# 202\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿4篇

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-13

*动员是汉语词汇，拼音dòng yuán，意思是指发动人们参加某项活动。泛指发动；运用。以下是小编整理的20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿4篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿1　　严字当关，补精神之钙...*

动员是汉语词汇，拼音dòng yuán，意思是指发动人们参加某项活动。泛指发动；运用。以下是小编整理的20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿4篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿1

　　严字当关，补精神之钙，除四风之害。四风现象之所以产生，就是党员干部修身、用权出现了问题，理想信念不够坚定。着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，时刻对照“三严三实”这面镜子，自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，触及灵魂，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象

　　>一、存在的主要问题

　　1.在严以用权、严以律己方面，作为教育者，所面对的最大群体就是学生和家长，我们手中所掌握的一切权利都是为学生和家长服务的。而在实际工作中，有时并没有将这种权利落实到实处。常常抱怨学生学习不好，不好管理，有时甚至抱怨家长不负责任，埋怨家长存在问题等，没有自己找原因，没有严格要求自己，没有真正把教育当作自己的事业，没有对学生和家长心存敬畏，没有把学生和家长的需要装在心中。

　　2.谋事要实、创业要实方面，自身存在诸多不足。新到现在的学校，接手新的管理工作，对教学管理等业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。在一些事情上，在没有人督促的时候，经常会出现偷懒、放松等情况，工作方面不够积极主动，遇到问题，不能在第一时间迎难而上，有逃避、退缩的倾向，缺乏主动性、积极性，有顺其自然的错误想法和做法。

　　>二、存在问题的原因

　　1.政治学习不够，理论功底浅薄。平时读书、看报，研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用。

　　2.多工作和业务的钻研不够。本学期分管工作由德育管理改为教学管理，对自己来说是个新的工作，自己主动去学习、研究不够，与教务处研究交流不够，工作开展不够积极主动，工作成效不明显。这些都说明对自己严格要求不够。

　　3.为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为老百姓服务的宗旨观念，对于一切为了学生，一切为了家长、一切为了教师的工作方法的理解不够深入透彻，没有坚定任何时候都要以群众满意度作为衡量标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　3.工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实。

　　>三、今后的努力方向和措施

　　1.切实加强政治理论学习，进一步明确自己前进的方向。通过学习保持政治上的清醒和坚定，通过学习提高理论水平和看问题的能力，通过学习树立自己正确的世界观、人生观和价值观。

　　2.在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。在今后的工作中，要注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。要求学校教职工做到的，自己首先要做到，而且要做的更好，要紧密联系群众，蹲下来和教师对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，充分调动教师的积极性，依靠全体教师，扎实做好课堂教学改革工作，努力提升学校教育教学质量。

　　3.端正工作态度，自觉、主动加强教学管理业务和新课改知识的学习。在校长室的领导下，进一步完善教学管理制度，认真做好教学管理过程的落实和考评，探索适合自己学校的课程和课堂教学改革，形成有特色的学校课堂教学。

　　通过以三严三实为镜，对自身的查摆剖析、整改完善，我相信在以后的工作中会创造更加优异的、让群众满意的成绩。

**20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿2**

　　今天我们召开专题民主生活会。是按照县委要求和专题民主生活会程序准备的，会前，镇党委就此次专题民主生活会征求了相关意见建议，班子成员之间相互交换了看法，也分别与镇村干部谈了心，征求了大家的意见。去年，党的群众路线教育实践活动和“学习讨论落实”活动，拂思想之尘、祛作风之弊、除行为之垢，“四风”蔓延势头得到有效遏制、党风政风呈现出许多新变化新气象，今年我们对照“三严三实”要求，深入查找班子突出问题。下面，我代表镇党委班子作对照检查，不当之处，请领导们、同志们批评指正。

>　　一、存在的问题

　　(一)班子集体的理论学习不够，思想需进一步解放

　　领导班子成员普遍存在“修身不严”，理论学习不够的问题，对制定的学习计划，没有严格的执行，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有形成班子集体理论学习的长效机制，理论武装工作需要改进和加强。主要表现在：一是用于学习的时间较少，即使学了一些理论也不够系统，读书笔记、心得体会写得少;二是学习自觉性不强，参与有组织的学习目的不明确;三是学习内容肤浅，只求读过，不求读精，对所学内容理解不透彻、不深入，在学以致用上效果差。四、学习内容单一，天天忙于学习上级要求的各个会议精神及系列讲话，对农村相关政策法律法规学习的不够。

