# 在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话集合5篇

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-18

*从严治党是中国共产党治党的一项重要原则，是改革开放和社会主义现代化建设条件下加强党的建设的基本方针和要求。 以下是为大家整理的关于在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话的文章5篇 ,欢迎品鉴！【篇1】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话　　同...*

从严治党是中国共产党治党的一项重要原则，是改革开放和社会主义现代化建设条件下加强党的建设的基本方针和要求。 以下是为大家整理的关于在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话的文章5篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话**

　　同志们：

　　这次推进全面从严治党工作座谈会，主要任务是，围绕促进干部清廉为官、事业有为，突出抓党建严纪律促发展这个主题，动员全市各级党组织和广大党员干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和十九届中纪委五次全会精神，全面落实全省县域经济工作会议和党史学习教育工作座谈会精神，以严抓党建，以严求实效，提振精气神，锤炼好作风，在经济发展新常态中展示新作为，开创新局面。

　　全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面、关键在严、要害在治，这既需要全方位用劲，也需要重点发力。作为区委书记，要始终保持清醒头脑和战略定力，从践行“两个维护”的高度，扎实做好抓基层、打基础的工作，真管真严，敢管敢严，长管长严，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。最后，我再强调四点：

　　一要坚持严学笃行，打牢从政之基。思想是行动的指南，落实全面从严治党要求，必须从思想源头入手，才能守住底线、筑牢防线。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的政治任务，全面系统学，及时跟进学，联系实际学，强读强记，常学常新，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，做到学思用贯通、知信行统一。坚持把党的政治建设摆在首位，以身作则、率先垂范，教育引导各级领导干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉锤炼对党绝对忠诚的政治品格，始终在政治上过得硬、靠得住、强起来，确保党中央决策部署和省委、市委各项工作要求落到实处。

　　二要坚持严实并进，铸牢责任链条。坚决扛起全面从严治党第一责任人职责，把抓好党建作为当然之责和最大政绩，盯紧抓实主体责任这个“牛鼻子”，督促各级班子成员主动履行“一岗双责”，以钉钉子精神把管党治党的螺栓拧正拧紧。坚持“书记抓、抓书记”，紧盯关键少数，定期听取人大、政府、政协、法检两院党组履行主体责任汇报，定期研究管党治党中遇到的困难和问题，管好关键人、管到关键处、管住关键事，做到底清、数明、办法实、效果好。健全完善清单管理、述责述廉、民主评议等制度，将全面从严治党主体责任细化、量化、具体化，进一步压紧压实各级党委(党组)管党治党政治责任。紧盯研究部署、推进落实、跟踪问效等关键环节，进一步用好问责利器，把责任具体到各级党组织和每名领导干部身上，时时念好廉政“紧箍咒”，用好纪律“护身符”，推动各级党委和领导干部真正把责任放在心上、扛在肩上。

　　三要坚持严管厚爱，狠抓作风建设。始终把中央八项规定及其实施细则精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠，严查“四风”隐形变异问题，大力整治状态不佳、作风不实、担当不足等问题，整肃挤压“不作为、慢作为、乱作为”生存空间，推动干部作风持续好转。不断完善容错纠错机制，强化实干导向，大胆选用勇担当、善作为、重创新的优秀干部，为想干事、能干事、干成事的干部提供机会和舞台，让有“为”者有“位”，推动形成真抓实干、比学赶超的优良作风。坚持标准不降、力度不减，进一步精简文件、压缩会议、改进调研方式、规范督查检查，持续解决困扰基层的形式主义问题，让广大干部心无旁骛抓紧抓实抓细各项工作，为实现经济社会高质量发展提供坚强作风保证。

　　四要坚持严肃执纪，坚决惩贪治腐。习近平总书记指出，自然生态要山清水秀，政治生态也要山清水秀。风清气正的政治生态必须要坚持住、巩固好。要旗帜鲜明的支持纪检监察机关监督执纪问责，综合运用监督执纪“四种形态”，创新纪检监察体制机制，深化监察体制和派驻机构改革，推进纪律监督、派驻监督、巡察监督协调衔接，努力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破，让失责必问、问责必严成为常态。聚焦重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集部门和行业的监督，对存在腐败问题的，发现一起查处一起，特别是要紧盯脱贫攻坚、扫黑除恶等领域，将“村霸”、农村宗族恶势力背后的腐败作为重点，严肃查处党员领导干部和公职人员充当“保护伞”、搞权钱交易等问题，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、建设幸福美好×提供坚强的纪律保障。同志们，习近平总书记多次强调，全面从严治党永远在路上。落实全面从严治党是我们义不容辞的政治责任。要坚决贯彻落实中央和省委、市委的部署要求，坚决以严格的标准、务实的举措、过硬的作风，切实把管党治党责任落到实处，努力为加快转型发展、实现“十四五”良好开局作出应有的贡献。

