# 主任竞聘演讲稿

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-14

*主任竞聘演讲稿(精选12篇)主任竞聘演讲稿要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的主任竞聘演讲稿样本能让你事半功倍，下面分享【主任竞聘演讲稿(精选12篇)】，供你选择借鉴。>主任竞聘演讲稿篇1尊敬的各位领导、评委和同志们：...*

主任竞聘演讲稿(精选12篇)

主任竞聘演讲稿要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的主任竞聘演讲稿样本能让你事半功倍，下面分享【主任竞聘演讲稿(精选12篇)】，供你选择借鉴。

>主任竞聘演讲稿篇1

尊敬的各位领导、评委和同志们：

首先请允许我自我介绍，名叫吴\_\_，汉族，系凌云县人，大学本科毕业，1956年11月出生，1974年5月在凌云县中学入党，同年8月参加工作，历任代课老师、村党支部书记、乡党委组织干事、县商业局政秘股股长、县食品公司经理、县税务局秘书股股长、副局长、百色地区国家税务局《百色国税》编辑、百色地区国家税务局调研宣传科副科长等职。20\_\_年国税系统机构改革，调研宣传科合并到办公室，《百色国税》和科研等工作也由办公室负责。编报纸和搞科研是我一生的梦想，我对写作有一种特殊的感情，有7年多的编审经验，论文近30篇，部分论文荣获全区国税系统优秀科研成果一、二、三等奖。因此，我志愿参加办公室副主任职位的竞选。

大家都知道，办公室是机关的信息中心、服务中心、参谋中心，这些职能的发挥要靠办公室的全体人员的共同努力，要在主任的统率下，积极完成分管的任务和交办的事项，如果竞聘副职成功，我会竭尽全力向主任献计献策，当好主任的参谋。

一、摆正位置当配角，正确处理好与主任的关系在办公室，副职只是偏裨之将，其权力、地位和作用都逊于正职。

但是，正职与副职又是相互依存的关系，只有副职支持、配合正职工作，才能形成完整的有战斗力的统一体。我坚持三条原则：

1.确立“绿叶意识”，不争。办公室是一个正常有效的运行系统，作为副职一定要树立和维护正职的权力和威望，不论在什么场合都要十分注意突出正职的地位和作用，不争“主角”，不抢“镜头”，甘当“绿叶”扶“红花”;即使对全盘工作胸有良策，也应十分注意政由“正”出，戒绝政出多门。

2.找准自己位置，不推。就全部工作而言，副职是配角;而就分管工作而言，副职又是主角，作为副职既要当好助手，同时又要具有主角的意识，才能在自己分管的工作上独当一面，承担起相应的责任，使自己分管的工作与全局工作合拍，在全局工作上要当好“二传手”，在自己分管工作上要当一名合格的“主攻手”。

3.要当好正职的参谋。副职不能把自己等同于一般人员，工作上要更主动、更积极地为正职出主意、想办法、解难题。在正职处于矛盾焦点一时难以解脱时，副职要主动出面，勇于接触矛盾，承担责任，为正职“挡驾”，排忧解难。特别是副职在工作上对正职服从而不依赖，做到该请示汇报时，坚决请示汇报;该商量的一定一起商量;对自己分管的工作，属于责权范围内的事，则一定要果断处理，充分发挥自己的主观能动性和创造性，决不能当“传声筒”，等待、依赖，更不要遇到矛盾绕道走。

4.主动不越位。作为副职要积极完成好分管的工作和正职交办的任务，在自己分管的工作出了问题，要敢于负责，千万不能往正职身上推，要把烦事、琐事担当起来，使正职有更多的时间考虑大事。在工作中不该说的话坚决不说，不该表态的不能乱表态。

5.服从不偏位。正职是办公室的负责人，由此决定了正职在办公室工作中的主导作用和主角地位。副职是助手、参谋，是配角，在工作上这就要求副职既要有独立思考问题、处理问题的能力，又要把自己置身于服从、服务的位置，不能有任何偏位的思想。

6.副职一定要坚持“三要”。一要会揽事不揽权;二要会谋事不谋虚：三要会干事不误事。这就要求副职正确处理好整体与个人负责的关系。

7.团结一般人一道工作，作为副职在服从、服务于正职的同时，一定要与其他副职和下属搞好团结，对一些小事应采取不细究、不计较的态度，严于律己，宽以待人，谦和忍让，豁达大度。副职应经常与大家沟通思想，建立和谐的感情氛围。在工作上大家要团结协作，相互支持，相互尊重，相互学习，相互关心，同心同德，步调一致，才能较好地去完成工作任务，提高工作效率，充分体现团结就是力量的哲理。

二、发挥特长，开创工作新局面

如果主任让我分管《百色国税》和科研通讯工作，我会尽心尽力把分管工作做好，特别是《百色国税》和科研工作，因为我有办报和搞科研的爱好与兴趣，同时我又有七年多来的办报和搞科研的一些经验，所以我有决心和信心把两项工作做好。

1.把国税“窗口”建设好。《百色国税》是百色地区国税局的“窗口”，是宣传党的路线、方针、政策、税收法规、宣传国税重大决策、先进典型、纳税模范的阵地，此报办得好与不好代表着百色地区国税形象，因此，我要大胆负责，善于创新，不断提高质量，就要做到：一是深入基层采访，及时报道;二是加强通讯员队伍的建设和培训，提高稿件质量;三是完善和健全通讯考核办法，调动广大国税干部积极写稿投稿的积极性;四是丰富版面内容;五是加强业务学习，不断提高办报质量。

2.尽一切努力出色完成区局税研所每年下达的科研课题任务，有针对性地调研税收工作遇到的新问题、新情况，搞好调査研究，不断提高科研成果的使用价值。特别是对百色地区国税系统加强物质文明和精神文明建设所取得的巨大成就进行总结推广，把百色地区的精神风貌和科研成果展现在全区国税系统面前。

3.努力抓好通讯报道工作。一是抓好通讯员的培训，提高他们的写作基础知识;二是充分发挥通讯员积极采写稿件的作用，定期完成《百色国税》、国税信息和《广西税务》上稿任务;三是我要抽出时间深入基层引导他们积极写稿，捕捉信息，使他们的稿件采用率不断提高，从而调动他们写稿的积极性;四是要不折不扣地完成《广西税务》杂志社下达的上稿、征订发行、广告等各项任务。

各位领导和同志们：我有决心和信心在办公室主任的带领下，竭尽全力去做好工作，完成领导交给的各项任务。总之，独木不成林，我一个人的能力是有限的，必须依靠办公室全体同志的支持、帮助，还有全局各科室的干部职工的鼎力相助，我分管的工作会有新的起色、新的进展、新的飞跃，请领导、主任和同志放心。谢谢!

