是要立足当前，着眼未来，储备后劲，厚积薄发，持续发展，不能只顾眼前和当前利益，寅吃卯粮，确实将质量与规模、收益与风险、速度与效益综合起来，统筹兼顾，走向实现长期、稳定收益和可持续发展的道路。

具体做法：一是工作目标要明确，思想观念要转变，措施要跟上;二是管理要细，指导要有针对性;三是工作节奏要快，不拖沓，不推诿;四是政策执行要严，不打擦边球;五是工作要扎实，不走过程;六是做到警钟长鸣，安全措施到位，确保我行各项业务的健康有序发展。

借此平台，请允许我衷心感谢各位领导和同志们长期以来对我的培养、关心和支持，并恳请大家在今后的工作中一如既往，继续给予关心、支持和厚爱，我将不辜负行党委和同志们的厚望。

谢谢大家!

**竞聘的通用演讲稿7**

各位评委，各位领导：

大家好!

在公司中实行岗位竞聘制度，是我们公司改革的一项极为重要的决策，我相信在今后的工作中，我们还是会继续不断的努力下去。岗位竞聘刺激了很多的公司员工积极努力的工作，凭借自己努力的工作，就可以得到更多的机会，可以有更大的发挥空间，也就有可能在岗位竞聘中取得胜利!

今天我怀着特别激动的心情，有幸参与公司的店面经理竞聘。首先感谢公司领导给我创造了这次公平竞争、展示才华的机会!同时，感谢在座的领导和评委对我的关心和支持!我叫(……介绍自己，名字，年龄，政治背景，工作经历等等)经过\_\_\_年的学习与锻炼，较快地熟悉了业务，掌握了专业技能，并能学以致用。公司不断的发展壮大，也为我个人提供了广阔的发展空间。

此次竞聘，是为更好的以客户为中心配置人力资源，组织和指导服务厅员工开展现场客户服务和区域大客户服务。通过服务创新、服务培训、优化服务流程等手段，强化管理，完善制度，从严要求，严格考评，进一步提高服务厅的服务质量。与此同时，努力为实现自己的人生价值，为公司的发展与壮大奉献自己的聪明才智和青春年华，一颗爱岗敬业的心与“\_\_\_”一起跳动。今天公司又为我的成长和进步，搭建了竞争的平台：参与公司店面经理的竞聘。我认为我有我的优势：

一、年富力强，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，有进取精神，与社会各阶层融洽、和谐的沟通，全身心地投入到自己所热爱岗位与工作的关键所在。

二、有较为扎实的专业知识，对服务管理工作有自己的经验，能不耻下问虚心求教。有丰富的专业理论知识，并做到理论与实践相结合。

三、有较为丰富的实践经验和人际交往。我从进入公司到现在一直从事营业、营销组长工作，有较强的管理才能和业务素质，对服务厅管理和市场开发工作有自己成功的经验。

假如我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面做好我热爱的本职工作。提高工作效绩，树立企业形象。

我不会有任何的心理包袱，我知道，这是我一直以来不断的努力的结果，我相信只要我去努力了，去争取了，应该会有一个不错的结果，我知道目前的我还是有很多的缺点，不过这些都不是最重要的，我相信随着时间不断的增长，大家都会对我有一个不错的评价的，我会一直的努力下去的!

谢谢大家!

**竞聘的通用演讲稿8**

尊敬的公司领导：

你们好!

感谢公司为我们青年员工提供了这样一次公平公正的竞聘机会，我觉得这次竞聘对我个人来说，不仅是一次难得的机遇，更是一次学习与锻炼的机会，将有助于我个人素质的提高，我会倍加珍惜，充分展示自我

我此次竞聘颗粒剂车间主任助理的岗位，竞聘主任助理，我认为我的优势是具有强烈的事业心和责任感。年轻就是资本，我会把“年轻”这个宝贵的资源投入到我深爱的事业。假如我有幸走上了这个岗位，我将在公司领导的栽培下，主动当好参谋和助手，紧绕公司发展思路，积极争取各级领导、各个部门的支持配合，认真履行岗位职责，全力以赴做好本职工作;我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身于工作中，兢兢业业，踏踏实实，提高业务水平，提高自身综合素质，干好主任助理工作，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。相信我有能力把事情做好并在颗粒剂车间得到实践。用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：

第一个方面是要勤于学习。

首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手;其次是要学会管理，我认为：

第一步要勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标;

第二步要做善于协调的人，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。

最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。

第二个方面是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手.