**【篇2】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话**

>　　一、保持战略定力，增强发展动力

　　 新常态下实现扭亏脱困、推进转型发展，是企业生存的现实需求，更是顺应社会经济发展大趋势、实现可持续发展的迫切需要。在“求生存、促转型”的过程中，我们必须始终保持战略定力，不为一时市场变化而困惑、不因一时效益下滑而悲观，冷静理性，坚定信心，顺势而为;必须不断增强发展动力，坚持以改革创新为动力，调结构、转方式、促升级，加速实现新旧体制机制的转变、新旧发展动能的转换。

　　 保持战略定力，必须坚定“目标方向”走对路。定力是一种“每临大事有静气”的心态，更是一种“咬定青山不放松”的韧劲。保持定力，面对挑战就能冷静分析，做出科学决策;缺乏定力，遇到难题就会自乱阵脚，必然造成失误。要坚持“战略方向”不偏移。信心比黄金更重要。在当前求生存的攻坚期、促转型的关键期，集团上下必须稳住阵脚、保持定力，认真贯彻落实集团“十三五”战略规划和集团第二次党代会工作部署，坚定不移地以新发展理念引领经济发展新常态，按照“巩固提升传统产业、培育发展新兴产业”的思路，以“做精机械制造产业、做强建材建筑产业、做优现代服务业”为目标，步步为营、稳扎稳打，一以贯之、一抓到底，不达目标、决不收兵。在这个过程中，即使不稳定不确定因素再多、困难压力挑战再大，也决不能因效益下滑、速度走低就多虑着急，发展遇难、改革遇阻就想回头;更不能不实事求是、不调查研究、不科学分析，搞不切实际的盲动蛮干，防止陷入左右摇摆、进退失据、自乱阵脚的泥潭，要咬定目标、坚定方向，知难而进、锲而不舍，干出气势、干出新风、干出实绩。在转型发展过程中，谋划新产品、新项目，都要在集团“十三五”发展战略规划的总体要求下，来思考和推进，切忌偏了方向、乱了方寸。要坚持“稳中奋进”总基调。前不久召开的中央经济工作会议指出，今年要继续坚持稳中求进总基调。稳中求进，不仅是治国理政的重要原则，也是做好经济工作的方法论，更是我们做好企业工作的基本遵循。集团上下必须牢牢把握稳中奋进的工作总基调，贯彻新理念、把握新常态，以稳为基础、进为导向，统筹做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等各项工作，努力保持经济稳健运行。稳是主基调，稳是大局，强调“稳”，就是要克服经济下行压力，稳住实体经济收入，保持销售收入适当增长;稳住经营发展预期，力争经营性利润不亏损;稳住在岗职工收入，实现恢复性增长;确保发展稳健、大局稳定。进是目标，进无止境，强调“进”，就是要抢抓发展机遇，改革调整要进、质量效益要进、转型发展要进，特别是要重点工作和发展目标上要实现突破，不断争创新业绩、开创新局面，努力使经济发展质量更好、效益更高、结构更优。各单位、各部门要正确处理好“稳”和“进”的关系，既要在巩固“稳”的基础上下功夫，又在积蓄“进”的力量上出实招，确保在稳的前提下在关键领域有所进取、有所突破，在把握好度的前提下奋发有为、锐意进取，切实把集团经济“稳的基础”巩固好、“好的态势”保持住。

