# 运营岗位竟聘演讲5篇范文

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-15

*演讲稿可以帮助发言者更好的表达。在不断进步的时代，演讲稿的使用频率越来越高，你写演讲稿时总是没有新意?下面是小编为大家带来的运营岗位竟聘演讲，希望大家喜欢!运营岗位竟聘演讲1尊敬的各位领导、各位评委：大家好!我叫\_\_，现担任企业策划部经理，...*

演讲稿可以帮助发言者更好的表达。在不断进步的时代，演讲稿的使用频率越来越高，你写演讲稿时总是没有新意?下面是小编为大家带来的运营岗位竟聘演讲，希望大家喜欢!

**运营岗位竟聘演讲1**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我叫\_\_，现担任企业策划部经理，我这次竞聘的职务是营运部经理。

来\_\_工作快一年了，今天能够站在这里竞聘自己乐于为之奉献全部精力和热情的职位，首先感谢\_\_为我提供了一个展示自我，完善自我的平台，感谢\_\_的领导对我的关心培养，感谢同志们对我的支持、帮助!一个人一点一滴的成长都有赖于一个良好的环境和向上的团队。这一点我将永远铭记。

我出生于\_\_年代初，农村长大的经历给了我纯朴、诚实的品质，当兵的历程塑造了我坚韧、顽强的个性，\_\_年的酒店工作使我善解人意、乐于沟通、勇于奉献。

在农村出生，在部队长大，在酒店成熟，我热爱酒店工作，它丰富了我的知识，提升了我的生活，体现了我的价值。

竞聘营销部经理，我认为我有以下优势：

第一：我自\_\_年进入酒店行业，一直从事销售、策划、办公室等工作。对现代化酒店的运营有比较全面系统的认识，在营销工作的策划、组织、控制等方面积累了有益的经验。

第二：我非常乐于学习，喜欢创新，思想活跃，知识面比较宽。作为一个和同事、客人打交道最频繁的部门，要与形形色色的、不同阶层的人沟通、交流，这一点非常重要。

第三、我今年\_\_岁，年富力强、头脑清醒、精力充沛。正是一个人干事业出成绩的最佳时期，所谓“十年磨一剑”，正是“扬眉剑出鞘”之时。

第四、我重感情、讲义气、为人诚恳、乐于助人，喜欢结交朋友。

第五、我尊重他人、理解他人、不强人所难。

第六、我反应比较机敏，能短时间内找到解决问题的办法，而且不畏惧压力和困难。

当然，我身上也存在着一些阻碍自己发展，可能影响工作的缺点。比如，有时比较懒散、不拘小节、不够勤奋、情绪不稳定，给人以不易接近的错觉。我将努力改变这一切。在完成工作，干事创业的过程中不断完善自我，也真诚希望领导、同事、朋友给予及时的批评指正。

\_\_年是\_\_大跨步前进的第一年，经过一系列的磨合、调整，一个团结协作，勇于拼搏的团队即将形成。营销部可谓是“应运而生”，同时将担负起重要的任务，说句心里话，竞聘营销部经理一职，我是有压力的，虽说今年的经营指标已分给各部门，营销部并没有具体的任务。但是，作为一个对外经营的总协调处，中心的任务就是营销部的任务。

如果我竞聘成功，我将从以下几方面展开工作：

一、组建一支精干的营销队伍。吸纳优秀的人才、建立完善规章制度，严格管理，使营销部在家是一个好的“参谋部”，拉出去是一支反映迅速、机动灵活的“侦察分队”。

二、协助总经理，用先进的理念健全营销体系，将服务营销、全员营销、品牌营销、情感营销、口碑营销、事件营销等溶入到管理服务工作中，形成有\_\_特色的营销格局。

三、完善客户档案，做好客户管理，充分与客人沟通，了解客户动向、需求。协助一线服务部门为客户量身打造个性化超值服务。

四、在稳固现有客源的基础上，努力开拓市场，增加新客户，争取占领更大的市场份额。首先是服务好系统内客人，稳定政府客源，减少客人流失，将目光和精力投入\_\_事业单位，投入国内有实力的集团和品牌企业;其次，以适量的散客销售，团队销售改变客源单一的现状。

五、适时策划推出营销活动。以节日、事件、美食活动为切入点，让\_\_的品牌深入消费者心中。

六、对所有涉及\_\_形象的宣传品，严格把关，按星级酒店要求进行制作，提升酒店档次。

七、与各兄弟部门团结合作，协调发展，为今年“四个提高、两个创建”和两千万的营业指标的完成竭尽全力。

八、以“赢得顾客心”作为营销部的工作信条。

再次感谢领导给我这次机会!请相信我能胜任这一工作!有不当之处，请各位给予批评指正。

谢谢大家!

