# 巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言十篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-20

*对照是汉语词语，拼音是duì zhào，意思是即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。以下是小编整理的巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言...*

对照是汉语词语，拼音是duì zhào，意思是即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。以下是小编整理的巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言十篇，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言1

　　根据6月4日市委第六巡察组对市医疗保险局党组巡察回顾反馈的巡察意见，结合个人分工，逐一对照检查，我自愿接受10个问题，其中7个问题在集中整改期间完成，3个问题按时间节点完成。现将有关问题剖析如下：

>　　一、关于集中整改期内可以完成整改的问题。

　　(一)“学习习近平新时代中国特色社会主义思想不深入，贯彻落实党的决策部署不到位”问题。

　　原因分析:一是习近平新时代中国特色社会主义思想理论学习系统性、全面性不足，主导性不强，理解学深，不彻底;二是重工作，轻学习，理论与自己的工作联系实际不紧密，理论指导实践不足。

　　整改措施：一是不断强化理论武装，用党的创新理论滋养初心和使命，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;二是坚持读原著、学原文、悟原理，在深学细悟、融会贯通上下功夫，坚决贯彻落实习近平总书记关于深化医药卫生体制改革、医疗保障制度改革等重要论述和工作指示;三是坚持联系实际、学用结合，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想中的立场、观点、方法分析问题、解决问题，工作中敢于挑起重担，敢于攻坚克难，敢于奋勇争先，抓好自己分管领域的工作，为推动医保工作高质量发展作出积极贡献。

　　(二)关于处罚力小，未形成有效抑制。违法行为处罚轻，多为回收违法基金，未严格执行《社会保险法》和《协议》相关条款，20\_年至20\_年回收违法资金达3886.94万元，市医疗保险局只暂停医疗保险服务20家，解除医疗保险协议6家，行政处罚和司法机关事件问题。

　　原因分析:市城区基层定点医疗机构多，业务科受现有人员数量和专业特点限制，信息化、智能监督措施不足，平时定点医疗机构多以通常检查、专家审查等协议管理手段为主，对定点医疗机构进行更深入、更专业的监督

　　。

　　整改措施：深入学习宣传贯彻《医疗保障基金使用监督管理条例》和《定点医疗机构医疗保障定点管理暂行办法》，根据《定点医疗机构服务协议》切实加强定点医疗机构管理，加大现场检查力度，对涉及的违约行为严格按照协议约定进行处理，对涉及的违法违规行为，及时移交市局进一步处理。

　　(三)关于““一岗双责”执行不到位。党政班子及成员不能做到业务工作与党风廉政建设工作“同部署、同落实、同检查、同考核”;廉政恳谈制度落实不到位，党组书记与班子成员、班子成员与科室长谈心谈话少，业务指导多，廉政提醒少，压力传导层层递减。”问题。

　　原因剖析：对“一岗双责”要求思想认识不到位、落实有偏差，有时认为市医保处是一个业务型、服务型单位，主要任务是督导分管科室做好日常业务工作，党风廉政建设工作主要靠纪检部门进行监督，个人多关注工作的中廉政风险点就可以了。

　　整改措施：一是认真学习新《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党章、党规，积极参加各类廉政教育活动，从违纪违法案件汲取教训，不断强化纪律意识和规矩意识，自觉抵制各种歪风邪气，始终把纪律和规矩挺在前面，不断增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力，筑牢拒腐防变的防线。二是加强与班子成员的谈心谈话、思想交流，在抓好分管科室业务工作的同时，注重抓好分管科室党风廉政建设工作，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核”，切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，担起责任、狠抓落实，真正做到“两手抓、两手硬”，强化对分管科室长的廉政提醒，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度，切实履行“一岗双责”。

　　(四)关于“落实党建总要求有偏差。‘抓好党建就是最大政绩’的理念树得不牢，三会一课制度落实不到位;组织生活不规范，部分领导干部没有以普通党员的身份过组织生活。”问题。

　　原因剖析：自已身为支部副书记，认为自已主要职责是配合支部书记做好相关工作，具体工作由支部委员分工负责就可以了，个人在支部党建工作中的主动性发挥够，对党建工作的落实情况督促、指导不到位。

　　整改措施：一是在支部委员会的领导下，认真做好支部党建工作，重点抓好“三会一课”制度落实情况，及时了解掌握党员的思想、工作和学习情况，做好党员干部职工的思想政治工作;二是配合支部书记做好支部党建工作计划、决议的执行情况，经常与支部委员保持密切联系，交流情况，支持、配合他们的工作，协调单位内部党、政、工、团、妇的关系，充分调动各方面的积极性。三是按要求参加支委会、民主生活会和组织生活会，充分发挥支部委员会的集体领导作用，认真开展批评和自我批评，按要求以普通党员身份积极参加党小组的组织生活。

　　(五)关于“民主生活会制度执行不严格。局领导班子成员之间民主生活会前没有开展谈心谈话，相互批评缺少“辣味”，未达到“咬耳扯袖、红脸出汗”的目的。”问题。

　　原因剖析：思想认识不到位，认为医保经办日常工作任务繁重，大家工作都很辛苦，做好向几十万职工群众的医保服务工作非常不容易，再加上和同志们整天在一起共事，大家一心扑在事业上，合作非常默契、愉快，很难当面提出过于尖锐的意见和建议，自已对待组织生活的态度有待进一步严肃和端正。

