# 骨科年会发言稿致辞三篇

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-20

*感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我在骨科工作岗位上任职多年，在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。为大家整理的《骨科年会发言稿致辞三...*

感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我在骨科工作岗位上任职多年，在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。为大家整理的《骨科年会发言稿致辞三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位领导、各位与我共事多年的同事，感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我在骨科主任工作岗位上任职多年，在科室管理上颇有心得与经验，在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。

　　时值我院建设硕果累累，骨科历年发展取得可喜成绩，不断壮大，科室划分更加科学，三个骨科成立为五个骨科。我有幸即将担任骨x科主任一职，深感荣幸，自感能不负众望，能够担任此职，其个人自我评价如下：

　　一是比较扎实的理论专业知识，古人云“读书万卷始神通”

　　自参加工作以来我始终要求自己努力的博览群书，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己，用扎实过硬的理论知识迎接我所经历的每一项工作。我先后撰写论文四篇，其中两篇刊登在刊物上，两篇刊登在省级刊物上。对中医骨伤基础理论有充分的认识，能够全面掌握兵知道下级医师手法正骨、小夹板外固定，发挥中医药优势。

　　二是对工作的态度一贯严谨、踏实

　　临床骨科工作要求是严谨、科学、公正，因此在以往的工作过程中，我能够一如既往的严格要求自己，用务实而负责任的态度完成每一例手术，要求每一位病人都经过详细、科学的诊疗完成。

　　三是有较为丰富的工作经验

　　参加工作年以来我一直在临床工作，积累了丰富的骨科工作经验，特别是在色谱理论膝、踝关节手术方面有较深刻的学习和钻研，能够有效的解决工作中的复杂疑难问题，能够熟练操作足、踝关节有关手术。

　　四是在医院领导的栽培和支持下有一定的骨科科室管理经验

　　在骨x科室我将从以下几个方面做好工作

　　（一）、建立规范、完善的科室管理制度。开展这项工作对我个人来说都是一个新的挑战，我会用我饱满的工作热情和始终如一的学习钻研精神以及我一贯严谨、认真的工作态度去迎接这项新的挑战。但凡一向新的工作从规范做起就会有一个比较高的起点，好的开始是成功的一半，我准备让骨科从建立规范和完善的管理制度开始。

　　（二）、做好协调和沟通工作。一个新的科室的工作开展离不开领导的指导和支持以及其它科室的协助和关照，这就意味着我必须协调好方方面面的工作，做到多与领导沟通、及时而准确的将所领导的决策和指令传达到科室，并严格的贯彻执行；同时还要做好与其它科室的同事的沟通和交流，做到相互支持、相互学习，有疑难问题向大家请教，共同探讨、共同提高。

　　（三）、不断学习、不断进取。专供足、踝关节对我来说是一项全新的工作，这就需要我一切从头开始，在过去比较扎实的理论基础上开始新的学习和提高，向书本学习、向懂行的同事学习、向外单位的专家和学者学习、向实际工作学习。争取打造“膝、踝”精品专科，巩固“膝关节置换”这项新技术，拟逐步开展髌骨置换、跟骨陈旧性骨折矫形术。

　　（四）、让科室创效益，为科室职工谋福利。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

　　最后我希望我还能够像过去一样能够得到你们的帮助和支持。在此感谢你们，谢谢大家！

篇二

　　尊敬的各位领导、各位与我共事多年的同事，感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我在骨科主任工作岗位上任职多年，在科室管理上颇有心得与经验，在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。

　　时值我院建设硕果累累，骨科历年发展取得可喜成绩，不断壮大，科室划分更加科学，三个骨科成立为五个骨科。我有幸即将担任骨x科主任一职，深感荣幸，自感能不负众望，能够担任此职，其个人自我评价如下：

　　一是比较扎实的理论专业知识，古人云“读书万卷始神通”

　　自参加工作以来我始终要求自己努力的博览群书，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己，用扎实过硬的理论知识迎接我所经历的每一项工作。我先后撰写论文四篇，其中两篇刊登在刊物上，两篇刊登在省级刊物上。对中医骨伤基础理论有充分的认识，能够全面掌握兵知道下级医师手法正骨、小夹板外固定，发挥中医药优势。

　　二是对工作的态度一贯严谨、踏实

　　临床骨科工作要求是严谨、科学、公正，因此在以往的工作过程中，我能够一如既往的严格要求自己，用务实而负责任的态度完成每一例手术，要求每一位病人都经过详细、科学的诊疗完成。

　　三是有较为丰富的工作经验

　　参加工作年以来我一直在临床工作，积累了丰富的骨科工作经验，特别是在色谱理论膝、踝关节手术方面有较深刻的学习和钻研，能够有效的解决工作中的复杂疑难问题，能够熟练操作足、踝关节有关手术。

　　四是在医院领导的栽培和支持下有一定的骨科科室管理经验

　　在骨x科室我将从以下几个方面做好工作

　　（一）、建立规范、完善的科室管理制度。开展这项工作对我个人来说都是一个新的挑战，我会用我饱满的工作热情和始终如一的学习钻研精神以及我一贯严谨、认真的工作态度去迎接这项新的挑战。但凡一向新的工作从规范做起就会有一个比较高的起点，好的开始是成功的一半，我准备让骨科从建立规范和完善的管理制度开始。

