# 对新调入教师的讲话5篇范文

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-12

*在发展不断提速的社会中，我们可以使用讲话稿的机会越来越多，讲话稿具有临场有据、增强语言魅力的作用。相信写讲话稿是一个让许多人都头痛的问题，以下是小编整理的对新调入教师的讲话5篇，欢迎阅读与收藏。首先，代表学校领导、代表全校教职员工，欢迎各位...*

在发展不断提速的社会中，我们可以使用讲话稿的机会越来越多，讲话稿具有临场有据、增强语言魅力的作用。相信写讲话稿是一个让许多人都头痛的问题，以下是小编整理的对新调入教师的讲话5篇，欢迎阅读与收藏。

首先，代表学校领导、代表全校教职员工，欢迎各位新同事。今天，大家坐在这里，就已经是\_\_\_\_外国语学校这个大家庭的一员。\_\_\_\_外国语学校这个大家庭是和谐团结的大家庭，是相亲相爱的大家庭，是脚踏实地的大家庭，更是全心全意谋划事业发展、真心实意为学生成长服务的大家庭。各位新同事是\_\_\_\_外国语学校教师队伍的新鲜血液和新生力量，更是学校持续快速发展和学生全面健康成长的基础和希望。

为了使各位新同事尽快熟悉学校、尽快进入角色，下面我简单地介绍一下学校的基本情况，并提出几点希望和要求：

一、认清两个形势

一是当前庆外的发展形势和整体教育发展对新教师的必然要求。在黑龙江省，\_\_\_\_的教育走在了前列，我校又是黑龙江省特色教育的一大品牌。我们创办的是一流名校，我们打造的是一流团队，我们实施的是一流管理，我们倡行的经典文化。每一位新教师要认真研读学校的长远发展规划，迅速适应当前的发展形势，努力成为学校高速发展的参与者、执行者，甚至是引领者。争做课程改革的探索者、优秀文化的传播者、双语教学的实践者。不仅要出色的完成本学科的教学工作，更要能胜任一门甚至多门拓展型课程。早出成绩，早立新功。

二是社会角色的转换与长远职业规划。你们要迅速适应从学生到教师的角色转换，站好岗位，调整心态，踢好头三脚，打开新局面，尽快被学生和家长认可，享受教育的快乐。同时要有长远的职业规划，有成为名师名家的职业理想。一个成名教师，大体都要经历这样几个阶段：教学适应阶段、强化基本功阶段、形成经验和技能阶段、成长的“徘徊阶段”，最后“成名、成家”。你们要从低起点做起，脚踏实地、谦虚谨慎、走好每一步，做好每一事，为自己蓄积能量，为学校贡献力量。

二、坚守一个本色

坚守一个本色，即教师本色——高尚的师德。一个好教师，不仅要有学术上的影响力，而且更要有人格上的感召力。作为一名人民教师，要有崇高的使命感和责任感，本着对学生负责的态度去工作，始终把理想和信念锁定在“把终生献给人民教育事业”的崇高誓言上，落实在教书育人的一言一行中，为了学生成长默默耕耘。

同时，要努力担当更大的社会责任。当老师就有责任把学生教育好、保护好、培养好。要以学生的安全为己任，学生的生命高于一切，保护学生是教师的天职;要以学生的成长为己任，时刻提醒自己，教师是学生的榜样、模范，自己的一言一行都会对学生产生深远的影响;要以家长的信任为己任，学校的生命力是以家长的信任为前提的。要以国家的需要为己任，只有从对国家、对民族负责的高度去认识，教育才能真正适应时代前进的要求，才能跟上教育改革的潮流。爱与责任是师德之魂。希望你们心藏关爱，肩负责任，走在教育的阳光大道上。

三、扮好五个角色

在庆外教师提靓工程中，我们提出庆外教师要有高尚的品德、世界的胸怀、渊博的学识、负责的行为、儒雅的气质、阳光的心态、创新的思维、合作的意识、奋进的豪情。要做到提靓九条，我希望新教师努力做好以下五种角色：

