# 竞聘演讲稿 ： 202\_院长竞聘演讲稿(4篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-19

*尊敬的各位领导、评委、同事们： 大家好！ 为了进一步深化卫生制度改革，促进卫生事业的发展，尤其是延川县妇幼卫生事业持续、高效、快速、健康的发展，根据全县卫生改革的条例和总体方案，我今天非常荣幸的报名参加了我县妇幼保健院院长一职的竞聘。在此，...*

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

为了进一步深化卫生制度改革，促进卫生事业的发展，尤其是延川县妇幼卫生事业持续、高效、快速、健康的发展，根据全县卫生改革的条例和总体方案，我今天非常荣幸的报名参加了我县妇幼保健院院长一职的竞聘。在此，诚谢县委、政府及卫生局给我这个自我展示和自我提高的平台。

一、首先给大家做一自我介绍：

本人今年42岁，1985年毕业于xx专业，中专文化程度。毕业后分配到xx卫生院工作，任妇幼专干。怀着对妇幼工作的热爱，我抱着认真负责、精益求精的工作态度，把书本知识与工作实际相结合，不断提高自身的能力与专业技术，给当时处于瘫痪状态的冯家坪卫生院注入了活力，并且使之妇幼工作成为当时延安地区的试点，受到市、县领导及专家的一致好评。87年6月份调入到延川县妇幼保健站，任文书兼门诊科长，一干就是十几年，期间先后四次承包妇保站门诊，使经济效益与社会效益双赢；XX年晋升为妇产科主治医师，XX年任职妇幼保健院副院长至今，妇幼战线工作二十多年当中受到市、县多次妇幼卫生先进个人奖励。并且我能够积极参加上级部门安排的各项政治活动，担任政协延川县xx届委员，xx届常委。

二、我参加此次院长竞聘的有利条件：

首先，我本人有把妇幼工作做好的坚定不屈的信念，良好的品德修养和说到做到、踏踏实实的工作作风。

其次，我热爱妇幼保健工作，工作二十多年来有好多机会可以使我调配到行政单位或临床工作中，但我一腔热血投入到延川县的妇幼卫生事业当中，兢兢业业，积极探索，积累了丰富的妇幼保健工作经验，并能够不厌其烦的对基层妇幼工作者传授妇幼保健知识，培养了一批又一批的妇幼工作人员。使自己在平凡的妇幼工作中创作出不平凡的工作业绩，在领导和群众中享有良好的口碑。

第三，XX年至今八年来，我一直担任县妇幼保健院业务副院长一职，任职以来在刘主任院长的培养指导和自身的不断努力下，我的管理水平有了极大的提高，体现在科室之间的工作分配，全院业务工作的组织协调，班子成员之间、同事之间的相互配合，乡镇妇幼工作的安排指导等方面。

第四，我院有一支医德高尚、团结进取、积极向上、乐于奉献的职工队伍，有前任老领导创造的良好的工作环境与工作条件。我会把握这些有利条件，以此为动力，为搞好全县的妇幼保健工作献力。

有以上成熟的条件，有县委政府及卫生局的正确领导，我对延川的妇幼保健工作充满信心，决定参加此次院长竞聘。并将会和全院职工精诚团结，艰苦创业，扎实工作，开创全县妇幼卫生工作的新局面，更好的为全县妇女儿童服务。

三、上岗后的工作思路与目标：

我认为今后一个时期，我县妇幼保健工作的指导思想仍然是：继续认真贯彻落实科学发展观，全面实施党的卫生方针，大力宣传《母婴保健法》及其实施办法，坚持以保健为中心，临床为基地，面向基层，面向群体，母亲安全，儿童优先的妇幼卫生方针，深化卫生改革，强化内部管理，不断提高医疗保健服务质量，提高全县妇女儿童健康水平。基本思路是：要按照社会主义市场经济的要求，正确处理规模效益与质量效益的关系，围绕妇幼工作方针，全面依托重大妇幼工作项目和国家重大公共卫生项目，确定适合我院发展的模式——以科技兴院为龙头，以提高医疗保健服务质量为目标，全方位带动和辐射全县整体妇幼卫生工作的发展，挖掘内部潜力，建设特色科室，优化结构，提高效益，走优质、低耗、高效的发展道路，实现以保健带动临床，临床促进保健的工作目标，全面提升妇幼保健水平。

围绕以上指导思想和基本思路，我们要在短期内完成的目标任务是：按照二级妇幼保健院的标准规范我们的临床各科室，提高医疗质量，强化医疗服务安全意识，全面完成下期二级妇幼保健院等级达标的期前工作。依托降消项目、农免补助项目、增补叶酸项目及国家公共卫生项目等重大妇幼卫生项目，确保两个系统管理扎实到位，使各项妇幼指标均达上级要求。要完成这些指标，我们将按照以保健为中心，临床为基地的办院方针，力争社会效益与经济效益同步增长，兼顾国家、集体、个人三者的利益，遵循多劳多得的分配原则，德才兼备的用人原则和奖优罚劣的激励原则，抓好业务技术培训，提高全院职工的职业道德及思想素养水平，反腐倡廉，实施季、年度量化目标考核、严格监督管理等措施，充分调动全院职工的工作积极性。

