# 关于202\_专题民主生活会个人发言提纲【四篇】

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-16

*巡逻是一个中文单词，拼音是x&uacutensh&igrave就是巡查。 以下是为大家整理的关于20\_专题民主生活会个人发言提纲的文章4篇 ,欢迎品鉴！【篇一】20\_专题民主生活会个人发言提纲　　根据省、市关于召开专题民主生活会的通知要求，...*

巡逻是一个中文单词，拼音是x&uacutensh&igrave就是巡查。 以下是为大家整理的关于20\_专题民主生活会个人发言提纲的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_专题民主生活会个人发言提纲**

　　根据省、市关于召开专题民主生活会的通知要求，我紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求和五个方面具体目标，在学习讲话、研讨交流、调查研究的基础上，对照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、对照党章党规、对照初心使命、对照群众期盼，采取征询意见、谈心交心、自我反思等方式，深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。下面，由我做个检视剖析。

>　　一、存在的主要问题

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　1、钻研字进的主动性还不够。虽然能够主动学、跟上学，但深钻细研的劲头不足，对习近平总书记系列重要讲话精神特别是新时代中国特色社会主义思想的理解领会，停留于表面的多，入心入脑的少，记在笔端的多，转化为实践的少，由于时间冲突、工作影响，挤占学习时间、推迟学习计划、减少学习内容的现象也存在。

　　2、理解的系统性还不够。有时从字面理解较多，急用现学多，记住一些观点多，静下心来学原著、悟原理，从系统上理解把握不够，受自身胸怀、眼界、境界、能力的限制，没有把蕴含其中的立场观点方法悟透，有时存在以干代学、急用先学、现用现学的现象，理解领悟表面化、零散化、碎片化。

　　3、转化的实效性还不够。带着问题学理论的意识不强，没有真正把创新理论内化为思考问题的科学思维、指导实践的有力武器。比如，站在国家改革和建设的历史机遇期，运用新思维新理念，谋转型、促发展的招法还不多，有时还满足于按部就班、亦步亦趋，对于书本上的概念，没有真正做到融会贯通。

　　(二)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　1、政治素养还有待提高。有时政治站位不够高，自觉看齐的意识还不强，从政治上把大局、看问题、想事情，还没有完全形成自觉，对一些隐形斗争、变异“四风”，缺少足够的警惕警觉，抓工作也多是从具体问题上考虑，对政治意义、政治要求、政治影响等想得不够深入，还欠缺把握形势、前瞻预见的敏锐性。

　　2、贯彻决策还有待加强。对中央的重大决策、政策法规以及上级的工作部署、要求指示，有时私底议论、说说讲讲，有时执行不够坚决主动，存在打折扣、留一手的倾向，特别是对一些损害利益的、棘手难办的、耗神费力的，强调客观因素多、实际困难多，看风向、左右观望。

　　3、纪律意识还有待强化。对一些热点敏感问题的认识上，虽然自己表态很好，但内心却有不同的看法，有时对党内和社会上出现一些消极腐败现象也发发牢骚，对社会上流传的一些灰色段子、负面言论有时在小范围内也传传讲讲。现在看，自己还没有真正做到一致，根源是自我改造的紧迫性不强、刻苦钻研的主动性不强。

　　(三)在担当使命、奋发有为方面

　　1、奋进有为的精神还有欠缺。走上领导岗位以后，对比以前，无论是在精益求精、严格标准上，还是通宵达旦、连续作战上，都有思想上的懈怠、劲头上的松动、节奏上的放缓。比如，领着干带着干的时候少了，多是给思路提意见拿标准;敢较真的劲头降了，大项工作高度重视，日常工作抓得不紧，有时以工作的繁杂、年龄的增长来开脱锐气朝气的不足。

　　2、创新进取的锐气还有欠缺。总体上感到，思想解放还不够、创新能力还不高，还习惯于向上级要政策、跟过去要办法、看别人怎么办，遇到新情况新问题，思路还不够开阔，探索还不够深入，工作还缺乏创造力。抓工作还往往被习惯、规矩推着走，感到这样做保险省劲担责少。