　　(二)班子成员走访少，疏远群众、脱离实际帮助群众脱贫致富办法不多、意识不强，产业发展效果不明显。

　　领导班子个别存在“谋事不实、创业不实”的现象，深入一线力度不够，更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去研究问题。由于宗旨意识淡化、党性修养不强、责任心不够等，对群众疾苦关心不够，对群众反映的问题有应付态度，在做群众工作上，方法简单，缺乏耐心，办事拖拉。部分班子成员对群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。个别班子成员认为自己是领导，比群众高明，对群众意见置之不理，群众甚是不满。少数班子成员到村不经过调查就作指示，作“重要讲话”，情况还不清楚就指手画脚，朝令夕改，说话不算数，承诺不兑现。比如，对待农村工作只是了解表面的、比较肤浅的东西，不能较深入的指导农村实践和产业结构调整。部分干部观念陈旧，手段落后，没有形成真正的主导产业，还停留在传统农业上。对现代化农业知识及法治社会运用法治思维调解矛盾纠纷认识不够，致使帮助农民增产致富的路子不多，调解矛盾的效率不高。伤害了干群感情，拉远了群众距离。

　　(三)管理制度体系不完善，个别领导干部“律己不严”

　　在坚决惩处班子成员违规违纪行为上，没有树立起鲜明导向、没有形成高压态势。存在以功代过现象，有的时候觉得大家工作出了力、受了罪，偶尔早回一次家、休息多一点，只要不影响正常工作，也就不去过问追责。存在人情宽恕问题，主要对大家在人情往来方面的暖房、满月随礼、操办事宜，只要不造成恶劣影响，也就不去“煞风景”般的制止。存在督促检查措施不严问题，对于纪律制度，虽然在会上经常强调，但在落实过程中真刀真枪、认真较真地检查是否在岗、是否下基层、是否认真工作等方面却动作不大不硬。如，镇某村干部家暖房，就有不少干部随礼，镇党委只是口头上教育批评，但没有追责。

　　(四)部分领导干部不把工作当事业干，不安心在乡镇工作，存在不敢担当，不愿负责。

　　少数班子成员担当意识不强，遇事情先考虑自己的“官帽子”，该拍板的不拍板，该推进的不推进，怕担责任，怕冒风险，不敢大胆突破和创新。比如在引导农民发展产业上，部分班子成员怕冒风险，对一些有潜力的产业不敢旗帜鲜明地给予支持，导致多个村长期以来支柱产业发展不起来，农民生活水平长期得不到提高。个别班子成员团结协作意识差，缺少“拉一下”、“搭把手”意识，只管自己分管工作，总体工作不考虑或考虑较少，比如在完成一些任务繁重、难度大的工作如计划生育，少数班子成员错误认为这项工作应完全由分管副职独立完成，根本没有考虑计划生育是国策，政府的事就是自己的事，不愿担当，不愿负责，不能形成齐心协力、齐抓共管的工作局面，致使这项工作搞不好。有的班子成员有时存在“摆平就是水平、搞定就是稳定、没事就是本事”的错误倾向，特别是在一些棘手问题、急难险重任务面前，有时把“解决问题作为唯一目标”，觉得只要能够把问题解决掉就行，而不管采取的手段方法，导致一些问题解决了的同时引发了后续的问题，治标不治本，不能顾全大局。

>　　二、存在问题的原因分析

　　对照“三严三实”要求，我们深刻认识到，查摆出来的这些问题，虽然有客观因素，但更多的是主观原因。从根源上剖析，主要有以下几个方面的原因：

　　(一)政治理论武装不到位。虽然经过教育实践活动和学习讨论落实活动，进行了大量学习，让班子成员理论水平有了一定提高，但距离新形势新要求还存在一定差距，尤其是有的领导干部由于政治理论欠缺，导致对政治形势分析、对政治任务理解不到位，在一些思想上与上级党组织统一跟进的速度较慢，出现了对当前高压反腐、大力刷新吏治、六权治本运行显得敏感性不强的问题，没有及时把思想和行动统一到上级党组织的安排部署上。

