# 纪委书记在202\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲集合3篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-15

*纪委书记现在一般由省市、县党委常委兼任以前一般由副书记兼任。自治区、省、直辖市，即省级市，属于副省级。 以下是为大家整理的关于纪委书记在20\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】纪委书记在20\_学习教育专题民主...*

纪委书记现在一般由省市、县党委常委兼任以前一般由副书记兼任。自治区、省、直辖市，即省级市，属于副省级。 以下是为大家整理的关于纪委书记在20\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】纪委书记在20\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲**

　　根据\*\*\*\*\*\*\*\*教育的总体部署，按照省纪委、省委组织部和省水利厅关于认真开好\*\*\*\*年度民主生活会的相关要求，我自觉对照《准则》、《条例》，聚焦“四讲四有”标准，突出政治纪律和政治规矩，紧密联系个人思想、工作、生活和作风实际，在认真学习思考、广泛征求意见、普遍谈心谈话的基础上，对自身存在的问题进行了深入查摆和深刻剖析，明确了今后的努力方向和整改措施，现将有关情况报告如下：

　>　一、遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律情况

　　作为一名党培养教育30多年的领导干部，我始终把贯彻执行党章、强化纪律约束作为从政之基、做人之本，认真贯彻党的路线方针政策，坚持以党员领导干部的标准要求自己，用党章党纪规范自己的一言一行，带头遵守党的政治、组织、廉洁、群众、工作、生活纪律，自觉做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。

　　一是强化理论学习，坚定政治方向。以开展“两学一做”学习教育为契机，坚持先学一步、学深一层，认真学习贯彻党的\*\*大和\*\*届三中、四中、五中、六中全会精神，深刻学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，原原本本研讨原文，扎扎实实理解领会，做到了入耳、入脑、入心，以理论上的成熟保证政治上的坚定。

　　二是强化党性修养，严守政治纪律。秉持共产党人的政治信仰，不断加强党性修养，坚定理想信念。自觉遵守党的政治纪律，坚决拥护党的基本理论、基本路线和基本纲领，在大是大非面前头脑清楚、旗帜鲜明、态度坚决，在思想上、政治上、行动上自觉与党中央和省委、省水利厅保持高度一致。

　　三是强化组织观念，树立良好形象。把依纪依规依法办事作为基本要求，贯穿于履职尽责全过程，认真贯彻民主集中制原则，全面落实领导班子分工负责制，全力支持班子成员独立负责地开展工作，凡重要决策、重大决定和重要人事任免，都坚持集体讨论、民主决策，遇事多商量，意见勤交换，思想常沟通，营造了团结协作、和谐融洽的工作氛围。

　　四是强化自律意识，筑牢思想防线。时刻以党员标准严格要求自己，重小节、守纪律、讲美德，注重把握自己的社交圈、生活圈、朋友圈，把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家，培养健康的生活情趣，坚决抵制腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀，始终保持清正廉洁的公仆本色。

　　需要说明的情况：一是严格执行中央、省委和水利厅各项规定，带头报告个人事项，在出差、会务、用车、办公用房及家属子女经商办企业等方面没有违反有关规定；二是妻子在省水利科学院工作，女儿在美国工作（临时工作签证），家中无人参与经商办企业；三是家庭共有2套住房，年工资收入16万多元，没有出入过私人会所，也没有各种会员卡；四是带头贯彻精文减会、勤俭节约规定，没有发生过一起公款吃喝、公车私用、职务消费、人情消费等违纪违规行为；五是严格执行财经纪律，财务开支由处室负责人、分管副局长层层审签，严格控制“三公”经费；六是在选人用人、工程招投标、项目建设等方面严格按制度规定办理，没有利用职权为亲友及身边工作人员谋取私利，也没有使用不正当手段谋求个人的好处或职务的升迁。

　　>二、存在的突出问题

　　对照《准则》、《条例》规定和要求，对照“三严三实”和“四讲四有”标准，对照全面从严治党主体责任落实，对照省委、省政府和省水利厅重大决策部署推进，我坚持问题导向，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等多种方式，着重从思想、组织、作风、纪律等方面深查细照，个人存在的问题主要表现在以下6个方面：

　　（一）理想信念方面

　　一是理论学习形式化。主要表现为在思想上没有对理论学习形成高度自觉，缺乏持之以恒的自觉学习精神。集体学习抓得时紧时松，以研究事务代替理论学习；个人自学缺乏“挤”劲和“钻”劲，存在“实用主义”倾向，政治敏锐性、鉴别力和执行政治纪律的坚定性还有待加强。