　　整改措施：一是端正思想认识。认真学习党章，深刻认识批评和自我批评是一剂良药，是对同志、对自己的真正爱护，是进行党性修养的有效办法，进一步提高开展批评和自我批评的自觉性，克服思想障碍，防止因怕丢面子、怕伤和气、怕穿小鞋而不敢正视问题，不敢开展批评和自我批评的问题。二是充分做好会前准备。认真开展谈心谈话，广泛听取党员群众、分管科室、支部成员、班子成员和上级领导的意见建议，梳理汇总分析，为查摆问题打好基础。同时，通过深入开展谈心交心活动，沟通思想，增进了解，交换意见，互帮互谅，化解问题。三是严肃认真开展批评和自我批评。民主生活会上，紧扣主题，突出重点，认真进行对照检查，不评功摆好，真正找出自己身上的问题，对群众意见和上级点明的问题要作出实事求是的回应，深刻检查剖析问题根源，提出改进的具体措施。在班子成员之间开展诚恳的相互批评，敢于坚持原则，指出问题，真诚帮助提高，防止好人主义，始终坚持高标准、严要求，开出“辣味”，开出实效。

　　(六)关于“对巡察整改不重视，存在新官不理旧帐现象。局党组认为巡察反馈的问题发生在医保局成立之前，未严格按照巡察整改要求重新加以梳理和研判，未成立问题整改领导小组、建立整改责任清单和细化督促落实机制，致使反馈的“医疗保险基金追缴不到位”问题至今未解决。20\_年6月底，市本级企业欠城镇职工医疗保险费由20\_年的144家增加至250家，欠缴保险费由336.69万元增加至871.18万元。”问题。

　　原因剖析：思想认识不到位，总认为20\_年全省社保费征缴体制改革后，医保费征缴的主体是税务部门，医保部门无权对以征的欠费进行催缴，造成对清欠工作的主动性不够。

　　整改措施：一是积极与税务部门对接，根据我省社保费征缴体制改革有关要求，明确清欠主体责任，主动配合税务部门开展职工基本医疗保险费清欠工作。二是建立缴费提醒制度，通过医保信息系统每月按时传递单位征缴信息，督促税务部门加强日常征缴管理，进一步提高征缴率。三是定期对长期欠费单位(欠缴职工基本医疗保险费1年以上)情况进行统计，协调市场监督管理局协助查询相关单位注册、经营状况，对已办理注销登记的“僵尸单位”进行处理，避免产生新的欠费记录。

　　(七)关于“整改实效不佳，未建立长效治理机制。针对多次发现的违规医疗行为问题一直未建立有效防范机制，边改边犯问题仍然存在。部分定点医院，特别是公立医院在为参保人员提供医疗服务过程中仍存在过度医疗、降低入院标准、超范围用药等违规行为。如20\_年至20\_年市直定点医院过度医疗、降低入院标准等违规行为涉及费用达126.3万元。”问题。

　　原因剖析：医保经办机构成立多年，人员不足特别是医药、计算机等专业人员不足的问题长期存在，现有监管手段较为落后，难以满足工作需要;医药卫生体制改革有待进一步深化，医疗机构医疗行为专业性强，造成医疗费用不合理增长和违规行为长期存在的原因错综复杂。

　　整改措施：一是加强现有经办人员业务特别是医疗等专业知识的学习培训，提升监管能力;二是充分借助第三方力量开展医疗费用专家审核和定点医疗机构日常监管，对发现的违约问题按照服务协议严格处理，涉嫌违法违规的，及时移交市局进查处;三是充分参与市局组织开展的各项基金监管专项行动，积极配合严厉打击违规医疗行为。

>　　二、关于按照时间节点可以完成整改的问题

　　(一)关于“与打造一流营商环境的目标有差距。“一网通办”制度落实不力，目前，医疗保障公共服务平台与政务服务平台、豫事办和“i濮阳”平台互通尚未完成，网上医保业务便民公共服务事项较少，医保局初步确定了20项需要线上办理的政务服务事项，目前仅依托省医疗保障公共服务平台实现了8项，距离实现“让群众少跑腿、数据多跑路”及“最多跑一次”的要求还有较大差距。”问题。

　　原因剖析：一是对市医保局成立后，对推进医保经办服务事项网上办理工作我处数次提出书面建议，但受省局信息化建设统一规划要求、资金不足等原因限制，致使“一网通办”进展缓慢。二是全省统一的医疗保障公共服务平台功能较为单一，已线的公共服务事项多以查询类为主，不能有效解决让群众少跑腿问题。

　　整改措施：一是根据全省统一的医疗保障信息系统上线工作安排，我市作为第三批城市，8月底前配合省局完成新系统上线工作，解决目前我市医保信息系统功能落后等问题;二是根据全省医疗保障“放管服”改革工作要求和统一部署，推进医保公共服务事项在线办理，力争年底前开通网上办理事项20项以上，实现移动端“豫事办”10个公共服务事项在线办理;三是配合市局、处相关业务科室做好我市医疗保障公共服务平台与政务服务平台和“i濮阳”平台对接工作，方便群众网上办事。

　　(二)关于“以人民为中心的服务意识不强。医保政策宣传方法落后、单一，仍采用发放纸质宣传材料、制作宣传版面、偶尔在广场设立咨询台等方式宣传医保政策，导致群众的知晓率和满意度低，政策的普惠性不能发挥。如城乡参保居民对20\_年实行的门诊统筹政策不了解，签约率仅为30%，20\_年4月份以来，网络问政中涉及医保政策咨询的达30余条。对于参保群众关心的难点、痛点、堵点问题关注不够，办法不多。医保经办服务业务下沉方便参保群众就近办理事项少，除居民医保等少数业务可在社区办理外，大多数业务未实行下沉办理，如异地居住备案等大部分业务仍需到阳光大厦现场办理，造成群众往返奔波，已下沉的部分业务网点覆盖率低，如新生儿参保手续只能在十家社区卫生服务机构办理，仅占定点比例的10%。”问题。

　　原因剖析：一是受现有条件和资金限制，政策宣传方式较为单一，除利用局网站和微信公众号进行线上宣传外，其他宣传方式和手段仍较为落后;二是城乡居民医保门诊统筹政策实施时间较短、实际待遇不高，再加上政策宣传力度和人员培训力度不够，造成参保群众对政策知晓度不高、签约率过低;三是城乡居民参保绝大多数业务已下沉到所有基层服务事台就近办理，新生儿参保因政策相对复杂，只下沉到业务能力较强的10家社区卫生服务机构经办，以确保服务质量。

