# 公司务虚会发言材料(通用12篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-19

*以下是为大家整理的关于公司务虚会发言材料的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】公司务虚会发言材料　　同志们：　　今天，我们在这里召开20\_年全处中层以上干部务虚会议，主要是为了贯彻落实局系统党政负责干部会议精神，认真回顾总结刚刚过去一...*

以下是为大家整理的关于公司务虚会发言材料的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】公司务虚会发言材料**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开20\_年全处中层以上干部务虚会议，主要是为了贯彻落实局系统党政负责干部会议精神，认真回顾总结刚刚过去一年的工作，剖析矛盾和难点，进一步统一思想，明确目标，力求在工作上进一步取得成效。下面，我先做主题报告，讲三个方面的内容，请大家讨论。

　　>一、年全处工作回顾

　　年，我处统一思想，确定了走以先达公司为平台的企业发展路，进一步强化养护的\'主业地位，

　　发言稿

　　《务虚会发言材料》（通过抗击雪灾、草场门广场改造、文明城市创建等几场攻坚战的展示，不仅锻炼了队伍，塑造了形象，也赢得的上级的认可与好评，为我处今后的发展打下了良好的基础。一年来，在方方面面的关心、支持和努力下，在以下五个方面取得成绩：

　>　一、设施维护保供方面

　　养护工作量圆满完成。设施维护保供工作以各大节日、重大活动为节点，将日常维护与特殊维护相结合，累计完成维护工作量1902。08万元，其中日常维护工作量1618。45万元，特殊维护工作量283。63万元，上报设施完好率平均96。98%。特殊维护工作量包括：完成机场路高架等7座桥梁伸缩缝以及中山南路高架等6座桥梁油漆大中修维护78。70万元；完成拔除废弃杆桩等指令性维护15。20万元；“双迎双创”期间完成清除牛皮癣、路名牌维护等189。73万元。

　　设施巡查成果明显。加大了对设施的巡查及处置力度，各类投诉报修得到及时有效处理。全年对30余处占用实施了现场管理，面积约5000㎡；对近90处挖掘现场实施了监管，面积约4000㎡。共接处投诉报修359件，其中道路197件，桥梁122件，其他40件，投诉报修处理率100%，有效保障了所辖设施功能的发挥。

　　突发性事件处置得力。严格执行市政设施突发事件内部应急处置预案，及时快速处置紧急事件。圆满完成了年初的抗击特大雪灾任务，并从中总结出工作经验；快速处置了江东路应天西路道路塌陷、中山东路南京图书馆前道路塌陷及地铁二号线大行宫站道路塌陷等多起突击抢险任务。

　　>二、工程建设方面

　　在主管局的关心和大力支持下，今年我处承担了草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程、太平北路等5条公交专用道建设工程、石扬桥等3座桥梁消险改造工程、中央路改造工程、龙蟠南路扇骨营路口等7处交通节点改造工程等六个项目的建设任务。

　　草场门广场改造工程于八月份顺利竣工，十月份通过竣工验收，正等待移交，上报工程决算487。16万元；太平北路等5条公交专用道建设工程除太平北路外其余4条按期完成，完成工程投资预估约400万元，新置换的红山路将于12月中旬完成；大桥南路桥等4座桥梁以及石扬桥等3座桥梁消险改造工程已完成相关程序，进入前期施工准备阶段；中央路改造工程由于创建文明城市的需要，对部分路段进行了加铺处理，原中央路改造方案需根据实际情况进行调整，重新测量工作已经完成，即将进行初步设计；7处交通节点改造工程施工也已完成。

>　　三、工程施工及生产经营方面

　　生产经营完成指标。以先达公司为平台，集中对外开展建安工程、沥青混凝土销售及广告经营。截止11月底，先达公司完成产值7681。99万元，占年度目标的96%，利润210。20万元。其中，建安产值4008。10万元，沥青混凝土销售产值3343。89万元，广告经营收入330万元。参与市场竞争有所突破。从单位生存发展和锻炼队伍的迫切需要出发，积极参与工程施工市场招投标。一方面在纯市场运作项目上，受市场环境和体制等多种因素制约，虽积极参与，但收效甚微；而另一方面在局系统内部项目上，成功中标并通过有效运作，受益匪浅。如中标的草场门广场改造工程，由于全处上下思想重视、计划周详、组织精心、推进有力而赢得各方面的好评，同时获得“市级文明工地”称号，成为08年先达施工的一个亮点，锻炼了队伍，增强了自信，争取了更大的发展空间。

　　债权追缴取得成效。将债权追缴列为20\_年重点工作，划定责任，明确赏罚，同时加强合作的选择性，严格控制新债权的比例。1—11月份，路面基础公司回收债权2690万元，其中往年度债权958万元，占往年债权总数的27%；当年债权1732万元，资金回笼率86%。沥青拌合站回收债权1471.31万元，其中往年度债权537.58万元，占往年债权总数的33.07%；当年债权933.73万元，资金回笼率65.33%。

　　往年项目的决算审计成果显现。安排专人跟踪往年项目的决算审计并取得成效。共完成中山北路整治工程、7721杆线下地续建等七个往年项目的决算审批，回收决算尾款2736.86万元，为结算支付创造了条件。

　　>四、内部管理方面

　　财务收支基本平衡。20\_年，我处离退休人员经费超支、设施维护经费投入加大等因素导致设施维护管理经费不足的问题进一步凸显，特别是“双迎双创”期间开展了道路出新及无障碍设施维护，根据要求先行投入资金，导致财务收支出现差额。1—11月份，共取得收入2359.14万元，其中设施维护管理经费收入1960万元，专款收入257.75万元，资产租赁等其它经营性收入141.39万元。全年共发生支出3022.39万元，其中设施维护管理经费支出1701.77万元，离退休费用支出844。20万元，机关办公费用支出240.02万元，专款支出184.56万元，其他支出51.84万元，缺口1271.75万元。“双迎双创”期间的投入已上报决算约1300万元等待确认，确认的情况将直接决定年度资金平衡情况。

　　安全生产实现无重大责任事故。安全保卫工作以创局系统安全先进单位为目标，以服务设施维护、服务工程施工为重点，在制度建设和隐患排查整改上下工夫，防患于未然。对照局《20\_年单位安全生产工作目标考核细则》，结合我处管养设施分布面广、工程施工点位特殊的特点，以各大节日、重大活动为节点，采取节前专项检查与日常不定期检查、突击检查相结合，发现隐患及时整改，全年为隐患整改及保障安全生产共投入资金29万余元。认真开展安全生产百日督查专项活动，重点对鼓楼过街道安全隐患进行了整改，并基本符合要求。结合安全生产总体形势，认真做好抗震救灾期间、文明城市创建期间等特殊时期的安全检查工作，确保了安全大局，全年无重大安全责任事故发生。