　　3、主动担当的勇气还有欠缺。不同程度存在创先争优意识不强、动力不足问题，有些工作标准不高，求平保稳，对政策性难题有等靠思想，对共性矛盾问题有观望现象，对棘手敏感问题有畏难情绪。对当前机构改革后面临着许多难题，没能从根本上进行很好地，没有拿出既体现时代要求又符合辖区实际的有效招法。

　　(四)在牢记宗旨、服务群众方面

　　1、还存在群众观念、服务意识不强的思想。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，作为领导干部应该体贴、关心下属，为基层办实事、解难题。但随着时间的推移和工作岗位的变化，对自身的要求有所放松，想问题办事情的立场、角度有所变化，服务基层、服务群众的意识有所淡化，有时重视对上多于对下，思考工作怎么符合上级意图想得比较多，如何倾听群众呼声、满足群众意愿想得比较少，实际上还是政绩观出现了偏差。

　　2、还存在高高在上、脱离群众的现象。有时还没有很好地摆脱事务性工作的羁绊，在具体工作指导上，听部属和基层汇报多一些，深入一线调研少一些，即使下去调研，也多是陪同上级领导，主动深入实际、深入群众调查研究较少。

　　3、还存在关心群众、解决难题不够的现象。工作中服务意识不强，有时坐等上门多，主动问需少，同职工群众主动沟通、主动关心少，即使交流和谈心也是说教多、倾听少，公事多、感情少;有时对职工群众反映的热点、难点问题处理不够及时，内心还是有畏难情绪，怕麻烦、怕担责任。

　　(五)在改进作风、当好表率方面

　　1、工作指导思想还需要进一步端正。虽然没有知行不一、工作不实的主观故意，但也有许多时候行没有知的深、没有知的好、没有知的那么全面，工作中还有许多不扎实的表现。给上级汇报工作和上报文字报告，常常是讲成绩长篇大论，说问题一带而过;有些工作存在急于跟上形势、急于抓出效果、急于形成特色而“逼”着下面出现了形式主义，甚至是弄虚作假的东西来。

　　2、形式主义、官僚主义倾向还需要进一步纠治。有时跑面多于蹲点，抓一般情况多于“解剖麻雀”，满足于开几个座谈会，顶多找几个代表性人物谈一谈;用会议推动工作的习惯还没有彻底纠正，讲话中仍有空话、套话、正确的废话，有时关注了思想性，但缺乏操作性、实效性，还没有完全跳出从数字增减、比例浮动看成效的思维模式。

　　3、跟踪督导狠抓落实还需要进一步加强。有时缺乏跟踪问效、一抓到底的刻苦性和扎实劲，对部署的任务、安排的工作、推进的计划，还有满足于会上讲了、要求提了、文件发了，后续工作跟进不够及时，没能很好地做到全时掌控、末端督导、一线问效，致使有些工作还没有落实到底。

　　4、强化党性严格要求还需要进一步关注。有时以工作忙、事务多为理由，双重组织生活制度坚持不经常，党费有时没有做到按时交纳，反映出党性修养、党性观念不强;虽然能够落实领导干部廉洁规定，没有违反纪律的情况发生，在有的方面还是存在着低标准现象。比如，有时朋友招待也不拒绝，偶尔也与同学朋友吃吃喝喝，虽自掏腰包，局面不大，也要注意影响。

　　>二、问题的主要原因

　　(一)思想改造不够彻底，导致理想出现弱化、初心出现偏移。坚持用党的创新理论武装头脑、改造思想不够经常，对世界观、人生观、价值观改造不彻底，在不知不觉中淡化了“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”处进字，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，淡化了艰苦奋斗的优良传统，导致人生追求、价值取向和精神境界还有一定的差距。

　　(二)使命意识不够牢固，导致精神出现懈怠、作风不够求实。对新时代新形势新使命的认识，有时站位不高、理解不深;对自身的岗位职责，有时看得不重、想得不远，实际工作中不能坚持正确的权利观、地位观和利益观，不能适应时代奋发有为，不能着眼使命精业强能，不能心系群众求真务实。