一是要做一名“行者”——行者无疆

在精彩365的画册年鉴中，武校长寄语全校师生的时候，有这样一句话：我们一直在路上，精彩从未停止。做教师要用思想丈量学生的人生。读万卷书、行万里路，交八方友。只有把自己始终放在奔跑的姿态上，才能时刻充满激情，才能全面掌控信息，才能密切与学生联系，才能科学做出决策。

二是要做一名“乐者”——乐者无忧

教师的职业快乐在理想达成的路途上：在于看到一张张学生的笑脸，在于看到一份份满意的答卷，在于看到学生一天天的快乐成长，在于看到桃李满天下。我们做的职业无以复制，因为我们可改变的不只是一个人，可能一家人，甚至是几代人。我们乐观学生则乐观，我们豁达学生则豁达，我们胸怀天下学生则放眼世界，我们高瞻远瞩学生则海纳百川。

三是要做一名“学者”——学者无限

首先解决向谁学的问题，包括几大类：有经验的老教师、优秀的同辈、甚至是学生，都可以达到教学相长的效果。其次是学习态度的问题，一要谦虚、二要真诚、三要学以致用。再就是学什么的问题。

 **style=\"white-space: normal;\">**

大家好!

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。今天的会议主要内容有三个方面：第一方面是传达、贯彻、落实在校部召开的学期初工作会上的讲话精神。第二方面是安排新学期的人员分工及工作要求。下面第三方面的内容有我与大家沟通交流。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新学期工作。第一方面：关于收心一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”;就会“无头无序”;就会成为“穿新鞋走老路”;当然工作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、划分卫生区、制定班规、改选班委等工作。尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来!

第二方面：20\_\_\_\_年学校工作的总体思路和要求。

在上级的引领下，通过大家的不断努力学校在学校管理，教育教学，设施建设，环境美化等方面，都有了一定的变化也取得了较好的成绩。可以说，这些成绩来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家精诚合作得来的。

这就需要我们倍加珍惜。

20\_\_\_\_年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源不断上涨，学生多当然是好事，但无疑工作量就会加大。另外，高庄归前卫路小学，冯庄面临拆迁，我校就成了最大的学校，以后无论各类检查、迎检，首当其冲就是大西良小学，这是无法避免的事实。所以我校将来任重道远，但同样也给老师们带来新的机遇，参加各类比赛的机会大大增加。

今明两年是我校如何发展的转折之处，我想“一所学校的成功体现不一定赢在生源的多少，而是赢在学校管理和质量的提高”。因此我们要走好关键的这一步，拐好向精细管理，精细教育这个转折点，全面提升我校办学的水平。所以学校确定的发展目标是：生源不求多求精(精品)，学校不求大求名(名校)，发展不求快求品(品味)。我想遵循这个目标抓住机遇乘势而上学校才能在未来

发展中立于不败之地。

第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、德育来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。尽管我校的两个主任对工作认真负责，个人素质较高，管理也有一定水平。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，两个主任要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

2、提高团队意识，强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流;尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心;尊重自然，所以不霸道。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上来，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

今年五年级调研考试工作是学校本学期工作的重中之重，任五年级课的全体教师，希望大家埋头苦干把工作做实把教学抓实，争取考出优异的成绩。我们其他班级教学成绩也要更上一楼，本学期，各学校教师都做了部分调整，都要狠抓教学，我们只有三个学校，不进则退。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么?不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了!”其中蕴含的道理大家肯定都明白。

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年代。如何跟上发展脚步而不落伍?如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法，以适应变化中的教学内容和教育对象?只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好办法。一个人学习的步子是否坚实，决定了他行走的远近，同理，一所学校是否注重学习，是否营造一个学习的氛围，决定了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的需要，同时，借鉴成功学校的经验，我建议，每位教师都建立一个自己的教育博客，全体教师必须参与。对于我们个人来说，通过网络平台记录自己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。(好多明星都是靠模仿秀起家的)

