# 严管厚爱演讲稿3篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-17

*从严治军爱护年轻干部&ldquo心&rdquo从一开始，《中国纪检监察报》最近就发布了一份文件，披露了以上内容90后&rdquo干部腐败。 以下是为大家整理的关于严管厚爱演讲稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】严管厚爱演讲稿　　中共中央政治局...*

从严治军爱护年轻干部&ldquo心&rdquo从一开始，《中国纪检监察报》最近就发布了一份文件，披露了以上内容90后&rdquo干部腐败。 以下是为大家整理的关于严管厚爱演讲稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】严管厚爱演讲稿**

　　中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山23日在纪检监察干部监督工作座谈会上强调，严管就是厚爱，信任不能代替监督。

　　 对于这句话，每个党员干部都需要仔细琢磨。当下，我们有些领导对下属充满了人情味，对有苗头性问题的干部也往往睁一只眼闭一只眼，当老好人，然这种做法是万万不可取的。千里之堤，溃于蚁穴，对于干部出现的小毛病、小问题，如不及时敲打、告诫，小错误会不断放大，最终不可挽回。早打预防针、常敲警示钟、多当保健医生的严管才能让干部防微杜渐，才是对干部的真正厚爱。

　　 怎样做到严管厚爱?

　　 制度规范是标尺。无规矩不成方圆，严格的管理制度是每一位干部检视自身言行的镜子，也是部门衡量管理的依据，能有效避免随意性。

　　 执行制度是关键。有令不行、有禁不止，严管就成了一句空话。严管就要做到规范面前人人平等，不能有特殊的人，不能搞下不为例。查处违法违纪既要叫得响，更要抓得实，对干部而言这既是警戒，更是保护。

　　 以人为本是核心。严管的目的是为了更好的实现干部的价值，在严管的过程中绝对不能忘记对干部的关心，既要大张旗鼓肯定工作，大张旗鼓批评不足，大张旗鼓指出方向，也要教育与处理并重，表扬与批评并重，奖励与处罚并重，经验与教训并重，让干部觉得工作又搞头、又盼头，真正接受严管就是厚爱的理念。

　　 关于严管与厚爱心得体会范文二

　　 王岐山书记多次强调：严管就是厚爱，信任不能代替监督。把握运用监督执纪四种形态，以严明的纪律推进全面从严治党。彰显了组织对党员干部的严管将成为新常态。而要真正把严管、把握运用监督执纪四种形态落到实入，贵在坚持，重在长久，不能松一时、紧一时尺度不一，不能此一时、彼一时朝令夕改，更不能口头严、执纪宽高举轻放，必须以制度规范行为，靠监管提升质效。

　　 严管须有铁制度。古有圣贤说：仁圣之本，在乎制度而已，意思是人存在欲望就像天地间存在时间和空间一样，要让天地人和谐共处，唯有制度来约束。党员干部也一样，有着这样那样的欲望，有的欲望越了界就会铸成大错，而单靠个人自觉，自行约束显然靠不住。因此要严管首先必须建立健全相应的制度，才能明晰行为底线。制度是框，一言一行都必须符合框内标准。制度为严管提供了依据，党员干部心中有戒，言行才能不妄为。

　　 制度须靠硬监督。好的制度只是好的开始，任何制度不能逗硬的话就只是一纸空文而已。正如王岐山书记强调的，信任不能代替监督，一些干部对上级领导和有关机关的严管往往不够理解，认为严管容易妨碍干事，是对他们的不信任。有些领导对有问题苗头的干部也往往睁一只眼闭一只眼，当老好人。但我们常说打是亲、骂是爱，不打不骂成祸害，这样的俗语一定有着它的道理。如果发现了问题的苗头，不及时进行提醒、批评、教育，一旦东窗事发，那损失才叫严重呢。这样的事例不胜枚举，领导干部在位时风光无限，一旦被查处，无不陷入身败名裂、人财两空、妻离子散、亲友蒙羞、母校难堪、单位无光的丢人局面。落到这样的下场再埋怨组织上没有对其严管，后悔自己没有接受严管，又有何意义呢?强化监管，逗硬落实制度才是对干部的厚爱。

　　 监督贵在能持久。严管干部落实起来不来，难就难在坚持。千里之堤，溃于蚁穴。严管必须从日常抓起，从一点一滴的小事做起。对于干部出现的小毛病、小问题，一经发现，必须及时批评并加以纠正，要注意抓早、抓小，坚决避免让小错误发展成大错误，让小问题演变成大问题，真正做到防微杜渐，防患于未然。

　　 当规章制度最终成为个人习惯，严管才真正体现出了厚爱的成效。

**【篇2】严管厚爱演讲稿**

　　网欢迎大家的到来，以下是小编为大家用心搜集整理的严管与厚爱剖析材料，我们一起来看看吧!

