# 万科保安竞聘讲话稿5篇范文

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-12

*讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。这是很重要的。下面是小编给大家分享的万科保安竞聘讲话稿，希望对大家能有所帮助。万科保安竞聘讲话稿1尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：大家好!此时此刻，当我怀着激动的心情，站...*

讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。这是很重要的。下面是小编给大家分享的万科保安竞聘讲话稿，希望对大家能有所帮助。

**万科保安竞聘讲话稿1**

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：

大家好!此时此刻，当我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存的演讲台上，我首先要借此机会衷心地说一声“谢谢”，感谢长期以来关心、支持和帮助我的领导和同事们!也感谢在座的各位领导、各位评委给了我这次参加公开竞聘的机会。正是大家的鼓励与支持给了我无比的勇气和信心，让我走上了今天的演讲台，接受大家的评判和挑选。首先做一个简单的自我介绍，我叫…九年前，我怀着青春的梦想来到清泉大酒店，那时的清泉刚刚起步，而今天它己走过十年历程，从一颗幼苗长成参天大树，而九年来，我也从保安部一名普通员工做起，在领导和同事们的帮助下，一步一个脚印，先后任保安部领班、主管，至今己担任保安主管有3年多了。回首九年来的心路历程，我把自己最美好的青春年华都奉献给了我最爱的清泉，清泉也给了我实现自己人生价值、展示才华的舞台，可以说清泉就是我的家，是我的衣食父母，我就是清泉的儿子!

今天，我参与竞聘的职务是保安部指导员。如果我竞聘成功，我将从以下四方面入手开展好保安部的工作：

一、在保安业务管理上要突出一个“严”字。对清泉来说，保安工作责任重大，一丝一毫的闪失都有可能造成难以挽回的影响，所以在业务管理上，必须做到严格要求，严格管理，严肃纪律。我将定期组织军训，以部队的要求和作风来约束队伍，做到严字当头，赏罚分明，各项纪律和规章制度就是红线，任何人不得违背。

二、对客人服务要突出一个“敬”字。对于服务业来讲，客人永远是绝对的上帝，这句话不仅是在口头上，而是落实到每个人的行动上，融入每个人的骨子里。保安工作也要强调好这一服务理念，对客人要表现出充分的热情和敬意，做好与客人的沟通和交流，让他们有十分的安全感和信任感。

三、对队员思想管理要突出一个“情”字，在严格要求队员的前提下，要经常关心队员的思想动态和家庭情况，做到用温情温暖感动每一个人，让他们发自内心的热爱清泉、献身清泉，热爱自己的本职工作。我将定期组织开展业务交流学习和谈心活动，打开心结，集思广益，凝聚每一个人的热情、力量和智慧。

四、对突发事件和紧急情况的处理要突出一个“快”字。要想做好各种突发事件的应对，就一定要加强平时的训练和应急预案，我将定期组织开展消防灭火和逃生演练，让每一名保安和服务人员都了解有关规章制度，做到突发事件和紧急情况下的安全有序。由于客人素质参差不齐，所以保安在处理突发事件时，一定要做到快速、安全、稳健，避免事态扩大，损害酒店形象。同时要加强和公安部门的沟通联系，充分利用好各种外部资源，此外进一步完善酒店的各级监控制度，不出现监控死角和盲区。

各位领导、各位同事，我在清泉的保安战线上奋斗了九年…(此处可写出获得的荣誉和先进称号)，对清泉的保安工作有太多的理解和感受，同时也有许多的经验和教训，无论这次我是否成功竞聘，我都将毫无保留的传授给新人们，因为我相信“大河有水小河满，大河无水小河干”，只有清泉的不断发展壮大，才能给我们每个人提供更多的机会和平台。

凭借我九年的工作经验和人脉，我相信自己完全有能力让清泉的保安工作再上一个新台阶，希望大家鼓励我、支持我，我也绝不会辜负大家的希望，我会向你们交上一份满意的答卷!相信我，我能行!因为在清泉的这方热土上，只要你是金子，必定会发出耀眼的光芒!谢谢大家!

**万科保安竞聘讲话稿2**

尊敬的各位领导，各位评委、各位同事：

大家上午好!

首先感谢领导给我提供了这次竞争上岗展示自我才华的舞台。我今天竞聘的岗位是保安中队长。我于20年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇!这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。

保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

如果我竞聘成功，我将会做到以下几点：

1、君子先正己，到处起榜样带头感化。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安中队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头;保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

2、进步事情本领、以绩服人。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

3、变化风格、以情服人。

一是要密切联系大众，不要离开大众，目空一切。自发融入到保安员糊口傍边，经由过程谈心、开漫谈会、问卷等多种法子沟通，真正领会队员所思、所想、所盼，然后做出符合民心，办理民忧的决议;

二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成!我会把我的爱热心、耐心、细心和责任心投入到我所钟爱的事业当中去。

谢谢大家，我的演讲完毕!

**万科保安竞聘讲话稿3**

尊敬的院领导：

您好!

首先，我真诚的感谢您在百忙之中审阅这份材料。

我是医院保安部保安队队长马。稳重但不缺乏热情，锐意进取又能与人和睦相处，这是年轻的我的真实写照。

随着我们公司的不断发展状大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我于20年进入顺迈医院工作至今已经一年多，在此期间，我很荣幸的得到领导的帮助与扶持，能够从保安升至保安队队长这个职位。在担任队长期间，我能够尽职尽责的完成自己的本职工作，并且搞好同事之间的关系，使大家和谐相处。在大家共同的努力下，让我们的工作更好的完成。

现在，领导们又给了我们竞争当部长的机会，我相信，机会是给有准备的人的，而我正时刻准备着。

我认为，身为一个部长首先要具备以下的素质——自信。良好的语言沟通能力、一定的组织领导能力、一定的文化素养。一个人只有在自信的前提下，才能够更好的实现自己的人生价值;而良好的语言沟通能力和一定的组织领导能力是我们本身就应该具备的素质，也是人生职场生涯的必备能力;而文化素养却是应该不断的提升的，我没有很丰富的知识储备，也没有很高的学历，但是我却有一颗不断求知进取的心，人没有天生就什么都会的，只有在不断地努力和学习下才能更好的提升自己。

我是从底层干起的，有着丰富的工作经验，熟悉各种工作业务。我认为我从根本上具备了身为部长的基本素质，因此，怀着诚挚的心情，特向领导递交此材料，希望领导能够考虑我的申请。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到升职要求，也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，会在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

而如果领导给我这次机会，我深信，我的努力+您的信任=明天的成就。

以后我会用更谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，同公司一起展望美好的未来!

**万科保安竞聘讲话稿4**

各位领导、各位同事：大家好!

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，年在市参加工作，先后作X、X、X。保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定;

二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐浊。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，

一是靠制度保证，想贪、想拿、想耍小聪明都不敢;

二是要加强法制学习;

三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

**万科保安竞聘讲话稿5**

各位领导，各位同事：

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位;工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业;工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时煅练提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

一、队伍管理能力;

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力;

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力;

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力;

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备;

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件，photoshop，coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力;

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚;

最为重要的是我对保安工作的热爱和对保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃不放弃”!

**万科保安竞聘讲话稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！