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：会做人;会做事;会生活;会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收(海绵一样)，多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静座常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

 **style=\"white-space: normal;\">**

各位老师：

大家下午好!新的学期即将开始了。今天，我们相聚一堂，共同规划新学期的工作。首先，请允许我代表学校向新加入我们这个团队的新同事表示热烈的欢迎，让我们一起共同面向未来，迎接挑战。在这里我主要讲述本学期工作的思路和重点。

我校自办学以来，已有七个年头。每一个学期，我校都实现了办学规模、总投资的新突破：我校学生人数从20\_年的300多位突破到现在的20\_多位，师资力量由原来的二十几名在岗教师发展壮大到现在的150多名，校园建筑逐步修建翻新，教学设备不断完善更新。回顾20\_\_\_\_学年，我们取得了更大的进步：我校被评为\_\_\_\_市艺术教育特色学校、\_\_\_\_市文明学校，被列为国家民办教育综合改革\_\_\_\_市试点的百所学校之一，迎来了我校在办学路上实现跨越发展的美好春天;我校20\_\_\_\_届学生在20\_\_\_\_年9月，参加省通用技术学科高考，合格率、优秀率以及平均分三项指标均居全县所有高中第一，信息技术学科也取得了合格率和平均分全县第一的优异成绩;20\_\_\_\_年3月，20\_\_\_\_届普高学生参加语文学科会考，成绩A率达40%以上，名列\_\_\_\_市所有普高学校前茅;20\_\_\_\_年6月，20\_\_\_\_届普高学生参加高考，上线率达84%。

新的学期，我们要继续以三大精神为指针，以提高学生素质为宗旨，以培养学生的创造精神和实践能力为重点，时刻不忘学生的养成品行教育，通过对内狠抓管理，优化德育方法，提高教学质量，清醒踏实，克难攻坚，注重内涵，树立形象，争取一切可以争取的.力量，全面建设发展特色民办学校，办人民满意的教育。为了更好地做好本学期的工作，特制定工作要点如下：

一、全面加强师资建设，提高教师专业素质和幸福指数。

(一)参照20\_\_\_\_年\_\_\_\_市中小学教师暑期师德专题培训会议的内容

把师德建设放在教师队伍建设首位。会议以探寻“和谐教育，幸福师生”为目标，以学习两届“全国教书育人楷模”、“最美教师”张\_\_\_\_等榜样事迹为重点，大力弘扬新时期人民教师无私奉献的高尚师德，教育与引导全体教师爱国守法、敬业奉献、热爱学生、教书育人、为人师表，努力成为广大学生的良师益友、人民满意的教师。会议也指出当前师德方面存在敬业奉献精神不足，为人师表意识淡薄、自身进取精神不足、教书育人意识淡薄等问题，要求教师们要树立正确的学生观，期望和相信每个学生都可以获得成长，要求教师们把爱与责任落实在日常教育教学工作中，为达成“和谐教育、幸福师生”的教育发展目标作出应有的贡献。

(二)搭建教师成长平台，促进教师专业化发展

1、抓好青年教师的培训：继续开展师徒结对活动，举办青年教师基本功大赛，通过各种教学活动，促进青年教师与教师群体的互动，使青年教师在成长的过程中得到经验的分享、个性化的发展;

2、坚持“派出去，请进来”的方式，安排教师出去进修学习，请专家来校指导研究，加强教师培训工作，努力更新教师的教学理念，实现教改新突破，为提高学校教育教学质量打下坚实的基础;