妇幼保健工作量大面宽，群众性极强，任务繁琐而艰巨，我的具体打算是：

（一）加强领导班子建设，为搞好全县妇幼保健工作提供坚强的组织保障。

首先要利用这次聘任制的有利时机，配齐、配好院级领导班子，组建院务会，吸收职工代表参与，推行院长负责制下的院务会集体领导体制，广泛采纳职工中的益方良策，对院内的重大事项，充分发挥民主集中制的办事效力，克服“一言堂”及“家长制”的霸权主义工作作风。提高院内决策的科学性、准确性、实效性。

其次要发挥党支部的模范带头作用，积极支持党组织开展对党员的思想教育和管理，选拔职工中的积极分子加入中国共产党组织，发挥其先锋模范作用，带领全院职工尽责尽力，搞好本职工作。

三是要以工会为主体，建立职工代表大会，定期组织开展活动，积极主动的向他们汇报院内的工作动态，征求他们的意见和建议，增强他们的主人翁意识，在全院职工中形成“单位就是我的家”的观念，全院上下协调，拧成一股劲把我院各项工作做的扎扎实实、红红火火。

（二）强化内部管理，推动我院各项工作步入快速发展的轨道。

首先，要继续推行目标责任制。在制定好发展规划和年度计划的基础上，分解目标任务，使各科室与职工，科室与科室之间任务明确、相互协调、相互配合形成合力，同时院内及各科室要制定细致可行的量化质量考核办法，定期考核，按期兑现，年终总评。按照目标任务要求，根据考评结果，奖优罚劣，充分调动每一位职工的工作积极性，使他们奖的理直气壮，罚的心服口服。

其次，大胆推行职工竞聘上岗制。采取公开考核，综合评定的办法，迅速在全院中兴起比学习、比工作的热潮，逐步形成比、学、赶、帮、超的工作格局，使全体职工在思想上形成紧迫感、危机感，增强创新意识，积极进取、竭尽全力搞好本职工作，以此促进我院各项工作的顺利开展。

再次，全面完善各项工作制度及管理制度，按照二级妇幼保健院的标准，结合我院的实际，制订一系列操作性强，职工认可的工作制度，用制度规范和约束职工的行为，做到有章可循、照章办事、公平公开。尤其在财务管理上，要严格财经纪律，增收节支，把有限的资金，更好的投入到发展妇幼保健事业上和保证职工各项福利待遇上。对于妇幼工作重大项目上的资金要专款专用，专户管理，使妇幼保健院的各项工作能实行阳光管理，健康运行。

（三）全力以赴抓好我们的中心工作——妇幼保健工作，提高全县妇女儿童健康水平，为县委、政府、、卫生局及全县人民交上一份满意的答卷。

首先，要重视宣传教育工作，提高全县每位服务对象的自我保健意识。以《母婴保健法》为准绳，以健康教育为重点，采取专栏、标语、印发宣传彩页、广播电视、下乡指导等形式，面向基层、面向群体进行广泛宣传，使《母婴保健法》及其相关的妇幼保健知识和国家有关妇幼保健方面的惠民政策家喻户晓，人人皆知。

第二，在当今信息化工程突飞猛进的时代，我们的妇幼保健工作同样也要采取信息化管理模式，使市、县、乡三级保健工作上下贯通、密切配合。

第三，要加强县、乡、村三级保健网的建设，强化院内保健科的人才队伍建设，负责全县保健工作的督导、培训工作，特别要加强对乡、村两级基层保健人员的业务培训，乡级妇幼专干至少每年培训三次。三级保健工作要层层签订目标责任书，全县形成以妇幼保健院为中心，乡镇卫生院为枢纽，村级保健人员为基础的三级保健服务网络，使两个系统管理步入初查在村级，普查在乡级，高危重点检查在县级的良性循环。

第四，认真贯彻实施中央及省市重大妇幼项目、国家公共卫生项目，使党的惠民政策深入人心，形成国家财政出资，妇幼工作者得心应手工作，广大妇女儿童受益的，良好的妇幼保健工作新格局。

（四）以临床为基地，提升我院的综合医疗保健服务能力。面对医疗卫生改革的大潮，人民群众对医疗保健需求日益提高。如何适应新形势、迎接新挑战，我认为就是要全院职工都有自强不息的信心和决心，立足自身，发挥优势：一是要围绕妇幼保健这个工作中心，重点抓好产、儿科建设，利用其他科室的相互协助作用，争取各方面的支持和援助，重组人员；二是增加必要的设施设备；三是加强专业技术人员培训，人才队伍建设，争取多形式、多渠道挖掘一批优秀专业队伍到我院来，有重点、有计划的选送有培养前途的专业技术人员，用请进来、送出去的办法让他们进行深造，逐步把我院的专业技术人员培养成一支结构合理、技术优良、专业特长的队伍。四是要提高服务水平及服务质量，逐步完善全县的孕产妇急救工作。五，医疗工作要做好，医疗安全是关键。面对人们法律意识的不断提高，时而发生的医患纠纷是摆在我们每位医务工作者面前的现实问题，我们一定要加强这方面的教育，增强医疗安全防范意识，强化工作责任心，提高群众对我院工作信任度和满意度。

（五）以思想教育为主线，搞好精神文明建设。抓好这项工作是提高全院各项工作的前提。要坚持“两手抓，两手都要硬”的工作方针，把抓好精神文明，综合治理工作与本院的业务工作有机结合起来，合理安排、定期检查，严格考核，促进我院各项工作的顺利进行。

