# 怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿3篇范文

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-15

*什么是人生价值?在平凡的岗位上如何实现人生价值?相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在下面是小编给大家整理的3篇爱岗敬业优秀员工演讲稿，希望能有所帮助怎样爱岗敬业做...*

什么是人生价值?在平凡的岗位上如何实现人生价值?相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在下面是小编给大家整理的3篇爱岗敬业优秀员工演讲稿，希望能有所帮助

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿1**

各位领导、各位朋友：

今天，在座的百分之九十以上都是年轻的员工。我想问大家一个问题：你为--公司的生产发展准备好了吗?也许你会说，我一个平常老百姓，在平凡的岗位上工作，我们能做什么?那些都是领导的事情。在这里，我要大声地说：你错了!在--公司的生产发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业的实际行动必将成为--公司发展壮大的坚实基础。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然把黄磷生产作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花!怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢?我们会义无返顾的选择：敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗!

怎样才算爱岗，怎样才算敬业呢?

没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由?当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?当你自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发?总之，接人待物，为官处世，你是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因?也许有人会说，人之初，性本惰，能修炼到默默奉献无怨无悔的境界，古往今来能有几人?我要说：非也!在我们公司，就有许多感人的例子。何永良，十多年敬业奉献，曾三次荣获集团公司劳模称号;刘开福，全身心投入生产技术工作，获今年优秀技术工人;老主任郑德友，沤心沥血，鞠躬尽瘁，汗水染白了双鬓，赢得了大家的敬仰。他们，就是无私奉献的典范，他们就是爱岗敬业的榜样!比比他们，想想自己，我们有什么理由不珍惜所从事的事业、有什么借口不努力地完成本职工作呢?

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有过这样的体验：一个错误的数据可以导致磷炉停产，一个标点符号的错误，可以使几个通宵的心血白费，一篇材料的失误，可以使若干年的努力泡汤，而人生紧要关头一步踏错，可以使一生的命运彻底改变。这就是细节的重要，这就是精细的力量。看看今天的--公司，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：生产规模不断扩大，经营效果明显改观，职工收入稳步增长。事实本文来自文秘之音网证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，就能成就--公司繁荣兴旺的明天。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。什么是人生价值?在平凡的岗位上如何实现人生价值?相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：废寝忘食、绞尽脑汁，苦熬一个个不眠之夜，如果写出的材料能得到领导的一声肯定;诚心诚意，尽职尽责，干过一件件份内份外之事，如果付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。也许有人会讥笑：真是胸无大志，真是鼠目寸光。我不想反驳，但也不会改变初衷。一个人的价值，靠自己追求实现，靠别人评价衡量。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现--公司的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌!

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是--公司的精英和栋梁，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的--工事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪!感到无尚荣光!

谢谢大家，我的演讲完毕!

给大家带来帮助。

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿2**

各位领导、同事们，大家好：

感谢领导提供给我们这么一个展现自我的平台，给我们提供这样一个难得的学习机会，我相信这不仅会给我们的工作带来提升，而且也将会在我们未来的生活中带来无法预算的无形的财富。

我的演讲题目是如何成为一名优秀的员工，首先，给大家分享一个故事，希望大家能从中有所获。

两个人在森林里，遇到了一只大老虎。A就赶紧从背后取下一双轻便的运动鞋换上。B急死了，骂道：“你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊!” A说：“我只要跑得比你快就好了。”

二十一世纪，没有危机感是的危机。特别是入关在即，电信，银行，保险，甚至是公务员这些我们以为非常稳定和有保障的企业，也会面临许多的变数。当更多的老虎来临时，我们没有有准备好自己的跑鞋?

对于一个有准备的人为说，追求的目标越高，对自己的要求越严，他的能力就会发展得越快。要想把看不见的梦想变成看得见的事实，就要在工作中兢兢业业，把工作当成自己的事情一样干。”因为，机会永远是留给有准备的人。 如何成为一名优秀的员工呢，通过学习，我给大家分享心以下几点我个人的心得体会，希望能对大家有所帮助。

一、主动学习的能力。

随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。作为一名优秀员工，不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能获得成功。

二、热爱工作，追求卓越。

优秀的员工是随时随地都具备热忱且精神饱满的员工。因为，热忱是成就一切的前提，事情成功与否往往是做这件事情的决心和热忱的强弱而决定的。同时优秀的员工从来不以完成任务的心态对待工作，而是以追求卓越、做到的标准来要求自己，尽情的享受工作带来的乐趣吧，每天进步一点点就是成功的开始，而每天成功一点点将是卓越的开始。

