# 党委书记在202\_公司党委扩大会议上的讲话【三篇】

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-16

*各级党委简称。在中国，它是指中国共产党的各级委员会，特别是中国共产党的地方委员会和基层委员会。 以下是为大家整理的关于党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话　　各位...*

各级党委简称。在中国，它是指中国共产党的各级委员会，特别是中国共产党的地方委员会和基层委员会。 以下是为大家整理的关于党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话**

　　各位代表、同志们：

　　集团公司第二届职工、工会会员代表大会暨20\_年工作会议，是在集团上下深入贯彻落实党的十八届六中全会和集团第二次党代会精神的关键时期，召开的一次重要会议。经过全体代表和与会人员的共同努力，大会圆满完成了预定的各项任务，即将胜利闭幕。会议期间，各位代表认真履行职责，围绕“决战扭亏脱困、攻坚转型发展”，共商对策、共谋发展，体现了忠于企业、心系职工的职责担当，展现了开拓创新、奋发有为的精神风貌。会议审议通过了各项报告、圆满完成了选举任务，是一次发扬民主、体现民意、团结鼓劲、催人奋进的大会，会议成果凝聚着全体代表的集体智慧、代表了全体职工的共同愿望，必将激励集团上下更好地把握新常态、贯彻新理念，加速集团扭亏脱困、转型发展的步伐。

　　刚刚过去的20\_年，是集团公司生产经营最为困难的一年，也是集团公司应对各种困难挑战、探索转型发展新路的一年。一年来，集团上下顶住年初“传统业务急剧萎缩、经济效益大幅下滑”的经济下行压力，直面年中“资金极度紧张、经营风险剧增”的困难局面，克服全年“整合重组、减员分流”带来的诸多不稳定因素，牢牢把握“求生存、促转型”这一主线，扎实做好“扭亏增盈、转型升级、改革创新、提升管理”等重点工作，守住了底线、稳住了大局，各项工作难中有进、进中有为，形成了一条“止跌企稳向好”的发展轨迹，交出了一份“基本符合预期”的发展答卷。目前，集团稳的态势已然显现、好的因素不断积累、新的动能正在生长，集团经济整体呈现出积极向好的变化。

　　一是经济运行在保持定力中稳中向好。面对生产经营困境，集团上下坚持把增收创效作为求生存的首要任务，通过“开源、节流、扭亏”三管齐下，努力稳增长、降成本、提效益。一年来，我们大力实施“走出去”战略，积极参与市场竞争，努力走出淮北、走向省外，走出煤矿、走向非煤，有效拓展了生存发展空间；我们苦练内功、深度挖潜，利用市场倒逼机制，在降低管理、采购、人工等成本方面，打出系列组合拳，切实提高了经济运行质量和效益；我们因企制宜、分类施策，对减盈增亏数额较大的单位，一企一策，强化调度，精准帮扶，多数单位基本扭转亏损被动局面。总的来看，集团主要经济指标实现了从年初低位运行，到逐月逐季回升，再到止跌企稳，集团经济整体呈现出趋稳向好的发展态势。只要我们不忘初心、砥砺前行，集团经济定能稳中奋进、行稳致远。

　　二是转型发展在推进合作中开始破题。面对经济发展新常态，集团上下坚持把谋合作作为促转型的基本路径，通过“引资、引智、引技”，不断补短板、促升级、提实力。一年来，我们与海螺集团开展股权合作，通过引入海螺管理模式，加强经营管控力度，不仅有效解决了相山水泥公司的生存发展问题，更直接提高了区域市场竞争力和话语权；我们加快推进与中煤科工集团西安煤科院、中泰国际、上海电气集团等知名企业的合作，先后谋定了城市综合管廊、热浸锌、煤矸石基新材料等一批新产业、新项目，开启了集团产业发展新方向、增强了集团持续发展新动能；我们顺应经济社会发展趋势，探索发展现代服务业，通过联手陕西添翼、幸福9号等知名企业，逐渐明晰了思路方向、选准了业态模式。总的来看，合作转型已在集团上下达成共识，并初见成效。只要我们继续坚持“引大联强、寻求合作”，坚定不移走出去、请进来，开展合作、借力发展，就一定能迎来更广阔的发展空间、实现更高层次的发展。

　　三是战略方向在凝聚共识中更加明晰。面对新发展理念的新要求，我们立足时代背景、发展趋势、行业视野，结合自身实际，科学编制了集团“十三五”发展战略规划。并经过集团第二次党代会讨论完善，最终确立了“坚持以合作转型为主线、以改革创新为动力、以从严治党为保障，做精机械制造产业、做强建材建筑产业、做优现代服务业，打造产业与资本双轮驱动的现代企业集团”的总体思路，进一步明确了集团未来发展方向和具体措施。只要我们坚持发展定力与顺势应变相统一、目标导向与问题导向相统一、谋划当前与布局长远相统一，咬定目标，脚踏实地，步步为营，一以贯之，就一定能把美好的蓝图变为现实，开创集团转型发展新局面。

　　四是依法治企在问题整改中逐步加强。面对全面从严治党新要求，我们坚持问题导向、底线思维，狠抓整改落实，开展专项整治，建立长效机制，努力提高依法治企水平和经营管理成效。一年来，我们始终以高度的政治自觉和行动自觉，扎实推进巡视和监事问题整改，明确时间表、任务书和路线图，实行挂图作战、对账销号、定期调度、问题督导，集团上下的规矩意识和制度意识进一步增强；我们强化对权利运行的制约和监督，制定出台《集团问责清单》，组织开展物资供应、合同管理、“三重一大”决策制度执行等专项督查，集团上下依法经营、依规经营行为得到进一步规范和加强。只要我们始终把纪律和规矩挺在前面，不断完善企业内控制度建设，坚持用制度管人、管事、管权，就一定能持续提升依法治企和依法经营水平，保证经济有序健康发展。

　　回顾过去一年，置身于矛盾问题多、生存压力大的困难挑战之下，集团能挺得住、走过来，成绩来之不易，必须充分肯定。这充分证明集团确立的“求生存、促转型”思路是正确的、措施有效的、成效是明显的。这些成绩的取得，不仅得益于我们沉着应对、措施得力，更得益于广大干部职工齐心协力、顽强拼搏。在此，我代表集团公司党委、集团公司，向在座各位同志，向全集团广大干部职工，表示衷心的感谢，并致以崇高敬意！

　　在肯定成绩、总结经验的同时，我们更要直面存在的问题。一年来，我们还有很多事可以办到却没办到，还有很多工作可以干得更好却没干好，还存在经营管理较为粗放、发展质量不高、体制机制不活、增长动力不足、思想解放不够、责任担当弱化等问题。集团转型发展任务艰巨，全面从严治党任重道远。对此，我们必须心中有数、头脑清醒，主动作为、奋发有为，努力在新起点上寻求新突破。

　　20\_年，是党的十九大召开之年，也是实施“十三五”规划的重要一年，更是供给侧结构性改革的深化之年，做好今年工作至关重要、影响深远。集团上下必须深刻领会和准确把握我国经济发展进入新常态这个重大判断、新发展理念这个重大创新、供给侧结构性改革这个重大任务、稳中求进这个重大原则，切实把思路和举措统一到集团第二次党代会对转型发展的思路要求上来，把精力和重点统一到集团对今年工作的具体安排上来，在“扭亏增盈、开放合作、改革创新”等重点工作上见行动、见成效，坚决打赢扭亏脱困攻坚战、奋力开创转型发展新局面。

　　下面，就进一步做好今年工作，谈四个方面意见。

　　>一、保持战略定力，增强发展动力

　　新常态下实现扭亏脱困、推进转型发展，是企业生存的现实需求，更是顺应社会经济发展大趋势、实现可持续发展的迫切需要。在“求生存、促转型”的过程中，我们必须始终保持战略定力，不为一时市场变化而困惑、不因一时效益下滑而悲观，冷静理性，坚定信心，顺势而为；必须不断增强发展动力，坚持以改革创新为动力，调结构、转方式、促升级，加速实现新旧体制机制的转变、新旧发展动能的转换。