3、加强校本教研力度。本学期，教学中心为各学科组建立校本教研博客，要求各学科组完善充实校本教研博客内容，以此推进教师个人专业成长。

(三)提高教师经济待遇，努力提高教师在校幸福指数。

我校实施校长负责制、全员聘任制、结构工资制，本学期，将继续加强管理，完善考核制度，严把教师入关标准，严格执行劳动合同法。今年我校被列为国家民办教育综合改革\_\_\_\_市试点的百所学校之一，这意味着老师们在我校工作的幸福指数大幅度提高，老师们可以享受和事业单位教师同等的福利待遇，老师们的工资也将参照职称评审的考核要求适当提高。

二、进一步深化德育工作，把立德树人的任务落到实处。

本学期，我们要继续树立“要成才，先成人”的德育工作思想，构建全员德育管理模式，以活动为载体，以行规教育为日常日常工作基础，开展德育工作。德育工作计划如下：

(一)加强德育中心自身整顿

1、通过加强思想作风建设，力争做到人人讲奉献，讲团结，讲师表，顾大局，识大体，打造一支务实、高效、进取的德育工作团队，保证德育工作人员以正确的思想方向、良好的师德形象和饱满的精神状态投入工作。

2、通过加强业务素质建设，使德育工作人员克服工作上的盲目性，做到有的放矢，能针对学生身上发生的问题，从环境、心理动机等多方面发现它的成因，用道德、纪律和法律的标准进行多层次、多角度的判断，得出正确的结论，找出解决问题的途经和方法，最终促成学生的成长和进步。

(二)加强班主任队伍建设

1、为班主任队伍营造政治上厚爱、待遇上从优、生活上关心的良好氛围，真正激发班主任队伍投身班级管理的工作积极性;

2、指导班主任建立健全的班规、组建班干部队伍、召开班干部会议、抓好班级文化建设、组织好主题班会、与任课教师及时沟通等工作;

3、指导和协助班主任抓好班级常规管理，通过班主任的细致工作，大力纠正学生在遵章守纪、仪容仪表、环境卫生等方面存在的不文明行为，促进各班建立良好的班纪班风;

4、组织好班主任经验交流会;

5、加强班主任六到位管理，做好记录，每月一考核，每月一公布;

6、加强对年轻班主任工作的指导，多提指导性意见;

7、推进德育课题研究，探究德育管理新新模式，班级管理新特色。

(三)强化年级段管理职责

1、狠抓本年级学生在学习纪律、仪容仪表、环境卫生等方面的文明习惯养成教育，勤检查，勤督促，勤教育，使学生做到文明守纪、尊敬师长、团结同学、爱校如家;

2、做好本年级日常违纪学生的教育及转化工作，并按学校《学生违纪处分条例》的相关规定呈报处分材料;

3、狠抓本年级学生升旗、课间操、大型集会等重大活动的纪律整顿，强化本年级学生的集体荣誉感和团队精神;

4、做好本年级班主任的政治思想工作，充分调动班主任的工作积极性，并组织活动进行评比，努力形成本年级班级争先创优的生动局面;

5、督促年段做好班主任考勤工作。

三、注重教学教研有效性，全面提高教学质量。

本学期，学校教学工作将着眼于我校学生实际情况，围绕有效教学，以切实提高教学质量为核心目标，深入教学第一线调查研究，及时发现问题、解决问题、求真务实、开拓创新，认真做好本学期的学校教学工作，教学工作要点如下：

(一)规范教学管理，做好教学服务。

1、加强课堂教学巡查和检查工作，多方面了解教学中存在的问题，做好教学服务工作。教学中心要指导各年级的教学工作，做好课务安排、调课、各类考试、教学质量分析等教学服务工作，同时还要完成教师常规工作的检查和督导。除值日领导每天巡堂外，教学中心将安排专人坚持每堂课的教学巡查，杜绝私自调课、旷课、迟到、早退、中途离堂、坐着上课等现象;同时教学中心要定期召开教学工作会议对教育教学情况总结反馈。