首先要狠抓职工的思想道德教育。按照县上对干部职工政治理论教育的总体安排和《社会道德建设实施纲要》的要求，认真组织全院职工开展政治理论学习及社会公德、职业道德、个人品德教育活动，开展创佳评差，争先创优活动，教育全院职工牢固树立为人民服务的思想，增强艰苦奋斗的创业精神和依靠科技的创新意识，转变工作作风，提高理论素养，焕发精神面貌，在全社会树立起良好的个人职业形象和全院整体形象。

第二要加强党风廉政建设，纠正行业不正之风，克服享乐主义，树立正确的人生观、价值观。

第三要树立“安全第一”的防范意识，尤其要加强在全院开展医疗安全的学习和教育，消除各种事故及不安全隐患的发生。

第四，认真完成上级安排的其它各项工作任务，全面完成县上安排的计划生育，综合治理等工作任务。

（六）扎实工作，从我做起，不辜负组织和职工对我的期望和信任。

首先，要加强自身学习，提高工作水平及领导能力，尤其要加强政治理论学习，用党的方针、政策指导自己的实践工作，不断增强管理知识，多向老领导、老同事及周围同志学习，提高领导能力和领导艺术，强化决策的科学性、正确性和预见性，还要注意法律法规的学习，增强法制观念，严格依法办事。

第二，尽职尽责，切实搞好本职工作。要严格按照一个领导干部的准则，时刻对照检查自己的言行，勤勤恳恳工作，以大胆的改革精神和全新的创新意识，全身心投入到工作当中，力争使我县的妇幼工作做的更好，更具特色。

第三，精诚团结、协调一致，密切干群关系。作为一把手，首先要注重领导班子之间的团结，主动与他们沟通交流，达成相互协作，相互支持，相互配合的共识；另外，要经常深入科室，了解群众的呼声，自觉接受群众的良性意见和建议，发现问题及时解决，努力在全院形成团结和谐，积极进取的工作局面。

第四，关心职工、爱护职工。调动他们的积极性，发挥他们的特长和优势，使他们为全院的发展献计献策。尤其要关心生活上有困难的职工，消除他们的顾虑，真心实意的为每位职工办实事，谋福利，使他们安心、专心的搞好本职工作。

第五，要严于律己，做一名领导放心，群众称心，职工满意的干部。工作中时刻注重自己身为领导干部的形象，严格要求自己，秉公办事，遵纪守法，不滥用职权，不以权谋私，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，当好人民的公仆，以我一贯踏实的工作作风，带领全院职工及全县妇幼工作者努力开创延川县妇幼工作的新局面。

我的演讲到此结束，不妥之处敬请各位领导、评委及同事们指正。

谢谢大家！

法院副院长竞聘演讲稿大全

202\_院长竞聘演讲稿（2） | 返回目录

　　一、法院文书竞聘演讲稿

　　首先感谢院领导和同志们给了我这次机会。

　　我叫\*，今年34岁，中共党员。1991年7月毕业于河北大学法律系，大学本科学历，获法学学士学位。毕业后分配到辛集市人民法院城西法庭工作，1999年5月调研究室工作。1997年被评为法院先进个人;XX年被评为优秀公务员;石家庄市法院系统调研先进个人，所在的研究室荣立集体三等功一次。本人政治素质过硬，平时严格要求自己，注意加强自身修养，有良好的政治业务素质，忠实地执行宪法和法律，全心全意为人民服务。

　　耐心细致地给当事人做工作，尊重当事人的人格，从不大声呵斥，不耍态度，不办“人情案、金钱案、关系案”，忠于职守，秉公办案，不徇私情，审理案件做到程序合法、实体公正。传唤当事人到庭，自己首先到庭，从不让当事人等候。

　　审理案件给当事人充分表达自己意思的权利，让当事人把话说完，使当事人感到法院是讲理的地方，即使自己败诉了，把话说了，把理讲清了，也不至于无理缠诉，让当事人服判息诉，不致四处上访，给领导找麻烦。

　　在基层从事审判工作8年，对工作认真负责，勤勉敬业，办案从不拖拉，审结的案件没有超审限案件，每年都超额完成任务，没有出现过错案。

　　城西法庭受理的案件多在农村，有的离法庭二、三十里地，在诉讼中我积极为当事人着想，能一次解决的问题不让当事人跑第二趟，节省当事人的时间，节约诉讼成本，提高了审判效率。1999年调研究室工作后，我利用研究室的法律书籍、法规数据库、上网查询的方便条件，学到了不少知识，热心为同志们查阅资料，特别是同院领导及各庭共同探讨疑难案件，更是一个学习和提高的机会。负责审委会的记录增长了阅历，疑难复杂大案的主办人员思路独点击查看本资料原创网站更多文章劈溪径，审委会委员的意见见仁见智，开阔了我的办案思路。和兄弟庭室的同志们一起组成合议庭，使我得以接触到民事、经济、行政、刑事各类案件，给

　　了我一个向同志们学习的好机会，丰富了自己的法律知识和审判经验。多年的审判使我能够更好的搞好审判工作。研究室的工作比较琐碎。我在研究室担任审委会记录工作。做到了收发报案材料及时，记录完整准确，注意保守秘密，及时归档。负责法院的统计报表工作认真细心，数准确，报送及时。在研究室工作期间，在张院长的指示、张主席的领导下和同志们一起编印了《裁判文书选编》、《调研文集》、《法官常备法律法规手册》。