　　保持战略定力，必须坚定“目标方向”走对路。定力是一种“每临大事有静气”的心态，更是一种“咬定青山不放松”的韧劲。保持定力，面对挑战就能冷静分析，做出科学决策；缺乏定力，遇到难题就会自乱阵脚，必然造成失误。要坚持“战略方向”不偏移。信心比黄金更重要。在当前求生存的攻坚期、促转型的关键期，集团上下必须稳住阵脚、保持定力，认真贯彻落实集团“十三五”战略规划和集团第二次党代会工作部署，坚定不移地以新发展理念引领经济发展新常态，按照“巩固提升传统产业、培育发展新兴产业”的思路，以“做精机械制造产业、做强建材建筑产业、做优现代服务业”为目标，步步为营、稳扎稳打，一以贯之、一抓到底，不达目标、决不收兵。在这个过程中，即使不稳定不确定因素再多、困难压力挑战再大，也决不能因效益下滑、速度走低就多虑着急，发展遇难、改革遇阻就想回头；更不能不实事求是、不调查研究、不科学分析，搞不切实际的盲动蛮干，防止陷入左右摇摆、进退失据、自乱阵脚的泥潭，要咬定目标、坚定方向，知难而进、锲而不舍，干出气势、干出新风、干出实绩。在转型发展过程中，谋划新产品、新项目，都要在集团“十三五”发展战略规划的总体要求下，来思考和推进，切忌偏了方向、乱了方寸。要坚持“稳中奋进”总基调。前不久召开的中央经济工作会议指出，今年要继续坚持稳中求进总基调。稳中求进，不仅是治国理政的重要原则，也是做好经济工作的方法论，更是我们做好企业工作的基本遵循。集团上下必须牢牢把握稳中奋进的工作总基调，贯彻新理念、把握新常态，以稳为基础、进为导向，统筹做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等各项工作，努力保持经济稳健运行。稳是主基调，稳是大局，强调“稳”，就是要克服经济下行压力，稳住实体经济收入，保持销售收入适当增长；稳住经营发展预期，力争经营性利润不亏损；稳住在岗职工收入，实现恢复性增长；确保发展稳健、大局稳定。进是目标，进无止境，强调“进”，就是要抢抓发展机遇，改革调整要进、质量效益要进、转型发展要进，特别是要重点工作和发展目标上要实现突破，不断争创新业绩、开创新局面，努力使经济发展质量更好、效益更高、结构更优。各单位、各部门要正确处理好“稳”和“进”的关系，既要在巩固“稳”的基础上下功夫，又在积蓄“进”的力量上出实招，确保在稳的前提下在关键领域有所进取、有所突破，在把握好度的前提下奋发有为、锐意进取，切实把集团经济“稳的基础”巩固好、“好的态势”保持住。

　　增强发展动力，必须唱好“创新驱动”重头戏。创新是发展的第一动力，也是一个“眼力、魄力、活力和能力”问题。小创新小发展，大创新大发展，不创新难发展。新常态下，新技术、新产业、新模式正在孕育突破，企业竞争的实质就是创新发展的竞争，越是传统产业、传统企业，越要牢固树立创新发展理念；越是在扭亏脱困攻坚时期，越要通过改革创新打开局面；越是在转型发展关键阶段，越要依靠创新增强发展动能。当前，集团发展旧力减弱、新力正生，新常态下单纯依靠增量投入已难以维系发展增速和效益增长，加之集团传统主导产业还存在短板瓶颈，现代服务业等新产业才刚刚起步，新旧发展动力转换需要一个过程。这既是一个阵痛调整的过程，也是一个不断升级的过程。置身新旧动能迭代更替的过渡期，我们必须在创新发展上见行动，主动顺应宏观环境和资源条件的发展变化，变中求新、新中求进、进中突破，坚持用创新驱动为集团转型发展注入活力、提供动力。要推进思想观念创新。思想不解放，创新就是空谈，发展更难有质的突破。对淮海实业集团这一个传统生产制造企业而言，改革创新最大的症结是思想，最大的瓶颈是观念，最大的差距是创新理念上的差距。目前，我们与先进企业在发展阶段上有差距，一时还难以赶上，但在思想观念上决不能有差距。苏浙沪等经济发达地区的发展实践和以小米手机等为代表的知名企业的成功之路，已经充分证明，唯有实施创新驱动，以大气魄在“发展理念、发展方式、体制机制、思想观念”的转变上先行一步，以大手笔在“新技术、新产业、新模式、新业态”的发展上领先一招，方能成为新常态下发展的先行者、领跑者。集团上下必须以创新协调绿色开放共享发展新理念为总要求，以国内外先进企业为参照系，通过不断学习，接受新事物、吸收新信息，及时洗脑、不断换脑，着力破除“因循守旧”的思想桎梏，牢固树立“善思求变”的创新意识，尤其要树牢“敢闯敢拼”的市场意识，有时甚至要进行颠覆性的思维创新，彻底改变以往根深蒂固“靠经验、凭习惯”的固有做法和传统路径，真正以理念创新引领实践创新。要加快体制机制创新。困难压力之下，活力在市场，空间在市场，出路亦在市场。必须按照省委、省政府关于深化国企改革的要求，坚持以建立现代企业制度为方向、以市场化为原则，下决心、动真格破除体制机制障碍，消除集团内部传统计划模式的深刻烙印。要抓住关键环节和重点领域，通过渐进式的改良改进和颠覆性的深度变革，着力解决不适应市场经济要求的资源配置不合理问题，建立和完善有利于各类资源潜能充分释放的体制机制。今年，要以加快勘探工程公司上市为抓手，探索发展混合所有制经济，尝试经营者和管理技术骨干持股，建立现代法人治理结构；要以富特尔公司为试点，通过规范成立董事会，市场化选聘职业经理人，切实规范合资公司管理；要以煤矸石基新材料公司为起点，坚持新项目、新公司、新机制，积极引进战略投资者，实行股权多元化，真正推行市场化运作；要以九源公司为先行先试，通过简政放权，逐步实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。同时，要重点对机电装备公司和新宇公司的体制机制进行市场化改造，彻底改变计划经济下工厂制的传统管理模式，通过建立专业化子公司、优化管理模式，切实转体制分好权、转机制分好利，不断释放活力、增强动力，努力构建更有活力、更具效率的体制机制，实现国有资产保值增值。要深化管理技术创新。深化管理创新，就是要深入开展对标，“近学淮矿集团、内学相山海螺”。学淮矿，就要其严管理、严落实，学其执行力；学海螺，就是要学其精益管理、精细考核。各部门、各单位都要拿出实实在在措施，明确对标内容和具体目标，尤其是机关各部门要进行专业对标，通过逐渐改进提高，实现年年有进步。深化技术创新，重点要在提高效率、效益上下功夫，在这方面我们的差距不小、但空间也很大。必须大力推进生产提效、管理提效，尤其要在改造升级传统产业上做文章，通过改进生产工艺、加强新装备和新技术应用，不断提升自动化和智能化生产水平，逐步实现以“机器换人”、以效率换效益，努力走出一条更高水平、更有质量的发展之路。同时，要进一步加强与国内科研院所和知名高校的合作，坚持走“引进、消化、吸收、再创新”的协同创新发展之路，加快产学研融合发展，不断提高自主研发能力。

　>　二、攻坚扭亏脱困，合作转型发展

　　“求生存、促转型”，是贯穿集团20\_年的工作主线，也是集团今年的工作主线。受宏观经济不稳定不确定因素的影响，今年集团面临的困难问题依然不少、压力挑战有增无减，集团上下必须进一步增强主线意识，立足当前求生存，着眼长远促转型。

