# 关于务虚会发言材料202\_工作思路【十七篇】

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-20

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会发言材料20\_工作思路的文章17篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 务虚会发言材料20\_工作思路　　各位领导、同志们：　　这次全区公...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会发言材料20\_工作思路的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　各位领导、同志们：

　　这次全区公安工作会议，是区公安局党委决定并报区委、区政府同意召开的一次重要会议。本次会议的主要任务是，认真贯彻落实党的十七届三中全会和全国政法工作会、公安厅局长会议、x委三届四次全会、全x经济工作会议、全x公安局(处)长会议和x局推进“jpmx”工作等系列会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结回顾20xx年公安工作，研究部署20xx工作，统一思想，坚定信心，战胜挑战，全力维护社会和谐稳定。

　　一、肯定成绩，坚定信心，大力维护全区社会治安稳定和谐

　　20xx年，是极不平凡的一年，公安机关面临的压力前所未有，但所取得的成绩也是前所未有。我局在夏季社会治安综合整治中成效显著，荣立集体二等功，这在xx公安史上史无前例。公安“三基”工程建设成绩优秀，荣立集体三等功。交警支队支队长、经侦大队原大队长分别被公安部表彰为先进个人。全年有x名同志被cq局授予二等功，xx人荣立三等功，xxx人受到嘉奖，xxx人受到通报表扬。反映我局关心gztz县死刑犯亲属的宣传片《tjrq》，在参加司法部、全国普法办、中华全国法制新闻举办的20xx年法制好新闻评选活动中，荣获电视专题类一等奖殊荣。

　　20xx年，全区公安机关在区委、区政府和x公安局的坚强领导下，紧紧围绕区委、区政府打造“千亿工业强区”这一中心任务，面对全球经济危机带来的严峻挑战，全警动员、全力以赴，攻坚克难、顽强拼搏，圆满完成了各项工作任务。

　　(一)扎实开展夏季治安综合整治，确保了全区社会政治稳定。

　　夏季社会治安综合整治行动由我总负责，局党委成员分工负责、协调互动，全警参与，全面推进。一是警种参与突出全面性，集中所有警务资源，实现了实战总动员。二是下达任务讲求科学性，采用系数计算法，确定行动的目标值，用数据进行量化。三是督促指导重在有效性，局党委成员每人联系三、四个派出所进行点对点督导，请出退居二线的lc政委、rq局长和fj大队长分赴dg、lh、bs开展督导工作。四是考核奖惩确保严格性，每十天进行暂排名通报，考核结果作为考核班子的重要依据，运用考核实绩调整交流了xxx名民警和干部。行动得到了各镇街党政的重视与支持。检法机关快速介入、默契配合，确保了整治行动的显著效果，共破获刑事案件xxx起，执行逮捕xxx人，劳动教养xx人，公诉xxx人。行动中，发现行命案xx起，破xx起，破案率100%，命案工作列全市首位。抓获网上外省逃犯xx人，打掉并报送市局审核“恶势力”案件x起，十指指纹采集入库xxxxx人，查处治安案件xxxx起，治安拘留xxx人，区局按x局要求进行的25项考核全部超额完成任务。在xx项考核项目中，我局列全市第1位的有x项，进入十位的有x项，警种综合排位有x个警种进入前十名。

　　在整治行动中，强力推进了“jpmx”工作。针对影响公安数据真实性的问题，区局党委按照x局要求，在全局开展了“xxxx”工作，主动挤掉工作数据中的“泡沫”和“水分”，还原了数字的真实性、权威性，彻底纠正了过去那种虚拟业务的惯性思维、投机取巧的惰性思想，初步达到了“内除积弊、外消积怨”的目的，为全区公安工作科学发展奠定了思想基础。

　　在全年工作中，全区公安机关重拳猛打各类突出犯罪活动。破获破坏“三电”设施案件xx起，打掉犯罪集团xx个、成员xx人，缴获财物总价值xx万余元。破获毒品刑事案件xx件，缴获海洛因、冰毒等毒品xxx余克，打击处理涉毒人员xxx人。深挖各类犯罪线索xxx条，破获各类刑事案件xxx起，打击处理xx人。共受理经济犯罪案件xx件，立案xx件，破xx件，挽回直接经济损失xxx余万元，打击处理xx人。扎实开展治爆缉枪专项行动，共收缴炸药xxx公斤、雷管xxxxx枚、导火索xxx米、黑火药xx公斤，气枪x支、火药枪x支，仿真枪xxx支，军用子弹xxx发，管制刀具xxx把。同时，强力整治突出治安问题和治安混乱地区。全年共排查治安乱点近x个，开展整治行动xxx多次。按照市局要求，及时部署开展了“xxx”、打击xx侵财犯罪和xx安全整顿等专项行动。

　　夏季社会治安综合整治行动带动了业务工作的全面突破。截止11月，全区公安机关共破获刑事案件xxxx起，打击处理犯罪嫌疑人xxxx人。查处治安案件xxxx起，治安处罚xxxx人。

　　(二)精心组织奥运安保工作，实现了“平安奥运”目标。

　　圆满完成了奥运安保各项任务。紧紧围绕国内外重大事件和市内重大政治活动，有重点有针对性地强化情报信息工作，并经认真研判编写上报要情、快报xxx余期，为领导决策提供了重要参考。全年发生“xx功”等邪教活动xx起，立案xx起，破案xx起，抓获违法犯罪嫌凝人员xx人，其中逮捕x人，收缴和查扣了大量“xx功”宣传品和电脑打字复印机等作案工具。处置各类群体性事件按照“发现的早、控制的住、处置的好”的要求，主动配合有关部门给予积极稳妥、快速的处置了xx起群体性事件苗头。全年未发生一起群体性事件。公安信访工作共接待群众来访xxx人次，处理人民来信xxx件，处理电子信访件109件(包含x长信箱、x公安局信箱、xx区政府信箱)，办结信访问题326件。深入开展了大下访工作，坚持了局领导周五接访制度。在奥运安保关键时刻发生的xxx房地产有限责任公司非法吸收公众存款案中，我局采取有力措施将主要犯罪嫌疑人xxx等四人全部捉获归案，同时积极做好维稳工作，有效避免了大规模的群集群访事件。“5.12”汶川大地震期间，全区公安民警、武警消防官兵深入到居民聚集地宣传防震知识疏散高层建筑居住群众，加强街面巡逻和治安防控，确保了稳定。