团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向车间主任反馈，作同事们的贴心代表，做车间主任的现场代言人，在兄弟姐妹和车间之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面是要注重细节。

俗话说，细节决定成败。一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面。

一是要加强设备维护，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转;

二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免事故发生。

三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不充许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。

四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境;工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。

总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面是要培养关键岗位的后备人才。

如果我当选，第一件事就是要在公司的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，坚持公开、公平、公正的原则，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要有科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。对于我本人而言，必须扎扎实实做好每一件事，做一个正直的人、诚实的人、高尚的人和勤奋的人，不求尽善尽美，但求尽心尽力。我抱着一颗平淡之心参加这次竞聘。如果在竞选中失败，我将始终保持良好的精神状态，用十分的热情，百倍的努力，全面锤炼，在今后的工作中，争取更大的进步。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，我真诚地接受各位领导我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神和我的工作热情，一定能把车间的工作做好。

**竞聘的通用演讲稿9**

领导者、教师:

下午好!

时光飞逝，一年过去了。在这一年里，我取得了人生中最重要的成长和进步。去年的这个时候，我担任了班主任。那时，我郁郁不乐，不知所措。班主任的工作对我来说是一个新领域。它既新颖又充满挑战。学校领导对我的信任和支持，身边的老师对我的工作和生活给予了帮助和指导，使我能够顺利完成学校布置的各项教育教学任务和日常事务。你的支持和鼓励对我工作的顺利开展是不可或缺的。谢谢你。在这一年里，我也展示了年轻教师应该具备的青春、活力、激情和自信。在过去的一年里，我仔细观察了我周围优秀的班主任是如何开展班级工作的。我从他们身上学到了很多。卢广信与情感人和优秀班干部的合作管理，郑绪峰丰富多彩的主题活动和对学生的综合研究，郭德勇对学生的热爱和良好的适应性，李玟对学生的耐心和细心的关心，张春华的豪放作风。叶永泉的学生自律和自我探索等方法，都体现了班主任的博爱精神和优秀的协调、管理和组织能力。这对我来说是一笔宝贵的财富。通过用眼睛观察和用心思考，我对班主任的工作有了初步的了解。

因为有了太阳，地球上的一切都自由生长。因为有了月亮，夜晚不再昏暗。因为有了星星，天空不再遥远和空旷。因为我，学生的生活变得丰富多彩。这高度概括了班主任对学生的重要性。班主任工作是学校工作的第一线，是联系社会、学校、家长和学生的纽带。因此，作为班主任，首先要做好协调工作，协调好学校与家庭、学生与教师的关系，为学校工作的顺利开展服务。同时，要协调好师生关系，不仅要关心学生的健康发展，还要维护教师的声誉。因此，从这个角度来看，班主任也是服务提供者，应该有为学生、为学生做一切的服务精神。1、重视养成教育培养良好的学习习惯和生活习惯对学生的成长和进步非常必要，良好的行为习惯对一个人的终身发展大有裨益。因此，在课堂上进行良好的道德教育是非常必要的。根据学生思想的实际情况，并与学校的德育工作密切配合，本学期将从不同的方面和角度对学生进行定期培训。重点实施《小学生日常行为规范》，使学生逐步形成良好的品德、行为习惯、学习习惯和积极的学习态度，不把学生落下。2.建设教师团队，营造合作共赢的和谐环境。我将在课堂工作中认真听取全体教师的意见，充当他们与学生之间沟通的桥梁，为学生与教师之间的平等交流搭建一个良好的平台，让每位教师在课堂上感受到轻松和谐的氛围，让每位学生在课堂教学中感受到民主自由，让他们在平等和谐的环境中健康自由地发展。3.加强家校关系，让每位家长都能时刻关注孩子的成长，实现合作、交流和沟通，实现双赢。父母永远是孩子最好的老师。他们会尽最大努力关注孩子的成长，所以我会充分利用这一优势加强与学生家长的沟通。4、建立一支优秀的班干部队伍，让每个学生都能得到不同程度的发展。班干部是班级管理中不可缺少的助手。建立一支有声望、有进取心的班级管理团队是班主任工作的重要组成部分。班主任在班级工作中具有指导和帮助作用，但班主任的工作不能代替班级工作，因此班主任可以建立一个适合班级管理工作的班委，帮助班主任分担班级管理工作，顺利完成班级工作指标。此外，班干部不能实行聘任制和终身制。相反，应建立班干部竞争制度和流动制度，让有能力但不擅长学习的学生也能担任班委，以鼓励和督促他们更好地管理自己和班级，从而激发他们的自信心和热情，让班里的中游争抢上游，上游优秀，后进生更有希望。5、营造班级文化，形成良好的学习氛围，促进班级健康发展班级文化建设是班级工作的重点。只有建立良好的班级文化，学生才能形成正确的认识，促进学生向正确的方向发展。我将从四个方面进行班级建设:勤奋、好奇、读和说。