　　二是党性修养浅层化。主要表现为政治敏锐性不强，对一些听到的不当言论，坚决抵制的政治勇气还不够足，有些是缺乏政治鉴别力，把握不准其是非曲直，也不敢妄加评价，甄别谣言的能力需加强；有些则是存在不愿得罪人的思想，考虑自己个人利益，反驳几句也于事无补，多数是避而远之，对一些错误认识言论不能旗帜鲜明地驳斥和制止。

　　（二）政治纪律和政治规矩方面

　　一是政治纪律还有待加强。主要表现为对作风建设长期性、复杂性、坚定性认识不够，存在一边贯彻执行一边等待观望，甚至还有侥幸心理，对身边发生的个别违规违纪情况，存在睁一只眼闭一只眼、姑息迁就的现象。对贯彻落实中央、省委和水利厅各项规定，会议安排部署多、讲的多，但在跟踪督查抓落实上失之于软，致使个别干部职工思想认识不到位，对下属和同志执行规定的要求不高、执行不严。

　　二是规矩意识还有待提升。主要表现为在加强经常性的党性修养和道德养成方面还有差距，尽管自己始终把修身正己作为一种行为习惯，但对照“三严三实”和“四讲四有”要求，对照时时铭记、事事坚持、处处上心的标准，自己对一些政策理论理解把握还不够深，深度思想碰撞的强度还不够大，政治自觉、思想自觉、行动自觉坚持还不够好，带头维护党章党规和抵制不良风气的自觉性主动性需要增强。

　　（三）作风方面

　　一是调查研究“浮于表面”。主要表现为个人到基层站所、到生产一线的时间相对较少，自我感觉很熟悉水利工作，在办公室、会议室听汇报、谈工作的时间多，走出去、沉下去到施工一线检查指导的时间少，对安排部署的工作究竟落实了没有、落实到什么程度，心中没有把握。因对实际情况掌握不足，不能很好对各单位、部门的工作进行有效督导，对影响流域水利事业发展的深层次问题还了解掌握的不够全面，对工程建设过程中一些不良现象和问题没有及时处理，致使《敦煌规划》部分工程项目进展缓慢，影响了全局整体工作。

　　二是标准意识“低位徘徊”。主要表现为日常工作中标准不高、把关不严，在服务民生方面，考虑对上负责、对外树形象多，考虑群众需求、职工感受少，注重抓大项目、大工程，忽视了与民生相关的小项目、小工程。在改会风转文风方面，靠发文和会议部署工作的惯性思维依然存在，会议多、文件多的问题没有得到根本解决。在勤俭节约方面，对公务接待的次数和标准控制不严格，不同程度造成了一些浪费现象。

　　（四）担当作为方面

　　一是迎难而上劲头不足。主要表现为对干部群众反映的问题和一些棘手的工作，被动解决多、主动化解少。特别是对一些涉及水利改革发展突出矛盾的工作，求稳怕乱、心存忧虑，存在等、靠、拖的被动思想，以任其自然、按部就班的态度面对矛盾和问题。

　　二是创新攻坚意识不强。主要表现为工作上安于现状，有松口气的想法，存在满足当前、不愿创新的思想。循规蹈矩地严格按照基本程序开展工作，不敢超越程序，创新精神不足。许多时候是工作推着自己走，不是自己推着工作走，在创新攻坚、砥砺前行方面还有差距。

　　三是推进工作韧劲不够。主要表现为对业务工作安排部署的多、跟踪落实的少，没有一竿子插到底，会议强调、领导督促时突击抓一下，“风头”过后又放一放、歇一歇。对上级的政策要求研究不深、运用不足，对局党委的决策部署执行不力、落实不好，工作成效不明显。

　　（五）组织生活方面

　　一是开展批评少、定位不准。主要表现为对新形势下加强党内政治生活的重要性认识不足，开展批评定位不准，还存在“老好人”思想，过分强调一起共事相处的缘分，乐于营造和气共处的氛围，一味地考虑平稳团结，对干部职工鼓励表扬多、批评问责少，不能真正剖析自己，也不能有效帮助别人。

　　二是党内生活松、重视不够。主要表现为“三会一课”制度坚持不好，没有从“党要管党、从严治党”的高度抓党组织建设，履行第一责任人职责还有欠缺，对领导班子成员的思想政治教育抓的比较松，对规定的党内政治生活还存在挂“空挡”的现象，没有真正以一个普通党员的身份严格过好组织生活，在以身作则、以上率下方面还有差距。