>主任竞聘演讲稿篇2

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

自从参加工作以来，我虚心聆听领导的教诲与指正，认真服从上级的安排与要求，自觉接受全体员工的监督与批评，与信用社一道学习、成长、壮大。可以说，信用社不仅给了我工作岗位，给了我工资福利，给了我美好的生活，而且给了我知识和经验，给了我能力和自信，给了我进步与理想。面对信用社改革大潮，我不能袖手旁观，不能逃避退缩，唯一的选择就是主动参与，勇挑重担，自觉承受更大的压力，主动承担更大的责任，把在信用社学到知识，掌握的经验，锻炼的能力和培养的自信奉献给信用社，以更好的表现和更优的成就报答领导和同事们的厚爱和支持，也想借助这个平台实现追求进步，超越自我的人生理想。

正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。

首先，我认为竞聘主任，我的“硬件”够硬。不论是学历、年龄、职称、资历、任职年限等硬条件我都完全符合要求。并且我曾担任副职6年，担任正职也超过了4年，累计10余年的任职经历，个人也好，分管的`工作和负责的单位也好，都没有发生过任何问题，廉正作风和职业操守也经过了时间和实践的考验，赢得了领导和同志们的充分信任。

其次、我必须要说明的是，信用社之所以能取得一些成绩，我个人之所以有一点进步，固然有我个人的努力，但更重要的，还是得益于联社领导的正确决策和英明指导，得益于联社各部门同事的大力支持与无私帮助，得益于\_\_\_\_信用社全体员工的拼搏奉献与开拓进取。在此，我怀着一颗感恩之心，许下报恩之愿：如果竞聘成功，我会一鼓作气，再接再厉，用更加努力的工作和更加卓越的成就，来报答各位的支持与鼓励。如果竞聘失败，我会认真总结，吸取教训，用更加努力的学习和更加辛勤的工作，来报答各位的鞭策与指教。

第三、我的组织管理与协调能力经过了历史的考验，今天的成就证明了一切。众所周知，\_\_\_\_信用社人员最多，机构最多，存款最多，当然压力最大，责任最重，需要处理的矛盾最多。特别是我担任主任4年来，信用社又面临增资扩股、五级分类、统一法人、撤消代办站等繁重任务。这些既没有前者经验可借鉴，又没有书本知识可参考，对我来说无疑是个巨大的考验。对此，我没有退缩，也没有彷徨，更没有怨天尤人把矛盾上交。我始终坚持，人虽弱小，但争优创先的决心不能小;困难虽很多，但战胜困难的勇气不能少;压力虽巨大，但勇往直前的信念不能减。

第四，我是目前全县信合系统唯一的女主任，理应肩负更多的政治责任。随着社会的进步和经济的发展，妇女参与社会活动的范围越来越广，社会给予女同志公平竞争的机会也越来越多。全县信用社女性朋友为数众多，几乎占到了60%，但是真正担任正职的却很少。所以，我请在座的男性朋友，请换一种眼光给与我鼓励。在清一色的男人管理团队中出现一个女人，带来的不仅仅是对手，也是朋友，更是一道别样的风景。我请在座的女性朋友要站在更高的角度给予我支持。支持我，就等于支持女性;支持我，就等于支持我们的半边天。从另一个角度上讲，我的竞聘成功，也体现了联社领导对女性干部的爱护，体现了所有员工对女性的尊重，也代表了全体女同胞的光荣。

几年来，\_\_\_\_信用社不论是增资扩股，还是五级分类;不论是吸收存款，还是清收利息;不论是撤站并点，还是行风建设，事事争先，佳绩不断。尤其是吸收存款，抓住张石高速、南水北调等大好时机，全力以赴，攻坚克难，取得了一个又一个的胜利。不论是历年增幅，还是年终考核，我社存款余额始终位居第一。行风建设，内部管理工作可谓一流。在人最多，点最多的情况下，数年没有发生任何事故，本身就是对全县稳定工作的重要贡献。还曾多次代表联社接受过上级检查，不仅没有发现问题，还为全县争了光、添了彩。对提高素质，业务培训工作我们更是常抓不懈，多年一贯，并取得了可喜成绩。我们的选手在上级组织的多次技术比赛中获奖人数最多，获奖级次最高，团体成绩稳居首位，受到了领导的好评和同志们的肯定。

尊敬的各位领导、各位同事，古人说：世上千里马常有，而伯乐不常有。我不敢妄称自己就是“千里马”，但我能肯定你们都是“伯乐”。只要你们给我一个机会，我一定会借助管理与服务这个平台，抱定创新与争先这个信念，练就“千里马”的本领，展现“千里马”的风范，也一定不会辜负“伯乐”们的的慧眼。

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇3

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好!我叫\_\_\_\_，\_\_\_\_岁，大专文化，工程师职称，现从事电网调度工作，是调度室副主任，主管电网调度自动化和变电站综合自动化工作，专业工作年限15年，今天来竞聘11岗级的生产技术部副主任职务。

我的简历是：1988年1月至1990年8月在二塘供电站工作，是一名电管员;1990年9月至1993年7月在武汉华中电业联合职工大学读大专;1993年8月至1998年11月在调度室工作，做一名电网调度员;1998年12月至20\_\_年7月在调度室任调度副主任;20\_\_年8月至～年3月在输变电管理所工作，任主任;～年4月至今在调度室工作，任调度副主任。

竞争上岗有何意义?我个人认为随着我国经济体制的转换，国有企业三项制度的改革深化，必须建立起适应社会主义市场经济相应的劳动用人制度，那就是竞争上岗，竞争上岗是选拔人才、提拔人才的有效手段，因为有了竞争才避免了过去职工进入企业后，不管工作好坏，技术素质高低，都是终身吃皇粮，手捧铁饭碗，造成不怕丢饭碗的弊端。引入优胜劣汰的竞争上岗机制，能促使劳动者努力学习，勤钻业务，提高生产技能，从而促进职工素质的提高，增强其忧患意识和竞争意识，知道“就业靠竞争，上岗凭技能”的道理!