　　(二)进取精神和担当意识缺乏。有的敬业精神不强，对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任心不强，习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不推不督就不动;有的在工作中，考虑个人得失多，思考全局性的问题少;好人主义思想多，坚持原则少;有的认为有些工作干和不干一个样、干多干少一个样，靠经验办事、消极守摊，无所作为，得过且过，奉献精神淡化。面对艰巨繁重的工作任务，特别是面对一些上访性事件，畏难厌战情绪在班子成员中或多或少的存在。如在解决一些老上访户问题中，没有从根本上想办法，存在能拖一天算一天，能推一时推一时的思想，尽量不给自己找麻烦。

　　(三)领导班子成员率先垂范做得不够。领导带好头，群众才能有劲头。对于这个道理，虽然说起来班子成员都知道它的重要性，但在实际执行中却存在这样那样的问题。有的等待观望、你看我我看你，别人怎么做，我才怎么做，别人做到什么程度，我也做到什么程度;有的说一套、做一套，开会表态头头是道，实际执行却大打折扣;有的善作表面工作，人前一套、人后一套，没有从思想上真正做到示范带头;有的搞选择主义，不能做到事事做表率、事事搞带头，有时明知应该带头，却以这样那样的理由作了退缩。这些问题需要党委班子深入解决。

　　(四)领导班子宗旨意识淡薄，服务意识不强。农村是最好的课堂，群众是最好的老师。坚持一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来到群众中去，是农村工作科学化的直接体现。镇党委领导班子之所以存在高高在上、抓工作不扎实、对农村工作中存在的问题解决不力等问题，实质上是没有树立正确的权力观，淡化了为人民服务的宗旨，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。从客观上说，是乡镇工作的事务多，没功夫，赶不上，但实际上还是没有牢固树立人民群众是最好的老师的观念，对群众疾苦的感受不直接不深刻，感情有所疏远，心系群众不够，主观努力不够。即便下到村里，也摆不正位子、放不下架子，多数是给村干部安排工作压担子、挑毛病，很少坐下来谈心沟通，不注重用群众听得懂、记得住的方式做工作，听不到真话，发现不了有价值的意见，考虑村干部、群众的需要和难处不够;不善于把贯彻中央、省市县委决策与充分体现群众意愿紧密结合起来，真正把群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为检验农村工作成效的根本标准。

>　　三、今后努力方向与改进措施

　　(一)从严加强思想政治教育，坚定信仰、信念、信心。把对班子成员、对领导干部、对基层党员干部的思想政治教育摆在重要位置，保持每个党员的政治定力，党性修养，坚定信仰、信念、信心。1、制定镇领导干部全年学习计划，坚持每半月至少一次集体学习，对系列重要讲话、对中央和省市县委重要会议文件讲话精神进行及时跟进、深入细致学习讨论;对农村“两委”班子成员进行一次“三严三实”集中培训，对党风廉政建设、基层党建、农村财务管理等内容进行培训，同时由各村组织对各自主要骨干党员、年轻党员在解放思想、增收致富、农业技术方面作出培训。2、强化党内组织生活制度执行力，各支部完善和执行好“三会一课”组织生活会，谈心变心，思想汇报，民主评议党员，党员党性定期分析和党员领导干部双重组织生活等制度，提高组织生活质量，提高党员自身修养和党员干部队伍整体素质。

　　(二)严格落实“两个责任”。坚持把加强党风廉政建设作为党委重大政治任务，始终记在心上、扛在肩上、抓在手上，任何时候都不含糊、不动摇、不懈怠。在今后的工作中，镇村两级干部要严格按照《册村镇党委落实“两个责任”加强镇村两级干部作风建设若干规定》、《关于在全镇开展陈规陋俗专项整治活动的实施方案》等文件要求，镇村干部要真正做到“要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做”。要“做人要实”带头讲实话、干实事、求实效，坚决杜绝形式主义和官僚主义，要以实际行动树立为民、务实、清廉的为民情怀。