　　 增强发展动力，必须唱好“创新驱动”重头戏。创新是发展的第一动力，也是一个“眼力、魄力、活力和能力”问题。小创新小发展，大创新大发展，不创新难发展。新常态下，新技术、新产业、新模式正在孕育突破，企业竞争的实质就是创新发展的竞争，越是传统产业、传统企业，越要牢固树立创新发展理念;越是在扭亏脱困攻坚时期，越要通过改革创新打开局面;越是在转型发展关键阶段，越要依靠创新增强发展动能。当前，集团发展旧力减弱、新力正生，新常态下单纯依靠增量投入已难以维系发展增速和效益增长，加之集团传统主导产业还存在短板瓶颈，现代服务业等新产业才刚刚起步，新旧发展动力转换需要一个过程。这既是一个阵痛调整的过程，也是一个不断升级的过程。置身新旧动能迭代更替的过渡期，我们必须在创新发展上见行动，主动顺应宏观环境和资源条件的发展变化，变中求新、新中求进、进中突破，坚持用创新驱动为集团转型发展注入活力、提供动力。要推进思想观念创新。思想不解放，创新就是空谈，发展更难有质的突破。对淮海实业集团这一个传统生产制造企业而言，改革创新最大的症结是思想，最大的瓶颈是观念，最大的差距是创新理念上的差距。目前，我们与先进企业在发展阶段上有差距，一时还难以赶上，但在思想观念上决不能有差距。苏浙沪等经济发达地区的发展实践和以小米手机等为代表的知名企业的成功之路，已经充分证明，唯有实施创新驱动，以大气魄在“发展理念、发展方式、体制机制、思想观念”的转变上先行一步，以大手笔在“新技术、新产业、新模式、新业态”的发展上领先一招，方能成为新常态下发展的先行者、领跑者。集团上下必须以创新协调绿色开放共享发展新理念为总要求，以国内外先进企业为参照系，通过不断学习，接受新事物、吸收新信息，及时洗脑、不断换脑，着力破除“因循守旧”的思想桎梏，牢固树立“善思求变”的创新意识，尤其要树牢“敢闯敢拼”的市场意识，有时甚至要进行颠覆性的思维创新，彻底改变以往根深蒂固“靠经验、凭习惯”的固有做法和传统路径，真正以理念创新引领实践创新。要加快体制机制创新。困难压力之下，活力在市场，空间在市场，出路亦在市场。必须按照省委、省政府关于深化国企改革的要求，坚持以建立现代企业制度为方向、以市场化为原则，下决心、动真格破除体制机制障碍，消除集团内部传统计划模式的深刻烙印。要抓住关键环节和重点领域，通过渐进式的改良改进和颠覆性的深度变革，着力解决不适应市场经济要求的资源配置不合理问题，建立和完善有利于各类资源潜能充分释放的体制机制。今年，要以加快勘探工程公司上市为抓手，探索发展混合所有制经济，尝试经营者和管理技术骨干持股，建立现代法人治理结构;要以富特尔公司为试点，通过规范成立董事会，市场化选聘职业经理人，切实规范合资公司管理;要以煤矸石基新材料公司为起点，坚持新项目、新公司、新机制，积极引进战略投资者，实行股权多元化，真正推行市场化运作;要以九源公司为先行先试，通过简政放权，逐步实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。同时，要重点对机电装备公司和新宇公司的体制机制进行市场化改造，彻底改变计划经济下工厂制的传统管理模式，通过建立专业化子公司、优化管理模式，切实转体制分好权、转机制分好利，不断释放活力、增强动力，努力构建更有活力、更具效率的体制机制，实现国有资产保值增值。要深化管理技术创新。深化管理创新，就是要深入开展对标，“近学淮矿集团、内学相山海螺”。学淮矿，就要其严管理、严落实，学其执行力;学海螺，就是要学其精益管理、精细考核。各部门、各单位都要拿出实实在在措施，明确对标内容和具体目标，尤其是机关各部门要进行专业对标，通过逐渐改进提高，实现年年有进步。深化技术创新，重点要在提高效率、效益上下功夫，在这方面我们的差距不小、但空间也很大。必须大力推进生产提效、管理提效，尤其要在改造升级传统产业上做文章，通过改进生产工艺、加强新装备和新技术应用，不断提升自动化和智能化生产水平，逐步实现以“机器换人”、以效率换效益，努力走出一条更高水平、更有质量的发展之路。同时，要进一步加强与国内科研院所和知名高校的合作，坚持走“引进、消化、吸收、再创新”的协同创新发展之路，加快产学研融合发展，不断提高自主研发能力。

　>　 二、攻坚扭亏脱困，合作转型发展

　　 “求生存、促转型”，是贯穿集团20xx年的工作主线，也是集团今年的工作主线。受宏观经济不稳定不确定因素的影响，今年集团面临的困难问题依然不少、压力挑战有增无减，集团上下必须进一步增强主线意识，立足当前求生存，着眼长远促转型。

　　 扭亏脱困，必须增强紧迫感、撸起袖子加油干。当前，煤炭企业虽有回暖企稳，但这并非意味着我们面临的形势就发生了根本好转，毕竟我们的主导产业多为传统产业，大都处于产业链低端，产品盈利水平低、市场竞争力弱。面对同业低价竞争的常态，以我们现有产品的竞争力，还难以适应、更毫无胜算，对多数单位特别是星辰公司各单位而言，仍处在一个困难时期，求生存依然是迫切需要解决的现实问题。因此，在扭亏脱困过程中，各单位必须破除寄希望于传统市场好转的自发带动，更不能盲目等待宏观经济探底反弹的直接利好，必须只争朝夕，苦干实干，把问题想足、把办法穷尽，全力稳定销售收入规模，努力实现扭亏脱困目标;同时，要摆正生存和转型的关系，生存是战术问题、迫在眉睫，转型是战略问题、利在长远，必须把“求生存”和“促转型”有机结合起来，既要把传统业务稳定，也要把新产业谋划好，做到“以新换旧”。对基层来讲，要多元增收创收，发展好实体经济。增收是扭亏的前提，只有多增收才能扭亏损。有主导产品和核心业务的单位，要进一步加大走出去力度，积极面向两个市场尤其是社会市场增收创效，优化市场结构，发展实体经济，着力稳增长、提效益;缺乏主导产品、核心业务的单位，尤其是星辰公司部分单位，要在稳定传统业务的同时，坚决摒弃“靠啥吃啥”的依附依赖思想，增强转型意识、找准转型方向，通过发展现代服务业、发展新业态等形式，面向社会市场创收，撬动新的收入增长点。同时，要坚决克服局限于现有业务、跳不出现有产品的固化思维，真正通过转型发展实现扭亏脱困。去年，水泥公司和海螺集团的合作已充分证明，通过股权合作带来的管理方式和经营模式的转型，不仅妥善解决了水泥公司生存危机，更直接提升了企业生存质量、解决了可持续发展问题。从这个意义上讲，促转型就是谋生存、就能更有质量和更可持续的生存，通过促转型谋生存，往往比就生存谋生存的意义更重大、效果更明显。在这方面，集团上下必须保持清醒认知、统一认识，尤其是受煤炭去产能影响的8家公司，关井之后，何去何从，如何生存，值得深思。狭路相逢勇者胜。各单位要切实增强主体责任，充分发挥主观能动性，大胆改革，勇于创新，敢做前人没做过的事，敢走前人没走过的路。只要出于公心、不谋私利，只要符合发展新理念和集团转型大方向，就不要有畏难情绪，就不要怕担责任，集团将为大家做最坚强的后盾和最有力的依仗。希望大家解放思想、放下包袱，积极地试、大胆地闯，以击楫中流的气魄和舍我其谁的胆识，努力闯出一条“以转型谋生存”的发展新路。在这方面，各单位要合理调配使现有用人员，在新产业、新项目，大胆启用40岁以下的年轻人员，发展培育新的经济增长点;在传统业务方面，多使用一些经验丰富的老同志，巩固传统业务和市场份额，各尽其才、各尽其用，切实提高人力资源的配置效率。对集团而言，要施以改革手段，释放出内在活力。重点要按照有所为有所不为的原则，做好“切”、“放”两篇文章，做到有舍、有得。切，就是要一刀割掉内部痛点，切掉出血点，特别是对长期亏损且扭亏无望的单位，一定要痛下决心、实施关停。今后，对诸如此类的僵尸型企业，都要按照“先关停、再分流、再处置”原则，主动减量，盘活存量，决不能听之任之、任其亏损。放，就是要充分放权，在确保国有资产保值增值的前提下，将“经营自主权、工资分配权、资金使用权”等关系生产经营的权力，全部放给基层，从越位点上退下来，充分实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。今年，要统筹考虑受去产能关闭矿井影响的8家公司的生存发展问题，通过九源公司的先行一步、敢为人先，积极探索尝试新的管理模式，着力开启新的发展路径，通过政策引导和扶持，鼓励其自想办法、自谋出路，自挣自吃、转型突围。