**【篇二】公司务虚会发言材料**

　　今天召开务虚会，主要目的是总结回顾一年来的工作，研判当前组织工作面临的新形势新任务，厘清明年组织工作的目标思路。之前部办公室已经向各科室下发了相关通知，下面就请各科室负责人逐一交流，从办公室先开始。

　　刚才，听了大家的发言，很受启发，也很有感触。总的来讲，就是四有：有思想、有成果、有反思、有展望。大家相互学习、相互交流，进行了一场思想的碰撞，初步理了思路，为进一步谋划明年组织工作打下了基础。具体来说，感到有三个“不”：

　　一是总结成绩不夸大。各科室总结成绩能够做到实事求是，办公室注重牵头抓好部机关能力作风建设，坚持集中学习日制度，举办秦邮组工讲堂、专题学习会、读书会和研讨会，成功打造秦邮组工微信平台;干部科常态推进领导班子综合研判，为全市经济社会发展选好干部、配强班子;综干科着力实施第二轮年轻干部“蹲苗计划”、大学生村官培优工程;培训办把党性教育与专业化培训紧密结合，举办了13期干部研修班;干监科精心组织“为官不为”专项整治，加强干部日常监督和干部选任全过程监督;干档科认真对市管、部管干部档案进行专项审核;组织科牵头推进“三严三实”专题教育，狠抓“基层党建一把手”工程的落实，强化了基层党组织、党组织书记和党员队伍建设。电教中心扎实推进远教站点终端设备提档升级，促进学用活动规范开展;人才办扎实推进“秦邮人才集聚”提升年活动，成功举办“10·19”集中推介签约仪式，深入开展“三百行动计划”，加强本土秦邮英才培育，都取得了良好成效。

　　二是直面问题不避讳。在肯定成绩的同时，大家能够直面问题不足，敢于揭短亮丑，勇于自我反思，找到了“症结”。比如，干部选任各环节的有序衔接需进一步规范，“三责联审”整改落实和干部日常监管需进一步加强，干部教育培训针对性还有待加强;党建工作规范化水平需进一步提升，党建工作制度执行落实还没有完全到位，两新组织党组织作用发挥不够明显，党员教育管理需进一步硬化，切实解决党员党性党风以及党员“失管”“失联”的问题;远程教育在典型的选树和宣传上突破不够;人才政策环境有待进一步创新，招才引智手段还需要拓宽等等。这些问题的发现和分析，说明大家对负责的工作始终保持着清醒头脑。

　　三是思路谋划不虚空。能够结合面临的新形势新任务，借鉴周边及其他县市的先进经验和做法，认真谋划明年工作思路。干部科超前做好市乡党委换届工作，谋划制定《年轻干部151培养选拔计划》。综干科开展年轻干部“墩苗计划”强化年活动，强化日常管理、实绩考核、互动交流和锻炼机制，务求实践锻炼取得实效。干监科建立干部选任同步监督纠错制度，防止违规操作、“带病提拔”;建立领导干部负面警示清单制度，促进领导干部廉洁从政。组织科大力推行网络服务，打造村民“办事不出村”网络服务平台，建立线上线下交互式服务模式，集中开展“三学一做”、常态开展“四学四讲”等活动，强化党员理想信念和党性教育。人才办谋划制定加强党管人才工作意见，启动组建一批教育卫生、传统技能等领域的“名师工作室”，力求全方位推进人才引进、培养和集聚。总的来说，大家下了功夫，动了脑筋，作了一些思考。

　　xxx年是“十三五”规划开局之年，也是市乡两级换届之年。做好明年的组织工作，必须把握当前的大势、大局、大背景，主动适应经济发展新常态、全面从严治党新常态和作风建设新常态，勇于担当，积极作为。具体来讲，要把握好三个方面的新要求：

　　第一，把握好经济新常态对组织工作提出的新要求。十八届五中全会指出，新常态下，保持经济社会持续健康发展，必须有新理念、新思路、新举措。以发展理念转变引领发展方式转变，以发展方式转变推动发展质量和效益提升。做好经济新常态下的组织工作，必须坚持“三个适应”。一是要在选准用好干部上适应新常态。面对新常态，选准用好干部才能担当大任。必须准确把握20字“好干部标准”，着力加强领导班子和干部队伍建设。为加强县市干部队伍建设，中央和省委陆续制定出台了一系列政策，正在推进的县以下公务员职务与职级并行制度，就体现了中央对基层干部的关爱，对加强干部队伍建设是一个新利好，也是干部队伍建设的新动态。我们要充分认识这些新变化，紧紧抓住有利机遇，引导基层干部扎根基层，干事创业。同时，也要积极适应新形势，提高选人用人精准度，真正把那些有本事、有能力、有担当、有品行的好干部选拔出来，着力建设一支忠诚干净担当的干部队伍。二是要在夯实基层基础上适应新常态。总书记强调，要固化强基固本的思想，扎实做好抓基层、打基础的工作。没有坚强的基层堡垒，经济新常态就会缺乏支撑、失去依靠。今年，通过实施“基层党建一把手工程”，进一步强化了“一把手”主体责任、主角意识，推动资源下沉、重心下移。总的来看，抓党建的格局发生了大变化，上级抓党建的力度更大了、措施更严了、标准更高了，对我们抓好基层党建工作既是压力，也是动力，更是新机遇。三是要在人才队伍建设上适应新常态。经济新常态下的创新驱动发展，实质上就是人才驱动发展。要实现“富强美高”新xx的奋斗目标，关键是人才，核心还是人才。不论是重大项目建设、招商引资，还是构筑产业发展大平台、培育大产业和大企业，或是打造城市发展环境、加快城镇化进程，必须坚持围绕事业培育人才、打造平台聚集人才、优化环境吸引人才，让人才扎堆、裂变，努力形成百花齐放、人才辈出的良好局面，为可持续发展提供智力支撑。