　　近100万，为了尽快编印成册，经常加班加点，每天跑四次排版单位，进行修订校对5次，这几本书的编辑出版，宣传了法院的工作，让社会了解了法院，让群众了解了法官，丰富了自己的知识，给大家提供了便捷的工具书，受到了大家的好评。为我院的调研工作尽一分微薄之力。另外每半年负责进行一次优秀裁判文书的评选活动，对裁判文书推荐到中院，有的被评为中院、省院的优秀裁判文书。研究室的另一项重要工作是写调研文章。

　　我所写的《书记员工作中存在的问题与对策》刊登在省院调研成果交流;《再审案件中存在的问题与对策》刊登在《河北审判》，并在省院组织的司法统计分析论文比赛中获一等奖;《司法鉴定(投稿秘书家园，赢得丰厚回报!.欢迎您)中存在的问题探讨》刊登在省院调研成果交流、《石家庄审判》。同时积极推荐同志们的稿件，有些被《石家庄点击查看本资料原创网站更多文章审判》刊登。

　　最近和市委研究室一起在《辛集调研》推出集中展示法院领导部分调研成果的一个专栏，介绍法院及部分庭室的风貌，将大大提高法院的形象。在完成各项工作的同时，还圆满完成了院领导交办的各项工作。本人身体健康，团结同志，我认为我已经具备了作一个副职的能力，能够当好一个庭长的得力助手，在工作中勇挑重担，协助庭长搞好各项工作。

　　在工作中，努力做到：大事讲原则，小事讲风格，共事讲效率。以自身行动带动人，以高尚的人格激励人，以真诚的态度感召人。竞争上岗，有上有下，有进有退。无论上下，一如既往：不管进退，一片清心。

　　最后我真诚地谢谢大家!

　　二、法院刑事审判庭副庭长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位评委、领导、同志们： 大家好!我竞选的岗位是刑事审判庭副庭长。我叫\*\*，1969年8月出生，中共党员，1992年通过招干考试进入法院，先后从事过法警、经济审判和刑事审判工作;历任书记员、刑庭内勤兼法警、助审员、审判员，曾任团支部书记、徐州市青年联合会第xx届委员，现任刑庭审判员兼党支部组织委员。在我院工作XX年期间，多次被评为先进工作者、曾荣立过三等功，并积极参加在职学习，由大专学历提高到现在的双专科和大学法律本科学历。

　　回顾XX年来的工作，可以说随着改革的大潮，我也有长足的进步。最初在刑庭工作时，做书记员、内勤兼法警，踏实的完成了审判辅助任务;在民二庭工作时，承办诉讼保全案件100余件和审理案件320余件，无二审发回重审和改判案件;转入刑庭工作后，较快地适应了刑事审判工作，审理案件得心应手，06、XX年度连续两年在我院法律文书评比中获奖。

　　多年来，我始终坚持政治理论学习，保持高度的政治敏锐性和洞察力，注重个人休养，有较强的上进心、事业心和责任感，豁达大度的处世态度，尊重领导、团结同志、公道正派，善于接受不同意见和扎实的法学理论知识。我本人性格平和、乐于助人，工作中即讲原则、又注重方法。这是我胜任竞职的基本条件。

　　多年的审判实务工作锻炼了我，促使我养成了勤于学习业务知识、勤于思考、善于办案的工作作风，使得我在熟知多项审判业务的同时，掌握了刑事审判的方法和技巧，这是我能胜任竞职的主要条件。

　　说到自己的特点和优势，我只能说我有能力、有水平审好案件，年龄相对较轻，由于从事过不同的民事审判和刑事审判工作，深知二者之间举证责任、证明强度要求的不同，这对依法审理刑事附带民事案件有较好的帮助作用。我想，这是我能胜任竞职的优势条件。

　　我深知竞争上岗不是争权夺利，竞争是对自己所学知识的自省，竞争是改变旧的人事制度的催化剂，竞争是一种责任，竞争是一种奉献。事实告诉我们，岗位不要怕争，就怕争得不当，就怕争得不公平。只要能者上，庸者下，我院的工作将更上一层。至于我个人，我相信大家，结果并不重要，重在参与，重在我有这种奋发向上的精神，我愿意通过这次体验，发现自己更多的不足。不论大家对我做出什么结论，都是对我的一种关心与帮助。我将在你们随着市场经济的发展，\*\*区经济蓬勃发展高潮的即将到来，对我们法院要求也将不断提高。如果领导和同志们信任我，让我竞职成功，将是对我前段工作的肯定，更是对我的鞭策。我一定克服自身的不足，与全庭同志共同努力工作争创一流业绩，尽职尽责做到以下五点：

　　1、让执法意识纯净化。党员干部要算好“七笔账”、慎用手中权。推究以往司法过错，多因执法意识偏离轨道而生。法官如果不克己奉公、则难以养成一身正气，更难以彰显正义、履行自己的天职。所以我与本庭同志共勉的第一条意见就是：为了让自己的职业使命健康长寿，远离那些不义之道，加强政治学习，不断完善自己的世界观。

　　2、让执法主体知识化。未来的时代，是知识的时代，资格、经验在知识面前，将变得微不足道。我们要想得到社会的认可，就必须增长知识。所以我与本庭同志共勉的第二条意见就是：长知识，就能胜任自已的工作;长知识，就能掌握自己的命运;加强业务学习，不断强化自己的业务知识。