　　 转型发展，必须增强自信心、抢抓机遇不停步。集团第二次党代会已经明确了转型发展目标和路径，下一步关键是如何落实、落地，确保转得快、转得好。要把握“转变发展方式”这一核心。转型不单是转产业、转产品，更为重要的是转变经济发展方式，提高经济运行质量和效益。这也是经济新常态的内在要求，更是企业赖以生存发展的生命线。新常态下，发展不再是简单的速度快慢，质量效益才是要害关键，原先集团高投入、高消耗，低效率、低效益等深层次问题，通过市场经济的大浪淘沙已经暴露无遗，传统要素式增长模式更是走到了尽头，原有的老路既行不通、又走不远，必须勇敢面对，坚决扭转，开辟新的发展路径。特别是在增收乏力、效益下滑的情况下，破解发展瓶颈，走出发展新路，更加需要把效率效益摆在突出位置，树立精益思想、发扬工匠精神，创新管理手段、刷新管理举措，逐步扭转经营管理仍较粗放的问题，做到既讲求量的扩张，更注重质的提升，不断加快经济增长由规模速度型向质量效益型转变、由要素驱动向创新驱动转变，为集团发展提供持久能量、永续动能。要用好“调优产业结构”这剂良方。顺应经济社会发展趋势和国家供给侧结构性改革要求，坚持以项目为抓手，通过“淘汰一批、发展一批、储备一批”，调优产业结构、拉伸产业档次。当前，要以“做精做强”为目标，巩固提升机械制造、建材建筑传统产业，坚决淘汰一批规模小、效益差的产品和低端、落后的无效产能，努力向中高端装备制造、绿色循环经济迈进，走出一条传统产业不传统发展的新路;要以“做优做大”为目标，积极发展现代服务业，努力向专业化品牌化迈进，打造集团产业发展新支撑;要认真研究“十三五”国家战略性新兴产业发展规划，抢抓淮北转型崛起战略机遇，介入新技术、新产品、新业态、新模式，认真谋划一批经济效益好、带动力强、成长性好的大项目，培育发展新动能、获取未来竞争新优势。要坚持“对外合资合作”这条路径。合作转型，体现了包容性强、开放发展的鲜明时代特征，不仅是针对集团发展短板的现实选择，更是加速实现转型的必由之路。一年来集团合作转型的探寻之路，尤其是与海螺集团、幸福9号等知名企业的成功联手，不但增强了我们的信心，让我们看到了希望，更让我们深刻感觉到，外面的世界很精彩，外面的机会也很多，只要我们善于发现商机、积极抢抓机遇，坚定不移走出去、请进来，就一定能解决生存问题，推动产业转型升级，实现更可持续发展。要摒弃“消极被动依赖”这种思想。转型发展是一个复杂的系统工程，不是单场“百米赛”，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，而是一个“马拉松”，比拼的不是瞬时的精彩，而是长久的稳健。必须拿出滴水穿石的韧劲，坚定久久为功的恒心，积极大胆地“闯”、大胆地“试”，切不可一遇到困难、受到挫折，就畏缩不前，半途而废，更不能被动依赖，把转型的具体方向、转型的产品业务全部寄希望于集团，仅局限于“行政命令”的上传下达、被动执行，自己既不思考、更不主动，这种“看似有力”的机械执行，其实是一种极不负责的行为，更是一种能力不足的表现。“自己的梦自己圆”、“天上也不会掉馅饼”。各单位必须增强主体意识，强化转型自觉，激发转型之勇，树立“不转型就没有出路、就不能发展”的强烈意识，切实在合作转型上见行动、见成效，形成上下联动、同向推进的工作机制。