　　（六）落实从严治党责任方面

　　一是主体责任压得不够实。主要表现为抓业务促发展与抓党建强基础还存在一手硬、一手软的问题，对领导班子和职工队伍的思想政治建设、基层组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设的经常性研究思考不够，党建工作亮点不多。有些重要工作时间紧、任务急，与班子成员之间主动交流工作和交换意见不够，征求意见建议不够广泛、不够充分，没能很好的调动班子成员和干部职工的积极性、主动性。

　　二是正风肃纪抓得不够严。主要表现为对干部职工日常管理中存在失之于宽、失之于松、失之于软的现象，在思想出现偏差时没能及时校正，在行为出现差错时惩治不力。今年以来虽然在完善制度上做了很多工作，但跟踪落实不及时，导致一些工作有“形”而无“实”，加上后期问责不到位，致使工作质量和效果打了折扣。在灌区为民服务上，对一些涉及群众关心关注的热点、难点问题的重视不够，有时还有门难进、脸难看的情况；在工作纪律方面，经督查仍然发现有个别职工迟到早退、离岗不告知等违纪现象，内部管理制度落实不到位，一定程度上损害了单位为民务实清廉形象。

　>　三、产生问题的根源分析

　　认真分析问题产生的根源，有思想观念上的，也有工作方略上的，主要根源还是世界观、人生观和价值观“总开关”出现偏差，放松了对理想信念、政治纪律、宗旨意识、党性修养的持续改造提升。对照“四讲四有”和“三严三实”标准，个人产生问题的原因主要有以下五个方面：

　　（一）思想根基偏移，放松了理论武装。查找理论学习是否学深学透、学以致用的问题，自己放松了政治理论的提升。在理论学习方面缺乏主动性、自觉性和积极性，忽视了经常性理论改造，无形中自觉不自觉地放松了对党性修养的锻炼，放松了宗旨意识自我再警醒、再教育，在认识问题、分析问题、处理问题上运用理论武装指导工作实践的能力不强，不能很好地从理论与实践的结合上研究流域水利事业改革发展的必然性、重要性，造成日常工作的片面性和局限性。

　　（二）理想信念松动，淡漠了价值取向。查找信念航标是否须臾不离、坚定不移的问题，自己放松了理想信念的坚守。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了。理想信念发生不同程度的动摇，放松了对自身的从严要求，注重物质上的追求，而忽略了自身精神世界的改造，人生观、价值观产生了偏差，对党和人民群众的责任意识和进取意识淡化，没有把本职工作与理想信念结合起来，昂扬向上的工作干劲下降，战胜困难的动力不足。

　　（三）宗旨意识弱化，忽略了群众感受。查找为民宗旨是否以人为本、勤政为民的问题，个人放松了宗旨意识的强化。随着环境的优化和职务的提升，与群众的距离远了，与群众的贴心话少了。深入基层解决实际问题不多，精神状态和进取心不足，没能把自己从日常繁忙的工作事务中解脱出来，调查研究工作不深不细，了解掌握基层真实情况不多，总结群众实践经验不足，没有认真去细想参加工作是为什么、现在当干部应该做什么、将来身后应该留点什么的问题。

　　（四）党性修养搁浅，弱化了奋斗精神。查找奋斗精神是否勇于担当、乐于奉献的问题，个人放松了党性修养的升华。近两年来，经常以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的职级待遇和荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。在工作和生活中，没有从坚持执政为民中与时俱进，放松了自我净化、自我完善，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难见实效的工作抓得虚一些、少一些，精神状态和进取心也差了些。

　　（五）自我要求松懈，降低了纪律标准。查找纪律标准是否严于律己、尽职尽责的问题，个人放松了纪律要求的约束，没有想着要时时处处发挥表率作用，满足于一般化，只求过的去、不求过的硬，只求不出事、不求要出彩，不能时时处处对照“四讲四有”标准严格要求自己，八小时以内要求尚可，八小时以外要求就相对放松，在单位上要求高、在社会上要求低，没有做到慎独、慎微、慎初，放松了要求、降低了标准。

　　>四、今后努力方向和改进措施

　　针对存在的问题和不足，我将本着即知即改、立说立行的态度，不等待、不观望、不推卸，从现在抓起、从自己做起、从点滴改起，切实推动工作，展示良好形象。重点抓好以下五个方面：