　　(三)“三基”工程建设顺利通过验收，公安基层基础建设迈上新台阶。

　　一是基层警务保障水平取得突破性跃升。x个无房派出、x个危房派出所、x个新建派出所、看守所ab门构造设置建设计划全部完成。一线民警单警装备配备率达到100%，全部解决了派出所“八无”问题。全区公安机关上网计算机xxx台。二是公安基础业务工作取得突破性进展。全面实施“两驻一巡”战略，目前已建成社区和农村警务室xx个，建成率达100%，其中社区警务室xx个，配备社区民警xx人，农村警务室xx个，配备驻村民警xx人。全区每天投入巡逻防控警力同比大幅增加。公安机关采集整合的信息量xxxxx条，平台信息点对点发送xxxx条，登录门户次数xxxxx次;全区已建成监控镜头xx多个。三是公安执法水平取得突破性提升。“三考”工作取得优秀成绩。网上办案、网上监督、网上考试、网上指导“四网”建设深入推进。全区公安机关执法质量明显提高，群众对民警执法满意度达xx%。

　　(四)加强和改进公安行政管理工作，服务发展的质量和水平进一步提高。

　　一是“畅通xx”建设深入推进。大力开展“交通秩序规范年”活动，开展了14次声势浩大的“xx”行动，共出动警力xxxxx人次，检查车辆xxxxxx辆，纠正交通违法行为xxxx件，其中货车载人、客车超载等严重交通违法行为xx件，已追刑xx件，行政拘留xx件。全年未发生一次死亡xx人以上的特大道路交通事故。二是户籍制度改革积极推进。全局准确受理并完成了全区xxxxx件次xxxx人次的户口事项申报的审核、复查、纠错等工作;主动参与建设区人口信息复核协调，妥善解决了xx、xx、xx等工业园区建设涉及到xxx人的户口安置工作;对xxxxxx万张《居民身份证》实现了准确、及时的“区县分发”，保证换领群众按期领证，保障了群众按时参与社会经济事务。三是出入境管理举措不断创新。全年共受理出入境申请xxxx人次，其中护照xxxx人，港澳通行证xxxx人次，大陆居民赴台xxx人次，台湾居民签注xx人次，受理量居全xx区县前十位。倒查港澳遣返违法人员x人。查处“三非”案件x起，遣送非法入境外国人x名。认真开展报备清理工作，共清理国家工作人员登记备案信息xxxx条，其中撤消重复数据xx条，补充修改数据x条，新增xx条;清理法定不准出境人员xxxx条，其中撤消重复数据xxx条，补充修改数据x条，新增数据xx条。四是消防安全管理切实加强。20xx年我区共接处火警xxx起，出动消防车xxx辆次，出动消防官兵xxxx人次，抢救和救助群众xx人。其中，火灾xxx起，直接经济损失xxxxxx元，无人员伤亡。办理消防行政许可xx件比去年上升xx%;办理消防监督检查xxxx件比去年上升xxx%;发出《责令限期改正通知书》xxx份比去年上升xxx%;发出《复查意见书》xxx份比去年上升xxx%;办理消防行政处罚案件xxx件比去年上升xxx%;罚款xxxxxx元比去年上升xxx%;拘留x人。五是重大活动安全保卫工作万无一失。加强对军工、金融、重点企业等单位安全防范，全区金融单位营业场所和金库没有发生重大抢劫、盗窃案件。圆满完成了xx次警卫任务。

　　(五)抢险救灾工作取得了突出成绩。

　　在年初抗击雨雪灾害斗争中和“5.12”汶川地震发生后，区局第一时间启动紧急预案，出动xxxx余人次投入抢险救灾和维护稳定工作，确保了全区社会稳定。同时，选派x名法医、技术人员和xx名消防官兵驰援四川灾区，救援受灾群众xx人，疏散群众xxx余人，以实际行动践行了做党的忠诚卫士和人民群众贴心人的庄严承诺。

　　(六)全面加强队伍建设，队伍整体素质进一步提升。

　　一是深入开展学习实践科学发展观活动。与学习贯彻xxx书记重要讲话精神结合起来，深入查找整改队伍中存在的差距和不适应。创新思想政治工作，保持了队伍的政治本色。创新教育培训方式方法，积极推行“轮值轮训、战训合一”训练模式，贴近实际，接近实战，提升了公安民警的攻坚实战能力。二是认真开展社会主义法治理念教育，执法能力和执法水平不断提高。全年共审核起诉案件xxx件;审核行政案件xxx件、行政处罚xxxx人;审核劳教案件xxx件、劳教xxx人;受理复议案件x件、受理行政诉讼案件x件、受理国家赔偿案件x件、受理民事诉讼案件x件，无一起被撤销行政处罚、行政败诉。三是加强了干部队伍建设。修订完善了《中共xx区公安局委员会和局长办公会集体决策重大问题议事规则》，完善了领导干部日常考察的方法和程序，同时，对内设机构中层干部缺额竞争上岗、任免表决以及后备干部管理、干部交流等，局党委都作出了明确的规定并形成了《办法》，提高了选人用人的公信度。四是加强了警察公共关系建设，大力推进政府信息公开工作，通过“阳光警务”活动，加强警民沟通，提高了工作透明度。建立健全了公安舆情研判及形象危机处置机制，主动引导网上舆论，有效处置涉警形象危机事件x起。五是严格队伍监督管理。积极推行派出所述职述廉述法“三述”工作，健全了局领导年度党风廉政建设的责任内容，进一步规范了廉洁从政行为。充分发挥督察职能，严督细查，确保了政令、警令畅通。严格审计制度和从警道德教育。查处民警违纪案件x件，x名民警受到了党内严重警告处分，x个单位受到通报批评。强化审计监督功能，确保了队伍的清正廉洁。全年受理群众举报同比大幅下降。六是认真落实从优待警各项措施。坚持一年一度在职和离退休民警参加体检，建立健康档案，组织慰问老同志和因公负伤生病民警。组织民警参加健康、健身等有益的娱乐体育活动，营造了健康和谐的氛围。

　　一年来，各单位、各部门各负其责，确保了各条战线的整体推进。指挥办公部门策动全局性重大工作、保障机关的正常运转，当好了党委的参谋助手;政工、纪检监察、督察、审计部门及时跟进中心工作，强化了业务工作的政治和纪律保障;后勤保障部门强化后勤保障，为各项工作的顺利开展奠定了坚实的物质基础;三所加强监所深挖和监所安全管理，确保了违法犯罪得到有效打击;水上派出所、工、青、妇、老协等部门都作了大量卓有成效的工作。

　　实践再次证明，xx公安队伍是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍;是一支关键时刻拉得出、冲得上、打得赢的有坚强战斗力的队伍;是一支英雄辈出、正气浩荡，党和人民完全可以信赖的队伍。广大公安民警不怕牺牲、顽强拼搏、无私奉献，为维护社会和谐稳定作出了巨大贡献。在此，我代表区局党委，向全区广大公安民警、武警官兵、治安协勤、综治特派员、保安和治保会工作人员表示诚挚的慰问，并致以崇高的敬意!