　　(三)强化宗旨意识，主动服务群众。针对脱离群众、疏远群众、不接地气等关于宗旨意识淡薄问题，领导班子成员要以“三严三实”为要求，带头示范，做好表率，从思想上和行动上严格要求自己，把不严不实表现的问题，加以逐一改正，团结带领全体乡村干部把下乡住村包村增收工作做好，首先抓好镇机关干部全员包村走访活动。镇领导班子成员每年到各自所联系的村开展走访至少40次，一月至少吃住在村4天。特别是当前一定要深入推进“三资”清查和土地确权登记颁证工作。一定要做到底清数明，确保稳定，坚持尊重历史、民主协商、妥善解决突出问题的原则，把工作顺利圆满完成。

　　(四)把握“严”的内在要求，不断改造主观世界，坚持“实”的行为取向，努力创造优秀业绩。做好统筹兼顾，推动科学发展。通过开展“三严三实”活动，要达到工作成效的不断提高。明规矩，严纪律，强约束，从严上入手，从实处着力，锻炼过硬队伍是关键。强化理想信念，宗旨意识，党性修养，秉公用权，对党忠诚是核心。领导班子建设、干部队伍建设是抓手。首先领导班子带头贯彻和落实上级部门各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。一是咬住项目求实效。力求每个项目有个服务班子全程服务，加大项目和农民的结合度，提升富民增收的实效。二是细化责任抓落实。各项工作要细化到人，责任到人，追责到人，职责明确，责任到位，抓实工作。三是破解瓶颈求突破。在“三资”清查、土地确权、危房改造、计划生育、城镇建设、产业发展等一些工作中，要大胆创新，集中力量攻坚，把难推动的工作抓实抓出成效。四是抓好安稳筑底线。安全无小事，要切实强化防范意识，严密责任监管，加大维稳力度，加强安全生产，矛盾调处等工作，确保安全工作扎扎实实，万无一失。

　　“心中有党不忘恩，心中有民不忘本，心中有责不懈怠，心中有戒不忘为”，通过“三严三实”专题民主生活会，不断提高我们的执行能力。执政水平，为实现“富裕、文明、和谐”新册村而努力工作。

**20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿3**

　　各位领导、党员同志们：

　　首先谈谈我对批评与自我批评的认识，批评与自我批评是我们党的优良传统，通过开展批评与自我批评能够不断纠正我们在日常工作生活中存在的一些错误认识，从而促使我们的思想和行为始终沿着正确的轨道上发展前进，经常性的开展批评与自我批评活动，并形成一种常态，能够对我们的工作起到很好的促进作用

　　>首先进行自我批评：

　　一是理论学习不够，总是被动的、消极的去学，在学习中缺乏钻研的精神，对待理论知识往往是浅尝辄止，没有往深里钻，导致有些时候不能创造性地完成本职工作。

　　二是不同程度地存在职业倦怠。由于自己内心不够强大，受不良风气影响，存在干多干少一个样的消极思想，事业心不够强，有时还存在懈怠感。对工作的要求不够高，只满足于完成，没有把工作做成精品的意识。

　　三是工作方法简单，对待问题思考的层次不够深。有时候粗心大意不够注重细节，存在“等”、“靠”的思想，等一等看领导怎么安排，靠一靠看别人能不能帮忙。

　　>组内教师存在的问题：

　　由于自己示范作用不够好，因此组内教师学习意识淡薄，尽管工作中积极主动，但是有时工作缺少创新意识，常常因循守旧，不能完成得尽善尽美。

　　>原因分析及下步打算：

　　我认为自身存在的问题原因很多，但最主要的症结所在是我认为自己读书学习不够，没有扎实的理论基础就没有一个健全的世界观，也就不能够形成一个成熟的方法论，思想境界、工作态度就自然上不去。同时思想境界不高，工作作风不积极，学习自然就没有动力，所以下一步我要以读书学习为突破口，并带动组内教师加强学习，努力提高自己和团队的综合素质，力争使团队工作更上一层楼。

