# 主管就职发言稿10分钟

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-12

*主管就职发言稿10分钟7篇自己是公司新上任的主管，很开心能够跟你们一起在这工作，一起为公司效力。那么在这就希望未来能够一起合作，也请大家多多关照。下面是小编为大家整理的主管就职发言稿10分钟，希望能够帮助到大家!主管就职发言稿10分钟篇1尊...*

主管就职发言稿10分钟7篇

自己是公司新上任的主管，很开心能够跟你们一起在这工作，一起为公司效力。那么在这就希望未来能够一起合作，也请大家多多关照。下面是小编为大家整理的主管就职发言稿10分钟，希望能够帮助到大家!

**主管就职发言稿10分钟篇1**

尊敬的领导，亲爱的各位同事们：

大家好!

非常感谢，因为领导对我的信任以及各位同事们的大力支持，我才能登上\_\_主管这一岗位!作为一名新晋主管，站在这个讲台之上，我就能感到自己身上肩负着的使命有多么的重要!

身为一名管理者，我在工作中比起以往有了更多的责任和义务!这众多的压力，对于我而言，既是一场求之不得的考验，也是一条必须小心前行的道路!

曾经，我也和大家一样，生活一名普通的员工，自从在20\_\_年加入了\_\_公司以来，我就是一直在默默的在自己的岗位上努力。但在这长久的工作中，我也一直在一点一点的学习，一点一点的，受到领导们的帮助和教导。也正是在这份工作中，我逐渐认识到，想要将公司发展起来，我们必须要尽快的学会团结互助!在公司中，我们的能力是有所差别的，这是由我们工作的时间，以及经验所导致的能力差别。这份差距，不仅仅会导致我们在工作中的问题，也会影响我们互相的协作能力，让我们难以向一个方向一起用力!这点，对我们团队的影响非常之大。

为此，在今后的工作中，我希望大家都能学会何为团结，在一个团队中，我们每一个人都是一个小小的单位，或许我们能力不一，但我们却能通过互相的弥补，创造出一个紧密的团体!这样，我们就需要非常紧密的团结心!并且，能认识到自己的能力，意识到自己在团队中的作用!同时，我们也需要不断的打磨自己，让自身能更加符合自己的岗位，或是更上一层楼!

当然，团队还有一个非常重要的关键，那就是团队的核心!如今，我有幸成为了\_\_主管，也算是\_\_部门的一个核心。但在我之上，也有很多个更高的公司领导。在这一条条的串联之下，才成为了整个公司!

如今，我作为我们\_\_部门的管理者，我希望，大家能在今后的工作中协助我一起完成\_\_部门的工作和目标!我们要发挥出\_\_部门在公司中的作用，为\_\_公司带来更大的贡献，收获更多的成绩!这是我们每一个\_\_人的目标，也是我们这整个团队的方向!

在今后的工作中，我会更加严格，更加努力的锻炼和管理我们部门，但我们最终会变的更加出色，更加的优秀!让我们一起为公司的发展而努力吧!

我的发言结束，谢谢大家!

**主管就职发言稿10分钟篇2**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

能得到大家的认可，领导们的一个信任，让我来担任部门的主管，我也是在这感谢大家支持，同时也是会努力的去做好我的工作，去管理好部门，带领大家一起去做好工作，为公司而做出我们部门的贡献。

来到公司的时间也是挺长的，工作的经验也是丰富，而今能升任主管，我也是清楚，这不但是我自己的努力，也是大家真的信任我，愿意我来领导，我是感到特别的荣幸，但是也是有很大的一个压力，我清楚这个位置不好做，但是既然做了，那么就要来做好，在工作之中，我会把我的经验传授给大家，同事们也是平时的工作里头有什么问题随时可以问我，我也是会予以支持，一个部门的工作不是一个人做的，也是不全靠我就够了，而是需要大家共同的去做好，而只有大家的能力都是去提升了，那么才能真的去做好。而在工作之中，我也是会做好培训的工作，来让大家都有进步，而不会藏私，之前其实我也是把自己一些经验和同事们去分享了，但是并没有那么的多，也不是所有的同事都是和我有那么多的交流，而今作为主管，我更是要做好这一块，部门是大家一起要努力的。