　　第二，把握好全面从严治党新常态对组织工作提出的新要求。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育开启了全面从严治党的新征程。十八届五中全会再次强调，必须贯彻全面从严治党要求，不断提高党的执政能力和执政水平，确保我国发展航船沿着正确航道破浪前进。落实全面从严治党要求，做好组织工作，要正确处理好四种关系。一是要正确处理好抓党建与促发展的关系。总书记指出，要把抓党建作为最大的政绩。这几年，农村基层党建工作下了很大气力，也取得了很大成效，但是还存在一些不足。比如，一部分村集体资源少，收入来源单一，缺乏增长支撑;一些党组织书记带头致富、带领致富能力欠缺，说话无人听、办事无人跟，缺乏凝聚力和号召力。因此，我们必须找准基层党建与经济社会发展的结合点，正确处理好抓党建与促发展的关系，引导和推动基层党组织书记一手抓党建、一手促发展，同向发力、同步推进。二是要正确处理好全局与局部的关系。组织工作担负着干部队伍建设、基层组织建设和人才队伍建设的重任，是党的建设的重要内容和组成部分，是从严治党的“局部”。我们必须将从严从实要求落实到组织工作的各个方面，为从严治党大局添砖加瓦、增光添色。围绕大局抓组织工作，组织工作才能抓准抓实抓出成效;脱离大局抓组织工作，组织工作就会成为无源之水、无本之木。三是要正确处理好务虚与务实的关系。明年重点要在坚持项目化引路、标准化建设、品牌化推进上下功夫。要善于用抓项目的方法抓组织工作，推进“虚”功“实”做，确定一批创新创优项目，通过推动项目实施，使组织工作与中心工作同频共振。要用抓标准化生产的方法抓组织工作，推进“软”功“硬”做，对组织工作的每一个目标、任务、标准、进度等要素尽可能做到细化、量化，可定义、可检查、可复制、可推广、可追溯。要用抓品牌建设的方法抓组织工作，推进“平”功“特”做，善于发现亮点、打造特色，做大做强党建品牌，不断提高组织工作影响力。

　　第三，把握好作风建设新常态对组织工作提出的新要求。坚持问题导向，落实“三严三实”，严肃党内生活，持续抵抗“四风”、改作风，这些都是新常态下组织工作要抓的重点工作。组织部门只有积极适应作风建设新常态，才能确保时时在状态。一是要把严肃党内政治生活作为作风建设关键之举。必须严格规范民主生活会制度，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、党性教育等制度，用好批评和自我批评这个武器。特别是抓好基层党组织和党员队伍的教育管理，把“党”的观念、意识树起来、立起来，这是当前基层党建工作的一个“短板”，也是非常迫切的一项政治任务。二是要把从严监督管理干部作为作风建设首要之责。从严管党，重在管干部;从严治党，关键是治干部。干部队伍是作风建设的主体也是监督管理的主体。当前，干部队伍监督管理还有一些薄弱环节，比如，一些干部为官不为、为官乱为问题，特别是“八小时”外难以监督等问题。作为组织部门，要把干部监督管理抓在手上，坚持选拔任用要严、程序把关要严、审核审查要严、监督检查要严、责任追究要严，将从严从实要求贯彻干部监督管理始终。三是要把“三严三实”专题教育成果作为作风建设动力之源。今年，根据中央统一部署，我市县处级以上干部和乡镇党政正职中深入开展“三严三实”专题教育，取得了阶段性的成果。明年要像巩固教育实践活动成果那样去巩固拓展“三严三实”专题教育成果，巩固提高“为官不为”专项整治成果，持续推进领导班子和党员干部作风建设，切实为“十三五”开局起步提供保证。

　　今天的务虚会只是谋划来年工作的起步，完善的空间还很大，希望大家会后再动一动脑筋，紧贴中央、省市委对组织工作的新部署新要求，拿出务实管用的新思路新举措，推动组织工作再上新台阶。

**【篇三】公司务虚会发言材料**

　　同志们：今天我们在这里召开20\_年工作思路研讨务虚会，盘点总结今年工作，深入研讨来年工作，为明年各项工作顺利开展奠定坚实基础。

　　今年以来全区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，以供给侧结构性改革为主线，着力打好“三大攻坚战”，加快改革开放步伐，实现了经济社会持续健康发展。全区上下要实事求是总结成绩，深入剖析存在问题，认真谋划来年工作。要准确把握当前发展的宏观形势，深刻认识大丰面临的宏观形势持续向稳、经济领域深刻变革、区域协调联动发展“三大机遇”和争先进位、新旧动能转换、风险防范“三大挑战”，既保持战略定力又提高应变能力，充分发挥自身优势，坚定发展信心决心，奋力推动全区经济社会高质量发展。

　　明年乃至今后一段时期，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，准确把握省委“六个高质量”要求和市委“两海两绿”新路径，全面融入长三角，深度接轨大xx，在实现“两高”目标中勇挑重担、走在前列。要落实“激发实干担当新动能，勇当‘两海’发展排头兵”总体要求，主攻海洋经济、飞地经济、农旅经济、城市经济“四大经济”，重点在动能转换、开放融合、改革创新、城乡提质、美丽生态、民生幸福等方面持续发力，推进“两海”一体化、盐丰一体化、城乡一体化，努力打造全国飞地建设新样板、全省沿海开发新高地、全市绿色发展新标杆。

　　全面加强党的建设，是区域发展高质量的坚强保障。要统筹推进各领域党建工作，加强基层组织、干部队伍、干部作风、党风廉政等建设，推动政治生态向好向善，以高质量党建引领保障高质量发展。

　　要充分认清当前形势。当前，大丰发展“稳”的基本面在延续、“好”的因素叠加释放、“变”的不确定性增多。全区上下要找准定位、把握全局、保持定力，增强预见性、提高针对性，采取有效对策，沉着冷静应对。要科学制定预期目标。对标高质量，紧扣省“39+3”和市“61+6”指标，逐个盘点，逐项梳理，精准发力。坚持走前列，把大丰的发展放到全省坐标系中考量，奋力赶超、争先进位。保证合理性，强化系统思维，坚持急需先行、量力而行。要扎实推进重点工作。以加速产业转型支撑稳健增长，以开放开发沿海积蓄发展功能，以全面接轨xx增创竞争优势，以推动农旅融合助力乡村振兴，以精细建管城市提升人居品质，以狠抓生态治理擦亮金字招牌，以优化公共服务回应群众关切，以防范化解风险保障社会稳定，推动大丰高质量发展迈出更加坚实的步伐。

**【篇四】公司务虚会发言材料**

　　当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首先必须对面临的形势有个科学的分析、研判和把握。我认为可以从三个方面去把握和分析。

　　一要看到问题，找准发展痛点。

　　20\_年公司虽然取得了长足发展，但客观的讲，成效主要体现在总量的扩张上，而在结构优化、产品创新等没有大的突破，在经济效益的提升上难有大的作为。从去年的情况来看，虽然是公司整体发展稳中向好，但是仍靠着我们的传统制造主业，外部市场开拓不大，产业优势不明显，同行业的竞争及市场化推广开放，让我们仍存在的很大的挑战，说明我们的发展基础依然不大，加快发展的任务十分艰巨。

　　二要看到机遇，坚定发展信心。

　　机遇与挑战并存，我们要把握住十四五开局之年的有力契机，把握住全省正处于加快新旧动能转换的重要时期，聚焦重点业务发展，落实工作责任，持续发力推进，确保落地见效。要扎扎实实提升项目带动力、技术创新力、产业竞争力，建链、补链，延链、强链，不断培育壮大公司产业集群。

