# 新年开工领导致辞

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-14

*新年开工领导致辞1　　古语云“一年之计在于春”，在正月初八这个春暖花开的日子，xx全体同仁迎来了202\_年度开工仪式的召开。　　开工仪式于上午9：30准时开始，同时以视频方式向各外区分公司进行直播，尚定刚董事长首先代表公司经营管理决策委员会...*

新年开工领导致辞1

　　古语云“一年之计在于春”，在正月初八这个春暖花开的日子，xx全体同仁迎来了202\_年度开工仪式的召开。

　　开工仪式于上午9：30准时开始，同时以视频方式向各外区分公司进行直播，尚定刚董事长首先代表公司经营管理决策委员会向全体员工拜年，祝愿全体员工阖家欢乐、万事如意。新春祝福之后，董事长同志要求全体员工必须从即日起收心，将全部尽力投入到本职工作之中。同时就公司202\_年度的整体规划做了详细的部署，主要体现在以下几方面：

　　一、要有新思路、新意识、新心态，在全公司范围内传递正能量;同时要想做事、要敢做事、要会做事。

　　二、转变经营管理思路。公司将从粗放型的管理模式向数字化、制度化、规范化、精细化和常态化的管理模式转变，各项工作必须分类、分项结合以往的经验教训，逐一落实。

　　三、加强管理者基本素质的提升，强调“智、勇、仁、强”四字目标。

　　四、要有危机感、要有忧患意识，不能夜郎自大，不要沾沾自喜。

　　分(子)公司、事业部必须结合行业特点、特性，针对上述四点要求，从今天开始予以贯彻落实。

　　在接下来的各职能中心、分(子)公司、事业部负责人拜年环节中，各责任人结合前期工作的实际情况，纷纷对202\_年度工作进行展望。

　　行政管理中心总监许xx表示，20XX年度xx感动社会人物为公司增添了无限的正能量，202\_年度公司将继续挖掘公司的好人好事，树标杆，促生产。

　　生产监督管理中心总监贾xx就春节值班情况与大家进行了分享，同时表示要当好领头羊，全面贯彻“三新三要”，在岗位上建功立业。

　　财务管理中心总监关xx就资金管理提出“管好钱、用好钱，为公司发展提供血液”。

　　投标中心总监刘xx同志则对202\_年度的市场规划进行了展望，重点落实山东、山西、广西等前期培育项目，争取开花结果。

　　社工服务社负责人江xx在介绍社工服务工作时明确表示其工作重点将以“立足深圳、逐步向外区拓展”，期待着公司总部给予支持、帮助。

　　市政事业部总经理尚xx同志就开拓珠三角市场、细化经营成本、提升企业品牌等三方面进行阐述。

　　楼宇事业部总经理潘xx结合深圳最低工资标准上浮等实际情况进行了说明，表示事业部已做好度“寒冬”的准备。

　　广告公司吴xx总经理表示广告公司的定位将着力于短小精干，以房地产和环卫行业为重点突破口。

　　环境工作机械设备负责人多俊伟表示将带领全体员工精诚合作，齐心协力，为xx进一步的发展壮大添砖加瓦。

　　开工仪式在员工互贺新春的拜年声中落实帷幕，虽然时间较为短暂，但它对xx2023年的发展将产生积极而深远的影响。

　　新年开工领导致辞2

　　其实x月1日就已经开工了，因为工人的到位情况,这个新年大会到今天才开，工人比去年增加了20多人,而且每天还在加,看起来,齐刷刷的一片，好象长势喜人的庄稼.带给你成就感的也会带给你烦恼啊.工厂啊,工厂,让我既爱又恨!!!

　　各位同仁下午好，很高兴在农历年初，大家新老朋友又坐在一起了。看到了大部分的老面孔，我很欣慰，还记得20XX年9月x0日上次全体大会大家对我们的期望，现在看到你们又回来了，这是对我以及对我们企业的一种信任和归属感，非常感谢各位老同仁在去年短短几个月为公司做出的努力和辛劳;同时大家和我一样看到了很多新朋友，是的，那是新年加入到我们集体的新鲜血液，我们需要他们的融入为我们带来新的契机和理念;让我们一起来欢迎新来的朋友们，欢迎你们。