在新的学期里，如果我能继续当班主任，我会尽力做到。

用真诚和宽容对待每个灵魂，用尊重和鼓励保护每个学生的天性。苏霍姆林斯基曾经说过，教育技能的全部秘密在于如何去爱和保护学生。我仍然会用平等、尊重和真诚的爱打开每个学生的心扉。在平台下，我面对的不仅仅是几十双渴望知识的眼睛，还有一片需要倾注爱心的广阔海洋。用智慧挖掘学生的潜能，用思想激发学生的欲望每个孩子都是一座宝库，每个学生都是一个完整的生命体，其中有闪光的地方。我将尽最大努力创造条件，提供机会，鼓励学生克服自我，大胆实践，让孩子的潜能转化为学生的真实能力，并逐步加强和拓展。没有梦想的生活是苍白的，没有理想的生活就像一场噩梦。我把源于理想的热情、源于无知的勇气和源于理智的智慧投入到我热爱的教育工作中。在温暖而充满希望的教育圣地——惠民小学，我将以100倍的勤奋和热情投身于我热爱的教育事业。当然，我也有自己的缺点。处理这些问题的方法和手段不够灵活。我年轻又没有经验。我的想法和意见不够全面。我会尽最大努力向同事学习，甚至请教老班主任，用别人的长处弥补自己的不足。作为一名班主任，我会尽我所能做好工作，这样我的班级才能成为一个健康、文明、充满活力的群体。

**竞聘的通用演讲稿10**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好!

今日，我站在这里，应对朝夕相处的领导和同事，心境十分激动。我本着进一步锻炼自我，为单位多做贡献、为客户服务到位的宗旨，参加本次海港区客户运营赋能中心维护主管的竞聘。首先十分感激单位，为我们供给了一个这么好的竞争平台，让我们能够在这里展现风采，同时，更要感激这些年来一向关心、帮忙和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今日站到这个演讲台上畅想未来。

一、自我介绍

我叫\_\_\_，出生x年x月，文凭\_\_\_，专业\_\_\_，获得过什么奖项称号，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月，在\_\_\_\_\_\_参加工作，先后任\_\_\_职务。

二、竞聘优势:

1、自身综合素质的优势。

我有一颗忠于联通、服务客户的初心，鼓舞着我始终坚持奋发有为的精神状态，多年来，我一向从事着维护主管工作，无时无刻以高度的事业心和职责感来严格要求自我，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于领导，在平凡的岗位上做出了突出的贡献。

2、学习本事的优势。

我在工作之余仍然坚持学习，参加各类学习和培训，不断提高自我的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学本事，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领装维经理参加各类学习、培训，使其装维经理提高自身专业技能，使其更好的服务客户。

3、有丰富的工作经历。

长期工作在基层998一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，协助装维经理和CEO把装维与发展指标完成更好。海港区目前有6个综合网格，49名装维经理(稍微再详细点)。在维护主管岗位工作期间，我忠于职守，努力工作，较好地完成了各项工作任务。同时做到严于律己，做到办事公开、公平、公正。(根据自身的工作经验，大概总结20\_\_\_年的工作成绩)