**运营岗位竟聘演讲2**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!今天我怀着激动的心情参加这次竞聘演讲，首先要感谢公司领导给我们提供了这样一个公平竞争，交流和学习的机会，我想通过这样的锻炼，我们每一个参加竞聘的员工自身素质都会得到提高，在感受到竞争压力的同时，更感受到了前进的动力，因为在公司，只要肯努力，那么机会就在我们的身边!

我叫\_\_，现在担任\_\_店店长，自20\_\_年加入润莎奈儿以来，先后曾经在\_\_店、\_\_店、\_\_店工作，我见证了公司的不断发展和壮大，伴随着公司的成长，我自己也在不断进步，从一名普通员工到现在潍坊市区最大的一家直营店店长，其间有辛苦，有汗水，但更多的是快乐，是收获，因为在公司，我的努力得到了肯定，我找到了展现自我价值的舞台!

这次我竞聘的职位是潍坊运营部主管。我认为运营主管是一个非常重要的工作岗位，可以说是公司管理层与各店铺之间联系的纽带，由运营主管具体负责督导各店铺日常经营情况，同时对各店铺经营情况进行分析、汇总，将各类数据和信息及时反馈给部门经理，便于公司管理层准确掌握店铺实际运营情况，了解市场变化，及时作出决策;同时运营主管又要负责将公司最新的决策和计划落实到各店铺的经营中去，责任非常重，工作要求非常高，既要细致，又要全面;既要有敏锐的市场洞察力，善于发现问题，又要有丰富的经营管理经验，善于解决问题，针对出现的问题要及时向部门经理提出有价值的意见和建议。

我作为一名曾经在\_\_店、\_\_店、\_\_店工作过老员工，对直营店的情况相对来说比较熟悉，我觉得自己的优势主要在于一是经验方面比较丰富，加入公司这几年来，通过努力工作，我熟悉直营店每一个工作岗位的职责和要求，了解销售一线的实际情况，特别是担任\_\_店的店长以来，自己在管理方面又得到了进一步锻炼，这些从我们店的销售业绩和各类考核情况中都可以看出;二是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理工作中实际问题的能力都有了很大提高，能够胜任运营部主管这份工作;三是对于我们这个行业有敏锐的感知力，学习能力较强，在工作中不断提高对自己的要求，力求全方面提高自己。当然目前也还存在一定的不足，主要是在创新意识方面还有待提高，我们这个行业必须时刻保持最新的资讯，了解市场的变化和顾客的需求，加强学习，及时更新自己的知识储备，适应行业的最新要求。这需要通过自己进一步的学习，逐步加以改善，在今后的工作中要敢于打破常规，敢于尝试新鲜事物。

如果我竞争上了运营部主管这一岗位，我将尽快熟悉情况，迅速进入角色，认真履行职责。具体讲，就是要发挥好主管的作用，特别是协调和督导的作用，处理好与各店长及员工的关系，严于律已，宽以待人，通过自己的工作进一步提升所管辖直营店的销售业绩。对于别人好的经验要注意学习，认真听取别人的意见和建议，不断调整和改进自己的工作方法，以适应越来越激烈的市场竞争对我们提出的新要求。

各位领导和同事，我是以平常心来对待这次竞聘的，参加竞聘，对我来说是一次难得的学习和锻炼的机会，重在过程，不在结果;重在耕耘，不在收获。如果我条件成熟，请各位领导和同事大胆给我投赞成票，我将把领导的信任和期望化作工作的无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果这次不能竞聘成功，我也绝不会气馁，我将会在今后的工作中继续加强学习，努力提升自己，安安心心地做好自己的本职工作，在竞争中经受锻炼，在挫折中接受考验，向竞争的优胜者学习，在本职工作岗位上，求真知，长见识，学本领。

谢谢大家!

**运营岗位竟聘演讲3**

各位领导、各位评委：

大家好!今天，能够站在这里参加竞聘，我感到十分荣幸。首先感谢行领导和同志们给我提供了这个展示自我、回顾自我的机会，谢谢大家!

