# 团组织的组织生活会发言范文四篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-19

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的团组织的组织生活会发言范文四篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。【篇...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的团组织的组织生活会发言范文四篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]【篇1】团组织的组织生活会发言

　　1、坚持不断的学习。

　　科学发展观，第一要义是发展，必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务。对于小学来说，发展既是办学条件的改善，更是办学理念的提升，办学思路的明确，办学行为的规范，办学活力的彰显，特别是要体现在优良传统的传承，适应能力的提高，教育方式的改善上，最终体现在教育效果上。作为党员干部要去适应瞬息万变的各种疑难杂症，要善于学习、勤于学习。树立终身学习理念，拓宽知识视野，更新知识结构。潜心钻研业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。

　　2、要坚持以人为本。

　　科学发展观的核心是以人为本。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。这就要求学校管理者办事情，想问题都要站在教师的立场上，时时处处为他们着想，急他们所急，想他们所想;老师们的课堂教学也要站在了解学生的立场上，进行课堂设计，向课堂40分钟要质量，耐心细致的为学生解疑悉惑，而不是靠逼迫、靠喊叫就能教好学生。作为学校，以人为本的最终目的就是为师生创造民主、和谐、向上的成长环境。近期学校开展了“进言献策”等活动，取得了比较好的效果。。

　　3、要坚持统筹兼顾。

　　科学发展观的根本方法是统筹兼顾。所谓“统筹兼顾”就是要处理好各种关系，在学校里要树立“全方位构建和谐校园，以和谐促进学校发展”的理念，努力构建五种和谐关系:即和谐互信的干群关系;和谐互补的教师之间的关系;和谐互动的师生之间的关系;和谐互助的学生之间的关系;和谐一致的学校教育与家庭教育的关系，这些关系处理的正确与否，会直接影响到学校教育教学工作的正常开展。

　　4、班子之间要和谐相处。

　　所以作为一名党员干部，要有大海一样宽广的胸怀。当领导之间意见不一致的时候，一定要维护大局，当决策失误的时候，要敢于承担责任，决不可互相推卸。要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会\*中层干部的手脚。作为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，才能形成合力。

　　>二、自己存在的问题:

　　1、在学习过程中存在时紧时松现象，对坚持学习的重要性认识上有“三个欠缺”。

　　一是对待学习的认识和态度有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但平时中有以干代学的思想，没有把学习放到首要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。

　　二是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少;看消息新闻类的书籍较多，看党员学习的书籍较少。对于本职工作的业务研究、政治理论研究，没有形成比较完整的系统，学习停留在表面上。

　　三是学习的方法和效果上有所欠缺。没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”。通过学习来指导实践不够。

　　2、在创建特色学校的过程中教育教研工作抓落实做得不够，创新意识不足，工作满足于现状，只求过得去，不求有亮点。

　　(1)求真务实的精神不够。在一定程度上存在着形式主义问题，没有很好地结合工作实际，把他们具体化，上下一般粗，做事处理方法不细化。

　　(2)创特色学校的积极性不够。按照科学发展观的要求，我校教学教研工作积极性还不高，在实现学生全面发展、终身发展，结合学校实际制定有针对性的课堂教学措施方面有待进一步加强。

　　(3)工作不深入，抓落实不到位。一是调查研究不够深入。如在学校管理、指导教师、了解学生中，在深入教研组、班级中的调查研究不够;二是存在“走马观花”的倾向，对一些问题没有及时发现和真正解决，深入基层进行扎实有效还不到位，只停留在以会议落实精神，工作落实计划上，实质效果不显著。

　　3、交心谈心、关心教师不够。

　　听取意见建议还停留在表面上，对教师的思想了解不够。在工作之余，教师需求的教研活动开展不多。很多时候，都以工作忙为自己找托辞，实际上是关心教师群众的呼声不多不具体。在引导教师学习做研究型骨干教师方面，工作力度较小，缺乏积极性、主动性和系统性，对青年教师培养的力度还不够。

　　>三、整改措施及努力的方向

　　1、加强业务学习，深入开展教研活动:

