# 企业董事长年会演讲稿(通用3篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-20

*董事会主席英文：董事会主席，在日本和韩国称为董事长，也译为董事会主席。它是指一家公司的最高领导人，指挥董事会。董事长也是由董事会选举产生的董事之一，代表董事会领导公司的方向和战略。 以下是为大家整理的关于企业董事长年会演讲稿的文章3篇 ,欢...*

董事会主席英文：董事会主席，在日本和韩国称为董事长，也译为董事会主席。它是指一家公司的最高领导人，指挥董事会。董事长也是由董事会选举产生的董事之一，代表董事会领导公司的方向和战略。 以下是为大家整理的关于企业董事长年会演讲稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】企业董事长年会演讲稿**

　　大家下午好！

　　一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的20xx年已经过去，充满希望的20\_年已然到来。回首20xx年，对xx来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20xx年五点重要工作：

　　一是重点项目取得突破。成功签署了CBD资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着xx“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

　　二是已有产业发展态势良好。xx国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业；北岸1292项目全面竣工；旺角购物广场品牌影响力不断提升。

　　三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。

　　四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块；财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

　　五是企业文化不断深入人心。十年的xx已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

　　这是xx十年磨剑，厚积薄发的初始。总结xx十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和xx一路走来的每一位员工，因为有了你们，xx才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们！拥有你们，我感到骄傲！”

　　我曾经多次说过，xx是一个激情成就梦想的舞台。十年来，xx的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的xx已具备一定的实力，未来的xx必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体xx人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在xx工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的xx人。

　　“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为xx的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随xx的人担当起立心之责，同样，xx的团队能否为xx的发展担起立制之任呢。

　　下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

　　第一、立xx之心。

　　孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为xx立心就是构建xx的精神价值体系。现在xx存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，xx没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日xx已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给xx“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

　　第二、立xx之制。

　　韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的xx积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20\_年，我们举全集团之力，建立了清晰的母子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是xx以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为xx持续发展提供源源不竭的内在动力。

　　第三、为昌盛立人。

　　人才是xx的第一资本，是xx发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着xx舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。

　　一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。

　　二是合理地引进人才、增强xx的“地头力”。

　　三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，xx是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让xx和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

　　第四、为登高开先河。

　　近年来“民进国退”的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为xx集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合xx自身的优秀基因，为xx创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和CBD项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

　　高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览xx发展，衡量xx的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，xx成立十年，特别是近几年取得了前所未有的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业巨大进步和成果。就会在比较中看到xx还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们xx的第三个五年发展规划的总体部署，我们要为xx特制符合xx自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将xx置于市场经济及国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感，xx所制定的五年战略发展纲要定会是科学务实的，而且要求高，特别是优化集团核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强集团的核心竞争力，加强品牌建设，引进国际国内实力资本，稀释现有股权，推进公司的上市工作，要把加快xx的资本化进程作为五年发展战略的核心内容必须完成，从而使我们的团队真正分享到xx发展的辉煌成果。

　　鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的xx人将以“为xx立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的.博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑xx展翅腾飞，xx愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与xx共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了xx从平凡走向卓越的新航程。

　　最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐！

**【篇二】企业董事长年会演讲稿**

　　各位业务伙伴、各位同事：

　　大家下午好！

　　很开心今天来参加“四五发展计划宣导大会暨20\_领导人年会”。过去的5年，我们都感受到了时代的变化和竞争的加剧，我们遇到了很多机会，也面临了许多挑战。但在公司和全体业务伙伴、行政员工的共同努力下，我们不单完成了“三五”计划，取得了很多成就，创造了很多历史，也帮助无数人实现了人生梦想。

　　在此，我谨代表李锦记家族委员会和李锦记健康产品集团，对所有伙伴、同事的努力与贡献，表示衷心的感谢！我们的梦想今天，无限极的第四个五年计划很快就要启动，公司将进入一个新的发展时期，在座的伙伴都是这一历史时刻的见证者。此刻我的心情和大家一样，很激动，也充满信心。因为，我们离梦想又近了一大步。我们的梦想是什么？无限极，创造历史！无限极，中国第一！无限极，世界第一！这不仅是无限极的梦想，也是我们每个伙伴和员工的梦想，这是我们共同的梦想！过去的22年，无论外面发生什么样的变化、挑战和困难，我们始终没有忘记这个梦想。因为梦想，我们坚定信念，共同成长，取得了今天的辉煌成就，也为造福社会做出了不少的贡献。

　　要实现“四五”计划，实现伟大的梦想，我们还需要付出加倍的努力。在未来，至少有三件事我们必须比以往做得更好：第一件事：顾客体验当前的商业社会，各行各业的竞争都很激烈，尤其技术的快速发展，加速了这一趋势。我们会发现，许多世界500强企业如诺基亚，本来是手机行业的第一，但在6年间就完全被淘汰了。