　　整改措施：一是依托市局官方网站以及微信公众号、阳光大厦服务窗口、各定点医疗机构特别是基层定点医疗机构联动开展政策宣传，提升门诊统筹政策的知晓率;二是积极建议市局在濮阳日报、市电视台等本地主流新闻媒体开设专栏，专题进行医保政策解读;三是加强对基层定点医疗机构进行相关政策业务培训，充分利用集体签约、参保地默认签约等政策措施，力外年底门诊统筹签约率达到60%以上。四是加强新生儿参保业务培训，扩大新生儿参保登记业务下沉范围，力争年底前覆盖70%以上的定点社区卫生服务机构。

　　(三)关于“信息化支撑不足。目前医疗保障系统信息化建设滞后，城镇职工和城乡居民系统不统一、数据不共享，医保部门与税务、民政、公安、卫健等部门系统不互通、信息不共享，导致出现跨险种重复参保、数据丢失、应付未付、应销未销等问题。如濮阳市7人在本省参加基本医疗保险的同时，在其他省份重复参保，其中，有4名重复参保人员利用省际间信息不共享的漏洞实现“一票多报”，涉及在本省报销19.89万元。”问题。

　　原因剖析：一是全省统一的城镇职工和城乡居民医保信息系统至今未进行整合，数据不统一、不共享造成省内跨险种重复参保等问题;二是全国医疗保障信息系统未实现数据共享和互联互通，无法从根本上避免跨省重复参保等问题;三是受资金、技术等原因限制，部门间系统数据长期未能实现共享、互通。

　　整改措施：一是根据省医保局统一部署，积极配合、加快推进全省统一医疗保障信息系统上线工作，从根本上解决目前职工、居民信息系统不统一、数据不共享的问题。完善现有居民医保软件功能，目前系统内已增加暂停参保功能，解决了重复参保人员的退保问题，避免重复参保人员的“一票多报”问题;二是积极向市局、省局建议，推动全省统一的医疗保障信息系统与外省医疗保障信息系统的数据共享，杜绝跨省重复参保和重复报销问题。三是在市局和市大数据和政务服务管理局的支持下，加强与税务、民政、公安、卫健等有关部门的对接协调，对目前急需共享的数据，通过系统对接或签订数据共享协议等方式，打通屏障，实现信息互通共享。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言2**

　　按照市委召开巡视整改专题民主生活会要求，本人紧紧围绕会议主题，深查细找问题、分析实质原因、明确努力方向。现对照检查如下，请领导和同志们批评指正。

>　　一、查摆的主要问题

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面：

　　一是学习态度不够积极。对于理论学习积极性、主动性有待提升，特别是没有系统全面的学习，只是在平泉市委中心组和镇干部大会及班子会前一刻钟中掌握学习相关内容，没有逐条逐项深学细读，在学习中还存在“急用现学”现象。

　　二是学习深度不够透彻。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想存在一知半解、浅尝辄止的情况。对一些热点、焦点、难点问题，缺乏深层次互动、研讨、思想交流，联系实际不紧密，在学懂弄通上还有差距。政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　（二）在下大力气整治政治生态方面：

　　深刻认识到作为一名党员干部应该加强思想道德修养,坚持自重、自省、自警、自励，常思贪欲之害,常怀律已之心,自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。在日常工作中，应时刻严格要求自己，坚定为人民服务的信念，不断提高拒腐防变的能力,切实加强作风建设营造良好从政环境。要牢固树立了“四个意识”，做到“四个服从”，坚决做到两个维护。

　　(三)在推进全面从严治党向纵深发展方面：

　　抓基层党组织建设方面，压力传导的还不到位，存在层层递减的现象，尤其是基层党组织落实主体责任自觉性不强，实打实硬碰硬的少，有的干部将其从严治党义正言辞，但日常工作中不想抓不敢管。

　　（四）在认真贯彻落实新时代党的组织路线，大力加强干部队伍和基层组织建设方面：

　　分管基层组织建设中，应优化组织设置，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖，企业、农村、社区等领域党建工作不够全面过硬。应进一步加强支部标准化、规范化建设，使基层党组织在贯彻落实中发挥领导作用，发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，引领基层各类组织自觉贯彻党的主张，确保基层治理正确方向。

　　（五）在强化作风建设方面存在的问题：

　　一是工作主动性不够。向分管科室和村级部署任务多、提出要求多，督导检查少、主动落实少；二是对新政策研究不深，习惯于因循守旧、按部就班，比如对此次农村集体产权改革相关工作，政策掌握的还不全面，研究的还不够深入，没有完全运用新思路、新理念、新方法去审视和解决问题。

　　(六)在扎实推进脱贫攻坚工作方面：

　　虽然能够积极主动完成上级脱贫攻坚工作任务，迎接多次检查和参观，但是，由于我包保两个重点贫困村，难免在任务落实和工作摆步上，两个村不能同步进行，有时候不同程度存在依赖驻村工作组的情况发生。

　　（七）在落实整改要求，做好巡视“后半篇文章”方面：不存在“新官不理旧账”现象，对上次巡视整改不到位问题和这次巡视新指出问题制定整改方案、明确责任分工和完成时限，扎实整改，不存在敷衍塞责、走过场等情况。

　　（八）履行全面从严治党主体责任、“一岗双责”和监督执纪问责方面：

　　一是落实责任失之于轻。对于一些分管工作考核较松，存在“抓与不抓一个样，干多干少看台账”的心理。二是从严治党失之于宽。对分管抓党建上要求的不严，指导的不细，“一岗双责”没有落到实处。三是对班子建设思考不多，投入精力不够。