　　3、让执法工作规范化。案件审理程序上的公正和规范是实体公正的先决条件，应当对“程序公正是看得见的公正”有着深刻的认识，严格依法保证程序公正。具体做法就是与大家共同建立定期学习制度、疑难案件讨论制度、庭内审限督促制度等项具体措施，并在审判实践中认真贯彻落实，缩短办案期限，提高办案质量。这是我与本庭同志共勉的第三点。

　　4、让执法过程监督化。主动建立同人大代表及关联司法部门的联系机制，加大邀请人大代表旁听案件的力度，征听多方的意见和建议;加强人民陪审制度的贯彻和落实，以陪审员参加合议庭审理案件为一般原则;妥善协调处理同各方面的关系，建立法院良好的外部执法环境和接受各方面的监督。这是我与本庭同志共勉的第四点。

　　5、让执法责任具体化。一个庭就是一个家庭，没有高低贵贱之分。人与人之间只能因分工不同而得到不同行为的认可，不能因职务不同而允许歪风邪气的放肆。同志们之间遇事不推、遇利不抢，让每一位同志在不同的岗位上各司其职、各尽其责、各显其才。这是我与本庭同志共勉的第五点。

　　我在刑庭工作时间近十年，这里有我成长的经历、有我付出的辛勤劳动，我对这里充满了感情，我会倾注我的全部身心和聪明才智，在领导的支持和同志们的帮助下，创造一流工作业绩回报大家的信任。

　　我的演说到此结束。谢谢大家。

　　三、法院立案庭副庭长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位评委、领导和同事们：

　　下午好!我怀着无比激动和谦卑之情走上这演讲台。激动是因为感谢区委和院领导、同事们给我这次登台展示自我的机会;谦卑是因为能够虚心地得到领导和同事们的高标准的衡量，提供一次学习、锻炼和提高的机会。我叫\*\*，1974年6月出生，中共党员，法律硕士，1994年7月毕业于西南政法大学，怀着对天平的热爱和法治的信仰，被分配到\*\*区人民法院工作，先后在庞庄法庭、经济庭、立案庭任书记员、助理审判员和审判员，XX年8月调至执行局工作至今，负责执行案件的实施、裁决和综合业务工作。十四年来，在院领导和同事们的关心和帮助下，我由稚嫩的学子成长为一名稳重睿智的人民法官。

　　我竞争的职务是立案庭副庭长。这不仅是对自身能力的检验，更是对培养我多年的法院的回馈。

　　客观公正地评价自己，我竞争这一职务有一定的优势：

　　首先，我有良好的政治素养和一定的组织协调能力，这是作为一个中层干部必须具备的首要条件。

　　我在大学时代即被培养为中共党员，并长期任班长，有一定的组织协调能力。而十四年的工作，更是历练了我坚定的政治立场，提高了思想政治觉悟。工作中，尊敬、服从领导，团结同事，公正高效办案、廉洁文明司法，不折不扣地执行党的政策和国家的法律，依法服务大局、和谐为民。

　　其次，我有着扎实的法律理论功底，能够紧紧把握法律发展的脉搏，将司法实践经验及时升华为调研成果。

　　繁忙的工作激发了我对学习的热情，而长期的审判执行实务使我找到了理论和实践的结合。通过刻苦钻研法律理论知识和审判业务，XX年通过了国家司法考试，取得了法律硕士学位，并及时总结司法实务中的经验，形成了一批调研成果，先后在《法制与社会》、《大学时代》、《广西律师》、《法官之友》、《徐州审判》等、省级、市级期刊、报纸发表论文三十余篇，XX年被评为江苏省第xx届法院执行理论与实务研讨三等奖。在裁判文书的写作上，我力求把事实认定与判断推理有机结合起来，逐步提高裁判文书的理论性、逻辑性和可读性。近两年，在我院的裁判文书评比中，撰写的法律文书均获第二名，并多次获院先进个人。第三，“大立案”改革和长期审判执行一线的工作经历，使我能更好地理解各部门之间密切配合的衔接点，胜任这个职务。

　　XX年至XX年7月，为适用“大立案”改革的需要，我调至立案庭外勤处从事刑事、民事等案件的审查立案、调查取证、财产保全、速裁调解等工作，办理了大量的财产保全案件，调解了一批民商事案件，取得了很好的社会效果。而十四年审理执行一线的工作实践，积累了丰厚的调解和处理纠纷、矛盾的工作经验，熟悉相关的法律规范，有利于抓好诉前财产保全、立案调解和信访工作，也有利于做好立案、审理、执行的分立和协作配合工作。

　　最后，我既有开拓进取、敢为人先的创新精神，又有稳健从容、中正平和的个性，精力充沛，愿在工作中勇挑重担，配合、协助庭长搞好各项工作，做庭长的得力助手。以上优势决定了我能够胜任所竞职务，更快、更好地开展工作。假如能得到领导和同志们的认可，有幸竞职成功，我将在今后的工作中，坚持服务大局、服务群众、服务司法、服务全体干警的理念，协助庭长做好立案与审判、执行的配合、协调工作，及时总结立案和信访工作的经验，以良好的作风服务群众，以良好的职业形象赢得群众对法院工作的认可和信任，塑造窗口单位新形象。具体从以下三个方面抓起，作为加强和改进