　　三要看到压力，提升发展效率。

　　20\_年公司发展将面临更大挑战，疫情影响下国内外经济持续低迷，加之成本上涨、创新不足、人才短缺等影响公司发展的主要瓶颈问题没有根本改变，这就需要我们在保住优势的同时，积极拓宽市场。特别是同行之间的竞争和加快发展的意识越来越强，相互较劲的氛围越来越浓，都在想方设法发掘潜能、扩大优势、加快发展，势必对资金、项目、政策争夺更加激烈，我们原有在风电设备、铁路机车和轨道交通设备配件等领域的竞争优势可能被削弱，原有产业强项，可能成为发展的“短腿”。对此，我们必须保持清醒的头脑，增强压力感和紧迫感。

　　直面现实，分析比较看问题，客观分析公司发展中面临的困难和问题，对于做好下一步工作十分必要。对此，结合当前的形势和今后一段时期的工作，我在这里有几点想法，请同志们提出宝贵意见。

　　一是坚定不移走好创新驱动之路。创新是企业发展的灵魂，是实现我们公司长久健康发展的源泉。面对当前配件市场日新月异的科技革命和产业变革，科技创新能力正成为提高市场竞争力的制胜关键。因此，我们必须坚定不移实施创新驱动发展战略，始终坚持“以人为本，科技创新”的战略思想，坚持“锐意进取，勇于开拓”的发展理念，让创新落实到创造新的增长点上，加速推进高端领域产品研发和传统产品竞争力提升，加快具有市场前景、批量化、高技术含量的新产品研发，实施风电、铁路机车、轨道交通等主导产品的智能化、科技化、信息化等方面技术升级，提升竞争能力。同时，要牢牢坚持以市场为导向，以产品为中心，以创新驱动智能升级为引领，不断调整优化产品结构，着力提高运行质量，不断满足市场和客户发展需求，通过强大的产品力不断开拓新兴市场，不断提升公司盈利能力，使公司始终保持在行业内的领先地位。

　　二是坚定不移走好以才兴业之路。企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，公司想要通过产品创新发展，人才的作用是至关重要的，虽然我们公司拥有300多名员工，但专业技术人员只有28人，不足总人数的十分之一。现在，高端人才匮乏、专业水准不高等一系列“人”的问题即将成为制约公司发展道路上最大的一只“拦路虎”。因此，在未来的工作中，我们要持续加大人才战略的实施，持续加大对人才培养方面的投入，力争在20\_年引进3-5名专业技术领军人才，以此带领全公司走好转型发展、创新突破之路。同时，继续推进薪酬体系改革，建立员工收入与公司效益同步增长机制，积极调动起广大员工的积极性。同时，建立健全专业技能培训制度，定期对各工种开展专项技术培训，持续补齐广大员工在专业技术方面的短板，通过岗前培训、见习分配、导师带徒等多种方式促进人才兴企，深入推进技术人才队伍建设，持续提高员工队伍的整体素质，为企业持续发展提供稳定优质的技能人才。

　　三是坚定不移走好管理提效之路。天下大事必作于细，古今事业必成于实。公司想要实现全面发展，就必须提高管理水平，就必须从细化“源头管理”着手。今年我们要狠抓管理工作，注重从管理的细节、管理的源头入手，对各项工作，尤其是重大项目、重点工程、重要任务，要落实责任领导、责任单位、责任人，真包真干、确保落实。千条万条，不落实就是白条，千苦万苦，不落实就是白苦，只有通过强化内部管理，健全企业内部监督治理机制，不断完善经营管理流程，提升管理经营效益，才能确保公司监督控制工作的有效执行，保障公司日常经营活动的顺利进行。同时，积极探索建立区域协调机构，加快从生产型企业向经营服务型企业转变，从重点抓生产向重点抓经营转变，从协调型营销向竞争服务型营销转变，不断扩展公司产品的市场份额，提高产品的市场占有率。

　　我坚信，有为才有位，只要我们提振信心、奋发进取，埋头苦干、扎实工作，一定能在20\_年推动公司发展迈上新的台阶。

　　我的发言到此结束，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家！

**【篇五】公司务虚会发言材料**

　　尊敬的各位领导、各位同事：大家好!xxx年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了“质量、计量、安全”三条红线，坚决不触碰“资金、发票”两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。本次会议的主题是“找问题、添措施，为公司发展建言献策”。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点“精、气、神”、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的“外伤”，又有机制、管理的“内伤”。

>　　一、环境、硬件外伤

　　(一)环境外伤

　　“中国石油”虽说是央企，但很多方面都归口于地方职能部门管辖，特别是我们广安公司，面临着市场窄、竞争大、规模小的严峻形势，公司以及片区因为管理体制的原因，与本地财大气粗的其他行业的央企相比，在当地政府职能部门的印象不佳，时常遭遇一些职能部门的刁难，甚至是一些不怎么相关部门的摊派。这些环境的外伤，不仅耗费管理人员的精力，也不利于具体事项的办理。建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调;二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　(二)硬件外伤

　　有句俗话说得好“要想马儿跑、得给马喂草”。这个“草”不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡;部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、HSE信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入一条数据得等好几分钟，严重影响了工作效率。建议措施：一是深入开展加油站员工电脑知识培训，让员工懂得如何维护保养、如何更好地使用电脑;二是对加油站现有电脑进行清理，根据实际更新电脑;三是定期对网速、系统进行检查，确保最优的使用效果，不断提高工作效率;四是可否借鉴兄弟公司，暂停使用加油站子系统。3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

>　　二、机制、管理内伤

　　(一)机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的“大锅饭”观念，员工积极性不高;还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。建议措施：一是打破“大锅饭”现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态;二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

　　(二)管理内伤

　　“十八大”期间，听到总书记说了一句话“打铁还需自身硬呀!，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。”目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、“揉面团”“踢足球”的现象，从而形成埋怨、报怨、或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督;二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环;三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展“心力建设”，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展“做文明人、加文明油”活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

>　　三、几点建议

　　1、进入冬季，为了促进非油销售，建议公司给各站统一配备保温水瓶，印制张贴“免费提供开水”等字样的宣传海报，随时准备开水，便于为顾客冲泡方便面、奶茶等。2、由于90号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将90号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

　　我的发言完毕。谢谢大家!

**【篇六】公司务虚会发言材料**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

　>　一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

>　　二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

>　　三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家!