而在管理上面，我也是会要求严格，有压力也是要有动力，既然来到公司做事情，那么就要去做好，并且也是不能松懈，工作里头我也是会做好监督，问题的出现，大家一起解决去处理，不能敷衍，也是不能懒散，当然我自己也是会做好的`，当然头一次管理可能也是有些方面会做的不好，也是希望大家指出，同时我也是会积极的来和同事们交流，去了解大家的想法，都是为了做好工作而努力，同时我们部门的工作我也是会及时的和领导们汇报，让领导清楚我们工作的情况和进度，了解清楚我们做的如何，又是有哪些是需要领导的支持来让我们做的更出色的。

作为新任的主管，我知道，很多的时候我也是会犯一些错误，这些也是希望大家是指出来，我会改进，同时自己也是会努力的做好我该做的工作，管理好部门，一起去把工作做得更好一些，以前的成绩，我们也是要努力的去超越，而个人也是在管理上面多去学习，多向领导请教，更好的做好部门工作，也是希望大家继续支持我。

谢谢！

**主管就职发言稿10分钟篇3**

尊敬的各位领导：

大家好！

首先非常开心可以加入这个大集体中，我叫\_\_，于20\_\_年毕业于\_\_大学，在大学毕业之后我在\_\_公司工作了五年，这五年的时间为我积累了很多的经验，但是在去年下半年的时候，由于我个人家庭的一些原因，我选择了辞职。直到今年上半年的时候，我接到了公司给我发出的邀请，我当时非常欣喜，也非常激动，但是对于这个岗位而言，我也是有一些犹豫的，但深思熟虑之后，我还是毅然选择来到这个平台之上。我知道自己工作经验其实并不算很多，但是我希望大家在以后的工作当中可以去了解我，也希望大家可以感受到我本身的能量，希望可以为我们这个集体带来一些更好的改变。

成为销售部门的主管，不是一件很容易的事情。还记得刚出社会那会，我师傅就是销售主管，当时跟着他跑业务是非常辛苦的，压力很大，事情的难度也很大，能够坚持下来，不得不佩服的是个人的勇气和决心。所以我真的很明白，想要做好我们销售部的主管，绝不是一件简单的事情。这次我能够在这个岗位上工作，首先很感谢领导们对我的青睐，也很感谢各位同事对我的肯定，如若我没有这样的能力，我相信我也不会站在这里了。所以即使我自己不是很自信，我也希望大家为我寄予一些信心，有了你们的这一份信心，我相信自己也会慢慢的更加自信，在这个岗位上做到更好。

在座很多人我们也曾经认识，毕竟在一个圈子里，难免都会有一些交际，但也有很多人从未见过，不过这没关系，以后会有很多的时间让我们相互了解。但是在这里，我向大家强调的一点是，虽然我看起来温温和和的，但如果在工作上出现什么漏洞的话，我的脸色也不是很好看的。我希望大家可以多多包容，因为少一些失误，对自己也会有一些好处，对整个集体也是有好处的，我们要往前看，不能只看着脚下。所以希望以后的工作当中，朋友们要多加谅解和配合，希望我可以带着各位同仁，走向一条成功之路。

希望通过这一份工作，让我们走向一个更好的未来，有一个更好的生活条件，我想，这都是我们所追求的，所以同事们，今后要多多包涵了，就让我们一起加油吧！

**主管就职发言稿10分钟篇4**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

想必大家对我应该不陌生吧，公司上下就没有人不知道有我这个“工作狂”的存在，我从来都没想过自己可以这么快当上主管，曾几何时，我觉得这两个字离我那么的遥远，感谢各位领导给了我这么一个机会，让我能有更好的一个平台去施展拳脚，你们放心，我是你们选中并且相信的人，我作为公司的新任主管，一定不会让你们失望，我保证会戒骄戒躁，继续保持现在的这种工作状态，一直为公司做出应有的贡献。以后也希望各位同事们多多关照，能配合我的工作，一起为公司的发展尽心尽力。