　　扭亏脱困，必须增强紧迫感、撸起袖子加油干。当前，煤炭企业虽有回暖企稳，但这并非意味着我们面临的形势就发生了根本好转，毕竟我们的主导产业多为传统产业，大都处于产业链低端，产品盈利水平低、市场竞争力弱。面对同业低价竞争的常态，以我们现有产品的竞争力，还难以适应、更毫无胜算，对多数单位特别是星辰公司各单位而言，仍处在一个困难时期，求生存依然是迫切需要解决的现实问题。因此，在扭亏脱困过程中，各单位必须破除寄希望于传统市场好转的自发带动，更不能盲目等待宏观经济探底反弹的直接利好，必须只争朝夕，苦干实干，把问题想足、把办法穷尽，全力稳定销售收入规模，努力实现扭亏脱困目标；同时，要摆正生存和转型的关系，生存是战术问题、迫在眉睫，转型是战略问题、利在长远，必须把“求生存”和“促转型”有机结合起来，既要把传统业务稳定，也要把新产业谋划好，做到“以新换旧”。对基层来讲，要多元增收创收，发展好实体经济。增收是扭亏的前提，只有多增收才能扭亏损。有主导产品和核心业务的单位，要进一步加大走出去力度，积极面向两个市场尤其是社会市场增收创效，优化市场结构，发展实体经济，着力稳增长、提效益；缺乏主导产品、核心业务的单位，尤其是星辰公司部分单位，要在稳定传统业务的同时，坚决摒弃“靠啥吃啥”的依附依赖思想，增强转型意识、找准转型方向，通过发展现代服务业、发展新业态等形式，面向社会市场创收，撬动新的收入增长点。同时，要坚决克服局限于现有业务、跳不出现有产品的固化思维，真正通过转型发展实现扭亏脱困。去年，水泥公司和海螺集团的合作已充分证明，通过股权合作带来的管理方式和经营模式的转型，不仅妥善解决了水泥公司生存危机，更直接提升了企业生存质量、解决了可持续发展问题。从这个意义上讲，促转型就是谋生存、就能更有质量和更可持续的生存，通过促转型谋生存，往往比就生存谋生存的意义更重大、效果更明显。在这方面，集团上下必须保持清醒认知、统一认识，尤其是受煤炭去产能影响的8家公司，关井之后，何去何从，如何生存，值得深思。狭路相逢勇者胜。各单位要切实增强主体责任，充分发挥主观能动性，大胆改革，勇于创新，敢做前人没做过的事，敢走前人没走过的路。只要出于公心、不谋私利，只要符合发展新理念和集团转型大方向，就不要有畏难情绪，就不要怕担责任，集团将为大家做最坚强的后盾和最有力的依仗。希望大家解放思想、放下包袱，积极地试、大胆地闯，以击楫中流的气魄和舍我其谁的胆识，努力闯出一条“以转型谋生存”的发展新路。在这方面，各单位要合理调配使现有用人员，在新产业、新项目，大胆启用40岁以下的年轻人员，发展培育新的经济增长点；在传统业务方面，多使用一些经验丰富的老同志，巩固传统业务和市场份额，各尽其才、各尽其用，切实提高人力资源的配置效率。对集团而言，要施以改革手段，释放出内在活力。重点要按照有所为有所不为的原则，做好“切”、“放”两篇文章，做到有舍、有得。切，就是要一刀割掉内部痛点，切掉出血点，特别是对长期亏损且扭亏无望的单位，一定要痛下决心、实施关停。今后，对诸如此类的僵尸型企业，都要按照“先关停、再分流、再处置”原则，主动减量，盘活存量，决不能听之任之、任其亏损。放，就是要充分放权，在确保国有资产保值增值的前提下，将“经营自主权、工资分配权、资金使用权”等关系生产经营的权力，全部放给基层，从越位点上退下来，充分实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。今年，要统筹考虑受去产能关闭矿井影响的8家公司的生存发展问题，通过九源公司的先行一步、敢为人先，积极探索尝试新的管理模式，着力开启新的发展路径，通过政策引导和扶持，鼓励其自想办法、自谋出路，自挣自吃、转型突围。

　　转型发展，必须增强自信心、抢抓机遇不停步。集团第二次党代会已经明确了转型发展目标和路径，下一步关键是如何落实、落地，确保转得快、转得好。要把握“转变发展方式”这一核心。转型不单是转产业、转产品，更为重要的是转变经济发展方式，提高经济运行质量和效益。这也是经济新常态的内在要求，更是企业赖以生存发展的生命线。新常态下，发展不再是简单的速度快慢，质量效益才是要害关键，原先集团高投入、高消耗，低效率、低效益等深层次问题，通过市场经济的大浪淘沙已经暴露无遗，传统要素式增长模式更是走到了尽头，原有的老路既行不通、又走不远，必须勇敢面对，坚决扭转，开辟新的发展路径。特别是在增收乏力、效益下滑的情况下，破解发展瓶颈，走出发展新路，更加需要把效率效益摆在突出位置，树立精益思想、发扬工匠精神，创新管理手段、刷新管理举措，逐步扭转经营管理仍较粗放的问题，做到既讲求量的扩张，更注重质的提升，不断加快经济增长由规模速度型向质量效益型转变、由要素驱动向创新驱动转变，为集团发展提供持久能量、永续动能。要用好“调优产业结构”这剂良方。顺应经济社会发展趋势和国家供给侧结构性改革要求，坚持以项目为抓手，通过“淘汰一批、发展一批、储备一批”，调优产业结构、拉伸产业档次。当前，要以“做精做强”为目标，巩固提升机械制造、建材建筑传统产业，坚决淘汰一批规模小、效益差的产品和低端、落后的无效产能，努力向中高端装备制造、绿色循环经济迈进，走出一条传统产业不传统发展的新路；要以“做优做大”为目标，积极发展现代服务业，努力向专业化品牌化迈进，打造集团产业发展新支撑；要认真研究“十三五”国家战略性新兴产业发展规划，抢抓淮北转型崛起战略机遇，介入新技术、新产品、新业态、新模式，认真谋划一批经济效益好、带动力强、成长性好的大项目，培育发展新动能、获取未来竞争新优势。要坚持“对外合资合作”这条路径。合作转型，体现了包容性强、开放发展的鲜明时代特征，不仅是针对集团发展短板的现实选择，更是加速实现转型的必由之路。一年来集团合作转型的探寻之路，尤其是与海螺集团、幸福9号等知名企业的成功联手，不但增强了我们的信心，让我们看到了希望，更让我们深刻感觉到，外面的世界很精彩，外面的机会也很多，只要我们善于发现商机、积极抢抓机遇，坚定不移走出去、请进来，就一定能解决生存问题，推动产业转型升级，实现更可持续发展。要摒弃“消极被动依赖”这种思想。转型发展是一个复杂的系统工程，不是单场“百米赛”，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，而是一个“马拉松”，比拼的不是瞬时的精彩，而是长久的稳健。必须拿出滴水穿石的韧劲，坚定久久为功的恒心，积极大胆地“闯”、大胆地“试”，切不可一遇到困难、受到挫折，就畏缩不前，半途而废，更不能被动依赖，把转型的具体方向、转型的产品业务全部寄希望于集团，仅局限于“行政命令”的上传下达、被动执行，自己既不思考、更不主动，这种“看似有力”的机械执行，其实是一种极不负责的行为，更是一种能力不足的表现。“自己的梦自己圆”、“天上也不会掉馅饼”。各单位必须增强主体意识，强化转型自觉，激发转型之勇，树立“不转型就没有出路、就不能发展”的强烈意识，切实在合作转型上见行动、见成效，形成上下联动、同向推进的工作机制。

　>　三、坚持党的领导，全面从严治党

　　习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，是国有企业的“根”和“魂”。集团各级党组织要认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神为指针，认真落实集团公司第二次党代会的工作安排，坚持党要管党、从严治党，坚持党的领导不动摇，坚持服务生产经营不偏离，坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变，坚持建强基层党组织不放松，全面加强企业党的建设，为做强做优做大企业提供坚强组织保证，引领企业走出困境、转型发展。