　　二、知难面上，迎接挑战，以优异成绩向新中国60华诞献礼

　　我们取得的成绩是巨大的，当前总体形势是好的。但是，20xx年，将是全国经济发展遇到严峻挑战的一年，将是各类社会矛盾碰头叠加的一年，将是社会治安压力增大的一年，将是敌对势力联合发难的一年，将是进入新世纪以来公安工作挑战最多、任务最为繁重艰巨的一年。全局各单位、各部门负责人一定要增强大局意识、忧患意识和责任意识，把问题的复杂性和工作的艰巨性设想得更加充分一些，积极做好应对严峻挑战的思想准备和工作准备。

　　20xx年，全区公安机关要围绕党和国家中心工作和区委、区政府的有关部署，深入贯彻落实科学发展观，以“平安xx”建设为主线，以打造“千亿工业强区”为目标，以“三项建设”为载体，以加强领导班子和队伍建设为保证，以机构体制和警务机制改革创新为动力，全面加强公安工作和队伍正规化建设，在推动我区公安事业跨越式发展上取得新突破，为江津经济社会发展提供和谐稳定的社会环境，以优异成绩向新中国60华诞献礼。

　　第一，以“平安xx”建设为主线，为打造“千亿工业强区”营造和谐稳定的治安环境。

　　(一)严密防范、主动进攻，坚决维护国家安全。要以防止危害、消除影响为目标，切实提高对敌斗争的能力水平。加强信息搜集，完善情报信息研判机制，掌握主动权。优化维稳专案侦察布局，充实和规范维稳工作新模式。按照“三个最大限度”的要求，把对重点人的教育转化当成系统工程来开展，通过教育转化，从根本上减少社会对抗，化消极因素为积极因素。坚持网上防范控制与网下落地查处结合，加快网上动态管控体系建设，着力提高应对网上组党结社、串联煽动、渗透破坏的能力。

　　(二)深化排查、妥善处置，坚决遏制重大群体性事件多发之势。深入开展经常性的矛盾纠纷排查调处和“公安民警大走访”工作，千方百计把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。要深入解剖近年来发生的群体性事件，总结经验教训，不断完善处置工作预案，形成统一指挥、协调有序、反应灵敏、运转高效的处置工作机制。要进一步规范现场处置工作，把握最佳处置时机，寻求最佳处置方式，追求最佳处置效果。要坚持“三个慎用”，坚决防止发生死人事件。要切实加强和改进舆论引导，严防别有用心或不明真相的人恶意炒作。要组织专门力量，加强以互联网为重点的社会舆情的正面引导，在第一时间抢夺网上话语权，及时回应社会关切，防止有关问题在社会上发酵，引发连锁反应。

　　(三)打防结合、预防为主，坚决保持社会治安大局平稳。要积极创新防范、打击犯罪工作机制，增强工作的主动性、针对性和实效性。要进一步完善打黑除恶、命案侦破、破案追逃、监所深挖等工作机制，建立突发性大要恶性刑事案件应急机制。大力推行以情报信息为先导的主动进攻型侦查模式，强化刑事技术、信息技术、行动技术、网侦技术等刑事科技支撑手段建设。积极构建预警灵敏、精确打击、责任明确、整体作战的打击犯罪经常性工作机制，不断提高破案攻坚能力。要坚持“什么犯罪突出就重点打击什么犯罪、什么治安问题严重就重点解决什么问题、哪里治安混乱就重点整治到哪里”的原则，有针对性地组织开展严打整治专项斗争，切实增强群众安全感。

　　要深入推进社会治安防控体系建设，着力编织起打击犯罪、维护稳定的天罗地网。要以完善信息系统为支撑，建立动态集约、精确制导、反应灵敏的治安管控平台。健全“以房管人，以户定人”的实有人口管理机制，积极探索加强特种行业和公共娱乐服务场所治安管理的新举措。要大力强化单位内部安全防范，深入实施社区和农村警务战略，筑牢维护稳定的第一道防线。要建立全面覆盖、扁平指挥、高效联动的巡逻防控体系，强力推进视频图像信息系统建设，规范“全警大巡逻”工作机制，切实提高街面见警率。建立广泛参与、齐抓共管、警民携手的群防群治机制，建立党委和政府统一领导、专门机关指导监督的群防群治工作模式，提高对社会治安局势的控制力。

　　要加强和改进公安行政管理工作，坚持管理和服务相结合，进一步加强和改进治安、户政、交通、消防、出入境等管理服务工作。要积极实施“畅通xx”建设，切实提高城区交通管理水平。要坚持集中整治与经常性管理相结合，深入开展消防安全、道路交通安全隐患排查整治，有效预防重特大火灾事故和道路交通事故的发生，要建立完善大型群众性活动安全风险评估体系，督促相关单位完善工作预案，落实各项安全保卫措施，严防发生群死群伤事故。

　　第二，以“三项建设”为载体，继续深化基层基础工作。

　　要按照“南京会议”的要求，切实把加强“三项建设”作为深入学习实践科学发展观的重要切入点，作为深化“三基”工程建设的重要载体，持之以恒、坚持不懈地抓紧抓好。

　　(一)加快推进以“大情报”系统为龙头的公安信息化建设。牢固树立情报信息主导警务理念，全力推进公安信息化建设。要强力推进情报信息综合应用平台建设。要紧紧抓住情报信息采集、共享、研判、应用等重点环节，建立健全科学、规范、高效的情报信息工作机制。

　　(二)大力推进执法规范化建设。创新执法理念、改进执法方式，完善执法规范、加强执法监督，努力实现法律效果和社会效果的有机统一。要端正执法理念。进一步深化社会主义法治理念教育和执法技能培训，使民警树立人本执法、公正执法等现代执法理念。要完善执法规范。严格执行市局下发的《公安机关常见警情处置规程》，进一步完善相关的程序规定和操作性强的标准规范，最大限度地减少和杜绝执法不作为、乱作为问题的发生。要改进执法方式。采取灵活多样的执法方式，做到以法为据、以理服人、以情感人，坚决避免因执法方式不当而引发矛盾，坚决避免公安机关执法问题成为舆论炒作的热点。要加强执法监督。稳步推进警种执法办案模块建设，完善执法监督网上考评系统，狠抓对执法关键、薄弱环节的监督。全面推行执法告知制度，提高执法工作透明度。深化执法质量考评工作，确保民警严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责。

　　(三)积极构建和谐警民关系。要按照“全国公安民警大走访”爱民实践主题活动要求，精心组织实施，力戒形式主义，满腔热情、想方设法把群众关心的实事办好、好事办实，切实把工作做到老百姓的心坎上，以实际行动向他们传递党和政府的温暖。

　　第三，以加强领导班子建设为保证，打造一支党和人民信赖的铁军。

　　一要继续深入开展好学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观与“求真务实铸忠诚、亲民爱民践宗旨”的主题教育活动、全区公安民警大走访等系列活动有机结合起来，不断增强公安民警的政治意识、大局意识、责任意识、法律意识、廉洁意识，真正做到“让犯罪分子望而生畏，让人民群众亲如家人”。