**20\_年度领导班子民主生活会动员讲话稿4**

　　根据某纪委、某组织部《关于认真开好20某某年度党员领导干部民主生活会的通知》(某某[20某某]某号)文件精神，某党组(委)对照会议主题要求，认真学习文件精神，广泛征求各层级意见，深入交心、谈心，全面梳理整改落实和意见征集情况，深刻剖析原因，找准主要矛盾，制定了可行性的整改措施。现在，我代表某领导班子对照检查如下：

　　一、学习贯彻党的十九大精神总体情况

　　我某党(委)组结合实际情况，迅速行动，多措并举，组织动员学习党的十九大精神。

　　一是同步收看现场学。提前下发通知,组织集中收听收看十九大现场报告会、政治局常委见面会、十九大报告专家解读等;集成不同资源、会议系统、互联网进行同步收听收看;利用智能手机、网络媒体平台持续滚动报道之机,组织单位跟进收听收看，确保大家第一时间了解掌握大会盛况及精神。

　　二是领导干部引领学。党的十九大召开第二天,专门召开班子会议、对照上级十条措施、研究制定学习贯彻党的十九大三十三条措施;会上,原文学习传达了党的十九大报告,并对报告中的新思想、新观点、新论断进行解读,现场组织讨论发言;每个班子成员结合学习、理解和领悟情况,认真做好学习笔记,及时撰写心得体会,做到领导干部走在前列、先学一步。

　　三是深入一线宣讲学。某月某日至某日,利用年终某某之机,派出由某名班子成员带队的工作组,在某某的同时第一时问搞好十九大精神宣讲,深入扶贫点某某村解读党的十九大精神。

　　四是结合实践融入学。适时将大会精神结入某某和“学习习近平总书记讲话、讲习近平总书记故事”学习实践活动之中;及时用大会精神统一单位思想步调,凝聚上下共识和意志力量,推动单位建设全面发展、全面过硬。

　　二、存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时有不求甚解、学用脱节现象。

　　二是个别班子成员工学矛盾突出。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　三是学习方式呆板。大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　(二)坚持请示报告制度方面存在的问题。

　　对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然某党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。某对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。

　　(三)对党忠诚老实方面存在的问题

　　一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　二是纪律执行还不够彻底。某领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象;仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”。

　　(四)履职尽责方面存在的问题

　　一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。比如，虽然20某某年某班子通过招录公务员、加大选调人员力度为基层充实了37人，一定程度上增强了基层一线人员力量，但随着业务量的增加和工作标准的提高，全系统特别是人员少与工作任务重的矛盾仍然比较突出，干部加班较多，反映比较强烈，某班子对此情况很了解，但苦于没有更好的良策解决这一矛盾。虽然某班子通过采取岗位调整、严肃工作纪律、加强干部工作考核等举措提高干部履职能力，但距离建立科学的履职评价机制还有很大距离。

　　二是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

　　(五)纠正“四风”方面存在的问题

　　一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，个别领导干部不善于学习、不谦虚学习。

　　二是官僚主义方面，存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。

　　三是享乐主义方面，有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、消极守摊子，无所作为，得过且过。四是奢靡之风方面，公款吃喝、公车私用还偶有发生，办公住房虽然是租用，但也存在超标的现象。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然某党委对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管股室和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过作风建设年、不作为慢作为专项整治行动活动开展，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

　　三、存在问题的原因分析一是思想不够解放，创新意识不强。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

　　二是工作思路不清，协调配合不够。部分班子成员在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

　　三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现，工作中不能很好的处理公与私的关系，总以个人私事为重，没有把工作放在第一位，也有个别领导没有更好地遵守单位规章制度，来去自由，放松了自我约束。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

　　四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都有自己分管的工作，各自在自己的分管工作业务上不能全身心的投入工作，没有创新意识。更缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　四、改进方法和努力方向

　　1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照各级党组织的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力;改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

　　2、增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

　　3、深入基层加强调研,切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到民有所想，我有所为;民有所呼，我有所应;民有所盼，我有所干;能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。

　　4、进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

　　5、加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。在认真做好自己本职工作的同时，互相之间要密切配合，共同维护好班子的形象。注重把握和处理好局部与全局的关系，在思想上、政治上、领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

　　6、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全某干部全员参与的党风廉政建设责任制的贯彻实施;切实做到反对“四风”，经常“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”;班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！