# 入职的讲话稿简短202\_

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-22

*入职的讲话稿简短202\_（精选5篇）入职的讲话稿简短202\_ 篇1 各位新同事： 大家好，今天是\_石油公司20\_年第一期新员工入职培训班开班，很高兴和大家一起见面和交流。在座的各位有刚进入加油站工作不久的，也有即将到加油站工作的新员工，你们...*

入职的讲话稿简短202\_（精选5篇）

入职的讲话稿简短202\_ 篇1

各位新同事：

大家好，今天是\_石油公司20\_年第一期新员工入职培训班开班，很高兴和大家一起见面和交流。在座的各位有刚进入加油站工作不久的，也有即将到加油站工作的新员工，你们的加入，为\_公司增添了新鲜血液与活力，首先我代表公司领导班子，对你们的到来表示最诚挚的欢迎。入职培训是你们进入中石化的“第一堂课”，长期以来，\_公司十分重视新员工入职培训工作，投入大量资金和人力定期举办入职培训班。培训班课程内容全面，涵盖企业文化、油品知识、非油品业务知识、基础服务技能、设备与安全管理、财务知识等十六门课程，参与授课的都是经验丰富的内部优秀讲师。通过“第一堂课”的学习，可以让大家对企业有一个全方位的了解，明确岗位职责，掌握加油站服务的基础理论知识和基本操作技能，以帮助大家尽快适应新的岗位工作。

加油站作为一线服务窗口，员工直接面对顾客，为顾客提供服务，你们的服务水平决定着加油站的服务水平，影响着公司的整体服务质量。公司的发展离不开每一位员工的努力，公司对大家寄予很高的期望，在此，我想提几点希望和要求：

一、遵守培训纪律，认真学习。

本次集中培训学员人数较多，时间紧、课程丰富，涉及企业文化、规章制度、安全知识、服务技能等方方面面、这些都是加油站工作最基本的东西，都要认真的学习、掌握，培训期间，请大家认真遵守作息时间和课堂纪律，认真听讲，共同营造一个良好的学习氛围，完成学习任务，到工作岗位上以后，要注重理论联系实际，多学多问，充分利用业务培训、技能鉴定、站内培训、远程培训系统加强自身学习，不断提高理论知识和技能水平。

二、牢固树立服务意识。

中石化作为服务性行业，顾客不仅关注油品、非油品的质量、价格，更在乎我们的服务质量，服务的重要性不言而喻，只有优质的产品和服务才能赢得顾客，赢得市场。每一位中石化员工都应该牢牢树立顾客至上的服务意识，主动、热情的为顾客提供规范、优质、高效的服务。担负起中石化外树形象、内强管理、扩大销量、增创效益的职责，做中石化品牌的宣传者和维护者。

三、忠诚企业，爱岗敬业，踏实工作。

“人无诚信不立，业无诚信不兴，国无诚信不强，社会无诚信不稳”。忠诚企业是一种职业道德，是个人价值的体现。工作中要想干好本质工作，做到敬业爱岗，首先，要不断学习，自觉提高所在岗位的岗位技能和业务素质，树立“终身学习、团队学习”的理念。未来的竞争，不是看你过去拥有多少知识，而是看谁学习的好，知识更新的速度快。不仅要掌握工作必需的基本知识和技能，更要增强自我发展和自主创新的能力。接下来的培训课程安排中，我们人力资源部门的同事会给大家详细介绍加油站技能操作队伍的岗位技能晋升机制。大家可以通过我们每年的职业技能鉴定考试，提高自身的岗位技能水平，得到公司聘任的，也可以相对的提高待遇。

其次，要尽职尽责，在平凡中不断奉献。工作本身没有贵贱之分，但对待工作的态度却有高低之别。实际上，工作中将平凡的事情做好就是不平凡。把容易的事情做好就是不容易。爱岗敬业要从小事做起，从点滴做起，从现在做起，把\_石油公司看成自己的另一所学校，不断的去充实完善自己，踏实完成工作任务，真正做到干一行，爱一行，专一行。

最后，希望大家忠诚我们的企业，热爱本职岗位，扎实工作，不断提高自己的思想和业务素质，以饱满的热情，尽职敬业，为公司创造更好的经营业绩尽一份力量。预祝本期新员工入职培训班取得圆满成功。

入职的讲话稿简短202\_ 篇2

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子，三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子，我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标，2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

入职的讲话稿简短202\_ 篇3

各位老师、新同事们：

大家上午好!