　　二要大力强化领导班子建设。要建立干部队伍及队伍管理的绩效考核考评体系，决不能让老实人吃亏，决不能让投机取巧的人得利。要加强团结。互相理解、互相支持、同心同德、心怀坦荡。要明晰领导责任。落实“一岗双责”，真正担负起领导责任、职务责任、环境责任、业务责任。要干净干事，以自己的干净清白廉洁，当好民警的表率

　　三要切实管好带好队伍。要不折不扣地抓好公安部“五条禁令”从严治警措施贯彻执行，敢于硬碰硬，从源头上预防民警违法违纪问题的发生。要积极推动从优待警各项措施的落实，千方百计帮助民警解除后顾之忧，进一步增强民警的职业认同感。

　　四要抓好改革创新。建立“xxxx”长效机制，筑牢思想防线使公安民警不愿造假，设定纪律防线使公安民警不敢造假，完善制度防线使公安民警不必造假，建设技术防线使公安民警不能造假，建立良好的循环机制。

　　同志们，做好20xx年的公安工作，任务艰巨，责任重大，党和人民对我们寄予厚望。让我们坚定必胜信心，勇于迎接挑战，为促进xx经济又好又快发展、保障社会公平正义、维护社会和谐稳定作出新贡献，以优异成绩向新中国60华诞献礼!

　　在20xx年新年到来之际，请允许我代表区局党委全体成员，向关心支持公安工作的区委、区政府领导和全区广大人民群众，向我们在座的各位，并通过你们向全区公安民警和家属、武警官兵致以新年的祝福，祝大家新年愉快，在新的一年里再创佳绩，再立新功!

**第2篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

　>　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而

　　言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职

　　责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　>　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　　>三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**第3篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　黄（振华）董事长、各位领导，各位同事：

　　大家下午好！借今天务虚会这个机会，我代表办公室全体工作人员感谢公司领导班子对办公室的信任，感谢各部门对办公室工作的支持和理解。下面按照会议要求，我简要汇报一下办公室工作情况和工作思路。

>　　一、20\_年办公室工作情况

　　按照公司的职责分工，办公室主要担负着参谋助手、综合协调、督促检查、服务保障的职能，目前办公室内部按照办文（含综合文字）、办会、后勤、物资出入库四个板块进行分组。具体情况如下：

　　（一）围绕中心，服务大局，参谋助手作用不断提升。一是紧贴领导工作思路，编制公司第一个五年规划，明确公司未来五年发展思路。二是准备领导讲话稿、各类会议参阅材料45篇，编制刊发公司内刊12期，确保公司领导有更多的时间抓全局、抓全盘、抓重要性工作。三是审核把关公司各类合同1089份，提出风险点3200处，2起民事合同纠纷均获胜诉，挽回直接经济损失896.8万元。

　　（二）统筹协调，规范运作，公司运转效能不断增强。一是加快各类文件和公司领导批示件的传递速度，确保内部政令畅通，全年办理收文2300份，起草发文826份，办理公司领导批示48件，做到即交即办、全程跟踪，事事有回音，件件有着落。二是加强领导会议安排，全年共办理会议及大型活动106场，其中由公司主办的会议28场、大型活动5场。三是抓好领导日常用车管理，购置内部用车3辆，安排出车1566次，保障领导日常公务出行。

　　（三）加强协调，理顺机制，物资出入库体系有序运转。目前公司仓库实有各类在库物资1026吨、87245件。一是引入现代物流系统，全面理顺物资调拨机制，物资出入库效率提升90%、出入库时间压缩70%以上。二是安排工作人员24小时值班值守，今年以来共调拨物资108266吨、4988764件，切实保障公司各项业务顺利开展，全年未发生失窃及安全事故。

>　　二、存在的问题

　　20\_年，办公室工作可以用“干得苦、有提升、有差距”9个字来评价。与20\_年相比，办公室各项工作任务数量都有2%-10%的提升，但受人员变动大、事务性工作较多、缺乏高水平写作班底等因素影响，一些工作没有达到领导要求甚至部分工作打了败仗。

　　（一）重大问题研究不够、情况掌握不全不透，提出的建议针对性、操作性不强，发挥参谋作用有限。黄（振华）董事长一直在强调，办公室要想领导之所想，急领导之所需，当好公司领导的参谋助手。说实话，办公室近两年在围绕公司中心大局、中心工作出战略、出思路、谋发展方面开展的工作很少，基本处于“缺位”状态，大多数时间都是在干具体的事务性工作，在跳出公司看公司，看看差什么、差在哪，看看缺什么、缺在哪，看看要怎么做，这几个方面都是相对比较欠缺和薄弱的。

　　（二）会议审核把关不严，文件运转急需提速增效。一是办会效率不高，会前、会中、会后等全流程保障不够到位，甚至有时候出现纰漏。二是收文办理流程不够合理，目前公司收文分办存在一定漏洞，例如内容归纳不详细、拟办意见指向性不强等问题，有些文件重要程度把握不够，存在漏呈领导情况。三是部分工作人员对公司研发的新技术保密意识淡薄，保密工作管理不到位，出现违规利用互联网传输机密技术文件的情况。四是综合材料水平不高，办公室起草的综合材料中，有接近1/3被要求推倒重来，有时候一个材料搞了一个多月还在大改，写作效率不高。

　　（三）领导决策部署落地见效慢、办理情况反馈不及时，执行力建设有待进一步加强。一是黄（振华）董事长在多个场合多次强调，在国内外经济大环境变动的前提下，我们公司的底层工作逻辑已经发生根本性变化，公司原有的老经验、老方法、老套路已无法满足新形势新要求。二是领导交办事项未能做到有布置有回应，领导交办事项→办理→反馈→办结全链条还没有形成闭环，政令不够畅通，很多时候只是草草应付了事。三是工作预见性不够强，一些年度常规性的工作没有提前开展，在公司领导反复催促后才加快进度。

　　（四）现有的人才队伍稳定性不高，结构不够合理，尤其是综合写作人才缺乏。一是受事业发展空间、工作压力、薪酬待遇（专科税前14万元/年，本科税前20万元/年，研究生税前28万元/年，不提供吃住）等原因影响，公司离职率长期居高不下。根据人事部门反馈，20\_年公司招聘223人，到目前离职121人，人才“引得进”，但层层筛选后“留不住”。二是人才结构有待进一步完善，办公室之前粗略统计了一下，公司99%的综合材料是由办公室牵头起草，很多材料需要在大会上演讲或者对外公开，可以说代表公司的门面，对各类能独当一面的综合写作人才需求非常迫切。