　　要充分发挥领导和政治核心作用，确保发展的正确方向。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结一点，就是把党建工作结合进企业生产经营全过程，做到把方向、管大局、保落实。要强化思想引领。突出忠诚看齐，严守政治纪律和政治规矩，不断深化“两学一做”学习教育，扎实开展“讲看齐、见行动”学习讨论，通过深入学讲话、坚定讲看齐，引导各级党组织和广大党员干部提高政治站位、坚定政治方向，进一步树牢“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护习近平总书记党的领导核心地位。要完善领导体制。完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中，明确权责边界，做到无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，真正做到党组织“参与决策”，而非“陪衬决策”，切实解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。同时，要重新修订公司章程，将党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等党建工作要求写入公司章程，在企业根本法中明确党的领导地位。要完善决策程序。健全完善党组织议事决策机制，厘清党委和董事会、经理层、监事会的权责边界，明确党组织参与“三重一大”事项决策的内容和程序，并将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，使党组织发挥作用更加组织化、制度化、具体化。

　　要强化监督执纪问责的利剑作用，营造发展的清风正气。集团各级党组织要全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，持续深化党风廉政建设，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，始终把纪律和规矩挺在前面，始终以高压态势反腐倡廉、正风肃纪，做到治腐问责力度决不减弱、零容忍态度决不改变。要进一步强化对物资采购、招标投标、工程建设等权力集中、资金密集、资产聚焦的重点领域和重点人员的监管，正确运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、防患以未然，确保权力规范运行。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例》，选取2-3家单位，开展党委巡查工作，不断健全完善集团党委巡查制度，确保5年内实现巡察全覆盖。要发挥审计的监督作用，实现由任期审计、离任审计向管理审计、风险审计延伸，力求实现全过程、全覆盖审计。要持之以恒改进作风，密切关注“四风”新动向、新形式，紧盯不放、寸步不让，以钉钉子精神坚决把作风建设抓到底，严防问题反弹、旧态复发。要用好问责利器，坚持以党章党规为遵循、以法律法规为准绳，通过加大经营联合检查、月度绩效考核等多种形式，严查严处各类违规违纪行为。要不断刷新《集团问责清单》，建立机关反向追责机制，不仅要铁面问责基层单位生产经营管理中的违规违纪行为，更要倒追机关职能部门履职尽责不到位的问题，不断压实机关部门“一岗双责”，充分发挥职能部门作用，彻底解决同一类问题在不同单位“屡禁不止、屡查屡犯”问题，切实筑起反腐倡廉、依法经营的职能防线。

　　坚持党的领导，全面从严治党，必须牢牢扭住责任这个“牛鼻子”。集团各级党组织要切实强化责任担当，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，真正履行和落实好党建工作责任。要建立健全定期研究工作机制，全面推行党组织书记抓党建述职评议制度，进一步细化具体责任，量化任务目标，将责任级级压实、层层到底，形成党委抓、书记抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持把提高经济效益、增强企业竞争实力、实现国有资产的保值增值，作为工作的出发点和落脚点，牢固树立“谋发展为第一要务、抓党建为最大政绩”的意识，坚持把党建工作与经营工作同谋划、同部署、同考核，做到稳中求发展、纵深抓党建，使党建工作与经营工作同频共振、同轴共转，实现深度融合、相互促进。要对照省委双百分考核办法，尽快修订完善集团党委目标考核办法，进一步明确考核重点、细化考核内容；完善考核评价机制，将党建工作纳入集团中层领导班子和中层管理人员年度综合考评体系，增加党建工作权重；强化考评结果运用，与中层管理人员的任免、薪酬、奖惩挂钩，坚决不走过场、不搞形式。

　>　四、持续提升能力，强化责任担当

　　新常态带来了新速度、新方式、新结构、新动力，更需要具备新思想、新能力、新作风、新作为。目前，集团干部职工队伍主流是好的，是想干事的，但都面临能力提升问题，也有部分管理人员存在担当不够、责任弱化的问题，这与好干部20字标准严重不符，更直接影响发展成效。能力不足，就会“老办法不管用、新办法找不到”，就会走不出发展困境、打不开发展局面、破不开发展新路；担当不够，就会遇到问题向外推、碰到困难绕道走，就会工作落实不到位、经营成效不理想。当前，集团扭亏脱困的集结号已经吹响、转型发展的新征程全面开启，慢一步，差之千里；误一时，落后多年。要想在把握新常态、落实新理念中走在前列、走出新路，必须牢牢抓住领导干部这一关键少数，奏响“干部要干事、为官要有为”的最强音，弘扬“撸起袖子加油干、不达目的不罢休”的新风尚，解决“不能为、不想为”的中梗阻，真正做到治企有方、兴企有为，不忘初心、奋力前行。

　　持续提升能力，必须树立终身学习理念，补齐“不能为”短板。现在，一些领导班子和管理人员主观上是想作为的，但面对经济发展新常态、转型发展新要求，“老办法不管用、新办法找不到”，原因就在于缺乏专业知识、缺少业务能力，说到底是知识恐慌和本领恐慌。新常态下，各种新知识、新业态不断涌现，各种新情况、新问题层出不穷，谁都没有现成的办法，谁都不是“万事通”，特别是随着集团转型发展的步步深入、新产业和新技术不断介入，原有的知识和既有的办法，已不能破解新的问题、更无法打开新的局面。唯有树牢终身学习理念，坚持不懈加强学习，不断完善提升自我，才能善作善成、善始善终。要明确学习重点。本着缺什么、补什么的原则，有重点地加强对党的最新理论成果的学习，在学思悟践中补足精神之钙、实现正本清源；有针对性地加强经营管理知识、政策法律法规、新技术和新技能等现代知识的涉猎，并及时了解宏观经济走势、行业发展态势、市场信息动态，不断加快知识更新，刷新知识储备，优化知识结构，着力增强把握和运用市场经济规律、社会发展规律的能力，避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，努力成为行家里手。要创新学习形式。通过坚持和完善党委中心组学习制度、举办淮海发展大讲堂、举办中层管理人员培训班等形式，多渠道地加强业务培训，不断拉长短板、拉直问号。同时，要坚持问题导向，增强对标意识，坚持走出去学习，到市场上学习，主动对标知名企业，学其管理之术、经营之道、成功之法，不断开阔视野、转变观念、拓展思维。要坚持学以致用。理论的价值在于指导实践，学习的目的在于结合运用。要坚持理论联系实际、理论指导实践，把集团“求生存、促转型”的主战场作为提升本领、锤炼能力的重要课堂，着眼于对扭亏脱困的理论思考，着眼于转型发展的创新实践，真正在实践中长见识、学本领、增才干。尤其要深刻领会和把握新发展理念的丰富内涵，坚持用新发展理念引领新发展实践，努力把新理念转化为专业思维、专业素养、专业方法，并推动发展活动向新发展理念聚焦发力，促使重点工作与新发展理念相融相符，做到学用结合、学以致用。