　　立案工作的切入点和着力点：

　　一是，强化诉前财产保全，积极推进案件繁简分流，逐步完善速裁程序，规范立案调解和庭前调解，服务审判和执行工作。

　　二是，增强做好信访工作的政治责任感，清醒认识到目前涉诉信访工作面临的复杂局面和繁重任务，压降涉诉信访，建立化解涉诉信访工作长效机制。

　　三是，针对群众的司法需求，创新和落实多种便民诉讼服务措施，如网上立案、工作日全天候立案、人性化立案接待等，提升司法公信力和认同感，让诉讼群众切实感受到司法的人文关怀。

　　竞争是对所学知识和能力的自省，是一种责任和奉献，更是对党和社会的。胜不骄傲，败不气馁!胜是领导和同事们对我的信任和支持，将更加激励我立足本职，勤奋工作;败说明我自身还有很大不足，离领导和同事们的期望还有差距，会更加鞭策我努力工作，拼搏奋斗中奉献自己。

　　请领导和同志们相信我、支持我!

　　最后，我真诚地谢谢大家!

成教学院副院长竞聘演讲稿

202\_院长竞聘演讲稿（3） | 返回目录

今天，对我来说是一次挑战自我的机会，竞争上岗是对我们每一位同志多年来工作、学习的一次综合检验和考察，也是转变机关职能、提高工作效率、加快学院发展的客观要求。从这次工作的开展，到今天参加公开面试，我自己在思想上、业务上，以及如何进一步搞好今后的工作方面，都已获益匪浅。我竞争的岗位是成教院副院长，我认为我有能力胜任。我生于1978年3月，现年27岁，中共党员，汉族。7月毕业于我院中文系。留校后担任院党委宣传部秘书一职，兼任《师院学报》报责任编辑。1997年被学院聘为助理编辑，被学院任命为《师院学报》报编辑部主任。 下面我简单介绍一下竞争该职所具备的条件 （一）是我有7年从事宣传工作的政治思想理论基础；（二）是有一定的行政管理协调能力和经验；（三）是有吃苦耐劳的精神；（四）是能够团结同志，在工作中坚持民主集中制；（五）是能够听取和接纳不同的意见。 如果承蒙大家信任有幸担此重任，我将竭尽全力不负众望，做好成教院副院长的工作。在新的岗位上，我初步的想法是： （一）加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习。作为一名宣传部干部，我对成教院的工作是相对陌生的。我将甘当小学生，除了刻苦学习有关成人教育工作的业务知识之外，还要刻苦学习社会科学知识和法律知识，使自己具有较为深厚的社会科学理论功底，懂得教育行政管理规律，力争做到干一行、爱一行、钻一行。 （二）加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。 （三）加强调研。“没有调查研究，就没有发言权。”随着西部大开发战略的实施和我国加入WTO，我国的现代化建设需要更多高素质的专业技术人才，而且，人们的教育观念和就业思想也在发生着巨大变化，这为成人教育事业的发展提供了广阔的空间。近几年来，我院的成人教育事业发展步伐很快，但随着内地人才的大量涌入和社会上各类办学形式的出现，成人教育市场的竞争将会更加激烈。在这种情况下，加强内、外部调研工作，充分了解和掌握本地区成人教育市场的现状和未来发展走向，将为确立我院成人教育事业新的发展目标和远景规划提供深厚的现实基础。 四）当好参谋和服务员。作为一名副职，成教院副院长在认真做好所管辖范围内的工作之外，还要当好成教院院长和学院主管领导的参谋助手；当好成人教育工作的服务员，为教学中心工作服务、为教学第一线的教师们服务，为广大学生服务。 （五）开拓创新。21世纪初，中国成人教育将以岗位培训、继续教育和社区教育为重点，通过建立现代企业教育制度和职业资格证书制度，采取灵活多样的办学形式，使各类下岗和转岗人员都能接受不同层次和年限的职业培训或正规教育。要想继续搞好我院的成人教育工作，必须在学习和继承前任工作的基础上，不断地开拓前进，主动适应地方经济发展对成人教育工作的新要求。如：继续完善成教院教学管理制度，加强教学管理工作，力争使管理工作走上科学化、制度化、规范化的道路；结合地方实际，积极探索一条有着我院成人教育特色的基本思路，即“师范教育与非师范教育相结合，职前教育和职后教育相结合，学历教育和非学历教育相结合，独立办学与联合办学相结合”；顺应市场，积极拓展专业，坚持以提高办学水平和办学效益为根本，牢固树立质量就是生命、品牌就是效益的观念；完善成人教育教师聘用制度，依托学院师资，形成一支较为稳定的高素质、高水平的教师队伍；加强成教院业务工作队伍建设，努力提高工作人员的政治思想素质和业务水平；建立和完善领导和群众监督制度，确保我院成人教育教工作向前发展。 如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务师生，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面，力争使成教院的工作管理制度化、办公现代化、教学优质化、工作效率化，为学院的整体发展创造更大的经济效益和社会效益。 以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教！ 谢谢大家！

医院副院长竞聘演讲稿大全

202\_院长竞聘演讲稿（4） | 返回目录

　　一、人民医院院长竞选演讲稿

　　各位副院长、科主任、护士长大家好：

　　感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

　　今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢?第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们;第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现 “内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

　　我叫xxx，分管科教文卫、食品药品安全等工作。扎实的医学理论功底结合多年的基层行政管理经验铸就了我今天参加人民医院院长竞选的6个条件：

　　(1)我有着很强的思想政治素质;