**【篇七】公司务虚会发言材料**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

　　>一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而

　　言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职

　　责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　　>二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　>　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**【篇八】公司务虚会发言材料**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　　>一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　　>三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**【篇九】公司务虚会发言材料**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开xxx年全处中层以上干部务虚会议，主要是为了贯彻落实局系统党政负责干部会议精神，认真回顾总结刚刚过去一年的工作，剖析矛盾和难点，进一步统一思想，明确目标，力求在工作上进一步取得成效。下面，我先做主题报告，讲三个方面的内容，请大家讨论。

>　　一、xxx年全处工作回顾

　　xxx年，我处统一思想，确定了走以先达公司为平台的企业发展之路，进一步强化养护的主业地位。通过抗击雪灾、草场门广场改造、文明城市创建等几场攻坚战的展示，不仅锻炼了队伍，塑造了形象，也赢得的上级的认可与好评，为我处今后的发展打下了良好的基础。一年来，在方方面面的关心、支持和努力下，在以下五个方面取得成绩：

>　　一、设施维护保供方面

　　养护工作量圆满完成。设施维护保供工作以各大节日、重大活动为节点，将日常维护与特殊维护相结合，累计完成维护工作量1902.08万元，其中日常维护工作量1618.45万元，特殊维护工作量283.63万元，上报设施完好率平均96.98%。特殊维护工作量包括：完成机场路高架等7座桥梁伸缩缝以及中山南路高架等6座桥梁油漆大中修维护78.70万元;完成拔除废弃杆桩等指令性维护15.20万元;“双迎双创”期间完成清除牛皮癣、路名牌维护等189.73万元。

　　设施巡查成果明显。加大了对设施的巡查及处置力度，各类投诉报修得到及时有效处理。全年对30余处占用实施了现场管理，面积约5000?;对近90处挖掘现场实施了监管，面积约4000?。共接处投诉报修359件，其中道路197件，桥梁122件，其他40件，投诉报修处理率100%，有效保障了所辖设施功能的发挥。

　　突发性事件处置得力。严格执行市政设施突发事件内部应急处置预案，及时快速处置紧急事件。圆满完成了年初的抗击特大雪灾任务，并从中总结出工作经验;快速处置了江东路应天西路道路塌陷、中山东路南京图书馆前道路塌陷及地铁二号线大行宫站道路塌陷等多起突击抢险任务。

>　　二、工程建设方面

　　在主管局的关心和大力支持下，今年我处承担了草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程、太平北路等5条公交专用道建设工程、石扬桥等3座桥梁消险改造工程、中央路改造工程、龙蟠南路扇骨营路口等7处交通节点改造工程等六个项目的建设任务。

　　草场门广场改造工程于八月份顺利竣工，十月份通过竣工验收，正等待移交，上报工程决算487.16万元;太平北路等5条公交专用道建设工程除太平北路外其余4条按期完成，完成工程投资预估约400万元，新置换的红山路将于12月中旬完成;大桥南路桥等4座桥梁以及石扬桥等3座桥梁消险改造工程已完成相关程序，进入前期施工准备阶段;中央路改造工程由于创建文明城市的需要，对部分路段进行了加铺处理，原中央路改造方案需根据实际情况进行调整，重新测量工作已经完成，即将进行初步设计;7处交通节点改造工程施工也已完成。

>　　三、工程施工及生产经营方面

　　生产经营完成指标。以先达公司为平台，集中对外开展建安工程、沥青混凝土销售及广告经营。截止11月底，先达公司完成产值7681.99万元，占年度目标的96%，利润210.20万元。其中，建安产值4008.10万元，沥青混凝土销售产值3343.89万元，广告经营收入330万元。参与市场竞争有所突破。从单位生存发展和锻炼队伍的迫切需要出发，积极参与工程施工市场招投标，一方面在纯市场运作项目上，受市场环境和体制等多种因素制约，虽积极参与，但收效甚微;而另一方面在局系统内部项目上，成功中标并通过有效运作，受益匪浅。如中标的草场门广场改造工程，由于全处上下思想重视、计划周详、组织精心、推进有力而赢得各方面的好评，同时获得“市级文明工地”称号，成为08年先达施工的一个亮点，锻炼了队伍，增强了自信，争取了更大的发展空间。

　　债权追缴取得成效。将债权追缴列为xxx年重点工作，划定责任，明确赏罚，同时加强合作的选择性，严格控制新债权的比例。1-11月份，路面基础公司回收债权2690万元，其中往年度债权958万元，占往年债权总数的27%;当年债权1732万元，资金回笼率86%。沥青拌合站回收债权1471.31万元，其中往年度债权537.58万元，占往年债权总数的33.07%;当年债权933.73万元，资金回笼率65.33%。

　　往年项目的决算审计成果显现。安排专人跟踪往年项目的决算审计并取得成效。共完成中山北路整治工程、7721杆线下地续建等七个往年项目的决算审批，回收决算尾款2736.86万元，为结算支付创造了条件。

>　　四、内部管理方面

　　财务收支基本平衡。xxx年，我处离退休人员经费超支、设施维护经费投入加大等因素导致设施维护管理经费不足的问题进一步凸显，特别是“双迎双创”期间开展了道路出新及无障碍设施维护，根据要求先行投入资金，导致财务收支出现差额。1-11月份，共取得收入2359.14万元，其中设施维护管理经费收入1960万元，专款收入257.75万元，资产租赁等其它经营性收入141.39万元。全年共发生支出3022.39万元，其中设施维护管理经费支出1701.77万元，离退休费用支出844.20万元，机关办公费用支出240.02万元，专款支出184.56万元，其他支出51.84万元，缺口1271.75万元。“双迎双创”期间的投入已上报决算约1400万元等待确认，确认的情况将直接决定年度资金平衡情况。

　　安全生产实现无重大责任事故。安全保卫工作以创局系统安全先进单位为目标，以服务设施维护、服务工程施工为重点，在制度建设和隐患排查整改上下工夫，防患于未然。对照局《xxx年单位安全生产工作目标考核细则》，结合我处管养设施分布面广、工程施工点位特殊的特点，以各大节日、重大活动为节点，采取节前专项检查与日常不定期检查、突击检查相结合，发现隐患及时整改，全年为隐患整改及保障安全生产共投入资金29万余元。认真开展安全生产百日督查专项活动，重点对鼓楼过街道安全隐患进行了整改，并基本符合要求。结合安全生产总体形势，认真做好抗震救灾期间、文明城市创建期间等特殊时期的安全检查工作，确保了安全大局，全年无重大安全责任事故发生。

　　稳定工作形势相对平缓。认真落实稳定工作一把手责任制，加强对稳定工作的领导。继续做好对职工的教育和安抚工作，优先安排老职工的工资发放、医药费报销、节日福利等各项待遇，对职工关心的问题，处党政负责领导及时通过与职工面对面座谈，耐心细致地给予解释和答复，维护了广大职工的利益，化解了矛盾，保证了稳定大局。