　　强化责任担当，必须增强恪尽职守自觉，克服“不想为”惰性。在其位当谋其政，谋其政必尽其责。习近平总书记强调，“不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。”这既是谆谆告诫，更是明确要求。面对转型发展的千钧重担和使命召唤，各级领导班子和管理人员必须坚定“一日无为、三日难安，干事光荣、避事可耻”的思想自觉，提高“想为”之境界，展示干事之作为，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。要在对党忠诚中强化担当。时刻牢记自己第一身份是党员、第一职责是为党工作，始终以致力扭亏脱困、转型发展为己任，始终把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”作为座右铭，时刻保持时不我待、只争朝夕的紧迫感，等不起、慢不起的危机感，恪尽职守、敬业奉献，推动经济朝着更高质量、更有效率、更可持续的方向迈进；要增强共享发展的意识，始终以人为本，增强宗旨意识，坚持把“每名职工有岗位、职工收入有增长”作为最大的民生，关心职工生活、关注职工疾苦，不断落实领导干部联系困难户、大病救助、金秋助学等帮扶工作机制，帮助职工解决实际困难，切实增进广大职工获得感。要在真抓实干中展示担当。新常态下，淮海最紧要的任务仍是发展。没有发展作基础，企业竞争力、职工获得感就会成为水中月、镜中花。现在的发展不是走过去拼资源、拼投入、拼消耗的老路，而是走创新协调绿色开放共享发展的新路。面对发展质量不高、产业结构不优、体制机制不活等“拦路石”，遭遇实体经济增收乏力、经济效益大幅下滑的发展“天花板”，更需要砥砺明知山有虎、偏向虎山行的勇气，发扬逢山开路、遇水架桥的精神，敢于跳进矛盾问题的旋涡中解决问题、打开局面，决不能遇到问题绕道走、碰到矛盾躲着走、看见难点低头走，为了不出事，宁可不干事；更不能怕担责任、搞一团和气，当无原则的老好人。对集团的决策部署，更要高效率、快节奏推进，不打折扣执行到位，即使遇到困难、存在疑虑，也要坚持在执行中理解、在理解中执行，确保集团上下政令畅通、打通“最后一公里”。尤其对集团确立的重点工作、下达的预算指标，必须立下“军令状”，拿出硬招、坚决完成，对完不成任务或弄虚作假的，到了时间节点完不成的，就要刚性问责、“军法从事”。要在改革创新中体现担当。改革是一场革命，改的是体制机制，动的是既得利益，不大刀阔斧不行、不真刀真枪更不行。在深化改革中是顺势而进还是退避三舍，直接考验各级管理人员的勇气和担当。要坚持破字当头、变中求新，敢于向积存多年的顽瘴痼疾开刀、敢于触及深层次利益关系和矛盾、敢于做一些领跑的事情，善于运用创新的思路、改革的办法，解决发展中遇到的困难和问题，决不能亦步亦趋，真正以理念的先人一步，实现发展的高人一筹。同时，要旗帜鲜明地为敢于担当者担当、为敢于负责者负责，真正让担当者敢作为、让担当者没负担。

　　各位代表、同志们，新的一年，新的气象，新的任务，新的挑战。让我们在党的十八届六中全会精神指引下，全面贯彻落实中央经济工作会议精神，大力弘扬从严从实、善作善成的实干作风，始终保持每天都是节点、全年都在冲刺的精神状态，咬定青山不放松、撸起袖子加油干，干出扭亏脱困新成效、干出转型发展加速度，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

**第二篇: 党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话**

　　同志们：

　　这次会议的主要任务是：学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，落实本公司党委二届七次会议各项工作部署，总结20\_年工作，部署20\_年任务，团结带领公司全体党员和广大干部员工，不忘初心，牢记使命，攻坚克难，继续前行，为公司打赢扭亏增盈攻坚战提供坚强保证。

　　下面，我代表公司党委作工作报告。

　>　一、20\_年党委工作回顾

　　（一）从严治党全面落实

　　1.完善法定地位，强化党的领导。

　　5月公司将党的领导和党的建设内容写进公司章程，确保了公司党的领导地位。其次扭转思想，固化企业党组织研究讨论“三重一大”等重要事项是董事会、经理层决策重大问题的前置程序思想。目前召开党委会20次，讨论“三重一大”事项30余项，充分发挥了党组织的领导核心和政治核心作用。

　　2.严格落实专项巡查整改工作

　　对云通集团20\_年党建、党风廉政建设和选人用人问题整改自查工作、国资委党委基层党建工作督查调研整改工作、锡矿党建工作督查整改工作、云通集团党委理论中心组学习制度自查整改工作等巡查整改任务，严格按照要求进行自检自查、及时上报、限时整改、适时回头，确保了整改有效性。

　　（二）推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

　　1.完善学习制度。下发了《党委理论学习中心组学习制度》，以及20\_年学习计划，确定了12次专项学习、包括4次扩大会的计划，下发了学员专用自学笔记本。现已开展12次理论学习中心组学习，4次扩大会学习。党委委员讲授党课6次，进入联系支部讲授党课6次。

　　2.强化学习效果。按照学习要求，量身定做，分层级制定学习计划，确保学习全员化；紧跟时事，分月度调整学习内容，确保内容及时性；强化监督，分批次检查学习情况，确保学习有效性；积分管理，分小组实施考核，确保考核落地性；季度回头，分支部抽查整改情况，确保进度统一化。目前，3个支部、7个党小组开展集中学习活动88次，党内实践活动15次，三会一课完成率100%，党员学习率100%，党员主讲率100%，党员考核率100%。通过活动不断强化了党员自觉学习、自觉规范言行、自觉发挥作用的意识，“两学一做”学习教育推进实现常态化、制度化。

　　（三）夯实“双基”，强化党的组织建设。

　　1.保障责任落实。公司制定下发了《党建工作责任制管理办法》，明确各层级党组织和个人责任，确保基层党建工作有人抓、责任有人落实。

　　2.保障“双基”落地。严格党内政治生活，以月度支部抽查、季度检查等方式，确保“双基”工作能够有效落地，形成习惯。目前三个支部的“三会一课”、“两优一先”评选、党员组织关系转接、“党费日”执行、民主评议党员、支部民主生活会都依规开展。

　　3.强化对基层党支部日常管理，通过月度政工例会的功能运用，使年度方向计划与月度落细落实相结合，促进党支部战斗堡垒作用发挥。目前，党委坚持每月召开一次政工例会，会上进行月度党建工作总结和分析，解决存在的问题，安排部署当月重点工作，同时结合企业文化宣传任务与上月支部工作完成情况检查，对支部进行月度考核。

　　（四）“两带两创”显实效。

　　公司两级党组织，通过深化“三型”党组织创建，区分不同情况，抓住重点，开展“两带两创”活动。党委突出降本监督考核重点，从降低库存物资、细化考核机制、提高领导进班组质量方面突破开展立项。机关支部突出部门间协调配合重点，从缩短复产时间、部门设备管控突破开展立项；燃气车间突出工艺技术创新重点，从提高作业率、降低焦渣残碳、缓解灰堵问题突破开展立项。竖炉车间突出生产安全重点，从修旧利废、降本增效、保安全突破开展立项。共设立党组织带党员创效项目11项，党员带群众创新项目5项。目前，结项3项，建立健全制度5个，技术攻关3项，部门间协调配合力度有效提升，物资库存大幅减少。通过“两带两创”活动的开展，有效发挥了公司两级党组织和广大党员在生产、技术、管理、服务等创新创效工作中的战斗堡垒和先锋模范作用，形成“上级带下级、干部带职工、党内带党外、党员带群众”的良好氛围，带动带领职工群众为公司提质增效、转型升级和改革发展提供坚强的政治保证。

　　（五）安全环保质量强基固本行动有效落实

　　按照“强化看齐意识，提高政治站位；抓党建促行动，发挥政治优势化；结合‘两带两创’、带动群防群治”三个方面的要求，公司党委全力推动安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动有效落实。

　　一是将安全环保质量工作列入支部学习计划中，纳入“两学一做”学习教育常态化制度化工作之中，认真组织学习习近平总书记一系列重要讲话，岗位HSE责任清单等，将《习近平总书记关于安全环保质量重要论述摘编》发放覆盖全部班组。围绕安全环保质量工作调整党委理论学习中心组学习计划，增加1次安全学习研讨。两级党组织班子分别召开了以安全环保质量为主题的民主生活会，7个党小组各开展了一次“讲党性、讲原则、讲纪律才是对企业和员工负责”的组织生活会。

　　二是围绕安全环保质量工作开展“两带两创”活动，增加党组织带党员创效项目4个，党员带群众创新项目4个；开展领导干部进班组领学、宣讲、检查工作，确保了覆盖全部岗位、员工和现场作业人员，全体领导干部完成第一轮宣讲。同时针对安全环保质量工作开展了职工思想动态分析和合理化建议活动，征求意见建议6个；开展了安全文化和理念宣贯工作，设置安全文化理念展示专栏，开设了“三全一强”新闻专栏。

　　（六）多渠道促进队伍素质不断提升。

　　一是重点从培养业务“多面手”入手，围绕员工一专多能、一人多岗、一岗多责下功夫，着力提高员工的各项技能。通过师带徒的方式，对老员工、新员工均执行跨业务的岗位技能培训，努力打造复合型人才，变“一专”为“多能”；根据工作需要，车间、机关部门人员一职多用或兼职使用。同时组织开展了专业技术职称申报，完善了专业技术管理人员的评聘办法。