三、积极、主动的态度。

优秀的员工都是具有积极思想的人。积极的人找方法，消极的人找借口，只有积极的人在任何地方都能获得成功。只思想不滑坡，方法永远比困难多。

四、服从、执行。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。一个企业要想在当今这个竞争激烈的社会中取得进步，乃至获得成功，实现企业发展的战略目标，必然需要有企业的“规矩”，而组织原则可以说就是企业的“规矩”。只有定了“规矩”，让“规矩”指导我们工作，才能提高我们的工作效率，提升我们的工作业绩。如果没有了规矩，导致的结果就是：组织涣散，人心涣散，工作局面将是一盘散沙。于是人人都得到了所谓的自由，但最终失去的，将比得到的更多。

五、时刻牢记公司利益。

一个员工，如果不把公司的利益摆在首位，哪怕他有再大的能耐，也不算是优秀的员工，一个时刻只为自己着想的自私的人，是难以取得大成就的，最终单位也会抛弃这样的员工。

以上均是本人对优秀员工的几个不成熟的看法与理解，请各位领导、同事批评指证。

谢谢大家!

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿3**

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地;如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗;如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”这是雷锋日记里的一段话，它告诉我们无论在什么样的岗位都要发挥的潜能，做出的贡献!其实，奉献对于任何一个人都不苛刻，不能长成参天大树做栋梁之材，不妨做一棵小草为青春献上一丝新绿;不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露;不能成为天之娇子，何不传承爱岗敬业的精神为大众肉联集团的发展做出贡献呢。爱岗敬业，这四个字对我们在座的各位来说，一定是再熟悉、再简单不过了。可怎样做好这四个字，怎样把这四个字切实地体现在我们的工作中，体现到我们的行动上呢?

敬业不是加班加点，敬业不是任劳任怨。敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、任长霞、许振超……，他们就是那种把工作当成人生的追求，把工作当成人生享受的那种人。他们是幸运的，因为他们被大家所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们大家所知，他们或在车间里，或在库房中，或在污水池旁……履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们精心调控着每一个指标，他们精心呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。放眼现实，大到整个社会，小到我们大众肉连，都不难发现，越来越多的人正默默的奉献着。拿我们销售公司的销售科来说，我们的内勤每天都要加班到深夜，曾经问过：“为什么这么晚还不回去?”他们的回答是：“客户的事情还有很多没处理完，不尽早做出来会耽误客户的利益，影响公司的收益和形象。”就是这样普通的话语，就是这样勤恳的态度，才保证了我们销售公司业务的顺利开展。而在我们大众肉连这样无私奉献者的人还有很多很多，或许他们在整个企业中只是一个小小的螺丝钉，可正是这些平凡的螺丝钉，才使企业这个大机器灵活的运转了起来。

人活在世上，总要有个目标，总要有个发展方向，再说的朴实点，就是要有个谋生的依托，既然把大众肉连的发展作为终身的职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留的奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像蜜蜂爱鲜花!怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢?我们会义无返顾的选择敬业。有句口号说的好：不爱岗就下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说的具体点就是要做好自己的本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一次测量，做好每一次安检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以至千里;不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗!

没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到领导交办的工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由?当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?当你自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而勃发?总之，接人待物，为官处世，你是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因?

亲爱的年轻朋友们，大众肉连在发展的战鼓已经擂响，我们的公司正需要你我的奉献!因为我们的事业，只有靠我们的辛勤工作，才会有更加灿烂的今天和明天。拧在一起，我们就是一道闪电，一束火绳;聚在一起，我们就是整个太阳，整个星空;站在一处，我们就是用心灵结成的信念不倒的墙。年轻的朋友们，释放我们的热情吧，投身于公司改革发展的大潮，披风斩浪，让我们肩并肩，用青春热血铸造哈尔滨大众肉连不老的魂!

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿4**

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务，演讲稿《公众爱岗敬业演讲稿范文》。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么?”工人没好气的回答：“在做什么?你没看到吗?我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么?”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活?”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么?”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢?在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何?让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心!

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿5**

也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么?不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己!是你面对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基矗西方有句名言：一个人的思想决定一个人的.命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取“职场勇士”的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

**怎样爱岗敬业做一名优秀员工演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！