>　　三、下一步工作思路

　　站在新的起点上，办公室将按照黄（振华）董事长最新要求，坚持以“四化”的标准当好“四只手”，即按照工作目标项目化、日常管理规范化、重点工作品牌化、队伍建设常态化的标准，助画方略当好“助手”、帮衬聚力当好“帮手”、护航保驾当好“护手”、推陈出新当好“推手”。

　　（一）坚持工作目标项目化，激发干事创业激情。办公室日常工作中出现这样或者那样的问题，主要还是因为工作目标定得太低太过随意，很多工作都只局限于完成任务本身。从20\_年开始，黄董事长提出要打造“标准昶林、资本昶林、品牌昶林”的要求，我们要主动对标对表，对各项重点任务项目化分解，明确路线图、时间表、责任分工、工作效果。具体到办公室，除了要把手头现有的工作任务项目化、项目清单化，清单责任化以外，还要主动把各项工作放到公司未来发展上来，努力实现“四个转变”：由只满足于做好具体事务向善于谋全局、抓大事、当好参谋转变；由完成交办任务到善于搞好超前服务转变；由疲于奔命被动完成领导交办任务到自觉开动脑筋、主动服务转变；由单打一到多部门协同作战，搞好综合服务转变。

　　（二）坚持规范化管理，提升公司整体运转效率。规范化管理是提高服务效率和质量的必要措施，具体到办公室，有“四个雷打不动”需要长期坚持：一是标准化建设雷打不动。在办文、办会、合同管理等方面系统梳理，不管是新编还是修订也好，加快形成一系列规范化、标准化、高质量的制度和标准。二是坚持周例会雷打不动。每周一召开部门工作例会，评点上周工作得失，围绕公司中心工作和重点部署，预测和把握本周工作重点，早研究、早准备。三是坚持绩效考核雷打不动。坚持以绩效为抓手，会同人事部制定公司绩效考核方案，建立绩效考核工作台账，用绩效来说话，坚决杜绝“干好干坏一个样”。四是坚持文稿反复审核把关雷打不动。以极端负责的态度和细致入微的精神严把文稿起草、校对关口，做到自己不满意不出手、牵头人不满意不送审、把关人不满意不签字，确保每一篇文稿都能契合公司实际、符合领导意图，提升文稿质量和水平。

　　（三）坚持重点工作品牌化管理，提升真抓实干的创造力。品牌是一个公司的名片，也是一个公司竞争力的重要体现。目前与我们同等体量的公司都有1-3个在全国叫得响的品牌，我们是不是要考虑将品牌战略作为一项长期战略，未来打造1个或者2个在全国乃至世界都叫得响的品牌。这里只是一个初步的思路，具体打造什么样的品牌还需要我们深入探索和实践。

　　（四）坚持队伍建设常态化，不断凝聚向心力。就办公室目前情况来看，人少事多、尤其是人员流动性大的矛盾无法从根本上消除，在未来工作中要争取向创新要人员、向科技要人员、向效率要人员，充分利用现代信息技术，把公司各项工作扎扎实实向前推进。此外，把新进人员高效运用起来也需要下大功夫，可以考虑采取“请进来培训，安排跟班学习”等方法，通过入职培训、以老带新等活动，争取让大多数同志成为坐下来能写、站起来会说、事情办得好的复合型人才，形成“后浪推前浪，一浪高过一浪”良好局面。

　　以上是我对办公室工作的一些思路和想法，讲得不一定对，请各位领导批评指正。

**第4篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　20\_年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了\"质量、计量、安全\"三条红线，坚决不触碰\"资金、发票\"两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。

　　本次会议的主题是\"找问题、添措施，为公司发展建言献策\"。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点\"精、气、神\"、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的\"外伤\"，又有机制、管理的\"内伤\"。

　　>一、环境、硬件外伤

　　(一)环境外伤

　　建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调;二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　(二)硬件外伤

　　有句俗话说得好\"要想马儿跑、得给马喂草\"。这个\"草\"不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：

　　1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡;部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。

　　建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。

　　2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、hse信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入一

　　条数据得等好几分钟，严重影响了工作效率。

　　建议措施：一是深入开展加油站员工电脑知识培训，让员工懂得如何维护保养、如何更好地使用电脑;二是对加油站现有电脑进行清理，根据实际更新电脑;三是定期对网速、系统进行检查，确保最优的使用效果，不断提高工作效率;四是可否借鉴兄弟公司，暂停使用加油站子系统。

　　3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。

　　建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

　　>二、机制、管理内伤

　　(一)机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的\"大锅饭\"观念，员工积极性不高;还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。

　　建议措施：一是打破\"大锅饭\"现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态;二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

　　(二)管理内伤

　　\"十八大\"期间，听到习近平总书记说了一句话\"打铁还需

　　自身硬呀!\"，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、\"揉面团\"、\"踢足球\"的现象，从而形成埋怨、报怨或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。

　　建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督;二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环;三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展\"心力建设\"，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展\"做文明人、加文明油\"活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

　　>三、几点建议

　　由于90号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将90号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

　　我的发言完毕。谢谢大家!

**第5篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的\*\*年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺双目标为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，\*\*年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进支部建在产业上工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为\*\*年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开支部建在产业上工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村三位一体的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织三方承诺制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村七一前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进

　　一步巩固和完善组建工作成果，推进两新党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展双培双带工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺双目标，夯实以大开发、大开放促大发展的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以支部建在产业上为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成\*\*年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**第6篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　根据会议安排，我代表办公室全体同志和大家一起交流学习工作，借此机会向领导和同事们汇报办公室今年的工作及下一步工作的思考：

　　20\_年是极不平凡的一年，面对突发疫情、特大暴雨、防汛救灾等工作，在党委、政府的正确领导下，上下齐心协力、团结一致，守住了“疫”方净土，保住了全县民生，实现了经济逆势上扬。办公室作为党委政府的“参谋部”“指挥部”“后勤部”，紧紧围绕中心、服务大局，参与政务、搞好服务，认真履行职责，推动了全县工作的高效运转。

　　一是坚持高质量，办文办会能力明显提高。在文件印发的程序和责任上严格把关，确保了机关行文的正确性和严肃性，截至目前共发文件\*\*\*\*件，处理各级来文、来电\*\*\*\*余件。坚持会务组织“精细化”，狠抓会前准备、会中服务、会后落实，力求把每一个会务都考虑得更周全，安排得更细致，处理得更完善。

　　二是坚持高标准，综合材料撰写工作优质完成。按时、按质、按量完成了领导交办的各类文字材料的撰写、审核任务，较好地发挥了参谋助手作用。在文字综合材料的撰写上，做到了在准确的基础上求创新，在规范的基础上求特色，在掌握基本素材的基础上求突破，在领会领导意图的基础上求拓展，办公室的文字综合材料质量有了明显的提高，较好地发挥了以文辅政的作用。

