# 在送新任领导干部就职时的讲话提纲

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-20

*新任，读音xīn rèn，是一个汉语词汇，释义为初就新职，出自《二十年目睹之怪现状》。本站今天为大家精心准备了在送新任领导干部就职时的讲话提纲，希望对大家有所帮助!　　在送新任领导干部就职时的讲话提纲　　送市委组织部副部长上任讲话(组织部长...*

新任，读音xīn rèn，是一个汉语词汇，释义为初就新职，出自《二十年目睹之怪现状》。本站今天为大家精心准备了在送新任领导干部就职时的讲话提纲，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　在送新任领导干部就职时的讲话提纲

　　送市委组织部副部长上任讲话(组织部长)

　　同志们：

　　今天，我们召开部机关干部大会，宣布市委组织部班子调整事宜。首先，请XXX同志宣读市委任免职文件，并介绍新来同志的基本情况。

　　下面，请XXX同志、XXX同志依次作表态发言。

　　……

　　刚才，XXX同志宣读了市委对XXX、XXX同志的职务任免决定，并介绍了基本情况。两位同志也作了很好的表态发言。这次干部调整，是市委从全市大局出发，经过通盘考虑、慎重研究后决定的。

　　根据市委安排，XX同志不再担任市委组织部副部长，到XXX任职。XXX同志政治素质高，大局意识和组织观念强，在市直和县委多个岗位工作，担任处级领导干部多年，领导经验比较丰富。担任市委组织部副部长期间，各项工作取得明显成效。XXX同志为人低调谦和，待人忠厚实在，自我要求严格，和大家结下了深厚的情谊。衷心祝愿XXX同志在新的岗位上工作顺利、再创佳绩，也希望XXX同志今后继续关心支持组织工作，多提宝贵意见建议，常回“娘家”看 ……此处隐藏5027个字…… 辩证统一的，我们虽然失去了一些休息娱乐、陪伴家人的时间，但得到了能力上的提升、价值上的体现。“梅花香自苦寒来”，大家一定要正确处理“苦与乐”“得与失”的关系，把吃苦当做锻炼自己的平台，把奉献当做成就自我的动力，认认真真做好每件事，踏踏实实干好每一天。正确对待进退，就是要埋头干事、戒骄戒躁。干部成长有快有慢，干部使用有先有后。组工干部是选干部、用干部的干部，在这一点上应该有更清醒的认识。这方面，大家要以平和之心对待自己，正确对待组织、正确对待进退留转，但行好事、莫问前程，埋头苦干、开拓进取，努力让自己更优秀、让工作更出色。同时，部班子成员要多关心关注关爱干部，引导鼓励大家提高思想站位，保持阳光心态，始终向上向好，塑造新时代组工干部的新风貌新气象新形象，擦亮组织部门这块“金字招牌”。

　　我就讲这些。

　　在县一级的地方上，党政机关和行政事业单位新发展的党员普遍会接受县委组织部派员谈话。

　　这样的谈话，确切的讲，不是县委组织部的谈话，而应该是县委组织办公室的县委组织员谈话。

　　在地方党委的组织部之内，有一个专设的地方党委组织员办公室，由组织部分管基层组织建设与党员管理工作的副部长兼任组织员办公室主任。

　　县委组织员谈话的内容基本上有三项：1，考察一下新党员对党的基本知识的了解;2，考察一下新党员内在的入党动机;3，考察一下新党员入党之后如何以新的面目干好本质工作的想法。

　　县委组织员谈话是接收新党员程序中最后一个把关的环节，非常重要。

　　而且，县委组织员的谈话意见，在地位上高于基层党委的批准意见。

　　也就是说，如果过不了县委组织员谈话这一关，是不可能最终成为一名新党员的。

　　确定考察对象。

　　考察组向所在单位党委(党组)汇报推荐情况，单位党委(党组)根据推荐情况及职位要求集体票决确定考察对象。

　　将考察对象基本情况在本单位张榜公示。

　　考察：1、在民主测评前，向参会人员发布考察预告。

　　2、对考察对象进行民主测评。

　　参与测评人员：①县直单位全体干部职工(超过30人的单位为中层以上干部)，部份离退休干部代表;②乡镇为领导班子成员(含改任非领导职务人员)，中层领导干部，部份村支书、村主任，部份党代表、人民代表、非党人士、离退休干部代表，考察对象服务范围的部份代表。

　　3、个别谈话。

　　坚持七个必谈，“七个必谈”的内容是：考察对象主管部门领导必谈;所在单位领导班子成员必谈;所在单位纪检监察、财务部门及机关党组织、群团组织负责人必谈;直接分管的下属必谈;工作服务的范围必谈;居住地邻居及配偶必谈;所在单位的离退休干部代表必谈。

　　在谈话中主要了解考察对象“德、能、勤、绩、廉”等方面的表现情况，着重了解考察对象优、缺点和存在的不足。

　　查阅本人档案以及相关资料，进一步核实考察对象在考察中反映出来的有关问题材料。

　　具体写法按组织部有关文件规定操作。

　　组织部通常会单独或一一找你和其他同事谈话。

　　无非是问被考察对象在以下几个方面的表现：1.政治品质;2.道德品质;3.领导及工作能力;4.同事关系;5.工作业绩;6.敬业精神。

　　你只要实事求是的说就是了。

　　同事胜任人品又好那就不比必说了，敞开了往好里说就是。

　　若是同事有明显的缺点或不适宜提拔，你又担心怕传出去，那就含蓄点说，组织上是能听出来的。

　　组织上一般不会提什么很复杂的问题，只是引导你如实全面的评价这个人。

　　按照组织原则与你的谈话是绝对不允许外传的。

　　1、组成2人以上的考察组，制定考察工作方案;【组织部提拔干部程序】2、同考察对象呈报单位或所在单位的主要负责人就考察工作方案沟通情况，征求意见;3、根据考察对象的不同情况，通过适当方式在一定范围内发布干部考察预告;4、采取多种方法，广泛深入地了解情况;5、综合分析考察情况，同考察对象呈报单位或所在单位的党委(党组)主要领导成员交换意见;6、考察组根据考察情况，研究提出领导班子调整的初步方案，向派出考察组的组织人事部门汇报、经组织人事部门集体研究提出任用建议方案，向本级党委(党组)报告。

　　考察采取个别谈话、发放征求意见表、民主测评表、自测评表等方式，同时可采用实地考察、查阅资料、同考察对象面对面谈话等方法一并进行。

　　考察的真实性，取决于找谈对象和考察组成员双方的沟通。

　　考察组要由思想政治素质好、有较丰富工作经验并熟悉干部工作的同志组成，考察人员要出于公心。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！