2、规范教学资料的管理：一是对教师个人教学资料(如教学计划、教学反思总结、培优辅差记录、听课本、教案等)的管理，做到及时收集、及时检查、及时反馈结果;二是文印室要严格如实登记各年级各学科的文印资料种类和数量，定期统计张贴通报相关情况，确保老师不滥发资料，杜绝纸张浪费现象;三是教学中心将对每个年级每次组织的大型考试的试题进行收集整理存档，包括文本资料和电子文档，并将历年来存档的各类型考试试卷提供给全体教师借阅。

3、注重细节，落实教学常规。

(1)、落实教学“五认真”，即认真备课、上课、批改、辅导、反思，在此基础上，各学科要针对自己的学科特点，结合教学实施指导意见，要在教学上有所创新;

(2)、注重研究，落实教研活动。教学中心要加强研活动的实效性，教学研究的有效性。各个教研组备课组在参加教研活动时要有专题、有组织、重实效。教师们要通过自主研究、合作研究和有指导性的研究，使各年级组、教研组形成浓厚的教研风气。

(3)、切实做好教学常规检查和反馈工作。在开学期初，教学中心根据学校“四认真”检查规范，对老师们提出要求，要求老师们做到“认真备课、认真上课、认真作业、认真辅导”;在学期中，对各科老师备课、课堂教学、作业布置与批改等情况，采取定期与不定期、集中检查与抽查相结合的方法进行教学评价;并在学期末，认真检查教师备课本，听课本等教学资料，了解每位教师完成教学计划及其教学工作情况，并对检查结果予以考核，对优秀教师予以表彰。

(二)开展有效教学研究，切实提高教学质量。

1、继续组织教师积极开展新课程标准的实践工作，在课堂教学中，真正做到突出主体、注重基础、加强应用、培养能力;充分运用各种教学手段，积极探索新的教学途径和方法，努力营造民主、和谐、宽松的课堂氛围，挖掘学生主动探究的潜能，不断提高学生自主学习的意识;定期以备课组为单位，结合我校实情，通过教研活动确定近两周“教什么，怎么教”，正确处理使用教材，体现“用教材教，而不是教教材”，鼓励教师大胆创新，运用新教法，培养学生自主学习、科学探究的能力。

2、优化课堂教学改革，努力提高课堂教学效率。本着以“教师为主导，学生为主体，发展为主题，能力为主线”的原则，要求教师努力做到“三看”、“三清”、“四个一点”，即一看教学目标的完成，二看自觉主动学习的情绪，三看不同差异、不同层次上的学生是否都有最大限值的收获，要下气力研究课堂教学结构，精心组织教学，综合运用课改先进学校的经验，设计好每节课，以学生终身发展为目标，调动学生学习兴趣，真正提高课堂的有效性。

3、强化集体备课制度，要求教师认真设计每节课。严格按教学中心制定的“集体备课制度”进行集体备课，各学科备课组由备课组长负责认真落实每两周一次的备课组活动，做到有活动内容，有研讨记录，必须人人参与。活动完成后要及时上交相关材料，以此作为每月备课组长考核的依据。活动中应按期初制订的教学计划重点研讨课堂教学环节、作业设计;注意学科资源的收集整理，及时共享。本学期，教学中心将组织人员对各备课组活动过程进行检查，进一步促进备课组活动真正实效化。同时，教师备课要做到“四个有”：即“脑中有课标，胸中有教材，心中有教法，目中有学生”。教案要充分体现出教师个人是如何设计教学环节，要展示教师个人的教学特色，突出教案的可操作性。

 **style=\"white-space: normal;\">**

各位老师，大家上午好!