自己为什么要参加竞聘?我今天参加竞聘，因为竞聘给我一个展示自己的工作能力和才能的好机会，让我把从大学中学到专业理论知识和15年来在平常工作中积累的丰富工作经验在我所竞聘的岗位中得到充分的发挥和利用，今后的工作会做到尽善尽美。

我竞聘的个人优势在于：⑴我曾在生产技术部所辖大部分部门工作过，并当过调度室副主任，输变电管理所主任职务，有较强工作能力和领导能力，多年被评为先进工作者;⑵三年来的大学脱产学习，使自己学习掌握了一套扎实的基础理论专业知识和技能。在大学中，是一名优秀班干部，学习成绩总排在班上前五名，各科成绩总达80分以上，每个学期得到单位的奖学金，并多次获得湖北省教委和学校的奖励;⑶曾在基层供电站工作两年和农网改造资料组工作一年，对35kV、10kV线路设计、安装有着更深层次的了解和掌握，学会了把科学管理方法运用到用电管理工作中;⑷94年10月曾从事一项新的领域攻关—线路损耗的理论计算，运用高、难的理论知识，完成了35kV、10kV线路损耗的理论计算，并撰写两本有关资料书籍，为单位降损节能提供了理论依据，从而达到降损节能，提高了电网的效益;⑸96年底，自己作为教员曾先后培训了二期约100个工人考中级工，使他们的的专业业务素质达到了一定的专业技术水准;⑹20\_\_年初，参与设计绘制本县电力系统20\_\_年和～年一次系统规划图，同时自己还参与了县电网调度自动化规划设计工作，并撰写一本《平乐县电网调度自动化设计》的专业论文;⑺20\_\_年11月县电网调度自动化工作启动，自己深入现场直接参与安装和调试，日后自己被领导委任成为单位唯一调度自动化管理者，担负着电网调度自动化系统和变电站综合自动化系统维护管理工作。可以这么说，现在调度自动化系统和变电站综合自动化系统一有故障，均由我一个人独立处理排出。⑻本人是单位唯一一个变电站继电保护整定值计算者，在近几年中，曾先后五次独自一个人担负沙子、张家、青龙、大发、平乐中心变5个35kV变电站断电保护整定值计算和微机整定工作，均取得了令人满意效果;⑼20\_\_年8月在担当输变电主任期间，通过理论和实践相结合，自己的专业技术水平和业务有着质的飞跃，自己更进一步加深对变电站一次设备和二次设备全面了解和掌握，曾无数次担负变电站设备故障抢修工作，并先后安装二塘变110kV二塘至阳朔线间隔，110kV二塘至同乐线间隔，同乐变35kV大发线间隔的一次和二次设备安装和接线工作，使自己成为单位懂得二次接线安装为数不多的人，以致使自己在从～年4月至今在35kV平乐中心变安装工作中得心应手，在整个变电站建设中起到关键人物作用。

假如我这次竞聘成功的话，我的工作设想是：

1、使设计工作规范化、标准化，设计线路要结合县电网一次系统远景规划图，要建立和健全生产技术档案资料。

2、在调度室要强化调度管理，充分发挥调度的作用严格执行“两票三制”，强化安全意识，并严格按照“三不放过”的原则，认真调查处理事故，切切实实提高安全生产管理水平，确保人身设备，电网的安全。有条件的话要组建运行方式班，继电保护班，通讯自动化班。

3、在变电站，要加强运行人员的培训，提高其业务水平，提高对设备的异常运行、电网事故的分析判断能力，采用多种形式进行岗位练兵，提高变电站的整体素质。

4、在输变电检修所，要培养些有文化的年青人对变电站一次、二次设备安装和接线培训，如果有条件，可购买些仪表、仪器对变压器油样、设备耐压，以及继电保护进行测量和校验。

竞聘失败的感想：假如我这次竞聘不上我所竞聘的岗位，我决不灰心，不气馁，因为我最起码已让公司领导和各位考核人知道了我的工作能力和技术水平，我已展示了自己的优势，不是我不优秀，而是别人比我更优秀，今后我会在工作中不断努力，逐渐完善自己。

我对公司改革发展前景的希望和建议：

1、公司改革要朝良性方向发展，在竞争上岗中要多选拔人才，提拔人才，避免搞拉帮结派。

2、建立、健全董事会制度，监事会制度，充分发挥职工代表权力，杜绝～行为。

3、要开办职工食堂，今后接待就餐要在职工食堂完成，反对搞铺张浪费。

4、财务要实行上墙公开制度，让广大职工行使监督作用。

5、要大搞第三产业，增加职工收入。

6、制定职工业务培训制度，让公司职工定期接受业务培训，内容有岗位职责，工作规范，服务标准，职业技能。

以上是我这次竞聘上岗的述职，请大家相信我，给我机会，我会把工作做得更好，更出色。

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇4

\_\_×： 33岁，中共党员，现任线路工区运行班班长，我应聘的岗位是线路工区副主任职务。

之所以应聘这个岗位，主要从事送电线路运行与检修工作期间，经过不断的学习和实践，积累了较为丰富的线路工作经验和相关知识，自身具有以下几个特点：

一、能够熟悉掌握地区送电线路的运行现状：参加线路工作以来，在较短的时间内，能够及时掌握东海地区电网结构的运行方式，根据线路工作日常经验，准确划分出各种特殊地段设备的重点维护及预防性巡检、测试等任务，特别在近年来公司对线路大修、技改等工程上，结合线路状况实际，能够对初步设计方案提出的合理准确的建议，并多次被采纳运用;另外，对大中型线路施工过程中的各种措施、工艺及方案较为熟悉。

二、有较为丰富的工作经验和相关知识：自参加工作以来，无论在什么岗位，始终以饱满的热情、全身心的投入到自己的本职工作中去。除了努力做好每一件平凡的小事，忠于职守、尽心尽责的完成自己的本职工作之外，曾多次借调市公司参加新建220-500kV的线路验收工作;多次配合工程公司负责拆除旧线路、部分新建线路施工等任务;本人负责实施的班组年度QC创新成果课题，连续四年荣获市公司QC活动二等奖荣誉，业务方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。比较清楚公司各个部门、各个环节之间的相互关系，这是对线路设备进行管理的重要基础和必要条件。

三、有较为扎实的理论基础：工作以来，始终不忘读书，勤钻研，善思考，多研究，不断丰富自己、提高自己。20\_\_年参加市公司送电线路运行与检修专业技能比武，主要演练了理论基础、施工工艺和常见故障处理方法等;多次参加公司举办的安全培训班并负责讲解演练紧急救护法的实施，在培训过程中，进一步加强和巩固了自身素质，提高了自己的专业技术水平。

四、多次受到公司的嘉奖：从20\_\_年担任班长以来，班组连续三年分别被市县公司评为“优秀班组、线路专业优胜单位”，本人近年来多次被市、县公司评为“优秀党员、先进生产(工作)者、十佳文明职工、安全之星”等。