三、对岗位的认识

1.负责部门员工的思想品德、职业道德、服务规范、通信保密、工作安全，促进智家工程师服务质量和业务技能的不断提高。

2.负责组织、协调智家工程师做好宽带、固话、IPTV的装移修等日常业务，强化本班人员的安全意识、服务意识和精益求精意识。

3.负责智家工程师的考核，做到考核真实、准确;考核客观、公正，协助交付中心做好奖惩工作。

4.负责做好每月的工作统计和工作总结，及时发现智家工程师的心态变化，做好人员心理疏导工作。

5.负责做好智家工程师积分的达标、检查、评比，有针对性的给予指导性建议，并协助员工落实改善。

6.负责组织完成上级交办的工作任务，并及时反馈。

7.负责其他部门做好本区域光缆及设备抢修、维护沟通工作。

8.定期组织智家工程师进行服务规范、施工规范和语言技巧的学习，同时促进单位内部人员之间的经验交流。

四、工作打算

如果我竞聘装维主管岗位成功，我将严格要求自我，全面提高自我的业务本事，我将牢记自我的使命，忠实履职，脚踏实地，创新工作，提高效率，全面做好工作，高质量、高标准完成公司领导交给的各项工作任务。

(一)装维指标：

1、装维技能提升：

①培训：组织培训智工程师的专业技能，比如新业务FTTR、10GPON、组网的培训，了解它的使用优点、适用环境、资费标准、故障处理。成立虚拟专家队伍，对于日常装移修遇到的疑难进行群内经验分享。

②帮扶机制：在新业务展开下，网格内年轻的人员学习掌握牢固，后续指导网格内年龄较大。或掌握差的人员。

③成立机动队：聚集部门内优秀人员成立千兆交付全屋WIFI，FTTR业务，给用户带来优良的客户感知。

④建议内训师队伍：在网格内培训内训师，做到网格多人内至少有一人会干、会讲、带领上升网格内其他人员的专业技能。

⑤成立智家支撑团队：有专门人员对接交付中心、中台、所有环节对应到人，避免智家工程师有问题不知道找哪的问题。

⑥强支撑：数据支撑每天通报各项指标、装维积分让每个人知道自己的短板，分值差到哪，怎么做来改进。

⑦勤调度：根据报表数据调度到网格CEO、站长、装维经理，数据差的直接电话单独沟通、帮扶。

⑧抓重点：30分钟外呼、当日装、当日好、履约率、规定动作、话术等日常规范的动作，对于指标好喝指标差的人员做到赏罚分明。

(二)服务投诉：

1、20\_\_\_年11月份以来在中心领导的带领下，坚决执行部门投诉管理办法，上到部门领导下到一线员工把投诉当成头等大事来抓，思想不松懈，工作不松劲，认真对待每一个用户。

2、主管领导坚持每天晨会对5个综合网格CEO调度，要求CEO协同员工对每一件投诉必须亲自分析原因、及时整改，向领导反馈处理办法。并向本部门钉钉群内发送案例，避免其他同事以后再犯。

3、装维主管和投诉主管每天对装维经理进行装维指标调度，重点关注30分钟外呼率，每天在群内通报前一天未及时外呼工单，并要求责任人说明原因和整改措施，截止到16日装移机和修机外呼率全部排名全市第一，成为管控装维投诉有效的手段。

4、强化支撑队伍反应速度，要求传输局和施工队伍当天必须反馈光缆障碍和疑难装移修机处理结果，当天不能修复的由装维经理逐一向用户解释原因并取得用户谅解，严格控制不能当日通和当日好工单形成投诉。

5、提升智家工程师的责任心，对于包区区域服务完毕后要求装维经理必须添加用户微信和留联系电话，并向用户提供简易障碍处理办法，避免用户再次拨打客服形成投诉。

6、对于光缆断、设备故障的群障，因第一时间向报障客户进行外呼，告知客户故障原因、故障现象、预计维修时间并请求客户谅解，故障修复后第一时间联系客户，询问障碍是否修复，如未修复立即和客户预约上门时间，进行查修，提升客户感知，避免投诉。

7、严格落实客服中心和部门责任投诉考核办法，责任投诉按照考核办法对网格和责任人坚决处理，优秀网格和装维经理按标准奖励，做到有奖有罚，指标可控。

打铁还需自身硬，投诉减少还须靠自身装维的标准动作，让客户满意，以下是装维的指导方法

1、预约要及时,30分钟外呼很关键，很多投诉都是因为用户办理完业务没有及时预约，用户感觉不到有人处理形成投诉，预约时间比预定时间延后30分钟，给自己有应对突发事件的时间，履约早到用户感知好

2、履约要准时：约定时间要准时守信，若无法在预约时间到达，应提前告知客户，取得客户谅解。

3、上门嘴要甜：话术很重要，一句话百样说，用户满意最重要。

4、直销不强求：任务重不强求，不成功别变脸，解释要到位，很多投诉解释不到位引发用户误解

5、添加联系方式：与客户添加微信、留电话。(别打10010)