　　三是坚持高起点，信息上报工作成效显著。积极做好信息上报工作，及时让市委、市政府了解我县中心工作的进展情况，截至目前，共报送两办信息\*\*\*条，前三季度在全市\*\*\*个县办事处中排名\*\*\*。撰写新闻稿件\*\*\*篇，被学习强国、人民日报、等各类媒体平台采用\*\*\*篇，全方位展示、宣传、推介了\*\*\*的新形象。

　　四是坚持高站位，综合协调水平明显提高。充分发挥了办公室“总调度”和“中转站”作用，协调好上下关系，在文件运转、接待、档案管理、后勤、督查督办等方面做到规范有序、有章可循，接待、值班、公文处理等工作标准及制度得到进一步完善。坚持用心用情为党政领导和各级干部服务，克服各种困难，协调各类矛盾，密切配合其他站所，圆满完成县三级三类便民服务中心搬迁、\*\*\*轮全员核酸检测等工作，达到了各方满意的效果。

　　虽然我们的工作取得了一定的成绩，但通过办公室全体人员的反思，目前我们仍存在一些不足，如工作效率有待进一步提高，信息报送离领导的要求还有差距，机关事务等工作还需加强等。对此，在20\_年，我们将从过去的成绩中汲取动力，从发现的问题中吸取教训，再整装、再出发，具体要求是做到四个字:“新”“早”“快”“盯”。

　　一是“新”字。以十九届六中全会精神为指导，抢抓“三大机遇”，不断更新思想观念，创新工作方法，提高观察问题、分析问题和处理问题的能力，多进行换位思考，敢于参谋、善于参谋，学会站在领导的高度看问题，站在领导高度想大事、谋工作、抓调研，在创新中推动工作，以创造性工作开辟未来。

　　二是“早”字。办公室的工作主要表现在协调和服务上，没有协调就谈不上做好工作。无论是政务、事务，还是接待服务工作，都要未雨绸缪，超前考虑，早谋划、早准备、细部署、强综合、善协调。办公室内部既要分工负责，更要搞好相互配合，对外不分你我，突出整体优势，齐抓共管。

　　三是“快”字。无论学习还是工作上都要抓紧，要有较强的时效观念，树立起说办就办、急事急办、特事特办的工作作风，加快工作节奏，提高工作效率。要善干、会干，善于总结，不断地改进，

　　四是“盯”字。县领导工作节奏快，注重抓落实。重要的工作、领导交办的事情我们要与相关站所衔接好、一定要把事盯紧盯死，对待领导交办的每一项任务，坚持既严密慎重，又雷厉风行，要事不过夜，限时反馈，努力做到大事不轻率、小事不马虎，事事有回音、件件有着落。

　　下一步，办公室将不断加强自身建设，提升自身素质，当好参谋助手，搞好服务保障，处理好部门联通关系，为推动\*\*\*高质量发展贡献应有的力量。

**第7篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　>　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**第8篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　在刚刚过去的一年里，仪征公安机关在仪征市委、市政府的领导下，紧紧围绕经济社会发展大局，积极投身汽车名城建设，业务工作和队伍建设取得了新进步、迈上了新台阶，收获了扬州公安机关目标管理和仪征市目标管理作风建设综合考核评比两块金牌，实现了双丰收。成绩的取得，既离不开仪征公安机关和全体民警的奋力拼搏，更离不开仪征市委、市人大、市政府、市政协和社会各界的关心与支持。借此机会，我代表扬州市公安局党委，向一贯重视和关心公安工作的仪征市委、市人大、市政府、市政协的各位领导表示衷心地感谢!向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺!向长期战斗在一线的广大公安民警、武警消防官兵、保安辅警及其家属表示亲切地慰问!

　　20xx年是全面深化改革、推进跨江融合发展的开局之年，也是公安保卫任务十分艰巨繁重的一年。仪征市公安机关要围绕“深化平安建设、服务名城发展”的主题，紧扣建设“持久、常态、全面、法治”平安的新定位，以“改革驱动，治理增效”为主线，按照扬州市局统一部署，结合实际，开拓创新，深入实施“十大工程”和“七个重点实破项目”，全面推进新一轮的平安建设，为全面深化改革、推进扬州跨江融合发展、建设世界名城创造更加平安稳定的社会环境。下面，我再提三点意见：

　　一、紧紧围绕仪征社会经济发展的新阶段、新特征，以科学发展的眼光统领公安工作全局。要以科学发展观为统领，紧紧围绕仪征发展的新阶段和新任务，深入分析维护社会稳定的新形势、新特点，进一步解放思想，扎实工作，主动将公安工作融入经济发展大局，将着力点放到应急处突和驾驭复杂治安局势上来，真正做到在大局中找准位置、在服务中争取主动，以有为争有位，全力服务经济发展、维护和谐稳定、保障改善民生。要紧贴仪征市委、市政府提出的建设汽车名城和更高水平小康社会的目标，打破常规，创新管理，进一步改革行政许可方式，简化行政审批手续，规范行政许可行为，坚决防止“一管就死、一放就乱”的情况发生，切实从政策上促进、制度上改进、措施上跟进，提升社会发展软环境，激发仪征经济发展活力。要准确把握社会治安的新变化，深度透视社会治安问题，把更多的注意力聚焦到缓解社会冲突、减少社会对抗和消除社会不稳定因素上来，多为党委、政府出谋划策，切实做到未雨绸缪、积极应对，牢牢把握驾驭复杂治安局势的主动权。

　　二、紧紧围绕人民群众的新期待、新要求，以实干创新的精神提升公安工作质态。要主动适应人民群众对公安工作的新期待、新要求，以科学的理念、创新的思路、实干的精神，努力在破难点、攻重点、创亮点上下功夫，切实提升公安工作运行质态。要紧扣建设“持久、常态、全面、法治”平安的新定位，以“改革驱动，治理增效”为主线，不断改善社会治安环境、道路交通环境和消防安全环境，着力提升社会面打防管控水平，满足人民群众对社会平安的新期待。要积极适应执法环境的新变化，进一步完善执法告知制度、改进执法方式、规范执法裁量、提高执法效率，真正把宽严相济的刑事执法政策落实到具体执法实践中，维护社会公平正义。要牢记群众利益无小事，坚持把群众的呼声作为决策的第一信号，真正把为民、便民、利民作为制定政策措施的出发点，做到亲民爱民、善待百姓。特别要从户口登记、证照办理等事关人民群众切身利益的小事件入手，改进工作流程，缩减办理时间，推行“一站式、预约式、上门式”服务措施，让人民群众实实在在地感受到公安机关“执法为民”带来的实惠。