如果我能够有幸担任线路工区副主任一职，我将保持高度的工作激情投入到实际工作中去，努力提高送电线路的安全与稳定运行质量，推进公司安全、稳定、高效、经济的发展目标，争取送电线路的整体维护水平实现一个质的飞跃。如果应聘成功，我将打算从以下几点做好自己的本职工作：

一、勤奋学习，努力提高自身综合素质：一方面不断提高自己的政治理论水平，加强自身的道德修养，激励自己善于发现、思考、解决问题的能力，树立“到我地方，问题结束”的思想;另一方面加强业务知识的学习，自觉养成在工作中始终保持紧张感的作风，主动工作的精神，敢于承担责任，把职业责任感贯彻到工作中的每一个环节，以确保人身、电网和设备的安全来实现自己的人生价值。

二、抓规范管理：严格贯彻执行上级颁发的各种规程、制度和技术标准。对日常检修、清扫等工作任务必须要事先安排有条理性，思路清晰，有安全措施布置，并对实际执行情况进行监督，做到有部署、有检查、有落实、有回音。在实践中不断发扬民主，和大家一起搞好本部门的日常工作，激内部活力，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，扎实工作，锐意进取。

三、设备管理方面：

1)、抓好设备的基础资料管理工作，建立完善设备档案，包括各种记录、测试报告、图纸、技术资料等，充分掌握设备健康状况，为今后电网大修、技改工程的计划编制提供合理可靠的数据。

2)、切实抓好设备的各种巡视、清扫、测试和缺陷消除等基础工作，从源头上杜绝各类设备不安全现象的发生，早发现、勤分析、快落实，对缺陷处理的及时率、合格率严格考核，确保设备安全健康运行。

3)、无论此次应聘是否成功，在设备检修方面要一如既往的继续坚持跟班作业，尤其在线路现场巡视上，依旧坚持2条/月线路的监察性巡视，便于及时发现设备变化和存在问题的可靠措施，监督巡视人员的巡视质量。

四、重视员工的培训教育工作，抓人才培养：根据我部门人员性质实际，多数工作依靠社会化用工人员来完成，结合线路工作的气候特点，可以充分利用安全活动日和阴雨天气时机，合理进行安全知识或专业知识的学习，切实帮助大家提高解决工作中实际难题的能力，营造边学、边干、边提高的良好氛围，同时根据人员不同的特点，有针对性的强化发挥工作专长，培养一些技术骨干，努力营造一个既有分工、又有协作，既有纪律、又有情趣的生动活泼的工作局面，尽可能地使每位员工能相当出色地做好本岗位的工作。

五、积极协助工区主任完成各项生产任务，起到一个承上启下的作用：我将以“忠于职守、尽心尽责”为信条，奉行“把工作完成在昨天”的理念，保持“每天多做一点”的态度，彻底养成雷厉风行、决不拖延的良好习惯，坚持“安全第一、要事第一”的原则，做一个工作效率较高的人才。

以上是我对自己的客观评价和任职后的工作想法，恳请各位领导和评委能够给予严格的监督考验和大力的支持，最后我想说的是，如果我在此次应聘中不能取胜，说明我还有不足之处，我会认真总结不断努力，仍将一如既往的恪尽职守，努力学习，勤奋工作，为公司奉献自己的微薄力量。

谢谢!

>主任竞聘演讲稿篇5

各位领导、同志们：

大家好!

我叫 博才求职网 ，今年34岁，大学毕业，一九九五年五月从\_\_县农业局选调到县检察院，一九九七年通过“一推双考”被任命为办公室副主任，同时主持办公室工作。今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞选办公室主任一职，希望能得到大家的支持。

大家都知道，办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。刚才参加办公室主任竞选演讲的几位同志，每个人都有自己的优势。

那么，我的优势是什么?我要说，我的优势就在于两个方面：

一、我一九九七年六月开始主持办公室工作，至今已两年有余。

在这里，我不想大谈特谈我院办公室如何在一九九八年全区检察系统办公室综合评比中获得第一名的好成绩，因为荣誉属于大家，成绩代表过去，我只想说，两年多的工作实践使我熟悉了办公室的工作特点，使我增强了工作能力，使我积累了一定的工作经验。如果我能当选办公室主任，所有这些都将有利于我尽快进入角色，适应工作要求。

二、我一向勤勤恳恳、作风正派，有一颗全心全意为大家服务的心。

虽然我不善于说一些美丽动听的话，但我敢说实话，能办实事。在我主持办公室工作期间，不管是领导还是同事，我都做到了一视同仁，这一点大家是有目共睹的。

优势固然重要，但仅有优势也难以在工作中做出成绩。要使办公室工作开展得有声有色，还必须有自己的思路和设想。我的主要目标概括起来就是以下四个方面：

一是献计献策，当好“咨询员”，

办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁纽带，是各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，我将积极主动地站在全局的角度思考问题，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“咨询员”。

二是立足本职，当好“服务员”。

为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为群众服务。因此，如果我能当选办公室主任，我一定会密切联系全体干警，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的疾苦，力争为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三 是搞好关系，当好“协调员”。

办公室处在我院的枢纽位置，需要处理内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，我一定会注重团结、顾全大局，与其他副主任一道协调好各种关系，以确保我院的各项工作正常运转。

四是加强管理，当好“管理员”。

办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我能当选办公室主任，我一定会加强管理，完善政治、业务学习等各项制度，为办公室人员定岗定责，做到责任明确，任务具体，充分调动每个同志的积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

各位领导和同志们，最后我只想说一句话，那就是：给我一次机会，还您一个满意!