今天是我们大家非常高兴的日子，中心校领导把这次分来的老师中最优秀的分到了我们学校，今天我们迎来了全体新教师的到来，非常高兴和他们成为同事，开学第一次和大家交流交心，我想说四个词--------有幸、有缘、有感、有言。

第一个词，有幸，荣幸，幸运的意思。为什么讲有幸呢，今年教体局对咱们的操场开始硬化，咱们的教学楼顶全部换新，如果不是天努力气原因，咱们学校真的变了样，这就是教体局和中心校对我们的真正关怀，今年乡中心校又给我们充实了这么多新鲜的血液，咱们的老教师是那么地敬业，咱们学校招生形势喜人，槐树，玉山，和兴的许多学子慕名而来，咱们学校已经变成人人向往的地方，争当乡内学校的标杆和排头兵的目标有了切实的保证，我们有信心打造出一支师德高尚，业务过硬，开拓进取的教师队伍，我带领大家继续工作和大家和谐相处，真是备感荣幸。

第二个词，有缘。我在沈寨乡中心小学已经18年，今后我们将朝夕相伴，荣辱与共，休戚相关，大千世界，茫茫人海，能和大家有这样的相遇和相处，真是一种缘分。请在座各位老师放心，我们一定会打造出沈寨乡教育系统最好的领导班子，最好的领导班子的标志就是在管理上严格要求，在事业上和大家一起进步，在素质与能力上与大家一起成长，生活上全心全意关心，支持，理解全校教师，不断提高个

人修养和领导能力，做全校教师可亲的同事，可信赖的朋友。如果我走后，大多数教师能真心地讲，和咱们的校长，领导，老师，相处融洽，像一家人一样，虽然累点，辛苦点，但精神愉快，每天上班很开心，很充实，我觉得这就是有缘。

第三个词，有感。我们学校虽小，但部门也比较复杂，工作千头万绪，开头非常重要。我想教育自有它本身的规律和要求，要说对新学期的要求，我想可能我们要做到“六讲”。

一讲“人本”，教育，人是最终目的。学校的一切工作都是为了人，为了学生和教师，“人本”的一个重要含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，领导对广大教师的关怀，老师对学生的关怀，这就是为什么我们的管理行为和教育活动要始终充满着爱，包含着情，要用爱心浇灌花朵，这一点我们要尤为注意。

 **style=\"white-space: normal;\">**

各位老师：

大家上午好!

在秋意微凉的季节，我们又迎来了新的学期，新的教师，新的学生。

一路走来，咱八十八中人，一直勤勉勤力，去年，在老师们共同努力下，完成了区级文明单位的考核验收，让全体老师从中得到了实惠。这些以大局为重的奉献精神，毫不夸张地说，这些精神都是让学校的明天辉煌灿烂的基础。

今天，学校还要迎接郑州市对我校争创“市级卫生单位、市级无烟学校”的验收，没有这两个牌子，就不能申报市级文明单位，所以，希望老师们从今天起，就要从自身做起，从身边小事做起，从校园的卫生保洁做起，因为，学校的发展提高，首先必须统一思想认识。把学校当做自己的家一样珍惜、爱护。一个团队，心往一处想，劲往一处使，与时俱进，同舟共济，才能取得申报市级的资格，才能让老师们得到更多的实惠，才能让我们的学校走向辉煌。

新的学期，提几点希望和要求

1、新学期，新变化，希望全体老师更要在纪律、学习、卫生等方面严格要求自己，遵守学校各项规章制度，按时签到、签退，有事请假，有困难，给咱们工会说一声，学校一定会尽力帮助老师们解决。

2、希望各部门通力协作，全方位多角度做好开学保障工作，尤其是校园安全隐患的排查，总务处加强督察并及时通报整改，杜绝一切安全责任事故，确保稳平安、顺利开学。

3、政教处提前做好新生年级的入学(包括军训)工作的安排。要尽早划分地下车库，车辆按班级划分;校园大门内禁止停放自行车、电动车。

4、办公室要严格执行上级有关文件精神，及时传达、及时报送，严格考勤制度，及时统计公布。

老师们，一个人的胸怀，决定了一个人的气度。一个人的气度，决定了一个人的格局。你有多大的格局，就会有多大的成就。

当你在工作中偶遇到暂时的困难、暂时的迷惘，想要放弃的时候，一定要想想那些睡得比你晚、起得比你早、管理班级比你牛，教学成绩比你高的教师，所以，请不要在最青春、最活力的时候，选择轻松安逸，希望各位老师在本职岗位上，多努力，创成绩;负责任，有担当，如此，才能在学校这个良好的大环境中，乘长风，破万里浪，加快个人成长的步伐!