>　　二、存在问题原因分析

　　（一）理想信念松懈，奋斗精神有所淡化

　　随着时间的推移，职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

　　（二）宗旨观念减退，为民情怀有所淡化

　　作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。现在思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是考虑群众的疾苦少了、考虑自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

　　（三）主观主义滋长，求实作风有所淡化

　　工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

>　　三、整改措施及今后努力的方向

　　针对查摆出来的问题，我将进一步强化党内政治生活、坚定理想信念，规范自身言行，以作风建设新成效不断推动各项工作再上新台阶。

　　（一）坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色特色社会主义思想和十九大精神，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，真正把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶的有效举措。三是严格党内生活。认真贯彻民主集中制，实事求是开展经常性批评和自我批评，在相互沟通中化解分歧、凝聚共识，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。

　　（二）严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。严格落实习近平总书记关于纠正“四风”重要批示精神，严格落实中央八项规定精神和省市改进工作作风实施办法，坚持以上率下，从小事做起、从小事抓起，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格廉政建设责任制。认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实领导干部述职述廉、个人事项报告等制度，牢固树立法治思维和底线思维，以公心行政，以公心办事，秉公用权，做“三严三实”表率。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，坚持用制度管人管事管权。进一步强化单位内部监督，强化纪检监察监督使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，确保风清气正。

　　（三）发扬优良传统，始终做到品德合格。一是加强调查研究。坚持做到带着问题深入实际、深入群众、深入基层，切实把村级干部所思所想所盼所忧问题了解好、解决好，推动分管领域重大问题的解决。二是加强道德修养锤炼。要大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，注重修身养德，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，以良好的道德操守为社会风气树立风向标。三是解决群众合理诉求。严格执行领导接访日制度，健全完善信访工作督促检查机制，坚决克服信访工作部署多、问题解决不圆满，虎头蛇尾、落实不力的不良倾向。

　　（四）强化责任担当，做到发挥作用合格。进一步转变和改进工作作风，始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，用足用活政策和机遇，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造群众满意的成绩。

　　（五）实施精准扶贫，做到精准施策。始终坚持依法依规、规范有序、身体力行的扎实推动精准扶贫工作，确保贫困户脱贫、贫困村出列，党员干部不出局。

　　（六）加强意识形态领域工作，抵制歪风邪气。将意识形态领域工作贯穿于各项工作和日常生活当中，时时处处维护党和国家的形象，积极同各种反动行为或负面声音作斗争，以一名合格党员标准，维护党组织的形象地位。

　　以上发言，请同志们提出批评意见。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言3**

　　2月27日至28日，青海省委常委班子召开中央巡视整改专题民主生活会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，聚焦巡视反馈问题，逐条对照检查，主动认领责任，深入剖析根源，开展批评与自我批评，进一步增强省委常委班子的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更好适应新时代新阶段新要求，用巡视整改的实际行动践行“两个维护”，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党100周年。

　　省委书记王建军主持会议并作总结讲话。省人大常委会党组书记张光荣，省政协党组副书记杜捷列席会议。中央组织部有关同志到会指导。

　　省委常委班子和常委同志对开好这次中央巡视整改专题民主生活会高度重视，以深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，对标习近平总书记关于巡视工作的重要论述特别是听取巡视汇报时的重要讲话精神，对表中央巡视工作领导小组和巡视办要求，对照中央第十五巡视组反馈意见，在深化学习认识、开展谈心谈话的基础上，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，对号入座、主动认领、深入反思，认真撰写班子和个人对照检查材料，为高标准、高质量开好专题民主生活会奠定了基础。

　　会议重温和学习了十九届中央第六轮巡视反馈视频会议精神、中央巡视工作领导小组关于十九届中央第六轮巡视整改工作要求、中央第十五巡视组关于巡视青海省反馈意见，通报了专题民主生活会准备情况。王建军代表省委常委班子作对照检查，并带头作个人对照检查。随后，常委同志逐一对照检查，其他同志提出批评意见。

　　王建军在总结讲话中指出，抓好巡视整改是一项重大的政治任务，要在学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想中履职尽责，深化党史学习教育，用党的创新理论武装头脑、教育人民、指导实践、推动工作。要在加强党的全面领导中履职尽责，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决把习近平总书记和党中央决策部署落到实处。要在全面从严管党治党中履职尽责，落实全面从严治党主体责任，把严的主基调长期坚持下去，让红色政权、红色基因薪火相传。要在坚守人民情怀中履职尽责，打牢人民这个江山，筑牢党的执政根基，续写好立党为公、执政为民的新篇章。要在推动高质量发展中履职尽责，在把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局中热爱青海、建设青海、奉献青海，为青海现代化建设努力奋斗。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言4**

>　　一、认领问题

　　作为党组书记，我对反馈的所有问题全部认领。

>　　二、问题原因分析

　　对照上述问题，剖析其产生根源，有客观原因，更多的是主观原因。从思想根源来讲，主要有以下几个方面：

　　1.自身修养有所欠缺。一是党性锤炼不足。平时总以忙碌为由，放松了自我完善、自我革新、自我提高的要求。有时以事务工作代替政治修养和党性锻炼，没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部应有的党性修养高度。二是思想认识不深。没有深刻领悟到理论学习“筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵”的重要性。学习动力、劲头有所减弱，有失于“浮”，有时不能宁心静气地学习理论和钻研业务，存在“为了学习而学习”的实用主义思想。三是学习意识不强。孜孜以求用政治理论武装头脑的意识有所谈化，有时流于形式，不能真正做到“学进去、用起来”。对思想、工作上的问题，站位不高、视野不宽、看得不远，思考不深，不能真正做到“内化于心，外化于形”。对落实党风廉政建设“一岗双责”、“一案双查”、直接责任、重要领导责任和主要领导责任理解不深、把握不透，有时造成责任不清。四是联系实际不紧。对“基础在学，关键在做”的总体要求把握不牢，没有做到“学”与“做”相辅相成、内在统一。平时虽然注重政治理论学习,但缺乏对理论的系统研究和深刻理解，没有做到往深里走、往心里走、往实里走，分析问题、解决问题的能力尚有欠缺。

