# 202\_度民主生活会个人发言材料三篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-14

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于20\_度民主生活会个人发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 20\_度民主生活会个人发言材料　　此次召开的民主生活会...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于20\_度民主生活会个人发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_度民主生活会个人发言材料**

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的状况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的主角定位、工作的性质要求发生了变化，应对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

　　二是思考的潜力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的决定缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。应对支部内，员工及党员活动参与度低，用心性不高等现象，没能用心的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一向存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的潜力还不强。应对在工作落实不利时，解决、推动、协调的潜力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音;规划了，没有行动;安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通潜力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管职责区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮忙他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，透过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质潜力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献;刻苦钻研，提高业务潜力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面推荐和意见，用心应对新考验，不断提高工作潜力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮忙其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

**第2篇: 20\_度民主生活会个人发言材料**

　　按照这次民主生活会的要求，现将本人思想作风建设、学习和工作作风方面存在的问题以及今后努力的方向作以汇报，请批评指正。

>　　一、个人自查：

　　思想方面：坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表的重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用社会荣辱观来衡量自己的一切行动，有较强的工作事业心和职责感，有较为强烈的群众意识、服务意识和大局意识，不断加强党性修养，始终严格要求自己，坚持勤俭节约，廉洁从政;不以权谋私、损公肥私。

　　学习方面：认真负责，敬业奉献。一是努力抓好政治理论学习，透过自身学习和论学习活动，提高自己的政治理论水平和政治思想素质。二是经常进行自我批评;透过批评与自我批评理，促进工作，化解矛盾，解决问题。三是支持学校的行政工作，营造了良好的工作氛围;主动思考学校工作，用心出谋划策;透过加强党风党纪教育，发挥党员的先锋模范作用，发挥支部战斗堡垒作用，促进各项工作的顺利开展。

　　工作方面：工作上真抓实干、务求实效，以较强的工作职责感和紧迫感，使各项工作经得住实践的检验、群众的检验和历史的检验。但是，客观上还存在许多问题和不足，如工作中不够精细化，工作潜力不够强。

>　　二、个人存在的问题及原因剖析

　　我本人已经认识到的自己存在的突出问题主要有以下几个方面：

　　1、学习劲头不足，理论水平不够虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对政治理论钻研的不透。有时只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识没过多钻研。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准上有时不够严格。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

　　3、由于经验还不足，工作的水平还不高。缺乏对工作的深入研究，工作中带有主观性、片面性和盲目性。

>　　三、今后努力方向及整改措施

　　1.加强党性锻炼，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的潜力，不断研究新状况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相贴合，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2.不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线方针政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学的发展观和求真务实的精神，兢兢业业做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。

　　3.以身作则，严格要求。始终持续与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为人民服务。

**第3篇: 20\_度民主生活会个人发言材料**

　　根据组织部《关于认真开好20\_\_年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，本人认真学习了党的十九大精神、新《党章》和习近平新时代中国特色社会主义思想，联系自身思想和工作实际，进行了对照检查。现将个人对照检查情况报告如下：

>　　一、党性分析

　　(一)学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想情况。一是原原本本认真学。认真抄写了党的十九大报告原文，结合工作深入学，努力在学上作表率，在做上当标杆。二是领导干部带头学。积极参加上级组织的十九大精神学习研讨会，以专题党课、理论中心组学习会等形式，深入理解把握党的十九大报告的丰富和精神实质。三是理论研讨深入学。在机关内部举行学习贯彻党的十九大精神专题研讨会X次，结合实际工作，认真撰写发言材料，交流心得体会。

　　(二)贯彻《准则》《条例》等情况。一是牢记宗旨，做到真信、真学、真用。埋下头来认真学习了《准则》和《条例》，并与新制定的系列党内法规进行了配套学习，牢记重要内容和关键条款，真正把党纪党规内化于心。二是明确责任，履职担当。20\_\_年年初与党委书记签订《党风廉政建设主体责任承诺书》，进一步明确了党风廉政建设主体责任。