　　（二）、做好协调和沟通工作。一个新的科室的工作开展离不开领导的指导和支持以及其它科室的协助和关照，这就意味着我必须协调好方方面面的工作，做到多与领导沟通、及时而准确的将所领导的决策和指令传达到科室，并严格的贯彻执行；同时还要做好与其它科室的同事的沟通和交流，做到相互支持、相互学习，有疑难问题向大家请教，共同探讨、共同提高。

　　（三）、不断学习、不断进取。专供足、踝关节对我来说是一项全新的工作，这就需要我一切从头开始，在过去比较扎实的理论基础上开始新的学习和提高，向书本学习、向懂行的同事学习、向外单位的专家和学者学习、向实际工作学习。争取打造“膝、踝”精品专科，巩固“膝关节置换”这项新技术，拟逐步开展髌骨置换、跟骨陈旧性骨折矫形术。

　　（四）、让科室创效益，为科室职工谋福利。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

　　最后我希望我还能够像过去一样能够得到你们的帮助和支持。在此感谢你们，谢谢大家！

篇三

　　各位领导各位同仁：

　　大家好，我是骨伤科科室主任xxx，我仅代表我科20余位医疗人员在此，向全院领导及兄弟科室汇报骨伤科既往发展及未来规划。

　　我院骨伤科是襄阳市级中医重点专科，湖北省“十二五”中医重点专科建设单位，以党的“十x大”会议精神，坚持学科建设目标和任务，本着我院“团结务实敬业创新”的院训旨意，突出特色，抓住重点，通过全科室医护人员地不懈努力，出色地完成了年初设定的工作计划，截止202\_年11月末骨科共收治病人数为1340余人次，与往年同比，收治病人总数增幅明显。其中手术病人730余次，大型手术近200例，业务总收入670余万元。床位使用率能达90%以上。

　　为确保学科建设各项任务逐步顺利稳定的提升，以“做中医院龙头科室”为信念，我科在医院发展论坛上再做规划，欢迎领导及同仁，不吝赐教，相互探讨，共谋发展，齐头并进。我科近年来发展规划列下：

　　格按照近年来我科制定的相关临床路径，进行收治膝关节骨性关节炎、腰椎间盘突出症及桡骨远端骨折，使治疗与收费均规范化，系统化。

　　二、通过人才培养和人才引进，使人才梯队结构更合理，根据专业发展及人才梯队建设的需要，依据个人专长，每年选派1-2名医师到上级医院进行1-3月的短期进修学习，同时加强院外学习交流，近年来，先后多人参加省市内外骨科学术会议及培训班，开拓视野，提高业务及管理水平，也推动了科研的发展。关心近年来医院新引进的年轻大夫，做到“传、帮、带”的工作，使他们迅速成长成才，为科室充能备料。

　　三、引进新设备，不断开展新技术。我科室今年开展的11例关节置换术，8例转移皮瓣修复创面缺损术，均获成功。其中新业务包括1例膝关节置换术及1例肩关节置换术。另外我科还成功地独立开展了1例半髋关节置换术。经c臂引导下臭氧注射治疗椎间盘突出症2例，临床上患者反响非常不错。但因设备所限，科室在业务开展范畴中有所缩脚，导致步伐稍慢，经慎重及长远考虑，近期拟申报购买膝关节镜、射频消融治疗仪，以便于治疗膝关节内骨折，韧带损伤及腰椎间盘突出症等优势病种。来年拟独立开展全髋关节置换术及肩关节置换术，颈椎间盘突出髓核摘除椎体融合术。新设备的添加及新技术的引进，能拓宽手术范围及手术方式，扩大我科在县内外骨科专业的影响力，加快追寻医疗前沿领域的步伐。

　　四、重视临床及基础研究，目前我科的题为《高浓度臭氧注射与中医药结合治疗膝关节骨性关节炎》科研项目已被县科学技术局立项，争取两年内结项，并取得成果。充分发挥及挖掘中医药在骨伤及骨病治疗中的特色，增加膏、丹、丸散在专科中的应用，努力做到专病有专方。20xx年我科室与制剂室联合研制的《接骨膏》和《舒筋活络膏》因效果显著，受到了许多患者的好评，提高了中医外治率。接下来我科室鼓励并支持医护人员的学术研究，制定政策及奖励机制鼓励医护在省级或期刊杂志上发表论文。

　　目前我科室工作不足之处及上升空间在于：

　　仍有个别非中医类别的医师未完成医院规定的中药饮片使用任务。草药和自制药占药比始终调控不好，主要是大家突出中医特色意识不强，对医院一再强调的草自占药比调控要求的精神领会的不深刻。来年需要大力改进。拟建立奖惩制度来提高中药使用率，降低科室药品收入比例。

　　目前仍存在病历书写不及时，患者出院数月病历仍未上交等问题，有待进一步改善。医生方面希望能尽早实施信息化系统，实施电子病历，无纸化办公，提高工作效率。

　　以上是我科室近年来的发展情况、存在问题及全骨伤科医护人员的未来规划，呈报至此。望领导及同仁给予我科室的指导及关心。在此感谢曾经于我科发展路上给予指示意见，工作支持，关心帮助的院领导、相关科室及全院中医人。更希望骨伤科未来的进步中，仍有你们的鼎立支持与积极参与。20xx年全科室大力加强科室自身建设，为全院顺利通过全国二级甲等医院的评审工作而积极行动。

　　希望中医院顺利通过全国二级甲等医院的评审工作，更上一层楼，我们大家一起努力。

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！