　　一家企业不管做什么行业，曾经有多大、多么成功，落后的根本原因并不是技术发展太快，而是因为没有把握顾客需求的变化，没有关注顾客体验，没能为顾客提供更有价值的产品和服务，最后被顾客淘汰。我们要在快速变化的时代持续发展，保持强大的市场竞争力，实现永续经营，就必须把顾客和顾客的需求放在第一位，所有的工作都要换位顾客的角度来思考，提供超越顾客期望的顾客体验，满足顾客的潜在需求。这是公司和业务伙伴必须共同做好的第一件事情。第二件事：创新现在，我们正在进入移动互联网时代、体验经济时代和年轻人的时代。

　　每过一段时间，就有让全世界都关注的新话题、新技术、新产品或新公司出现，人们的生活观念、社交方式和消费习惯等也在发生巨大的变化。在变化面前，如果我们不改变、不创新，还用原来的思维方式和方法经营管理、服务顾客，将无法满足已经变化的需求，什么样的机遇都不可能抓住。我们最大的竞争对手将是自己。过去拥有的优势，不等于在未来还是优势。我们要在人才、产品、品牌、事业机会、服务运营和社会责任等方面创造更大的优势，就必须发扬永远创业的精神，不断突破创新，做自己从来没有做过的事情。

　　第三件事：行动再美好的蓝图，再伟大的梦想，如果不行动，就只能是一句空话。所以，我们要做的第三件事情就是行动。公司已经制定了清晰的“四五”计划，为未来做好了全面部署。在座的每一位伙伴和行政员工都将是“四五”计划的参与者、带动者和贡献者，也将是最大的受益者。我相信，各位伙伴和员工都将在这个过程中，收获成长，迈向成功，拥有精彩的人生。让我们客企一体，马上行动起来，用行动去创新，用行动去提升顾客体验，用行动去实现个人价值和我们共同的梦想。

　　各位伙伴，各位同事，“四五”计划的宏伟蓝图很快就启动，更大的机遇和更多的挑战在等待我们。梦想需要坚持，更需要坚定。我们都期待，无限极成为中国第一、世界第一的那一天早日到来。一个有梦想的人值得追随，一家有梦想的企业令人尊敬。我相信，只要广大业务伙伴、行政员工与公司心一致行动一致，我们就一定能实现“四五”计划的宏伟目标，创造更多历史；让我们共同拥有平衡、富足、和谐的健康人生！

　　最后，祝大家新年快乐，身体健康，家庭幸福，事业进步！谢谢！

**【篇三】企业董事长年会演讲稿**

　　上午好！

　　在大家的精心策划和辛勤努力下，“融通汇信20xx年度，总结、表彰会”，胜利开幕了！

　　首先，请允许我代表公司，对各位嘉宾的莅临，表示真诚的欢迎，和衷心的感谢！

　　一三年，我们走过无奈、彷徨、迷茫；我们经历企业，创业的艰难险阻。但在全体同仁坚定的信念、和不屈不挠的精神下，我们披荆斩棘，将融通汇信屹立于微金融行业、庞大的商海中！

　　走过了坎坷，迎来了新的挑战，一四年将被定义为融通汇信的“基础建设年”。经公司总裁办多方调研和深思熟虑，并征求各部门意见，我们的发展定位是“持久性发展”。

　　现阶段，我们所从事的P2P业务，是我们融通汇信全面深化进入/金融行业的开始。未来1至2年，在公司步入稳定增长期后，将陆续涉足/金融市场其他领域，拓展零售和批发，覆盖基金、信托、有限合伙等金融产品。通过全方位拓展业务发展空间，进一步提升公司品牌，进入“规模+品牌+业务多元化”的战略布局阶段。

　　同事们，咱们融通汇信一直致力于，成为广大员工实现职业理想的/大发展平台。公司的发展，要靠全体员工的共同努力。期望大家拿出企业家的主人翁意识，共同思考公司的大发展策略；拿出实干精神，全力以赴，共同成就我们的大事业！

　　今天，在座的各位都是企业的精英。大会结束以后，大家将要回到自己的工作岗位上去，将要分赴各个”商业战场“。同事们回到各地，要将会议的思想、方针，传达到基层员工中去。我们宣传大会的精神，就是要鼓舞全体员工/建立起一个信心，即”20xx年，我们全体志士，全力以赴完成公司既定的业务目标，公司持久性发展的定位，就能达成“！

　　最后，预祝公司年度大会，取得圆满成功。也祝大家在这里度过一个愉快的周末！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！