　　(三)贯彻严实不够自觉，导致党性修养出现松动。在加强党性锻炼、增强党性观念上思想重视不够，有时抓得不紧，标准不高，缺乏一种紧迫感和自觉性，放松了对自己的要求，降低了标准。有时感到，自己受过党组织多年的培养教育，对党有深厚的感情，组织观念、纪律观念比较强，能够把握住自己，按照严实要求抓律己、改作风、树形象不够主动持久。

>　　三、下步努力方向和改进措施

　　(一)在坚定信念、不忘初心上求深入。坚持思想建党、理论强党，坚持学思用贯通、知信行统一，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在坚定信仰中坚守初心;坚持在严守党纪党规，保持政治头脑清醒，严守党的政治纪律，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。坚持在贯彻落实中强化责任，坚决执行党的路线方针政策和上级决策指示，在任何时候任何情况下都经受住考验。

　　(二)在担当使命、履职尽责上求深入。树立强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，积极开拓进取、真抓实干。树立强烈的“本领恐慌”感，进一步增强学知识、增素质、强能力的能动性，坚持紧密联系岗位实践提升能力素质;坚持抬高工作标准，抓每项建设、干每项工作都要精益求精，多出亮点、多出精品;坚持创新求作为，主动探索实践，积极寻求突破，创造性地开展工作，形成推进建设的新增长点。注重强化担当精神，敢于迎难而上、敢于勇挑重担、敢于较真碰硬，在反思经验教训上能够揭短亮丑，不掩饰矛盾，不回避问题，始终做到胸怀坦荡尽职责、问心无愧抓建设。

　　(三)在心系群众、践行宗旨上求深入。坚守人民立场，走好群众路线，树立以人民为中心的发展理念，积极投身生态环保、扫黑除恶、脱贫攻坚等大项任务，把赋予的工作任务抓实抓到位，切实把发展的硬道理更多体现在增进人民群众福祉上。自觉想群众之所想、急群众之所急，实心实意地为群众办实事、解难题，围绕确定为基层办的实事，一件一件“对号”，按照规定的标准时限抓好落实，切实把改进作风的成效体现在为群众服务、帮难解困上。注重改进作风，克服形式主义、官僚主义，围绕检视剖析出的问题、意见征询出的问题、群众反映出的问题，列出整改措施和时限，一件件对照解决，以为群众谋利、为群众尽责的实际成效取信于群众。

　　(四)在培塑党性、正风律己上求深入。不断强化政策纪律观念，自觉克服攀比和从众心理，坚持把带头执行政策规定作为政治要求来遵守、作为政治品格来修炼，做到纪律规定的坚决照办、明令禁止的坚决不做;始终把清正廉洁作为基本操守，自觉加强党性修养，严格检查自身的生活圈、娱乐圈、交往圈，坚决反对享乐主义，大力抵制奢靡之风，带头倡导绿色交往，积极推行办事公开，管好身边人身边事，始终做到常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，筑牢拒腐防变的思想道德防线，以高尚的品行为人处事。

**【篇二】20\_专题民主生活会个人发言提纲**

　　按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现将个人有关情况报告如下：

>　　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻xx系列重要讲话精神和中央部署要求方面。

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻xx思想、党的十九大精神、xx系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会xxx治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　（二）在执行政治纪律和政治规矩方面。

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　（三）在组织生活方面。

　　1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握；干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　（四）在作风建设方面。

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　（五）在履行“两个责任”方面。

　　1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

>　　二、产生问题的原因分析

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　（一）政治站位方面。对于xx思想、党的十九大精神、xx系列重要讲话精神、治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

　　（二）政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　（三）政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　（四）政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实；执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少；对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　（一）以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会xx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、xx思想和治国理政新理念新思路新战略及考察X重要讲话精神，加强“四个意识”，补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力；二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度；三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　（二）严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”，坚决维护以xx为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　（三）以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　（四）以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　（五）以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定，自觉加强党性修养，不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性，紧密联系工作实际，努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢；正确对待利益，保持平常心态不变；正确对待情谊，保持纪律界限不越。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正！