　　2.宗旨观念不够牢固。作为局党组书记，示范引领民政系统干部职工在思想、行动上坚持马克思主义群众观点方面还有较大差距。在静下心气、沉下身子去了解和发现为民服务“不实在、不上心、不尽力，脱离群众”的问题和现象，细心细致、不留死角、从快从速地去过问和解决便民惠民政策落实过程中可能存在的疏漏或矛盾做得不够扎实，导致干部职工对践行党的群众路线的长期性和重要性认识不足，没有很好地将为人民服务的公仆意识上升为个人的内心自觉和行动自觉，从而出现群众办事来回跑、反复跑，政策落实不及时、不全面等现象，出现工作作风漂浮、服务意识淡薄、工作主动性不强等问题。反思这些问题，归根到底是因为没有时时坚守党“全心全意为人民服务”的根本宗旨，没有彻底坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的根本路线，没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准，没有始终把群众作为老师来学习，将自己作为公仆来服务群众。

　　3.干部管理不够硬核。一是纪律执行不够严格。制度执行存在“大锅饭”现象，对打折扣、钻空子的现象不愿花时间精力深入追究，奖勤罚懒得不到有效落实，倾向于当“绅士”，不愿当“战士”，不敢较真碰硬;二是制度落实不够较真。对于制度坚持、遵规守纪等问题，不是没有规定要求，而是执行的不够较真、不够彻底，在一些日常养成、生活小节的管理上疏于严谨。三是对批评与自我批评认识不够到位。对机关个别同志甚至是班子成员的一些小毛病，存有“谋大事者不拘小节”的心理，认为只要大的方面好就可以了，没有必要吹毛求疵、过于较真，不能及时给予批评指正。四是抓“一岗双责”不够有力。虽然大是大非的问题能够始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但有时放松了对党员干部的从严治党标准，满足于不违纪不违法即可。“管党治党”责任传导不到位，对干部进行教育和监管的措施少，存在以抓工作代替抓党建的现象。

　　4.进取意识有所减弱。一是对标对表有差距。对照党章党规、对照先进典型，我还没有真正做到深学、细照、笃行;二是精益求精有漏洞。对工作中的纰漏或办事环节上的疏漏，没有及时引起重视;对文稿质量问题、参加民主生活会和组织生活会身份转换问题、财务报账佐证资料不规范问题等等这些所谓的“小事情、小毛病”，监督把关不严，没有站到纪律作风层面和政治高度去认识、去解决。这些问题、现象的存在，一定程度上影响了单位形象。三是一抓到底有松劲。XX工作事杂面广，有时感到统筹兼顾、工作平推上“力不从心”。思想认识上知道每一样工作都很重要，不少工作也有“好思路”，但是受资金、人员素质、执行力等各种因素的影响，持之以恒坚持得不太好，致使执行效果“打折扣”。

>　　三、整改措施和努力方向

　　针对梳理查摆出的问题和剖析的根源，我将从以下几个方面做好整改。

　　1.针对政治理论学习不够深入的问题。一是高度重视理论学习，时刻把政治理论学习抓在手上，坚决把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为局党组和个人的“首要事”和“必修课”。二是率先垂范，带头贯彻《关于进一步推进党组织理论学习规范化制度化科学化的实施意见》，带头参加理论学习，积极撰写学习笔记，认真完成“学习强国”学习任务。三是推动理论学习形成制度化，带头参加学习，持续推动主题教育成为永恒课题纵深推动，常抓常新;抓紧抓实党组理论学习中心组、“干部讲坛”等学习活动，常抓不懈;强化党员积分管理制度，将理论学习结果计入党员积分，严抓严管。

　　2.针对党风廉政建设工作责任制落实不到位的问题。一是牢记“第一责任人”职责，定期主持召开党组会议，研究部署党风廉政建设工作，进一步强化纪检监督责任，层层传导压力，健全班子成员、股室人员的“一岗双责”责任机制。二是紧盯“关键少数”“重点岗位”，带头梳理廉政风险清单，推进廉政谈话的常态化制度化，定期约谈班子成员和重点岗位责任人，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，及时“咬耳扯袖”。三是推动各项工作计划、制度措施落地见效，定期听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题，推动落实加大对违纪人员的惩处力度，结合近年来查处的“身边人身边事”典型案例，强化警示教育。

　　3.针对意识形态工作不到位的问题。一是时刻牢记习近平总书记“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的重要指示，带头贯彻《中国共产党宣传工作条例》，切实把意识形态工作纳入党组重要议事范围，定期专题研究意识形态工作。二是经常过问、调度意识形态工作进展，推动党组在人力、财力、物力、精力上予以重点倾斜，及时研究、解决工作中的困难、节点。三是牵头制定完善《落实意识形态工作责任制实施意见》《意识形态工作绩效考核工作方案》，加强网络舆情网评员队伍建设，及时处置负面网络舆情，确保XX工作又好又快高质量发展。

　　4.针对指导基层党建工作不够有力的问题。一是把基层党建工作纳入工作重点，常抓不懈补齐短板，积极探索基层组织党建工作，推动实现基层党组织“五个好”目标。二是充分发挥本人曾担任组织部门副职、乡镇党委书记的工作经验，贯彻落实好省委组织部《XX党组织工作规程(试行)》，认真学习《党建工作规范化工作手册》。三是主持党组会议研究制定有力措施，合理调配好党委办人员力量，充分保障工作人员、工作场所、工作经费，力争20\_年底前抓好1个基层党组织示范点。