二讲秩序。一所如此庞大的学校，要做到大而不乱，按部就班，张弛有度，收放自如，就必须要讲秩序，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。

三讲责任。个人忙好个人的，努力做好最好的自己，人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我想人人要有这种意识------“学校发展，我的责任;学生发展，我的责任;自我发展，我的责任。”人人都做好了份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力，当然在合作与共享及维护团队荣誉上，同样需要责任感。

四讲品味，品味就是追求卓越，追求卓越才能与实验学校的身份相符合，在沈寨乡小，今后多一些深刻独持的思想，多一些德艺双馨的名师，多一些高雅的文化，体育活动，文体活动。品味造就品质，才能铸就品德。

五讲实绩。每个人都要有这种意识，“父母给我姓名，自己打造品德”“要凭本事吃饭，靠实绩取胜”。

六讲境界：我们的领导和老师要不断提升自己，做有奋斗感的教师，要以事业为重，学校为重，团队为重，做有荣誉感的教师，要树立目标意识，成长意识，做有责任感的教师。

第四个词叫有言，有言在先的意思，不是约法三章，也不是丑话说在前头，只是有几个想法和大家交个底，做个沟通，五句话，也是与大家共勉。

第一句话，勤奋敬业，不辱使命。

美前总统肯尼迪在就职演说中有一句经典名言，“不要问祖国能为我们做些什么，而要问我们能为祖国做些什么”，拾人牙慧，我也对自己说“不要问沈寨乡小能带给我什么，而要问我能为沈寨乡小做些什么”，我想老师们也可以对自己发此一问。

第二句话，凝心聚力，同心同德。

这四个词的含义大家都清楚，我只想表达，在我们这个浩大的团队里，即使有不同的意见，那也是优美的和声，而不应该是刺耳的杂音。第三句话，制度第一，校长第二

在我们学校，任何人不能凌驾于制度之上，制度是学校文化的根本和前提，制度关键在执行，所以我们要特别强调执行力。

第四句话，追求细节，做好小事。

细节决定成败，细节就是品味，细节就是水平，细节就是管理，细节就是影像。追求细节，就是追求一种精致化的管理。我们的学校，越是庞大，就越要精致化，越不能粗放，粗放的管理在这样的学校是一定会出大乱子的，至于说到小事，我认为其实小事就是大事。最后一句话，成就教师，发展学生。

这是我们教育的出发点和归宿，对于教师来说，发展教师是校长的第一要务，但教师发展需要内因和外因的共同作用，所以更多的时候，我们将搭建舞台，提供环境，创造条件，适时鞭策，重在激励，对于学生来说，我们要打造适合学生的教育，要及时改进自己的教育方法和教育观念，来适应不同程度的学生。

我要讲的四个词就是这么多，也是第一次和大家讲话说说感想和工作思路。先说说我这个人吧，工作中也取得过一些成绩，人家给我封个工作狂，可以常年包括寒暑假扎根在学校，那些努力工作，责任心强，学生喜爱的老师一定会是我最好的朋友，稀里糊涂，不守纪律，缺乏责任感的人在沈寨乡小一定没有市场。在沈寨乡小，我们要树立一种规矩：让能干的人享受到应得的荣誉，让多干的人不吃亏，让老实人不受欺负，对偷奸耍滑不干活的人大家鄙视。老师们，我们要秉承“学高为师、身正是范”的古训，甘于奉献，淡泊明志，真正把教育作为自己终身为之奋斗的事业，用心品味教育，用心感悟人生，老师们，让我们一起打造一个团结、温暖的沈小集体，用心品味教育，用心感悟人生，享受从教的幸福和快乐!

**对新调入教师的讲话**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！