　　二、存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，与\_\_各项事业发展结合得不够紧密，比如没有很好的将乡村振兴战略与实际工作结合起来贯彻落实下去。二是以会议落实学习，学习缺乏连续性、系统性，对精神把握的不够深入，对\_\_大中与\_\_发展息息相关的比如农业、产业、生态等政策了解掌握的不透彻、不全面。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

　　一是贯彻落实中央重大决策部署表态多行动少，执行力有所欠缺，还存在一些慢作为的情况，有时满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”。比如对生态治理等政策，不是主动出主意、想办法，而是抱怨不合理，有等待观望的思想。

　　二是有时对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了产生自己领导力不强的印象，与班子成员沟通也不够。

　　(三)对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。

　　一是组织生活严肃性不够。比如班子成员之间工作碰头，谈具体工作事务的多，谈思想、讲问题的少，有时从维护班子团结和关心、爱护干部的角度出发，对个别同志存在的问题避重就轻，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，批评别人时不敢说不愿说。

　　二是报喜不报忧的问题依然存在。比如向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

　　(四)担当负责，攻坚克难方面。

　　一是攻坚克难的意识还不强。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，尤其对一些历史遗留下来的事，抓的积极性还不高。

　　二是从严治党的责任和压力传递的还不够。有时对干部职工一些“小毛病”和需要提醒改进的地方，顾虑多、畏首畏尾，认为只要不是纪律性、原则性的问题，就不碍事，怕得罪人，提醒、追究的不够。

　　(五)纠正“四风”不止步方面。

　　一是服务群众意识还需不断强化。有时习惯于坐在办公室或召开会议协调解决问题，真正到基层直面问题、解决问题不够经常。如在结对扶贫等活动中，能让贫困户来机关就不主动深入贫困户家中。

　　二是真抓实干作风有所消减。有些工作还停留在开会部署、文件传达层面上，在落实过程中一些工作跟的不紧督的不严，导致一些决策落实效果打折扣。有时汇报上级或相关部门后，尽管想了很多办法，也做了具体安排，但跟踪解决不够扎实，持续问效不够到位，导致问题搁置，没有得到及时解决。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面。

　　一是带头执行中央八项规定精神还不坚决。在思想和行动上没有跟紧节拍，在落实财务相关制度、规范单位内部管理方面还不够严格。

　　二是严格执行党的纪律和规矩还不够坚定自觉。有时觉得自己职务提升了、生活条件好了，用自己的钱吃点好的、坐车好点没什么，对水、电、办公用纸等公共资源的“小浪费”不以为然。

　　三是对家人廉洁自律的教育还仅仅停留在口头上，缺乏一些实实在在的行动。

　　(七)严格落实意识形态工作责任制方面。

　　一是对意识形态工作重视不够。研究部署分管领域意识形态工作较少，虽然把意识形态工作作为了民主生活会报告的内容，但并没有真正入心入脑。

　　二是对马克思主义的学习宣传还不够。总觉得要学好当下的理论政策，没有深刻认识到马克思主义在意识形态领域的指导地位。

　　三是对意识形态领域问题分析研判还不够。比如对个别干部在网络上发表不当言论等工作的处置机制还不够完善，一般是遇到问题了才想办法出对策，有时会导致在群众中产生不良舆论影响。

>　　三、存在问题的原因剖析

　　(一)理论学习放松要求。自我感觉“大道理都懂”，认为理想信念、理论功底是对高级领导干部的要求，基层干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就可以了。所以个人对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细，把学习政治理论当作任务，仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平新时代中国特色社会主义思想精神紧密联系在一起，没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化。

　　(二)党性锻炼抓的不紧。作为一名老党员，自我感觉党性底子很好，认为只要原则上的问题不出错，在一些细枝末节上就不必较真，加强党性锻炼的紧迫感和自觉性有所弱化，没有经常对照党章要求来提升党性修养。艰苦奋斗的本色也有所退化，没有以共产党员吃苦在前、享受在后的崇高风范从严要求。