　>　 三、坚持党的领导，全面从严治党

　　 习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，是国有企业的“根”和“魂”。集团各级党组织要认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神为指针，认真落实集团公司第二次党代会的工作安排，坚持党要管党、从严治党，坚持党的领导不动摇，坚持服务生产经营不偏离，坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变，坚持建强基层党组织不放松，全面加强企业党的建设，为做强做优做大企业提供坚强组织保证，引领企业走出困境、转型发展。

　　 要充分发挥领导和政治核心作用，确保发展的正确方向。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结一点，就是把党建工作结合进企业生产经营全过程，做到把方向、管大局、保落实。要强化思想引领。突出忠诚看齐，严守政治纪律和政治规矩，不断深化“两学一做”学习教育，扎实开展“讲看齐、见行动”学习讨论，通过深入学讲话、坚定讲看齐，引导各级党组织和广大党员干部提高政治站位、坚定政治方向，进一步树牢“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护习近平总书记党的领导核心地位。要完善领导体制。完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中，明确权责边界，做到无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，真正做到党组织“参与决策”，而非“陪衬决策”，切实解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。同时，要重新修订公司章程，将党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等党建工作要求写入公司章程，在企业根本法中明确党的领导地位。要完善决策程序。健全完善党组织议事决策机制，厘清党委和董事会、经理层、监事会的权责边界，明确党组织参与“三重一大”事项决策的内容和程序，并将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，使党组织发挥作用更加组织化、制度化、具体化。

　　 要强化监督执纪问责的利剑作用，营造发展的清风正气。集团各级党组织要全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，持续深化党风廉政建设，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，始终把纪律和规矩挺在前面，始终以高压态势反腐倡廉、正风肃纪，做到治腐问责力度决不减弱、零容忍态度决不改变。要进一步强化对物资采购、招标投标、工程建设等权力集中、资金密集、资产聚焦的重点领域和重点人员的监管，正确运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、防患以未然，确保权力规范运行。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例》，选取2-3家单位，开展党委巡查工作，不断健全完善集团党委巡查制度，确保5年内实现巡察全覆盖。要发挥审计的监督作用，实现由任期审计、离任审计向管理审计、风险审计延伸，力求实现全过程、全覆盖审计。要持之以恒改进作风，密切关注“四风”新动向、新形式，紧盯不放、寸步不让，以钉钉子精神坚决把作风建设抓到底，严防问题反弹、旧态复发。要用好问责利器，坚持以党章党规为遵循、以法律法规为准绳，通过加大经营联合检查、月度绩效考核等多种形式，严查严处各类违规违纪行为。要不断刷新《集团问责清单》，建立机关反向追责机制，不仅要铁面问责基层单位生产经营管理中的违规违纪行为，更要倒追机关职能部门履职尽责不到位的问题，不断压实机关部门“一岗双责”，充分发挥职能部门作用，彻底解决同一类问题在不同单位“屡禁不止、屡查屡犯”问题，切实筑起反腐倡廉、依法经营的职能防线。

　　 坚持党的领导，全面从严治党，必须牢牢扭住责任这个“牛鼻子”。集团各级党组织要切实强化责任担当，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，真正履行和落实好党建工作责任。要建立健全定期研究工作机制，全面推行党组织书记抓党建述职评议制度，进一步细化具体责任，量化任务目标，将责任级级压实、层层到底，形成党委抓、书记抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持把提高经济效益、增强企业竞争实力、实现国有资产的保值增值，作为工作的出发点和落脚点，牢固树立“谋发展为第一要务、抓党建为最大政绩”的意识，坚持把党建工作与经营工作同谋划、同部署、同考核，做到稳中求发展、纵深抓党建，使党建工作与经营工作同频共振、同轴共转，实现深度融合、相互促进。要对照省委双百分考核办法，尽快修订完善集团党委目标考核办法，进一步明确考核重点、细化考核内容;完善考核评价机制，将党建工作纳入集团中层领导班子和中层管理人员年度综合考评体系，增加党建工作权重;强化考评结果运用，与中层管理人员的任免、薪酬、奖惩挂钩，坚决不走过场、不搞形式。