今天是公司各位领导晋升我为部主管的第一天，我的内心是非常激动的，以至于我现在都有点紧张，在我们公司我这个年纪能当上主管是前所未有的一个先例，这多亏了各位领导对我能力的肯定。说到这里我想告诉大家一句，我们公司不看你的过往，不看你的年纪，甚至不会去关心你的工作经历，只要你为我们公司创造了足够多的价值，在工作上足够认真负责，那么领导就会给你相对应的好处，升职还是加薪，那还不是手到擒来，但是这都是建立在我之前说的那个条件上。我就是个很好的例子，我今年二十四岁，来到公司才干了两年多，你们说我的工作经验丰富吗？比你们大多数人都不如吧，但是我这两年来为公司做出的贡献想必大家也是看在眼里的吧，我知道论资历大把的人比我更应该坐上主管这个位置，但是论对公司的贡献，这个岗位就非我莫属。一个人的努力不会白费，所以希望各位同事们以后在工作的时候，能以我为榜样，齐心协力的朝着一个目标进发。能来到我们公司，没有一个人是混日子的，都是人才，就看你们愿不愿意把全部的自己都交给公司，一心只为公司着想了。

我现在也不是一个普通的员工了，请各位领导，各位同事们放心，什么身份该做什么事，我理的很清楚，之前我只需要为自己着想即可，现在作为主管，就应该把眼光放的长远，为部门内所有的同事考虑，不会不顾及你们的，我会很快的适应这份工作，然后做出点成绩来证明自己，但是希望部门的同事们也不要让我找麻烦，我这个人虽然对同事们很随和，但是公司的规矩还是要遵守的，我会管的很严，严格的规矩才能有高效的工作，这一点希望大家理解。让我们一起为公司添砖加瓦吧。

我的讲话到此结束，谢谢大家！

**主管就职发言稿10分钟篇5**

尊敬的各位领导、亲爱的各位伙伴：

大家下午好！

很荣幸我能够站在这个舞台上与大家分享荣誉。站在这璀璨的灯光之下，回首来时的路，蓦然发现，我已经与\_\_携手走过了四季，深知彼此的冷暖。

初来乍到，我应聘的是餐饮主管，而我却像个炸毛的小女生一般，无处安放我的情绪和位置。对员工的陌生导致他们不服从管理、我的孤傲也使得我不得人心，加上作为一个外地媳妇，在陌生的地方孑然一身，做了全职妈妈一两年之后，即使大学毕业即使有一定的工作经验，但我的内心依然充满了兵荒马乱，倍感无助。记得当时最深的印象就是每天都要与自己的“我想要离职”的意识做斗争。可是当我努力改变的时候，我发现我的工作伙伴们开始接受了我，而我在平时的工作中也逐渐获得客人的认可，我慌乱的内心终于找到了安全的岛屿。从中，我收获的最大的成长就是自我改变和适应环境。

平静地工作一段时间之后，内心又不由得开始迷茫，我觉得前路漫漫，没有归途。却在那时，有幸到蕲春参加了中青年论坛，意外收获了一张寄给自己的明信卡片，深深地被上面的一段话鼓舞了，在这里我也分享给更多的伙伴们：你所做的事情也许暂时看不到，但不要灰心或焦虑，你不是没有成长，而是在扎根。我忽然豁然开朗。

在餐饮一线的工作是很容易收获感动的，有时候只是客人一句不经意的赞美，有时候只是一个微笑甚至一个眼神，都让你觉得是弥足珍贵的鼓舞。而服务行业的宗旨就是客人的满意，用真诚就能打动客人。

离开餐饮部而转向行政人事部的时候，便是我职业生涯中的一个转折。我真的特别感谢我的领导，我没有行政人事工作的经验，他们却给予了我学习和成长的机会，新的开始也就意味着新的挑战。记得当初刚离开的时候有餐饮的伙伴对我说舍不得我调离，好不容易把餐饮的工作做顺却离开不是很可惜吗？我对她笑笑，内心却笃定了往未知的挑战出发。