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇6

首先，感谢你们给我提供了这个讲台，这个机会。现在我站在这里，也许你们早就明白我的用意，但是，我想说明的是：我已不是原来的我，而是一个在观念上更新了的我：原来是在旧的人事管理体制下领导“要我干”，但是今天面对新的人事制度改革、面对新的机遇，我充满了对领导班子的信赖、激情与期待，我要勇敢地说：“我要干!”我愿意接受挑战，超越过去，展示新的自我，让人生的价值得到充分的体现。所以，今天我站在了这里，选择了竞聘人力资源部副主任岗位的挑战。

20\_\_年，我高中毕业上山下乡到四川名山县，十个月的艰苦劳动培养了我以后工作中吃苦耐劳的工作作风。年月按照政策回城到结防院食堂工作。年调到医院图书室工作，图书室中看似细小繁琐的工作，培养了我本文转载自网耐心细致与严谨的工作作风。同年我参加了省图书馆中专学校的学习，并于年毕业。在接下来年的工作中，我兢兢业业，仔细负责的工作态度屡受同事们的好评。年，医院的安排我进入办公室工作，并兼任成都防痨协会秘书，年连续四年年度考核为“优秀”并在年受到市科协表彰，被评为“学会先进个人”。在此期间，我积极向党组织靠拢，在组织的教育、关怀和同事们的支持、帮助下，于年月光荣加入中国共产党。良好的政治素养培养了我工作中正确的思考方法：习惯于尊重事实，不受偏见和个人好恶的支配，能正确评价自己和他人，因此我诚恳，思想言行公正，能承受委屈，不损人利己，工作中始终以集体和职工利益为重，在做好我本职工作的基础上积极服务医院，不计较个人得失。年，我调到了结防院综合管理办公室工作，负责人事、劳资、职称、档案管理、离退休工作、红十字会以及社会保险等工作，兼管防痨协会部分工作至今。这样的工作经历培养了我对普通职工的情感，使我对普通职工有着更深的理解、体谅和天然的亲和力，同时培养了我任何事情不怠慢，能吃苦耐劳的工作作风。

\_\_年度，我荣获医院党总支授予的“优秀共产党员”称号。说实话，在这几年的工作中，我真正深切地认识到被人们喻为“为他人做嫁衣”的人事劳资工作决非简单，要做好也决非容易，所以，本着“做事不贪大，做人不计小”的原则，我“针针线线”缝得专注、缝得认真。论年龄我并不年轻，但我相信任何事物都不是绝对的。年龄大一点，工作经验应该也更丰富一点，心态上会更成熟一些，办事更稳重一些，可以值得信赖，这些都是我要竞聘的人力资源部副主任岗位所需要的。

我在医院工作时间已有年了，我熟悉医院职工的基本情况，熟悉人事劳资政策和工作要求、办事程序，工作中勤学善思，实践中积累了较为丰富的经验，很好地完成了职责赋予的任务。我从事人事劳资离退休等工作以来，协调和保持了医院与市人事局相关处室、市编办、市职改办、市社保局、就业局、老干局、卫生局相关处室、市人才卫生分中心等主要业务部门的良好工作关系，为政令下达和民情上递畅通了渠道。

现在，我想说聘后的设想与思路，因为这些是我竞聘的动力之一——怎么更好地服务医院，服务职工是我长久以来一直在思考和追寻的：

如果这次我能竞聘上医院人力资源部副主任岗位，我将实施以下设想和思路。

第一、树立强烈的事业心和责任感。

我和医院的所有职工一样，希望医院业务更拓展，事业更发达，经济更增长，个人收入更提高，整体更团结，人际关系更和谐，总之期待医院的明天更美好。院内诸事人先行，首先做好人之事其余的事才能有保证，所以作为人事劳资工作者，责任重大，必须要有强烈的事业心和高度的责任感，对职工负责，对单位负责。充分运用好职称、职务、工资、福利等载体，通过自己的工作把党和政府、医院领导的关怀传递给每位职工，为领导当好参谋，为职工办好实事，促进军心稳定，鼓舞士气，激发职工的工作热情。

第二、树立“以人为本”的管理理念，强化管理服务意识。

在执行人事劳资工作等政策和处理与人有关的事情时，在不违反原则的前提下，要多考虑还有哪些更符合人性特点的方法。尊重职工的人格，尊重职工的自尊心、自爱心;尊重职工的进取心、好胜心和首创精神;尊重职工在缺点、弱点错误中埋藏的优点、长处和闪光点。做到敞开胸怀，博采众议，尊重差异，不自以为是。为了很好地用人之所长，必须要对每位职工的能力有所分析，对职工在哪些方面最有发展潜力有一个清楚的认识。总之，让每一位职工从事与其个性相适应的工作，并有针对性地运用不同的激励手段，使职工全心全意把工作做好，实现自我价值的最大化，并实现我院人力资源配置的最佳化、社会效益和经济效益的最大化。

第三、坚持原则，秉公办事。

人事劳资工作政策性强，事关单位和职工的切身利益，最忌管理者感情用事和没有诚信。我自己作为这项工作的管理者在处理日常事务和与人交往中要恪守职业道德，坚持原则，出于公心，从集体的整体利益出发考虑和处理问题，摆正各种利益关系，无论关系亲疏，无论感情深浅，必须做到一视同仁，坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，维护该项工作的客观性、公正性、严肃性。当政策规定和院领导的决定与职工愿望相符时，应尽最大努力去找结合点;当职工愿望与政策规定和领导决定冲突、执行受到误解时，应从政策规定与工作职责上去找平衡点。相信只要我是公正的，职工的误解就会是暂时的，随着时间的推移，个人理性的上升，职工会由不理解向理解转变的。第四、努力学习，不断进取。

能力不是与生俱来的，不是一成不变的，而是在永不停歇的追求中不断获取的。人事管理工作者尤是如此。人事劳资政策、条目繁多，交错纵横，连续性强，相应业务知识、管理知识更新较快，时效性强，程序复杂，工作任务重，不能过分依靠以往经验，否则会产生惰性，头脑僵化，固步自封，影响工作效率。因此，自己既要“温故”，更要“知新”，勤学善思，不断学习人事劳资、离退休政策、法律、法规和管理知识，特别要学好当前的人事制度改革的各项政策，积极进取，以不断适应快速发展的人事管理工作的需要，满足单位和职工日益增长的对人事劳资等保障服务的需求。

总之，我深知选择人力资源部副主任并不意味着选择了权力，并不意味着大庭广众之下的炫耀，而是意味着劳累，意味着默默无闻，它只是“奉献”的代名词。我认为奉献不是痛苦，不是丧失，而是快乐的升华，任何平凡的工作都可以有出息、有作为。我相信这平凡的工作有它不平凡的意义，也知道“认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好”，所以我选择了竞聘医院人力资源部副主任这个岗位，用我的责任心去奉献，来实现我人生的一次升华。

尊敬的各位领导，尊敬的各位同事，你如果信赖我，希望你能投我一票!谢谢

>主任竞聘演讲稿篇7

卷烟公司客户服务部副主任竞聘报告

精彩导读：竞争就有压力，有压力才有动力，如果说，通过竞聘，我能如愿以偿，我会深感岗位来之不易，格外珍惜。如果落选，说明我与其他同志还有差距，我将总结自己的不足，寻找差距，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质，正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。