　　三、紧紧围绕队伍建设的新特点、新情况，以奋进和谐的理念打造保民平安的精兵。要牢牢把握新形势下公安队伍建设的新要求，认真分析社会治安的新情况给队伍建设带来的新变化，以前瞻性的眼光审视和谋划队伍建设，努力打造内外和谐、拼搏奋进的实战化职业警队。要紧跟时代发展的步伐，大兴学习之风，不断加强领导班子建设，提升班子的谋划力、执行力，增强队伍的凝聚力、战斗力。局领导班子成员要不断加强理性思维，强化战略意识，切实提高科学判断形势、准确把握大局、驾驭复杂局面的能力和水平;实战部门领导要不断加强信息获取研判、应急指挥、攻坚克难等能力，做到会调研决策、会组织指挥、会破大案要案、会处置重大突发事件;一线民警要立足岗位实际，不断加强学习和实践，着力提升执法执勤和群众工作能力。要加强队伍的教育和管理，把准民警的思想脉搏，有的放矢地开展思想政治工作，进一步增强民警的职业责任感和荣誉感，确保广大民警始终充满激情与活力，以良好的精神状态投入到繁重而艰巨的公安工作中。要狠抓从优待警措施地落实，全面落实关爱民警十项措施，解决民警后顾之忧，关爱民警身心健康，打造和谐温暖警营。要做到人尽其才、各尽所能，鼓励和尊重基层所队和民警的警务创新举措，努力选树一批新典型，创出一批新经验。要始终坚持从严治警不动摇，从改进管理方式、完善管理制度和加强日常监督入手，以零容忍的态度查处队伍中的违法违纪问题，引导督促全体民警严守政治纪律、廉洁自律、公正执法、警纪禁令“四条底线”，以铁的纪律打造铁的队伍。

　　同志们，平安和谐的新使命时不我待、催人奋进。希望仪征公安机关和广大公安民警、武警、消防官兵，以创新奋进的状态，破解难题的勇气，求真务实的作风，扎实有效的措施，顽强拼搏，攻坚克难，为仪征建设汽车名城和更高水平小康社会作出新的贡献!

**第9篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　感谢你们一如既往地关心和支持规划展示馆的建设，即将过去的20xx年，是值得我们永远铭记的。这一年，规划展示馆正式成立，工作队伍由最初2人逐渐扩大到目前的14人，机构班子基本成型;各项工作，从陌生到熟悉，我们通过不断摸索和学习，较好地完成了各级领导交办的任务。规划展示馆布展方案与文案在9月21日市政府第51次常务会议上获市领导高度肯定，审查通过。目前，正抓紧筹备布展施工招标工作，现将开馆前后工作思路和设想向各位领导和同志们汇报如下：

>　　一、认真落实上级要求，精心筹划开馆各项准备工作

　　1、严格按照公平、公正、公开的原则，依法、依规、按程序做好布展施工招标工作。布展施工工程标的大，各界关注度高，这要求在招标工作中不能有丝毫失误。住建局初审中心本周可完成布展施工工程量审查，施工预算编制正准备报财政局进行财政评审。如一切进展顺利，可于春节前将标书发出，20xx年3月上旬开标。评标形式、评标专家组成等事项，将报市政府和市纪委定夺，确保施工招标万无一失。

　　2、以规划设计为准绳，按时按质完成布展施工。按计划，20xx年4月初开始布展施工，我们将安排展陈、强电、弱电工作人员全程跟踪学习，了解工作环境、熟悉工作流程，为开馆后设备管理和维护打下扎实基础。同时，要求施工单位和工作人员每周汇报工程进度情况。

　　3、抓紧工作人员的入职培训，重点开展讲解员的讲解技能和礼仪形体培训。12月12日开始，办公室3名工作人员轮流到市局办公室培训学习两周。20xx年上半年，讲解员全部招聘到位后，将由副馆长陈鸣带队赴杭州规划展示馆进行为期半个月的专业培训。

　　二>、完善各项管理制度，打造亲民、利民、便民的公共服务交流平台

　　规划展示馆是全方位宣传展示城市规划成果及动态，普及规划政策法规及相关知识，与市民进行交流沟通的重要平台，办好规划展示馆，不辜负各级领导的期望，给市民交一份满意的答卷。

　　1、申请成立基层党组织，不断加强工作人员理论学习。展示馆现有党员4名、预备党员1名，符合设置党支部的要求，我们将向上级党组织请示，尽快落实此项工作。以党组织统一和规范全体工作人员的理论学习，并不断地吸纳优秀人才入党，打造一支政治上信得过、素质上过得硬的工作队伍。

　　2、制定和完善各项管理制度。无规矩不成方圆，我们将在20xx年6月份以前，制定和完善考勤、印章管理、财务管理、讲解服务、治安巡逻等制度，确保展示馆各项工作有制度作保障，以制度管人，以制度管事。

　　3、努力打造常德地区讲解接待培训基地。白马湖公园是市政府重点建设的公共服务设施之一，建成后必将成为各方游客参观的重要景点，届时，展示馆讲解员可承担重要来宾视察的讲解工作。考虑到的讲解员流动性问题，拟与湖南文理学院合作，从20xx年起每年从该校招3～5名大三学生周末在讲解员岗位实习，毕业后表现优秀的优先聘用，既可以保证讲解员队伍的稳定，又在一定程度上解决高校毕业生就业。

　　4、伴随着我市社会经济的高速发展和城市建设扩容提质，规划展示馆担负着展示常德厚重历史文化底蕴和发展建设成就，展望宏伟蓝图的重任，同时也是领导视察的窗口、公众参与的平台、招商引资的载体、宣传教育的基地、旅游观光的新景点。为了激发市民关注城市未来，参与城市规划的热情，我们将依托“三馆三中心”集群优势，着重做好宣传工作，在车站、机场和市区人流量大的区域大量投放宣传片和设置宣传牌，同时，积极与旅游局接洽，向各方游客推荐规划展示馆，以最少的投入获得最大的宣传效果。开馆前，拟策划一个邀请多方媒体参加的主题为“感触发展，爱我常德”的宣传活动。

　　5、立足规划服务，打造便民利民平台。规划展示馆软件、硬件设施完备，建成后，将拥有一流的报告厅、专家论证厅和会议室，可为各类规划制定和论证、听证会议的召开提供良好的场地和服务。展示馆的公示区域将成为市民了解规划、办事查询的服务平台。

　　以上，是我对明年工作的初步设想，不足之处请各位领导和同志们批评指正，我坚信，在局党组和局领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，在规划展示馆全体同仁的共同努力下，规划展示馆的明天会更好!