　　5.针对党内政治生活执行不严格的问题。一是自觉抓好学习、增强党性修养，以党组中心组学习等制度为主要抓手，定期开展党内集中学习教育，贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，改进和创新“三会一课”活动内容、组织形式，加强对党员教育管理。二是对标对表《若干准则》，深挖细找参加党内政治生活时存在的问题和不足，虚心以普通党员身份参加双重组织生活会，带头做好批评和自我批评，带头并提醒党组班子成员转换身份主动接受党内批评和监督。三是继续带头坚持民主集中制原则，充分发扬党内民主，坚持正确选人用人导向，主持制定《XX党组议事规则和决策程序(试行)》，全面规范党组、机关支部党内政治生活。

　　6.针对组织建设不严实的问题。一是履行党组书记职责，定期主持召开党组会议，研究部署党建工作列入党组书记党建工作述职报告。二是认真学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，理顺和健全党组领导下的党组织建设机制，统筹推进好党组、机关支部等党建工作。三是督促指导党组成员、机关支部支委成员履职尽责，勇争先、做示范，积极发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　7.针对服务意识不够强的问题。一是开展靶向学习，带头对标对表习近平总书记对XX工作“XXX”的重要指示精神，始终坚持马克思主义群众路线，教育引导干部职工进一步增强服务意识。二是完善长效机制，主持起草完善首问责任制、一次性告知制度、限时办结制、机关与基层“双向挂职”制度，以上率下，推进“心灵最美、嘴巴最甜、笑容最真、态度最好、行风最佳”队伍建设，教育引导干部职工进一步提高服务水平。三是强化督导督办，带头采用“四不两直”方式，深入一线服务机构(窗口)，主动听取群众心声，虚心接受群众监督、举报，着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事。对服务群众不到位，受到群众质疑、举报的，依规作出相应处理，教育引导干部职工进一步提高服务效率。

　　8.针对政策宣传不到位的问题。一是牢固树立“政策进社区，XX惠万家”工作理念，推动党组将基层社区政策宣传列为重点工作，加强宣传工作经费保障。定期印制政策宣传手册，及时发放基层一线，加大“点对点”政策宣传力度。二是带头深入开展基层走访活动，广泛开展惠民政策宣讲;创新宣传手段，牵头制定完善《政务微信管理办法(试行)》，明确各科室、下属单位的定期推送工作任务，带头营造全系统“人人是宣传员”的良好氛围，加大社会公众政策宣传广度。三是定期或不定期深入服务机构、基层社区，督促各服务机构、各基层社区及时更新、更换政策宣传栏(永久性)，设立监督举报电话，及时回应群众，加大社会公众政策宣传“恒度”。

　　9.针对监督指导不深入的问题。一是推动党组采取“沉下去、走出去”方式，深入基层调研，掌握基层组织建设存在的短板、瓶颈，拟于下半年安排到江浙一带学习考察，形成专题调研报告。二是乘着省市将“XX”列入高质量发展综合考核评价的东风，积极争取党委政府支持，加大资金投入，强化基层培训，提高基层工作人员履职积极性和履职能力。三是主持起草、力争以党委政府名义出台《XXX》等文件。

　　10.针对工作作风不扎实的问题。一是以“五型政府”建设为抓手，带头整治“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾，深入基层一线，与群众同一张板凳，访民情，察民意，解民需，把群众的需求当成工作的出发点和落脚点。二是召开专题工作会议，主持研究起草或完善审核把关制度，加强材料数据的审核把关，做到分级把关、分级负责，团结带领班子成员、干部职工，对标对表反馈问题及具体表现，主动举一反三，主动查缺补漏。三是加强干部教育管理，提高依法依规办事意识，密切关注作风建设中出现的苗头性现象，坚决做到“经常点、大胆批”，健全责任追究制，对不作为、慢作为、假作为、乱作为的人员第一时间作出处理。

　　11.针对违反中央八项规定精神问题时有发生的问题。一是带头执行中央八项规定和省市县有关规定精神，落实公务用房、公务用车等规定，大力整治“文山会海”，严控“三公”支出。二是主持研究制定完善“同向拼车出行”公务车辆管理、“把好公函关、标准关、清单关、票据关”公务接待管理等制度，坚决做到“先审批，后出行”“先审批，后接待”“先规范，后报账”，确保“三公”支出不违规。三是加强监督教育，责成相关经办工作人员及时向局党组作出情况说明，责成财务分管领导、财务工作人员主动做好举一反三、自查自纠工作，对多次出现违规的且累教不改的人员，视情予以相应的惩处。

　　12.针对对基层单位管理不到位的问题。主持完善相关制度，带头落实“班子成员包片区、科室人员包单位”机制，深入基层单位调研督导，及时帮助解决基层的一些问题。责成分管班子成员、业务科室针对巡察反馈的具体表现，举一反三，坚决全面整改到位。

　　13.针对财务审核把关不严的问题。一是规范“三重一大”制度，坚决遵守“六个不直接分管”和“末位表态”制度，严格执行民主集中制原则，凡是涉及重大事项、重要人事任免、重要项目安排和大额资金使用等“三重一大”事项，一律由党组集体民主决策。二是健全财务管理责任机制，主持修订完善财务管理制度，规范经办人、审核人、审批人责任机制，层层把关、层层负责。对巡察反馈涉及的问题，责成相关经办工作人员及时向党组作出情况说明。三是强化财务监督职能，推动党组及时研究加强财务监督能力的工作措施，加快财务人员队伍建设，加大培训力度，提高财务人员履职能力和水平。

　　14.针对财务监管不到位的问题。一是主动认领历史遗留财务问题，不推脱、不逃避，密切关注“往来款长期未清理”问题整改进展情况，定期召开整改调度会，亲自推动解决整改中遇到的难点、堵点、节点。二是主动加强财务监管，带头学习财务管理知识，建立定期清查制，督促财务人员严格遵守专项资金使用管理办法，做到专款专用，责成问题涉及人员(单位)及时整改到位，提高财务监督实效。二是抓好问题源头治理，强化集中核算管理。及时提请党组会议研究外聘一名专业财务人员担任财务岗位会计，全面加强系统内部审计，规范基层单位财务管理。