俗话说：一日之计在于晨，一年之计在于春。春天代表万象更新，\_公司在此时也注入了一批“新鲜血液”，为公司带来了勃勃生机。今天，我们就在这里举行新员工入职培训班的开班仪式，本次培训班首先旨在使新入职的员工对\_公司及\_行业有一个系统且详细的了解;其次要通过培训考察新入职员工的专业技能、掌握职业规划取向、提升新入职员工的专业技能;另外，也要对公司的规章制度、组织结构、企业文化等做一个深入了解;最重要的目的是要使新入职员工可以尽快进入工作状态，提高工作技能水平，为公司早日做出贡献，实现与公司的共同成长打下坚实基础。

一、\_行业环境及公司概况。

\_行业经过快速的发展，并且随着国家政策的严厉调控，现在进入一个竞争愈加激烈的阶段，房地产市场开始洗牌，市场格局发生了巨大变化，过去不少企业被购并，有客观的原因，也有主观的原因，只有拥有核心竞争力的企业，才能够在激烈的市场竞争中保持有效活力和持久生存发展的能力，才能壮大企业实力和规模。

\_公司简介：\_X、\_X、\_X。

二、对培训班的介绍及希望。

\_行业中流传着一句话：近看机遇，远观实力。实力即核心竞争力，它包括技术创新能力、产品和服务创新能力，开发模式创新能力，人才培养能力，企业文化凝聚力和团队战斗力。人才数量和质量、企业文化凝聚力在企业核心竞争力构建中处于核心地位，人的质量决定工作质量，工作质量决定产品质量和企业的发展。因此，人才培养是公司历来高度重视的一项工作。

对于本次的新员工入职培训班，公司本着认真负责的态度，特意请到了\_培训公司(\_老师)，\_是\_行业的资深培训机构(讲师)，对本次培训班做了充分的准备和精心的安排，培训的内容非常丰富，理论性、实践性、针对性都比较强;培训的形式也灵活多样，集理念技能、案例研讨和角色扮演三位一体，讲授、活动、总结穿插进行，将使大家更积极参与到学习中来。

为了办好这次培训班，我代表公司向大家提几点希望与要求：

1.明确态度，静心学习。集中精力，静心求知，深入学习，练好内功。正如楼盖一样，楼盖得稳不稳，要看地基打得牢不牢。想要从事某一种行业，都要从“打好地基”开始。态度明确，学习扎实，虚心求教，脚踏实地，是快速成长为一名合格员工的必备素质。所以，希望大家排除一切干扰，通过这次集中学习、集中培训，为今后管理的工作打下更加扎实技能基础，从而以显著的工作业绩证明自身的价值，与公司共同成长。

2.把握机会，相互学习。要珍惜向培训老师求教求知的机会，这是让自己迅速提高，找对自身定位的一条快速路。同时，要高度重视个人学习，长期坚持，不仅在培训班上认真学习提高，弥补个人发展短板。本着“三人行，必有我师”的学习态度，利用一切可以学习的人、事、物的机会，学习一切有利于企业和自身发展的知识。

3.转变角色，迅速适应。在座的各位新同事，来自四面八方，有的是有工作经历，从其他单位企业调入的;有的是刚刚从学校走出来的毕业生。身份角色的转变是痛苦的，也是注定会发生的过程。迅速完成角色的转变及对工作环境的适应是以后干好工作、提升自我、贡献公司的关键。

4.举一反三，勇于创新。创新是一个国家和民族生生不息发展的动力，放在企业更是如此。新员工就像吹入公司的一股新风，同样的，也希望大家在学习中不断提高，积极创新，勇于对公司发展提出科学的新思想、新理念，为公司的各个方面注入源源不断的新鲜血液，使自己和公司健康快速地持续成长。

5.学以致用，积极实践。实践是检验真理的唯一标准，没有实践就没有发言权，再好的理论知识储备不去实践就失去了它本来的光彩和意义。希望大家做到勇于实践，善于实践，积极实践，把学到的新理论、新方法运用到工作中去检验，积极探索，扎实肯干。