**【篇三】20\_专题民主生活会个人发言提纲**

　　根据中央、省委巡视整改工作要求，在认真学习习近平总书记关于巡视工作重要论述和省委第X巡视组巡视学校党委反馈会议精神、认领巡视反馈问题、深入谈心谈话和广泛征求意见的基础上，我深入查找存在的差距和不足，认真分析问题产生原因，明确整改措施。现将对照检查情况报告如下：

>　　一、巡视反馈及查摆检视的问题

　　通过学习，我更加深刻地体会到，巡视是党章规定的一项重要制度，是加强党的建设的重要举措，是从严治党、维护党纪的重要手段，是加强党内监督的重要形式，解决党自身问题的有力武器。作为党的干部，需要坚持高站位、高标准，正确对待巡视监督，配合好巡视工作，特别是巡视反馈问题的整改落实，有效发挥巡视震慑遏制治本作用。

　　按照把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去的要求，对照巡视反馈问题，结合查摆检视，个人存在以下问题和表现。

　　（一）落实党的路线方针政策和立德树人根本任务不到位，提升办学治校能力有不足方面的问题

　　一是“一盘棋”思想和主动担当意识还有所欠缺。对分管之外的工作关心和思考不够，在一些需要其他领导协调配合的工作中，主动沟通协调少，或多或少存在被动应付的现象。比如，党委会在讨论研究事项时，往往只关心分管的工作，对不分管的工作发表意见不够主动，多数时候“随大流”或“没意见”。

　　二是政治建设和思想引领不到位。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习领会不够深入、不够透彻，存在学用脱节现象。理论上的不成熟导致政治站位不够高、管党治党意识不够强。面对纪检工作中出现的新情况新问题，有时缺乏认真思考和有效应对，执行决策部署有时眼界不够高，思路不够宽，办法不够多。

　　三是意识形态工作责任落实不到位。对自身在意识形态工作中承担的责任认识不够充分，投入精力不多，监督检查不够到位，虽然对意识形态工作有考核，但更多的是“走过场”，还未建立起有效的意识形态检查考核机制。

　　（二）落实全面从严治党战略部署不够有力，营造风清气正的校园政治生态存在差距方面的问题

　　一是协助党委落实党风廉政建设主体责任有欠缺。XX年以来，未成立党风廉政建设领导小组，未听取党风廉政建设和反腐败工作专题汇报，XX年未对党风廉政建设和反腐败工作任务进行责任分解。

　　二是监督责任有差距。聚焦主责主业不够。落实《关于深化省管高校纪检体制改革的意见》成效不够明显，深化“三转”不彻底。比如，作为纪委书记，除主持学校纪检工作外，仍分管了XX工作，并兼任XX等X个领导小组和工作小组成员。日常监督有差距。近年来，学校纪委对日常监督进行了一些探索，如重要节点提醒谈话、建立廉政档案、组织专项检查等，但常态化、近距离化日常监督机制尚未形成。比如，学校纪委未向党委提出过书面监督意见或建议，用好纪律检查建议这一有力武器；未开展落实中央八项规定精神情况的专项检查。

　　三是执纪问责不够有力。主动查找和发现问题线索少。近几年来受理的X件次线索有X件次来源于信访举报和上级部门交办或转办。执纪审查还不够精准和规范。X年X月，学校纪委在调查X是否违规违纪时，没有进行深入调查核实，也未追责。未能充分利用身边典型案例开展警示教育，做好审查调查“后半篇文章”。

　　四是“一岗双责”落实不力。为推动责任落实，学校纪委每年都有协助党委制定责任分工、签订责任书，层层传导压力，也取得一定成效，但在具体执行过程中缺乏有力的跟踪和督促。责任制检查考核机制还不健全，考核的效力和权威性未能真正体现。责任追究不够有力，存在通报批评、诫勉谈话等组织处理多，追究纪律责任少等现象，震慑作用发挥不够。