　　(1)加强自身学习，提高政治、业务素质，团结协作，凝聚力强。

　　(2)按照科学发展观的要求，和其他班子成员一起认真策划学校教育教研管理工作，形成有特色的教学思路。

　　(3)坚持以人为本，加强教师队伍建设，形成高素质的教育教学氛围。

　　(4)、全心全意为学生服务，关注学生全面发展、终身发展。

　　(5)制定教育教研计划。认真抓好、抓实、抓细教与学的矛盾，形成主动学习、善于学习、勤于思考、刻苦钻研的良好学风。

　　(6)坚持理论联系实际。坚持理论学习与学校整体发展的实际相结合;坚持以人为本、和谐发展、以德为先、全面发展的教育理念;探索新时期学校管理与教师队伍建设，探索新时期教育规律，用理论作为强大思想武器，用科学发展观指导教育发展的实践，努力提高理论指导实践的能力。

　　2、深入调查研究，牢固树立校本教研观念。

　　(1)进一步转变工作作风，从繁杂的事务性工作中解脱出来，深入开展调查研究，把听取汇报与参加教研有机结合起来，从家长反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。

　　(2)牢固树立课改创新的意识，端正教风，端正学风，坚持民主集中制原则，增强教师的凝聚力和向心力，始终保持一种团结向上的精神状态，力求解决实际问题。

　　(3)关心师生，营造良好教研氛围。推心置腹，交心谈心，广泛听取教职工的意见建议，同时，多开展健康有益的帮教活动，多帮助教师解决实际困难，多鼓励帮助后进老师消除依赖与消极思想，营造团结向上、勤奋务实、大有作为的校本教研精神风貌。

　　3、树立科学的理念，做领导艺术的表率。领导是一门艺术，领导是一门学问，做为校长，我一定在今后的工作中关心爱护班子成员，做到大事讲原则，小事讲感情。在工作中认真自觉地贯彻民主集中制原则，遇事多同班子成员商量，发挥好集体的智慧和力量，经常沟通思想，沟通感情，密切关系，增进团结，注意调动全体班子成员的积极性，用批评与自我批评的方法解决好班子中存在的问题，不断增强班子的凝聚力和战斗力，使班子成为全校职工的坚强领导核心。

**【篇2】团组织的组织生活会发言**

　　时间：20\_年3月12日地点：五年级一班教师主题：发展新团员

　　内容：发展新团员是共青团自身建设的重要内容，经常做好

　　发展新团员工作是团支部的一项重要职责，具有极为重要的意义。在这次团组织生活内我班发展了多名新团员，同学们积极提交入团申请报告、参与团委组织知识考核。此次团支部生活，团支部征求任课老师和同学的意见、根据确定的团员发展计划，举手表决，一致通过他们51加入中国共产主义青年团。最后，团支部总结，对他们提出希望要求。

**【篇3】团组织的组织生活会发言**

　　通过一年的学习与工作，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对学校党建工作的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我反思和批评：

　　>一、存在问题

　　1、学习理论知识的意识不够强，理解还比较肤浅。作为一名学校支部书记，思想上还存在着一些被动学习的习惯，认为只要脚踏实地的完成好上级交办的任务和本职工作就行，别的工作不闻不问，在学习方面花的时间比较少，更没起到带头作用。虽然对党员和教师的的要求较高，但是对他们平时的培训、业务能力的提高以及日常关注这方面做的还不够。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　有时对待工作的热情态度不能够善始善终，尤其当手头工作稍多时，就有拖拉的思想，缺乏耐心，不愿意得罪人，老好人思想严重。

　　3、工作思路不够开阔，开拓创新的意识不强。

　　在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，因而在许多工作中效率不高。

　　4、学校党建管理比较粗糙，缺乏精细化

　　在学校党建管理工作中，我虽然想方设法的给师生创造一个和谐舒适的工作学习环境，但是在工作过程中过分注重人性化，缺乏精细化与制度化，管理制度不够健全不够规范，缺乏激励机制，不能有效调动党员和教师工作的积极性。