　　（一）强化学习意识，坚定理想信念。始终把学习作为一种政治责任、一种思想境界，一种精神追求，一种工作需要，更加系统深入地学习党的理论成果，在读原著、悟原理、见思想、见精神上狠下功夫，用学习提高来拷问心灵、触动灵魂，用交流研讨来提升境界、打开心结，用党的理论来武装思想、指导行动。更加自觉地把党的理论牢牢扎根于思想基石中，掌握思想武器，增强党性修养，在任何情况下始终保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。全面贯彻中央、省委、省政府和省水利厅各项决策部署，自觉按照组织原则和党内政治生活准则办事，确保政策执行不走样，真正使使世界观、人生观、价值观这个“总开关”拧得更紧。始终保持共产党人求真务实、艰苦奋斗、廉洁奉公的高尚情操，任何时候都不偏离做人做官的准则，做到思想上有操守、政治上有定力、生活上有坚守，始终保持清风正气。

　　（二）强化宗旨意识，密切联系群众。时刻牢记为人民服务的宗旨，把干部群众拥不拥护、赞不赞成、高不高兴作为衡量工作成效的标准，以造福群众的实际行动，赢得百姓信赖。坚持民生优先，健全落实“阳光水务”各项措施及实施标准，制定出台我局水利工程管理考核细则，全面推进服务型灌区建设。在做到倾听民声、观察民情、了解民意的基础上，抽出更多的时间和精力，深入基层站所和施工现场，掌握第一手信息，听取最真实的声音，坚持真心诚意为职工群众办好事、办实事，得到职工群众的支持、理解和认可。针对干部群众反映的热点难点问题，集中进行研究，明确责任主体，建立整改台账，公开整改承诺，逐项逐件“销号”整改，以学习教育中激发出来的进取精神和良好作风推动工作、推动发展。

　　（三）强化实干意识，转变工作作风。统筹合理安排重点工作、事务性工作和临时性工作，以创新的观念分析问题，以务实的思路破解难题，勤思考、善谋划、求突破，切实把日常工作做深、做实、做细。切实改进工作方法，努力提高领导水平，加强调研指导，掌握基础资料，了解实际情况，探索加快流域水利事业改革发展的新路子，用科学的决策部署、合理的工作思路推动各项工作有力有序有效开展。倡导“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，建立健全目标管理、责任考核工作机制，在解决关系全局的重大问题上，在情况复杂的难题上，亲自上手、靠前指挥，精心组织、强力推动，对业务工作详实安排，对进展情况督查指导，对存在问题盯住落实。加强与干部职工的交流沟通，及时了解掌握干部职工的真实想法，尽心尽力解决生活工作难题，集思广益、发扬民智，群策群力搞好工作。

　　（四）强化创新意识，优化服务效能。着眼于提高履职能力，紧扣灌区管理、项目建设、水利改革、水资源管理等工作职责，以建设学习型、服务型、创新型班子为目标，把“创新、务实”融入水利事业始终，以更宽的视野、更大的力度破除障碍、谋划发展。从抓好基础性、经常性党务工作入手，深入推进规范化党组织建设和示范性党支部建设，持续加强党建阵地建设和党员教育管理，严格落实“三会一课”、党性分析、民主评议等制度，层层传导责任和压力。注重把加强党建工作与做好业务工作有效结合起来，通过开展党员“划区设岗”活动，在各项重点工作中把党员的身份亮出来、承诺亮出来、职责亮出来，形成推动事业发展的正能量。围绕建章立制各项工作，注重在提高科学决策水平、严格干部职工考核、推进反腐倡廉建设等方面，建立健全一批行得通、指导力强、能长期管用的制度规定，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。

　　（五）强化自律意识，严格纪律标准。认真落实全面从严治党主体责任，严格履行“一岗双责”，带头严守党纪条规，坚决落实制度规定，抓好班子、带好队伍、管好干部。严格执行公务接待、用车、培训等有关规定，严格要求家属及身边工作人员，加强对领导班子、干部职工的监管，自觉接受社会各方面的监督和评判。坚决抵制超预算办事、超标准花钱，严格“三公”经费使用管理，杜绝“人情消费”和“职务消费”。在工作生活中不奢侈浪费、不贪求享受，自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的侵蚀，高调做事，低调做人，守住做人、处事、用权、交友的底线，保持积极向上的生活追求，坚持八小时内尽职尽责、八小时外严格自律。从日常小事和细节做起，严把“人情关”，防微杜渐，珍惜组织和群众对自己的信任，珍惜工作岗位，用好手中的权力，自觉抵制不良风气，以一名党员干部清正廉洁的良好形象，为推进流域水利事业改革发展作出不懈努力。

　　由于个人认识水平、思想觉悟所限，可能还有一些问题对照检查得不够深刻、准确，原因剖析和整改措施也不一定到位，恳请领导和同志们批评指正，我一定虚心接受，认真加以改进。