　　劳动用工进一步规范。根据新《劳动合同法》和我处实际，对全处劳动用工进行了梳理，调整了劳动合同用工主体，进一步规范劳动用工行为，共签订劳动合同166人次，其中续签劳动合同148人，新签劳动合同18人。为规避企业风险，自10月份起再次对xxx年度劳动合同到期人员及其他劳动用工问题成功进行了梳理。

　　职教培训任务超额完成。结合企业资质和实际工作需要，有针对性地开展职工教育培训，截止11月底共投入费用12.37万元，组织开展各类职工培训151人次，培训率49.18%。

>　　五、党建行风建设方面

　　党建工作进一步加强。加强中心组学习，召开领导班子民主生活会，促进班子团结和提高，增强凝聚力。领导班子遇事均能遵守重大问题议事规则，协商解决，工作思路清晰，各项工作有计划、有落实，能按期完成责任状所规定的目标任务。

　　建立处科室、基层单位两级宣传网络，充分利用简报、展板、橱窗、标语等多种形式宣传我处的设施维护和生产施工情况。在抗击雪灾抢险工作、草场门广场改造施工中，通过积极的宣传报道，及时准确地向社会通报了信息，树立了我处良好的社会形象。将全处中层以上干部对我处各方面管理工作提出的合理化建议编成《献言纳谏汇编》，相互交流，群策群，进一步提高我处的管理水平，严格按照上级党委的有关规定开展组织人事工作，干部任免操作规范。以“创先争优”活动为平台，激励党员发挥先锋模范作用，发挥党组织的战斗堡垒作用。坚持标准，严格把关，组织2名入党积极分子参加了局系统入党积极分子培训班，完成了1名预备党员转正工作。通过“中国共产党基本信息管理系统”建立了党员信息库，按照党费缴纳新标准规定，重新测算了全处党员党费缴纳标准，并按要求于4月1日开始执行。按照局党委的要求，做好5个基层党支部的换届选举工作，同时为加强基层党支部建设，有目的地安排支部书记参加政工干部培训等相关业务培训。

　　党风廉政建设活动形式多样。严格执行党风廉政建设各项制度，继续推行党风廉政建设责任制，组织召开处党风廉政建设大会，层层签订党风廉政责任状，责任到点到人。健全并下发了《“三重一大”制度实施办法》、《关于领导干部个人重大事项报告制度的实施办法》。加强党风廉政建设教育，组织观看《重点领域防治腐化警示录》、《大案要案聚焦》等廉政教育电教片，邀请玄武区检察院的检察官进行预防职务犯罪的专题讲座，起到了较好的警示作用。将草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程列入纪检效能监察范围，开展了重点工程效能监察。

　　行风、工作作风建设成效明显。结合我处市政设施养护维修的特点，严格按照《南京市市政行业服务公开实施意见》的要求履行行风建设，建立了快速处置突发事件预案，抢修机械、材料等准备充分，通讯24小时畅通，随时处理各类突发事件。机关从转变作风、改进服务、提高效率着手，积极主动服务，为基层办实事，充分发挥机关的枢纽和带头作用。

　　二、存在的问题与思考

　　同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也要看到存在的问题。主要表现在以下六个方面：

　　一是合力经济有待进一步整合打造。在当前市场交流十分活跃，经济意识空前高涨的大环境下，企业现有的有形和无形资源，特别是既有的以各种社会关系为基础的资源在我处的发展中发挥着一定的作用，但这些资源尚未有效地围绕企业生存发展目标形成积聚力，内外部先进有效的人力、技术、管理、社会关系资源尚未在互信、共赢、利益分配等问题上取得共识，借力发力机制作用不明显。

　　二是处属几个经营单位的出路有待进一步思考和探索。当前，我处几个经营单位虽能创造一定的经济效益，但过程充满挑战、艰辛和不确定性，同时政府的每次政策调整，都会直接影响到经营单位经营思路、经营策略和经营成果，而我们应对乏策。总体来看，造血功能不强，后续生存环境堪忧，无法稳定地对维护主业实现有效补给。这一点无论是在设施维护还是在沥青拌合站的关停或是在广告发布过程中都得以充分体现。如何打造长期稳定的生存与发展之路值得我们思考和探索。

　　三是分配激励机制有待进一步完善落实。近两年，我们在全处试行了绩效考核和分配，但有的单位不能结合自身实际，机械套用机关模式也是存在的，这有违我们的初衷，也是不公平的。推行绩效考核是一项系统的工作，具有一定的难度，我们不求百分之百公平，但至少必须保证分配向有能力、有实绩、有创造、有价值的主体倾斜。

　　四是庞大的债权数量已经危及了单位的生存与发展。目前我处的各类债权高达数千万。实佳公司拆迁补偿款、油棉路搬迁补偿款，不仅数量巨大、时间较长，而且随着人事变动讨要难度正在加大，工程建设、工程施工以及沥青销售等新老债权比比皆是，伴随着单位组织架构、人事变动等结构调整，有的债权竟然无相关责任人跟进追缴。庞大的债权已经对企业构成致命的危险，我们的生存也因此受到挑战。

　　五是工作的执行力有待进一步强化提升。能不能取得令人满意的结果取决于有没有强有力的工作推进。同样完成一件事情，过程精炼、执行有力要比过程拖拉、被动应付所获得的结果和效应好出数倍，后续影响自不言而喻。拿工程建设来说，在主管局的关心和大力支持下，我处承担一些重点项目的建设方，这其中凝聚了主管局对我处的信任和期待，唯有把工作干得漂漂亮亮才能体现出我们的感恩之心。而在实际运作中，我们在主动跟踪、快速推进、上下联动等方面缺乏激情，尽管项目的推进有不可迂回的程序，但是，运作乏力、周期过长导致花费巨大气力，付出极大努力取得的效果仍比预期的目标大打折扣。

　　六是队伍的整体素质有待进一步提高。政治素质、业务素质都需要进一步加强和提高，业务素质可以通过后天学习而提高，而政治素质则是一个人本性的体现，必须依靠自身主动改变。责任意识是企业里每个人最基本的素质。强调责任意识、要求把企业的事当成自家的事远不止一次，可我们的工作中还是出现了因责任不落实给单位造成重大损失的纰漏。团队意识是每个人胸怀的体现，也是一项基本的素质。但企业内部人与人、部门与部门、部门与单位之间有效协调、合作、推进的整体合力始终不够到位。不能放眼全处，局限于各自部门利益、个人利益的现象时有发生，说到底，这也是自身没有准确定位，自我感觉良好的表现。为此，各单位之间集群竞争意识、合作意识、支持意识亟待提高，各项工作的管理水平还应进一步提升，每个干部员工的业务能力、工作水平还需加强。

　　以上问题的存在，影响了我们整体战斗力的提升，拖住了单位前进的步伐，值得我们认真总结、深刻反思。也只有正视问题、解决问题、坚持真理、修正错误，才能不断进步、不断升华，才能把单位的各项工作更好的推向前进!