　　二是充分运用上级公司专题培训、中心组扩大会议、“锡矿讲坛”、组织外出培训等外部教育培训平台，强化教育培训。另一方面充分运用“三会一课”、“政工讲坛”等内部教育平台，不断提升党员及党务干部队伍的政治素养、综合素质和业务能力。

　　三是在选人用人方面以问题清单为主线，修订和完善了相关管理制度，规范了选人用人工作过程的痕迹记录管理；根据公司组织机构的调整，对公司四名中层干部进行了任职变动；再次梳理了公司中层干部人事档案；全面梳理13名干部近三年来的履职情况，对其履职能力进行了进一步的评估；加强对后备干部的培养，制定了后备干部培养及谈心谈话制度。

　　（七）两“依托”强化宣传引导。

　　1.依托重点专题。对“开门红”、领导进班组，全员查隐患、“两学一做”“两带两创”、“三全一强”、“十九大学习”“党代会宣传”进行了重点报道，对上级公司和政府部门来访讯息及时传达，专题对党员实践活动等跟踪报道，三报三刊100%进班组和党支部。

　　2.依托全员参与。做好企业文化宣贯工作，巩固对企业文化基本知识的掌握，加大对廉洁文化和安全文化建设宣贯工作，丰富和延伸公司企业文化内容，借力借势推进企业文化建设。

　　（八）落实两个“责任”，推进全面从严治党

　　1.落实党委主体责任。年初签订了党风廉洁责任书，与6个部室、2个车间、3个支部签订了党风廉洁建设“一岗双责”责任书，确保责任落实到位。每季度召开党委会对党风廉洁重点工作进行了研究、部署，开展了从严治党专项中心组学习1次。持续开展云通巡视组反馈意见自查整改工作和问题清单梳理全覆盖工作，确保层层落实，有效整改。

　　2.落实监督责任。纪委充分发挥专责监督作用，召开了警示教育大会2次，节假日“四风”明察暗访6次，“小金库”检查1次、开展领导干部、重点岗位人员“一对一”廉洁谈话2次，与2家外协单位签订《廉洁从业承诺书》，确定了1项效能监察项目和2项重点领域专项监督项目，开展“三全一强”效能监察3次，同时领导带队积极开展“下基层、盯问题、促整改”现场巡查督改工作，发现现场管理、标示标牌、安全隐患等100余项。强化基础台账管理，梳理干部廉洁档案。积极开展了“反腐倡廉宣传教育月”七项活动，进一步筑牢了拒腐防变的思想防线，促进党员领导干部转变作风、廉洁从业意识。

　　（九）两“提升”助推群团新力量。

　　1.提升班组管理水平。工会有效组织公司8个班组参与“金牌班组”创建和“安全、干净”班组竞赛，并将两个活动与安全标准化班组有机统筹结合起来，形成合力。组织上强化检查、督促整改、重视交流不断夯实管理基础，班组中通过自查自检、狠抓落实，增强员工的活动参与意识，提升了班组的战斗力、凝聚力，班组管理水平上了一个新的台阶；通过金牌班组创建，班组积极加强KPI指标管控，降本增效工作不断取得成效，焦丁单耗、电单耗等得到显著降低，本产量超额完成。完成新一届的工会换届选举工作，为班组管理水平的提升注入了新血液。

　　2.提升青年创新水平。共青团积极开展青年创效、一学一做等活动，持续开展青安岗等品牌活动，引导青年员工千方百计在提质增效方面出成绩，出效益。

　　回首不平凡的20\_年，在全体干部职工团结一心、奋力拼搏下，我们顶住了巨大的压力和挑战，各项工作得到了稳步推进，实现了各项目标任务。在面对20\_年新的更艰巨的挑战面前，我们认识到本公司党委的工作还存在许多的问题和不足：一是学习不深不透，流于形式，针对性不强结合自身和实际不够；二是“双基”工作不够扎实，质量不高，融入不透，作用发挥不理想；三是作风建设不严不实，责任意识不强，担当精神不够，工作执行力不强；四是干部队伍建设落实不到位，人才流失严重，出现断档缺位，跟不上谋求公司持续生存的需要等问题。针对存在的问题，我们必须进一步增强使命感和责任感，下决心、使大力对问题进行认真的改进提高，推动各项工作向前协调迈进。

　>　二、20\_年党委主要工作任务

　　20\_年，公司党委的主要工作要求是：深入学习贯彻党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，牢牢把握“围绕中心从严治党巩固双基创新优化”工作主线，紧扣思想建党、基础立党、作用兴党、廉洁纯党”四位一体”的党建“根魂”战略，积极融入“快改革、精管理、减问题、多盈利”的工作总基调，凝心聚力，攻坚克难，提升公司党建工作质量和水平，为全面实现公司各项工作目标任务而努力奋斗。

　　（一）抓好深化学习贯彻工作，提升队伍的思想素质

　　一要全面覆盖抓好学习贯彻。要把“两学一做”常态化制度化与深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想紧密结合起来，认真制定党委理论学习中心组、支部大会、党小组的集体学习和党员自学年度与月度学习计划，按计划要求认真落实好每月的党组织集体学习与党员个人学习任务。月度的部室会议、车间的集体学习会议要贯穿对十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣贯。公司网站、宣传栏、微信群、QQ群等要适时跟进学习宣贯的内容。要积极落实好“万名党员进党校”学习培训活动，要按规定的学时要求，落实好党员、党务干部的培训等工作。使公司上下形成浓厚的学习氛围，做到学习贯彻全面与全覆盖。

　　二要注重质量抓好学习贯彻。各级党务工作者要有高度的政治责任感，以认真负责的态度，做好学习表率的同时，要成为把学习贯彻工作引向深入、增进集体学习和党员个人学习质量的有力推动者。要强化监督检查考核，做到党小组会前检查评价党员自学情况，支委会前先检查党小组开展的集体学习情况，结合党建月度考核，党群工作部每月要认真组织对各支部组织开展学习情况的检查考核。要在学懂和弄通上下功夫，自学笔记要从简单的抄写向理解认识、心得体会转变。党员主讲、领导干部讲党课要紧扣十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。通过强化学习质量，把学习贯彻工作引向深入。

　　三要结合实际抓好学习贯彻。今年，要认真组织开展好“不忘初心，牢记使命”主题教育。在学习贯彻中，要紧密结合公司实际、结合党员和领导干部的自身思想与工作实际，积极组织开展形式多样的调研和讨论活动，增进认识统一、思想统一、步调统一，做到以学促做，学用结合，知行合一。

　　总之，要通过学习贯彻工作的深入推进，进一步增强广大党员和领导干部的“四个意识”、“四个自信”，提升广大党员和领导干部的政治素质，提升全员的思想素质、能力素质，提高广大干部职工的进取精神和担当精神，激发起公司解困、求得生存持续的内生动力。

　　（二）抓好双基工作质量提升，夯实党建管理的基础

　　一抓党建工作责任制的落实。要进一步优化各层级管理岗位的党建“一岗双责”责任清单，采取多种不同的方式强化党委的日常督查力度，促进领导干部、党务人员知责、履责到位。形成党委和支部统一抓、行政配合抓、书记全盘抓、班子成员分工抓、党务干部专心抓的工作格局，把基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障工作落实到位，夯实党建管理基础。

　　二抓补齐短板与标准化建设。两年来，上下花大力气抓“双基”工作落地，“双基”工作取得了显著的成效，但支部间、党小组间工作开展的水平和质量不平衡，党建内部的一些工作仍然还存在短板，需要进一步强化对“双基”工作清单、《党支部标准化工作清单》的学习和贯彻落实，组织开展好支部间、党小组间的对标检查学习，增强督查指导的力度，充分发挥示范引领作用，解问题，补短板，努力使各方位的工作高质量地齐头并进。