　　>二、今后努力的方向

　　1、正确处理学习与工作的关系

　　不管平时工作有多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高自己的工作能力和管理水平。

　　2、从“自我”做起，发挥党员先进性作用

　　在学校党建管理中要做到时刻关注每一个细节，做好每一件事情，力争做到管理精细化。

　　3、树立创新精神

　　要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　4、努力营造风清气正的和谐校园，提高人民群众对学校教育的满意程度

　　一是加强师德建设，杜绝教师中有体罚和变相体罚学生。二是转变工作作风，严格教师上下班纪律，提高工作效率。推行阳光校园，学校重大事项的决策、评优选先、财务支出、绩效工资发放等关系到教师切身利益的事项要及时公示，做到“公开透明、及时准确”，使教师心中有数。三是抓好“三风”建设，努力营造良好的育人环境。

　　总之，通过一年来的工作和学习，自己在思想深处进行了认真的反思，我决心以这一次组织生活会为契机，努力使自己成为一名优秀的基层党务工作者。

**【篇4】团组织的组织生活会发言**

　　按照《党委关于召开20\_年度组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，对照带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，担当作为、真抓实干，遵章守纪，履职尽责等4个方面，在全面谈心交心的基础上，对照自身存在的突出问题，深刻剖析产生问题的原因，制定整改措施，现对照检查如下：

　　>一、存在的主要问题

　　1.带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。一是政治意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入，主要体现在学习不够系统不够扎实，精文简会不够彻底，分类指导不到位，后续督办落实不够。

　　2.履职尽责方面。一是宗旨意识不强。向职工群众宣传党的路线、方针、政策不够深入，平常没有主动征求群众的工作意见，对职工思想动态分析浮于表面，缺乏对政策形势变化和稳定风险研判。二是关心困难职工上说的多、做的少，满足于“力所能及”，对一些老大难问题绕着走。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1.理想信念有所弱化。主要表现在政治理论水平还需要进一步加强，忽视了在学习——实践——再学习——再实践的实践论要求。随着工作惯性，出现了工作惰性，安于现状，主观上对加强政治学习紧迫感认识不足，缺乏相关学习的自觉性和主动性，开展工作困难时，没有从正面的角度去思考，对自己要求有所松懈。

　　2.党性观念有所松懈。理论学习持续性不足，学习理论知识不系统、不深入，理论指导实践效果不佳。开展“三会一课”过程中没有经常开展自我净化、自我剖析，面对新情况、新问题，没有及时制定新方法、新措施，从而导致工作主动性不够。

　　3.纪律意识有所松弛。随着工龄的不断增长，自我要求有所弱化，党建工作有懈怠思想，在工作中缺少持续的动力来源，习惯于用传统的办法分析处理问题，满足于现有成绩，思想上有工作永远干不完，没有必要“瞎折腾”的思想，对一些工作要求落实力度不够。

　　4.群众观念有所淡化。平时与群众谈工作较多，没有真正进行谈心交心，谈话作为台账进行表面记录，深入到职工群众中听取意见少，未能真正站在职工群众的角度思考问题、分析问题、解决问题。思想上群众观念、宗旨意识的淡化，这也是服务职工群众主动性降低的根本原因。有时在推动工作时，与一线群众问计不多，听取职工心声的工作做得较差，一定程度上脱离了职工群众。

　　>三、今后努力方向及整改措施

　　1.坚定理想信念，提升政治觉悟。把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，正确领会“新”的含义，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以“不忘初心、牢记使命、交通强国、铁路先行”为目标，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.加强理论学习，提升自主能动性。以“两学一做”学习教育常态化制度化、“三会一课”质量年和示范党支部相关要求为载体，切实把政治理论学习作为个人的第一需要，把理论学习与业务工作实际相结合，将《党章》等理论知识的学习形成常态化。同时完善支部信息化建设，规范党支部相关信息传递，加强基本资料的梳理完善，规范填写相关台账记录，以高素质提升工作能力，以高标准提升工作质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！