文章正文：尊敬的各位领导、同事们：

大家好!在这里我以平常人的心态，参与副主任的竞聘。首先应感谢领导为我们创造这次公平竞争的机会!借此机会，请允许我介绍一下我的主要工作经历。我叫\_\_，现年28岁。20\_\_年进入烟草行业以来，做过烟站生产员1个月、电访员2年、客户经理2个月、专卖内勤3年，客户部主任兼任客户经理2年半，跨年已九个年头了。从刚来时对陌生拜访和电话拜访都有恐惧，到现在不管是业绩还是工作能力都有了很大的提高，这促使我走上挑战台，我认为：竞争可以展示自我，竞争可以发现差距，竞争可以促进学习，竞争可以提高自己的综合素质和工作能力，我认为，自己符合卷烟客户服务部副主任竞聘条件，并有决心、有能力胜任这一职务。

首先不断加强自我充电，加强平时业务学习，使自身业务素质和能力有了不断的提升。“一份耕耘，一份收获”，在八月举行的省级营销知识竞赛中获得二等奖和全国技术能手称号。

二是我在担任营销岗位工作期间，在领导正确领导下，经过我的不懈努力，圆满完成各项任务，连续四年被评为优秀工作者。

三是具备强烈的责任感和事业心。我具有踏实的工作作风、求实的工作态度、不断学习进取的精神，同时我善于倾听，善于发现，喜欢思考，相信在众多领导的栽培下，我会成为一位很好的管理者。

几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。客户服务中心是从业务经营科转变而来，虽然名称有所变化，但职责变化不大，主要是在市公司和我局领导下，负责本市卷烟营销、客户关系管理和售后服务工作。并对有关客户关系管理、网络建设和卷烟价格管理的内容的执行情况进行监督落实。负责卷烟营销活动的策划、组织和实施，建立健全服务体系。及时掌握市场动态和客户需求信息，将重大市场变动和客户意见及时上报决策层，适时提出适合本市的经营方针、营销策略和可行性方案。同时在客户关系管理体系的指导下，组织客户经理开展客户满意度调查、客户拜访和客户测评等工作，负责对本局营销人员的管理，对营销人员的痕迹工作进行督促、检查和指导。

竞争就有压力，有压力才有动力，如果说，通过竞聘，我能如愿以偿，我会深感岗位来之不易，格外珍惜。如果落选，说明我与其他同志还有差距，我将总结自己的不足，寻找差距，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质，正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。古人说得好：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。 说得好不如做得到，我能否胜任副主任职务，员工心中有数，领导心中有秤，评委心中有标准。不管如何，我都会坦然面对，借此机会，感谢上级领导多年来对我的关爱和培养。感谢各位评委对我做出评判!

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇8

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

感谢院领导，再次给了我竞聘的机会;同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里，陈述我竞聘的。由。

我竞聘。由有三点：

首先，我有具备担任科室主任的基本素质。

我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力;医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故;而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出最大的。体效应。

第二，我正处在工作和管理的黄金时期。

一方面，工作上，我从事特检科工作20年，熟门熟路，经验丰富，技术过硬;另一方面，生活上，双方老人健康，家庭幸福，儿子已长大成人，上了。想的大学，而我自己，青山依在，精力正盛。这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力。

担任副职两年，给了我经验，也给了我自信。这两年我们科室和。个医院一样，经受了价格下调等因素的冲击，但我们在院领导的正确方\'案，范\'文\'。欢领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平;抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通，让病人满意;抓宣传，主动与临床科室联系与沟通，适时介绍新仪器，开展新项目。这两年，业务量有了较大幅度的增长，取得了的效益。在医院组织的满意度测评中，我科室都有较好的成绩。

所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和这几年的管理经验，我自信能把今后的工作做的更好。

假如给我机会，我将这样去努力：

1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

2、调动全体人员的积极性，强化服务意识，为病人服务，为临床科室服务。同时抓好学习、进修和培训工作，营造一个爱学习、善交流、勤研讨的氛围，促进全体人员的专业发展，提高服务水平和质量。

3、以一盘棋的思想，协调好特检科各个小科室之间的关系，计划和安排好工作。

4、特检科拥有我县一流的医疗仪器，要最大限度地发挥出它的效益。以经营的理念，加强宣传，积极推销，主动和临床科室沟通与合作，物尽其用，提高双重效益。

最后，请给我机会，投我一票。谢谢!

>主任竞聘演讲稿篇9

各位领导、各位评委：

大家上午好，非常感谢各位领导、同志们给了我们这次竞聘的机会。我叫\_\_\_\_，中级会计师职称，月参加工作，现任柜台部主管。根据我个人工作条件，参与后勤主任岗位职务的竞聘。

今天竞聘演讲的内容主要分两部分：一是竞聘该职务的个人优势;二是谈谈竞聘成功后的工作的思路。

先后在出纳、记帐、联行等业务岗位工作，

一、竞聘岗位职务的个人优势我参加工作以来。联社营业部任 岗位。多年的金融工作中，认为我竞聘该岗位职务中拥有以下优势：

严格遵守国家的法律法规、各项金融规章制度，1本人拥有较好的政治素质和较强的工作业务能力。工作多年来。业务处理中，严格按业务操作规程办理，从未出现过违规违纪现象;工作中，不断加强金融理论和业务的学习，努力提高自己的业务素质，通过不断的培训和学习，已经熟悉和掌握了信用社的各项会计规章制度，能够熟练办理各类业务，这些都为我今后做好会计经理的工作打下良好的基础。参加工作以来，均能全面完成本职工作和领导交给的任务。先后获得过 称号(荣誉)

能做到爱岗敬业，2本人拥有较好的工作态度和敬业精神。工作中。克尽职守，埋头苦干，兢兢业业，任劳任怨，认真负责，同时，处理好与同事的关系，做到团结同志。对外服务工作中，做到礼貌待客，热情大方。

努力防范和控制好业务中的各类风险，3拥有较强的组织协调能力和自律能力。工作中能坚持原则、诚实正直、廉洁奉公。做好存贷了款营销服务工作。

二、谈谈竞聘成功后的工作的思路

做好社主任的内当家”将积极协助社主任，1参谋到位。认真抓好内部管理，加强财务核算，协调好各方面关系，做到内部管理与会计核算管理并重。

抓好职工业务培训和检查。将针对白邑信用社在内部管理方面存在问题和不足，2主动服务。认真抓好职工的业务培训，组织全体职工认真学习省联社下发的各项规章制度、业务操作流程，同时，认真抓好各项制度的落实，加强业务的监督检查，杜绝各类违规违纪现象的发生，严防各类案件的发生。