我叫\_\_，今年\_\_岁，\_\_学历，会计师职称。具有会计师资格证书，以及银行业从业资格考试的公共基础、个人理财及风险管理等多种资格证书。我于\_\_年参加工作，曾先后从事储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等工作。\_\_年至今从事\_\_工作。

下面，我向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

一、我为什么要参加此次竞聘?

我的回答是，因为我热爱这份工作，并且有做好这份工作的强烈信心。

爱因斯坦曾经说过：“兴趣是最好的老师，信心是成功的源泉”。我想，要想做好任何事情，兴趣和信心都是不可或缺的。入行\_\_年来，我始终以一颗爱岗敬业之心老实做人，勤恳做事，脚踏实地地耕耘着，不仅赢得了领导和好事们的好评，还先后被评为\_\_办事处及\_\_支行的先进分子、省行优秀存款员、优秀国内结算专管员，曾获会计竞赛团体二等奖。

我对金融工作的感情越来越深厚，我深深地热爱着这份充满挑战的工作。正是出于对工作的至爱，多年来，我爱岗敬业，无私奉献，在工作中取得了出色的成绩，而且我坚信，这份热爱还将引领我在新的工作岗位上为我行的发展做出更大的贡献。这就是我参加这次竞聘的初衷。

二、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里?

我相信“事实胜于雄辩”，下面我结合自己的工作经历，从以下

三个方面进行汇报：

首先，我有扎实的专业理念基础和文字功底。大学里，我系统地学习了会计学等各方面的理论知识。参加工作后，我也没有放弃任何学习的机会，而是不断的努力，不断的提高，先后取得了各种专业证书。与此同时，我还具有扎实的文字功底，曾草拟了《\_\_办法》及《\_\_协议书》，特别是在\_\_分行担任委派财会主管期间，\_\_分行计划财会部的各类报告几乎是出自我一人之手。

其次，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后在多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论干什么，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任x支行业务经理负责人这一年的时间里，支行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队主管重任。

再次，我具有组织、协调与沟通能力。在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”;在担任x支行x系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作;而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。

三、如果竞聘成功，我能为营销部做什么?

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，个人的力量只是沧海一粟，微不足道，只有发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量，才能使我们的工作更上层楼。因此，如果我这次能够得到大家的信任支持，光荣当选，我将配合领导从以下几个方面开展工作：

第一、摆正位置，当好三种“角色”

在今后工作中我将自己定位好，明确自己的责任，扮好“三种角色”。“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与职工多沟通，熟悉管理中心的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二、提高服务意识，做好服务工作，用我们高质量的服务，为财富中心提供强有力的后勤保障。

做好服务工作，做好财富管理中心的后勤保障服务和行政综合事务是我们的主要职责，如果做好服务以优质的服务，始终是我思考的问题。具体来说，我将做好“三服务”工作，切实做好“为领导服好务，为中心服好务，为客户服好务”的各项工作。我将把为领导分忧和为财富中心服务有机结合起来，努力在\_\_、\_\_、\_\_上坚持原则性下的灵活性，头脑要清，手脚要勤，待人要诚，心胸要宽，办事要公，言行要慎，力争不让领导布置的事情在这里延误，不让传递的批件在这里积压，不让各种差错在我们中心，不让前来办事的同志在这里受到冷落，不让部门的形象在我们中心受到影响，发挥好中心的作用。

第三、以精细化管理为手段，以工作重点为突破口，积极推进财富管理中心的各项工作。

当前国际和国内经济形势严峻，这给我们金融业带来新的挑战，如何做好精细化管理，创新工作方法，对各个财富中心来说，都显得极为重要。而做好检查、考核统计、分析和绩效管理等工作的重点，就是进一步加强对人才队伍的培训工作。人才是财富中心所有工作的主力军，工作人员的工作能力和水平和我们的业绩息息相关。

首先，要加大他们的专业知识的培训，以前沿的工作理念和工作方式、方法武装他们的头脑，使他们明确要向谁，以什么样的态度，怎样去更好的工作，提升服务档次。其次，制定适合工作人员管理和激励特点的考核激励管理体系和规章制度，奖勤罚懒，以最大程度地鼓励工作人员，打造一支特别能战斗的人员队伍。