我又开始过着摸着石头过河的生活，所幸的是，在我遇到困难或者出现失误的时候，领导会耐心地给我指出错误。记得前一阵子我经常跟我的领导说，这谁谁谁真不好沟通。但是他却一下指出了我的不足，你仔细了解过你与他人谈话的态度和方式吗？这大概就是领导力里所说的盲点象限。我顿时不说话了，可能我的内心对一个人并不排斥，但是我着急的性格却不由得会对一个人表现出不耐烦，这也大概是我总与人沟通不好的原因。再在后来的工作中，我开始注意我的言辞和态度，就很少出现沟通不畅的情况。

不管是作为餐饮主管，还是作为行政人事部主管，我都觉得是一个充满爱的岗位。就像我的微信签名，有爱的生命才会有力量。当你爱客人，你便能做好服务工作；当你爱你的工作伙伴，会努力地为他们营造美好的工作氛围。我就像一颗种子，联投商业就像一片沃土，把自己埋在土地里，有爱的养分滋养，会生根会发芽，有成长的力量，会开出美丽的花。

最后借此机会给在做的每一位领导每一位伙伴们道一声新年快乐。希望大家都在新的一年里蹭蹭蹭地成长发芽！

**主管就职发言稿10分钟篇6**

谢谢贾经理和王经理给我选拔领班这次机会，我会好好努力珍惜的，也谢谢大家。

我是二班秩序维护员\_\_，在这工作也有一年半多了，在这工作这么长时间内从中懂得了想做好一名领班，首先要有超强责任心和领导管理能力、执行力、紧急事件处理能力。

如果我是一名领班，积极配合坚决完成贾经理和王经理下达的所有任务，无论任务有多难，处理结果都要让贾经理和王经理满意。

我决心做到以下几点：

一、带领班员走责任感强、执行力强的路线，重点搞好内务卫生及宿舍楼卫生还有项目办公楼日常打扫，让每个班员都严格要求自己，不脱岗不睡岗坚守自己岗位，监控室人员做好白天夜晚监控工作和外来人员登记，为项目开车门等细节服务工作，完成公司下达的岗位守则标准，积极执行经理和领班的各项任务，严抓队列，努力让每个班员都通过队列考核，从而能影响到整个团体，使大家都能成为一名优秀的物业人才。

二、\_\_年4月份场地动工，日常工作会有所增多，所以更要加强对场区、项目办公楼、宿舍楼、锅炉房等重点地区巡逻等拆迁房建成也规划为巡逻重点，锅炉房按时签到，施工现场秩序维护、防火防盗，场区内各地点水塘加强防止野浴人员、钓鱼人员进入，开春时冰不会很快融化加强对冰面看护，机制有人从冰面行走及逗留，加强看护场区内树林，防止有人砍伐等破坏树木行为，发现后立即阻止并上报经理。遇到事情头脑保持清醒、不冲动，妥善处理各种突发事件，如有不懂的地方及时与经理沟通认真听取经理意见。

按时开班会，把当天经理下达的任务和要求等传达班员，及时完成和落实，把当天所发生的事情、处理情况告知班员互相交流，避免下次发生类似情况和特殊事件下次发生知道怎么去处理。加强主动意识改进有所不足之处，每月倒买饭票时，提前问班员把名额上交经理，下雪时及时清扫干净彻底，到开会、培训、训练时通告班员提前下楼集合，协助经理工作，为经理分忧解难。不和班员说刁酸、侮辱等刺激性语言，认真公平分配好各个岗位，关心帮助解决班员日常生活所发生的困难，多与班员沟通、了解、善于发现每个班员的优点、长处给予鼓励和支持。与各领班和其他班员搞好关系，认真做好交接班工作，避免发生工作、语言行为冲突，也避免发生个扫门前雪的情况，积极、踊跃参加公司举办的各项活动，争取取得好成绩为康城团体争得荣誉。

三、加强丰富自己的物业知识面，努力学好秩序维护等服务工作知识，然后在给班员进行培训，以便服务好项目、服务好业主。

我相信只要用心去做事就会做好，谢谢大家！

**主管就职发言稿10分钟篇7**

20\_\_年过去了，回首郡琳酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和郡琳酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让郡琳酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20\_\_年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在郡琳酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名郡琳人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我想要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一。目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！