　　(2)多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力;

　　(3)具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力;

　　(4)有扎实的医学理论功底;

　　(5)具有较强的上下协调和周边协调能力;

　　(6)为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

　　在此，各位可能会问，我来干什么?“外来的和尚”来抢“官”吗?或是来抢你们的“饭碗”吗?回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

　　大家很清楚，人民医院经过几代医院职工艰苦努力，用74年的时间发展成今天的设施齐全、设备先进、集医疗、预防保健、康复、教学、科研于一体的综合性医院。然而，曾经全县人民心目中的品牌医院，医疗机构中的典范，现现却进入了一个发展的瓶颈期。- 1 -

　　客观方面的原因有：

　　1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何;

　　2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈;

　　3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那紧直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

　　主观方面的原因有：

　　1、人民医院目前的基础设施建设依然薄弱，目前没有一栋像样的综合大楼开展诊疗活动，各科室业务用房紧张，各种设备设施老化现象突出(比如医技楼的面貌和我XX年前高考体检的基本没有改变，还有收费室这栋楼和3年前相比，的变化就是把中西医结合科搬出去了);

　　2、医院科室布局不尽合理，存在手术科室与非手术科室交叉布局形象，科室设臵不全面，作为一个综合医院连儿科都没有，能说的过去吗;

　　3、人才匮乏，高级职称人员所占比例很小，不足%，特别是高技术人才很少，招牌式的医生更少，人员流动性差，医护人员的活力不足(近几年来，几乎没有上流到更大医院工作的人员，而进入到本院工作的也基本上刚毕业的学生，没有真正引进高技术人才，据我所知被县级领导联系培养的专家型人才有且只有我们的王副院长一人，很多同志在同一个岗位干了无数年，失去了动力和激情);

　　4、外宣工作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑(前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么?我无言以对，这个人还是一个科级干部);5、没有形成我们自己的医院文化;(6)固定臵产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。(举例：各科室的病床都有不同程度的闲臵，ct、彩超几乎不需要预约。使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，)。

　　鉴于上述困难，我认实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

　　(一)内强素质的主要措施有五条：

　　(1)加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”;二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

　　(2)组建一个团结干事的领导班子：从我自身做起阳光行政，民主决策，推行院务公开，杜绝“家长制”、“一言堂”，遵章守法，服从上级、尊重同级、善待下级，充分发挥团队精神，用“抱团取暖”的理念构建(院长-副院长-科主任-护士长-医护人员)的“利益共同体”，在全院职工牢固树立“一荣俱荣，一辱俱辱”思想，形成领导为全院服务，机关为临床服务，全院为患者服务良好格局;

　　(3)对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产 “增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级陈本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

　　(4)加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥的效应。

　　(5)本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。(举例：外一、二、三，内一、二、三等)，增设部分必要科室(如：儿科、内分泌科等)。

　　(二)外塑形象的主要措施有四条：

　　(1)加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源;利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

　　(2)提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱“的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

　　(3)加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

　　(4)提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

　　(三)激发活力的主要措施有三条：

　　(1)优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

　　(2)创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

　　(3)充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

　　(四)创立品牌的主要措施有二条：

　　(1)着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

　　(2)根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

　　各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决的思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，依靠是什么?就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

　　不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和有尊严。

　　谢谢大家

　　二、医院行政副院长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　你们好!

　　感谢各位领导和同志们对我的信任，让我有机会竞聘行政副院长这个职位，更感谢各位领导、同志们多年来对我的关心、支持和帮助。

　　我1991年毕业于××，大学本科学历，医学学士学位，参加工作22年，1994年入党，1993年至XX年，兼任医院团委书记，多次荣获县优秀团干部荣誉称号。

　　我从事外科临床工作XX年，工作中我严以律己、兢兢业业，努力学习专业知识、刻苦钻研业务;对待患者全心全意、满腔热忱，想患者所想、急患者所急，千方百计为患者解除病痛;对待技术精益求精、开拓创新。XX年被聘为泌尿外科副主任医师，是医院泌尿外科的技术骨干、学科带头人。先后成功地开展了电切治疗前列腺增生症、经尿道膀胱肿瘤切除术、肾盂输尿管癌半侧泌尿系切除术、肾癌根治术等一系列工作，部分项目填补了本地区医疗技术的空白。XX年晋升泌尿外科主任医师。

　　由于工作需要，XX年开始担任行政办公室主任。我脚踏实地、积极主动开展工作。上任伊始，就赶上发生了“6.21”重大安全事故，在院长的指导下，我积极参与组织协调,夜以继日、全力以赴做好各项保障工作，并且圆满完成了上级领导和医疗专家来医院指导抢救伤员的接待工作。新岗位，新要求。我自觉用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，紧紧围绕医院的工作中心开展工作，准确把握领导工作意图，积极部署、安排落实，组织实施、及时反馈。起草各种汇报和总结材料、布臵会议、接待来访。深入基层调查研究，上传下达，沟通协调。主动想事、认真做事。敢抓敢管、尽职尽责。尤其在XX年及XX年两次等级医院复审、卫生部领导来医院调研以及新医院搬迁等一系列重大活动中，积极参与、勇挑重担、忘我工作。全面做好各项保障及接待工作，出色地完成了任务，发挥了应有的作用，实现了从业务骨干到职能科长的转型，成为领导的好助手和同事的好帮手，培养了我的组织管理能力和沟通协调能力。