　　（三）落实新时代党的组织路线存在薄弱环节，适应高等教育发展要求的人才队伍和党建工作有欠缺方面的问题

　　对党员干部开展纪律规矩和作风教育不够经常，运用“四种形态”坚持抓早抓小力度不够，作风建设监督检查、督查督办、责任追究机制还不健全，营造干部队伍担当作为、干事创业的浓厚氛围效果不突出，干部身上存在担当意识欠缺、推诿扯皮，工作不上心、不用劲、敷衍塞责，攻坚克难精气神不足的现象。

　　（四）落实巡视问题整改不彻底，常态化长效整改机制尚未形成方面的问题

　　X年，省委巡视组共反馈了X个需整改的问题，其中X个问题未彻底整改到位。对学校党委从政治高度重视整改工作不够，前紧后松，缺乏一抓到底的韧劲等问题未及时提出监督意见或建议。督促学校党委履行整改主体责任不到位，就事论事整改多，举一反三不够，没有做到标本兼治。

>　　二、产生问题的根源剖析

　　（一）政治站位不够高。在实际生活和工作中，自觉站在党和国家事业全局思考问题不够。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想、意识形态方面内容上，学得不深不透，缺乏深刻理解和系统思考，学用结合不紧。贯彻上级指示精神和决策部署方面，政治敏锐性不够强，斗争意识也不够足，存在等待观望的思想，上级有要求就做，没要求、没规定就不想或不敢做，有应付现象。

　　（二）理想信念不够坚定。由于经验主义作怪，缺乏学习前沿理论的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，自觉改造主观世界的积极性不高。应对繁重工作压力时，有时会出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其实就是理想信念不够牢固。

　　（三）宗旨观念有所淡化。没有把“全心全意为人民服务”的宗旨贯穿于自己的行动和工作中，在思想上关心群众、感情上贴近群众、工作上联系群众不够。有时总认为师生反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，导致工作上主观意志成份多，有形式主义倾向，为师生群众排忧解难主动性不足。

　　（四）党性修养有所放松。世界观、人生观和价值观改造自觉性不够。随着年龄的增长，或多或少出现歇气、松劲的想法，自我要求有所放松，进取意识有所减弱，解放思想、更新观念、创新工作方法和手段方面有所欠缺。工作有“实用主义”倾向，不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得少一些，没有真正发挥好党员干部的模范带头作用。

　　（五）履职尽责不够到位。作为纪委书记，履职尽责还有差距，缺少攻坚克难的勇气和水平，面对纪检工作新形势新政策新任务，掌握不够全面，思考不够深入，新举措新手段不多，从而造成监督责任落实不到位。工作开展还不够扎实，有以会议落实会议、以文件落实文件的现象，存在前紧后松，重布置、轻落实的问题，导致有一些决策部署落实效果不好。

>　　三、整改措施和努力方向

　　（一）加强学习，做政治坚定的表率

　　习总书记指出：“崇高的理想，坚定的信念是共产党人的灵魂。”作为一名党员领导干部，必须带头坚定自己的理想，坚定自己的信念，要真正地、发自内心的信仰马克思主义，认真系统地学习党的基本理论、创新理论，特别是习总书记关于教育和意识形态工作方面的系列重要讲话精神，不断树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。切实增强政治敏感性，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，在事业需要的时候勇往直前。

　　（二）主动作为，做勇于担当的表率

　　习总书记指出：“坚持原则敢于担当是党的干部必须具备的基本素质”。切实增强责任意识、大局意识、服务意识，以强烈的事业心和高度的使命感，不断强化本人作为纪委书记的政治责任，在协助党委落实全面从严治党主体责任的同时，强化纪委的监督责任，完善党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制检查考核体系，落实落细监督执纪问责，增强纪律的刚性约束，坚持有责必究，追责必严，对发现的问题敢于亮剑，该教育的教育，该处理的处理。注重研究新情况新问题，提升纪检工作的预见性和针对性，找准监督工作的“切入点”和“着力点”，多出新办法、新举措，推动学校全面从严治党和党风廉政建设取得新成效。