　　15.针对存在费用虚高现象的问题。一是完善预防机制，从源头上杜绝类似事件发生。建立完善党组会议审核把关大额资金支出制度，严把资金票据的真实性、合法性、合理性审核。二是责成经办人员向党组作出情况说明，并对相关责任人员开展批评教育。

　　16.针对对巡察反馈问题整改监管不力的问题。一是坚决扛起整改政治责任，主持召开专题部署会，研究制定票据管理、举报监督、政策宣传、联合检查等方面具体措施。二是带头加强督导督办，定期带领分管领导、业务科室深入群众一线，了解和解决群众办事中的堵点、节点，责成XX就巡察整改进展滞后问题向党组作书面检查，并限时整改到位。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言5**

　　年xx月xx日,区委第四巡察组向我单位反馈班子巡察问题9个,我主动认领6个问题，按照区委巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，结合我个人的思想、工作、作风和实际情况,深刻查找自身存在的突出问题，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向。现将有关情况报告如下：

　　一、查找出的主要问题

　　（一）党的领导不够坚强有力，作用发挥不充分。能坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排，严格按规定如实报告个人有关事项。

　　（二）学用脱节，主题教育开展不到位。理论学习坚持不够。存在以干代学,以忙挤学现象,不能持之以恒,理论联系实践有差距。未结合本职工作实际系统性学习，多限于读读文件，对理论学习浅尝辄止，照本宣科。如：在“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”主题教育中，完全按照上级要求落实学习内容，未体现本职工作系统性、全面性学习，未能理论联系实际，指导工作。

　　（三）意识形态工作重视不够，工作责任制落实不到位。对意识形态工作的重视不够，研究部署不多，“四个纳入”、“五个硬性要求”落实不力。缺乏深入调查研究的精神,满足于一知半解,对一些难点问题解决办法不多,缺乏解决实际问题的力度。应用网络新媒体积极正面引导的意识和本领有待进一步提高。

　　（四）整治形式主义不彻底。理论学习中搞形式、走过场；抓工作重眼前不顾长远；思想漂浮，只注重工作结果没有注重效果

　　（五）履行党建主体责任不力。如:四年仅召开一次党建工作专题会，与“党组（党委）每半年至少1次专题研究党建工作”要求差距较大；对自己分管领域的党建工作没有工作计划、目标要求和具体措施。

　　（六）党风廉政建设主题责任落实不到位。在落实“一岗双责”工作中，虽能严于律己，但对于党员的日常管理，只停留于口头上常提醒常要求，在防微杜渐工作上要求不严。

　　二、产生问题的原因分析

　　（一）理论学习有所欠缺。平时在具体分管工作上投入精力较多,不同程度地忽视了政治理论学习,放松了自我修养的提高,没有真正拧紧理想信念这个“总开关”；政治站位还不够高，没有全面系统地安排政治理论学习，没有做到融会贯通，导致理解不深不透、健忘了初心、弱化了理想信念。随着年龄增长，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习了，往往也是蜻蜓点水。对党的精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　（二）宗旨意识有所淡薄。通过扎实开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识,但深入基层做得还不够，群众观点树得还不牢，在满足人民群众的新期待方面存在差距，根源在于没有将新期待放在应有的政治高度，放到党和国家工作大局中去谋划和思考，放到服务地方发展的大局中去推动和落实。考虑个人荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了，导致凡事不讲原则地对上级负责，抓“大事”主要围绕上级下达的责任目标和工作任务。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时把主要精力放在纪检监察的主业主责上，而对如何更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多，尽管想了一些办法、做了一些事情，但与群众的期待相比，还远远不够。

　　（三）纪律观念有所弱化。严格执行纪律的自觉性主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，还没有真正形成良好的自律意识，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　（四）党性修养有所松懈。平时在工作、思想和学习上自我要求过宽、自我约束过松,对自觉加强自身党性锻炼的重视程度不够,使得追求个人安逸舒适等享乐主义表现有所抬头,以至于把共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良传统抛在了脑后,归根到底是世界观、人生观、价值观这个“总开关”没有拧紧关牢。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　（一）提升党性修养，坚定理想信念。一是始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。三是加强党性锻炼，坚持用党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。四是要着力解决形式主义和官僚主义，持续转变工作作风，杜绝“四风”问题出现。四是正确处理好工学关系，科学合理制定学习计划，主动参加中心组学习，坚持每周5个小时以上个人自学计划，不断提升理论修养和业务水平。

　　（二）增强规矩意识，践行严于律己。一是严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。二是以身作则，严格要求自己，作为局机关党委书记，要发挥党员干部的模范带头作用，把以上率下的责任抓紧抓牢，勇挑最重的担子、善啃最硬的骨头，始终坚持与时俱进开拓创新的精神状态，时时处处严格要求自己。三是不断创新工作方法，转变工作作风,坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学发展观和求真务实精神，协同班子多筹谋，以苦干实干的精神兢兢业业做好各项工作。

　　（三）强化宗旨意识，全心服务群众。一是从感情上贴近群众，时刻把群众的安危冷暖放在心上，始终站在群众的立场上去想问题、办事情、做决策。二是从工作上依靠群众。认真践行党的群众路线，落实好“四下基层”、挂钩联系群众等各项制度，想群众所想，解群众所难。提高做好群众工作的本领，改进和创新联系群众的途径方法，坚持问政于民、问需于民、问计于民。三是认真听取群众意见。本着贴近群众、贴近生活，定期开展走访重点对象活动，认真听取各方面意见建议，不断研究新情况解决新问题,做到思想上不断进步,观念上不断更新,工作上不断创新。