6.持之以恒，形成常态。希望本次培训班对于大家来说，不仅是一次新入职的短期培训学习，更应该成为大家今后在工作中持续学习的一个楔子。“学不可以已”，只有持续不断的学习，才能为自己平常的工作提供持续不竭的能量。

7.没有规矩，不成方圆。严格遵守培训班规章秩序，严格要求自己，做到不迟到、不早退。遵守培训班纪律是学习好公司规章制度的第一步。

此外，公司\_部要协助培训老师做好组织管理工作，严格管理，严格考勤，严格执行纪律，确保培训班办得既富有成效，又生动活泼。培训班结束还要组织理论测试，对每位学员作出客观评价。

最后，感谢这次的\_培训公司(老师)，预祝本次培训班取得圆满成功!

入职的讲话稿简短202\_ 篇4

各位朋友：

大家好!

首先祝贺你们，光荣地加入“河北建设集团”!

我觉得你们很幸运，现在就业形势非常严峻，找一份工作谈何容易?如果你坚持在保定发展，坚持在建筑业发展，我想，河北建设集团是你最好的选择，因为集团在整个河北省建筑领域里是龙头老大，年产值过60个亿，全国排名38，在四个直辖市及省会以上城市设立了24个区域分公司。这是个伟大的集体，这里有广阔的空间，这里有梦想的舞台，这里有进步的阶梯，这里有成长的号角。能够加盟这样的企业，就我个人来说那是修来的福分。尽管曾经有彷徨、有困惑、有痛苦、有挣扎、有酸甜、有苦辣，但直到今天这一刻，我都无悔于当初自己的抉择。我为成为这个集体中的一员而感到无比的自豪，我可以堂堂正正地说，我是河北建设人。

我告诉你们，你们现在找的只是一份工作，记住，只是一份工作。你们将来还要面临职业的选择，还要面对事业的挑战。公司招你们，至少目前来说，招的只是人，而不是人才，因为你们目前不是真正意义上的人才，至于能不能成为人才就要看你们的造化了。论专业知识，你比得过专家吗?论学历，你们不是最高的。论资历，你们没有可比性。所以，无论从哪个角度来说，刚到企业，你们什么都不是。那公司为什么还要选择你们?这就得从公司的长远角度考虑了，公司和一切发展的事物一样，都得需要新陈代谢，都需要为组织输入新鲜血液，虽然你们现在什么都不是，但是你们有什么呢?你们有与时代紧密结合的理念基础，你们的悟性很高，你们是一张白纸，你们的可塑性很强。公司看中的就是这几点。如果没有发展的理念基础，如果没有良好的悟性，如果没有可塑性的话，那么公司就没有你的位置，不光集团没有，到任何地方都很难找到自己的位置。

我劝你们，从离开校门的那一刻起，忘记你的过去，忽略你的学历吧!

有人说过，学历证书一离开校门就贬值，三五年之内将一文不名。你们怕不怕?

反正我怕，曾经怕得心惊胆战。刚上班我除了学历别的什么也没有。现在网上流行三句话：“关系是什么，关系是泥饭碗，但是容易碎的。学历是什么，学历是铁饭碗，但是容易锈的。惟有知识和能力才是金饭碗，一辈子都在受用。”从社会层面来说，我老家是安徽的，我来到保定纯属偶然，我无亲无故、无依无靠，指望不上任何人，我没有泥饭碗，我只能靠自己。如果学历这个铁饭碗又要生锈又要贬值，我能不怕吗?我记得，九年前，我和在座的各位一样，踌躇满志地投身于企业。当时本科毕业生尚属稀缺资源，我一进单位便怀揣指点江山、激扬文字的豪情，觉得自己才高八斗、学富五车，我什么干不来?那份过度的自信甚至狂傲简直无以复加。

我记得有人告诉我，说人生求知有四个境界：第一，不知道自己不知道;第二，知道自己不知道;第三，不知道自己知道;第四，知道自己知道。我纯属第一个境界，不知道自己不知道。不知道天有多高、地有多厚，不知道社会的水有多深，关系有多复杂，不知道企业对我的需求是什么?难道需要的仅是我冠冕堂皇的本科学历。

也许只用了两个月的见习时间，无边的恐惧向我袭来，盲目的自信悄然溜走，我整个人都傻了。我根本适应不了企业发展的环境，无论是工资待遇还是人际关系，无论是业务水准还是发展态势，与我的期望大相径庭，与我所学的专业风马牛不相及。

当时每个月挣200多块钱，我痛苦地要命，失落地要死。不是嫌自己挣的少，而是觉得对不起企业，我辜负了企业对我的信任和录用。我没有为企业带来一丁点儿价值，凭什么每个月拿200块钱。这和施舍有什么两样?