　　篇一：

　　王岐山同志反复强调，“子不教父之过，严师出高徒”。这是全面从严治党的形象阐述。对纪检监察干部要时时刻刻既严管一层，又厚爱一分。严管是偏爱，厚爱是偏得，不断强化纪检监察干部监督的“外因”作用，使每个纪检监察干部都“在频道”、“在状态”、“走正字”，时刻绷紧纪律和规矩这根弦，勇于担起监督执纪问责的职责。

　　强化信念不忘本,拧紧“总阀门”。党性修养不是浑然天成，也不是打了“疫苗”就终身免疫。“忠诚、干净、担当”，是以习近平同志为总书记的党中央对纪检监察干部提出的目标，更是纪检监察干部必须牢记于心、认真遵循的座右铭和行动指南。纪检监察干部要始终坚定理想信念，始终忠诚于纪检监察事业，把对纪检监察事业的热爱，为人民服务的热忱作为坚定不移的信念追求。要坚持问题导向，落实“三严三实”要求，经常开展交心谈心，自我剖析，使纪检监察干部从内心深处向“严”和“实”的方向努力，进一步坚定理想信念。

　　严守制度不放松，筑牢“防火墙”。信任不能代替监督。监督必须以制度为抓手，才是有源之水、有本之木。有令不行、有禁不止，“严管”就成了一句空话。“严管”就要做到制度面前人人平等，不能有特殊的人，不能搞“下不为例”。要加强制度约束，从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等各个方面严格管理，让制度无所不在，让“权力寻租”、腐化变质的“空间”与“土壤”无处遁形，真正将权力关进制度的笼子里。

　　加强警示不妄为，念好“紧箍咒”。充分发挥警示教育作用，切实加强对纪检监察干部日常监督，无论是在工作中，还是在“八小时之外”，要常打“预防针”、常敲“警醒钟”，关键时刻才能避免“动手术”、“伤筋骨”。今年以来，辽宁省各级纪检监察机关共对17起纪检监察干部违纪违法案件进行了调查和处理，着力清除危害纪检事业肌体健康的“毒瘤”，充分发挥惩处一个，教育一片的作用，用身边事教育身边人，进一步增强了警示教育的效果。深化“三转”，聚焦主业。王岐山同志在全国纪检监察干部监督工作座谈会上强调，“要把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，动辄则咎，把握运用监督执纪的‘四种形态’，以严明的纪律推进全面从严治党。”这就要求我们不仅要把监督执纪问责做深做细做实，还要把握咬耳朵、红红脸、出出汗等批评和自我批评方式的正常化、常态化;要让党纪轻处分和组织处理成为大多数;严重违纪的重处分成为少数;涉嫌违法立案审查的成为极极少数。要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争主业，全面履行党章赋予的职责，贯彻党的路线方针政策，维护党中央权威，确保政令畅通。

　　落实“三敢”，认真履责。“敢于担当、敢于监督、敢于负责”，是总书记对纪检监察干部提出的全新要求。落实党风廉政建设主体责任和监督责任，关键看行动，根本在担当。纪检监察机关从成立的那一天起，就被赋予了特殊的使命。面对严峻复杂的反腐败斗争形势，必须以“天降大任”、“舍我其谁”的胆量和魄力，在履行监督责任上不推让、不退缩、不懈怠，在矛盾面前敢抓敢管，在难题面前敢于开拓，在风险面前勇于担当，尽心尽力、尽职尽责，切实履行好监督责任。

　　解决“三不”，强化监督。纪检监察机关要认真贯彻落实党中央要求，聚焦中心任务，牢牢牵住“主体责任”这个“牛鼻子”，保持高压态势，以“零容忍”态度惩治腐败。要充分发挥纪检监察干部监督机构的威力，加强日常管理和监督，构建群众监督、社会监督、党内监督网络，正确把握用人导向，建立并完善激励和问责机制，逐步形成全方位、多层次、多领域的“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”工作机制。坚持“治人先自治，严师出高徒”的原则，打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