　　（四）完善监督机制，严格落实责任。一是提高工作标准，增强责任意识。立足于党委、政府关注的工作重点进行思考和谋划，当好班子的助手和参谋。二是抓好主业主责，强化监督执纪问责。在全面从严治党中找准职责定位，维护党章党规党纪，协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作，认真落实领导班子成员党风廉政建设“一岗双责”责任制，从严从实开展日常监督管理工作；按要求开展好党风廉政建设谈话提醒工作。

　　牢固树立和坚持问题导向，落实“两个责任”，深入查摆违纪违法行为，但在落实“两个责任”方面，责任意识还需加强，思想认识还需提高。四是在认真贯彻落实新时代党的组织路线，大力加强干部队伍建设和基层组织建设方面：能够鲜明树立重实干重实绩的用人导向，深刻领会和把握新时代党的组织路线的实质，做到坚定贯彻、全面落实，今后还需进一步坚持。五是在强化作风建设方面：工作作风还不够扎实，有时存在对工作安排部署多，督促落实少，坐办公室多，深入基层一线调研少的情况。六是在扎实推进脱贫攻坚工作方面：严格按要求落实脱贫工作责任，完善贫困人口精准识别和退出机制，落细落实扶贫政策。但有时对帮扶对象提出的要求不能马上解释清楚，还要同有关部门沟通后给予答复，围绕扶贫方面的知识面还需进一步拓宽。七是在落实整改要求，做好巡视“后半篇文章”方面。对照巡视整改的要求，发现在学习方面存在不足之处，如学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等方面理解的还不够深入，没有更好地做到入心入脑。八是在履行全面从严治党主体责任、“一岗双责”和监督执纪问责方面：思想认识上还存在少许偏差，对全面从严治党理解把握还不精准，把全面从严治党等同于反腐败，对党的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设认识还需提高。九是在“不担当不作为”方面：有时遇到困难和问题时，存在向组织和上级领导汇报多、请示多，主动研究解决问题较少，思路还不宽，方法还不多。二、产生问题的根源一是党性修养还不够。平时对党内规章学习还不够，开会时谈工作多，沟通思想少，有的问题没有凝聚共识。党内政治纪律会议和组织生活会召开得少，开展批评与自我批评少，触及不到思想和灵魂深处；有的人认为自己长期接受社会主义思想教育，人生价值取向没有问题，努力改造主观世界的主动性、自觉性不强。二是学用脱节。对党的习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的理解还不深刻，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，学用脱节，没有达到真学真懂真信真用的境界。三是宗旨观念有所淡化。没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，没有将自己所做的工作与服务群众紧密联系起来，与群众接触交流较少，对群众所思所想了解不够。四是进取精神不强。面对发展的新形势、新任务，缺乏紧迫感和危机感，满足已有的成绩，不自觉产生了自满思想，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬，安于现状的想法多，开拓进取、创新意识不强。

　　三、整改措施

　　（一）坚定理想信念。一是加强党的政治理论学习，用理论指导各项工作的开展；着力改进学习形式，解决学习形式单一，改变念文件、读材料的一般性学习；二是坚持在学懂弄通做实上下功夫，研读党的十九大文集及辅导读物，读原著，悟原理，学用结合，在学习中实践，在实践中学习。三是坚持主观世界的改造，克服私心杂念，树立正确的政绩观、权力观和利益观。

　　(二)增强党性修养。一要重新学习新《党章》，树立正确的世界观、人生观、价值观。二要在实践中增强党性修养，要深入基层、深入群众，真心实意为群众解决困难和问题。三要牢记党的宗旨，时刻保持清醒头脑，全心全意为人民服务，坚持身体力行、求真务实、实实在在地为人民群众办事。

　　（三）转变工作作风。对今年确定的重点工作，深入一线，深入调研，一项工作一项工作地落实，敢于攻坚碰硬、开拓创新，高标准、快节奏地推进工作。同时坚持党的组织生活，班子成员之间加强沟通交流，增强队伍的凝聚力和战斗力。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言6**

　　根据市委统一部署，20xx年xx月x日至x月x日，市委第x巡察组对x党组进行了巡察，对x党组工作开展“把脉问诊”“健康体检”。x月x日，巡察组向x党组反馈了x个方面x条巡察意见x个问题。

　　紧紧围绕巡察组的反馈意见，我把自己的职责、工作摆进去，把自己的思想、观念摆进去，作了认真对照和深刻剖析，列出了问题所在，分析了产生问题的根源，提出了整改措施和今后努力方向。具体对照检查如下：

>　　一、存在的主要问题

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读习近平新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

>　　二、产生问题的原因

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

>　　三、整改措施和今后努力方向

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“x”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言7**

>　　一、个人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈，组织约谈函询等情况

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

>　　二、本次民主生活会个人查摆出的突出问题

　　对照市委第十巡察组关于巡察xx市xx局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容，党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分xx分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位，存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合xx工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；

　　强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒，一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　>　三、产生问题的原因分析

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好xx工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　>四、今后努力方向和整改措施

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；

　　不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言8**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

　　三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；

　　在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；

　　坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言9**

　　根据市委统一部署，20\_年\*月\*日至\*月\*日，市委第\*巡察组对\*党组进行了巡察，对\*党组工作开展“把脉问诊”“健康体检”。\*月\*日，巡察组向\*党组反馈了\*个方面\*条巡察意见\*个问题。紧紧围绕巡察组的反馈意见，我把自己的职责、工作摆进去，把自己的思想、观念摆进去，作了认真对照和深刻剖析，列出了问题所在，分析了产生问题的根源，提出了整改措施和今后努力方向。具体对照检查如下：

　>　一、存在的主要问题

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读xxx新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

　>　二、产生问题的原因

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对xxx新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

　>　三、整改措施和今后努力方向

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“\*”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

**巡察整改专题民主生活会党组书记对照检查发言10**

>　　一、存在的主要问题

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读xxx新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！