**【篇2】纪委书记在20\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲**

　　按照《市纪律检查委员会机关中共\*\*委组织部关于认真开好20\_年度领导班子民主生活会的通知》要求,我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。

　　>一、存在的问题

　　1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题：一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统,存在知半解、浅尝辄止的情况。

　　2、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面存在的问题：对中央的路线方针政策、市委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　3、在对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”方面存在问题：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在“绝地”两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面我存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击。

　　4、在担当负责，攻坚克难，履行全面从严治党责任方面存在的问题：一是对全面从严治党理解还不够重视，对党建工作谋划少、抓的少;二是敢管敢严的力度有待加强。在严格纪律、落实规定、执行制度上宽松软，对苗头性的问题该提醒的不提醒，该批评的不批评。

　　>二、存在问题的原因分析

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位，比如在工作当中也没有起到一个带头的作用，没有经常组织员工集中学习，总是简单的看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是墓区安全防火问题没有高要求高标准的对待，在工作中遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

　　3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，领导安排什么就干什么，不主动出击。比如在工作中没有做到前瞻性总是安于现状。

　　>三、个人有关事项说明

　　个人没有配备秘书、无公车、办公用房地址面积均符合规定标准。配偶王凤芝在\*\*荣鑫服装厂工作，儿子在\*\*实验小学就学。现有住房一套，位于\*\*馨园小区内，没有多占福利房的情况。没有持有股票、基金、期货和投资型保险的情况。个人及家庭无经商办企业的情况，无接受组织约谈函询、收到问责的情况。

　　>四、今后努力方向和改进措施

　　1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中对于安全防火问题要始终以一个高要求高标准对待，始终以安全防火问题摆在工作中的第一位。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

　　以上为我的个人发言，恳请大家批评。

**【篇3】纪委书记在20\_学习教育专题民主生活会个人发言提纲**

　　按照镇党委专题民主生活会安排，为贯彻党的十大会议精神，根据党章和《关于新形式下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内都督条例》等党内有关规定，开展批评和自我批评，我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题，二是原因分析，三是个人整改措施,敬请大家给我提出批评和意见。

　>　一、 存在的主要问题

　　1、理想信念方面。一是精神状态与党员干部要求还不够适应。在工作中，虽能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，存在信念模糊不清的问题。平时忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

　　2、政治纪律和政治规矩方面。对党忠诚，为人老实，能与党中央保持高度一致，但严格对照党员干部的标准，政治理论素质能力还有较大差距：一方面提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和领导、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验抓工作，导致素质能力与科学发展观不相适应。对理论问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后感到有所缺憾。虽然大多数时候能从全局谋事，但有时想问题、提建议，办事情，对自己分管的工作想得不够周全，操作性还不太强。

　　3、作风方面。严格遵守中央八项规定，注重家教、家风，严格要求自己，但个人也存在四风方面的问题。如遵守单位的各项规章制度不够严，有时存在迟到的现象，平时工作追求工作轻松，吃苦精神不强的问题。

　　4、担当作为方面。存在安于现状，进取精神不强的现象，工作方法与党员干部要求还不够适应。一年以来，对分管工作在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。

　　5组织生活会方面。自己能主动参加党的组织生活、按要求过双重组织生活。按时自觉缴纳党费，不隐满个人相关情况。

　　6、落实全面从严治党责任方面。认真学习《关开新形式下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内都督条例》，严格落实从严治党的“一岗双责”责任制。对分管的线，分管的单位和部们，以及包片的村加强党的纪律教育。但也存在监管不力，要求不严的问题。

　　二存在的原因：

　　一是学习上钻得不够深。形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少。满足于“多次学过，大概掌握”，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够，;有时忙于事务性工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　二是进取精神有所弱化。思想上求稳，固守传统和囿于经验的时候更多，有时感到上面有主要领导，下面有一般同志，交任务多，自己动手有所减少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化，一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。

　　三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有时认为现在乡镇事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了;有时存在满足思想，认为现在乡镇工作千头万绪，不出事就不错了;有时存在畏难思想，导致创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

　　>三、下一步措施：

　　一是不断提高政治理论素养。党的理论知识，更是乡镇工作的指南，自觉把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，认真学习党的十九大会议精神，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。

　　二是不断增强个人全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，既高标准高质量完成任务，又牢固树立“基层在心中、服务是天职”的观念。

　　三是不断改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上，服务第一”思想，坚持服务联系群众，深入调查研究，做到廉洁自律，及时发现问题，解决问题。为群众排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让党委放心，让群众满意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！