　　（三）改进作风，做求真务实的表率

　　习总书记强调：“作风建设这根弦要始终绷得紧紧的，坚持抓常、抓细、抓长，保持态势，抓好各项整改任务落实。”本人将切实把思想和行动统一到省委巡视整改工作要求上来，以最严肃的态度、最务实的作风扛起巡视整改监督责任，综合运用多种方式多维度、立体化开展监督检查，在推动整改落实上集中发力。把巡视整改监督纳入日常监督工作范围，对照整改工作台账，从严把关，对账销号，确保问题一项一项被整改、一个一个得到落实。要扎实开展调查研究，深入基层、深入一线、深入师生群众，广泛听取意见，全面了解真实情况，掌握工作规律，坚持有所作为，切实帮助师生群众排忧解难。

　　（四）深化改革，做与时俱进的表率

　　习总书记强调，深化纪检监察体制改革是要实现标本兼治，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。要落实好上级关于深化高校纪检体制改革各项要求，进一步深化转职能、转方式、转作风，突出监督这一基本职责、第一职责，运用好约谈提醒、纪律检查建议书、建立廉政档案、专项检查等多种方式，抓早抓小、防微杜渐，贯通运用“四种形态”，使监督更加聚焦、更加精准、更加有力。盯紧权力运行各个环节，完善及时发现问题机制，规范问题线索处置机制，构建监督联动协作机制，管好关键人、管住关键事、管在关键时，增强监督实效。作为纪委书记，要不断自我加压，加强自我约束，不断增强专业能力，强化程序思维和规则意识，主动接受组织监督，在严以律己、强化执行上做表率。

**【篇四】20\_专题民主生活会个人发言提纲**

　　从腐败现象的历史规律来看，不难发现，很多问题即使纠正了也会出现反弹，尚未解决完毕就能随着环境变化而产生“变异”，有的甚至因纠治环境稍微松一松，就立马呈现出扩大化严重化的趋势，稍微紧一紧就立即从地上转为地下，不可谓不是“打不死的小强”。因此，突出常态化，持续保持高压执纪监督态势，不仅符合问题规律、契合发展需要，更能强化监督问效、形成强大震慑，不断净化政治环境、提高执政效益、凝聚官心民心。

　　刚刚召开的中央巡视工作动员部署会议决定，今年将对辽宁、安徽、山东、湖南等4个省进行“回头看”，就是常态执纪监督的具体落实，无疑在新年伊始打出了又一记反腐重拳。从某种意义上说，这其实也回应了民众的期盼，就是中央巡视尤其要带头摒弃一阵风的做法，常态化开展，经常性“回头”，从而让腐败“癌细胞”难以扩散、不断减少。

　　此次中央巡视“回头看”向社会宣示了反腐走上常态化路子，当然，执纪监督如果让常态化与随机化并行，执纪监督的威慑可能会更大、影响更广、效果更好。假如，提前透露下一步要重点巡视的单位和地方，便可能会弱化执纪效果，也可能会出现执纪监督“定点高压”态势，有的单位和地方压力大，有的单位和地方压力小;或者让被预告的地方和单位有时间提前“打扮”好自己，而难以巡视出“真面孔”，等等。

　　所以，巡视监察工作在推动常态化的同时，也要注重随机化。不是说今年定了巡视这些单位和地方，其他单位和地方就可以高枕无忧，甚至伺机钻营贪腐空子了;也不是说今年巡视过了，咬紧牙关“挺”过去了，明年就可以松一口气，回归“低压常态”了;更不是说可以等自己做足准备、粉饰完毕来专门等着迎接巡视了。相反，巡视监察随机化，就是要做到不预设方向、不公布对象、不轮流“坐庄”，谁都有被“光顾”可能、年年都有被查的几率，根本无法去推测下一个轮到的就是谁，从而真正的让执纪监督的高压分布到每个单位和地方，让哪个单位和地方都不敢有松一口气的想法，来推动时刻准备迎接巡视成为新常态。如此，巡视监察的“回头看”“回马枪”，便会让反腐倡廉、廉洁自律真正落到实处和“时”处。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！