**【篇3】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话**

　　“全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。”在十八届中央纪委六次全会上发表的重要讲话，深刻阐释了全面从严治党的新内涵，明确提出了管党治党的新要求，是推进全面从严治党的重要遵循，为管好党、治好党指明了方向。通过学习习近平的讲话精神，我深刻认识到全面从严治党的新内涵，源于实践的发展、认识的深化。“全面”就是管全党、治全党，面向8700多万党员、430多万个党组织，覆盖党的建设各个领域、各个方面、各个部门，重点是抓住“关键少数”。“严”就是真管真严、敢管敢严、长管长严。“治”就是从党中央到省市县党委，从中央部委党组(党委)到基层党支部，都要肩负起主体责任，党委书记要把抓好党建当作分内之事、必须担当的职责;各级纪委要担负起监督责任，敢于瞪眼黑脸，勇于执纪问责。这样坚持不懈抓下去，使管党治党真正从宽、松、软，走向严、紧、硬。

　　为落实好“党要管党、从严治党”的工作责任，努力提高教育系统党建工作科学化水平，结合教育实际，对20\_年党建工作进行了精心谋划，力求把全面从严治党的新内涵新要求贯彻落实到党建工作的各个方面，以服务教育发展为主线，以三支队伍建设为重点，以基层党组织建设为抓手，以从严从实的要求，全面加强党的思想建设、组织建设、队伍建设、党风廉政建设、精神文明建设，切实增强基层党组织整体功能，全面提高教育系统党建工作科学化水平，为推动东丽教育转型升级发展提供坚强组织保证。

　　>一、加强思想政治建设，形成干事创业新共识。

　　一是强化理论武装。认真执行教育局中心组学习制度，每月定期召开两次集中学习研讨。要求各基层党组织严格按照局党委下发的学习计划和学习内容，采用自学、集中学习研讨、观看录像等形式认真组织好中心组学习、党员干部学习、全体教师学习活动。二是扎实开展“两学一做”学习教育。按照中央和市、区委部署，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。引导党员干部通读熟读党章党规，把握共产党员为人做事的基准和底线;理解掌握系列重要讲话的丰富内涵和核心要义，坚持学用结合，突出问题导向，着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。三是深化党建理论的研究。以党建课题研究为载体，积极开展党建实践研究，要把党的思想建设与学校品牌创建、内涵发展相结合，要把基层党组织建设与教育教学质量提高相结合，要把党员队伍培养与教师队伍建设相结合，要把党性党风建设与加强师德师风建设相结合，促进理论学习和思想建设水平进一步提高。四是加强宣传阵地建设。各基层党支部要加大党建工作宣传力度，充分利用橱窗、校报、校园网、各级各类媒体，大力宣传党的路线方针政策、传播党的思想理论，用信息化手段推进党员教育工作，每月党建信息不少于4篇，不断塑造教育良好形象，为学校发展提供积极的舆论支持和良好的舆论氛围。

>　　二、加强党的组织建设，凝聚谋求发展新动力。

　　一是加强服务型党组织建设。不断优化基层党组织设置，主动适应服务对象、服务内容、服务方式的变化和需求，着力构建功能强大、覆盖全系统的服务网络。通过开展“下基层、访群众、办实事、促发展”主题实践、“五个一”优质服务竞赛(即捆绑一个年级、深入一个学科、指导一名教师，帮扶一名困难生，走访一个家庭)、“家访万人行”、“教育恳谈会”等活动，打通服务群众最后一公里，着力建立一套科学长效、保障有力的工作机制，促使党组织服务重心下移、力量下沉，更好地服务全区教育发展大局。二是务实推进基层党建创新。以学校党务工作为抓手，以增强党组织的凝聚力和战斗力为重点，以创建“支部班子好、党员管理好、组织生活好、制度落实好、作用发挥好”为内容的“五好党支部”活动为载体，通过现场会、经验交流会等多种形式，挖掘亮点，推广经验，充分发挥先进典型的引领示范作用，不断增强基层党组织活力，促进学校党建工作不断创新。三是做好发展党员工作。严把党员入口关，严格入党程序，积极稳妥地做好新形势下党员发展工作;坚持“双向培养”原则，在教育教学一线发展政治思想坚定、业务工作扎实的教师加入党的队伍，进一步优化党员队伍结构，提高整体素质;举办教育系统入党积极分子培训班，加强对入党积极分子的培养，提升培养效果,确保新发展党员的数量和质量。

>　　三、加强三支队伍建设，锤炼建功立业新本领。

　　一是加强干部队伍建设。严格按照新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔任用干部，统筹用好干部资源，选优配强校级领导班子，提升干部队伍整体合力;加大干部监管力度，出台并实施《东丽区教育系统领导干部责任追究办法》，强化责任意识和责任追究，促使领导干部全面认真履行岗位职责;加大干部培养培训力度，注重梯队建设，出台《东丽区教育系统干部培养与梯队建设实施方案》，建立校长后备人才库，为东丽教育持续发展积蓄后备力量，以举办书记校长“政治理论培训班、政治思想研讨班”等活动为载体，提高书记校长推动教育转型发展的能力和水平。二是抓好新形势下党员队伍建设。在全体党员中广泛开展“两学一做”和《中国共产党廉政自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》学习培训活动，以开展争创百名党员先锋岗(即育人先锋岗、教学先锋岗、科研先锋岗、管理服务先锋岗、帮扶先锋岗等)活动为载体，深入开展党员创先争优活动。三是加强教师队伍建设。深化师德师能建设。出台《东丽区教育局关于建立健全师德建设长效机制的实施意见》、《东丽区中小学教师违反师德和社会公德行为处理暂行办法》，集中解决影响教师形象和败坏教育风气的突出问题，做到发现一起，查处一起，营造风清气正的育人环境;通过开展“爱与责任教育践行四满意(即做人民满意的教师做人民满意的校长建人民满意的学校、办人民满意的教育)提升教育满意度”主题实践活动，努力打造一支“受学生爱戴让人民满意”的干部教师队伍，树立东丽教育的良好形象。