　　去年我还清晰的记得，我们的会议主题是\"如何度过危机\"，经过了几个月的发展，今年，今天，20XX年我们柏美的主旋律是\"发展\"，其主要内容分为以下三部分：

　　1，财务规划：

　　一个企业在度过危机之后，发展中面临的主要任务是财务问题，针对员工层面的理解就是：主要的意义理解为成本控制。管理中最难的是成本控制，没有科学合理的成本控制方法，企业就会出现生死关头的时候，全体员工都要动员起来，优化管理要减人，增产，涨工资。今年生产要翻1/2以上，但管理人员一定不能翻，从管理中出效益。

　　2，绩效考核：

　　我们在今年会全面推开绩效考核制度。考核是完善价值分配的基础，在成绩面前人人平等。尽管我们的具体考核制度还没有，但公司会坚决推行的，全体员工都要善意地关心它，提出建设性的改进意见，拒绝考核的干部，我们将拒绝提升，但是希望考核体系天然合理，不是一种幼稚的思考，各级主管部门要去坚决的推行，在推行中改良优化，具体大致时间为内销部：从x月份开始实施，其他部门会从四月份开始，相应实施下去。

　　3，公司与员工的长久发展及利益;

　　公司的竞争力成长与当期效益是矛盾的，员工与管理者之间是矛盾的，这些矛盾是动力，但也会形成破坏力，因此我们要找到一个矛盾的平衡点，驱动所有人为之努力。这个矛盾的实质就是利益的矛盾，员工考虑的是短期的利益，因为你们考虑的是将来还会不会在柏美工作，而公司考虑的是长远利益，是不断提升企业的长期竞争力。解决这个矛盾的平衡点，就是需要我去考虑企业发展中我们的员工不但能拿到合理的报酬，福利，还能从长远投资中得到股份的收益。将矛盾的对立关系转化为合作协同关系，使各种矛盾关系结成利益共同体，变矛盾为动力，是我们今年下半年的主要目标。各位同仁，也可以在今后的工作重点中看出来。

　　以上内容是我们企业20XX年的一个主要向导性的目标，我们的今后的工作重点会始终围绕着以上三点来又重点由区分的开展。希望大家深刻理解，并且大力支持。

　　最后祝大家在新的一年里，身体健康，家庭幸福，工作再登新高。

　　余下来的时间，我把今天会议的重头戏交给我们业务部和生产部的两个主管。大家欢迎。

　　新年开工领导致辞3

　　统业(xx)集团各位同仁：

　　大家新年好!

　　骏马奔腾去，瑞羊开泰来 。一年一度的春节在街巷此起彼伏的爆竹声中，在亲朋情意绵绵的祝福声中又过去了，在这辞旧迎新的佳节，我们有亲人团聚的温馨，也有故友畅叙的欢乐，但作为一个成年人，我们可能更多地体会到走亲访友、社交应酬的疲惫，或被父母催婚相亲的压力，被亲友追问收入的尴尬，被拿来与同乡攀比的难堪。

　　是的，一个充满期待的春节可能并没有让我们想象中那般惬意舒适，这就是真实的生活，当我们每个人踏上生活这趟列车，就无法真正地停下来，或许我们可以短暂地休憩，但终究要一路向前，面对问题和困难。只有摆正心态，强大自己，努力奋斗，才能生活得更加游刃有余，收获苦尽甘来的甜蜜。演讲稿

　　过去的20XX年，统业集团在国家经济转型升级、增速放缓的大背景下也经历了二次创业的艰难和曲折，但经过全体同仁的不懈努力，我们依然实现了总营业额的稳步增长，锻炼了专线事业团队，筑牢了专线发展平台，培养了诸多后备人才，也进行了有益的改革探索，为未来的发展奠定了良好的基础。

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。20XX年，统业集团要全面实行盈利模式和绩效模式的改革创新，将公司、部门、个人三者的绩效和收益直接关联，着力推进专线事业部、商务部及贸易事业部的建设和发展，开拓新的经济增长点，实现营业额、利润额与员工收入的同步增长。同时，我们将继续锻造优秀团队，优化组织结构和管理流程，提升服务效率和质量，为客户创造价值，实现公司与客户的互利共赢。只有实现了公司、员工、客户、供应商等各利益相关方的多赢，我们的事业才能得道多助、兴旺发达、蒸蒸日上。

　　各位同仁，新的一年里，让我们深刻体认并躬身践行公司的核心价值观“诚实守信、责任荣誉、感恩仁爱、共赢共享”，在统业集团这个大家庭里，勤奋工作、快乐生活，为开启公司发展和个人人生新的篇章，共创美好明天而奋斗吧!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！