　　三抓党建工作从严从细考核。要紧紧抓住考核这个牛鼻子，以严肃考核促进工作落实、促进工作质量和水平的提升。每月一次的政工例会要坚持部署指导与检查考核并重的原则，党群工作部要对支部和部门的党建工作做到月度检查考核，要落实考核结果与单位绩效挂勾、与对干部的考核评价结合的结果应用，实施年度党建考核与生产经营考核双百分互为系数的考核机制，扎实推进党建基础管理水平向前迈进。

　　（三）抓好党建融入中心工作，增强作用的有效发挥

　　一是要以抓组织制度的落实，充分发挥政治核心与领导作用。要认真履行好委对“三重一大”决策的前置程序，确保党的路线方针政策在企业得到落实，确保员工利益得到根本保障，充分发挥好“把方向、管大局、保落实”的作用。要围绕企业中心工作，认真落实好党委会、党委理论中心学习组会、组织生活会、民主生活会的实效性，对中心工作发挥引领和推动作用。要坚持党管干部、党管人才的原则，面对公司人才流失严重的实际问题，要拓展思路，花大力气，加强人才的保障措施，发挥人才对公司打赢扭亏脱困攻坚战的支撑作用。在艰难时期，支部更要成为基层各项制度落实到位的强有力的组织保证，激发同向向上的正能量，充分发挥战斗堡垒作用。

　　二是以抓干部作风的转变，充分发挥领导干部示范带头作用。要多方式着力加强对领导干部日常的学习教育，提高领导干部的政治素质、思想素质，在政治定力和政治站位上发挥示范引领作用。要强化对领导干部日常工作的检查考核、指导帮助及教育引导，促进领导干部责任意识的增强，转变庸、懒、散、软的工作作风，培养扎实的工作作风，提高其吃苦担当精神，增强其创新与管理的能力，在公司战困难、渡难关的征程中发挥表率作用。

　　三是以抓基本活动的开展，充分发挥党员的先锋模范作用。在公司目前特殊的时期，各支部、党小组要认真组织开展好党员联系群众活动，积极做好正面引导与思想疏导工作，在汇集同向向前的正能量方面发挥积极的作用。要落实好党员积分制考核工作，加强党员的培训教育管理，提升党员的素质和能力，在群众中发扬“四讲四有”表率作用。围绕生产经营目标任务，找准可创新和创效的环节，扎实组织开展好“两带两创”及党员实践等活动，为提质、节支、增效发挥出党员应有的模范作用。要结合强基固本行动的新要求，认真组织开展好党员身边无事故活动及党员示范岗等活动，在攻坚克难、保证安全方面发挥先锋模范作用，促进强基固本行动取得实效。

　　（四）抓好“两个责任”的落实，确保队伍的清正廉洁

　　一要强化落实责任，推进正风肃纪。要把“两个责任”落实情况纳入考核评价体系并与绩效挂钩，推动管党治企责任的全面覆盖、层层传导。要以警示教育、一对一提醒谈话等多种形式开展经常性的纪律教育，强化相关法规的学习教育力度，把规矩和纪律挺在前面，铸牢理想信念这个“魂”，绷紧廉洁从业这根“弦”。要认真落实中央八项规定精神，密切关注“四风”问题新表现，抓实抓细、常抓不懈，增强红线、规矩意识，开展好全方位的风险防控与监督工作，防微杜渐，大力营造风清气正的氛围，确保队伍的清正廉洁。

　　二要抓好问题整改，做到整改到位。要切实抓好巡视巡察问题的整改工作，适时对落实整改情况进行“回头看”；要巩固问题清单整改成果，对照未完成的问题清单，穷尽办法，坚决整改到位。要结合问题的整改工作，加大对纪检干部履职能力培训，进一步规范基础管理，提高履职能力。

　　三要抓好效能监察，从实开展工作。公司纪委监察要主动牵头，积极作为，紧紧围绕公司工作中的重点和难点、职工群众关心的热点、管理方面的粗放与漏洞等问题开展效能监察，强化项目的组织与过程的指导管控，保证实施效果，切实发挥效能监察在提高管理效率、增加效益、员工队伍稳定等方面的重要作用。要深入基层，查问题、促整改，开展好“接地气”工作。要融入中心工作，深入开展对工作推、拖、乱作为的行为进行督查问责，提高团队的执行力。

　　（四）抓好群团凝心聚力工作，助推企业和谐与向上

　　一要凝结人心，促进和谐向上。工会组织要按照制度要求，进一步规范工作程序，不断增强各种形式的厂务公开民主管理，保证职工“知情权、参与权、表达权、监督权”。要认真做好对困难职工的关心和帮扶工作，积极组织好对节日、职工生日、职工生病住院的关心慰问活动，两级工会要积极组织开展形式多样的会员集体活动及游园等活动，贴近职工、关心职工，做好思想疏导工作，凝结人心，促进队伍和谐向上。

　　二要聚合力量，助推中心工作。两级工团组织要持续深入开展劳动竞赛、技术技能比武、安康杯竞赛、青安岗等活动。要扎实组织开展好“金牌班组”创建工作和“安全、干净班组”竞赛活动，促进队伍建设与强基固本，促进企业增效、职工增收，助推公司的中心工作向前迈进。

　　同志们！要全面打赢扭亏脱困攻坚战，求得公司的生存持续，任务艰巨，责任重大。让我们在上级公司的坚强领导下，以强烈的政治责任感和使命感从严管党治企，团结带领全司干部职工，树立信心，顶住压力，凝心聚力，艰苦拼搏，打赢攻坚战，为全面完成20\_年各项目标任务而努力奋斗！

**第三篇: 党委书记在20\_公司党委扩大会议上的讲话**

　　同志们：

　　刚才，\*\*同志作了《20\_年度纪检监察工作报告》，实事求是地总结了去年以来的党风建设和反腐倡廉工作，全面系统地部署了今年的工作任务，我完全同意，希望大家按照会议要求和本单位实际抓好贯彻落实。

　　在过去的一年里，在省公司纪委和市纪委的正确领导下，公司各级党组织和纪检监察部门围绕大局，服务中心，做了大量工作：组织开展了“加强党性修养、弘扬优良作风”主题教育；健全领导人员廉政档案119份，实行廉政承诺40人，领导人员述廉议廉47人次；与各单位、各部门负责人签订了《党风廉政建设责任书》；组成监督小组，对40多个物资采购和招标项目进行了专项监督；对“三重一大”集体决策制度执行情况、基层单位佣金管理情况等工作进行了效能监察，在推进公司民主决策、改进管理方面发挥了重要作用，取得了反腐倡廉建设的显著成效。在此，我代表市公司党委向纪检监察部门的同事们，表示亲切的慰问和诚挚的感谢！

　　下面我结合当前企业实际，对领导干部的能力和作风建设提几点要求：

　　>一、充分认识党风建设和反腐倡廉工作面临的新形势，进一步增强做好相关工作的紧迫感和责任感

　　进入20\_年，党风廉政建设、反腐倡廉工作面临新的形势和任务，从我们企业自身来看，党风建设和反腐倡廉工作总体情况是好的，市公司党委对党风建设和纪检监察工作也非常重视，绝大多数党员干部思想政治素质好，勤奋敬业，廉洁自律。虽然取得了一定成绩，但企业党风建设与企业发展的要求和广大员工的期望还有不少差距，从去年对各级各单位综合考评情况来看，个别领导干部素质和能力与企业改革发展的要求不适应，还存在领导水平不高、领导方式方法简单等方面的问题；从领导干部作风来看，个别人还存在作风浮躁、工作漂浮、节约意识不强等问题；从日常工作来看，企业基层管理比较薄弱，人、财、物的管理有待于进一步规范等等。因此，我们决不能盲目乐观和掉以轻心，要保持清醒的头脑，充分认识当前党风建设和反腐倡廉工作的长期性、复杂性和艰巨性，进一步把反腐倡廉建设摆在突出位置，以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，坚定不移地深入推进反腐倡廉建设。