　>　四、加强党风廉政建设，树立优良作风新形象。

　　认真落实《东丽区教育系统20xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》，实施阳光财务，阳光购置，阳光建设，增强教育工作透明度。重点治理基层单位教育乱收费、公款吃喝、基本建设、物资采购等方面的违规行为，进一步提升教育系统反腐倡廉建设科学化水平。一是加强党风廉政建设体制机制创新。严格落实党风廉政建设责任制，各单位与教育局党委签订党风廉政建设责任书;完善监督考核评议机制，深入开展民主评议，注重评议结果运用，对评议成绩排名靠后单位的主要领导进行约谈，考核评议结果作为干部任用和党风廉政建设年终考评的重要依据。二是全面加强党的纪律和作风建设。将“三严三实”教育专题活动和师德师风活动紧密结合，严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，克服组织涣散、纪律松弛问题。三是扎实推进惩治和预防腐败体系建设。以开展“责任与我同行——廉政文化进校园”系列活动为载体，积极探究和实践廉洁文化进校园、进课堂、进课本的新内容，创新活动载体，打造廉洁教育特色品牌;落实“三重一大”民主决策制度，加强基建、物资(设备)采购、财务、招生考试、教育收费等方面的管理和监督，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争新局面，为东丽教育科学健康发展提供坚强保证。

**【篇4】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话**

　>　一、坚持目标定向，在责任落实上精准发力

　　一是强化党组领导班子集体责任。我们将认真贯彻《咸宁市关于建立健全落实党风廉政建设主体责任体系的实施方案》，制定工作要点和责任清单，层层签订责任书，始终将党风廉政建设工作与卫生计生工作同部署、同安排、同考核。坚持每季度召开一次专题党组会，听取汇报、部署工作。二是强化党组书记第一责任。作为党组书记，要始终牢记第一身份、履行第一职责、实现第一政绩，重大问题亲自过问，重要环节亲自协调，重要信件亲自阅批，重要案件亲自督办，以身作则，廉洁从政，切实做到抓班子、带队伍，抓自律、促他律，抓行业、管行风。三是强化班子成员分管责任。班子成员要严格按照“一岗双责”的要求，自觉将党风廉政建设与业务工作有机结合，做到同研究、同部署、同落实。建立县级干部联系点制度，在督办联系点业务工作的同时负责督导党风廉政建设工作。落实经常性廉政谈话提醒制度，主要负责同志与班子成员、分管领导与科长及联系单位负责同志每年不少于两次进行谈话提醒，防范于未然。

　>　二、坚持价值取向，在教育引导上精准发力

　　一是加强日常教育。确保学习时间，坚持每周一下午开展集中学习。丰富学习内容，做到“五个必学”，其中党风廉政建设是必学的重要内容。创新学习方式，实行以讲促学，开展党员干部一月一讲活动;实行以考促学，开展《条例》、《准则》等廉政新规的闭卷考试，提高党员干部廉洁意识和拒腐防变能力。二是加强警示教育。深入开展以案为鉴的警示教育，经常进行案件通报学习，组织党员干部对纪委通报的违反八项规定精神和违纪违法典型案件进行集中学习;经常观看专题片，组织卫生计生系统干部职工集中观看反腐倡廉警示教育宣传片，以此教育和引导干部职工拒腐防变;经常参观咸宁监狱，现场听取服刑人员现身说法和忏悔，为党员干部敲响反腐倡廉警钟。三是加强红色教育。组织党员干部到北伐汀泗桥战役纪念馆、何功伟烈士陵园等地开展红色教育，追忆革命先烈的英雄事迹，学习他们的廉洁风范。开展“香城义工?红色情怀”党员志愿者活动，组建党员志愿服务队对社区特重病患者进行重点志愿护理服务，开展大型义诊和公共卫生知识讲座，为贫困人员捐款捐物，充分发挥党员的示范带头作用。

　>　三、坚持问题导向，在正风肃纪上精准发力

　　一是解决服务不优的问题。强化行风建设，严格贯彻落实中央“八项规定”、省委“六条意见”和市委“七条要求”，切实加强全市卫生计生系统履职尽责。在全市医疗机构开展医德医风专项整治，实施改善医疗服务行动计划，落实“七个就医”，即便捷就医、安全就医、有效就医、人文就医、明白就医、智慧就医、和谐就医，进一步改善服务态度，提高服务质量。二是解决执法不严的问题。针对卫生计生执法部门存在的一些乱作为、不作为问题，加强对执法人员的教育培训，提高执法人员的整体素质。同时，开展规范卫生计生执法自查自纠活动，组建专班对各地自查自纠情况进行督查，进一步增强执法人员的法纪意识，规范执法行为。对违法违纪问题，发现一起，查处一起，决不姑息迁就。三是解决采购不廉的问题。加大药品阳光配送力度，在全市二级以上医疗机构实行医用耗材及检验试剂网上集中招标采购。加大大型医疗设备采购监管力度，采购型号和价格均按照“三重一大”要求通过党组会议集中讨论，并向省卫计委报批。加大重点环节、重点部位、重点区域廉洁风险的防控管理力度，在全市二级以上综合医院推行“公立医院廉洁风险防控电子监察系统”和“防统方软件”。