**【篇3】严管厚爱演讲稿**

　　国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国有企业家作为党在经济领域的执政骨干是党的路线、方针、政策的忠实执行者，是党的方针政策、重大部署在经济领域尤其是国有企业得以贯彻执行的重要基础。因此，激发和保护国有企业企业家精神意义十分重大。做好国有资产的忠诚卫士

　　弘扬国有企业家精神，需准确把握相关标准。国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。

　　对党忠诚。作为党在经济领域的执政骨干，国有企业领导人员必须严格遵守《党章》的要求，对党忠诚，牢记自己的第一职责是为党工作，牢固树立“四个意识”，把国有企业党建工作落实到经营管理各项工作中。要牢记永远把党的利益放在第一位，坚决贯彻党中央决策部署，坚定不移地执行党的路线、方针、政策。

　　勇于创新。在激烈复杂的市场竞争环境中，企业会遇到许多新事物新问题，国有企业领导人员必须有开拓进取、勇于创新的精神，要借助改革的力量，在体制机制、经营等不断创新、迎难而上。

　　治企有方。国有企业领导要协调企业与各利益相关方的关系，在产品、技术研发、企业文化、经营战略等方面有好的思路，充分调动各方面的积极性，努力办好企业，增强企业的活力、影响力、抗风险能力和国际竞争力。

　　兴企有为。实现国有资产保值增值，是国有企业领导的基本职责。要主动作为，努力创造优异业绩，让国有企业在国民经济发展的重要行业重要领域做出贡献。要勇于担当，积极践行“一带一路”建设等重大国策。要充分展现企业经营管理行家里手的能力，切实担当起保证国民经济安全和资产保值增值的使命。

　　清正廉洁。国有企业领导必须牢记自己的第一职责是为党工作，对自身要严格要求，严于律己，积极执行中央提出的“八项规定”等，做到不谋私利、尽职尽责，一切从国家利益、企业利益出发，防止国有资产流失，坚决做好国有资产的忠诚卫士。创造心无旁骛干事业的良好条件

　　国有企业家是企业家中的一个特殊群体：需要与一般的管理者一样遵循企业发展规律，应对纷繁复杂的企业内外部挑战；同时，作为国企领导者承担特别的使命和责任，即满足和发挥国家作为出资人赋予国企的政治、经济和社会功能。因此，谈国有企业家精神时，需要考虑国企作为市场主体的企业客观发展规律的要求，还要体现党和国家赋予国企特殊使命的要求。弘扬国有企业家精神，三方面要发力。

　　创新体制机制，优化企业家成长环境。坚持政企分?\_、政资分开、所有权与经营权相分离，进一步完善国有资产监管体制，落实董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权力，保障经理层经营自主权，推行经理层任期制和契约化管理，推行职业经理人制度。加强企业家正向激励，采取多种方式探索完善中长期激励机制，通过科学有效的激励机制激发企业家动力和活力。

　　大力关心爱护企业家，创造心无旁骛干事业的良好条件。坚持严管和厚爱相结合，在政治、思想、工作、生活上真诚关爱，注重事业上感召、待遇上保障、心理上关怀，推动中央有关政策落地实施，坚定企业家信心，稳定企业家预期，保障企业家人才健康成长、心无旁骛干事创业。

　　理解包容企业家，建立改革创新容错机制。建立容错机制，鼓励探索创新，支持担当作为，允许试错，宽容失误，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。对国有企业家以增强国有经济活力和竞争力为目标、在企业发展中大胆探索、锐意改革所出现的失误，只要不属于有令不行、有禁不止、不当谋利、主观故意、独断专行等情形者，要予以容错，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

　　总之，企业家精神是企业成长成功的重要条件，企业家精神匮乏将大大削弱国企改革的效果，拖延改革的进程。改革会改变原有的思维方式、工作习惯和制度，突破传统的发展模式，打破原有的利益格局，必然会遇到强大的阻力。当前国企改革逐步深化，需要大胆创新，突破体制机制障碍。因而，要大力营造良好的环境，对那些敢于冒险、勇于探索的国有企业家，必须在容错机制等方面予以明确、强有力的支持，落实国有企业家的市场化管理、市场化的报酬、市场化的流动机制等一系列改革，以尽可能激发企业家精神、推动国企改革发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！