与此同时，我将结合单位改革发展的实际，在定岗定员定职责的同时，优化工作流程，减少工作程序，健全规章制度，搞好目标管理，从我到办事员都有事可做，从\_\_处理到行政后勤服务都有章可循，努力消除服务保障工作中的“缺位”和“越位”现象，提高工作的主动性和预见性，确保工作高效有序的运转及上级各项决策署落到实处。

尊敬的各位领导，评委，此次竞聘，我为成功而来，如果我的坦诚、自信与能力能够得到大家的认可，我将倍加珍视这一机遇，倍加努力工作，以自己的工作业绩回报大家的信任与厚爱。诚然，竞争就意味着必然有人会被淘汰，我作好了充分的心理准备，成功的结果固然令人心醉，但追求成功的过程同样魅力无限，今天，无论结果如何，我都要说“我人生中的这一乐章无比辉煌与精彩!”

我的演讲完毕，谢谢大家!

**运营岗位竟聘演讲4**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!很高兴能够在这里，参加今天的`岗位竞聘会，我竞聘的第一岗位是营运部的“部门经理”一职和第二岗位“总经理助理“一职。首先，非常高兴看到在张总和杜姐领导下我们\_\_的人力资源工作又上一个新的台阶，为我们每一位员工，提供这次展示自我、参与竞争的机会。相信通过这次竞聘，\_\_每个岗位都能做到人人合乎其岗，人人所尽其责，对于我来说，我十分珍惜这样一次难得的机会，下面我来介绍一下个人的一些情况、对\_\_的认识以及在\_\_的定位，和工作思路和具体措施;同时，我将乐意地接受各位领导和评委的评判和指导。

个人基本情况

毕业于\_\_大学计算机信息管理专业，毕业后进入\_\_财务软件公司从事财务软件开发工作，之后进入\_\_软件公司北京公司从事erp软件实施工作，在此期间实施山东\_\_商股份有限公司的商业erp软件、天津\_\_商厦erp软件和天津津南区\_\_商厦erp软件以及天津\_\_牙膏的财务软件等一系列的软件，其中学到很多商业流程控制的知识，\_\_年3月份我加入\_\_，深入业务的内部学习医药流通甚至到批发各环节的流程和运作情况，从加入公司我默默无闻的配合各部门展开了一系列的工作，同时加强了自己在流通理论方面的学习，提高管理能力。

对\_\_的一些理解

进入\_\_已经将近5年时间，经历\_\_风雨缥缈的日子，感受着\_\_这五年来的痛苦和酸楚，我在这里不能不说\_\_这5年来可以说是历经坎坷，内部管理硬件没有到位，外部市场环境混乱，\_\_面对这残酷的局势，但是\_\_人依然走过这段风雨历程，几经变化和改革，\_\_走到风潮浪尖上，我们没有退路，只有前进。目前\_\_面临的形势：商品线还不很完备、采购成本控制还不是很到位、门店营销力度不强、\_\_这个品牌的形象没有树立起来和影响力在天津还不够大，规模仅仅12家店难成气候，这也是\_\_每一届领导头疼的问题，\_\_年加入国药\_\_以来，国药\_\_对天津各方面的支持，给\_\_带来无限生机和活力，以上的困惑也在逐步消融，但我们现在又面临着一个艰难的转换：区域连锁管理模式和一个集团化连锁管理观念的转变，这种观念和以上的困惑对制约\_\_的发展影响相当大，如果我们观念得不到改变，我们就很难利用国药\_\_给我们带来的优势，并且会加大内耗的结果，这种情况比以上的困惑带来结果更可怕，因此\_\_要想发展壮大，必须顺应国药改革大趋势(集团化经营，差异化管理，追求规模效应，统一采购带来低成本效应)，利用国药\_\_资金优势、管理优势，采购优势，实现\_\_规模效应、商品线改造、提升品牌形象和营销力度，真正提搞\_\_在天津综合竞争力。\_\_遇到这次可以说是千载难逢的发展壮大的机会，如果与此失之交臂，\_\_的明天，还需要多少年才能有所起色，因此我们要多一些挑战，多一些激情，共同克服困难，实现\_\_的发展，希望我们\_\_明天会更美好!