　　如今,医院正处在一个快速发展的大好时期，医院的能力建设不断加强，技术水平和服务质量不断提高，新医院的服务功能和就诊环境不断优化，医院的综合实力得到了大幅度的提升。在这样一个重要的时期，就更需要有一支勇于开拓、积极向上的干部队伍，需要一个高效务实、团结进取的领导班子。竞聘行政副院长，我有XX年的临床工作经验，深知临床需要哪些服务，6年的行政管理经验，更知道应该如何为临床服务，我要发挥这一优势，带领行政后勤团队更好地为临床服务，为医院的发展贡献力量。这是一种责任、一份担当。如果我有幸得到大家的信任，竞聘成功，我将做到如下几点：

　　首先，要加强自身建设。努力加强政治修养、增强政治信念、坚定正确的立场。坚持求真务实、埋头实干。讲奉献、做表率。身体力行、以身作则，克己奉公、清正廉洁。坚持以人为本，顾全大局。堂堂正正做人，踏踏实实做事。

　　其次，要摆正自己的位臵，当好领导的助手和参谋，尽职不越位。积极主动、创造性地完成领导交办的任务和自己分管的工作，让领导把更多的时间和精力用在争取医院发展的政策和外部环境上来。团结合作、积极配合，分工不分家、通气不封闭。从大局出发，有全局观念。大事讲原则、小事讲风格。虚心学习、取长补短、共同进步。让领导放心、让同志们满意。

　　行政后勤工作与医院的发展紧密相联、息息相关，只有抓住“行政后勤围绕临床转”这个重点，做好各项服务与保障工作。勤俭办院，开源节流。才能更好地促进医院的发展。

　　做好行政管理工作，必须真正明确“以人为本，以病人为中心”这一理念，处处围绕临床转。协调好、沟通好、服务好。做为行政副院长，我要坚持群众路线，深入基层，了解临床一线的需求，掌握第一手资料，明确工作方向，为临床当好勤务员、服务员。同时带好自己的团队，行使好自己的职责。严格执行各项规章制度。调动好、保护好下属的工作积极性。先从改善目前的卫生状况入手，院落、病房处处都能达到一个“净”，让医院的花更鲜、草更绿、环境更优美。同时管理好行政各职能科室，突出一个“勤”，勤于政务、改善作风，深入科室要勤、监督指导要勤，调动能动性、彰显正能量。后勤各班组主动服务，做到一个“快”，处理故障维修快、下送下配回收快，各司其职、不等不靠。支持临床全方位、服务临床无时限，医患双方都满意。下科室征求一线临床人员意见，着眼一个“诚”，真心诚意，虚心接受，在持续改进中提高和完善。厉行节约、降低消耗，做到一个“省”，节省一滴水、一张纸、一度电，聚沙成塔，用于医院的发展和建设上来。弘扬医院文化，凝聚一个“情”，以情感人，凝聚人心，让最质朴的“桓医”情怀，转化为促进医院发展的原动力。

　　我将尽我所能，把行政后勤队伍打造成保障有力、充满生机的团队。在这个团队里，大家成为互帮互助的同志、推心臵腹的朋友、情同手足的兄弟;工作上尽职、尽责、尽力，生活中关爱、信任、包容。在脚踏实地的奉献中，实现自我的人生价值。当我进入耄耋之年，回首往事的时候，不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻，我可以自豪地说，今生，我已经把我的青春年华和全部精力，都奉献给了我的毕生所爱——桓仁县人民医院!

　　我相信，在县委县政府和卫生局的正确领导下，在医院领导班子的带领下，全院职工团结一致，齐心协力，努力拼搏，奋发图强，医院的明天一定会更美好、更辉煌!

　　各位领导、各位评委、同志们，如果我竞聘没有成功，我也一定不灰心、不气馁，我仍然要一如既往地继续努力工作。再一次感谢各位领导、同志们的支持、信任和帮助，谢谢大家!

　　三、医院副院长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：

　　大家好!

　　实行领导干部竞争上岗是转变部门职能、提高工作效率、加快医院发展的客观要求，也是对每个竞聘参与者多年来工作、学习的一次综合检验和考察。今天，我特别感谢院领导给了我这个展示自己的机会，我为能参加竞聘副院长的岗位而感到自豪。这些年，在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快，自己认为已经可以胜任副院长这个职位，并且期望这次竞选成功，以便为医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

　　从个人素质和我院的实际情况来看，我认为竞聘副院长这个职位，自己主要具备的以下优势。一是多年的实践，我已积累了丰富的临床经验，这对于任职后更好的指导业务工作奠定了重要基础。我于年毕业于学校，现在职称是外科主任医师。从医17年来，我在基层卫生院得到了锤炼，积累了丰富的临床经验。几年来，我所在的外科成功救治患者例，没有发生一例医患纠纷问题，树立了我院的良好形象。担任副院长这一职务有利于我特长的发挥。二是不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。年还在医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容;

　　深入学习了“xx”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

　　总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。我初步的想法是：

　　一是加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。二是加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。三是当好参谋。作为一名副职，在认真做好所负责的业务工作的同时，还要当好医院主管领导的参谋助手，积极为医院建设和发展献计献策。如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆;胸怀全局，当好参谋;

　　服从领导，当好助手;服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面。

　　以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！