(三)客户感知：

1.上门前用标准话术对用户进行外呼预约。

2.施工时按照施工标准对用户环境进行施工。

3.装移修完毕后，严格执行三必测“测光衰、有线测速、无线测速”，并将测试结果向客户进行展示，得到客户认可。

4.服务完毕应及时清理现场，有序收拾工器具，带走现场残留物，保持服务现场清洁。

5.服务完毕应向客户介绍业务使用方法、设备使用注意事项，讲解报障、缴费、业务咨询等服务渠道(包括10010、网厅、手厅等)功能。宽带安装完毕后应提醒客户及时修改上网密码，以防被盗。如有业务宣传资料、服务卡等应及时奉送

6.服务结束，智家工程师应提醒客户“公司将对本次服务进行回访，如果您对我的服务满意，请在收到我公司短信或电话回访时，给予10分好评，感谢您的认可，我会继续努力!”并提醒客户进行正确打分。

(四)专项任务：

光衰整治：

为充分发挥宽带网络的优势，支撑高质量发展，省公司高度重视光衰整治工作，把光衰整治作为提升客户服务感知的重要抓手，纳入常态化日常工作之中：

1.宣传发动，统一思想，营造氛围

由维护主管牵头，组织CEO、装维人员宣传发动，针对日常故障较多的装维人员，强调光衰整治的重要意义，通过光衰整治可以先于用户发现和排除用户侧故障隐患，减少用户故障申告量，提高客户感知，提升宽带网络优势，同时大幅减少个人装维的工作量，可以有更多的时间去做随销，增加个人收入。通过宣传发动，让装维人员由被动变主动的去承接光衰整治工作

2.细化流程，明确目标，全程跟踪

(1)维护员末梢整治部分：按地址确定区域归属，对应到装维片区，零星光衰清单直接派单下发到装维人员，各人自行安排整治，每天必须完成3至5个;

(2)裂分割接部分：对大面积扎堆的光衰用户，先由设备资源组在网管查询对应的PON口是否存在发光过低或板件故障，确保OLT设备端发出的主光正常，少走弯路。排除之后，再现场确认是设计配比问题还是线路故障的问题，如果是PON口配比过大引起的光衰，则由设备资源组根据设备和线路资源情况安排裂分、割接、或启用备纤跳至新PON口，直至光衰达标;

(3)线路分局OBD以上部分：根据现场确认情况，属于OBD以上线路故障，统一上报到装维支撑组，由工单调度人员对线路分局进行派单处置，直至达标;

3.加强细节管理，注重方法指导。

(1)针对装维人员末梢整治的清单资料进行二次细分，根据地址进行排序，方便维护员将同一地址的清单进行集中整治或装维时附带整治，去一次整一片，提高效率，节省时间;

(2)光衰资料有部分用户名、地址、联系电话不全的，指导维护员手机系统查询之后，再联系上门处理;

(3)装维人员每天上报整治情况，装维支撑工单调度人员必须逐条登记、复核、验证，不合格的立即反馈重新整治，并做跟踪。遇上天气、终端、主光大、无人在家等原因及时上报，进行分类汇总，集中处理，缓解一线整治压力;

4.加强通报，兑现考核，及时激励。

每天对光衰整治完成情况进行通报，晨会督办，每月在装维质量分析会上通报完成率情况。设置单项奖和月度排名奖，抓两头带中间，对日常工作接应快、完成质量高的装维人员，我们及时给予表扬、激励，对于日常工作较落后的人员，加强考核，及时兑现扣罚，激发一线活力，营造争先氛围;

光衰整治是一项长期的、常态化的、耐心细致的工作，需要多部门的协同推进，光衰整治工作永远在路上，没有最好只有更好，更好的为客户提供更优质的服务!以上是我的工作打算。

尊敬的各位领导、评委，如果竞聘成功，我必将以更大的干劲迎接挑战，超越自我，在装维主管的岗位上用行动诠释我今天的话语，配合好交付中心与海港区客户运行中心的交接工作，以百倍的信心和努力，为公司的发展贡献自己的力量，向各位领导和同事们交上一份满意的答卷。谢谢大家。

style=\"color:#FF0000\">竞聘的通用演讲稿10篇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！