我在\_\_的定位

\_\_是一个医药零售业态。我喜欢零售业，虽然她没有什么技术含量，但是他充满挑战和风险，很多市场不确定的因素让我感到欣喜若狂，我的目标就是要在未来的\_\_年，把自己锻炼成为一个医药供应链控制的行家，这是一个艰巨的目标，\_\_为我提供一个这样的平台，我在努力的做好我的本职工作的同时，积极的研究医药供应链上各环节的控制模式，同时把自己学到的东西溶入到公司的发展中去，一个人的目标只有和公司的目标相匹配的时候，才能实现一个公司该岗位的效益最大化。因此合适的岗位上放上合适的人，我认为我是营运部经理的合适人选，相信在这个岗位上我能发挥自己的特长，也希望我的目标和公司的长远发展走在一个光明的大道上。至于总经理助理一职，从张总的提名到现在，我一直在思考这个岗位对我和公司来说的意义，首先她没有岗位的职责，没有具体的事务，因此我一直不敢说我适合此岗位，同时也招来很多不必要的麻烦和困惑，为此我也希望各位领导，各位评委能够给出这一职位的具体的职责和管理的具体事务，我相信我会有一个明确答案，并且在我的能力范围内，做好本岗!别的我都不想多说，做是很关键，业绩才是最好的证明。

我的工作思路

事为先，人为重，我想不管心情是多么的糟糕，但对于工作不能丝毫的马虎，不要把个人的感情带入到工作中去，在其位，谋其职，在其职，谋其责，因此我不喜欢说怎么怎么对公司负责任，对工作的负责，就是对自己负责任，对所在的岗位负责任，也就是对你的明天负责任。如果一个人对自己都不责任，谈不上对公司负责任，因此在我的团队里，当然包括我自己，希望能做到以一种开放的心态去对待工作，在一天岗，担负起一天的责任，如果有更明确的未来，支持你远飞，在岗一天，就要发挥你最大的能量，否则就是在浪费生命!因此我严格要求自己不要夸夸其谈，认真做事，不管怎么变化，做好自己本职岗位，对自己负责，就是对\_\_最大负责任，带着高度的责任感去工作吧，相信最大的收益者是我们自己同时也是我们的公司。

对于营运部的工作，我想主要开展做好对应上海营运部各方面数据上报工作，和\_\_运营分析，同时加强信息部门的管理工作!

祝愿\_\_的明天更加美好!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**运营岗位竟聘演讲5**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好!

首先感谢台里给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会!实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我台加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

本人叫艾则孜·\_\_，1982年1月20日出生。毕业于新疆大学资源环境城乡规划管理专业，大学本科学历。20\_年9月分配到新疆电视台维吾尔语新闻综合频道从事编辑记者和摄像工作，至今已经工作6年了，6年里，我跟随老一辈记者深入群众、深入基层采访，许多老记者，老摄像都是我的老师，也是跟他们学习和掌握了不少关于拍摄、写作方面的技巧和知识。在这6年中，我任劳任怨、兢兢业业地工作，在做好本职工作的同时，积极参与其他栏目的拍摄工作，积极寻找新闻线索。

今天，我竞聘的职位是节目运营部主任，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，干一行，爱一行，专一行。尤其是6年的工作实践，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从节目运营部的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着频道节目编排、栏目宣传推广、节目收视率分析等多项工作。运营部主任必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。サ谝唬我具备一定的政策理论水平。平时注重学习，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的写作基础，尤其是近年来栏目制片人的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。节目运营部的工作，除节目编排外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过，积累了一定经验。

以上决定了我能够更快地进入节目运营部主任角色，开展工作。如果我能够竞争上节目运营部主任这个职位，我将在台党委和频道总监的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。具体地讲：

(一)坚持“一个原则”

就是坚持“上为台里分忧、下为观众服务”的原则。节目运营部工作千头万绪、纷繁复杂，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很

多具体的事情涉及到栏目的切身利益。因此，必须把服务于“工作中心”和服务于栏目作为工作的出发点和落脚点。把“节目编排”、“宣传推广”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二)实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在栏目时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领节目运营部全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕频道中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三)抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好节目编排等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。节目运营部要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为节目编排方案的制订，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。节目运营部因为是刚要成立的部门，很多管理制度需要制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是节目运营部的一项长期而重要的工作。作为节目运营部主任，一定要在台党委、频道总监的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。作为节目运营部主任，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细;二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计献策;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和栏目组通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事：古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。[\_TAG\_h2]

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！