　　三、xxx年的工作指导思想、基本工作思路和目标

　　回顾过去，展望未来，我们认为，xxx年应当成为我处的成效之年和整体工作提升之年。结合我处目前的实际，对照主管局的要求，确定今年的

　　工作指导思想是：以十七届三中全会为指针，以科学发展观和正确的政绩观为指导，以南京市十二届十三次全委会精神和主管局务虚会要求为指引，牢固树立坚定不移地走企业之路的信念和决心，发扬团结拼搏、攻坚克难、自我加压、奋发有为的精神，形成斗志昂扬、意气风发，人人争先、合力兴企的新气象，凝心聚力、求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力实现我处各项工作的稳步提升。

　　基本工作思路是：坚定企业信念，打造先达品牌，引入精细化管理理念，实现整体工作的全面提升。

　　坚定企业信念：改革工作领导已做出明确指示，改革问题不再是我们观望等待的借口和理由。我们还要进一步统一思想，正确认识和理解市政工程管理处这块牌子对我处的意义，彻底抛弃任何侥幸和观望，踏踏实实干好企业。

　　打造先达品牌：就是要集中以先达企业对外经营，进一步扩大先达公司在市场的影响力、控制力和占有率。在设施维护、工程施工、广告经营等方面树立先达旗帜，通过过硬的业绩加以积极有效的宣传，着力打造先达品牌。

　　引进精细化管理理念：精细化管理是一种管理理念和管理技术，是通过规则的系统化和细化，运用程序化、标准化和数据化的手段，使组织管理各单元精确、高效、协同和持续运行。精细化管理要求在企业管理中多用“数学”重点是关注细节、数据、工具!少用或不用“语文”，更不应该是权力、经验、感觉、判断。精细化管理是超越竞争者、超越自我的需要，是企业适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业谋求生存与发展的必然选择。我们企业，就是要进一步面对市场，了解市场，分析市场，把握市场，从而灵活经营市场。就是要进一步建立科学合理的控制措施、核算体系和回顾机制。就是要进一步灵活劳动人事制度，切实推行能进能出、能上能下的用人政策。要进一步做好绩效考核，建立相对公平的分配、奖惩和激励机制，拉大不同层次人员间收入差距，如此等等。

　　实现整体工作的全面提升：具体要做到“六个年”，即：设施维护提高年、工程建设拓展年、经济实体创效年、资产盘活突破年、债权追缴见效年、整体工作提升年。

　　(一)设施维护提高年

　　设施维护是我处生存之根本、发展之战略的关键所在，是我处工作的重中之重和一切工作的落脚点。在多年努力的基础上，xxx年应当成为设施维护的提高之年。结合我处实际，xxx年的设施维护工作要在六个方面作出更大努力：

　　一是统一思想，明确目标。全处工作都要以设施维护为落脚点，全力以赴、坚持不懈、优质服务、强势推进。今年的具体目标是行业排名位列前三，设施总体完好率95%以上，投诉报修及时处理，处理反馈率100%。

　　二是注重道路日常养护维修。加强对所管道路的日常巡查，变事中、事后维护为事前维护，及时发现问题，及时快速处理，减少损坏度，降低维护成本。对主干道要做到一天一巡，对次干道要做到三天一巡，巡查不是走形式，要出成效。对重点地段进行不定期检查，力求做到无一遗漏，不留死角。

　　三是高度重视和认真对待各类投诉。市政道路维护工作与市民生活息息相关。在工作中，要牢固树立为民服务的思想，认真处理各类投诉，努力为群众解决问题。切实做好群众反映问题的办理、落实、回复工作，并认真举一反三，查找辖区内存在的维护盲区和薄弱环节，促进市政道路设施整体管理工作水平的提高。

　　四是坚持养护维修质量标准。坚持“用有限的养护经费获取最大的社会效益”的理念。坚持用工程性措施改善辖区内设施状况。坚决杜绝二次维护现象的发生。

　　五是突出重点，强化力量。诚业公司全体人员要咬定目标，全方位出击;要进一步增强责任意识，提升业务能力，提高维护水平，力争做到人人都能独当一面，人人都是管理高手、维护强将。机关部门在做好本职工作的同时，要积极给予养护公司服务、指导和帮助，各基层单位要围绕大局，做好配套、保供和力量补充工作。

　　六是快速反应，处理各类突发事件。要以维护市政公用行业形象为己任，不计叫部门、单位或个人得失，时刻把握自身的市政设施应急处理突击队身份。要认真制定好各类应急抢险预案，做好人力、物资等储备，确保拉得出，打得响，来之能战，战之能胜。

　　(二)工程建设拓展年

　　工程建设是我处有效的经济增长方式之一，是我处补充维护经费不足的一个有效手段，其资金来源充裕可靠，创效明显，十分重要。在当前宏观经济形势下，随着政府拉动内需、扩大固定资产投入力度的不断加大，可以预见南京基础建设的投入总量也必然被放大，任务很重。xxx年，城市建设安排投资438亿元，比xxx年增加超过20%，这给我处带来了难得的机遇。为此我们要做好充分的准备，发扬不怕困难、不怕艰苦、善于解难、敢打硬仗的优良作风，顺利完成工程建设任务。具体有五个方面：一是已经在手的项目要认真做好开工和前期准备工作，为争取新建设项目增加主动权。二是对于已经完成建设项目，要求及时办理资料移交、工程验收和决算送审工作。三是加快往年度建设项目的跟踪审计，确保及时决算，资金及时回笼。四是建设项目一旦落实，协助相关部门和单位完善建设手续、投标程序并做好施工主体的确认工作。五是提高工程建设管理水平。要强化执行力，抓好关键点，使工项目从设计审批、工程进度、设计变更、质量安全、文明施工到竣工决算等的管理水平得到全面提升。

　　(三)经营实体创效年

　　我处每年养护经费缺口较大，走以辅补主之路必须坚定不移。生产经营部门必须积极参与市场开发，充分研究市场，分析市场，眼界要宽，视野要广。对主管局下达给我处的建设项目，要积极主动地与项目建设部门沟通、联系，在不违反相关基建程序和规定的前提下，确保先达中标。外部市场项目要有选择地参与竞争，有所为，有所不为，主动掌握竞争对手的报价习惯，成本区间，认真分析先达公司营运机制，正确解读先达公司项目运作过程中的管理成本，制定合理的投标策略。