　　(三)宗旨意识淡化。由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题也不愿去有效解决，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。在面对群众时耐心也不够，导致个别群众对党和政府的政策措施理解不透、认识不明，支持配合意愿不强，造成了工作上的诸多被动。

　　(四)开拓进取精神不足。在工作生活中能够严以律己，但缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，认为工作差不多就行，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对班子集体的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来，甚至不推不动，推而不动。

　　(五)工作缺乏力度。工作中习惯于听从上面的部署，机械式执行，对上总认为重大事项都有书记领导，上级安排什么就干什么，不主动出击。对下很多工作是依靠基层上报情况来了解掌握，以致工作中或多或少存在忽视群众感受、背离意愿的情况，没有很好地把对上负责与对下负责有机统一起来。考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众期盼解决的问题重视不够。

　　(六)责任意识有所欠缺。一是有时光考虑困难多、考虑客观多，缺少了应有的担当与责任意识。在工作中有“软怕躲退”的现象，对矛盾不敢触及、怕担责任，对问题不敢批评、怕得罪人。二是放松了对自己的要求，放松了对分管部门的要求，特别是对于基层干部，在工作中只求过得去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，认为工作差不多就行，责任意识还有待加强。

>　　四、努力方向和整改措施

　　(一)坚持带头学习，锤炼过硬党性。

　　一是发挥好作用，学习好贯彻党的十九大精神，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是将十九大精神学透、吃透，把决策部署与基层工作结合起来，创新举措、真抓实干、埋头苦干，自觉把分管工作抓紧抓实、抓出成效。

　　三是完善机关学习制度，创新学习方法，把思想政治学习和业务知识学习结合起来，列入长期学习内容，积极主动抓好学习，带头讲好党课。

　　(二)严肃政治纪律，确保忠于职守。

　　一是带头落实党中央“八项规定”，自觉使用公务卡，加强“三公”经费管理，及时公开“三公”经费开支情况，提高公务支出管理的透明度。

　　二是在机关内部，严格控制会议数量，提高会议实效。对职责范围内的事，落实分管领导负责制，对于职能交叉、分工不是非常明确的事项，要齐抓共管，不推诿扯皮。

　　三是个人牢固树立勤俭节约的意识，从简和从紧安排各种节庆活动，提高水、电、办公设备、办公用品等的使用效率和效益，防止资源浪费。四是在机关开展经常性的谈心谈话和积极健康的批评与自我批评，把不同意见摆到桌面上谈，背后不说牢骚怪话，维护班子团结和威信。

　　(三)坚守政治担当，推动责任落实。

　　一是从严落实党风廉政建设“一岗双责”，提高担当意识，创新工作举措，推动全面从严治党向纵深发展。

　　二是抓好职能服务。贯彻落实上级安排部署，围绕20\_\_年重点工作，发挥政府职能，直面挑战，敢于担当，有序做好接下来的各项工作。

　　三是抓好问题整改。对民主生活会中查找出的问题，积极整改，对可以马上解决的，立行立改，对需要一段时间加以解决的，制定持续改进措施，规定完成时限。

　　(四)增强宗旨意识，推进作风整改。一是经常性深入基层开展调研，亲力亲为，与群众经常保持联系，牢固树立群众观念，站稳群众立场，协调解决群众生产生活中的难点、热点问题。二是坚持边查边改，带着目标下访基层群众家中，通过走访调查，掌握群众的所急、所需、所盼，密切与群众的关系，增强工作的针对性。三是在机关内改进自己的工作作风和工作方式，严格遵守上下班制度，不迟到、不早退，遵守机关各项要求，不利用上班时间上网玩游戏等。

　　(五)严抓意识形态，注重思想工作。

　　一是把意识形态工作纳入个人学习的重要内容，深入学习领会马克思主义精神，坚持学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断强化、巩固自己的理论水平。

　　二是把意识形态工作作为民主生活会和述职述廉报告的重要内容，认真查摆问题，加强监督评议，积极整改落实。

　　三是每年至少专题汇报一次个人意识形态工作开展情况，通报意识形态领域情况，明确工作方向，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，确保意识形态安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！