转变观念，3开拓思路。抓好对外服务。积极协助社主任认真抓好柜台服务工作，加强好柜台宣传和服务工作，使全体职工做到热情优质服务，树立信用社良好的服务形象，促进白邑信用社各项业务的稳步健康发展。

摆正位置，4正视自己。谦虚谨慎，自觉接受领导及同志们监督。将团结全体职工，服从社主任的工作安排，做到廉洁自律，大胆开展工作，不辜负领导厚望。

缺乏一定的经验，虽然从未担任过信用社的中层管理干部。但正因为如此，才会珍惜机会，奋发进取，勇于开拓，不辜负领导及同志们期望。

诚恳待人，尊敬的领导、各位评委。为人正派是为人态度!勤奋务实，开拓创新是工作态度!如果组织上给予我此重任，将不辜负大家的期望，充分发挥我聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使白的工邑信用社在内部管理和财务核算方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

希望在竞争中获得领导及同志们得认可，作为这次竞聘的积极参与者。取得成功，但是也绝不回避失败，无论竞聘结果如何，都将堂堂正正做人，踏踏实实做事，一如既往地做好自己的本职工作。

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇10

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我是来自办公室的马志兵。

公司这次实行全员聘用和公开公司主任竞聘演讲稿，是我们公司用工制度的巨大改革，它对打破我们公司工作人员的身份界限、学历、资历界限，实现人员能上能下，能进能出，多劳多得，人尽其才，具有十分重要的意义。同时，这对我们每一个职工充分施展自己的工作才能，提供了一次难得的机遇。我非常支持，并积极参与竞争。我竞聘的岗位是办公室副主任一职。

下面，我简单介绍一下我个人基本情况。

此次竞聘，我认为我有以下几点优势和有利条件：

一是工作经验上的优势。要做好办公室的工作没有丰富的工作经验是不行的，自1987年我被调到自动化所办公室来意，我先后从事过很多工作，有车辆调度、印章管理、公文管理、通讯报道教导主任竞聘、来往接待、会议安排、所长秘书等，可以说，每一项工作都使我从中学到了经验，为以后的工作打下了坚实的基础。同时，多年来，我对办公室工作，思路清晰，目标明确，具有开拓创新意识，特别是近年来的工作实践也使我积累了丰富的人际关系，我认为，这也是做好办公室副主任工作的重要条件。

二是具有丰富的理论知识。参加工作以来，我深知自己知识匮乏，所以工作中不断加强学习，充实自己的理论知识。同时，我还通过自学于1998年中央党校函授学院经济管理专业本科毕业，1999年获得劳动部高级秘书等级证书。可以说，经过不间断的学习和阅历积累，使我掌握了扎实的理论知识，丰富了后勤主任竞聘演讲稿视野，这对我做好办公室副主任工作提供了有利的保障。

三是我具有良好的综合素质。我爱岗敬业，具有强烈的事业心和进取精神，为了不断提高自己的学识水平，更好地做工作，我为人谦和，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的群众基础;同时，我稳重塌实，具有创新精神，可以全力以赴地投入工作。

四是我具有较强的综合处理问题的能力及协调管理才能。由于多年来，我负责过很多工作，不同的工作性质锻炼了我不同的能力。应该说，目前，我对办公室工作的各项工作已经非常熟悉，对每一项工作都能够驾轻就熟，在工作中遇到的复杂问题我都能迎刃而解，特别是在担任办公室副主任竞聘演讲报告以来，我做好了一系列的退休职工的各种安排工作，得到了职工的好评和领导的满意，同时，这也锻炼了我较强的事务处理能力和组织协调能力。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

总之，经过多年的办公室工作的锻炼，我对办公室各个岗位、各项工作的特点及重要性有了的一定了解和认识，因此，在以后的工作中我能够把握重点、克服难点、找准切入点，很快进入“角色”，保证办公室工作的稳定性和连续性。同时，办公室的同志都与我有着较长时间的共事经历，相互之间比较了解，我相信自己能够配合好主任及各个同事、领导，做好各项工作，使自己成为大家信得过的“勤务员”

如果承蒙领导厚爱，让我走上办公室副主任的工作岗位，我将牢记使命、不负重托，更好地肩负起公司领导和和银行网点主任竞聘书的对我的嘱托，勤奋工作，扎实苦干，积极协助主任做好办公室的管理工作;我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。积极协助主任把办公室建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥办公室的参谋作用，助手作用，协调作用，枢纽作用和保障作用。具体来说，我将做到以下几点：

第一，扮好“三种角色”，协助主任开展各项工作。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好党办主任竞聘报告的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是分管部门的领导，要与所属部门职工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚团结，勤俭自强，协作发展。天时不如地利，地利不如人和。只有团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚地听取大家意见，严于律己，诚恳待人，尊重大家，关心大家，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好协调工作，多和大家交流，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

第三，强化新闻宣传报道工作，加大宣传报道力度。工作中，我将做好信用社主任竞聘的编写工作，注重信息的准确性与时效性。争取在本行业和相关行业报纸杂志上发表一定数量的稿件。同时，密切与新闻单位的联系，做到沟通及时。同时，在办公室日常管理中，积极协助主任做好办公室分管的事务，做好文秘、档案、接待等一系列本职工作，力争使办公室办成\"小科室,大服务\"的科室管理模式。

第四，在实践中锻炼自己，不断总结经验。我进一步提高提高包括综合协调，问题处理在内的各个方面的工作能力，弥补自己由于工作局限所带来的不足。不断增长才干，提高工作水平和工作质量，更好的服务公司领导与职工，服务全公司。

第五，加强沟通，做好协调工作，抓好督查督办工作。我将经常与各个科室成员保持密切联系，增强沟通，相互配合，支持他们的工作;同时积极协调各个部门的关系，充分调动各方面的积极性。

第六，加强学习，提高个人素质。学习的内容主要三方面：一是学习办公室主任竞聘演讲稿知识，针对自己不足之处，刻苦钻研，积极研究行业发展动态，提高自己专业知识水平，把自己培养成真正的业内专家;二是学习相关知识，机械工业是特殊行业。所以必须要具有敏锐的市场洞察能力，扎实的知识，用知识来提高自己综合素质。三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导、评委、同事们，就我的人生旅程来说，我的过去属于办公室副主任竞聘演讲稿!“胜固可喜，宠辱不惊看花开;败亦无悔，去留无意随云卷”，这是我对此次竞聘的态度。但同时我也充满了信心!在此，我托责任为邮差，把我的热情装订成包裹，印上能力的邮戳，以100%自信快递，收件人是在座的各位领导、各位评委和同事们。最后，我想说，作为办公室副主任，或许我不是最好的，但我一定要做最努力的。

谢谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇11

恭敬的各级带领、各位同仁：

大家好!