　>　二、做好纪检监察各项工作，充分发挥支撑保障作用，为企业改革发展创造一个良好的内部环境

　　新的一年里，全市纪检监察工作要紧密结合公司改革发展实际，以建立健全惩治和预防腐败体系为主线，以反腐倡廉制度建设为重点，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，突出抓好领导人员廉洁从业、效能监察、制度建设等重点工作，为公司改革创新和又好又快发展提供有力保证。

　　第一，紧紧围绕公司发展改革的重大决策部署加强监督检查，促进公司重大决策的贯彻落实

　　在年初的工作会议上，我们明确了公司全年的发展目标和工作任务，对市场经营、网络建设、财务预算、纪检监察等工作进行了全面安排，这些决策部署和具体工作能否落实下去、落实的成效如何，都需要纪检监察部门的广泛参与。要加强对改革、发展重大举措落实情况的监督检查；加强对领导干部执行党风廉政建设责任制、执行廉洁从业各项规定情况的监督检查；加强对招标采购、人员招聘、干部任用、厂务公开等关键环节的监督检查；认真开展工程建设领域突出问题专项治理、严防出现“小金库”的检查工作，继续加大商业贿赂专项治理，严肃查处违纪违规行为。

　　第二，全面落实党风廉政建设责任制，切实抓好党风廉政建设和自身反腐败工作

　　反腐倡廉是企业整体工作的重要组成部分，是关系党的形象、关系企业生存发展的大事，任何时候都不能放松和麻痹。各单位、各部门要增强政治意识、大局意识、责任意识和纪律意识，认真执行党风廉政建设责任制的相关规定。各单位、各部门一把手对本单位、本部门反腐倡廉工作负全面领导责任，要定期听取工作汇报，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，推动反腐倡廉建设各项任务落到实处；要坚持“两手抓”，把抓业务与抓反腐倡廉统一起来，坚持业务工作抓到哪里，党风廉政建设就管到哪里，切实履行好“一岗双责”，确保职责范围内不发生违纪违法问题。

　　第三，以完善反腐倡廉制度为重点，扎实推进惩防体系建设

　　完善制度是惩防体系建设的核心部分，教育和监督的实施都要靠制度来保证。要建立并落实反腐倡廉教育制度，定期开展反腐倡廉教育，通过日常性的廉政教育使大家保持警钟长鸣，增强各级领导人员廉洁从政的自觉性。进一步完善“三重一大”集体决策制度、厂务公开制度，不断探索促进权力运行公开透明的方式方法，充分发挥党内监督、财务检查、审计监督、纪检监察和职工代表民主监督等各方面的监督督察作用，进一步加大对重点人员、重点岗位、重要职能、重要事项的全方位、全过程监督，确保重点环节、重点部位不出现任何问题。坚持治标和治本相结合，惩治于已然、防患于未然，既要依法严惩腐败，又要加大预防工作力度，从根本上铲除腐败滋生的土壤。

　>　三、加强领导干部能力建设，开创企业发展新局面

　　对于企业而言，要顺利完成全年各项目标任务、维护企业和谐稳定，关键在班子，关键在人，而领导干部的能力建设就是关键中的关键。我们把今年确定为“能力提升年”，这种能力既有整个单位的综合能力，包括整体营销服务能力、网络运营支撑能力、对全社会的服务能力等等，还有领导干部的个体能力，包括领导发展的能力、应对市场竞争的能力、处理复杂局面的能力等等。当前，随着融合重组的顺利完成、全业务运营的实现，外部市场竞争和内部运营管理对领导干部提出了更高的要求，提升能力更加突出地摆在各级领导干部面前，要求大家必须解决好与发展要求不适应的领导能力问题。

　　第一，始终坚持发展第一要务，不断提高领导适应企业发展的能力

　　发展是第一要务，任何时候任何情况下都不能动摇、不能放松。从我们企业现实状况和发展需要来看，要着重提升以下三个方面的能力。一是学习能力。领导干部要着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，加强对政治理论、企业管理、信息技术等方面知识的学习，更好地带领分管专业开展工作。二是驾驭市场的能力。要全面认识全业务运营下的市场竞争特点，努力把握通信市场运行规律，努力提高应对市场竞争中复杂局面的能力，制定符合通信技术走势以及\*\*当地实际的发展策略。三是科学决策能力。全面落实民主集中制，善于发扬民主、集思广益，积极推进民主决策、科学决策、集体决策，推进决策过程的透明化、公开化和程序化。

　　第二，抓好班子、带好队伍，不断提升团结员工、组织员工和凝聚员工的能力

　　首先，我们要抓好干部队伍建设。领导班子尤其是一把手，一方面要履行好从严管理干部的职责，坚持原则，敢抓敢管，不断提高干部管理水平；另一方面，要坚决反对明哲保身、怕得罪人的好人主义，我们鼓励领导干部在遵循公司规章制度的前提下大胆管理、勇于创新，推动企业改革发展不断迈上新台阶。其次，我们要调动员工积极性形成推动发展的合力。要始终坚持“以人为本”，凝聚员工的智慧和力量，激发员工的热情，调动员工的积极性和创造性，真正将广大员工的个人价值实现，融入企业价值实现过程中，统一员工思想，形成推动工作的强大合力。

　　第三，进一步加强党性修养，不断提高廉洁从业、拒腐防变的能力

　　在市场经济条件下，各种利益相互交织，领导干部面临着各种各样的诱惑，拒腐防变能力是领导干部要解决好的重大课题，不能有半点马虎和懈怠。一是加强党性修养，改造主观世界，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻保持头脑清醒，消除私心杂念，经受住腐败考验，做到拒腐蚀、永不沾，不断提高廉洁从业、拒腐防变的能力。二是严格遵守廉洁从业的各项规定，包括党中央、国务院“两办”颁布实施的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、中央纪委下发的《关于领导干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券和支付凭证的规定》，大家一定要严格遵守，坚决做到拒腐蚀、永不沾。三是管好周围的人，对与自身密切相关的人员，包括配偶子女、同学朋友和身边工作人员，要经常教育，严格要求，及时提醒，防微杜渐，以良好的作风树立起自身良好的形象。

　　>四、加强领导干部作风建设，为企业发展提供有力保证

　　加强作风建设，是深入贯彻落实科学发展观，保持企业持续健康发展的现实要求。对于各级领导干部的作风建设，我提几点要求：

　　第一，要坚持求真务实、务求实效的工作作风。对领导干部来说，求真务实、务求实效是应该具备的最基本、最重要的干部素质，坚持求真务实，就是要大力发扬脚踏实地、埋头苦干的工作作风，坚决杜绝追求表面文章、不讲实效的形式主义，时时处处重实际、说实话、办实事、求实效，以实实在在的成果取信于民，把业绩体现在工作成效上；要进一步增强忧患意识，认真查找工作中的差距和问题，充分认识前进中的困难和挑战，始终保持不自满、不懈怠的精神状态。

　　第二，要坚持艰苦奋斗、勤俭节约。目前省公司对我们的利润考核压力巨大。公司上下在坚持以发展为第一要务、积极开源、努力增收的同时，要千方百计降本增效，加强节能减排，建设节约型企业。尤其是领导干部要带头勤俭节约，减少不必要的开支，反对铺张浪费和大手大脚，把精打细算的作风落实到各项工作之中，把有限的资金和资源用在开拓市场、促进发展上。

　　第三，要心胸宽广，积极开展批评与自我批评。领导干部特别是各单位一把手，一方面要积极主动地开展批评与自我批评，对自身存在的问题勇于自我解剖，对班子建设存在的问题勇于承担责任，对班子成员的问题勇于开诚布公地谈出来，对上级存在的问题勇于直言相谏；另一方面，要有虚心接受批评的雅量，虚心听取并接受别人的意见和建议，尤其是对于不同声音或逆耳之言，也应充分听取，有则改之，无则加勉。

　　同志们，今年公司发展改革的任务十分繁重，反腐倡廉建设的任务同样也非常艰巨。我们要全面落实科学发展观，按照上级各级纪检监察部门的部署，同心同德，发奋图强，开拓进取，扎实工作，为实现\*\*联通各项工作目标而努力奋斗！

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！