　　诚业养护公司要以设施维护管理为依托，主动对外开展经营业务，紧抓代办工程、专项工程、地铁配套等项目不放松，积极创效，弥补维护经费不足。

　　路面基础公司作为先达建安工程施工和沥青销售主体，责任重大。要认真分析内外部形势，把握机遇。一方面主管局和处属建设项目不但要干成、干好，还要确保见到经济效益。其次，作为维护队伍的一支补充力量，与诚业遥相呼应，意义重大。再次，要主动与市场对接，并积极配合经营部门做好投标过程中的分析报价工作。第四，要在确保资金到位率的前提下，努力扩大沥青生产销售市场份额。第五，要不断寻求新的经济增长点，例如用于应急抢险和坑洞修补用的冷拌沥青砼，面向设施维修单位销售，虽然市场需求量不大，但由于独家经营，利润相当可观;再如借助工程建设机会，借机涉足湿拌橡胶沥青砼等，市场前景看好。

　　沥青拌合站关停后，经营方向调整的具体方案要在充分调研的基础上抓紧出炉，条件成熟尽快实施，尽快见效，同时做好富余人员疏解分流。

　　通达广告公司要借助设施维护管理平台，强化媒体审批，加大媒体投放，扩大媒体资源。

　　(四)资产盘活突破年

　　要继续加大存量资产的对外租赁，盘活现有的房产、地产、机械设备等资产。响水塘地块的土地、房产资源的招租，要趁热打铁，加速推进，尽快见效。泉水基地部分闲置地块可以考虑局部调整规划，借助华东地区果蔬集散中心集中转移到泉水的机遇，采取先行摸索，逐步推开的策略，做些配套上的.探索，在充分论证的基础上乘势而动。泉水采石厂一旦关停，在前述实践的基础上，路面基础公司可实现局部转型。处机关闲置办公区域、地处黄金地段的通达公司办公区域以及其他闲置房产如果盘活，都可以直接带来收益，要在确保办公条件的基础上积极对外经营。各单位的闲置机械设备特别是04年以后购进的新设备，忌停宜动，要充分发挥作用，必要时对外招租创效。综上所述，只要我们切实将存量资产充分利用，积极盘活，将可有效地缓解年度资金预算的缺口，缓解单位的生存压力。

　　(五)债权追缴见效年

　　今年各单位要在往年债权追缴的基础上，积极吸取经验，采取多种方式开展债权追缴。响水塘沥青拌合站关停以后，要成立专门的债权追缴队伍，由主要领导亲自分管，专门讨债，确保成效;路面基础公司要认真梳理债权情况，分类处理，分类解决。同时，在以后的经营中要加强合作方的选择，严格控制新债权的比例。处与实佳公司及城建集团的债权，今年要正式摆上议事日程，做好充分准备，必要是开展诉讼。

　　(六)整体工作提升年

　　除了上述五个方面外，我处其他方面的工作也要有大的提升，为实现全年目标任务提供全面保证。

　　政治素质与业务素质要有新提高。为适应新形势和新要求，全处广大干部职工的素质要有新的提高，主要在以下几个方面：一是广大党员干部要不断提高思想政治素质，坚定理想信念，牢记党的宗旨，充分发扬为人民事业献身的精神;要增强廉政意识，克已奉公、勤政为民、廉洁自律、干净做事。二是要自觉增强大局观念、团队精神，培养团结共事、互谅互让的良好素质。要进一步加强各部门之间的联系、沟通、理解、支持和协调，进一步加强与各级管理单位、管理部门之间的关系，增进感情，营造和谐企业的内外环境。三是要用心做事。用力做事，是履行职责、尽职尽力的表现;用功做事，是开拓进取、用思路开展工作的表现;而用心做事则是全身心投入、忘我工作的表现，是做事的最高境界。我们有许多这样的好同志，希望这支队伍不断壮大，成为单位最宝贵的财富、最骄傲的资本。四是要提高履行职责所需的能力和水平。要勤于学习，增加专业知识，提高业务水平，增强工作能力，适应工作需要。特别是部门负责人以上的干部更要提高判断形势、统揽全局、组织协调、解决问题的能力，以不负众望，不辱使命。

　　管理水平要有大的提升。我处的各项管理工作点多面广，经过多年的努力和磨合，总体来说协调机制已具雏形，但是距离精细化管理的要求差距尚大。为此，全处上下特别是在座的各位要以用心思考、用心做事的精神，全面审视自己的理念、观点和思维方式，全面总结工作得失，全面检查各项管理的办法、方式、程序和效果，并加以改进完善，最终使得我们的管理更加规范、效率更高、效果更好。

　　要做好财务集中管理集中核算工作，开源节流，杜绝跑冒滴漏，千方百计为单位增加财源和收入、提高资金使用效率，使资金发挥最大的效益。要结合企业实际，缩短管理链条，缩小用工规模，规范用工程序，规避企业风险。要进一步加强研究，制定符合实际的分配激励机制，根据各自不同情况，一企一策，切实发挥激励机制的应有作用。要着力构建和谐兴企的氛围。一方面要建立同志加兄弟的关系，创建“团结、和谐、稳定”的团队。人们常说，相处是一种缘份，我们并肩战斗的同事和战友。尤其是鉴于目前艰难的外部人文环境以及我们所从事的行业艰苦的自然环境这一实情，更需要大家和衷共济、同甘共苦、相互理解、相互支持、团结共事。为此，全处上下要做到不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。另一方面领导班子要了解和关心所有的同志，做到既严格要求，又平易近人;要努力为员工解决工作、生活方面的实际困难，倾听他们的心声，既做员工的领导，又做员工的朋友，为他们实现人生价值创造良好的条件。

　　当然，以上工作的落实，必须紧紧依赖于党建工作的支持和保障。xxx年，将继续坚持民主决策，进一步加强对干部的教育引导和管理，加强对青年人才的培养;充分发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用;继续认真开展党风廉政建设工作，充分发挥监督、警示作用，保证经济工作健康开展;结合养护工作实际，认真开展行风和工作作风建设，维护市政行业形象;组织开展各类活动，通过评先创优、举办职工运动会等丰富多彩的活动，促进和构建和谐融洽的工作氛围，凝聚人气，鼓舞士气。

　　同志们，我们已经迎来了充满机遇、充满挑战、充满希望的xxx年，让我们告别过去的不足与遗憾，处党政班子的正确领导下，凝神定气，求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力推动我处工作整体提升谢谢大家!

**【篇十】公司务虚会发言材料**

　　根据公司召开务虚会有关通知要求，现就一分公司今年以来各项工作等进行汇报。

　　(一)今年以来的主要成绩做法

　　今年以来，在公司党委、公司的正确领导下，分公司坚持以提高经济效益为中心工作，认真贯彻落实上级各项部署要求，采取有效措施，充分激发广大干部职工的积极性，分公司领导班子求真务实、团结奋进;基层干部勤奋敬业、脚踏实地;职工队伍同心

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！