**【篇5】在推进全面从严治党工作座谈会上的讲话**

　　同志们：

　　这次推进全面从严治党工作座谈会，主要任务是，围绕促进干部清廉为官、事业有为，突出抓党建严纪律促发展这个主题，动员全市各级党组织和广大党员干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和十九届中纪委五次全会精神，全面落实全省县域经济工作会议和党史学习教育工作座谈会精神，以严抓党建，以严求实效，提振精气神，锤炼好作风，在经济发展新常态中展示新作为，开创新局面。

　　全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面、关键在严、要害在治，这既需要全方位用劲，也需要重点发力。作为区委书记，要始终保持清醒头脑和战略定力，从践行“两个维护”的高度，扎实做好抓基层、打基础的工作，真管真严，敢管敢严，长管长严，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。最后，我再强调四点：

　　一要坚持严学笃行，打牢从政之基。思想是行动的指南，落实全面从严治党要求，必须从思想源头入手，才能守住底线、筑牢防线。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的政治任务，全面系统学，及时跟进学，联系实际学，强读强记，常学常新，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，做到学思用贯通、知信行统一。坚持把党的政治建设摆在首位，以身作则、率先垂范，教育引导各级领导干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉锤炼对党绝对忠诚的政治品格，始终在政治上过得硬、靠得住、强起来，确保党中央决策部署和省委、市委各项工作要求落到实处。

　　二要坚持严实并进，铸牢责任链条。坚决扛起全面从严治党第一责任人职责，把抓好党建作为当然之责和最大政绩，盯紧抓实主体责任这个“牛鼻子”，督促各级班子成员主动履行“一岗双责”，以钉钉子精神把管党治党的螺栓拧正拧紧。坚持“书记抓、抓书记”，紧盯关键少数，定期听取人大、政府、政协、法检两院党组履行主体责任汇报，定期研究管党治党中遇到的困难和问题，管好关键人、管到关键处、管住关键事，做到底清、数明、办法实、效果好。健全完善清单管理、述责述廉、民主评议等制度，将全面从严治党主体责任细化、量化、具体化，进一步压紧压实各级党委(党组)管党治党政治责任。紧盯研究部署、推进落实、跟踪问效等关键环节，进一步用好问责利器，把责任具体到各级党组织和每名领导干部身上，时时念好廉政“紧箍咒”，用好纪律“护身符”，推动各级党委和领导干部真正把责任放在心上、扛在肩上。

　　三要坚持严管厚爱，狠抓作风建设。始终把中央八项规定及其实施细则精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠，严查“四风”隐形变异问题，大力整治状态不佳、作风不实、担当不足等问题，整肃挤压“不作为、慢作为、乱作为”生存空间，推动干部作风持续好转。不断完善容错纠错机制，强化实干导向，大胆选用勇担当、善作为、重创新的优秀干部，为想干事、能干事、干成事的干部提供机会和舞台，让有“为”者有“位”，推动形成真抓实干、比学赶超的优良作风。坚持标准不降、力度不减，进一步精简文件、压缩会议、改进调研方式、规范督查检查，持续解决困扰基层的形式主义问题，让广大干部心无旁骛抓紧抓实抓细各项工作，为实现经济社会高质量发展提供坚强作风保证。

　　四要坚持严肃执纪，坚决惩贪治腐。习近平总书记指出，自然生态要山清水秀，政治生态也要山清水秀。风清气正的政治生态必须要坚持住、巩固好。要旗帜鲜明的支持纪检监察机关监督执纪问责，综合运用监督执纪“四种形态”，创新纪检监察体制机制，深化监察体制和派驻机构改革，推进纪律监督、派驻监督、巡察监督协调衔接，努力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破，让失责必问、问责必严成为常态。聚焦重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集部门和行业的监督，对存在腐败问题的，发现一起查处一起，特别是要紧盯脱贫攻坚、扫黑除恶等领域，将“村霸”、农村宗族恶势力背后的腐败作为重点，严肃查处党员领导干部和公职人员充当“保护伞”、搞权钱交易等问题，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、建设幸福美好x提供坚强的纪律保障。同志们，习近平总书记多次强调，全面从严治党永远在路上。落实全面从严治党是我们义不容辞的政治责任。要坚决贯彻落实中央和省委、市委的部署要求，坚决以严格的标准、务实的举措、过硬的作风，切实把管党治党责任落到实处，努力为加快转型发展、实现“十四五”良好开局作出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！