**第10篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　根据党委的安排，下面我主要从谈体会、谈思路两个方面进行发言。

　>　一、谈体会

　　谈体会主要是谈2月19日（正月初八）全县机关干部大会暨“招商引智”部署大会的所感、所思、所悟。所感是：县委书记发出的“五问”，让我们每个人都有很大的紧迫感、压力感、失落感。开化这几年是有一些变化和发展，但是站在全省的高度看，无论是从GDP的总量还是从“规上工业”的占比来看，都是让人脸红的，没有一点自信的。从省市排位、产业结构、项目后劲、创新能力、干部作风等五个方面来看，开化还远远没有到开化的境界，我们很多时候都在盲目自信、盲目乐观、自我感觉良好；所思是：事非经过不知难，打铁还需自身硬。对照建设社会主义现代化国家公园城市的新要求，自我恐慌，感觉信心不足、能力不足、精力不足，当然这些恐慌和“小算盘、小满意、小聪明、小开化”这“四小思想”有关，但是自身能力的提高比较慢、主动性不够；所悟是：需要用系统性全局性的视野去统筹工作，需要更加精细化管理时间，需要更好发挥同事的干事热情。没有系统只能应付，没有时间只能敷衍，没有合作只能单调，这些都会是工作不出彩的拦路虎。

　>　二、谈思路

　　今年是“十四五”的开局之年，五年看头年，头年看年头。今年的工作主要要发挥“三头牛”的精神，即

　　为民服务的孺子牛、创新发展的拓荒牛、艰苦奋斗的老黄牛精神，同时坚持“考核+重点”，以县对乡镇的考核细化分解条线工作，以突出工作重点防止面面俱到，实现全年工作的守正创新，推层出新。计划重点做好的年度重点工作有：

　　1.宣传

　　一是全力打造“有礼XX人”，助力全国文明城市创建。以集镇为核心，各行政村为纽带，整合周五“联动创建日”，主题党日、全民清洁日、巾帼服务日、全民护河日等载体，党政主要领导亲自上阵，分路段，分区域，做好环境卫生、村居村貌、有礼劝导、停车秩序等工作，展现XX形象；二是抓好理论中心组学习，制定全年理论中心组学习计划，班子带头结合分管工作、专业知识、兴趣特长等开展系统学习，让交流更深入，分享更大众；三是创新8090宣讲，推出宣讲精品课程，推出精品骨干，聚焦中心工作，做好宣讲结合，让宣讲更生动有礼指数测评等工作，唱响好声音；四是写好XX故事，传播XX好声音。聚焦XX年度重点工作，凝聚各条线、各村力量，宣传XX发展的新事新人新风貌，年度多上专版、头版，多上大稿、特稿；五是创新宣传意识，形成宣传系统化，在外宣上充分挖掘本地优质资源，依托县级融媒体资源，争取省级及央视上稿；六是常态化播报午间广播；其实拍摄短视频宣传XX文旅特色，利用抖音、古韵XX、高合小喇叭、杏枫播报等载体，展现XX形象。

　　2.文化旅游

　　一是做好全域旅游推进工作，全年力争创成A级景区村9家，2A级景区村3家，3A级景区村3家，实现A级景区村覆盖率100%，争创石柱“问津雅舍”为等级民宿；二是打造风情小镇升级版，提升茗博园、霞山村国家级3A景区村的品位和档次，根据省级标准对现有环境实施进行提档升级，对省级风情小镇专家提出的整改意见进行“回头看”，对姚家源、高合、上下街、霞山等村庄文旅赋能，串点成线，打造金溪画廊文旅示范带；三是全力做好民生实事：年度完成9家文化礼堂覆盖任务，对高岭、举林、岩潭进行“两堂融合”基础性提升，实现文化礼堂全覆盖；四是聚焦建党100周年，做好“乡镇文艺一台戏”，围绕“水韵XX，豆香小镇”主题，展示文化新活力；五是深化一乡一节（第五届豆腐文化节），创新形式和载体，以豆腐宴主会场+分会场，以豆腐节“云直播”等形式，打开豆腐体验与营销的新模式；六是发挥文化站新功能，和第三方公司开展文化培训和讲座，内容新颖多面，不局限于文化舞蹈、排舞，可以开展化妆、摄影、写作、书画、非遗、朗诵、小品等多样形式，同时发掘各村更多文化爱好者，培养文艺骨干；七是围绕霞山乡村振兴美术馆、包山书院、徐塘书法村、姚家源香樟画、杨和明德书屋等特色点位进行深度宣传，打造新时代文明实践微联盟品牌；八是实施“走出去”战略，与各乡镇多交流，同时积极到外地学习取经，开拓视野，创新工作。

　　3.教育

　　一是关注推动XX中心幼儿园、花园“龙之梦”幼儿园建设进度，赋能基层教育品牌；二是深化XX中学非遗传承教学基地、霞田小学“留守夜校”品牌，与妇联、组织部、教育局、慈善机构、文旅、中国美院等探讨多方协作促进机制，创设乡村振兴特色基地；三是聚焦开化水库建设高岭、岩潭、举林等村的学生接送工作，精准对接XX至西坑口公交车班线时间，做好家属引导，避免校外私车接送，保障学生安全。

　　4.卫健

　　一是疫情防控的体系化、常态化推进机制的实施，实现“精密防控”；二是对秧畈、石川卫生室进行提升，以民生实事标准进行“回头看”；三是促进镇、村卫生院的合作交流，同时以“国卫”标准，做好力量融合，服务“两堂融合”，打造“暖医驿站”，打造“健康大讲堂”，“养生小课堂”。

**第11篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　同志们：

　　今天召开这次务虚会，主要目的是集思广益，听取大家对新年工作思路，对重大问题和前沿问题的看法，集中大家的智慧，确定好新一年的工作思路和措施。我到环保局正好已经十个月时间，也就是快一年了，感受很多。我记得在去年3月的环保系统工作会议上我讲了一些感受，现在的感受是越来越深刻，环保部门是处在一个风口浪尖上，我们是任务艰巨、责任重大、使命光荣，我一直都是这三句话，上次我跟陈书记汇报工作的时候也是这三句话，就是任务艰巨。责任重大，后面还给自己一句安慰的话，那就是使命光荣，有一种如履薄冰的感觉。既然组织安排我们到这里工作，我们从事这个工作，必须面对，不管你怨气也好，牢骚也好。责备也好，你选择了这个职业，你就必须快乐勇敢地去面对它，挑战它，刚才同志们讲了很多好的意见和建议，有些同志讲得非常好，我想借这个机会，结合我自己的思考，讲四个方面的问题。

　　一是要肯定成绩，振奋精神。我们现在说环保工作难做，但是我们还是做了大量的工作的，自己要肯定自己。按照中央经济工作会议的表述，生态环境在不断恶化，但我们在环保战线的全体同志，是做了大量的工作的。可以用三句话来说：在艰难中前进，在困境中突破，在险象中保平安。具体的说来，一是领导高度重视，环保工作机制进一步完善。去年我们就是以十大环保工程为抓手，全面加强环境污染治理和执法力度。去年从领导到各部门都是非常重视的。我们以十大环保工程建立监督机制、考评机制，应该是发挥了重要的作用，现在不是我们争取不争取领导重视的问题，而是领导不重视都不行，今后对党政领导的考核是绿色GDP，发展速度要淡出考核，环保指标是考核领导的重要指标。二是项目支撑保障，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！