伴着改革开放的期间强音，和着激流勇退的强劲交响，四十不惑的我，再次拥抱改革开放的期间海潮，走上了竞聘\_\_\_\_镇站办长处的演讲台前。

本日，我竞聘的工作岗亭是企业办主任。刚才听了几位同志的演讲，每个人都有本身的优势，使我深受打动。那么，我要说我的优势是甚么呢?我的优势就在于两个方面：第一，经过议定前五年企业办主任岗亭的熬炼，使我积聚了必定的经验。我于20\_\_年3月入手下手担当企业办主任。在这里，我不想多谈在此期间连续五年年年被市委、市当局评为全市进步企业办及产业成长、招商引资进步单位的声誉称呼。因为这些声誉属于大家，成绩代表过去。我只想说，五年的主任岗亭和工作实践，使我更加熟悉和把握了企业办和工作成长、招商引资工作的特点，加强了更好地办事于新型产业化的工作本领。第二，我一贯勤勤奋恳、谨小慎微，有人说“干一行，怨一行”，而我恰好相背，我始终坚定“干一行，爱一行，埋头行”的主旨。在主持企业办工作期间，一是自动献计献策、当好党和当局的“顾问”。近几年来，特别是成长产业，招商引资、财务税收已大见结果。企业总数由本来只有10多家成长到35家，此中范围产业企业达10家。财务税收本来只有200-300万元，客岁已达1000多万元。二是立足本责，当好企业的办事员和和谐员，为企业搞好办事、和谐是我们义不容辞的职责。只要有老板来\_\_\_\_投资办厂，我们都供给全程优良办事，让企业落地生根，开花结果，这些大家都是有目共睹的。

优势固然紧张，但唯一优势也难以在工作中做出成绩。要使企业办工作展开得绘声绘色，还必须有本身的思路和设想。如果经过议定此次竞聘，能成为企业办主任，我将承前启后、开辟立异，尽力打造企业工作新的亮点。

第一亮点：尽快构成\_\_\_\_产业小区，使之成为效用齐备、配套美满财产特点的新型产业小区。经过议定三年的竭力，力图入园企业达20家以上，园区产值到达2-3亿，园区税收到达20\_\_万以上。

第二个亮点：以正在构筑的\_\_\_\_市鸿瑞电子有限公司为核心，自动承接沿海地区财产转移，在近两年内新引进两家范围以上电子厂，使之成为\_\_\_\_镇新型电子财产。

第三个亮点：以\_\_\_\_五金机器有限公司为核心的农机财产，经过议定近几年的竭力，自动赞成引进大、中专院校毕业生，富裕到技巧一线，连续开辟研制适应市场需求的新产品，从而构成\_\_\_\_镇农机支柱财产。

第四个亮点：以振宇冶金材料有限公司为核心，依托湖南铁合金厂的废料，进行深加工，成长铁合金粉末系列产品，现已打入全国各地市场，经过议定当局指导，市场举动，尽快构成\_\_\_\_镇粉末产业小区。

第五个亮点：以\_\_\_\_奔程新型墙体材料厂为核心，根据国度新型墙体材料的要求，富裕利用我镇独有的资本优势，开辟适应市场需求的新型节能环保的新产品，尽快构成\_\_\_\_镇建材云支柱财产。

各位带领、各位同仁，我不敢用转瞬的热忱与激昂来表现一个自我，因为生生不断的产业奇迹需求浇注永久的心血。如果你们的双手再次交给我一个极新的支点，我将用才学与实干，联合与拼搏的精神，大力大举优化我镇产业布局，出力培养上述五大财产集群，建立特点明显、优势凸起、布局公道的产业小区，走出一条科技含量高、经济效益好、资本消耗低、环境混浊少、人力资本获得富裕阐扬的新型产业化路子。

感谢大家!

>主任竞聘演讲稿篇12

各位领导、各位老师：

早上好!

昨天我们陈主席将我们三小团队比作是一支足球队，说校长书记是领队教练等等，我回去掂了掂自己的位置，当前锋，不够犀利，当后卫，不够老辣，当守门员，又不够敏捷。因此今天就来竞聘一个中场的.位置——教导主任。虽然我不善于教导，但我乐于聆听教导。

好了，言归正传。先来一个调查户口式的自我介绍。钟利民，男，汉族，现年30岁，大专文化，小学一级教师。95年分配到新合中心小学工作，97年被评为桐庐县教坛新秀，98年被评为桐庐县优秀教师;99年招考到桐庐镇第三小学，01年被评为杭州市教坛新秀。今天，承蒙领导和同事的厚爱，在此作教导主任竞聘演说。

倘若，我有幸成为桐庐镇三小的教导主任，教导处将坚持一个中心，两个基本点，四项基本原则。

坚持一个中心——课堂教学。将从以下三点切入：1、加大力度落实《桐庐镇第三小学课堂教学常规》;2、加强对音乐、体育、美术、英语、常识等学科的课堂纪律监管;3、新课程背景下，开展多层次的教研活动。

坚持两个基本点——教师学生。只有当全体教师积极主动工作，才能提高教学质量，才能使我们的教育对象——学生得到充分的自由的发展。而换个角度而言，()一所学校办学品位的高低，一名教师教学能力的强弱，也必须通过我们的教育对象——学生来体现。近几年社会上对三小的口碑越来越好，是因为三小的学生取得荣誉多，无论是体育竞赛、文艺表演，还是毕业生素质，皆名列全县前茅。同时也折射出我们三小的教师队伍是高水平的。有这么优秀的教师和学生，还有什么理由不去依托呢?

坚持四项基本原则。1、坚持一切为了学生的原则，这也是我们学校的办学宗旨;2、坚持管理就是服务的原则，教导处事无巨细，但我们尽量服务周到;3、坚持任劳任怨的原则，年轻人多做点无所谓，工作其实就是锻炼，最大限度的实现我作为一个人存在于地球上的价值;4、坚持乐观主义原则，面对困难我总是自我安慰：考验钟利民的时刻来了，看看他怎么处理!

有人说：“教导主任如打气桶，上下受气”，那我愿意做一只大肚的打气桶，用我的大肚容学校可容之事。

有人说：“教导主任如中场核心，为进攻和防守穿针引线，那我愿意做像内德维德那样的中场，为我们的后卫减少更多的压力，为我们的前锋创造更多的进球。

最后，我想说：“如果你信任我，请把球传给我!”

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！