我没有向公司证明我的实力和能力，我听到的最深刻的一句话就是“我要淘汰你!”这五个字字字如雷，我仿佛五雷轰顶，今天工作不努力，明天努力找工作。这世界上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。我知道，天之骄子的光环在我毕业的一刹那已经荡然无存了。

我不敢告诉父母实情，怕他们心酸，也不敢给同学们答复，怕他们笑话。我第一想到的是辞职算了，返回学校再续考研的梦想。但不久，我就断然否决了自己。父母为我的求学已经负债累累、甚至倾家荡产了，我怎么忍心再去剥夺他们呢，是该我回报的时候了。

我记得著名作家、心理学家毕淑敏说过这样的话，她说：“人活着本来没有任何意义，但你必须得给它赋予意义。”

坦率地说，我不是一个甘于落后的人，我的骨子里喷涌着向前的冲动，否则我就不可能从贫穷落后的农村走进城市。同理可得，在事业上我也要走出低谷，走出迷茫，走出困惑，走出低谷，找到真正的自己。

于是，我陷入了深深的反思。我知道，学校里所学的专业与企业的需求在很大程度上是两码事。换言之，在学校里纵然我是一个不折不扣的高才生，但刚进入企业，我什么都不是，我只能是0。所以，我必须从头再来。

一个人想真正从头再来并不是一件很容易的事，除了要克服周围的阻力外，更要克服的是自己的心理障碍，要对自己的人生有一个准确的定位，否则，满腔冲动将会再次付诸东流。我劝自己，要学会忍受孤独和寂寞，学会承受委屈，学会接受失败。我为自己定下了奋斗的目标，设计了属于自己的职业生涯。

入职的讲话稿简短202\_ 篇5

尊敬的各位领导和同事们：

我首先衷心感谢公司领导的信任和器重，感谢领导的关心和支持!

这次任职不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。让我有更多的机会，为公司服务，我将把今天作为一个新的起点，以新的姿态、新的境界，尽快进入新的角色，勤勉工作，回报领导和同事们的重托与期望。在此，我作三方面的表态：

一、加强学习，提高自身综合素质

广泛学习业务知识，不断提高知识水平，特别是注重向各位领导和同事学习，向书本学习、向实际学习，提高综合决策能力和管理水平，增进工作中创造性、预见性，积极探索新方法、新思路，提高解决和处理新形势下新情况和新问题的能力。

二、讲合作，维护团结

坚持原则，敢于负责，顾全大局，加强协作，和谐融入领导和同事之中，坚持集体领导，民主集中的理念，发扬民主，加强沟通，合作共事，在相互配合中增进团结，和大家一道形成工作整体合力，把公司越办越好。

三、讲责任，扎实工作

把公司的发展作为自我努力的目标，提升公司整体实力和技术管理水平。做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。首先做好公司的认证工作;第二搞好市政资质升级，扩大公司的经营范围。第三对公司的各工程项目进行全面检查，协助各工程项目解决技术和管理的难题。第四及时收集、掌握工程建设的方针政策，和管理动态，以最快时间通知到各个项目部，提升项目部的管理手段。第五提高公司标准化管理水平，提升公司的综合实力。

为此实际工作中做到“\_有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策;遵循事物发展规律，结合实际解决问题。二是有效。做到真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于领导交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，对公司负责，对职工负责。三是有为。珍惜公司给予的机会，要以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

同时，我个人也有一些缺点和不足，希望领导和同事随时批评帮助，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待领导和同事，以一颗进取心对待工作，以高昂的斗志，饱满的热情勤奋工作，决不辜负领导和同事对我的信任、希望和重托。

谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！